



FÆNGSELSFUNKTIONÆREN

DE KOLDE FACTS:
FÆRRE BETJENTE
PASSER PÅ FLERE FANGER

FRYGTEN FOR
DE HVIDE
SEDLER

PERSONALEFLUGT?
MANGE VÆLGER AT
FORLADE JOBBET



04



06



08



10



12



14



16



18



20

VELOVERVEJET KATASTROFEKURS?

Hvis det var mig, som arbejdede i Møgelkær, og nu flyttede til en ny arbejdsplads, ville jeg nok tænke mit. Hvorfor lukker vi et fængsel samtidig med, at Kriminalforsorgen har historisk overbelæg?

"Det er fordi, vi især mangler pladser i de lukkede fængsler," siger direktøren.

Men belægget har i snit ligget på over 96 procent i de åbne fængsler i år. Lukker vi Møgelkær, forstærker vi bare risikoen for overbelæg i andre åbne fængsler.

I mine øjne er der ikke meget, som giver mening i Kriminalforsorgen i øjeblikket. Overarbejdet vil ingen ende tage. Flere steder har vi fjernet betjente til brug for forstærkningshold og opgradering på bandeafdelinger. Det ville være fint, hvis der var mandskab til det. Men det er der ikke, så i stedet mangler vi personale andre steder.

Og så er jeg ikke engang begyndt at opremse de mange registreringstunge opgaver, der er fløjet ind fra højre uden nogen form for prioritering af opgaver.

Så kære direktør! Du bliver nødt til at stoppe op et øjeblik og fortælle politikerne, at sidste års flerårsaftale blev indgået på et forkert grundlag. Prognoserne var forkerte i forhold til fangeudviklingen. Det vælter jo ind med fanger.

Overfyldte fængsler var ikke målet med aftalen. Tværtimod blev det aftalt, at kapaciteten skulle give mulighed for en mere moderne afsoning. Jeg tror ikke, politikerne havde burhøns i tankerne, da de skrev det.

Jeg tror heller ikke, at det var politikernes projekt at skære i bemanningen. De lovede faktisk 250 nye betjente. I stedet er vi blevet 120 færre betjente på et år.

Hvis politikerne virkelig mener, hvad de siger, så skal der balance i tingene igen. Relationsarbejdet skal tilbage i højsædet.

Her og nu har vi brug for, at vi får ansat det nødvendige mandskab.

Vi bør ikke åbne mere af Storstrøm, før der er personale til en rimelig vagtdækning. Ikke som nu, hvor der er tre betjente til 56 farlige fanger og natlukning om dagen.

Og vi bør ikke tage flere kørselsopgaver fra politiet, før vi har personale til det. Fremfor som nu at affolke Vestre Fængsel for at klare opgaven. De mangler i forvejen 70 mand.



Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st.th.
2500 Valby

Redaktionen: tlf. 72 55 99 91
www.faengselsforbundet.dk

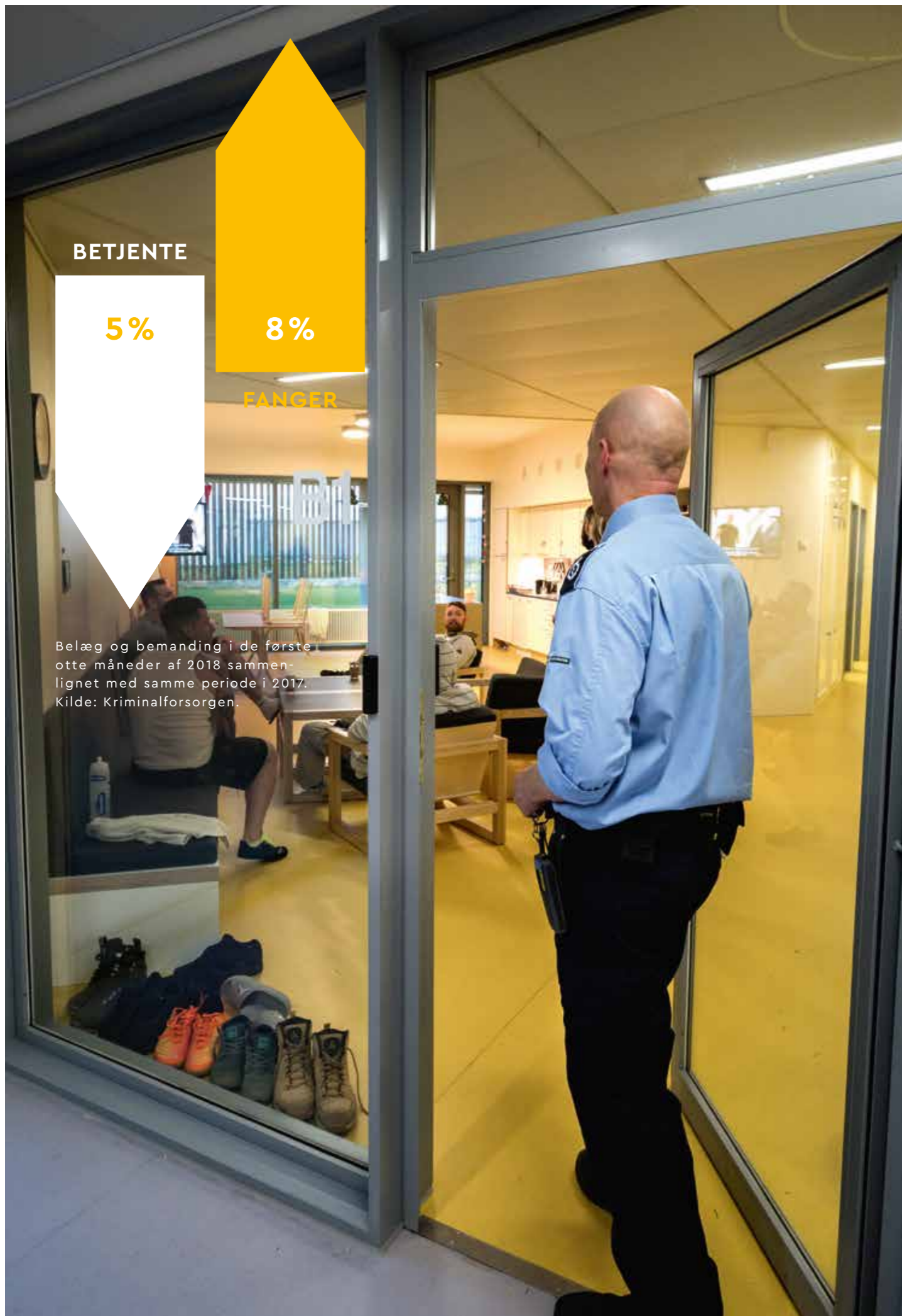
ISSN: 0902-8897
ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
Redaktion@faengselsforbundet.dk.
Debatindlæg (max 600 ord) sendes
med navn, stilling og tjenestested.
Redaktionen forbeholder sig ret til
at redigere i teksterne. De holdninger,
der kommer til udtryk i indlæg og
artikler, er ikke nødvendigvis et
udtryk for forbundets holdning.
Hvis intet andet er angivet, er
materialet skrevet af redaktøren.

REDAKTION:

Ansvarshavende redaktør: Kim Østerbye
Redaktør: Søren Gregersen
Journalist: Maria Hamilton

Grafisk design: kroyergrafik.dk
Produktion og tryk: PE Offset
Foto: Nicolai Perjesi, Maria Hamilton,
Søren Gregersen, Kim Simonsen
Forside: Storstrøm Fængsel



BETJENTE

5%

8%

FANGER

Belæg og bemanding i de første otte måneder af 2018 sammenlignet med samme periode i 2017. Kilde: Kriminalforsorgen.

PERSONALEMANGEL

DET DAGLIGE BELÆG ER ØGET MED OTTE PROCENT PÅ ET ÅR. SAMTIDIG ER ANTALLET AF FÆNGSELSBETJENTE FALDET MED FEM PROCENT.

FÆRRE BETJENTE PASSER PÅ FLERE FANGER

AF SØREN GREGERSEN

Udviklingen går den forkerte vej i forhold til antallet af betjente pr. fange i Kriminalforsorgen. I takt med at fangerne strømmer ind i fængslerne, forsvinder fængselsbetjentene tilsyneladende ud ad bagdøren.

