

Fængselsfunktionæren

11

Dansk Fængselsforbund

November 2007





- 3 Leder
- 4 Seks procent til fængselsfunktionærer – 22 procent til departementschefer
- 5 Smalt boligmarked for fængselsfunktionærer
- 6 Haves: Overarbejde
Ønskes: Fritid
- 7 Flere psykiske arbejdsskader
- 8 Kritik af slipsetvang
- 9 Det mener medlemmerne om tvungen brug af slips
- 10 Fremtidens fængselsfolk har en kroat om halsen
- 11 Fald i narkomisbrug
- 12 Psykisk syge indsatte
- 14 Dagsrapport fra Arresthuset i Køge
- 16 Mælkebøtten fylder 3 år
- 18 En stor begivenhed (og en mindre)
- 19 Debat
- 22 Ny mulighed for kurser
- 23 – Er du og din familie sikret på rejsen?
- 24 Ferieboliger til leje

Forsidebillede:

Der er meget delte meninger om de nye uniformsregler, der betyder tvungen brug af slips i vinterhalvåret fra 1. oktober 2008.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Kære Thor: Vi kan ikke spise et gennemsnit

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Jeg har – på vegne af kolleger landet over – skrevet til finansminister Thor Pedersen.

Han er – i hvert fald i skrivende stund – den øverste personaleansvarlige for statens medarbejdere. Nu må se, om han også er det, når vi kender resultatet af folketingsvalget den 13. november.

Grunden til, at jeg har skrevet til finansministeren er, at han skylder de statsansatte et svar på, hvorfor nogle ansatte nærmest ikke er steget i løn de seneste ti år, mens andre har haft en betydelig lønfremgang.

Som det fremgår af en artikel her i bladet er billedet, at de, der har stjerner på skuldrene, har oplevet betydelige lønstigninger, mens vi andre har måttet tage til takke med langt mindre.

Finansministeren har ellers meldt ud til offentligheden, at statens medarbejdere ikke har noget problem. Det går fint, siger han. Vi har en god løn i forhold til de private, og vi følger nøje med den private lønudvikling. I gennemsnit, tilføjer han så.

Mit svar er: Det kan da godt være, at det går meget godt i gennemsnit. Men hvad pokker skal vi bruge et gennemsnit til?

Billedet er nemlig klart. Gennemsnittet er sammensat af nogle, der får meget og andre, der får lidt: De menige medarbejdere har haft en lønfremgang, der – alt efter temperament – kan betegnes som uanseelig, uværdig eller ussel. Modsat de, der arbejder tættere på toppen, som har oplevet en lønstigning, der nærmere må betragtes som udmærket, uovertruffen eller ublu.

Situationen er reelt den, at en departementschef har haft en reallønstigning på 22 procent i perioden 1997 til 2007. Om det er lidt, nok eller for meget, skal jeg lade være usagt. Men i forhold til fængselsfunktionærerne er det meget. Vi har nemlig i samme periode kun oplevet en reallønsstigning på 6 procent.

Spørgsmålet rejser sig: Kan vi ikke være ligeglade med at nogen har haft større lønstigning end os?

Er det ikke bare et udtryk for jante-lovdsdanmark, at vi overhovedet tillader os at beskæftige os med departementschefers lønstigning?

Svaret er: Nej, det kan vi ikke bare være ligeglade med. Når den samlede lønsum følger med udviklingen på det private område, så kan cheflønningerne kun stige så meget, ved at man tager noget fra andre – det er jo den samme lønsum pengene skal tages fra.

Og det er netop, hvad vi ser. Basislønningerne er – år for år – blevet holdt i alt for stor ro. Det betyder reelt, at vi sækker bagud i forhold til andre grupper på arbejdsmarkedet.

Det er et faktum, som selv et to siders svarbrev, som jeg har fået fra finansministeren, ikke ændrer noget ved. Ministeren roder sig her ud i en række bortforklaringer. For nu at sige det klart: Han roder – givet helt bevidst – rundt i begreberne, blander æbler og pærer sammen og forklarer i øvrigt, at man skal sammenligne løn på en helt anden måde end den, hans eget ministerium anbefaler. Han kritiserer os desuden for at udelade pensionsindbetaling i vores tal. Men, undskyld Thor, det bliver vi ikke rigere af.

