

# Fængselsfunktionæren

9

Dansk Fængselsforbund

September 2008





- 3 Leder
- 4 Sats kræfterne lokalt
- 6 Gravide skal melde sig syge
- 8 Forbundscontingentet forhøjes
- 9 Kollega efterlyser opbakning fra fængsel
- 10 Fængsel kontaktede medarbejderes læge og psykolog
- 11 Kritik af narkoafdeling
- 12 Påbud til tre arresthuse
- 14 Nøgle til en ny løbebane
- 16 Ekstremer i Arresthuset i Randers
- 18 Tjenestemændenes Låneforening Halvårsmeddelelse 2008
- 19 Herstedvester-sag skrumper ind
- 20 Profil af afdelingsformand Henning Mørck
- 21 Profil af afdelingsformand Jens Højbjerg Petersen
- 22 STA's delegeretmøde
- 23 Ferie i fem fede fængsler
- 24 Debat
- 25 Navne
- 28 Dansk Fængselsforbund holder regionale medlemsmøder

### Forsidebillede:

Personalet oplever problemer i Statsfængslet i Nyborg.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund  
Ramsingsvej 28 A, st. th.  
2500 Valby  
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990  
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand  
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen  
Talosvej 7, 2770 Kastrup  
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487

E-mail:  
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:  
Imprint Grafiske Løsninger  
Thurøvej 8 · 4700 Næstved  
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320  
imprint@imprint.dk  
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

### Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

### Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



# Lytter inspektørerne til deres formand?

## LEDER

Af Kim Østerbye,  
formand for  
Dansk Fængselsforbund



Jeg er rørende enig med en fængselsinspektør! Det er rart at kunne sige det. Jeg er helt enig med inspektør Anne Marie Heckscher, når hun siger, at et godt samarbejde bygger på tillid mellem mennesker i konkrete situationer.

Det siger hun i en artikel i dette nummer af Fængselsfunktionæren, og der er vægt bag hendes ord, for Anne Marie Heckscher er formand for landets fængselsinspektører.

Jeg sidder dog alligevel tilbage med et spørgsmål. Er alle hendes kollegaer enige med hende? Det er de nok i teorien. Men er de det også i praksis?

De seneste sager i Statsfængslet i Nyborg rejser min tvivl. Her er der i hvert

fald ikke tillid mellem ledelse og medarbejdere. Den tillid er gået fløjten.

Her føler en række medarbejdere sig dårligt behandlet af ledelsen. Blandt andet er der flere gravide, som har henvendt sig til Dansk Fængselsforbund. De mener ikke, at de har fået tilbudt et skånejob, hvilket de har ønsket, da de hellere vil arbejde i stedet for at lade sig sygemelde.

Det undrer mig, at ledelsen tilsyneladende ikke er i stand til at lytte til personalet. Det er svært at forstå, hvis et fængsel ikke kan tilbyde ordentlige forhold for sine gravide medarbejdere. Det er i hvert fald ikke måden, vi får skaffet flere kvindelige ansatte til Kriminalforsorgen på.

Jeg er enig med Anne Marie Heckscher i, at den slags konkrete sager skal løses lokalt. Det burde være muligt at gøre uden at skulle involvere forbund eller direktorat.

I øjeblikket er det tilsyneladende sådan i Nyborg, at ledelsen sætter spørgsmåls-

tegn ved enhver handling som tillidsmanden udfører på medlemmernes vegne.

Det betyder blandt andet, at flere gravide medarbejdere, er blevet indkaldt til afdækkende samtaler, hvor de skal forklare, hvordan tillidsmanden har forsvaret deres interesser. Også kammeradvokaten er indkaldt, han skal varetage arbejdsgiverens interesser. Jeg må sige, at det lyder voldsomt.

Jeg syntes ikke sagerne i Nyborg tyder på, at man respekterer hinandens opgaver. Det er jo netop tillidsmandens opgave at beskytte medarbejdernes arbejdsvilkår. Det er hans rolle at give udtryk for holdninger på vegne af sine medlemmer, når de føler, at de har fået en dårlig behandling.

Jeg kan kun håbe, at samarbejdsklimaet igen vender tilbage til almindelige stuetemperaturer i Nyborg. Så parterne igen vil leve op til Anne Marie Heckschers råd om at bevare tilliden mellem mennesker. ■

# Sats kræfterne lokalt

## Et godt samarbejde i Kriminalforsorgen handler i bund og grund om tillid mellem mennesker, siger formanden for landets fængselsinspektører.

Ja, landets inspektører kan sikkert blive bedre til at udmelde deres krav og værdier til medarbejderne, men det afgørende for et godt samarbejde i fængslerne er, at de to parter respekterer hinandens opgaver og holdninger.

Det er budskabet fra Anne Marie Heckscher, der er formand for landets fængselsinspektører og til daglig inspektør i Statsfængslet i Sønder Omme.

*Samarbejdet i Kriminalforsorgen har været lidt vingeskudt det seneste års tid. Hvad skal man gøre for at forbedre samarbejdet fremover?*

"Jeg mener ikke, at der generelt er et dårligt samarbejde i Kriminalforsorgen. Tværtimod har vi mange steder et godt samarbejde," siger Anne Marie Heckscher.

*Men hvad skal man gøre de steder, hvor det ikke fungerer?*

"Jeg tror, det er vigtigt, at man satses kræfterne lokalt. Tillid skabes mellem mennesker. Det kræver tid og kan formøbles igen på kort tid. Derfor mener jeg, at det er utrolig vigtigt, at man satses på det nære samarbejde. Konflikterne skal løses i konkrete situationer, hvor man accepterer og respekterer hinandens opgaver og holdninger. For eksempel på det økonomiske område. Det er klart, at en tillidsmand vil forsøge at undgå nedskæringer. Men det er vig-

tigt, at tillidsmanden samtidig accepterer, at det er ledelsens opgave at få fængslet til at fungere med de midler, der er bevilget. Der skal være en fælles forståelse af, hvad der er acceptabelt, og hvad der er uacceptabelt, når man diskuterer tingene. Det er vigtigt at huske på, at ledelse er et personalegode, og god ledelse er en fælles forpligtelse for medarbejdere og ledere."

*Dansk Fængselsforbund efterlyser en mere aktiv personalepolitik fra inspektørernes side. Hvilke krav mener du, man skal stille inspektørerne på dette område?*

"Her er det vigtigt at være lokal og konkret. Hvis man efterlyser aktiv personalepolitik fra inspektørernes side, synes jeg, at det ligger lige til højrebenet at indgå i en dialog om, hvordan man konkretiserer det. Det er i hvert fald for simpelt at sige, at inspektørerne ikke vil personaleudvikling. Jeg tror, at alle inspektører ønsker dygtigt og velmotiveret personale, og alle vil gerne bruge flere ressourcer på dette område, men vi har ikke haft de fornødne midler. Det er det muliges kunst. Vores rolle er at virke med vores lokale midler i samarbejde med personalet og påvirke til, at vi får flere penge. Samtidig mener jeg, at der mangler en overordnet backup på HR-området i Kriminalforsorgen."

*Mange fængsler afholder få MUS-samtaler. Er det ikke for ringe?*

"Der er, efter de meldinger vi får, steder, hvor MUS-samtalerne ikke fungerer,



*"Nogle gange får man som leder det indtryk, at man alene fordi man er leder tillægges skumle motiver," siger Anne Marie Heckscher.*

som det skal, men der er også medarbejdere, som takker nej til tilbudet. Det er jeg helt enig i, at vi skal kunne gøre bedre."

*Dansk Fængselsforbund efterlyser, at ledelserne påtager sig en helhjertet indsats for at nedbringe sygefraværet. Gør inspektørerne ikke nok?*

"Vi kan sikkert gøre mere, men det skal være i fællesskab og dialog. De syge skal ikke altid automatisk gå derhjemme. Det kan være fristende at sige, at 'du kan bare sygemelde dig', men løsningen skal ikke bare være en automatisk sygemelding, hverken ved sygdom, graviditet eller disciplinærforhold. Vi ved jo, hvor meget det betyder for medarbejdere at bevare tilknytningen til arbejdspladsen."

*Dansk Fængselsforbunds tillidsmænd er blevet kritiserede for at være for kritiske over for forholdene i Kriminalfor-*

*sorgen. Er det ikke i orden at kritisere forholdene på sin arbejdsplads?*

"Hvem er det, der kritiserer tillidsmændene? Er det inspektører, afdelingsledere eller ledelsen i direktoratet? Det kender jeg ikke til. Jeg har i hvert fald aldrig sagt, at kritik er uvelkommen. Det er lige præcis den slags løse påstande, som kan ødelægge samarbejdet i Kriminalforsorgen. Løs, ukonstruktiv kritik er ikke et gode for en arbejdsplads, mens konstruktiv kritik er med til at udvikle arbejdspladsen. Jeg mener, at vi i vidt omfang betjener os af den konstruktive kritik i Kriminalforsorgen."

*Kritikken fremgik blandt andet af flere JP-artikler og kammeradvokatens undersøgelse i Herstedvester.*

"Kammeradvokatens undersøgelse giver os alle anledning til efterkritik. Det handler om at undgå, at der bliver skyttegravskrig mellem ledelse og medarbej-

dere, og der mener jeg, at Dansk Fængselsforbund kan spille en konstruktiv rolle ved ikke at fremstille al ledelse som noget odierst. Nogle gange får man som leder det indtryk, at man alene fordi man er leder tillægges skumle motiver."