Til trods for Kriminalforsorgens rekrutteringskampagner er det nemlig ikke lykkedes at ansætte tilstrækkeligt med nye betjente til at modsvare den naturlige afgang i form af jobskifte og pensionering.

For et år siden blev der ellers indgået en politisk aftale for Kriminalforsorgen, hvor der blev stillet 250 nye betjente i udsigt. Siden 2017 er antallet af betjente dog faldet med 121 betjente. Samtidig er det daglige belæg øget med 265 indsatte.

Der er kommet otte procent flere fanger og fem procent færre betjente på et år.

KIM ØSTERBYE: DYBT KRITISABELT

Fængselsforbundets formand kalder udviklingen for dybt kritisabel. Han mener, politikerne og Kriminalforsorgen har sovet i timen i forhold til at ansætte nye folk.

"Det nytter ikke noget først at begynde at ansætte nye betjente, når fangetallet er steget. Man bliver nødt til at være på forkant med udviklingen. Nu står vi i en meget alvorlig situation, hvor vi kører med stort overbelæg, fordi der simpelthen ikke er nok betjente til at åbne flere pladser," siger Kim Østerbye.

DIREKTØR: FLERE FANGER END FORVENTET

Ifølge Kriminalforsorgens direktør Thorkild Fogde er der to årsager til udviklingen. For det første stiger fangetallet hurtigere end forventet. For det andet har det vist sig vanskeligt at rekruttere folk.

"Vi arbejder på, at vores bemanding skal stige. Det er derfor, vi ruller store rekrutteringskampagner ud. Men problemet er, at vi er midt i en højkonjunkturperiode. Det er desværre vanskeligt at rekruttere nye folk i samme takt som fangetallet," siger han.

Direktøren peger på, at Kriminalforsorgen er i en omstillingsperiode, hvor belægget er begyndt at stige, efter det faldt markant fra 2013 til 2015: "Nu skal organisationen vokse igen. Det kommer til at tage noget tid, men jeg er ikke i tvivl om, at vi kommer på omgangshøjde igen," siger han.

LUKNING AF FÆNGSLER OG ARRESTHUSE

Selvom der er kommet flere indsatte, og belægget ligger på 99 procent i 2018, fortsætter Kriminalforsorgen med at lukke kapacitet.

Tidligere er Kærshovedgård Fængsel og en række arresthuse blevet lukket. Og i juli blev det annonceret, at Møgelkær Fængsel og otte arresthuse også lukker ned.

Det virker umiddelbart ulogisk, når der mangler pladser, men der er en forklaring, siger direktøren.

"Lukningerne blev aftalt politisk i flerårsaftalen som følge af det faldende belæg, men det blev samtidig også aftalt, at pladserne kun skal lægges i dvale, så vi har mulighed for at åbne igen, hvis det bliver nødvendigt; især i den lukkede sektor, hvor belægspresset er størst. Men problemet lige nu er at skaffe tilstrækkelig bemanding til at åbne flere lukkede fængselspladser. Det er der, vi er udfordret i øjeblikket," siger Thorkild Fogde.

Han håber, at de gode erfaringer med rekrutteringen af transportbetjente kan overføres til fængselsbetjentene: "Vi har haft en god proces i forhold til at rekruttere transportbetjentene. Forhåbentlig kan vi gentage dette."

” Det er desværre vanskeligt at rekruttere nye folk i samme takt som fangetallet, ” siger Thorkild Fogde.

HVORDAN PÅVIRKER UNDERBEMANDINGEN DIN HVERDAG?

DET ER VELKENDT, AT DER ER MASSIV MANGEL PÅ BEMANDING I LANDETS FÆNGSLER. MEN HVORDAN PÅVIRKER DET DEN ENKELTE MEDARBEJDER I HVERDAGEN? VI HAR SPURGT FIRE KOLLEGAER I STORSTRØM FÆNGSEL.

AF MARIA HAMILTON



**LARS NELSSON,
FÆNGSELSBETJENT**

” Jeg er glad for mit job og mine kollegaer. Men når vi kommer til fredag, begynder jeg at frygte 'den hvide seddel'. Den er en stressfaktor for alle. Jeg har fået to hvide sedler på den sidste måned. I løbet af de 12 år, jeg var på Vridsløselille, fik jeg kun én. Jeg er ikke en af dem, der tager en masse ekstravagter frivilligt. Det frustrerer mig også, at man ser på, hvem der hjælper mest til, når man uddeler de hvide sedler. For jeg passer mit job til fulde, når jeg er her, og jeg passer den norm, jeg skal.”

**MADS HOLGERSEN,
FÆNGSELSBETJENT OG
TILLIDSREPRÆSENTANT**

” Som tillidsrepræsentant ser jeg kollegaer, der går rundt med ondt i maven på grund af de hvide sedler. Jeg ser også en ledelse, der er splittet mellem nedpostering og beordrede vagter. Det hele påvirker arbejdsmiljøet i en virkelig uheldig retning. Som fængselsbetjent presser underbemandingen mig i forhold til relationsarbejdet. Jeg synes for eksempel, det er vigtigt, men svært at finde tid til at tale med et eksbandemedlem, når han spørger mig, hvordan han skal forholde sig, når han kommer ud. Det bliver farligt for samfundet, når vi ikke længere kan skabe den forbindelse.”



**MICHAEL FØNSS GJØRUP,
INSTITUTIONSCHEF**

” Vi er voldsomt udfordret på, at vi mangler personale. Som ledelse har vi to muligheder: Vi kan nedpostere, eller vi kan beordre de ansatte på vagt. Pest eller kolera. Det er ikke motivationsfremmende for nogen. Jeg tror, løsningen ligger i at outsource nogle af vores opgaver og rekruttere flere fængselsbetjente til Storstrøm Fængsel. Skal vi løse det generelle rekrutteringsproblem, skal der også ses på lønniveauet for fængselsbetjente, herunder lønforskellen på hovedstaden og resten af landet. Hvis vi skal kunne tiltrække arbejdskraft, er det ikke nok med en pæn uniform og flotte rammer. Lønkrone spiller også ind.”

**TINE MØGELBY,
VAGTHAVENDE FÆNGSELSBETJENT**

” Centralvagten er fængslets nerve. Det er her, vi har overblik over alt med vores overvågningskameraer. Når vi er pressede på bemanning, er det somme tider en kollega, der ikke har været her før, der afløser. Det er et sikkerhedsmæssigt problem, når alarmen går. I centralvagten fordeler vi også vagter og er i kontakt med tjenestelisten. Der er jo ubesatte poster hver eneste dag, og vi skal også beordre vagter, hvis ledelsen beder os om det. Det giver generelt frustrationer, og har skabt en tendens til, at nogle føler sig nødsaget til at melde sig syge af frygt for at få en hvid seddel.”



KAN MAN STRAFFRIT UDEBLIVE FRA AFSONING?

Er det rimeligt, at man straffrit kan udeblive fra afsoning, fordi man ikke har modtaget sin indkaldelse? Det har Rasmus Prehn (S) spurgt ministeren om i Retsudvalget. Søren Pape Poulsen (K) svarer, at han "igangsætter et arbejde med at afdække fakta og identificere nye tiltag for at nedbringe antallet af dømte, som udebliver."



99%

Så højt ligger det gennemsnitlige belæg i årets første otte måneder

LØNNEN STIGER

Den 1. oktober 2018 stiger lønnen med 0,5 procent. Det betyder i gennemsnit cirka 1.800 kroner mere årligt for en fængselsbetjent. Rammen er på 8,1 procent de næste tre år. Næste lønstigning kommer 1. april 2019.



FORBUD MOD LTF

Politiet har indført et landsdækkende forbud mod banden Loyal to Familia, som betyder, at det ikke længere er tilladt at bære LTF's kendetegn i det offentlige rum. "LTF er en forening, som har en voldelig og kriminel adfærd af så grov karakter, at der straks bør gribes ind med et administrativt forbud," siger Ida Sørensen, chefanklager i Københavns Politi, i en pressemeddelelse.



25 SIDDER PÅ LIVSTID

Kriminalforsorgen har i øjeblikket 25 livstidsdømte fanger. Tallet er steget fra 19 personer siden 2015.



IAN GUNTHEL CHEF FOR TRANSPORTEN

Dronningen har udnævnt Ian Gunthel til institutionschef for transport og bevogtning. Han er dermed chef for de nye transportbetjente, som skal tage sig af arresttransporten med base i København, Hobro og Kolding.