Men finansministeren giver ingen svar på det, jeg spurgte om, nemlig hvorfor nogle (herunder fængselsfunktionærer) har haft så lille en lønfremgang, mens andre har fået det firedobbelte.

Måske er han undskyldt, hvis han reelt tror på, at alle statens menige medarbejdere følger den generelle lønudvikling. Personligt omgiver han sig jo med netop de medarbejdere, der har haft de største lønfremgange.

Men vi andre ved, hvordan det står til: Vi kan ikke bruge et gennemsnit, når vi skal betale bolig, bespise børn, eller give dem tøj på kroppen. Et gennemsnit kan være fint på papir. Men i den virkelige verden er der behov for noget mere håndfast: Bedre løn – også til dem der arbejder i fronten. ■

Seks procent til fængselsfunktionærer – 22 procent til departementschefer

Lønstigningerne inden for staten er ikke lige fordelt. De øverste chefer har tilsyneladende haft langt større lønstigninger end fængselsfunktionærerne.

Mens lønfremgangen har været beskednen for fængselsfunktionærer de seneste ti år, så ser lønudviklingen anderledes positiv ud for en række chefer. Det viser en beregning, som Dansk Fængselsforbund har lavet.

Blandt de chefgrupper, som har fået store lønstigninger, er fængselsinspektører, politimestre og departementschefer.

Når inflationen er trukket fra, så har fængselsinspektører og politimestre haft en lønfremgang på 20 procent siden 1997. Mens departementschefer har fået 22 procent mere i løn.

I den anden ende af Justitsministeriets rangorden finder man fængselsfunktionærer og politibetjente. De har haft en lønstigning på 6 procent og 4 procent.

Formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye, siger om tallene: "Jeg glæder mig selvfølgelig på chefernes vegne, men manden på gulvet kan jo ikke leve af, at de øverste chefer og andre bliver forgyldt."

Beregningen bygger på Finansministeriets forhandlingsdatabase. Det er samme database finansminister Thor Pedersen brugte, da han i august argumenterede for, at de offentlige ansatte har en udmærket løn.

"Finansministeren overser, at lønfremgangen i den offentlige sektor ikke er fordelt lige. En række chefer stod åbenbart først i køen, da lønstigningerne skulle fordeles," siger Kim Østerbye.

Gennemsnitsløn 1997-2007, fem tjenestemandsgupper i Justitsministeriet

	Løn i 1997	Løn i 2007	Lønstigning	Reallønstigning
Departementschef	Kr. 84.028	Kr. 125.521	49%	22%
Fængselsinspektører	Kr. 42.183	Kr. 61.792	46%	20%
Politimestre	Kr. 40.677	Kr. 59.493	46%	20%
Fængselsfunktionærer	Kr. 17.885	Kr. 23.139	29%	6%
Politibetjente	Kr. 22.977	Kr. 29.359	28%	4%

Jo højere på strå i Justitsministeriets hierarki. Desto højere har lønstigningerne været gennem de sidste ti år.

Note: Løn på sluttrin inkl. faste tillæg, ekskl. pension og merarbejdsbetaling.

Kilde: Finansministeriets forhandlingsdatabase, 1997 og 2. kvartal 2007.

To pakker fars

Formanden hæfter sig ved, at man skal kigge meget nøje efter på lønsedlen for at få øje på fængselsfunktionærernes beskedne lønstigning de seneste ti år.

"Vi taler om en lønstigning på omkring 120 kroner pr. måned hvert år. Efter skat rækker det til to pakker fars i Brugsen, men det kræver, at de er på tilbud," siger Kim Østerbye.

Han ser frem til at få en forklaring: "For os at se er der slet ingen tvivl om, at vi halter voldsomt bagefter i forhold til løn – vi skal simpelthen have et markant løft ved de kommende overenskomstforhandlinger," siger Kim Østerbye. ■

Af Søren Gregersen

Jeg glæder mig selvfølgelig på chefernes vegne, men manden på gulvet kan jo ikke leve af, at de øverste chefer og andre bliver forgyldt," siger Kim Østerbye.