*Er inspektørerne gode nok til at formidle deres krav og værdier til medarbejderne?*

"Jeg tror, vi kan blive bedre. Det er et område, hvor vi kan gøre rigtigt meget. Det er vigtigt, at alle er klar over, hvad der forventes både fagligt, professionelt og kollegialt. Hvad er godt arbejde, hvornår agerer man professionelt, og hvordan vil man for eksempel modtages om morgenen af kollegaerne? Alle ledere og medarbejdere bør være meget opmærksomme på dette område. Det er ikke alene inspektørernes ansvar." ■

*Af Søren Gregersen*

## Husk adresseændring

Husk at melde adresseændring til Dansk Fængselsforbund, så du kan blive ved med at modtage dit fagblad. Det er ikke nok at melde ændringen til PostDanmark, og slet ikke hvis du flytter til en beskyttet adresse. Det er meget vigtigt for forbundet at have en korrekt opdateret medlemsdatabase, så vi ved hvor alle medlemmer bor.

Du kan melde adresseændring via din lokalafdeling eller direkte til forbundets hovedkontor i Valby.



Fængselsfunktionærerne Maria Gilloway og Anita Skovbo efterlyser en klar politik for gravide i Kriminalforsorgen.

## Gravide skal melde sig syge

**Statsfængslet i Nyborg opfordrer medarbejdere til at melde sig syge i stedet for at tilbyde dem et skånejob, sådan lyder det fra flere kvindelige ansatte.**

Normalt vil en arbejdsgiver gerne have, at en gravid medarbejder bliver i jobbet så længe som muligt, men i Statsfængslet i Nyborg forholder det sig

stik modsat. Her opfordrer ledelsen gravide til at melde sig syge. Til trods for, at medarbejderne hellere vil blive i arbejdet.

I foråret blev fem medarbejdere gravide i Nyborg. De havde ikke komplikationer med graviditeten og ønskede derfor at fortsætte tjenesten. I den situation er fængslet forpligtet til at tilbyde en skånstilling til de gravide. Det fremgår af Arbejdsministeriets bekendtgørelse nr. 559 af 17. juni 2004.

På spørgsmålet om et fængsel er forpligtet til at tilbyde skånejobs til gravide,

skriver Direktoratet for Kriminalforsorgen: "Det må konkluderes, at Kriminalforsorgen er forpligtet i det omfang det konkret vurderes, at der er særlige hensyn at tage og såfremt det er lægeligt dokumenteret."

Alligevel blev de fem medarbejdere i Nyborg ikke flyttet til andre stillinger, og der blev ikke taget andre skånehensyn. Medarbejderne skulle altså fortsætte deres tjeneste med direkte fangekontakt – eneste alternativ var en sygemelding. Flere blev ligefrem opfordret til at melde sig syge.

Det gjorde sig gældende for fængselsfunktionær Maria Gilloway: "Jeg ville ikke sygemeldes. Jeg var jo ikke syg, og derfor havde jeg ikke lyst til at gå hjemme i halvandet år. Jeg har prøvet at være arbejdsløs i lang tid. Det dur jeg ikke til. Jeg bliver deprimeret," siger hun.

Alligevel fik hun ikke tilbudt et skånejob, som hun ellers er berettiget til ifølge reglerne.

"Jeg kom godt nok ned på montagen, men jeg gik stadig sammen med de indsatte. Jeg skulle for eksempel ledsage syge indsatte til lægebehandling, uden at jeg anede, hvad de fejlede. Og ledsage narkomaner til metadonbehandling," siger Maria Gilloway.

Hun oplevede samtidig en negativ holdning fra sin leders side.

"Det passede ikke ind i hans kram, at jeg blev gravid. Han var den første, jeg fortalte det til, men der var ingen tillykke fra hans side. I stedet sagde han, at 'det var der ikke noget at gøre ved.' Jeg havde håbet på en mere opmuntrende hilsen fra min arbejdsplads, hvor jeg har været ansat i over tre år."

Den negative stemning fortsatte: "Det blev værre i løbet af foråret. Lederen kunne ikke forstå, hvorfor jeg ikke ville sygemeldes. På et tidspunkt fik jeg en skideballe, hvor han råbte og skreg. Jeg tror, at alle hans problemer ville blive løst, hvis jeg blot sygemeldte mig. Måske var det også af hensyn til den dagpengerefusion, som fængslet får, når man er syg," siger hun.

## Meld dig syg

Også fængselsfunktionær Anita Skovbo ville gerne have et skånejob, da hun blev gravid. Hun var særlig opmærksom på de risici der er i jobbet, da hun et halvt år tidligere havde haft en ufrivillig abort.

"Afdelingslederen opfordrede mig til at blive sygemeldt, men det ville min læge ikke. Lægen mener ikke, at en gra-

## Regler for gravide fængselsfunktionærer

Når en ansat meddeler, at hun er gravid, skal et fængsel – ifølge Arbejdsministeriets bekendtgørelse om arbejdets udførelse – vurdere, om der foreligger en konkret risiko. Hvis det er tilfældet, skal tjenestestedet søge at imødegå risikoen og om fornødent tilbyde at overføre den ansatte til et ikke belastende arbejde inden for institutionen.

## Risici under graviditet

Ifølge Arbejdstilsynet skal gravide være opmærksom på en række faktorer på arbejdspladsen. For fængselsfunktionærer gælder det især:

- Stød og slag.
- Smitsom leverbetændelse (Hepatitis A), der overføres fra forurenede hænder. Smitte kan undgås ved at være ekstra forsigtig og med almindelig god hygiejne.
- Blodoverført leverbetændelse (Hepatitis B) er farligt i forbindelse med stik- og skæreulykker. Der findes en effektiv vaccine, og ansatte i risikogruppen bør vaccineres. Sygdommen kan bl.a. forekomme hos narkomaner.
- HIV nævnes ikke under smitsomme påvirkninger af Arbejdstilsynet, men tilsynet skriver, at hvis der er andre konkrete risici bør de medtages i arbejdspladsvurderingen. HIV kan smitte ved stik- og skæreulykker.

viditet er en sygdom. Hun mener, at arbejdspladsen burde kunne finde et job, hvor jeg ikke bliver udsat for risiko. I stedet blev jeg placeret på skrædderiet, hvor jeg stadig gik sammen med indsatte. Det er utrygt som gravid, når man ikke får at vide, hvem der er syge og smittebærere blandt de indsatte. Og når man risikerer at opleve situationer med magtanvendelse," siger Anita Skovbo.

Hun er meget utilfreds med hele måden, fængslet har grebet hendes graviditet an på.

"Jeg savner en overordnet politik, hvor lederen sætter sig ned med den gravide og finder ud af, hvordan forløbet skal være. Jeg synes også, at det er kritisabelt, at det er medarbejderne, som

skal gøre opmærksom på reglerne om skånejobs. Jeg har aldrig drømt om, at det ville være sådan at være gravid i Kriminalforsorgen," siger Anita Skovbo.

Også Maria Gilloway havde håbet på et mere positivt forløb med sin graviditet: "Jeg mistede humøret. Til sidst sagde min læge, at det ikke var sundt for mig at blive på arbejdspladsen. Han sygemeldte mig. Ikke fordi jeg ikke kunne klare jobbet, men fordi det var usundt for mig at blive ved med at slå med min arbejdsgiver," siger Maria Gilloway.

I juli blev hun placeret på en motivationsafdeling for narkomaner, hvor der er risiko for, at de indsatte lider af smitsomme sygdomme: "Her gik jeg alene

med de indsatte. Det var der ikke meget skånejob over."

Maria Gilloway går nu hjemme i fire måneder og regner med at føde i november.

### Risiko for gravide

Forbundssekretær Ina Rasmussen i Dansk Fængselsforbund forstår ikke holdningen i Nyborg Statsfængsel.

"Fængslet mener, at de gravide bør melde sig syge, fordi jobbet er farligt. Men hvis medarbejderne trods ledelsen og ønsker at forblive i jobbet, så er arbejdet pludseligt så ufarligt, at de ikke behøver en skånestilling. Det hænger ikke sammen."

Hun synes, at medarbejdere i Kriminalforsorgen skal tilbydes trygge forhold uden fangekontakt, når de bliver gravide.

"Arbejdet med indsatte indebærer en risiko for stød eller slag mod den gravides mave. Tilsvarende indebærer arbejdet med narkomaner en risiko for at blive smittet med smitsomme sygdomme, for eksempel Hepatitis. Jeg mener ikke, at placeringen af de gravide i Nyborg lever op til reglerne på området," siger Ina Rasmussen.

Og løsningen er ikke en sygemelding: "Det er helt forkert at tvinge raske medarbejdere væk fra arbejdet – eller tilbyde så risikofyldte placeringer, at medarbejderne ikke har andet valg end at melde sig syge," siger hun.

### Vil ikke svare på kritikken

Fængselsinspektør Arne Tornvig ønsker ikke at svare på medarbejdernes kritik. Han siger:

"Det vil være forkert af mig at besvare spørgsmålene, da de relaterer sig til konkrete sager om ansatte på fængslet, men jeg kan mere generelt oplyse, at fængslet bestræber sig på at skabe så gode rammer som muligt for medarbejderne. Desuden kan jeg oplyse, at fængslet naturligvis overholder reglerne, og at der efter min vurdering ikke er begået fejl."

Ina Rasmussen frygter, at sagen vil afskrække kvinder fra at søge ansættelse i Kriminalforsorgen.

"Hvis Kriminalforsorgen gerne vil rekruttere kvindelige medarbejdere, så bør der være klare regler, når man bliver gravid. Man skal ikke gøres til et problem," siger hun.

