

# Fængselsfunktionæren

# 10

Dansk Fængselsforbund

Oktober 2008







### 3 Leder

### 4 Ny justitsminister vil sætte fokus på de ansatte

### 5 Fængselsbetjente i kamp mod terror

### 6 Salg af lejligheder skaber uro

### 7 Spørg dog brugerne

### 8 Personalet reddede Irma fra butiksdøden

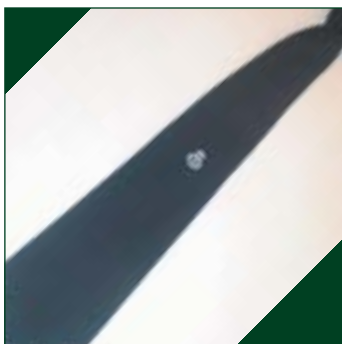
### 10 En ubrugelig pyntegenstand

### 12 Vi giver dem et tilbud, som det er svært at sige nej til

### 14 Ta' med ud og fisk...

### 15 Debat

### 16 På 24 timer får du råd til den bil, der passer dig



#### **Forsidebillede:**

Beboerne i lejlighederne på Statsfængslet i Vridsløselille er frustrerede.

**Udgivet af Dansk Fængselsforbund**  
Ramsingsvej 28 A, st. th.  
2500 Valby  
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990  
[www.danskfaengselsforbund.dk](http://www.danskfaengselsforbund.dk)

**Redaktion:** Forbundsformand  
Kim Østerbye (ansvh.)

**Redaktør:** John Rasmussen  
Talosvej 7, 2770 Kastrup  
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487  
E-mail:  
[fagblad@danskfaengselsforbund.dk](mailto:fagblad@danskfaengselsforbund.dk)

**Layout, produktion og tryk:**  
Imprint Grafiske Løsninger  
Thurøvej 8 · 4700 Næstved  
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320  
[imprint@imprint.dk](mailto:imprint@imprint.dk)  
[www.imprint.dk](http://www.imprint.dk)

ISSN: 0902-8897

**Indlæg til Fængselsfunktionæren:**  
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

**Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.**

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



# Velkommen til den nye minister

## LEDER

Af Kim Østerbye,  
formand for  
Dansk Fængselsforbund



Vi har fået en ny politisk chef. Brian Mikkelsen har overtaget styrepinden i Justitsministeriet efter Lene Espersen. Herfra skal der lyde et 'velkommen til'.

Jeg håber, at vi får et godt samarbejde fremover med den nye minister. På samme måde som vi gennem de seneste syv år har haft et godt samarbejde med Lene Espersen om Kriminalforsorgens udvikling.

Jeg ved godt, at ministeren i første omgang får travlt med at få styr på en politireform, som i øjeblikket ligger kuldsejlet et sted i farvandet mellem begyndervanskeligheder og reformskandale. Men det til trods, så håber jeg, at ministeren også vil sætte fokus på Kriminalforsorgen. For jeg skal hilse at sige, at der er masser af ting at tage fat på.

Det gælder især, hvis Kriminalforsorgen ønsker at måle sig med andre arbejdspladser i det danske samfund. Arbejdspladser, som har indført moderne ledelsesprincipper. Tag for eksempel Irma, som man kan læse om i Fængselsfunktionæren denne gang. Her har man en helt anden tilgang til medarbejderne, og hvad man lægger i god ledelse.

I Irma praktiserer man tillidsbaseret ledelse, åben ledelse og ledelse med fokus på mennesker. Det vil være herligt, hvis ledelsen i Kriminalforsorgen på samme måde tog udgangspunkt i medarbejderne og lod dem udfolde sig. At kontrol og styring bliver erstattet af tillid og motivation. Jeg tror, at det vil kunne ændre vores arbejdsplads, så ledelsesformen vil skabe glæde, energi og fællesskab, frem for frustration, modvilje og konflikter.

Der er et stykke vej igen, før Kriminalforsorgen kan måle sig med Irma. Men jeg mener, at det er et mål, som vi alle skal arbejde os frem mod. Herunder også vores minister.

Derfor er det godt at se, at Brian Mik-

kelsen allerede udsender positive signaler. Han siger i et interview i denne udgave, at han vil sætte fokus på ansattes arbejdsmiljø og uddannelse i Kriminalforsorgen. Det er et godt signal at sende. Og det er et signal, vi vil holde ham op på. Vi vil forsøge at sikre, at der kommer handling bag ordene.

Ministeren skal sørge for, at alle tager ansvar for at udvikle Kriminalforsorgen som arbejdsplads. Der skal sættes benhårdt på personaleudvikling. Der skal være en kompetenceudviklingsplan for alle basismedarbejdere. Supervision bør ruller ud til alle institutioner. Sygefraværet skal ned. Alenearbejdet skal afskaffes. Blot for at nævne nogle konkrete punkter.

Vores arbejdsfelt handler ikke om OL-medaljer og kulturkanoner. Det til trods, så håber jeg alligevel, at Brian Mikkelsen vil vise samme entusiasme for forholdene i landets fængsler og arresthuse, som han har gjort for sport og kultur i Danmark. ■

# Ny justitsminister vil sætte fokus på de ansatte

**Brian Mikkelsen har overtaget det politiske ansvar for Kriminalforsorgen efter Lene Espersen. Han lover at prioritere arbejdsmiljø og uddannelse i de kommende år.**

"Jeg glæder mig meget til at lære Kriminalforsorgen nærmere at kende," lyder det fra Brian Mikkelsen (K), som fremover er øverste chef for Kriminalforsorgens cirka 5.000 medarbejdere.

"Jeg har aftalt med William Rentzmann, at jeg i første omgang får lejlighed til at hilse på medarbejderne i direktoratet og i Vestre Fængsel," siger han.

Brian Mikkelsen har i de sidste syv år beklædt kulturministerposten, men nu har han udskiftet sport og fritid med lov og ret. "Du går fra kanon til Karnov," sagde Lene Espersen (K), da hun gav ham nøglerne til Justitsministeriet. For som hun understregede, så skal Brian Mikkelsen nu bruge kræfterne på Karnovs lovsamling, i stedet for at stå i spidsen for kulturkanoner om de bedste danske kunstværker.

Lene Espersen har til gengæld overtaget Bendt Bendtsens post som økonomi- og erhvervsminister og lederposten hos de Konservative.

Hvad vil ministerskiftet så betyde for medarbejderne i Kriminalforsorgen? I hvilken retning skal Kriminalforsorgen udvikle sig som arbejdsplads?

Brian Mikkelsen lover at sætte personalet højt på dagsordenen: "Først og fremmest skal der ikke herske tvivl om, at det for mig som minister er vigtigt at være med til at sikre, at Kriminalforsorgen fortsat er en attraktiv arbejdsplads. En arbejdsplads, som kan rekruttere og fastholde medarbejdere til den vigtige samfundsmæssige opgave, Kriminalforsorgen løser. Jeg vil derfor arbejde for, at der i Kriminalforsorgen fortsat er fokus på de ansatte, deres

arbejdsmiljø og uddannelse samt indholdet i afsoningen," siger han.