OVERSKUD FALDER I LÅNEFORENINGEN

Tjenestemændenes Låneforening kom ud med et overskud på to millioner kroner i første halvår af 2018. Det er fem millioner kroner ringere end i samme periode af 2017. Foreningen er dog ikke ved at gå rabundus. Kerneforretningen er lige så kernesund, som den plejer at være, men uro på de finansielle markeder har forringet værdipapirerne. Du kan låne i foreningen til en rente på 5,6 procent uden gebyrer og stiftelsesomkostninger.



NYKØBING FÆNGSEL SØGER FRIVILLIGE

Det nye fængsel i Odsherred søger efter lokale borgere, som har lyst til at være besøgsvenner for de indsatte.

DER BLIVER NEDPOSTERET, SAMTIDIG MED AT FLERE BETJENTE BLIVER BEORDRET PÅ OVERARBEJDE I HORSERØD FÆNGSEL. LENE NEUMANN BRASNER OG POVLE-ERIK NELDEBERG MENER, AT BUNDEN ER RAMT.

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER FRYGTER PERSONALEFLUGT I HORSERØD

AF MARIA HAMILTON

” Det er gået ned ad bakke med bemanningen længe, men vi har aldrig været så pressede, som vi er nu.”

Vi sidder ved køkkenbordet i afdeling C i Horserød Fængsel nord for København. Lene Neumann Brasner og Povl-Erik Neldeberg fortæller om situationen i Horserød Fængsel, hvor personalemanglen er så alvorlig, at man er blevet nødt til at nedpostere.

”Første august blev der nedposteret med to om formiddagen og en om eftermiddagen i weekenden. Det betyder, at vi er færre til at dække flere afdelinger, og man skal holde styr på flere indsatte,” siger Lene Neumann Brasner.

Samtidig har man lempet reglerne for de indsatte for at aflaste personalet: ”De indsatte, vi før låste inde fra klokken 8-15, sidder for åbne døre, så vi ikke skal løbe rundt, når de ringer på os. Men jeg har flere gange set de indsatte gå frit rundt på området. Det gør, at jeg mister kontrol og overblik,” siger hun.

DE HVIDE SEDLER ER BLEVET HVERDAG

Selvom der er blevet nedposteret, er der stadig ikke folk nok til at dække vagterne. Derfor stiger antallet af hvide sedler med beordrede vagter.

Det påvirker ifølge arbejdsmiljørepræsentant Povl-Erik Neldeberg privatlivet.

”Det giver ondt i maven, at man aldrig ved, om man kan holde fri, om man kan hente sine børn eller komme til tante Odas runde fødselsdag,” siger han.

”Jeg kunne mærke stor forskel i stemningen, da jeg kom tilbage fra sommerferie efter de nye nedposte-

ringer. Der er flere kollegaer, der fortæller, at de er i gang med at søge væk.”

HVORNÅR STOPPER NEDTUREN?

Oven i nedposteringerne og de hvide sedler har VITT (vagtplanssystemet) og den nye tjenestetidsaftale også været med til at hælde benzin på bålet for betjentene i Horserød.

”VITT og tjenestetidsaftalen har trukket selvbestemmelse og fleksibilitet ud af planlægningen af vores eget arbejde. Der er ændringer i vores vagtønsker hver måned, og vi får flere vagter i træk end tidligere. Det påvirker både motivationen og balancen mellem privatliv og arbejde,” siger Lene Neumann Brasner.

”En af mine tidligere kollegaer valgte at stoppe for en måned siden, fordi han ikke længere kunne få jobbet til at hænge sammen med familielivet.”

FREMTIDEN TEGNER MØRK

Povl-Erik Neldeberg kan se tilbage på 23 år som fængselsbetjent. Når han ser fremad, tegner det mørkt: ”Jeg tror desværre kun, vi er ved begyndelsen. Hvis vi bliver ved med at være så pressede på bemanningen, får vi med tiden fængsler alene med sikkerhed og kontrol, ingen relationsarbejde og hverken dynamisk sikkerhed eller resocialisering for de indsatte.”

VI GØR ALT, HVAD VI KAN

Institutionschef Lene Møller-Nielsen er opmærksom på de problemer, der er i fængslet netop nu: ”Jeg kan godt forstå personalets frustrationer. Vi gør alt, hvad vi kan for at løse udfordringerne,” siger hun.

Institutionschefen mener dog samtidig, at personalet er påvirket af, at der generelt sker ændringer i Kriminalforsorgen: ”Jeg tror også, det handler om reaktioner og usikkerhed i forhold til de større forandringsprocesser, Kriminalforsorgen for tiden gennemgår. Det forstærkes selvfølgelig af personaleunderskud og mange ekstravagter.”

” Det giver ondt i maven, at man aldrig ved, om man kan holde fri, om man kan hente sine børn eller komme til tante Odas runde fødselsdag,” siger Povl-Erik Neldeberg



MERE BEORDRET OVERARBEJDE

I 2017 blev der givet 61 hvide sedler i alt i Horserød Fængsel. I 2018 er der allerede uddelt 77 i de første otte måneder.

PERNILLE VALGTE AT SØGE NYT JOB EFTER 21 ÅR

EFTER LANG TIDS OVERVEJELSE STARTEDE PERNILLE HANSEGÅRD I MAJ 2018 SOM OPERATØR I NOVO NORDISK. FOR LIDT TID MED DE INDSATTE OG FOR MEGET TID MED BEKYMRINGER GJORDE UDSLAGET.

AF MARIA HAMILTON

” Jeg tror, de fleste vælger at blive fængselsbetjent, fordi de gerne vil arbejde med mennesker og gøre en forskel. Det synes jeg ikke, der var mulighed for mere,” siger Pernille Hansegård, der arbejdede i Slagelse Arrest, da hun valgte at søge væk fra Kriminalforsorgen.

”Mere og mere administrativt arbejde gjorde, at jeg til slut manglede føling med, hvad der skete. Vi skulle lave handleplaner og registrere vores tid i skemaer i stedet for at bruge tiden på relationsarbejde og rent faktisk at være til stede,” siger den tidligere fængselsbetjent.

HELLERE STOPPE END SUR OG GAMMEL

Da det nye fængsel i Storstrøm åbnede, manglede de personale, og Pernille og hendes kollegaer i Slagelse Arrest fik at vide, at de kunne blive pålagt at tage vagter i fængslet på Falster.

”Jeg ved godt, man siger ja til at arbejde over hele landet, når man starter som fængselsbetjent. Men vagter i Storstrøm ville give mig to timers transport hver vej, og så ville jeg ikke have noget liv udenfor fængslet.”

”Det blev samtidig meldt ud med flerårsaftalen, at der ville åbne én stor arrest på Sjælland, og så kunne jeg godt se i ånden, at en række små arrester ville lukke. Jeg tog ekstravagter på Vestre Fængsel, og her syntes jeg, at der var mange kampe med de indsatte og efterfølgende magtanvendelser. Jeg kunne slet ikke se mig selv arbejde i en stor arrest.”

Den første maj i år tog Pernille Hansegård orlov fra Kriminalforsorgen og begyndte som operatør i Novo Nordisk.

”Det tog tid at tage beslutningen, men jeg ville hellere stoppe end at blive sur og gammel, hvor jeg var. Jeg er glad for mit nye job og en tung vægt er røget af mine skuldre. Jeg kunne ikke længere være den fængselsbetjent, jeg gerne ville være. Men jeg savner mine kollegaer og humoren,” siger Pernille Hansegård.

” Jeg tror, de fleste vælger at blive fængselsbetjent, fordi de gerne vil arbejde med mennesker og gøre en forskel. Det synes jeg ikke, der var mulighed for mere.”



PERSONALEMANGEL

FLERE OG FLERE DROPPER JOBBET SOM FÆNGSELSBETJENT

144 KOLLEGAER HAR FRIVILLIGT FORLADT JOBBET I LØBET AF 2017. DET ER EN MARKANT STIGNING I FORHOLD TIL DE FOREGÅENDE ÅR.

AF SØREN GREGERSEN

” Jeg siger op.” Denne besked var tidligere en sjældenhed i landets fængsler og arresthuse. Sådan er det ikke længere.

Kriminalforsorgen har nemlig store problemer med at holde på sine folk.

Hvor der normalt er cirka 30 fængselsbetjente, som søger væk om året, var der i 2017 fem gange så mange. I alt søgte 144 betjente frivilligt deres afsked.