Direktoratet for Kriminalforsorgen

### Kommentar

Efter Dansk Fængselsforbunds opfattelse er der ikke tvivl om, at placeringen af de gravide medarbejdere i Statsfængslet i Nyborg strider imod reguleringen på området. Derfor anmodede forbundet i juli Direktoratet for Kriminalforsorgen om en skriftlig tilkendegivelse. Forbundet vil gerne vide, om direktoratet nu betragter arbejde med direkte kontakt til indsatte på Kriminalforsorgens institutioner som værende i overensstemmelse med de regler og vejledninger, der er for gravide medarbejdere. Dansk Fængselsforbund har ikke modtaget svar fra direktoratet.

oplyser, at de ikke er bekendt med, at Nyborg tilskynder gravide til at lægge sig syge, og at de er overbevidst om, at såfremt en gravid ansat henvender sig til ledelsen i Nyborg med sine bekymringer, bliver man taget seriøst. ■

Af Søren Gregersen

## Forbundskontingentet forhøjes med virkning fra 1. oktober 2008 med 39,00 kroner pr. måned

Ifølge Dansk Fængselsforbunds vedtægter § 23, kan hovedbestyrelsen udskrive et ekstra kontingent, hvis den finder det nødvendigt af hensyn til forbundets administration og forsvarlige ledelse.

En enig hovedbestyrelse har på et møde den 26. august 2008 besluttet at forhøje kontingentet fra 1,1 % til 1,27 % af lønnen på skalatrin 26,

stedtillægssats VI nedrundet til hele kroner. (Kontingentet forhøjes fra 258,00 kr. til 297,00 kr.).

Begrundelsen for hovedbestyrelsens beslutning er, at forbundet med virkning fra 1. september 2008 skal finansiere den del af forbundsledelsens lønninger, som hidtil har været dækket af Kriminalforsorgen.

Endvidere har hovedbestyrelsen

besluttet at forhøje forbundets "advokatkonto" med 50 %.

Hovedbestyrelsen nedsatte på mødet et udvalg, der skal udarbejde en indstilling som blandt andet skal indeholde en analyse af forholdene omkring forbundets fremtidige økonomiske situation. ■



# Kollega efterlyser opbakning fra fængsel

## Fængselsfunktionær føler sig svigtet af ledelsen i Statsfængslet i Nyborg.

Først skulle hun fyres, så skulle hun tilbage i jobbet, og nu ender det nok med en firing alligevel, sådan oplever fængselsfunktionær Tina Lerke sit sygeforløb i Statsfængslet i Nyborg.

Hun vil gerne tilbage i jobbet i fængslet efter en lang sygeperiode, men hun mener ikke, at ledelsen har bakket op om dette ønske.

I 2007 blev 41-årige Tina Lerke udsat for et voldsomt verbalt overfald. Hun blev truet på livet af en indsat på en fangetransport, fordi hun havde givet ham håndjern på. Den indsatte truede med at likvidere hende i hendes hjem.

"Jeg lod mig i første omgang ikke mærke med episoden. Men i de efterfølgende uger ændrede jeg karakter. Jeg blev mindre tålmodig, og pludselig brød jeg fuldstændig sammen. Jeg kontaktede en psykolog. Hendes diagnose var klar: Det var post traumatisk stress," siger Tina Lerke.



Efterfølgende startede et forløb for at få Tina Lerke tilbage på arbejde. I en periode var hun på nedsat tid. Og der blev afholdt samtaler med Tina Lerkes kommune. Planen var, at hun skulle arbejde i fængslet i et fleksjob.

"Jeg har altid været glad for at være i fængslet. Jeg har været her i 10 år, så det er hele min identitet. Derfor er jeg indstillet på at lave alt muligt. Jeg vil for eksempel gerne lave løn, vaske biler eller lignende. Bare jeg på en eller anden måde kommer tilbage i jobbet," siger hun.

Fængslet var også indstillet på, at Tina Lerke skulle tilbage, men i foråret i år ændrede ledelsen pludselig kurs. I april ringede en leder fra fængslet og fortalte, at man ville afskedige hende. Det samme meddelte fængslet til jobcentret i Svendborg Kommune. Det fremgår af jobcentrets journal.

"Og da jeg i slutningen af april skulle til en rundbordssamtale om fleksjobbet på jobcentret i Svendborg, mødte ledelsen ikke op. Uden varsel. Jeg havde set frem til at begynde på arbejdet igen. Nu var der ingen opbakning fra fængslet. Jeg følte, at jeg blev svigtet og sparket tilbage."

### Vi vil ikke fyre dig

Fængslet ændrede dog holdning til fyringen ved en ny rundbordssamtale med Svendborg Kommune, hvor fængslet deltog. Her havde Tina Lerke taget sin advokat med, og nu oplyste fængslet, at der bestemt ikke var tale om at fyre hende. Det havde aldrig været på tale.

Alligevel fik hun brev en uge senere,

*Tina Lerke blev truet på livet af en indsat. Den oplevelse har gjort det svært at arbejde igen.*

hvori fængselsinspektør Arne Tornvig oplyste, at hendes sag skulle forelægges for Personalestyrelsen med henblik på eventuel afskedigelse.

"Jeg følte mig som en kastebold. Skulle jeg fyres eller ikke fyres? Jeg var meget påvirket af det. Det var derfor med blandede følelser, at jeg begyndte i Nyborg igen. Jeg var meget i tvivl, om ledelsen reelt ønskede at beholde mig," siger Tina Lerke.

Hun begyndte på deltid igen, men måtte igen melde sig syg. Tina Lerke har svært ved at genoptage kontakten med arbejdspladsen. Hun ser nu ud til at blive en af de ca. 45 fængselsfunktionærer, som hvert år bliver afskediget på grund af dårligt helbred i Kriminalforsorgen.

Senest har fængslet bedt Svendborg Kommune om at udsende et dementi om de journaloplysninger, hvor kommunen havde noteret, at Tina Lerke skulle fyres. Den anmodning har Svendborg Kommune efterlevet. Kommunen skrev den 12. august i et brev til Tina Lerke, at journaloplysningerne er fejlagtige.

Fængslet havde altså ikke oplyst til kommunen, at hun skulle fyres. Det havde kommunen misforstået. Af dementiet fremgår desuden, at kommunen ikke har haft til hensigt på nogen måde at skade Nyborg Statsfængsel.

Fængselsinspektør Arne Tornvig ønsker ikke at svare på Tina Lerkes kritikpunkter. Han mener dog ikke, at fængslet har oplyst til Svendborg Kommune, at hun skulle fyres. Og efterfølgende trukket denne oplysning tilbage igen.

"Der er efter min vurdering ikke begået fejl. Desuden kan jeg afvise beskyldningen om, at fængslet skulle have løjet overfor Svendborg Kommune," siger han. ■

*Af Søren Gregersen*

# Fængsel kontaktede medarbejderes læge og psykolog

**Statsfængslet i Nyborg har flere gange henvendt sig direkte til medarbejdernes egne behandlere uden først at få deres samtykke.**

To kvindelige fængselsfunktionærer fra Statsfængslet i Nyborg føler sig krænkede af deres arbejdsgiver. De har begge oplevet, at ledelsen i fængslet har kontaktet deres fortrolige behandlere uden deres viden. I det ene tilfælde medarbejderens praktiserende læge. I det andet tilfælde medarbejderens psykolog.

Fængselsfunktionær Maria Gilloway blev i foråret gravid. Det blev startskuddet til en længere forløb, hvor arbejdsgiver og arbejdstager var uenige om, hvad der skulle ske i løbet af graviditeten.

Efter flere måneders tovtrækkeri – hvor Maria Gilloway ikke fik tilbudt et skånejob – skrev hendes læge en erklæring. Her skrev lægen, at han formodede, at hun i sit arbejde blev udsat for påvirkninger, der indebar en fare for graviditeten. Han anbefalede derfor, at hun blev overført til andre arbejdsopgaver.

Men fængslet mente ikke, at lægen var kommet med en lægefaglig vurdering. Derfor henvendte ledelsen sig direkte til Maria Gilloways læge.

Den 12. juni skrev fængselsinspektør Arne Tornvig i en telefaks til lægen: "Undertegnede har nu siden kl. 08.20 mange gange forsøgt at komme i forbindelse med Dem telefonisk, idet jeg har et stort behov for at få afklaret et par spørgsmål i relation til vicefængselsinspektør Una Jensens telefonsamtale med

Dem den 9. juni om Deres skrivelse af 3. juni til Bo Sørensen vedrørende Maria Patricia Gilloway."

Maria Gilloway blev ked af det, da hun fik at vide, at fængslet havde taget direkte kontakt til hendes læge: "Jeg var krænket både på min egen og min læges vegne," siger hun.

## Kontaktede psykolog

Fængselsfunktionær Tina Lerke har haft en lignende oplevelse. Hendes psykolog blev kontaktet af Arne Tornvig, fordi inspektøren angiveligt ikke var tilfreds med den vurdering, psykologen var kommet med.

"Min psykolog havde skrevet til fængslet og anmodet om yderligere psykologbehandling. Det brev var fængslet utilfreds med. Inspektøren kontaktede derfor psykologen og skældte hende ud for at være for kritisk over for ledelsen. Hun skulle efterfølgende bekræfte over for fængslet, at hun ikke var kritisk. Det var som at få et glas koldt vand i hovedet, da jeg fik det at vide," siger Tina Lerke.

Psykologen bekræfter, at hun er blevet kontaktet af inspektøren, efter hun skrev til fængslet.

## Lovligt?

Det er Sundhedsministeriets bekendtgørelse om videregivelse af helbredsoplysninger og Beskæftigelsesministeriets bekendtgørelse om helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet, der regulerer, hvorvidt en læge må videregive oplysninger til en arbejdsgiver.

Ifølge Beskæftigelsesministeriet skal en arbejdsgiver være varsom med at kontakte en medarbejders læge eller psykolog. For det første er der det juridiske aspekt, at arbejdsgiveren ikke må spørge lægen om fortrolige oplysninger, for eksempel hvad patienten fejler. For det andet er der et etisk aspekt. Som

medarbejder kan man blive krænket, hvis ens arbejdsgiver ringer til ens behandler uden ens samtykke.