## Påbud om dårligt arbejdsmiljø

Den nye minister er opmærksom på, at Arbejdstilsynet har udstedt påbud til flere fængsler og arresthuse: "Det er naturligvis beklageligt. Jeg ved dog, at Kriminalforsorgen arbejder målrettet med at løse de problemstillinger, der har ført til påbudene. Fremadrettet er det helt afgørende, at vores medarbejdere i Kriminalforsorgen oplever, at der er et godt arbejdsmiljø på de enkelte tjenestesteder, og at den enkelte medarbejder har det godt med at møde på arbejde. Det er derfor også vigtigt, at arbejdet med at udmønte de mange projekter, der udspringer af flerårsaftalen, kommer godt i gang," siger Brian Mikkelsen.

Han henviser konkret til, at Direktoratet for Kriminalforsorgen er gået i gang med at etablere særlige enheder, der skal arbejde med arbejdsmiljø og sygefravær. Desuden oplyser ministeren, at der skal sættes ind med mere supervision til de ansatte og initiativer til nedbringelse af de ansattes alenearbejde.

"Jeg håber derfor, at alle medarbejdere støtter op om de mange nye initiativer, der nu iværksættes. Arbejdsmiljø og trivsel er et fælles ansvar," siger Brian Mikkelsen.

## Nye medarbejdere og ny løn

Ministeren er også blevet opmærksom på, at Kriminalforsorgen har alvorlige problemer med at tiltrække nye medarbejdere.

"Rekruttering af medarbejdere i en tid, hvor der alle steder er mangel på arbejdskraft, er en vanskelig opgave. Det er jeg sikker på, at både offentlige myndigheder og private virksomheder kan skrive under på," siger Brian Mikkelsen.

Han understreger dog, at Kriminalforsorgen arbejder med rekruttering – både kortsigtet og langsigtet: "Den rekrutteringskampagne, der kører lige nu, skal sæt-

te fokus på arbejdet som fængselsbetjent og gøre opmærksom på, at der søges 'Folk af den rette støbning'. Når man taler om rekruttering på lang sigt, er kampagner ikke nok i sig selv. Kriminalforsorgen skal også kunne tilbyde gode lønforhold og et godt arbejdsmiljø," siger Brian Mikkelsen. Og han fortsætter:

"Om de lønmæssige forhold har Finansministeriet og OAO aftalt, at der til næste år skal indføres et nyt lønsystem for det uniformerede personale i Kriminalforsorgen. Og for så vidt angår arbejdsmiljøet kommer der til at ske rigtigt meget i de kommende år, som opfølgning på den nye flerårsaftale. Tiltagene på begge områder vil efter min mening have en positiv indflydelse på vores muligheder for at skaffe nye medarbejdere til Kriminalforsorgen." ■

Af Søren Gregersen



"Jeg vil arbejde for, at der i Kriminalforsorgen fortsat er fokus på de ansatte, deres arbejdsmiljø og uddannelse samt indholdet i afsoningen," siger justitsminister Brian Mikkelsen.

## Brian Mikkelsen - 42 år, uddannet i statskundskab

Gift med cand.jur.

Eliane Wexøe-Mikkelsen,

4 børn, hvoraf de to er fra hustrus første ægteskab

### Politisk karriere

2008 : Justitsminister

2001-2008 : Kulturminister

1999- : Næstformand for den konservative Folketingsgruppe

1994 : Medlem af Folketinget

1990 : Kandidat i Holbæk-kredsen

# Fængselsbetjente i kamp mod terror

**Potentielle terrorister skal opda- ges, inden de løslades fra landets fængsler.**

**Kriminalforsorgens med- arbejdere skal derfor være bedre til at spotte radikale fanger.**

Kriminalforsorgen begynder i 2009 et uddannelsesforløb for fængselsfunktionærer, så de bliver bedre rustet til at håndtere radikale indsatte.

Det er nødvendigt efter de seneste års terrorrelaterede anholdelser, siger Kriminalforsorgens sikkerhedschef Michael Gjørup: "Vi er udmærket klar over, at vores institutioner kan være arnested for radikalisering. Derfor bliver vi nødt til at skærpe opmærksomheden mod konkrete personer og emnet generelt i fængsler og arresthuse."

Han henviser til, at der i øjeblikket sidder indsatte i Kriminalforsorgen, der er dømt for at have forsøgt at begå terror.

"Det stiller krav til vores personale om i videst muligt omfang, at være i stand til at forhindre, at der opstår radikaliserings blandt vores indsatte. Vi skal i hvert fald gøre alt for at være på forkant med udviklingen," siger Michael Gjørup.

Det er et ansvar, som fængselsfunktionærerne godt kan løfte, mener han: "Risikoadfærd er et felt, som fængselspersonalet kender og arbejder med i forvejen, blandt andet inden for personsikring og narkotikabekæmpelse i vores institutioner."

Også Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, synes umiddelbart, at det er en god idé.

"Det er personalet, som kender de indsatte bedst. Derfor medvirker vi gerne i dette samarbejde. Man skal dog



*Sikkerhedschef Michael Gjørup har tillid til, at fængselsfunktionærerne kan spille en aktiv rolle mod radikalisering: "Risikoadfærd er et felt, som fængselspersonalet kender til og arbejder med i forvejen," siger han.*

sikre meget klare retningslinier for hvad, hvem og hvornår. Ellers kan medlemmerne komme i klemme i forhold til det tillidsforhold, som ligger i jobbet med at afkriminalisere de indsatte. Desuden er det fastsat i loven, at ansatte i Kriminalforsorgen ikke må medvirke til efterforskning i forbindelse med de sager, de indsatte er indsat for," siger Kim Østerbye.

## Videregive information til PET

Ifølge PETs seneste årsrapport er det meningen, at de ansatte skal klædes på til at videregive relevant information til PET. Samarbejdet med Kriminalforsorgen er en del af PETs radikaliseringsforebyggende indsats, der blandt andet også omfatter dialog med imamer og andre repræsentanter for lokalmiljøer og trosamfund.

Michael Gjørup mener ikke, at dette samarbejde vil øge risikoen ved jobbet: "Nej, vi har en forpligtelse i forhold til sikkerheden i vores institutioner og generelt i samfundet, at der er fokus på, at

vores indsatte ikke fremadrettet foretager sig noget kriminelt."

Planen er, at samtlige ansatte i Kriminalforsorgen systematisk skal igennem et kursus- eller efteruddannelsesforløb.

Michael Gjørup håber, at det første uddannelsesprogram kan være klar i starten af det nye år. Her skal fængselspersonalet lære at identificere radikaliseringsprocesserne, genkende radikaliseringsprocesser samt drøfte, hvilke modtræk der kan iværksættes.

"Det er et problematisk og svært emne, for vi ved, at man ikke bare kan slå op i en vejledning. Men vi ser også på de erfaringer, man har gjort sig i andre fængselsmiljøer i Europa, og prøver at få dem inkorporeret. I det spanske og det belgiske fængselsvæsen har man for eksempel set konkrete eksempler på radikaliseringsprocesser bag tremmerne," siger Michael Gjørup. ■

*Af Søren Gregersen*



# Salg af lejeboliger skaber uro

**Kriminalforsorgen vil sælge 150 lejeboliger, som i dag er lejet ud til fængselsfunktionærer. Beboerne er skeptiske over for fremtiden.**

Fængselsansatte ved en række danske fængsler bliver nu tvunget til at tage deres boligsituation op til overvejelse. Skal de se sig om efter noget nyt at bo i? Eller får de mulighed for at købe deres bolig? Svarene er uklare for beboerne, som hidtil har boet til leje i boligerne.