Smalt boligmarked for fængselsfunktionærer

Der findes et boligmarked for nyuddannede fængselsfunktionærer – men så står den på smalkost de næste 30 år.

Goddag ejerbolig. Farvel rådighedsbeløb.

Dansk Fængselsforbund har undersøgt, hvor fængselsfunktionærer har råd til at bo med det nuværende boligmarked. Konklusionen er nedslående.

Med en samlet månedsløn på 43.260 kr. – hvilket er hvad to nyansatte fængselsfunktionærer får i Københavnsområdet – kan ægteparret købe en 95 kvadratmeter stor lejlighed i Albertslund. Det kræver godt nok, at banken vil låne dem 1,9 mio. kr. og at familien er parat til at spænde livremmen kraftigt ind.

Hvis de køber lejligheden, kan de glemme alt om charterferie og rødvin i weekenden. Når udgifterne til to børn og faste udgifter er betalt, står familien tilbage med ca. 3.600 kr. om måneden. Det er 7.500 kr. mindre end Forbrugerstyrelsens anbefaling.

Styrelsen anbefaler, at en familie med to børn minimum har et månedligt rådighedsbeløb på 11.000 kr. til mad, tøj, fritid, opsparing til ferie og varige forbrugsgoder.

Vil familien have en ejerlejlighed eller et hus, med lidt mere plads, så kræver det en god opsparing. Familien får nemlig ikke noget under to millioner kroner. Det afviser ejendomsmægler Peter Sand fra Danbolig i Albertslund blankt.

"Glem det. Der findes slet ikke huse til den pris. To millioner er den absolutte bundpris, og til den pris kan de få et lille rækkehus, som trænger til at blive sat i stand. Vi får ikke engang henvendelser om dette, alle ved godt på forhånd, at det er umuligt," siger Peter Sand.

Horsens

I Horsens ser det ikke meget bedre ud. Som i Albertslund er det umuligt at købe hus eller lejlighed og samtidig have et månedligt rådighedsbeløb i nærheden af 11.000 kr.

Hvis familien vælger at gå på kompromis



I etageejendommene "Topperne" i Albertslund kan et fængselsfunktionærpar købe en lejlighed på 95 kvadratmeter til 1,9 mio. kr. Det svarer til en månedlig nettoydelse på 9.954 kr.

med rådighedsbeløbet og kan klare sig for ca. 4.000 kr. om måneden efter at bolig og faste udgifter er betalt, kan der dog købes et lille byhus i Horsens.

Poul Johansen, som er ejendomsmægler for Nybolig i Horsens, siger om boligmarkedet for nyuddannede fængselsfunktionærer: "Det er svært for en familie at købe hus med plads til alle, hvis begge forældre er fængselsfunk-



I Horsens er det muligt at købe dette byhus med plads til en familie på fire. Huset er på 105 kvadratmeter og koster knap 1,7 mio. kr. Det svarer til en månedlig nettoydelse på 8.906 kr.

tionærer. Det er jo ikke ligefrem et slot, de kan købe. Men det er vores erfaring, at hvis familien har bevist, at de er økonomisk fornuftige, kan de godt få lov til at låne mere end 1.500.000 i banken. Men selvfølgelig går det ud over rådighedsbeløbet." ■

Af Helene Flethøj Nottelmann

Månedsbudget for familie med to børn			
		Horsens	Albertslund
Indkomst	+ Løn for to nyansatte fængselsfunktionærer på skalatrin 22	40.298	43.260
	- Personskatter efter fradrag for a-kasse og fagforening	-14.511	-15.616
	Rådighedsbeløb efter skat	25.787	27.644
Bolig	Samlede boligudgifter ved køb af bolig på ca. 100 m ²	-8.906	- 9.954
	Rådighedsbeløb til øvrige faste udgifter	16.881	17.690
Faste udgifter	Faste udgifter inkl. udgifter til ejendomsskatter, bil mv.	-12.811	-14.023
	Rådighedsbeløb	4.070	3.667

Hvis en familie – hvor begge forældre er nyansatte fængselsfunktionærer – vil købe bolig, skal de være parat til et skrabet budget til mad, tøj og fritid.