Fagbladet Fængselsfunktionæren har kontaktet fængselsinspektør Arne Tornvig for at få ham til at svare på kritikken. Han har ikke ønsket at svare på de konkrete sager, men pointerer, at fængslet overholder reglerne, og at der efter hans vurdering ikke er begået fejl. ■

*Af Søren Gregersen*

## Patientrettigheder ifølge Sundhedsministeriet

Alle sundhedspersoner er underkastet tavshedspligt. En sundhedsperson må ikke videregive oplysninger om en patients helbred og andre fortrolige oplysninger uden patientens samtykke. Oplysninger om helbred, personlige og økonomiske forhold er fortrolige oplysninger. Langt de fleste oplysninger om en patient, som sundhedspersonalet får kendskab til i forbindelse med arbejdet, er derfor fortrolige.

# Kritik af narkoafdeling



*I Statsfængslet Østjylland blandes de indsatte på den narkofri afdeling med øvrige indsatte.*

## Medarbejderne er utilfredse med forholdene på narkoafdelingen i Statsfængslet Østjylland.

Det har ikke været en succes at flytte fra Horsens til Enner Mark. Det er i hvert fald holdningen hos medarbejderne i den narkofri afdeling i Statsfængslet Østjylland.

Medarbejderne mener, at ledelsen har forringet forholdene i så høj grad, at det ikke længere er attraktivt at afsones på afdelingen. Tidligere var der en venteliste af indsatte, som ønskede at afsones på afdelingen. Nu er der tomme pladser på afdelingen.

Fængselsfunktionær Jannie Jakobsen har arbejdet på afdelingen siden 2004. Hun mener, at afdelingen aldrig har været ringere, end den er nu.

"Da vi holdt til inde i Rådhusgade i Horsens, vidste de indsatte, at de ville blive belønnet, hvis de ydede en ekstra indsats for at blive narkofri. Der var friere forhold. Mulighed for kulturudgang og udgang til projekter. Nu er der ingen gulerødder for de indsatte. Tværtimod er afsoningsforholdene ringere end på de øvrige afdelinger," siger Jannie Jakobsen.

Hun mener, at de nuværende forhold er årsagen til, at tilstrømningen til afde-

lingen er aftaget. Det har haft den konsekvens, at fængslet nu fylder afdelingen op med andre indsatte.

"Fængslet sætter nu almindelige indsatte ind i behandlingsafdelingen. Det er et stort problem. Vi fokuserer meget på sammensætningen på afdelingen. Vi kræver, at de indsatte er sociale, respekterer andre indsatte, er stoffrie og yder en aktiv indsats for at få det bedste ud af afsoningen. Derfor kan det være ødelæggende at tage indsatte fra de andre afdelinger og springe alle kravene over," siger Jannie Jakobsen.

Hun mener, at det er kritisabelt, at man placerer andre indsatte på en behandlingsafdeling.

"Når du tager indsatte ind fra fællesskabsafdelinger, så får du også narkoen ind. Det så vi sidste år, da man placerede seks kvinder på behandlingsafdelingen. Nogle af dem tog stoffer med. Det resulterede i, at mange af dem, som var i gang med behandling faldt i," siger Jannie Jakobsen.

## Møde med ledelsen

Inspektør Jørgen Bang er opmærksom på, at narkoafdelingen havde andre forhold, da den lå inde i Horsens by.

"I Rådhusgade lå afdelingen uden for det egentlig fængsel. Det var en placering, som umiddelbart gav flere muligheder end den nuværende placering på Enner Mark," siger Jørgen Bang.

Han har indkaldt medarbejderne til et møde om problemerne. Her vil der også deltage eksterne arbejdsmiljøkonsulenter.

"Jeg kan ikke sige, hvad der skal ske, men vi tager medarbejdernes henvendelse seriøst og vil forholde os til de ting, som bliver drøftet på mødet," siger inspektøren.

Han kan heller ikke sige, om man også fremover vil blande de indsatte på behandlingsafdelingen med andre indsatte.

"Det er ikke noget, som vi planlægger at gentage, men det er selvfølgelig svært at sige, hvordan verden ser ud i fremtiden. Vi blev nødt til at gøre det af pladshensyn i en periode," siger Jørgen Bang.

Ifølge Jannie Jakobsen tæller narkoafdelingen med i fængslets samlede belæg. Derfor fyldes tomme pladser op med andre indsatte for at holde belægningsprocenten oppe. Det vil hun gerne have ændret.

"Jeg mener ikke, at vi skal være en del af det samlede belæg. Når man i et stort fængsel som Østjylland vælger at have specialafdelinger som behandlingsafdelingen og den narkofri afdeling, så er det enormt vigtigt, at man ikke sætter indsatte ind, som slet ikke ønsker at være her," siger hun. ■

*Af Søren Gregersen*

# Påbud til tre arresthuse

**Arbejds miljøklagenævnet giver Kriminalforsorgen et halvt år til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø i arresthusene i Randers, Århus og Aalborg.**

Arbejdstilsynets påbud til tre jyske arresthuse står ved magt. Direktoratet for Kriminalforsorgen mente ellers, at

der var fejl i Arbejdstilsynets påbud, som blev udstedt i 2006. Men Arbejds miljøklagenævnet er ikke enige. Derfor har Kriminalforsorgen nu fået frist til begyndelsen af 2009 til at forbedre forholdene.

Arresthuset i Randers får påbudet, fordi der er problemer med at håndtere psykisk syge indsatte. Arresthuset i Århus på grund af stor arbejdsmængde og uklare krav til personalet. Og Arresthuset i Aalborg på grund af problemer med konflikthåndtering, stort arbejds pres og stress.

Næstformand i Lederforeningen, arrestforvarer Flemming Solberg, mener, at problemerne i arresthusene blandt andet skyldes flere hårde kriminelle.

"I de senere år er klientellets sammensætning ændret radikalt. Flere afsonere bruger fodlænker og samfundstjeneste, så det er de farligste og mest belastede kriminelle, som er tilbage i arresthusene. Det stiller større krav til personalet, men ændringerne er ikke blevet imødekommet med flere ressourcer," siger Flemming Solberg.

Han mener samtidig, at problemerne er

*Problemer med at håndtere psykisk syge og selvmordstruede udløser nu et påbud til Arresthuset i Randers.*



*"Der er de farligste og mest belastede kriminelle, som er tilbage i arresthusene. Det stiller større krav til personalet," siger Flemming Solberg, næstformand i Lederforeningen.*

blevet forværrede efter politireformen: "På grund af reformen er flere arresthuse blevet midlertidigt lukket. Det øger presset på de tilbageværende arresthuse. Samtidig fanger politiet kun de farligste kriminelle i øjeblikket. Det ser vi her i Randers, hvor arresthuset stort set er fyldt op med kriminelle, der har begået vold, drab, røveri og narkohandel. I øvrigt er en forholdsvis stor del af vores indsatte af anden etnisk herkomst, hvilket forstærker problematikken, blandt andet på grund af kulturforskelle og sprogvanskeligheder."

En arbejdsmiljørådgiver skal nu give gode råd til de tre arresthuse, så Arbejdstilsynets påbud endelig kan imødekommes. Oprindeligt skulle påbudene være indfrieede i begyndelsen af 2007, men på grund af direktoratets klage over påbudene er processen blevet forsinket to år.

Flemming Solberg havde gerne set, at man allerede for to år siden havde løst påbudene: "Taget i betragtning af, at Arbejdstilsynet første gang kom med kritik af forholdene i arresthusene i 2003, så må man sige, at det har været en lang proces. Der kommer i alt til at gå seks år fra Arbejdstilsynets første besøg i Randers Arrest til, at påbudet bliver løst. Måske skulle man i højere grad have brugt ressourcerne på at løse arbejdsmiljøproblemerne fra starten af," siger han.

### **Psykiske syge i Randers**

Selvom processen er blevet trukket i langdrag er Flemming Solberg er tilfreds med, at der nu bliver gjort noget ved problemerne. Han trådte til som arrestforvarer i Randers efter Arbejdstilsynets besøg i arresthuset.

I påbudet til arresthuset står der, at der er behov for flere behandlingstilbud til de indsatte. At der er begrænsede muligheder for at forebygge selvmord.



At der er problemer med at skaffe akut eksperthjælp. Og at personalet mangler efteruddannelse til at kommunikere med psykisk syge.

Den vurdering er Flemming Solberg enig i: "Det kan være svært at spotte, om en indsat har psykiske problemer. Vi har for eksempel ikke adgang til lægejournaler, så vi ved ikke på forhånd, om en person har problemer. Derfor er det også urimeligt, når direktoratet indtil for kort tid siden fokuserede på eventuelle fejl begået af personalet, når vi oplever selvmord, i stedet for at fokusere på årsagen til selvmordet."

Det er dog sjældent, at arresthuset oplever selvmord: "Derfor er det også urimeligt, hvis personalet føler sig hængt

ud for fejlvurderinger, når vi er ude for det," siger Flemming Solberg.

Han håber, at arresthuset fremover får tilknyttet sundhedspersonale: "En sygeplejerske kan være en hjælp både i forhold til psykisk syge og somatisk syge. Jeg mener, at vi med 42 indsatte har størrelsen til at få tilknyttet en sygeplejerske," siger Flemming Solberg.

Med de tre nye afgørelser har Arbejdsmiljøklagenævnet behandlet 14 ud af de 17 påbud, som Arbejdstilsynet udstedte til Kriminalforsorgen i 2006. Der mangler afgørelser for Anstalten ved Herstedvester, Statsfængslet i Jyderup og Statsfængslet Midtjyllands afdeling på Kærshovedgård. ■

*Af Søren Gregersen*

# Nøgle til en ny løbebane

**På Københavns Fængsler kan medarbejderne tage en merkonomuddannelse, som kan lukke dørene op til nye karrieremuligheder både indenfor og udenfor fængslets mure.**

Siden februar 2007 har ansatte på Københavns Fængsler (KF) kunnet tage en merkonomuddannelse i ledelse. I arbejdstiden. På arbejdspladsen. Og med løn vel og mærke.