I Statsfængslet i Vridsløselille er der særlig uro om den fremtidige boligsituation. Det er nemlig besluttet, at fængslet skal lukkes i 2015. Afdelingsformand for Dansk Fængselsforbund Michael Kaj Jensen er en af de berørte beboere. Både han selv og de af hans kollegaer, der lejer deres bolig af Direktoratet for Kriminalforsorgen, synes situationen er frustrerende.

"Der er meget blandede meninger om det her. Jeg ved, at der er mange som gerne har villet købe i flere år, men situationen har ændret sig en hel del, efter det er kommet frem, at Vridsløselille bliver lukket i 2015. Hvad vil der så ske? Hvad nu hvis fængslet bliver ombygget til et kemisk værk? Det er helt klart en bremseklo. Det er ren galimatias at forvente, at nogle mennesker pludselig skal kaste penge efter noget, hvor de ikke ved, hvad de kommer til at bo ved siden af," siger Michael Kaj Jensen.

"Nu er det så ikke kun en arbejdsplads, der forsvinder, men også boligen.

*Beboerne i lejeboligerne på Statsfængslet i Vridsløselille er frustrerede.*

Jeg synes det er noget træls, at man ikke lige går ind og kigger på det en gang mere," siger han.

I Statsfængslet i Vridsløselille og i Anstalten ved Herstedvester planlægger man at sælge i alt 15 dobbeltboliger. Men det er endnu uvist, hvad boligerne er vurderet til, ligesom salgsprisen endnu ikke er fastlagt.

"Folk er interesserede i at købe, men generelt lidt afventende. De tænker nok – lad os nu lige se, hvad det bliver til. Men det er da frustrerende, at man ikke ved, om man har noget at bo i om nogle år," siger Michael Kaj Jensen.

## Lejeres skæbne afgøres inden nytår

Kontorchef Jørgen Pedersen fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, oplyser, at salget af Kriminalforsorgens lejeboliger er en del af en politisk aftale, og at boligsalget er overdraget til statens ejendomsselskab Freja.

"Jeg kan kun håbe og tro på, at Freja viser størst muligt hensyn til beboerne i det videre forløb," siger Jørgen Pedersen.

Freja er endnu ikke færdige med at vurdere de lejeboliger, der skal sælges. Kriminalforsorgen oplyser, at der stadig mangler at blive besigtiget lejeboliger på Statsfængslet i Vridsløselille, Anstalten ved Herstedvester og Statsfængslet på Kragsskovhede.



*Michael Kaj Jensen er frustreret over sin boligsituation i Vridsløselille. Han ved ikke, om han får forkøbsret til sin lejebolig, når den bliver solgt.*

Et af de første steder, hvor Freja har været ude og vurdere er lejeboligerne ved Statsfængslet i Nyborg. Her har man en forventning om, at prisen vil blive afstemt efter boligernes stand.

Om forholdene i Vridsløselille siger Michael Kaj Jensen: "Tagene er ved at smuldre væk, så man har dækket til med presenninger. Man kan så spørge sig selv, om nogen vil købe en bolig i så dårlig stand? Jeg kunne forestille mig, at mange nok er urolige over det."

Freja har oplyst til Kriminalforsorgen, at man vil gå i dialog med beboerne, så deres ønsker indgår i overvejelserne om ejendommenes fremtid. Det vil formentlig ske inden nytår, når alle ejendommene er blevet vurderet.

Det har ikke været muligt at få en kommentar til artiklen fra Freja. ■

*Af Andreas Graae*



# Spørg dog brugerne

## Nyt brugerorienteret projekt inspireret fra erhvervslivet skal forbedre forholdet mellem indsatte og fængselsfunktionærer i Statsfængslet på Kragshovede.

Brugerne er eksperterne. Det er tanken bag et nyt projekt, som Direktoratet for Kriminalforsorgen har søsat på statsfængslerne på Kragshovede og i Nyborg. Det vil reelt sige dem, som til daglig færdes i fængslerne, både de indsatte og fængselsfunktionærerne.

Projektet bygger på metoden 'brugerdreven innovation', som især er fremherskende i erhvervslivet. Men i stedet for profit på bundlinjen ønsker man i fængslerne at skabe bedre trivsel blandt de indsatte og ansatte.

"Ofte er man tilbøjelig til at komme med ændringerne ovenfra," siger souschef Peter Dexters fra Direktoratet for Kriminalforsorgen. "Men hos os er det brugerne, der er eksperterne. Undersøgelser viser, at forholdet til de ansatte er afgørende for, hvordan indsatte oplever dagligdagen. Og sikkerhedsmæssigt er det et plus for de ansatte; jo bedre relationerne er, desto mere sikker bliver dagligdagen," siger han.

### Fokus på relationer på Kragshovede

Fængselsfunktionær Lars Andersen er en af de fem personer i udviklingsgruppen i Statsfængslet på Kragshovede.

"Målet er at skabe en bedre arbejdsdag for de ansatte, og bedre afsoning for de indsatte – og at komme nogle af de konflikter der opstår i dagligdagen i forkøbet," siger han.



*De indsatte og ansatte i Statsfængslet på Kragshovede skal nu være trivsels eksperter. De ved nemlig bedst, hvad der kan og skal gøres for at forbedre trivslen i fængslerne.*

"Vi er ikke nået så langt endnu, men er blevet enige om, hvor vi skal lægge energien. Næste gang vi mødes, skal vi diskutere, hvilke områder ved kontaktpersonordningen, der kan gøres bedre. Blandt andet vil vi forsøge at få mindsket antallet af kontaktindsatte, så den enkelte får mere tid. Det er noget af et pres, når man har 7-8 kontaktpersoner, som man prøver at få en god kontakt med," siger han.

Bedre kontakt og mere viden om den enkelte indsatte står altså højt på prioriteringslisten på Kragshovede. Og det kan gavne gevaldigt på arbejdsmiljøet, mener Lars Andersen.

"De små ting og små konflikter hober sig jo op. Og så holder man ikke lang tid. Det er derfor et stort skridt på vejen, at personalet er med til at beslutte, hvad der kan betale sig at lave om, og hvad der er spild at lave om. Det er en ny måde at tænke på og en langt bedre metode end tidligere," siger han.

Socialrådgiver på Kragshovede, Annie Merethe Høngaard, er ligeledes positivt indstillet over for projektet: "Når man både vil have en effekt på indsatte og ansatte, må man inddrage begge parter. Vi andre bliver samtidig kloge og

får en masse værdifulde oplysninger ud af det," siger hun.

### Udfordringen er at sælge ideen

Den største udfordring bliver ifølge Peter Dexters dialogen med den bredere gruppe, og især personalegruppen er afgørende: "De skal kunne se ideen i det, så det ikke kun er den lille gruppe, det virker for. Det bliver ikke til noget, hvis ikke alle føler, det er noget der virker," siger han.

Annie Merethe Høngaard mener også, at det kræver en del arbejde at få solgt ideen: "Det er svært at få alle med, for der selvfølgelig forskel på folk, og det er ikke alle, som synes om det," siger hun. Hun mener dog, at der overvejende er taget godt imod projektet på afdelingen.

Projektet har endnu ikke kastet konkrete resultater af sig på Kragshovede: "Først skal vi have nogle helt konkrete tiltag, vi kan afprøve. Så prøver vi det af i en måned eller to, taler om, hvad der virker, og hvad der kan gøres bedre. Så afprøver vi det igen – og så har vi forhåbentlig noget til sidst, som virker," siger Peter Dexters.