Fængselsforbundets formand synes, at tallene er dybt bekymrende: ”Det er alarmerende, at Kriminalforsorgen oplever en åreladning i denne målestok. Det minder om personaleflugt.”

Kim Østerbye kan dog godt forstå, at så mange søger andre græsgange: ”Jobbet som fængselsbetjent er desværre blevet ringere. Volden stiger. Fængslerne er overfyldte. Lønnen er lav. Og der er ikke tid til at tage sig af de indsatte. I det lys er det ikke underligt, at mange vil væk.”

HR-CHEF: STOR STIGNING

Kriminalforsorgens HR-chef, Tine Vigild, siger, at alle arbejdspladser har en vis personaleomsætning, men hun er godt klar over, at der var mange medarbejdere, som søgte væk sidste år.

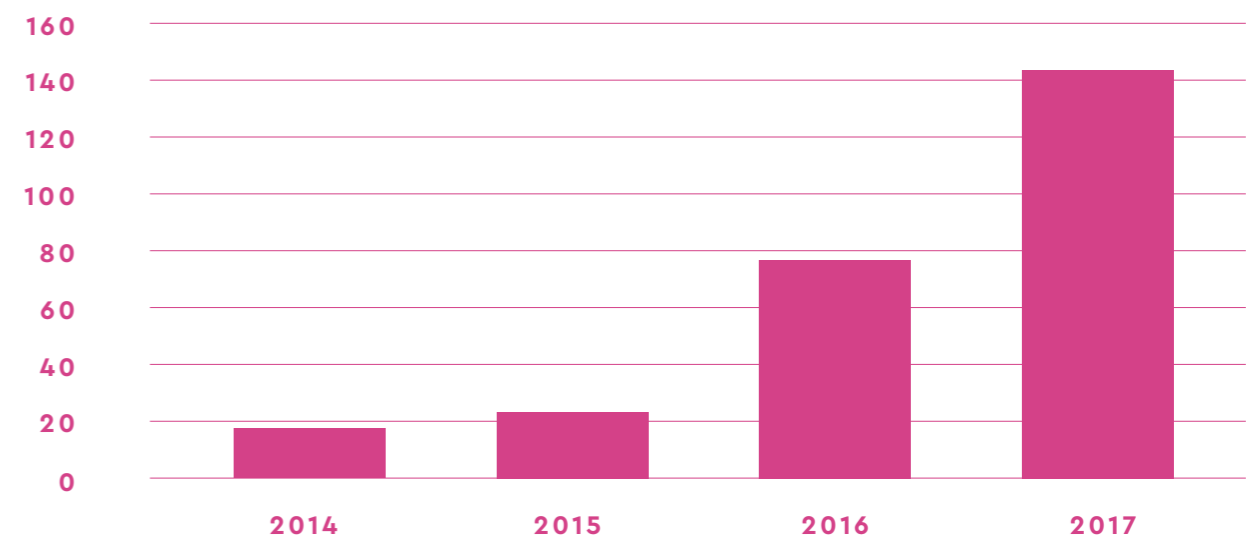
”Der er sket en stor stigning fra 2016 til 2017,” siger hun.

HR-chefen peger dog på, at Kriminalforsorgens regler om bevilling af tjenestefrihed blev skærpet i 2017. Derfor har flere formentlig valgt at sige op i stedet for at få orlov.

I år er reglerne om tjenestefrihed lempet igen. Tine Vigild håber, at det vil forbedre statistikken: ”Midt i august var der 57 fængselsbetjente, som havde sagt op. Hvis den udvikling fortsætter, så vil der – heldigvis – være et fald i 2018,” siger HR-chefen.

Hun oplyser, at Kriminalforsorgen har igangsat et pilotprojekt, som skal give mere viden om, hvorfor folk søger væk.

FRIVILLIGE OPSIGELSER



Personaleflugt? Antallet af opsigelser er steget betydeligt blandt fængselsbetjente. Note: Antal ansøgte afskedigelser. Kilde: Kriminalforsorgen.

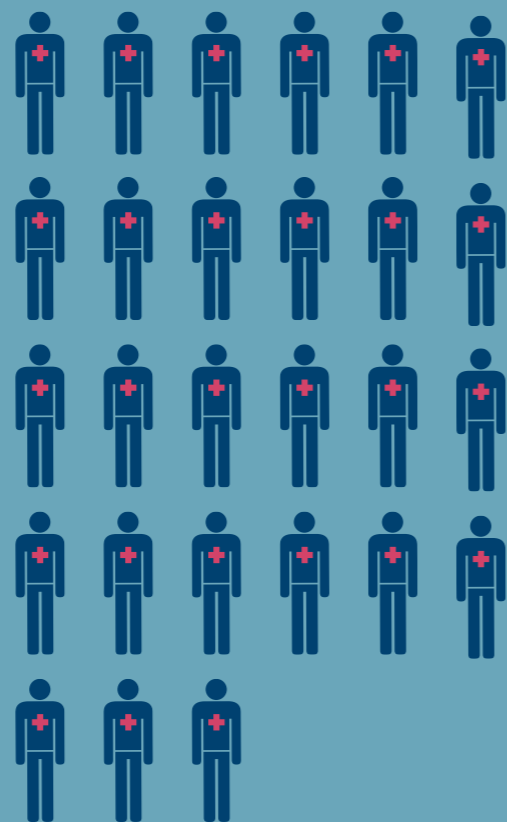
27 SYGEDAGE OM ÅRET

Sygefraværet er højt blandt fængselsbetjente. I gennemsnit er en fængselsbetjent syg 27 dage om året.

Til sammenligning er statens øvrige medarbejdere i gennemsnit syge 8 dage om året. Fængselsbetjente er altså mere end tre gange så meget syge, som deres statslige kollegaer.

Sygefraværet blandt fængselsbetjente er steget fra 18 dage i 2013 til nu 27 dage i første halvår af 2018.

Kilde: Kriminalforsorgen



FEM GANGE STØRRE RISIKO FOR NEDSLIDNING

Risikoen for at blive ramt af nedslidning som fængselsbetjent er meget høj. I første halvår af 2018 blev 24 fængselsbetjente afskediget på grund af dårligt helbred. Det svarer til, at 1,7 procent af alle betjente forlader jobbet før tid.

0,3 procent af de beskæftigede i Danmark bliver årligt førtidspensioneret. Risikoen for førtidspension er altså fem gange større for fængselsbetjente end for andre erhvervsgrupper.

Kilde: Fængselsforbundet og Ankestyrelsen

FÆNGSELSBETJENTE



ANDRE ERHVERVSGRUPPER

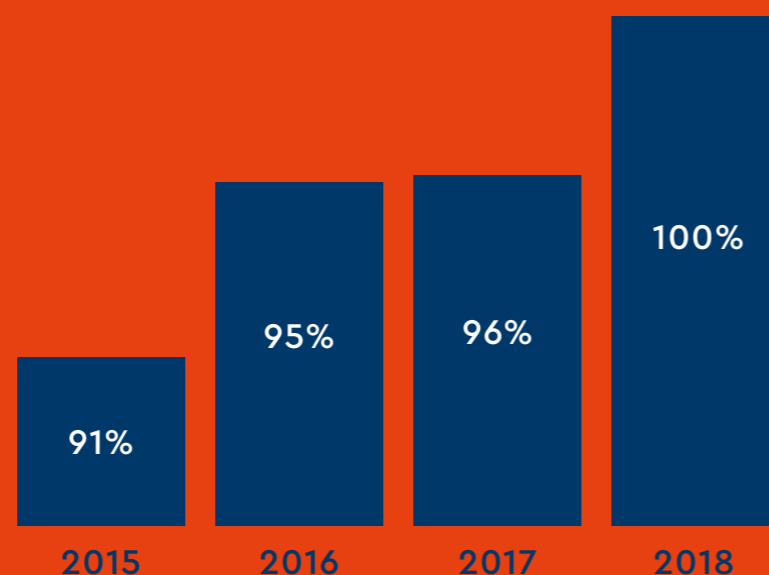


ALLE CELLER ER I BRUG

I gennemsnit har 99,8 procent af alle celler i Kriminalforsorgen været i brug i første halvår 2018.

Det er den højeste belægningsprocent i over 20 år. Kapacitetsudnyttelsen er øget fra 90,6 procent i 2015 til det nuværende niveau på stort set 100 procent.