Uddannelsen skal give medarbejderne redskaber til at løse de mange udfordringer i fængselsverdenen endnu bedre, men hvis de vælger at søge job udenfor murene, hilses dette også velkomment.

Merkonomuddannelsen var i første omgang tænkt som et efteruddannelses-tilbud til medarbejdere i ledelsesfunktioner. For ifølge David Jensen fra FO er der

## Om merkonomuddannelsen

For at blive merkonom skal du tage fire fagmoduler. Du kan også vælge blot at tage et enkelt eller to fag alt efter behov og interesse.

Et enkelt fag består af ca. 60 lektioner, og undervisningen er som oftest fordelt ud over ca. 5 måneder.

I alt tæller en merkonomuddannelse 40 ECTS-point.

bred enighed om, at Kriminalforsorgens egen lederuddannelse ikke er tilstrækkelig i forhold til de krav, der stilles til ledere i dag. FO anbefaler derfor deres medlemmer at tage merkonomuddannelsen.

Uddannelsen er dog ikke kun for ledere. Især vil HR Chef Pernille Iversen gerne tiltrække de medarbejdere, som går med en leder gemt i maven.

"Vi har generelt svært ved at rekruttere ledere i vores system, og vi håber, at medarbejderne gennem den her uddannelse får øjnene op for, at det at være leder kan være interessant," fortæller hun.

## Springbræt til en karriere udenfor murene

Merkonomuddannelsen åbner også op for nye karrieremuligheder udenfor fængselsverdenen. Ifølge Jørgen Ravnsbæk, kursuschef på erhvervsskolen BEC Business, har især det private erhvervsliv fået øjnene op for merkonomer i de seneste år.

Men HR Chefen frygter ikke, at medarbejderne lægger uniformen på hylden og søger nye græsange udenfor murene – tværtimod.

"Det skræmmer mig ikke. Hvis medarbejderne har lyst til at prøve kræfter med andet end Kriminalforsorgen, hilser jeg det velkomment. Måske kommer de tilbage med nye kompetencer efter nogle år," slår hun fast.

## Flere valgmuligheder gavner alle

HR Chef Pernille Iversen er sikker på, at jo flere valgmuligheder medarbejderne har – des bedre for KF.

"Uddannelsen som fængselsfunktionær er først og fremmest beregnet til et job i Kriminalforsorgen. Det kan måske betyde, at en medarbejder bliver i et job, han er træt af, fordi han ikke ser andre valgmuligheder. Det går både ud over

## Et gennemsnit på 9,7.

Ved sidste eksamen i faget "Ledelse i praksis" scorede de 15 eksaminerede et gennemsnit på imponerende 9,7.

den enkelte og arbejdspladsen som helhed". Hun fortsætter:

"Men med merkonomuddannelsen i hånden er der åbnet op for et væld af nye muligheder, og det kan være med til at øge arbejdstilfredsheden hos dem, der vælger at blive på KF."

Til september starter merkonomuddannelsen op igen på KF. Denne gang er faget "Coaching i organisationer". Uddannelsen foregår i arbejdstiden og på Vestre Fængsel. ■

Af Lone Haubro



## Fængselsfunktionær Bob:

Bob har været ansat som fængselsfunktionær i 6 år.

Bob søgte uddannelsen for at få nogle kompetencer til sig selv og han synes at kurserne er et godt tilbud fra tjenestestedet. Han finder at uddannelsen er bedre end de traditionelle kurser der tilbydes, fordi man også kan bruge indholdet i andre sammenhænge. Bob mener at forløbet har været udviklende og det har givet ham en anden forståelse for ledelsesfunktionen, at kunne se ledelsesbegrebet fra to sider. Han synes også at det har været spændende at forholde sig til ledelse, uden selv at være leder.

Bob overvejer at "snuse lidt" til mellemliderfunktionerne i Kriminalforsorgen for at finde ud af om det er den vej han vil. Han vil ikke helt udelukke at han måske på et tidspunkt, ud i fremtiden, vil overveje at bruge uddannelsen udenfor Kriminalforsorgen, men det har han ingen aktuelle planer om.

## Kontorfuldmægtig Lizet Vandrup:

Lizet Vandrup blev ansat som fængselsbetjent i 1988. Hun har (når man fratrækker en periode med tjenestefri uden løn) sammenlagt arbejdet i mere end 15 år i den uniformerede gruppe. Som følge af merkonomuddannelsen, er hun nu ansat i en stilling som kontorfuldmægtig på Københavns Fængsler.

Lizet Vandrup søgte uddannelsen for at lære noget mere og derved udfordre sig selv og flytte sig på flere planer. Selvom hun oplevede opstarten af forløbet lidt rodet, synes hun at det har været et kanon-godt og enormt lærerigt kursus, der giver hende mulighed for at klare de nye arbejdsopgaver. Lizet understreger, at der skal bruges meget tid på uddannelsen og at man skal være indstillet på, at det også går ud over fritiden, når man vælger at deltage. På grund af de nye jobmæssige udfordringer har Lizet valgt at afvente deltagelsen i det næste kursus.



## Fængselsfunktionær Kim Holm:

Kim Holm har været ansat som fængselsfunktionær i 23 år.

Kim Holm søgte uddannelsen fordi den lød rigtig spændende og for at udfordre sig selv intellektuelt. Det var ikke kun ledelsesdelen, men også i høj grad områderne psykologi, pædagogik og filosofi, der fik Kim til at søge kurset.

Kim Holm synes at det var et rigtig godt 1. modul, hvor projektet var meget udfordrende. Han er blevet mere vidende om selvledelse og det at kunne lede andre, blandt andet fordi han har fået et dybere kendskab til sig selv. Kim har været overrasket over at ledelse er andet og mere end tørre teorier, men også kan fremstå meget levende. Han er sikker på, at uddannelse er god måde at skabe større forståelse for hinanden på, og at det vil sikre en løbende udvikling af kulturen i den rigtige retning.

Kim Holm vil primært bruge uddannelsen til sit fortsatte virke som underviser i Anger Management, men vil bestemt ikke udelukke at søge en lederstilling, hvis det rette job på et tidspunkt skulle dukke op.

# Ekstremer i Arresthuset i Randers

En ildsjæl af en fængselsfunktionær og en arrestforvarer med gode ideer og lyst til at prøve noget nyt på sin arbejdsplads blev lig med et foredrag om EKSTREMSPORT af udøveren Marvin Overgaard.



Marvin Overgaard fortæller om sine bedrifter som ekstremsportudøver.

Fængselsfunktionær Betina Smith og arrestforvarer Flemming Solberg gik og tumlede med en idé om at prøve at lave et fællesarrangement for både ansatte og indsatte i arresthuset. Der skulle tages vare på sikkerheden og ligeledes det sociale i dette tiltag og selvfølgelig skulle ideen også sælges videre til kollegaerne, men det var bestemt ikke svært, fortæller fængselsfunktionær Betina Smith. "Alle i vores arresthus er meget positive, også overfor alternativ nytænkning," siger hun.

## Fængselsfunktionær Betina Smith:

Det var en rigtig god aften og vi planlægger allerede 2 nye foredrag i år. Med god planlægning og positive kollegaer kan det sagtens lade sig gøre at lave et sådant arrangement, på trods af, at klientellet kan være barsk, men det har givet en god stemning i arresten og flere indsatte spørger allerede til, hvornår der kommer et nyt foredrag.

Fængselsfunktionær Betina Smith er selv en dygtig og ihærdig sportsudøver og valget faldt på et foredrag af ekstremsportsudøveren Marvin Overgaard, som har gennemført mange løb under forskellige ekstreme forhold.

"En af grundene til at lave et foredrag i arresthuset var at bryde den triste og grå hverdag, der kan være inde bag murerne og ligeledes give de indsatte indsigt i, at en hverdag kan indeholde andet og mere end det kriminelle miljø. Derfor var emnet naturligvis ekstrem løb og det at kunne fuldføre det man påbegynder, trods hårde odds. Et emne som kunne være ganske brugbart for en indsat i Kriminalforsorgen, hvor det at sætte sig et mål kan være svært og at kunne nå det – ja det er endnu sværere," siger Betina Smith.

## En realitet

Fængselsfunktionær Betina Smith fortæller med stor glæde om arrangementet:

Den 25. juni 2008 blev så endelig dagen, hvor det skulle løbe af stabelen. Marvin kom 2 timer før, for at sætte sit udstyr op. Jeg var selv noget overrasket over, at han kom så tidlig, men da jeg så alt det han havde med, ja så kunne jeg bedre forstå det. Vores gamle slidte værksted blev pludselig lavet om til et

univers med alt i friluftsudstyr, soveposer, rygsække, hængekøje, tørkost, trangia lommelygter, sikkerhedsudstyr, snesko, kompas, insektnet, nedslidte løbesko, vabelplaster, diverse drikkesystemer og en rygsæk med 12 kilo indhold, klortabletter til rensning af vand med videre.

Da alle havde fundet deres pladser, 21 indsatte og 12 ansatte mellem hinanden, blev det til et 2 timer lang og spændende foredrag.

Alle i rummet blev tildelt et lille snapseglass med rensset vand, afhentet direkte i Århus havn, og alle var forbavsede over, at det smagte faktisk godt. Marvin viste 250 billeder af sine bedrifter og en 15 minutter lang video. Han fortalte om beslutsomhed, styrke, vilje, visioner og om det at sætte sig et mål og gennemføre det, trods de svære odds der måtte følge undervejs.