Note: Regneeksemplet bygger på et fast forrentet boliglån. I skattekategorien indgår fradrag for a-kasse og fagforening. Faste udgifter omfatter bl.a. ejendomsskatter, vand og varme, fagforeningskontingent, forsikring, licens, transport og udgifter til daginstitution, fratrukket børnecheck.

Kilder: Danmarks Statistik, Finansministeriet, Skat, Nybolig, Danbolig og Dansk Fængselsforbund.

Haves: Overarbejde Ønskes: Fritid

Overarbejdet siger i Kriminalforsorgen. Fødderne skal i forvejen løbe stærkt. Nu skal de også løbe langt.

Tallene taler deres tydelige sprog: Der bruges flere og flere penge på overarbejde i Kriminalforsorgens institutioner. Udbetaling til merarbejde er næsten fordoblet i løbet af de sidste syv år.

Hvor en fængselsfunktionær i 2000 tjente 2.559 kr. i gennemsnit hver måned ved over- og merarbejde, så er det tal steget til 4.323 kr. i 2007.

Vicedirektør i Kriminalforsorgen, Ole Hansen, bekræfter tendensen: "Der er ingen tvivl om, at der er meget overarbejde," siger han.

Vicedirektøren er opmærksom på, at dette er hårdt for personalet. Derfor er man ved at analysere tallene nærmere for at finde ud af, hvor meget ekstra man i øjeblikket kræver af medarbejderne i institutionerne.

En ond spiral

I Statsfængslet i Vridsløselille viser de foreløbige tal fra 2007, at der er tale om en fordobling af overarbejdet i forhold til året før.

Michael Kaj Jensen, afdelingsformand i Statsfængslet i Vridsløselille, siger: "Overarbejdet er eksploderet. Det betyder, vi kommer ind i en ond spiral, hvor mere overarbejde giver mere slid, dermed mere sygefravær og igen – mere overarbejde. Meget overarbejde giver en negativ atmosfære, som er selvforstærkende, og som gør det svært for medarbejderne at se de positive ting i hverdagen."

Den problemstilling genkender man i Statsfængslet i Renbæk. Her er overarbejdsbetalingen steget fra ca. 460.000

kr. i 2003 til ca. 1.500.000 kr. i 2006. Altså en tredobling.

Fængselsfunktionær i Statsfængslet i Renbæk Knud-Erik Lauesen, kan godt mærke, at kravene til de ansatte bliver flere.

"Arbejdet skal jo gøres, og når vi ikke har folk nok, slider vi for meget på dem, vi har. Man kan helt sikkert mærke, når personalet har haft ekstra vagter længe. Tolerancetærsklen sænkes, og alle bliver mere irritable," siger Knud-Erik Lauesen.

Michael Kaj Jensen nævner, at der er lyspunkter, men at de desværre ofte drukner i en travl hverdag. Et eksempel er, at de ansatte, som noget nyt, bydes på gratis kaffe. Det har dog ikke givet de store udslag på glædesbarometret.

Smertegrænsen nået

Problemet i Kriminalforsorgen er, at det er svært at få besat stillingerne. Det problem forværres af middelmådig løn og ringe arbejdsforhold.

Michael Kaj Jensen vurderer, at smertegrænsen er ved at være nået: "Folk knækker nakken eller søger andre græs-gange," siger han.

I Direktoratet for Kriminalforsorgen er man klar over, at manglen på personale har store konsekvenser. Men man håber på at bryde den onde spiral.

"Vores hovedindsats er at rekruttere nye og samtidig nedbringe sygefraværet," siger Ole Hansen.

Han undrer sig over manglen på personale: "Fængselsfunktionærerne har et givende og spændende job. Vi har virkelig noget at lokke med. Der burde stå lange køer foran fængslerne i håb om at blive ansat." ■

Af Rikke W. Sjølin



Afdelingsformand Michael Kaj Jensen siger, at overarbejdet er eksploderet i Statsfængslet i Vridsløselille. Resultatet er mere slid og mere sygefravær.

Flere psykiske arbejdsskader

Fængselsfunktionærer arbejder i landets farligste branche, når man ser på risikoen for psykiske skader. Det viser nye tal fra Arbejdsskadestyrelsen.