Kilde: Kriminalforsorgen



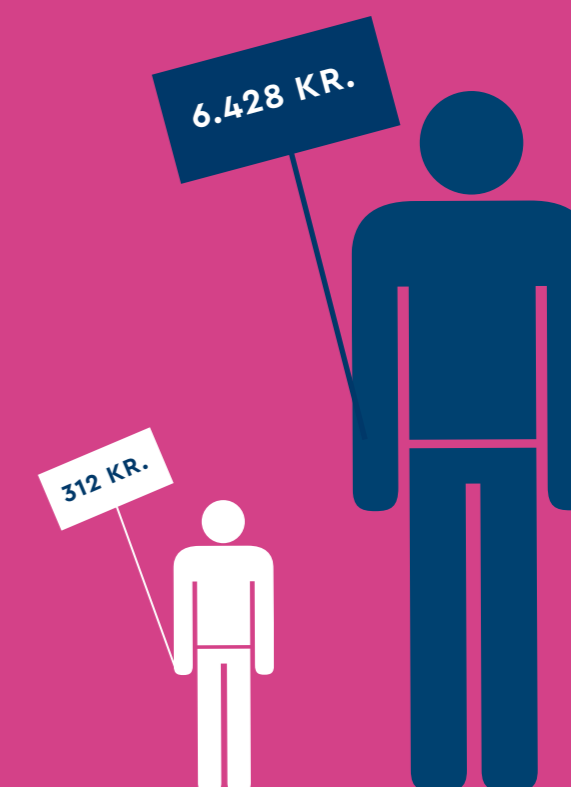
LANDETS FARLIGSTE BRANCHE

Fængselsbetjente arbejder i landets farligste branche. Betjentene tilhører nemlig den erhvervsgruppe, som er dyrest at forsikre.

I 2019 skal Kriminalforsorgen betale 6.428 kroner per medarbejder til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdoms-sikring (AES). Til sammenligning er forsikringsbeløbet for en sygeplejerske blot 312 kroner.

Forsikringsbetalingen for fængselsbetjente er fordoblet i løbet af fire år fra 2.586 kroner i 2016 til nu 6.428 kroner.

Kilde: Arbejdsmarkedets Erhvervssikring





Fængselsforbundets tillidsmand Karsten Pedersen er bekymret for udviklingen i det nordjyske fængsel.



Kragsskovhede Fængsel har 211 pladser, hvoraf 50 pladser er lukkede.



VOLD

VOLD OG TRUSLER STIGER I KRAGSKOVHEDE

AF SØREN GREGERSEN

DER PLEJEDE AT VÆRE FREDELIGT I DET ÅBNE FÆNGSEL PÅ KRAGSKOVHEDE. SÅDAN ER DET IKKE LÆNGERE. PÅ FÅ ÅR ER ANTALLET AF OVERFALD TREDOBLET. BEMANDINGEN RÆKKER IKKE TIL DET HÅRDE KLIENTEL, LYDER KRITIKKEN FRA PERSONALET.

Tidligere var trusler som "jeg ved, hvor du bor", og "du kan vente, til jeg bliver løsladt" sjældne i Kragsskovhede Fængsel nord for Frederikshavn. I dag oplever betjentene det flere gange om måneden.

Ifølge personalet er de fredelige fanger, som afsonede en spritdom forsvundet fra fængslet og erstattet af mere hærdede kriminelle.

Fængselsforbundets tillidsmand Karsten Pedersen siger: "Miljøet er ikke som for ti år siden. Spritbilerne og fartovertræderne er væk. Nu tager vi os af narkoforbrydere, misbrugere og bande-hang-around's."

I 2013 var der 9 volds- og trusselsepisoder mod personalet. Det tal var i 2017 steget til 35 episoder.

"Respekten for personalet er lig nul blandt nogle af fangerne. Vi oplever at blive truet på livet. De kan også finde på at sige, at de godt forstår, hvorfor betjenten blev skudt i Nyborg."

ALENE MED 30 FANGER

Tillidsmanden mener, at problemstillingen forværres af, at der er for få på vagt i det åbne fængsel. Betjente er i nogle situationer alene med 30 indsatte. Og i dagtimerne tager to betjente sig af tre afdelinger med op til 80 indsatte i alt.

"Man skal trygt kunne gå på arbejde," siger vores direktør. De ord klinger hult, når der år for år bliver færre betjente til at tage sig af de indsatte. Det er svært at føle sig tryk, når man er alene med 30 indsatte. Det vil hjælpe rigtig meget, hvis man var to i stedet for at være alene," siger Karsten Pedersen, som har oplevet flere overfald i løbet af de 14 år, han har arbejdet i fængslet.

Senest er der i august blev skåret 2,4 årsværk væk. Medarbejderne skal bruges til at bemane Kriminalforsorgens nye forstærkningshold, som kan sættes ind i institutioner med akut personaleunderskud.

Årsværkene vender altså måske tilbage til fængslet, men det regner tillidsmanden ikke med: "Jeg tror snarere, at der kommer yderligere besparelser ud fra deisen om, at de indsatte i de åbne fængsler kan passe sig selv. Det er bekymrende, for vi kan ikke garantere for hverken personalets eller de indsattes sikkerhed med den nuværende bemanning."

GULV INDSMURT I BLOD

At det ikke kun er personalet, som bliver udsat for vold, bekræfter fængselsbetjenten Lis, som ikke ønsker sit efternavn frem i artiklen.

To dage før fagbladets besøg trådte hun ind i et køkken efter et overfald mellem to indsatte. Den ene havde et åbent sår i hovedet, og gulvet var indsmurt i blod.

Som det ofte er i den slags situationer, ønskede ingen af de indsatte dog at angive den anden.

"Jeg faldt", er det typiske svar, vi hører, når vi møder en indsat med blå øje eller lignende. Vi ved godt, det ikke er det, der er skyld i skrammerne," siger Lis.

Hun mener, at problemerne er blevet værre de senere år: "Den dynamiske sikkerhed er ikke eksisterende. I gamle dage beskyttede de indsatte os mod andre indsatte. I dag er det dem mod os."

EKSTRA FOKUS

Institutionschef Lene Elsig Theilgaard er opmærksom på, at der er kommet flere overfald i fængslet. Hun siger, at der derfor er blevet sat ekstra fokus på registrering og opfølgning efter episoderne.

"Jeg er meget optaget af, at vores medarbejdere kan være trygge på arbejde."

Ledelsen arbejder tæt sammen med medarbejderne om at finde nye løsninger. Fængslet har blandt andet begrænset antallet af alenevagter.

"Det er vigtigt, at vi hele tiden får talt med hinanden om, hvordan vi arbejder med de dømt. Kriminalforsorgen skal desuden blive bedre til at screene de indsatte til de relevante sikkerhedsniveauer og flytte dem, som har en voldelig adfærd," siger Lene Elsig Theilgaard.

Hun understreger, at medarbejderne gør et stort arbejde for at skabe ro og orden i fængslet: "En god omgangstone mellem indsatte og ansatte er grundstenen i den dynamiske sikkerhed på Kragsskovhede. Den skal vi blive ved med at bygge på."

NY TRANSPORTOPGAVE: ER DER MUSKLER NOK TIL AT LØFTE DEN?

AF MARIA HAMILTON

INDEN 2018 ER GÅET, HAR KRIMINALFORSORGEN OVERTAGET STØRSTEDELEN AF POLITIETS ARRESTTRANSPORTER OG EFTER PLANEN FÅET 90 NYE TRANSPORTBETJENTE. I TRANSPORTENHEDEN I VESTRE FÆNGSEL ER BETJENTENE DOG BEKYMREDE FOR, OM DER ER MANDSKAB NOK TIL AT LØFTE DEN NYE OPGAVE.

Efter planen skal 90 nye transportbetjente starte uddannelse, og i gang med at løfte den nye transportopgave, allerede inden vi skriver 2019.

Der kommer nye transportenheder i Hobro og Kolding, som skal supplere den allerede fungerende enhed ved Vestre Fængsel.

Søs Lykke Blidvang er fængselsbetjent og tillidsrepræsentant ved transportenheden i Vestre Fængsel, og hun er bekymret for, om der er bemanning nok til at overtage arresttransporterne.

"Det er spændende, at vi får lov til at udvide den transportopgave, vi allerede har. Vi glæder os også til at løse den. Men det kan blive problematisk, hvis det presser bemanningen yderligere," siger hun.

