

**Aftale mellem
Direktoratet for Kriminalforsorgen og Fængselsforbundet i Danmark
om funktionstillæg til uniformerede medarbejdere, som varetager
funktionen som vagthavende eller indsatsledere**

Aftalens dækningsområde:

- § 1 Aftalen omfatter fængselsbetjente i løngruppe 2 og 3 i Kriminalforsorgen, som varetager funktionen som vagthavende i de lukkede fængsler i centralvagten eller i vagten i arresthuse i sikkerhedsklasse 2: Randers Arrest, Århus Arrest, Helsingør Arrest og Køge Arrest.

Den vagthavende er ansvarlig for den daglige drift i forhold til centralvagten eller vagten i arresthuset og dennes opgaver inden for fængslet eller arresthusets drift herunder sikkerhed, teknik, overvågning, transport af klienter, retsfremstillinger, bevogtningsopgaver samt adgangskontrol af personer og effekter, varer og genstande.

- § 2 Aftalen omfatter endvidere uniformerede medarbejdere i løngruppe 2-7, der varetager funktionen som indsatsledere i Kriminalforsorgens institutioner.

Indsatslederen udfører blandt andet overordnet planlægning og gennemførelse af koordinerede overførsler, storvisitationer, indsatser ved oprør og andre større gruppeindsatser.

Tillæg:

- § 3 Der ydes et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 32.300 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012-niveau) til fængselsbetjente i fast vagthavende funktion i lukkede fængsler eller i arresthuse i sikkerhedsklasse 2. Tillægget oppebæres i den periode, hvor

pågældende varetager funktionen. Tillægget ophører uden varsel, når funktionen ikke længere bestrides.

§ 4 Der ydes et ikke-pensionsgivende funktionstillæg på 16.100 kr. i årligt grundbeløb (marts 2012-niveau) til uniformerede medarbejdere i løngruppe 2-7, der varetager funktionen som indsatsledere i Kriminalforsorgens institutioner. Tillægget oppebæres i den periode, hvor pågældende varetager funktionen. Tillægget ophører uden varsel, når funktionen ikke længere bestrides.


§ 5 Såfremt pågældende allerede honoreres i form af et funktionstillæg for funktionen som vagthavende eller indsatsleder bortfalder dette tillæg, hvis tillægget er mindre end tillæg efter § 3 eller § 4. Såfremt det nuværende tillæg er større end tillæg efter § 3 eller § 4 ydes et udligningstillæg i forhold til lønforskellen.

Denne aftale træder i kraft med virkning fra den 1. april 2018.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges skriftligt til bortfald med 3 måneders varsel.

København den 16/2 2018


For Fængselsforbundet


For Direktoratet for Kriminalforsorgen