### Et skema på væggen i Nyborg

Statsfængslet i Nyborg – som er det andet sted, hvor projektet skal udbredes – er ikke nået lige så langt i processen som i Kragshovede.

Man har over sommeren haft et skema hængende, hvor indsatte og ansatte har kunnet skrive ideer ned, men tilsyneladende er projektet ikke nået så langt.

"Der er endnu ikke valgt et konkret projekt i Nyborg, men hele personalegruppen skal mødes den 6. oktober og blive enige om et område, man skal arbejde med," siger Peter Dexters. ■

Af Andreas Graae

# Personalet reddede Irma fra butiksdøden

**Sats på medarbejderne i Kriminalforsorgen. Det siger Alfred Josefsen, som har stået i spidsen for Irma, mens supermarkeds kæden er gået fra fallittens rand til stor succes.**

Irma kan andet end at sælge kaffe og medisterpølser. Dagligvarekæden er også en god arbejdsplads, som år efter år får gode karakterer af sine medarbejdere.

Flere gange er virksomheden blevet kåret til en af Danmark mest troværdige arbejdspladser. Det er ikke tilfældigt. Ledelsen arbejder nemlig fokuseret på, at medarbejderne føler sig trygge og motiverede.

Administrerende direktør Alfred Josefsen har ét råd til Kriminalforsorgen: Skab maksimal tryghed for medarbejderne: "Fængselsbetjente er løbende udsat for stress og farlige situationer i forhold til de indsatte. Derfor er det vigtigt, at ledelsen driver en åben arbejdsplads, hvor der er tryghed og forudsigelighed om alt andet på arbejdspladsen," siger han.

Alfred Josefsen kom til Irma i 1999 på et tidspunkt, hvor virksomheden havde mange problemer. Stort underskud, personaleflugt og en kundegruppe, der blev ældre og ældre. Alt tydede på, at landets ældste supermarkeds kæde snart var en saga blot.

Men direktøren så flere styrker, som kunne redde butikskæden: "For det første var kæden kendt og elsket af mange kunder, og for det andet havde vi en stab af medarbejdere med vilje og engagement. Det har været helt afgørende for vores succes," siger han.



*"Hvis man tror på medarbejderne først, så kan man skabe en positiv stemning, som gør hverdagen knap så stressende, knap så nedslidende," siger Irmas direktør Alfred Josefsen.*

Josefsens ledelsesfilosofi tager udgangspunkt i den enkelte medarbejder: "Det skal være en god oplevelse at være ansat i Irma. Derfor skal medarbejderne opleve, at ledelsen er troværdig. Ledelsen skal have tillid til og respekt for hver medarbejder. Og medarbejderne skal være stolte og motiverede for at præge deres arbejdsopgaver."

Et eksempel på denne filosofi er direktørens ugebrev: "Jeg fører en åben ledelsesstil. I mit ugebrev er stilen uformel, humoristisk og uhøjtidelig. Målet er at bygge et organisatorisk selvværd op. At vi er gode nok. At vi for eksempel kunne vinde over ISO," siger han.

Direktøren henviser til Supermarkeds kæden ISO, som indtil for nylig kæmpede med Irma om de samme kunder i København. En kamp Irma vandt.

ISO lukkede sidste år og er nu lagt ind under SuperBest.

## Lavt sygefravær

Personalepolitikken har sat sine spor hos Irma. Det er for eksempel nemt at tiltrække og fastholde medarbejdere.

"Jeg forsøger at løbende noget glæde og energi ved at være ansat hos os. Måske derfor har vi ikke store sygefraværsproblemer, som jeg ved, der er i fængslerne. Og vi har heller ikke rekrutteringsproblemer. Ansøgerne ved, at vi har gode arbejdsforhold," siger Alfred Josefsen.

Han går ind for en værdibaseret ledelse, men det skal bygge på konkrete værdier: "Det skal være en åben proces om at skabe en god arbejdsplads. Når man taler om værdier, så skal det være håndgribeligt. Teori flytter ikke noget. Det bliver blot noget, som hænger på køleskabet uden effekt. Værdierne skal leve i hverdagen."

Direktøren foreslår konkret, at Kriminalforsorgen indfører en værdi, som hedder 'medarbejderne først'.

"Der findes sikkert mange regler i fængsler og arresthuse. Medarbejderne skal skrive rapporter og udføre en masse andre administrative ting. Sådan er det på mange arbejdspladser, men hvis den vigtigste værdi er medarbejderne, så vil andet rette sig efter det. Hvis man tror på medarbejderne først, så kan man skabe en positiv stemning, som gør hverdagen knap så stressende, knap så nedslidende," siger han.

## Gejst, lyst og energi

Det handler i høj grad om at skabe resultater: "Vi tror, at det understøtter vores forretning, hvis vores medarbejdere har gejst, lyst og energi. Det er noget som kunderne oplever, når de handler – det tiltrækker flere kunder," siger Alfred Josefsen.



Han tror på, at motivationen først og fremmest kommer gennem indflydelse: "Jo mere indflydelse en ansat har på sit arbejde, jo mere motiveret er han. Det er derfor ledelsens opgave at arbejde på en måde, som gør, at medarbejderne kan udfolde sig. Derved bliver det at lede ikke blot et spørgsmål om at lede og fordele arbejdet, men i højere grad om at lede på en måde, så medarbejderne har lyst til at følge lederen."

Alfred Josefsen råder Kriminalforsorgen til at styrke sit ledelsesgrundlag i de kommende år.

"Det har været en usynlig og svag ledelse. Det er et kæmpeproblem. Ledelsen må tage det første skridt og erstatte kontrol og overvågning med tillid. Man skal skabe et synligt ledelsesgrundlag, hvor ledelsen har tillid til medarbejderne. Og medarbejderne har tillid til ledelsen," siger han og understreger, at det tager tid: "Man skal nok afsætte 1-3 år." ■

Af Søren Gregersen



Kim Østerbye,  
formand for  
Dansk Fængselsforbund

## Alfred, du er velkommen hos os

Selvom vi ikke sælger flåede tomater og hakkekød, så kan vi alligevel lære meget af Irma. Jeg hørte et meget inspirerende foredrag med Alfred Josefsen før sommerferien. I Irma praktiserer man tillidsbaseret ledelse, åben ledelse og ledelse med fokus på mennesker. Det vil være herligt, hvis ledelsen i Kriminalforsorgen på samme måde tog udgangspunkt i medarbejderne og lod dem udfolde sig. At kontrol og styring bliver erstattet af tillid og motivation. Jeg tror, at det vil kunne ændre vores arbejdsplads, så ledelsesformen vil skabe glæde, energi og fællesskab, frem for frustration, modvilje og konflikter.

## Næstældst i verden

Irma åbnede i 1886 som en æggeforretning på Ravnsborggade i København. Kæden er den næstældste dagligvarekæde i verden kun overgået engelske Sainsbury. Der er i dag 75 butikker. De fleste på Sjælland, men kæden ekspanderer nu mod vest. I april 2008 åbnede to butikker i Århus og Odense.



## Eksempel på Alfred Josefsens ugebrev til medarbejderne:

Kære Irma

Hermed min respekt for de meget store resultater, som I har skabt i sidste uge. Det er meget imponerende. Jeg håber, at vores store succes i uge 43 vil give os yderligere kræfter og en positiv energi, som vi også kan bruge i de kommende uger.