MANGLER BEMANDING HVER DAG

Transportenheden ved Vestre Fængsel modtager 20 nye transportbetjente sammen med en endnu ikke helt fastlagt opgaveportefølje fra politiet. Men Søs Lykke Blidvang er ikke sikker på, om antallet af nye betjente modsvarer antallet af nye opgaver.

"Jeg tror ikke, at der kommer nok transportbetjente til at klare de nye opgaver. Vi er allerede stærkt underbemandede og har svært ved at dække alle vagter," siger hun.

"Vi har været helt oppe på at mangle ni betjente på én dag. I september manglede vi samlet 65 betjente i Københavns Fængsler og transportenheden. Mine kollegaer arbejder over som aldrig før, og vi ved aldrig, om vi reelt kan holde fri, når vi kommer tilbage fra sidste tur."

Transportenheden i Vestre Fængsel bliver skilt ud fra resten af fængslet senere på året, og det betyder, at de to enheder ikke længere skal dække hinanden. Det lægger yderligere bemandingspres på begge enheder.

VEDVARENDE REKRUTTERINGSPROBLEM

Søs Lykke Blidvang ser som tillidsrepræsentant en markant stigning i sygesamtaler og kollegaer, der går ned med stress som konsekvens af underbemanding.

"Vi er generelt i en dårlig spiral, vi har kørt nedad i årevis, fordi der er mangel på nye fængselsbetjente at rekruttere. Derfor er det værste, der kan ske også, at vi får de nye transportopgaver, der svarer til 90 årsværk, men at vi ikke får de 90 transportbetjente," siger hun.

"Selvom det er spændende med nye projekter og tiltag, så er mit højeste ønske lige nu, at vi husker at passe på de folk, vi har. Når man presser personalet, koster det i sidste ende. Jeg frygter for mine kollegaers helbred, og jeg er bange for, at der i fremtiden vil mangle betjente til at lære de nye op, fordi de erfarne er flygtet fra et job, de ikke længere kunne være i," siger tillidsrepræsentanten i Vestre Fængsel.

UDDANNELSE AF DE NYE TRANSPORTBETJENTE

Der er stor interesse for at søge ind på den nye uddannelse som transportbetjent. Kriminalforsorgens rekrutteringskampagne før sommer, gav 250 ansøgere. 41 kom igennem nåleøjet og 36 af dem startede på det første hold i september. Næste hold starter til november.

"Jeg tror ikke, at der kommer nok transportbetjente til at klare de nye opgaver. Vi er allerede stærkt underbemandede og har svært ved at dække alle vagter," siger Søs Lykke Blidvang.



BANDEBEGREBET ER BLEVET FOR SNÆVERT TIL VIRKELIGHEDEN I ENNER MARK

ENNER MARK FÆNGSEL HAR SIKREDE AFDELINGER TIL INDSATTE FRA BLANDT ANDET LTF, HA OG BANDIDOS. MEN BANDEGRUPPERINGERNE RÆKKER LANGT UD OVER DE SIKREDE AFDELINGER. DET MÆRKER DE ANSATTE PÅ FÆLLESSKABSAFDELING C.

AF MARIA HAMILTON

BANDER

”Vores afdeling er blevet lige så meget en specialafdeling som de øvrige afdelinger,” siger Kenneth Østenkjær Jensen. Han er arbejdsmiljøkoordinator og værkmester på fællesskabsafdelingen i Enner Mark Fængsel.

Afdelingen er beregnet til indsatte, som ikke er bandemedlemmer, men Kenneth Østenkjær Jensen oplever, at kategoriseringen af farlige indsatte er blevet for snæver i fængslet: ”Vi har meget voldsparate indsatte på afdeling C, der tilhører bander og grupperinger. Det er bare ikke bander, der er kendte af politiet, og derfor bliver de ikke placeret på specialafdelingerne. Vi har for eksempel indsatte fra Brabrand-grupperingen, terrordømte og radikaliserede, der i mine øjne alle hører til på sikrede afdelinger,” siger han.

I øjeblikket sidder der 48 indsatte på afdelingen, hvoraf 20 tilhører bandegrupperinger.

”De sidste 28 tilhører højst sandsynligt en gruppering, inden de er færdige med at afsone. De bliver presset til at vælge side, får tæsk og bliver truet til at betale beskyttelsespenge. På den måde vokser banderne sig store i fængslet. Sommetider opstår de endda her,” siger Kenneth Østenkjær Jensen.

OPDELT I MINDRE GRUPPER

Værkmesteren mener ikke, at afdeling C er indrettet til at håndtere det hårde klientel. Der er så mange slåskampe mellem de indsatte, at man er blevet nødt til at nedsektionere afdelingen i grupper af seks, så de indsatte er afskåret fra det fællesskab, der i udgangspunktet kendetegner afdelingen.

”Ideen om en fællesskabsafdeling smuldrer fuldstændig. Betjentene flygter til de sikrede afdelinger, hvor der er mere ro og flere tillæg. Vi har mistet 13 af vores faste betjente de sidste to år.”

Kenneth Østenkjær Jensen søgte i sin tid jobbet som værkmester for at opmuntre til relationer og flytte mennesker. Nu handler det mest om at holde

opsyn og sikre, at de forkerte grupperinger ikke kommer i kontakt med hinanden.

”Værkstedarbejdet er et led i den normalisering og resocialisering, der skal gøre den indsatte parat til livet uden for murene. Den idé smuldrer, når vi skal bruge al vores tid i værkstedet på at forhindre konflikter,” siger Kenneth Østenkjær Jensen.

I øjeblikket er Enner Mark ved at søge midler til at genindrette værkstedet, så det kan afspejle sektioneringen på afdelingen og gøre det lettere for værkmestrene at holde styr på de indsatte, mens de er på værksted.

”Nedsektioneringen i værkstedet kommer også til at ødelægge den dynamiske sikkerhed, for vi kommer som værk mestre til at stå mere alene med de indsatte.”

FØDT TIL AT BLIVE EN KATASTROFE

Fængselsforbundets tillidsrepræsentant på Enner Mark, Maj-Britt Balle er også bekymret for afdeling C.

”For nylig havde vi besøg af en medarbejder fra PET, der så oversigten over de indsatte. Medarbejderen var målløs og sagde: ’Er I klar over, hvem I har siddende her? Det er født til at blive en katastrofe.’ Det er virkelig en sprængfarlig cocktail af indsatte,” siger hun.

Hvis man som indsat falder uden for bandekategori, bliver man placeret på fællesskabsafdelingen, men Maj-Britt Balle er enig med sin kollega i, at kategoriseringen ikke længere hænger sammen med virkelighedens verden.

”Der er så mange gråzoner og grupperinger mellem de indsatte, og efterhånden er afdeling C den farligste at være på. Der er slet ikke så mange konflikter på en rockerafdeling. Samtidigt er det mere attraktivt at arbejde dér, når man får tillæg,” siger tillidsrepræsentanten.



DEN BRITISKE STAT OVERTAGER KONTROLLEN I PRIVAT FÆNGSEL

AF SØREN GREGERSEN

BIRMINGHAM FÆNGSEL BESKRIVES SOM ET HELVEDE, HVOR FANGERNE SIDDER PÅ MAGTEN I STORE DELE AF BYGNINGEN. EN INSPEKTION KRITISEREDE I SOMMER DET PRIVATE FÆNGSEL FOR IKKE AT LEVERE ET "ACCEPTABELT NIVEAU AF MENNESKELIGHED." STATEN HAR NU VALGT AT OVERTAGE DRIFTEN.

Fra tid til anden diskuterer politikerne i Danmark, om man bør privatisere dele af Kriminalforsorgen. For fem år siden anbefalede en analyse fra regeringen for eksempel, at Danmark skulle udbyde opgaver i fængsler til private aktører for at spare penge.

Analysen vakte begejstring hos det daværende oppositionsparti Venstre: "Der står masser af private og udenlandske aktører klar, som kan byde ind på de her opgaver," sagde retsordfører Karsten Lauritzen.

Spørger man den konservative britiske fængselsminister Rory Stewart, skal Danmark dog nok være påpasselig med private eksperimenter. Ministeren har i øjeblikket travlt med at undskylde for kaosset i Birmingham Fængsel.

Fængslet drives af vagt- og serviceselskabet G4S, men myndighederne blev i august akut nødt til at overtage kontrollen, da en inspektion viste dybt kritisable forhold. Der var betydelige voldsproblemer og både de fysiske rammer og arbejdsmiljøet var i elendig forfatning.