"Jeg var en anelse bange for, at de indsatte ville tro og mene, at Marvin var en "blæserøv" men han viste sig særdeles ydmyg i forhold til sine bedrifter og selvfølgelig også stolt, og dette udløste stor respekt for ham og hans ekstremsport," siger Betina Smith.

En indsat fik Marvins 12 kilo tunge rygsæk på ryggen og løb en tur i arresten med rygsækken og kom meget forpustet tilbage – til stor morskab for alle og dyb respekt for Marvins udholdenhed og styrke.

"Arrangementet forløb stille og roligt i en rigtig god stemning og foredraget sluttede af med at arrestforvarer Flemming Solberg gav is og sodavand til alle deltagerne. Bag efter var der bestilt et stykke smørrebrød til personalet og foredragsholderen og det var en god måde at afslutte en dejlig aften på," siger en glad og tilfreds fængselsfunktionær Betina Smith. ■

Af Lis Vig



### Arrestforvarer Flemming Solberg:

Det var en rigtig god og hyggelig aften for både indsatte men bestemt især også for de ansatte. Vi har et meget engageret personale her i arresten og der hersker en god ånd i huset, hvilket også giver sig udslag i meget få konfrontationer mellem de indsatte og personalet og meget lidt sygdom blandt personalet. Når de ansatte har det godt, smitter det af på de indsatte.



Marvin Overgaards udstyr fyldte godt op i arresthusets værksted.



Alvorlige vabler er en del af sporten.

### Marvin Overgaard har:

- Fuldført 22 maraton
- Fuldført 7 ultraløb
- Løbet ekstremløb på 206 km i både Sahara, Amazonas og på isen i Canada i minus 40 grader.

Han har gennemført dem alle trods det at være sneblind og hæmmet af alvorlige vabler og stor udmattelse.

Han har blandt andet trænet i Randers Regnskov for at vænne sig til plus og minus grader.



Marvin er også af den opfattelse, set i lyset af hans ydmyghed til sine bedrifter, at det ikke er det at komme først, der tæller. Det er det, at man gennemfører sit mål, der er det bedste ved sporten. Og så er det bedøvende ligegyldigt, hvor man befinder sig i feltet – blot at man når sit mål.

# Halvårsmeddelelse 2008

Fra begyndelsen af halvåret har udlånsrenten været 6,75 % p.a. og fra 15. maj 2008 blev den hævet til 7,0 % p.a. som også er den nuværende rentesats.  
Der er fortsat ingen gebyrer eller stiftelsesomkostninger. Lånet kan altid indfries uden omkostninger.

Hovedtal	1. halvår 2008	1. halvår 2007
Antal lån	2.275	2.087
	mill. kr.	mill. kr.
Udlånssum	219,9	190,6
Samlet udlån	764,2	733,6
Omkostninger	3,6	4,6
Tab og hensættelser	0,9	1,7
<b>HALVÅRETS RESULTAT</b>	<b>0,8</b>	<b>1,2</b>
Egenkapital	196,2	191,8

Der har været en stigning i antallet af etablerede lån fra 2.087 til 2.275, og det samlede udlån er steget fra 733,6 mill. kr. til 764,2 mill. kr. svarende til en stigning på 4,2%.

Den økonomiske udvikling – og herunder ikke mindst faldet i ejendomsværdierne – har gjort at mulighederne for belåning af friværdierne, er blev indskrænket en del.

Samtidig er det gennemsnitlige lån steget, således at det i halvåret har udgjort kr. 96.640.-

## NYHED:

Låneforeningen tilbyder i dag lån med op til 6 års løbetid. Det er fortsat kun muligt at etablere lån på op til 50% af den faste årsløn, men forretningsudvalget har som en forsøgsordning, besluttet at forlænge løbetiden for lån på kr. 150.000.- eller derover fra de nuværende 6 år til 8 år.

En del låntagere har gennem tiderne udtrykt ønske om - især ved de relative store lån til fx bilkøb eller boligforbedringer - at trække tilbagebetalingen over en længere årrække. Dette bliver nu imødekommet.

Ændringen vil blive annonceret på foreningens hjemmeside sammen med de øvrige lånebetingelser omkring 1. september 2008.

Tjenestemændenes Låneforening er fortsat et meget attraktivt tilbud til alle, der har behov for et billigt og hurtigt forbrugslån, men også til de mere varige forbrugsgoder er tilbuddet nu blevet mere attraktivt og konkurrencedygtigt med mulighed for afvikling op til 8 år.



# Herstedvester-sag skrumper ind

## Kriminalforsorgen har droppet to af sagerne i Anstalten ved Herstedvester.

Der var ikke grundlag for at rejse disciplinære sanktioner mod to af de fængselsfunktionærer, som kom på anklagebænken efter Kammeradvokaten undersøgte forholdene i Herstedvester. Det oplyser Dansk Fængselsforbunds advokat Bjarke Vejby.

"De to medarbejders samarbejdsevne og vilje er blevet undersøgt grundigt, men sagerne er nu blevet afsluttet af inspektør Hans Jørgen Engbo, fordi der ikke var grundlag for disciplinære sanktioner," siger Bjarke Vejby.

I alt indledte Kriminalforsorgen tjenst-

lige skridt mod syv fængselsfunktionærer på anstalten, efter Kammeradvokaten havde afsluttet sin undersøgelse i vinter.

Blandt de resterende fem sager er der bebudet forhørsag mod to fængselsfunktionærer. Det bekymrer dog ikke umiddelbart Bjarke Vejby: "Vi afventer resultatet med sindsro, da vi har svært ved at se grundlaget for anklagerne, og da vi nu vil få mulighed for at føre de vidner, som vi blev afskåret fra at føre af Kammeradvokaten," siger han.

Desuden er en medarbejder blevet forflyttet til et andet fængsel. Det er en forflyttelse, som advokaten står uforstående overfor.

"Det er sket på et grundlag, som vækker min undren, da ledelsen forud

for forflyttelsen har givet den ansatte de bedste skudsmål. Og samtidig er de forhold, som begrunder beslutningen, meget gamle. Denne sag vil vi have Ombudsmandens syn på," siger han.

Status i de to sidste sager er, at en fængselsfunktionær har fået en advarsel. Dansk Fængselsforbund har anfægtet, om advarslen er retsmæssig, men advarslen vil ikke blive gjort til genstand for retssag.

Den sidste sag er en politianmeldelse mod en fængselsfunktionær på grund af formodet vold over for en indsat, hvor der nu er rejst tiltale af anklagemyndigheden. Det kan ikke siges på nuværende tidspunkt, hvornår sagen afgøres. ■

*Af Søren Gregersen*

# Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Henning Mørck

**Stilling:**

Fængselsfunktionær

**Afdeling:**

AO Sjælland

**Antal medlemmer:**

250

**Tillidskarriere:**

1990-2007: Tillidsrepræsentant  
i Arresthuset i Næstved  
1993-2007: Bestyrelsesmedlem  
i AO-Sjællands bestyrelse  
2007 - Formand for AO-Sjælland

**Ansæt år:**

1986

**Tjenestesteder og årstal:**

Anstalten ved Herstedvester,  
Holsbjergvej,  
Arresthuset i Vordingborg,  
Arresthuset i Køge  
Arresthuset i Næstved

# Henning Mørck

## Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Blev foreslået af kollegaerne, da jeg kom til Næstved – hvor jeg blev fastansat den 1. januar 1990. Det lå vel ikke i kortene, at den yngste skulle være tillidsmand, men det er vel gået meget godt, for de har genvalgt mig siden.

## Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

At skulle sætte mig i formandsstolen i AO Sjælland, hvor Søren Sørensen, Benny Ohms og Søren Klit har "kørt med klatten" til gavn for medlemmerne.

Jeg har en kanon bestyrelse og et korps af gode tillidsfolk til at hjælpe, så AO Sjælland er mere end godt rustet til "at køre videre med klatten".

## Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?

Personalets løn og arbejdsforhold. Som offentligt ansatte kan vi ikke være tilfredse med overenskomstresultatet – vi skal ind og præge den kommende lønstruktur kommission.

AO Sjælland deltager aktivt i arbejdet for at få den nye struktur for arresthussektoren til at fungere, det er et område vi lægger stor vægt på.

Fastholdelse og rekruttering af personale. Det er egentlig arbejdsgiverens problem, men det er vores medlemmer der kommer i klemme, når der ikke kan skaffes personale nok. Derfor støtter vi også, at man f.eks. i Helsingør arrest arbejder på at få indført døgnvagter.

AO Sjælland ønsker også, at vores arbejdsgiver får formuleret en seniorpolitik og følger op med økonomi og timer til at give den et reelt indhold.

Endelig bruger vi megen energi og opmærksomhed på, at få vendt den negative stemning som nogle kræfter i Kriminalforsorgen har "blæst op" under dække af Jyllands Postens hetz.

## Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5-10 år?

Et godt gæt. Kriminalforsorgen bliver privatiseret og et multinationalt selskab påtager sig at opbevare de fanger, som er dømt efter den nye "three stricks and your out" politik. De nye mega-fængsler, kommer til at ligge i det tidligere Sovjetunionen og tager indsatte fra hele Europa.

Vi andre fortsætter vores arbejde med at resocialisere på narkomaner, pædofile, førstegangskriminelle og varetægtsfængslede og andre indsatte, der kræver specialister. ■

# Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Jens Højbjerg Petersen

**Stilling:**

Fængselsfunktionær

**Afdeling:**

Statsfængselet  
Midtjylland/Kærshovedgaard.