Nyd dagen!

Masser af hilsener  
Alfred

# En ubrugelig pyntegenstand

Det har været på alles læber det sidste års tid. Det nye slips. Selv om vi i Kriminalforsorgen – så længe nogen kan huske – har haft mulighed for at gå med slips, er der ikke mange der har benyttet sig af det. Det har oftest været helt nyansatte prøvebetjente, som har følt sig tvunget til at gå med slips de første tre til seks måneder. Efter de første bedømmelser er slipset så røget af igen. Nu er tiden en anden; nu skal vi alle bære slips. Det er der til gengæld mange, der er kede af.

Det nye uniformscirkulære, der kom sidste år sammen med den nye uniform, påbyder alle uniformerede at bære slips i perioden 1. oktober – 31. marts. Nogen vil kalde det slipsetvang. I perioden fra 1. april – 30. september er det til gengæld frivilligt om man vil bære slips.

## Genstand for stor debat

Det seneste uniformscirkulære udkom den 26. september 2007 og var genstand for stor debat. Først og fremmest i forbindelse med alle de nye uniformsgenstande. Men det der måske tiltrak sig størst opmærksomhed og som der blev talt meget om langt ude i alle afkroge af Kriminalforsorgen, var at der nu kom slipsetvang. Alene ordet slipsetvang. Prøv engang at sige ordet. Det ligger ikke godt i munden. Det lyder heller ikke særligt godt.

Selv har jeg altid gået med slips i mine år i Kriminalforsorgen. Jeg gik med slipset fra første dag. Da de andre som jeg gik på hold med, smed slipset, sad mit fast. Det har det gjort lige siden. Rigtig mange kolleger påtalte det over for mig. At jeg gik med slips. Det var nærmest som om jeg var skruebrækker. Jeg måtte helt frem til min fastansættelse argumentere over for folk, hvorfor jeg gik med slips. De fleste sagde til mig, efter de første tre måneder som føl var overstået, at "nu kan du godt lægge slipset fra dig", og "du har fået en pæn bedømmelse, så læg bare det slips". Men jeg beholdt slipset på. Jeg bar ikke slips fordi jeg skulle, men fordi jeg havde valgt det. Med tiden accepterede mine kolleger at jeg gik med slips. Eller også bar de bare over med mig og syntes måske at jeg var lidt sær eller stædig. Hvem ved? Jeg fik i hvert fald lov til at gå med slips og være i fred uden at skulle forsvare mig selv.

Personligt synes jeg faktisk at et slips hører sig til, til vores uniform. Men jeg kan godt forstå hvis folk ikke finder det behageligt at gå med, for det er en vanesag. Mange er bange for at blive hevet rundt i slipset i forbindelse med magtanvendelser. Selv har jeg aldrig haft problemer med slipset i forbindelse med magtanvendelser, og der har været en del. Der var dog lige en enkelt episode for en del år siden, hvor jeg lå i en bunke med nogle andre kolleger og kæmpede med at få ro på en indsat. Der var jeg ved at få slipset i klemme mellem arme og ben og kroppe. Til sidst måtte jeg selv flå slipset af. Jeg var hverken ved at blive kvalt eller noget og slipset gav nemt slip og gik op som det skulle.

## Ubrugelig pyntegenstand

Nogle mener slipset er en ubrugelig pyntegenstand, der er til både gene og fare for personalet. Andre mener at det

er både pænt og nødvendigt og at det hverken strammer eller er til ubehag eller fare. Uanset hvad, så skal vi alle vænne os til at gå med slips. ■

Af Thomas H. Nielsen

## Uddrag af "Cirkulære om uniformering af Kriminalforsorgens uniformerede personale" (uniformscirkulæret):

§ 19. Kriminalforsorgens slips med og uden uniformsmærke kan ved særlige lejligheder og efter godkendelse af direktoratet gives som gave. Det er ikke en betingelse, at modtageren er ansat i Kriminalforsorgen. Personer, der har modtaget et af Kriminalforsorgens slips i gave, kan anvende dette privat.

§ 20. Der gælder følgende detaljerede påklædningsbestemmelser for de enkelte uniformsgenstande:

4) Slips: Slips kan bæres sammen med uniformsskjorte. I perioden 1. oktober til 30. april skal slips bæres. Slipset er forsynet med burrebånd, der skal være placeret i stykket rundt om halsen. Slipset skal bindes således, at spidsen af slipsets brede del når ca. til bukselinningen.



# Hvad mener de ansatte om slipset?

**Fængselsfunktionæren har spurgt nogle ansatte fra forskellige tjenestesteder, hvad de mener om slipset. Interviewene er lavet ca. en måned før påbuddet trådte i kraft. Her er hvad de svarede:**

"Jeg synes jeg føler mig kvalt med slips på. Det er den mest tåbelige idé der endnu er blevet påtvunget os, vi har klaret os fint indtil nu med valgfrihed. Men det er vel kun indtil den første fængselsbetjent bliver kvalt under en magtanvendelse ved at en indsat får fat i det tåbelige slips. Desuden bliver det da ikke lettere at ansætte nyt personale, når disse personer på forhånd ved at man skal gå med slips".

- Peter Jakobsen, 38 år,  
Fængselsfunktionær  
Arresthuset i Århus,  
anciennitet 5 ½ år.

"Jeg går aldrig med slips. Jeg synes simpelthen ikke det passer til piger at gå med slips. Heller ikke selvom det hører til uniformen. Det er ubehageligt at have på, og det ser ikke pænt ud. Jeg synes bestemt ikke det er en god idé at tvinge folk til at gå med slips i 6 måneder. Det burde være frivilligt, lige som det er frivilligt om man vil gå med kort- eller langærmet skjorte".

- Anna Karina Rej-Rosenqvist, 38 år,  
Fængselsfunktionær  
Arresthuset i Helsingør,  
anciennitet 12 år.

"Som leder må man nogle gange afvige fra sine egne holdninger og være loyal overfor trufne beslutninger. Hvis de trufne beslutninger ligger meget langt fra hvad du selv mener, således at du ikke føler at du kan være loyal, så må man handle på det. Andre sager hvor det er bagatelagtigt må man trække på skuldrene og "rette ind til højre". Det er den sidste metode jeg har valgt. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at jeg er meget ked af slipsetvang. Personligt blev jeg tilbage i 1988 forsøgt kvalt af en indsat. Det har jeg efterfølgende fået bearbejdet,

men det er en ting som stadig sidder i mig. Jeg kan ikke holde ud at have noget tætsiddende om halsen. Jeg må altså leve med at tørklæde, smykker og lignende, som kunne være rart at iklæde sig, ikke længere er en del af mit outfit. Derfor piner det mig noget, at jeg skal iklæde mig slips".

- Lene Birk Sønksen, Arrestforvarer  
Arresthuset i Hillerød,  
anciennitet 24 år.