Ifølge inspektørerne virkede det som om, at fangerne fuldstændig havde overtaget magten i nogle af

HVER SYVENDE SIDDER I ET PRIVAT FÆNGSEL

15 procent af Storbritanniens indsatte sidder i et privat fængsel.

fængslets fløje. Hverken inspektørerne eller personalet turde at gå ind i disse områder.

Inspektørerne konkluderede, at fængslet ikke var i stand til at levere et "acceptabelt niveau af anstændighed og menneskelighed."

Myndighederne besluttede på den baggrund, at overtage driften de næste seks måneder for at få fængslet på ret køl igen.

Ifølge ministeren er det en meget usædvanlig situation: "Det er første gang, at staten på denne måde overtager et privat fængsel, men vi bliver nødt til det, for G4S har ikke været i stand til forbedre forholdene. Vi er dybt, dybt bekymrede over situationen," sagde Rory Stewart til BBC, efter et besøg i fængslet.

PROFIT FOR SIKKERHED

Står det til det britiske fængselsforbund – POA – bør statens overtagelse af fængslet ikke være en midlertidig løsning. De mener, at det bør forblive i offentligt regi.

"Det må være slut med at sætte profit forud for personalets sikkerhed, som vi har set med vores medlemmer i Birmingham," siger formand Steve Gillan.

Han peger på, at det langt fra er første gang, at myndighederne bliver nødt til at rage kastanjerne ud af ilden i fængslet.

Politiet er ved flere lejligheder blevet sat ind for at nedkæmpe fangeoprør. I 2016 var der for eksempel et stort oprør med 300 fanger, hvor det var nødvendigt at sætte specialstyrker ind.

"Det kan ikke passe, at den offentlige sektor gang på gang skal redde den private sektor, når den er i problemer. Regeringen må droppe sin privatiseringerne i fængslerne," siger forbundsformanden.

At personaleforholdene halter i Birmingham Fængsel ses også ved, at 80 procent af personalet har forladt fængslet, siden G4S overtog det i 2011.



PRIVATE FÆNGSLER DISKUTERES I USA

Også i USA – som har en fangepopulation på over to millioner – diskuteres brugen af private fængsler.

For to år siden konkluderede en rapport fra det amerikanske Justitsministerium, at private fængsler er dyrere i drift og ikke leverer samme resultater som offentlige fængsler. Den demokratiske vicejustitsminister annoncerede derfor et stop for brugen af private fængsler.

Trump-regeringen har dog siden åbnet for private fængsler igen.

ER DER NOGEN, SOM KAN FORKLARE MIG, HVAD DER FOREGÅR?

Jeg har været i dette system i over 30 år, og kan huske tilbage på den tid, hvor en person (Jørgen Eriksen) sad med en blyant, et viskelæder og et stort skema. Han kunne klare vagtplanlægningsopgaven til UG. Hvis man havde behov for at få fri – selv med kort varsel – lykkedes det altid.

Hvis man i dag går til tjenestelisten to måneder før med samme problem, får man svaret "det må vi se på, når vi nærmer os" og svaret ender oftest med "nej, det har vi ikke personale til." Dengang vidste jeg, hvordan alle mine vagter var til den dag, jeg gik på pension. I dag har vi noget, som hedder "ønskeliste". Det har dog ikke meget med "ønsker" at gøre. Kunne det tænkes, at betjente også er en slags mennesker, og at vi har familie som vi gerne vil være sammen med? Vi har også nu i mere end to år levet med den konstante frygt for at blive tvangsudstationeret for at dække de forskellige underbemandede fængsler.

Hver eneste gang en "klog" person får disse lyse indfald, virker det ikke og koster en masse penge, som sjovt nok betyder besparelser på næste års budget. Hvem er det så, der kommer til at betale? Ja, rigtigt: betjenten på gulvet.

VITT og VATT. Det næste bliver vel VAR. Det ville have den fordel, at vi får ansigt på, hvem det er, der beslutter alle disse sindssyge beslutninger.

Tag et eksempel: Der skal laves elektronisk kørebog i alle tjenestebiler, for det er for svært at skrive i en bog, som koster 100 kroner og som ville dække tre års kørsel. Nej, det skulle være den dyre løsning, som aldrig kom til at virke, og nu to år efter er firmaet lukket, og ingen står til ansvar. Så nu er der slet ingen registrering.

Skal vi ikke lige tage SINE-systemet med, nu vi er i gang med underlige beslutninger. I tidernes morgen kunne vi følge med på radioen, hvad der skete rundt om i fængslet. Så skulle der pludselig være radiotavshed. Men så havde vi ikke føling med, hvad der skete på arbejdspladsen. Derfor genindførtes det igen, men hov en alarm på Herstedvester Fængsel ryger til Københavns Fængsler?

Igen ødelagde man en del af vores sikkerhed ved, at et lyst hoved fik en god idé. Alle disse hovsarløsninger slider på personalet.

Så kære formand, hvor er du henne i alle disse problemer, som vi betjente skal slås med i dagligdagen? Vi er mange der gerne så, at du på vores vegne markerede dig og viste, at vi har valgt den rigtige mand til posten.

Fængselsbetjent Jan Landtved
Herstedvester Fængsel

Kære Jan

Du har fuldkommen ret i, at mange ting er blevet mere komplicerede. Vi får dog aldrig blyant og bog tilbage, fordi Finansministeriet i stigende grad stiller krav om registrering. Det er en kedelig tendens, hvor det handler mindre om mennesker og sund fornuft og mere om nøgletal og økonomi. Det har Fængselsforbundet og resten af fagbevægelsen kæmpet imod længe.

Til gengæld kan vi håbe, at de snart viser os mere tillid og gør noget ved vores meget kritiserable arbejdsvilkår. Der er sparet alt for meget mange steder, hvilket forbundet konstant gør opmærksom på både internt og eksternt.

Det nye VITT var desværre et krav til Kriminalforsorgen, efter Rigsrevisionen de seneste år har kritiseret os for at lave for dyr vagtplanlægning sammenlignet med for eksempel politiet. De beskylder os for at overtræde arbejdsmiljøloven og bruge overarbejde forkert. Det er vi selvfølgelig ikke nødvendigvis enige i. På længere sigt skal det nye system gerne give næsten samme fleksibilitet som det gamle. Men det vil selvfølgelig hele tiden være et valg mellem, hvor mange ønsker, der skal opfyldes holdt op imod, hvor retfærdig fordelingen skal være. Det gælder antallet af dobbelttjenester, ønskefridage og weekendvagter. Det er en løbende debat i TR-kredsen, som vi nærmest dagligt udfordrer arbejdsgiveren på. Samtidig prøver vi hele tiden at presse arbejdsgiveren til at sikre sammenhæng mellem opgaven og antallet på vagt. Hvis der er færre på vagt, hvad skal så aflyses og hvad skal gennemføres? Vi kan ikke blive med at arbejde over, tage flere opgaver og passe på farligere fanger uden, at ledelsen hjælper med at prioritere. Mulighederne er mange – villigheden er desværre mindre.

Du skriver, at du før kendte din vagtplan mange år frem. Det system tvivler jeg på, flertallet af medlemmerne ønsker igen. Det vil kræve feriehold og 4-2 turnus som i gamle dage. Det er næppe den rigtige vej at gå. Men jeg er enig i, at familielivet kommer først, og det skal Kriminalforsorgen arbejde ud fra. Der mangler et stort stykke vej endnu.

Med venlig hilsen
Forbundsformand Kim Østerbye

LEDERE BØR DÆKKE VAGTER

I disse tider, hvor der igennem lang tid har manglet personale på betjentsiden, er det mig uforståeligt, at der ikke er gjort noget mere fra koncernledelsens og vores forbunds side for at få inddraget mellemledere og ledere til at dække vagter.

Det er ikke okay, at det hænger på én gruppe, at der mangler folk i systemet.

Vi har alle et privatliv og en fritid, som vi værdsætter højt, også selvom vi er tjenestemænd. Vi har andet at lave, når tjenesten er slut. Det skaber mistriivsel, at man ikke kan regne med at have fri, når man har det, fordi afløsningssystemet er så firkantet, at det kun er en gruppe mennesker, som står med ansvaret for, at den basale vagtdækning fungerer. Måske burde man gå ind og ændre tingene, så vi løfter i flok på dette punkt. Jeg var for mange år siden på en arbejdsplads, hvor vi havde en mellemleder, som udover at han var arbejdsleder, også fungerede som det, man vil kalde arbejdende formand. Det vil sige, at han deltog i arbejdsopgaver blandt os andre, når der manglede mænd. På samme måde har brandvæsnet og politiet også holdledere, der går ind og hjælper til i sådanne situationer.