**Antal medlemmer:**

57 medlemmer

**Tillidskarriere:**

1994-1996: Næstformand  
i Sdr. Omme afdelingen  
2004-2008: Sekretær i lokalafdelingen  
Kærshovedgaard  
2008 - Afdelingsformand  
i lokalafdelingen  
Kærshovedgaard

**Ansæt år:**

1983

**Tjenestesteder og årstal:**

1983-juli 2002: Sdr. Omme fra marts  
August 2002 -: Kærshovedgaard

# Jens Højbjerg Petersen

**Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?**

At jeg forhåbentlig kan være med til at gøre en positiv forskel i hverdagen på vores arbejdsplads. Der sker så mange negative ting i øjeblikket, såsom nedlæggelse af pladser og at Dansk Fængselsforbund er i kraftig modvind blandt andet i pressen. Det er alt sammen noget der er med til at give en utryk og dårlig stemning blandt vore medlemmer.

**Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?**

"Trælse" (sagt på godt jysk) personalesager, men det er trods alt også en del af arbejdet, som hører med som tillidsrepræsentant.

**Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?**

Da nedlæggelsen af de 50 midlertidige pladser, som blev gennemført med virkning fra 1. juni 2008, og samtidig nedlæggelser af poster, med flytning af personale til Nr. Snede gav en dårlig stemning og utryghed blandt personalet, håber jeg, at vi som lokalafdeling kan være med til igen at skabe et godt arbejdsklima/miljø som Kærshovedgaard altid har været kendt for.

**Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5-10 år?**

Det er meget vanskeligt at sige noget om, men noget af det som jeg har oplevet i de 25 år jeg har været ved Kriminalforsorgen er, at vinden blæser i alle retninger. Det er desværre altid de økonomiske rammer der sætter dagsordenen og de menneskelige hensyn og behov der kommer i anden række. Det er i den retning utroligt at Kriminalforsorgen aldrig lærer at en god virksomhedsledelse langt hen af vejen, bygger på tilfredse medarbejdere. Det som det koster af resurser at gennemføre, kommer altid mange gange tilbage og jeg savner at vores styrelse bliver bedre til, overfor politikerne, at gøre opmærksom på vigtigheden af personalets "ve og vel" er af afgørende betydning for arbejdspladsen og arbejdsmiljøet i det daglige. ■

# STA's delegeretmøde den 8. maj 2008

85 delegerede fra hele landet deltog i STAs delegeretmøde den 8. maj 2008 i lokalerne på Ramsingsvej i Valby. De delegerede, som var valgt på de 4 lokale generalforsamlinger i henholdsvis Aalborg, Århus, Middelfart og København, skulle bl.a. vælge bestyrelse og formand på delegeretmødet.

## Meget at glæde sig over

Erik T. Lauridsen blev genvalgt som formand. I sin beretning glædede han sig over de positive resultater STA havde opnået i den seneste delegeretperiode. 2 gange har Arbejdsdirektoratets sammenlignende undersøgelse af alle Danmarks a-kasser vist, at STA's medlemmer er mere tilfredse med deres a-kasses service, vejledning og pris end samtlige andre a-kasemedlemmer i landet. I 2005 var 98 % af medlemmerne tilfredse eller meget tilfredse, mens %-satsen i 2007 var dalet til 95. Selvom andre a-kasser havde forbedret deres resultater, var det dog ikke tilstrækkeligt til at true STA på førstepladsen.

## Økonomi

Erik T. Lauridsen påpegede, at økonomien i STA er god. Selvom STA har været igennem flere flytninger i den seneste delegeretperiode, har det ikke påvirket administrationsbidraget nævneværdigt. Med et næsten uændret administrationsbidrag vil STA fortsat være den billigste tværfaglige a-kasse og blandt de billigste a-kasser overhovedet.



I STA vil vi også fremover koncentrere os om at styre omkostningerne stramt og overholde budgetterne. Det er en grundlæggende forudsætning for, at vi også fremover kan være en af vinderne.

## God service

Når det handler om service, ligger vi lunt i svinget, og det skal vi også gøre fremover.

Servicen skal udvikles og fremover skal vi fortsat skabe medlems- og medarbejdertilfredshed. STA vil dog ikke hvile på laurbærbladene. Også i fremtiden skal vi arbejde målrettet på at tilbyde medlemmer den bedste service til den billigste pris.

Efter formandens beretning blev der valgt bestyrelsesmedlemmer, godkendt regnskab og foretaget justeringer i STAs vedtægter. ■

Af STA

*De delegerede lyttede opmærksomt til formandens beretning.*



# Ferie i fem fede fængsler

**Har du svært ved at slippe de tykke mure, når du skal på ferie?**

**Så er her fem gode tilbud.**

Berlingske Tidende oplister interessante overnatningssteder for folk, der ønsker at overnatte i et tidligere fængsel. Det kunne måske være fremtiden for nogle af Kriminalforsorgens fængsler og arres-thuse?

## **I Finland, Helsinki: Hotel Katajanokka**

Bygningen stammer fra 1800-tallet. Alle værelser er gamle celler, der er blevet renoverede. Det spænder fra dronningeværelset til juniorsuiten med privat sauna. Hotellets restaurant Jailbird er opbygget med fængselstema, men der serveres forhåbentlig andet end vand og brød. Fra 659 kr. per nat.

## **I Sverige, Stockholm: Langholmen Hotell**

Her sad i 250 år nogle af Sveriges mest berygtede forbrydere, heriblandt de sidste mordere, som blev henrettet i Sverige i 1910. Vinkælderen er indrettet i en tidligere isolationscelle. Her kan forelskede par få serveret en romantisk

menu helt for sig selv. Utilfredse kunder fastspændes, indtil de har betalt. Fra 750 kr. per nat.

## **I Sverige, Värmland:**

### **Hotel Bilan**

Hotellet er indrettet i Värmlands gamle amtsfængsel. Den originale fængselsarkitektur er bevaret. Hotellet har desuden et fængselsmuseum. Fra 654 kr. per nat.

## **I USA, Boston:**

### **The Liberty Hotel**

Charles Street-fængsel lå øde hen i 15 år, før det i 2007 blev forvandlet til et af Bostons mest stilfulde femstjernede

hoteller. Der er både Tapas-bar og cocktail-bar i de tidligere celler. Og fra taget er der en smuk udsigt over Charles River. Fra 1.039 kr. per nat.

## **I Sydafrika, Kapstaden: Hotel Breakwater Lodge**

Det tidligere fængsel ligger i hjertet af Kapstaden. Det blev oprindeligt bygget til at huse mandlige fanger, som arbejdede på den nærliggende mole, men i dag er der adgang for både mænd og kvinder, hvis de vel at mærke betaler for at overnatte. Der skulle være udsigt til Robben Island, hvor Nelson Mandela sad fanget i 27 år. Fra 779 kr. per nat. ■



*På Langholmen Hotell i Stockholm er det muligt at få en romantisk middag i den tidligere isolationscelle.*



# DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være  
redaktionen i hænde senest den 14. september 2008



## Kommentar til Billy Larsens indlæg "Sku' vi ikke snart få os en fagforening"

Af fængselsinspektør Anne Marie Heckscher, formand for foreningen af fængselsinspektører og vicefængselsinspektører.

I det seneste nummer af "Fængselsfunktionæren" har Billy Larsen et primært muntert og velskrevet indlæg med overskriften "Sku' vi ikke snart få os en fagforening".

I artiklen er der mange sjove historiske betragtninger, men også et par afsnit, der er helliget nyere tids debat om kulturen i Kriminalforsorgen, vel mest på foranledning af min kollega Lene Møller Nielsens afgang fra Herstedvester og den efterfølgende undersøgelse af kul-

turen der. En undersøgelse som jeg synes giver os alle anledning til eftertanke og selvansøgelse.

To fængselsinspektører citeres for udtalelser om tjenestemandsbegrebet og om ledernes vilkår, hvorefter Billy Larsen på ironisk vis skriver, at "det bliver spændende at se, om der kommer lignende ting fra andre inspektører". Han omtaler også muligheden for, at der er tale om en tilrettelagt fagforeningsaktion – fra inspektørernes side må man tro - med henblik på at afskaffe tjenestemandsbegrebet. Dette kan jeg imidlertid afvise, men jeg finder det helt naturligt at drøfte tjenestemandsbegrebet.

Endelig gør han sig lidt munter over de 8 ledelseskrav og inspektørernes mulige modarbejdelse heraf.

Jeg kan berolige Billy Larsen med, at der er opbakning bag ledelseskravene i inspektørkredsen, og at vi gerne deltager i de lederevalueringer, der følger med de 8 krav. Vi har selv været med til at formulere kravene og har drøftet dem

sammen med de øvrige, civile og uniformerede, ledere i kriminalforsorgen. De gælder nemlig for alle ledere og ikke kun for inspektører.

Jeg er også sikker på, at de ledere, der kommer fra Dansk Fængselsforbunds område, har samme opfattelse, selvom det helt naturligt er forbundet med sommerfugle i maven at lade sig evaluere af medarbejdere, der er i deres gode ret til at være anonyme.

Det er min bestemte opfattelse, at vi, hvis vi skal komme videre i arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads i Kriminalforsorgen, skal blive meget bedre til at se ledelse som et personalegode, og god ledelse som en fælles forpligtelse, der godt nok er lederens ansvar, men som også medarbejderne må tage ansvar for.

Det kan blandt andet ske ved, at vi taler med og ikke om hinanden, og ved at vi ikke ironiserer over synspunkter, men i stedet på sagligt grundlag drøfter disse med hinanden. ■

**Saml din økonomi ét sted**  
Det andet pjat kan ikke betale sig

### Der er kun fordele ved at blive LSBprivat® kunde

LSBprivat® er nemlig skræddersyet til moderne danskere, der vil have gode renter, fleksibilitet og overblik i hverdagen, uden tåbelige gebyrer og skjulte omkostninger. Det er samlet set den bedste løsning.

### Få gratis:

- LSBprivat® Løn til den daglige økonomi
- LSBprivat® Opsparing med favorabel rente
- Visa/Dankort og MasterCard
- Oprettelse af kassekredit på 50.000-100.000 kr.