"Jeg er startet som fængselsfunktionær på prøve her den 1. april 2008, så alt dette er nyt for mig, altså firmapolitikken. Jeg har tidligere været ansat i forskellige sikkerhedsfirmaer, hvor vi stort set kørte efter samme normer. Det vil sige vi skulle bære slips efter samme regler som er ved at blive indført i Kriminalforsorgen. Jeg har intet imod slipseordningen. Men min personlige mening er, at når man går indenfor murene kan jeg ikke rigtig se hvorfor man skal bære slips, dog kan jeg godt se fornuften, når man bevæger sig uden for murene. De udleverede slips er ikke helt gennemtænkt. Herfra snakker jeg af erfaring fra mit tidligere erhverv som sikkerhedskonsulent. En velcrolukning er ikke optimal, da slipset kun fås i 2 modeller, et langt og et kort. Velcrolukningen sidder stort set aldrig i nakken og hvis en indsat drejer slipset den rigtige vej, er det lig med en kvælning. Så jeg vil klart anbefale et slips med en hægte, også kaldet børneslips".

- Henrik Due Jakobsen,  
Fængselsfunktionær på prøve.  
Anstalten ved Herstedvester,  
anciennitet 7 måneder.

"Jeg går med slips fordi det er det eneste rigtige til uniformen, og vi ser væsentlig mere autoritære ud. Super. Endeligt med et uniformsreglement med lidt ryggrad. Så skal systemet bare gøre sit, og blive ved med at håndhæve dette".

- Jonas K. Nielsen, 33 år,  
Fængselsfunktionær  
Københavns Fængsler,  
anciennitet 10 år.

"Jeg har næsten altid gået med slips, da jeg ser det som en naturlig del af uniformen. Jeg er principielt imod al tvang som ikke er nødvendig, og har

lidt svært ved at se argumentet om at det skaber større autoritet, da dette burde ligge andre steder end i slipset, ligesom det er svært for mig at forstå, at der kun skal være autoritet om vinteren. Jeg syntes at vi skal opfordre vores kollegaer til at bruge slipset. Ikke tvinge dem".

- Bo Martin Rasmussen, 38 år,  
Afdelingsleder  
Statsfængslet i Vridsløselille,  
anciennitet 15 ½ år.

"Jeg syntes det er helt ok, med "slipsetvang". Jeg har altid brugt at gå meget med mit slips, blandt andet fordi det ser rigtigt pænt ud. Så "tvang" skaber ikke nogen problemer for mit vedkommende, udover at jeg syntes, det gamle var bedre - det nye slips er for kraftigt".

- Heidi Andersen, 47 år,  
Fængselsfunktionær  
Statsfængslet i Horserød,  
anciennitet 16 ½ år.

"Jeg går med slips til daglig, som en del af den "uniform" jeg har valgt - nemlig jakkesæt. Det har jeg også valgt fordi jeg relativt tit har møder med eksterne i og udenfor fængslet og jakkesæt med slips er den uniform som (mandlige) chefer på øverste niveau anvender. Det er en almen "opfattelse" at slips giver en autoritet. I øvrigt føler jeg mig godt tilpas med at gå med slips".

- Peter Vesterheden, 54 år,  
Fængselsinspektør  
Københavns Fængsler,  
anciennitet 5 ½ år.

"Jeg har aldrig nogensinde gået med slips eller haft nogen intentioner om at gå med det. Men jeg må indrømme, at da vi fik vores nye uniform, som er meget pænere og bedre og langt mere officiel, fik jeg straks lyst til at gå med slips. Det så brandgodt ud på de kollegaer, der havde slips på. Det fuldendte ligesom uniformen, syntes jeg. Havde desværre ingen slips, så jeg måtte bestille et og vente lang tid på det kom. Endelig kom det og jeg har ikke haft det af siden da. Altså kun når jeg arbejder. Jeg syntes det er helt fint at man begynder at stille krav til sine medarbejdere om at de skal se ordentlige ud og hvis det indebærer slips, så

er det på med slipset venner. En ordre er en ordre. Vi sender også et bedre signal, ved at vi er ens klædt, ser præsentable og autoritære ud. Det er jo ikke uniformen eller slipset der skaber folk, det er personen bag uniformen. Af egen erfaring kan jeg kun oplyse at det gør ikke ondt, det generer ikke og hæmmer mig ikke i mit arbejde, hverken når jeg har magtanvendelser eller visiterer.

- Randi Andersen, 33 år,  
Fængselsfunktionær  
Arresthuset i Helsingør,  
anciennitet 12 år.

"Jeg har aldrig gået med slips og vil nødtigt til det nu. Synes ikke slipset har nogen signalværdi INDENFOR murene, hvor vi jo har "dobbeltrollen". Endvidere er slipsenes åbnemekanisme i nakken ikke helt betryggende. Til gengæld synes jeg at slipset har stor signalværdi, når vi er UDENFOR murene og synes derfor at det ville være helt ok, at slips var obligatorisk ved enhver opgave udenfor; for eksempel på hospitalsvagter, i retten, på transporter og så videre. Det er ikke overfor fangerne, at vi skal vise autoritet - det kan et slips ikke gøre - men overfor omverdenen".

- Gry Belinda Jacobsen,  
Fængselsfunktionær  
Anstalten ved Herstedvester,  
anciennitet 13 år.

"Jeg går med slips fordi det er en del af uniformen. Jeg oplever at uniformen er pænere med slips. Helt overordnet sætter jeg pris på at der udvises synligt lederskab og det kan kun ske ved pålæg. Eftersom vores forbundsformand har medvirket til sammensætning af den nye uniform har jeg ingen personlig modstand mod forandringen. Det er nu engang besluttet. Jeg mener at det er en god idé at vise at vi er en enhed. Hvad er det for signaler der sendes, enhed eller individualisme? Vi er en enhed og vi bærer selvfølgelig slips - især hvis det er pålagt".

- Carsten Oldenburg Jensen, 38 år,  
Overvagtimester  
Arresthuset i Esbjerg,  
anciennitet 12 år.



# Vi giver dem et tilbud, som det er svært at sige nej til

**KRIS-Danmark har succes med at få indsatte væk fra den kriminelle løbebane. Også de hårde kriminelle. Fængselsfunktionæren har besøgt behandlingsstedet.**

I det københavnske nordvestkvarter, skråt over for Islamisk Trossamfund og blot et stenkast fra det nye Ungdoms- hus, holder institutionen Clean House og KRIS-Danmark til. I over ti år har huset under ledelse af Jan Tonny Hansen tilbudt både nuværende og tidligere indsatte undervisning og hjælp til at ændre deres kriminelle tankemønstre.

"Vi giver dem et tilbud, der er svært at sige nej til," siger Jan Tonny. "Som en del af deres afsoning kan de få lov at bo og modtage undervisning her, indtil de kan begå sig i det almindelige samfund."

I huset på Dortheavej bor 14 personer, som er i gang med behandlingsforløbet. De har undervisning hver dag fra klokken 10-14 og skal gennem 28 opgaver for at gennemføre programmet. Det tager mellem tre og seks måneder alt efter motivation. Og motivationen er en vigtig faktor.

"Vi tager kun folk ind, som ønsker forandring og som er indstillet på at arbejde med deres problemer," siger Jan Tonny. "Det er et krav fra direktoratet, at de møder op til undervisningen, og at de er 100 procent stoffri. Kan de ikke finde ud af det, ryger de lige lukket tilbage i fængslet," siger han.

## Amerikansk model

Filosofien bag KRIS, som står for Kriminelles Revanche I Samfundet, stammer fra den amerikanske fængsels- psykolog Glenn D. Walters.