Med venlig hilsen
Fængselsbetjent Claus K. Barrendol
Helsingør Arrest

Kære Claus

Forbundet har faktisk aftalt med direktoratet i sommer, at ledere uden højeste arbejdstid kan tage vagter for at aflaste personalet. Det vil sige vagter, hvor man normalvis ikke selv er på arbejde. Forbundet har kendskab til, at ledere allerede er begyndt at byde ind på basisvagter på nogle af de store tjenestesteder. Når flere ledere får kendskab til aftalen, vil det forhåbentlig bidrage til at afhjælpe de store bemandingsproblemer, som vi oplever i øjeblikket.

Med venlig hilsen
Forbundssekretær Henrik Thøgersen

TAK FOR INTERVIEWET I POLITIKEN

Interviewet med Kim Østerbye i Politiken den 22. august vakte mange følelser. Jeg er født på Statsfængslet på Kragsskovhede og tilbragte mine første år der. Min far var fængselsbetjent til sin død i 1972, og min mor ansat på Inspektionskontoret.

Naturligvis var de begge underlagt tavshedspligt, men selvfølgelig kunne det ikke undgås, at de talte om deres fag, og vi børn lyttede. Dog omtalte de aldrig de indsatte ved navn; kun ved nummer.

Det gennemsyrede hele min opvækst, at langt de fleste indsatte efter mine forældres opfattelse var nogle sølle eksistenser, og det eneste, fængslingen drejede sig om, var at forhindre dem i at recidivere og hjælpe dem til en bedre tilværelse. Min mor sagde en gang, at det mest sørgelige syn, hun nogensinde havde set, var en midaldrende mand, der forlod fængslet med en lille kasse under armen. Det var alt, hvad han ejede på denne jord.

Min far var den slags betjent, som ejede evnen og viljen til at hjælpe og støtte de indsatte. Det var en tid, hvor man stadig censurerede de indsatte breve. Min mor oplevede gang på gang at skulle læse et brev "Til min elskede kone", skrevet med min fars håndskrift! Kunne den indsatte ikke skrive, blev han nemlig nødt til at diktere.

Min mor sluttede sit arbejdsliv indenfor Den Fri Kriminalforsorg, hvor hun havde samme indstilling til klientellet, som hun havde haft hele sit liv. For eksempel skulle en (temmelig småtbegavet) ung mand møde op og få sin antabus, og til ham havde hun altid et bolsje, som han fik bagefter.

Tiden var en anden og klientellet var heller ikke som nu, men så længe der findes fængselsbetjente som Kim Østerbye, så er der håb endnu. Ikke alle råber op om strengere straffe.

Tak for interviewet og de kloge ord.

Venlig hilsen
Kirsten Skov



SENIORERNE ER HER STADIG!

Arrestforvarernes Senior Klubs årlige sommer-tur gik i år til Billund – børnenes hovedstad. Nu er det ikke sådan, at det er fordi, vi er på vej til at gå i barndom, men man skal huske, at det er vigtigt at lege hele livet.

Dagen startede med tapas og vinsmagning i Bryghuset, som bestemt er et besøg værd. Det varede ikke længe før snakken gik lystigt over emnet "kan du huske". Ikke mange af de gamle fængselsbekendte gik ram forbi. Historierne bliver ikke ringere med årene, da der bliver fyldt godt op med anekdoter fra et langt liv med Kriminalforsorgen.

Efter god betjening i Bryghuset begav vi os til forhallen i det nye store LEGO-museum og oplevelsescenter i centrum af Billund. Her fik vi set, hvad LEGO har præsteret fra 1930ernes trælegetøj til det næsten skulpturagtige plastiklegetøj, vi ser i dag.

Dagen sluttede på Hotel Refborg med lidt godt til ganen, hvor dagens oplevelser blev fordøjet med megen snak. Efter endnu et par timers hyggeligt samvær, var en lang dag ved at være slut og med et 'på gensyn' drog vi hver til sit.

Jeg skal endnu engang opfordre nuværende enhedschefer i arresthusene til at melde sig ind i vores lille klub. Jeg kan oplyse, at vi til vores sommertræf var 29, som deltog, heraf 17 medlemmer ud af 26. Med sådan en opbakning må vi som bestyrelse tro på, at der er noget, som vi gør rigtigt.

På bestyrelsens vegne

Forhenværende arrestforvarer i Randers
Ove Nielsen, formand

25 ÅRS JUBILÆUM BRIAN GRØNGAARD

Brian Grøngaard gik første gang igennem porten til Statsfængslet i Horsens i august 1993. Efter godt tre år på slottet flyttede han til fængslets narkofri afdeling i Rådhusgade. En arbejdsplads Brian altid omtaler i særdeles rosede vendinger, så der er ingen medarbejdere i Holstebro Arrest, der er i tvivl om, at det var en fantastisk arbejdsplads. Efter en kort afstikker til Fængslet Kærshovedgård startede Brian i februar 2002 i Holstebro Arrest.

Brian faldt hurtigt til. Han er en afholdt kollega, der passer det daglige arbejde med stor nidkærhed. Han er altid villig til at yde en indsats for at arbejdspladsen; både store og små opgaver påtages. Han har i mange år været uniformsansvarlig og har ligeledes haft tillidsmandsposten i en årrække.

Privat bruges tiden i selskab med hans søn, med fitnessstræning og orienteringsløb.

Vi vil hermed ønske dig et stort tillykke med dit 25 års jubilæum og ønske dig alt godt i fremtiden.

På personalets vegne
Torben Givskov



40 ÅRS JUBILÆUM RENÉ RASMUSSEN

René Rasmussen fyldte 64 år den 31. juli 2018. Samme dag holdt han 40 års jubilæumsreception og havde sidste dag på arbejde i Frederikssund Arrest.

René fik ved den lejlighed overrakt dronningens 40 års fortjenstmedalje af sin institutionschef, og han modtog forbundets æresnål af områdetillidsrepræsentant Henning Mørck for mere end 25 års tillidsmandsarbejde.

25 ÅRS JUBILÆUM PERNILLE MARIANNE ANDRESEN

Pernille Marianne Andresen har i august været ansat i firmaet i 25 år. Hun begyndte som kontorelev i direktoratet i august 1993. Cirka syv år senere ville hun være 'en af de rigtige', som hun selv siger, og startede som pp'er på Blegdammens Fængsel og Vestre Fængsel.

I april 2004 begyndte Pernille på det gamle slot i Horsens og fulgte med til Enner Mark som portner, da det åbnede.

I januar 2017 kom hun her til Sønderborg Arrest. Man kan godt sige pigen fra Amager ramte det sønderjyske med et brag og fik øgenavnet "Linse" med det samme.

Her godt halvandet år senere er hun begyndt at forstå sproget, men det lyder ikke særligt smart, når hun udtaler det. Ord som "Olt", "dawn ve æ dækken" og "æ fatte it do gie" volder dog stadig Linse problemer.

Bortset fra det er Pernille altid glad og pligttopfyldende.

Vi som kollegaer er meget glade for det friske pust østfra.

På personalets vegne
Arne Juhler

PS: Linse må påregne at skifte navn til "Mopper", når hun runder de 55.

HUSK AT FØLGE OS



DEBAT

Indlæg sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk.
Følg også debatten på Facebook, Twitter og Instagram.

Vi er fælles om trygheden

TJM Forsikring bygger på et fællesskab mellem faglige organisationer, som vil tilbyde medlemmer og deres voksne børn gode forsikringer.

Det er medlemskabet af din faglige organisation, der åbner døren til TJM Forsikring. Vi skal ikke erobre nye markeder og kan derfor koncentrere kræfterne om at give dig den bedste rådgivning, service og skadebehandling. Din kontakt er din lokale forsikringstillidsmand,

som selv er medlem af en af vores faglige organisationer og derfor har en særlig forståelse for din situation og dine behov.

Det er en model, der virker. Måske er det derfor, vi har Danmarks mest tilfredse forsikringskunder.

Se mere på
tjm-forsikring.dk
Eller ring på
70 33 28 28



Sammenhold
betaler sig



Forsikring