- Årligt økonomieftersyn
- Gebyrfrie Visa/Dankort-transaktioner fra alle vores automater
- Gebyrfrie overførsler i Internetbank mellem interne og eksterne konti i Danmark

Book et møde på tlf. 3378 1913 eller på [www.faengselsforbundsbank.dk](http://www.faengselsforbundsbank.dk)

**LÅN & SPAR**  
BANK



# NAVNE

## 25 års jubilæum Jan Daugaard 1. september 2008

Det er ikke verdens nemmeste opgave, at beskrive Jan Daugaard og hans 25 år i Kriminalforsorgen, men vi prøver alligevel ...

Man kan starte med at spørge sig selv, hvad ligheden er mellem en gartner og en arrestforvarer?

Det har vi forsøgt, og er kommet til følgende konklusion:

Først skal man finde den jord der skal arbejdes på, og så skal den bearbejdes så mulden føles god og blød.

Man finder et sted i Kriminalforsorgen med en god beliggenhed.

Lidt gødning skal der til, lidt vand og masser af sol.

Der udvises interesse og stort engagement til huset, de indsatte og ansatte.

Når jorden har den rette temperatur starter selve anlæggelsen af haven.

Når huset er kendt og rutinerne afprøvet, søsættes de første gode ideer.

Der skal sås, luges, gødes og udvises en kæmpe tålmodighed. Der skal holdningsbearbejdes, tankegange ændres og der skal holdes fast.

Ofte vil der være held med projekterne, men andre gange må man acceptere at der skal sædskifte til.

Arrestforvareren med de grønne fingre har jubilæum.

Jan blev i en meget ung alder uddannet som anlægsgartner og havde sit eget firma.

I 1983 valgte Jan andre græsgange og startede 1. september 1983 i Statsfængslet i Horsens som betjent.



Jan søgte i 1984 til Arresthuset i Tønder, da hans Sønderjyske hjerte jo er stort og var der indtil 2000.

Herefter blev Jan overvagtimester og var i perioden 2000 og frem til 2005 tjenestegørende i henholdsvis Arresthuset i Sønderborg og Arresthuset i Åbenrå.

I foråret 2005 rejste Jan til det fynske og blev PSK'er i Statsfængslet i Ringe.

I efteråret 2006 blev Jan udnævnt til arrestforvarer i Arresthuset i Vejle.

Jan er en berømt og berygtet ildsjæl og et mindre "Damp-barn" og har altid en masse jern i ilden – uden at miste overblikket. Dette har en positiv afsmitning på Jan's arbejde og

hans omgivelser - om end hans personale godt kan blive lidt forpustede.

Sideløbende med tjenesten i uniform har Jan været tilknyttet KUC som lærer/instruktør – hvorfor han i dag har en stor kontaktflade i hele Kriminalforsorgen.

Endvidere har han deltaget i en del arbejdsgrupper og projekter i og udenfor Kriminalforsorgen – også her henter Jan inspiration til sit daglige arbejde.

Vi spørger ofte os selv, hvor mange timer der er i Jan's døgn?

Tro det eller lad være, men der er også plads til fritid!

Jan har stadig jord under neglene og slapper af med sine egne og andres haveprojekter. Han nyder gerne et godt måltid i venners lag, og sidst men ikke mindst er han far til 3 skønne unge mennesker som til fulde nyder godt af hans energi og engagement. Uanset om det er en tur til Vimmerby eller om det er flytning i forbindelse med studier, så er Jan klar. Ingen tvivl om at de 3 er hans største projekt.

Tillykke med jubilæet.

*Personalet i  
Arresthuset i Vejle*

# NAVNE

## 25 års jubilæum Frede Valdemar Gammelgaard Pedersen

Endnu en af Søværnets folk (militærpolitiet) valgte at smide fortøjningen ved Kriminalforsorgen.

Den 16. juni 1983 traf Kriminalforsorgen personaleskole et godt valg idet de havde indstillet Frede til optagelse som fængselsbetjent på prøve fra 1. august 1983 på Københavns Fængsler. I slutningen af 1984 skrives der på et lærermøde på personaleskolen blandt andet følgende om Frede: "Han præger arbejdet i klassen positivt".

Denne sætning er så rammende for Fredes måde at være på, selvom vi nu er 25 år længere fremme. Altid positiv, glad og fuld af godt humør. Frede er meget ligetil og pakker ikke tingene ind i unødige ord eller flokler. I "gamle dage" kaldte vi ham "kursisten" for der er nok ikke det kursus som Frede ikke har rundet på et eller andet tidspunkt. Enkelte kurser har også været besøgt mere end en gang.



*Alias Kaliffen fra Lov*

Han startede som tillidsmand sådan cirka på samme tid som Gravballemanden huserede og ja, er det stadigvæk. Frede er en vellidt og

afholdt person, der altid er klar til at give en hånd når der er brug for det privat eller arbejdsrelateret.

Frede tilbringer sin fritid med hustruen Anette og de "fælles haveprojekter". Han elsker at gå på jagt og at rejse. Nyder dansen med gryderne, hvilket personalet i arresthuset ofte nyder godt af. Hvad angår jagten så er vi som arresthus lykkelige, når vi får ham tilbage i "hel stand". Når han og hustruen rejser er der næsten kun et sted; nemlig Tyrkiet. Har han ikke været af sted i en periode, ringer de fra den lokale basar for at høre om han stadig lever.

Jubilæet blev holdt i stilhed.

Vi i arresthuset i Nykøbing Falster hejser flaget og ønsker Frede et stort tillykke på dagen.

*På vegne af personale og arresthus  
Jimmy Hjælmhof Padtoft  
overvagtimester*

## 25 års jubilæum Henning Lindballe Nielsen

Mandag den 1. september 2008 havde fængselsfunktionær Henning Lindballe Nielsen 25 års jubilæum. Henning er tjenestegørende i Arresthuset i Haderslev.

Henning blev ansat i Kriminalforsorgen den 1. marts 1983 som fængselsbetjent på prøve på Statsfængslet ved Sdr. Omme. Henning har haft orlov fra tjenesten 2 gange. Han har siden været tjenestegørende i forskellige arresthuse og fængsler, hvilket har givet ham en stor erfaring og viden i Kriminalforsorgens mangeartede arbejdsfunktioner. En viden som alle i arresthuset gør stor

gavn af. Henning er en yderst behagelig, rar og vellidt kollega og har et godt samarbejde med alle. Han har en professionel indstilling til sit arbejde, hvilket har givet ham stor anerkendelse og respekt. Henning er altid parat til at give en hjælpende hånd når det kniber.

Henning er samtidig netværksperson og debriefer i arresten. En meget vigtig funktion som han bestrider på fremragende vis. Et job hvor han udviser stor professionalisme og tryghed. Hennings fritidsinteresser er primært golf, som er hans alt overskyggende interesse. Han er medlem af

Haderslev golfklub hvor han er blevet et kendt ansigt, og han er ligeledes kommet på tavlen med navne på medlemmer der har lavet hole in one. Derudover har Henning gennem mange år dyrket judo både på klubplan og som instruktør i Kriminalforsorgen.

Personalet i Arresthuset i Haderslev vil ønske tillykke med jubilæet, og ønsker dig rigtig god vind og held og lykke i din fortsatte karriere i Kriminalforsorgen.

*Orla Philipsen  
Arrestforvarer*

# NAVNE

## 25 års jubilæum

### Personale- og Sikkerhedskonsulent Steen Christensen, Statsfængslet Renbæk

Steen Christensen kunne den 22. juli 2008 fejre 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Steen startede sin karriere i Kriminalforsorgen den 1. marts 1983 i Statsfængslet på Kragsskovhede.

I august 1986 valgte Steen at tage orlov fra Kriminalforsorgen og denne orlov varede til den 1. januar 1987, hvor Steen tiltrådte en stilling i Arresthuset i Århus. Efter et kort ophold i Århus kom Steen tilbage til Statsfængslet på Kragsskovhede.

I 1989 valgte Steen at hive teltpløkkerne op og flytte til Sønderjylland, hvor han fik en stilling i



Arresthuset i Tønder. Her var Steen indtil den 1. september 2001, hvor han kom til Statsfængslet Renbæk.

Steen bruger sin fritid på sin familie, Højer frivillige brandværn, fisketur, og han er en ivrig jæger.

Statsfængslet Renbæk's lokale lederafdeling ønsker dig hjertelig tillykke med dit 25 års jubilæum.

*Med venlig hilsen  
John Eriksen  
overvagtimester*





## Dansk Fængselsforbund afholder regionale medlemsmøder

Mød op og deltag i dialogen med forbundsledelsen og dine lokale tillidsfolk.

Efter en turbulent tid med mange angreb på Dansk Fængselsforbund og vores medlemmer, både udefra og internt, har forbundsledelsen i samarbejde med hovedbestyrelsen planlagt at afholde en række regionale medlemsmøder, hvor vi vil orientere om, og debattere, udviklingen i Dansk Fængselsforbund med alle vores medlemmer.

Vi håber at du har tid og lyst til at deltage hvad enten du har spørgsmål, kommentarer eller forslag til dit forbund.

Der vil være et let traktement i forbindelse med arrangementerne.  
Tilmelding er ikke nødvendig – mød blot op!

De næste medlemsmøder afholdes i:  
**København (Vridsløselille): Mandag den 15. september 2008 kl. 15.00**  
**Sdr. Omme: Mandag den 22. september kl. 16.00**  
**Nyborg: Mandag den 13. oktober kl. 12.00 og kl. 15.30**

(Se opslag med nærmere information på dit tjenestested eller på forbundets hjemmeside)

Jeg håber på et stort fremmøde til en god og saglig debat.

Kim Østerbye  
Forbundsformand