*KRIS-Danmarks værested på Dortheavej i København huser 14 beboere. De følger daglig undervisning i at komme ud af de kriminelle tankemønstre.*

"Grundtanken er, at man arbejder aktivt med at ændre de forskellige kriminelle tankemønstre. Vi får kriminelle ind, som er i forskellige faser – der er de unge kriminelle, som er fascineret af det kriminelle miljø, der er de hærdede kriminelle og så de udbrændte. Ideen er, at de kan dele erfaringerne, og de unge kan lære af de ældre," siger Jan Tonny.

Til at begynde med havde alle ansatte i KRIS-Danmark kriminel baggrund,

men sådan er det ikke længere. Nu består personalet både af folk med baggrund i og uden for det kriminelle miljø.

"Vi ville gerne have andre indfaldsvinkler med også. Det er godt at have begge sider med. Men det er selvfølgelig vigtigt for os at blive ved med at have folk her, som er kommet ud på den anden side, så man kan se, at det kan lade sig gøre. Eksemplets magt er jo det stærkeste," siger Jan Tonny.

*"Jeg har været i samtlige danske fængsler. Jeg bliver ikke mødt med samme skepsis som tidligere. Der er mange fængsler, hvor fængselsfunktionærerne er dygtige til at dele deres viden om de indsatte," siger fængselskonsulent Theis Hansen fra KRIS-Danmark.*



**Jan Tonny Hansen,**  
Projektkoordinator, KRIS-Danmark,  
stifter af Clean House

Jan Tonny har en kriminal løbebane bag sig. Han har rundet Københavns Fængsler 26 gange og har sammenlagt tilbragt 6 ½ år i fængslet.

"Det var alt lige fra småtyverier til hash og narkohandel. Det blev jo en vane – ligesom med cigaretter," siger han. Han har været ædru og clean – både fra stoffer og kriminalitet – i 14 år.

I 1997 stiftede Jan Tonny Clean House. Han er nu projektkoordinator på KRIS-Danmark og Clean House i København. Motivationen til Jan Tonny's valg om at ændre livsstil bunder i en dramatisk episode en nat i Vester Fængsel:

"Jeg havde lige sagt godnat til min storebror om aftenen – han sad i nabocellen ved siden af. Næste morgen da jeg vågnede, havde han hængt sig. Begravelsen i håndjern fik mig til at tænke over min egen situation, og jeg begyndte at bede om hjælp. Der gik et halvt år, men så blev jeg fløjet til behandling i Nordjylland. Nu er mit liv vendt 180 grader – jeg lever et helt almindeligt liv med familie og børn. Jeg slår græs og klipper hæk ligesom helt almindelige mennesker."

I starten var det lidt mærkeligt for Jan Tonny at vende tilbage til fængslerne og være på den anden side af tremmerne:

"Det var da lidt underligt i starten. Jeg tror specielt de ansatte på fængslerne skulle vende sig til det. De var lidt tilbageholdende, når de lige pludselig skulle til at arbejde sammen med et ansigt, som de før havde forbundet med kriminalitet. Men det ændrede sig hurtigt, og nu har vi et fint samarbejde kørende og sludrer hyggeligt med fængselsfunktionærerne. Det er helt klart et klap på skulderen til os, men også til dem."



Og det er der åbenbart andre, der også har fundet ud af. I begyndelsen fik organisationen kun 700.000 kr. fra satspuljer, men nu har KRIS-Danmark kæmpet sig op til et budget på omkring 9 mio. kr. Desuden bliver kendskabet til KRIS-Danmarks arbejde udbredt gennem undervisning af for eksempel fængselsfunktionærer ved kursuscentre i Birkerød og i Lunde på Fyn.

"At få kendskab til den kriminelle tankegang er jo en forudsætning for at forstå, hvad man arbejder med," siger Jan Tonny.

### **Yoga og fredagsudflugter**

Der hersker en rolig og hjemlig atmosfære i Clean Houses fælles opholdsstue, hvor der er frokostordning hver dag. Der er desuden bordfodbold, bordtennis, computerlokale, styrketræning og sågar, mulighed for yoga, hvor man kan meditere lidt over sin kriminelle livsstil.

Nikolaj Ragar Nordstjerne fører tilsyn med værestedet: "Her kommer både de kriminelle, som er i behandling hos KRIS-Danmark, og så folk fra gaden, som trænger til et sted at være. Kravet er bare, at man er stoffri og ikke laver noget kriminelt. På den måde slår vi to fluer med ét smæk. Det er de helt simple

sociale ting, folk skal lære her. Såsom at spise normal, sund mad, gøre rent og så videre," siger han.

Overraskende nok har der i al den tid, værestedet har eksisteret, ikke været en eneste voldelig episode. Det oplyser fængselskonsulent Theis Hansen: "Vi gør umådelig meget ud af, at KRIS skal være et sted for alle. Vi tolererer hverken vold eller racisme. Det er jo idéen med stedet her – at det skal være helt anderledes end fængslet," siger han.

### **En markant effekt**

Og KRIS-Danmarks arbejde med de kriminelle lader til at virke. Godt halvdelen af de, som har gennemført programmet, lever nu en almindelig, ikke-kriminelt tilværelse. De er brudt ud af det kriminelle tankemønster.

"Vi har jo fulde huse," siger Theis Hansen. "tidligere havde vi måske 50 om året, men nu har vi mellem 150 og 170. Ventelister er blevet dagligdag. Hvis vi havde pengene til det, ville vi gerne åbne flere afdelinger. Vores nye afdeling i Horsens er for eksempel en stor succes. Vi ville meget gerne åbne en mere på Fyn," siger han. ■

Af Andreas Graae



# Ta' med ud og fisk...



**Nogen sol og få byger.  
15-18 grader. Let til frisk  
vind fra vestlige retninger.**

Sådan lød vejrudsigten søndag den 22. juni, hvor værk mestre fra Sdr. Omme Statsfængsel, med deres mænd, koner, børn og sågar børnebørn, havde sat hinanden stævne ved Fiskesøen i Filskov.

Formiddagen bød på nogle heftige byger og skyet vejr, men da klokken blev 15.00 klarede det op og solen begyndte at skinne, og det var netop det tidspunkt vi skulle mødes.

Dagen var programsat sådan at vi skulle starte med at drikke vores medbragte kaffe i det grønne, men da folk fandt ud af at der var præmie til den først fangede fisk, gik alle til makronerne og kaffen blev udskudt. Efter ca. 45 min. blev den første fisk halet i land, og folk fik blod på tanden, og derefter gik der ikke lang tid før den næste kom på land.

Både børn og voksne hyggede sig og fiskede på livet løs. Nogle voksne havde meget travlt med at filtrere snøre ud på børnenes stænger, mens andre tog sig en blunder i den medbragte fiskestol.

Kl. 18.00 var det så tid til at de som havde fanget fisk, kunne få dem vejret, da der var indkøbt pokaler samt præmier. Der var præmie til den først fangede fisk, pokal til den største damefisk, pokal til største herrefisk, pokal til største børnefisk samt præmie til den mindste fisk.

De blev uddelt således:

Præmien for første fangede fisk, gik til Niels Winther med en ørred på 1,28 kg. og først fangede børnefisk gik til Niels Terkelsen for en ørred på 300 gram. Pokalen for største herrefisk gik til Christian Egeskov for en regnbueørred på 2,20 kg og pokalen for største damefisk gik til AnneMarie Winther for en regnbueørred på 2,40 kg. Pokalen for

største børnefisk gik til AnneMette Johnsen for en kildeørred på 1,12 kg. Præmie for mindste fisk gik til Sofie Terkelsen for en lille fisk på 220 gram, men hun fangede til gengæld 3 fisk og havde stor tålmodighed. Tillykke til vinderne.

Kl. 18.30 var grillen klar, og der var trængsel om pladserne. Vi grillede vores medbragte mad og hyggede os i det opstillede telt. Der blev fortalt nogle fiskehistorier og de blev bedre om bedre som tiden gik. Kl. 20.30 var det tid til at sige tak for i dag, da det jo var arbejdsdag næste dag, men de der ville måtte fiske videre, og det var der nogle der benyttede sig af.

Alt i alt en hyggelig søndag. ■

*Af værk mester  
AnneMarie Winther,  
Statsfængslet ved Sdr. Omme.*







# DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være  
redaktionen i hænde senest den 20. oktober 2008



## Ansættelse af nye kolleger

Af fængselsfunktionær  
Mogens Lind,  
Københavns Fængsler.



Jeg kørte i går til en alvorlig sag for mig og min økonomi. Som gammel tjenestemand har man jo set lyset, angående ens økonomiske formåen. Turen gik til tandlægen, da det var observeret at en visdomstand havde været skyld i at den og to andre tænder stod til reparation. En sød ung dame gav mig en Metro Express, som jeg sad og studerede mens jeg ventede. Tandlægen blev overrasket, da jeg sad og lo. Hun spurgte hvorfor jeg var glad? Jeg svarede: Jeg har om ca. 8-9 måneders tid været på en af verdens bedste arbejdspladser i 40 år, uden at vide hvor godt jeg har det. Det står i avisen under en annonce om "Folk af den rette støbning." Hvem er forfatteren til den annonce?

### Vi tilbyder...

- *En kompetencegivende uddannelse?*  
Har jeg aldrig oplevet. Thi, når økonomien er dårlig, kan man ikke få det man skal bruge, projekter bliver nedlagt og kommer man med et godt oplæg, så er man uforskammet...

- *En varieret hverdag?*  
Ja, på grund af at meget går i fisk.
- *Et ansvarsfuldt og udviklingsorienteret job?*  
Tja, vi har tre chefer på Københavns Fængsler, der ligger en linje ud til folk, der så ændrer dagligdagen for medarbejderne og de indsatte, uden at have undersøgt om hvordan ændringerne rammer.
- *Fleksibilitet, hvor du selv er med til at planlægge din arbejdstid?*  
Tja, en ønskeliste der kan ændres efter strukturen i huset.
- *Plads til privatliv?*  
Det er da et godt spørgsmål om dette er korrekt; jeg har altid følt at det måske gælder for nogle og ikke andre.
- *Trygge og gode ansættelsesforhold?*  
Det er ikke det indtryk jeg har fra de yngre kollegaer. Løn under uddannelse samt pensionsordning på 15 %? Det er korrekt, men hvorfor nævnes lønnens størrelse og udbyttet af pensionen (f.eks. efter 40 års tjeneste) ikke?
- *Enestående arbejdsmiljø og godt kammeratskab blandt kollegaerne?*  
Jeg er flyttet ud på Vestegnen, hvor jeg i Rødovre Centret jævnligt møder førtidspensionerede kollegaer. Noget af det de forbander, er arbejdsmiljø og dårligt kammeratskab blandt kollegaer. De mener, at det er den måde huset bliver ledet på, samt arbejdsmiljøet og kollegaerne, de psykisk er gået ned på. Aldrig oplevelser med de indsatte.

Ud fra denne annonce og egne oplevelser begynder jeg at forstå, hvorfor at unge kollegaer forlader en arbejdsplads,

der efter min mening kunne have været en god arbejdsplads. Efter annoncen og de nye kolleger er startet, kommer chokket og så finder de andre græsgange. Man behøver ikke at ansætte psykologer eller andre oppe på ledelsesgangen for at finde ud af problemet. Brug hellere disse penge til det uniformerede personale, så vi ikke kører træet i dette job.

Lad være med at interessere jer for om man har en eller to knapper åbne i uniformskjorten. Lad være med slipsetvangen; thi at gå rundt med en madvogn, deltage i magtanvendelser eller tage imod store kasser og kufferter, så er slipset i vejen. Jeg går privat meget med slips; bruger det ikke i haven, men til diverse mødeaktiviteter jeg går til, har jeg noget der hedder en slipsenål, til at holde slipset på plads. Hvad hjælper det at gå med maduddeling med handsker og tang, når slipset hænger ned i sovsen? Og så at slipset skal hænge 1 cm. over bukselinningen, pjat! Nogle af os kan ikke se den linje. ■

Afs. ID-Nr. 46533  
Dansk Fængselsforbund  
Ramsingsvej 28A st. th.  
2500 Valby



[www.danskfaengselsforbund.dk](http://www.danskfaengselsforbund.dk)

Returneres ved varig adresseændring

MAGASINPOST  
STANDARD **B**



[www.faengselsforbundsbank.dk](http://www.faengselsforbundsbank.dk)

## På 24 timer får du råd til den bil, der passer dig

Rummelig stationcar eller lækker cabriolet?

I Fængselsforbundsbank tilbyder vi et meget fordelagtigt billån til alle medlemmer af Dansk Fængselsforbund.

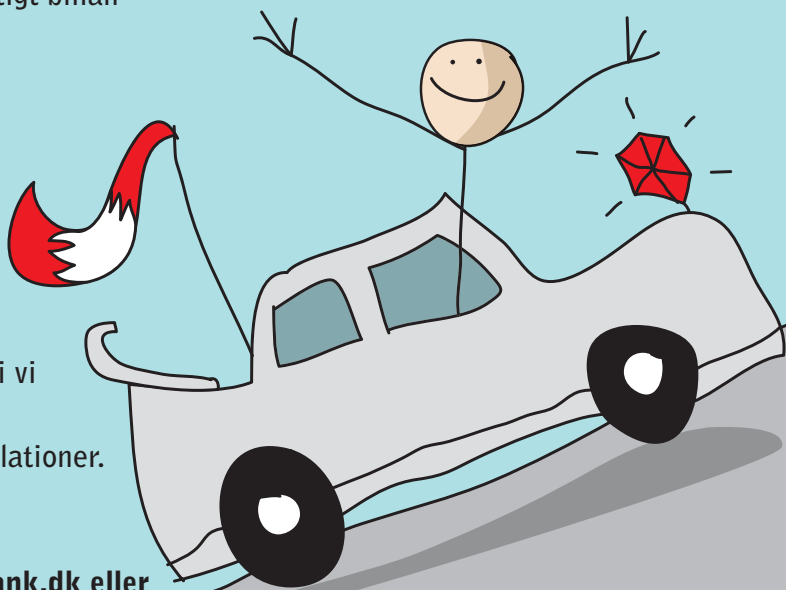
Du får:

- Hurtig og professionel betjening
- Svar inden for max. 24 timer
- Kun 20% i udbetaling på både nye og brugte biler
- Mulighed for at søge om lånet på nettet

I Fængselsforbundsbank har vi gjort det så nemt, fordi vi kun har travlt med én ting: Dig.

Vi lader andre om de store forkromede erhvervsspekulationer. Vi er nemlig en bank kun for private.

Læs mere om billånet på [www.faengselsforbundsbank.dk](http://www.faengselsforbundsbank.dk) eller ring til os på 3378 1913, så sætter vi fokus på dig.



bedst til private

**Fængselsforbundsbank**