Hvis man vil undgå psykiske skader, så skal man sige nej tak til et arbejde i politiet, forsvaret eller Kriminalforsorgen. De tre myndigheder har nemlig flest psykiske sygdomme pr. 1.000 ansatte. Det konkluderer Arbejdsskadestyrelsen i Arbejdsskadestatistikken for 2006.

Antallet af psykiske sygdomme udgjorde 2,4 pr. 1.000 medarbejdere i forsvar, politi og fængsler i 2006. Det er mere end dobbelt så meget som landsgennemsnittet, der ligger på 1,1 pr. 1.000 medarbejder. Samtidig er antallet af anmeldte psykiske skader i forsvar, politi og fængsler tredoblet på seks år.

Denne udvikling overrasker ikke Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund.

"Tallene er nye, men konklusionen er desværre gammel. Det psykiske arbejdsmiljø i fængsler og arresthuse er jammerligt," siger formanden.

Han henviser blandt andet til, at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring sidste år øgede Kriminalforsorgens forsikringsbidrag fra ca. 7.000 kr. pr. ansat til ca. 11.000 kr. Det var den største stigning af alle brancher. Årsagen var, at sygdomsforsikringen havde udbetalt store erstatninger til psykisk syge fængselsfunktionærer.

"Den nye statistik fra Arbejdsskadestyrelsen gentager samme budskab, som man kan læse ud af forsikringsbidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring. Nemlig at Kriminalforsorgen

hører til blandt landets farligste brancher at arbejde i," siger Kim Østerbye.

Vold, spyt og trusler

At der er mange psykiske skader i Kriminalforsorgen, kommer heller ikke bag på overlæge Ane Marie Thulstrup. Hun arbejder til daglig på Arbejdsmedicinsk klinik i Århus. Klinikken forsker i sammenhængen mellem job og sygdom.

"Der er ingen tvivl om, at fængselsfunktionærene arbejder i et erhverv, hvor der er risiko for at opleve noget, som kan være voldsomt og meget traumatisk. Det kan være alt fra at blive råbt af, truet eller spyttet på," siger Ane Marie Thulstrup.

Men der er også andet, der påvirker det psykiske arbejdsmiljø. "Skiftende vagter er belastende, fordi man ikke får den hvile, man har brug for. Der er øget risiko for almen utilpashed, træthed og hovedpine," siger overlægen.

Hun peger på en faktor, der i nogen grad kan opveje de negative faktorer indflydelse på arbejdsmiljøet:

"Er der nok ros og anerkendelse? Det betyder meget for, hvordan man oplever hverdagen. Man kan få anerkendelse for, hvordan man har håndteret en situation, men den kan også ligge i lønnen," siger Ane Marie Thulstrup.

Den stafet er Kim Østerbye hurtig til at tage op:

"Det kan blive svært at forbedre arbejdsmiljøet, hvis ikke både politikerne og chefforhandlerne prioriterer det i overenskomsten. Løn er i disse år – sammen med udviklingsmuligheder og anerkendelse – de største parametre til at tiltrække og fastholde robuste og kvalificerede medarbejdere. Lige netop på de områder er Kriminalforsorgen langt bagud. Til trods for samme uddannelseslængde har vi en løn, der ligger langt

under andre grupper inden for staten," siger Kim Østerbye. ■

Af Søren Gregersen

Kun stressyndrom anerkendes

Arbejdsskadestyrelsen modtager anmeldelser om både sexchikane over mobning til stress. Foreløbig anerkender styrelsen dog kun én psykisk erhvervssygdom, nemlig posttraumatisk belastningssyndrom.

Kritik af slipsetvang

Fængselsfunktionærerne vender sig mod de nye uniformsregler: Fremover er slipset obligatorisk hele vinteren.

Vi har ikke brug for et slips for at skabe autoritet - så klar er meldingen fra flere ansatte i Kriminalforsorgens institutioner.

Men der er ingen vej uden om. Når de nye slips er færdigsyede næste år, skal de bæres hele vinterhalvåret.

Direktør i Kriminalforsorgen William Rentzmann siger, at slipset er en vigtig del af det nye arbejdstøj: "Formålet er at give personalet en uniform, som udstråler autoritet og respekt. Og til en uniform hører et slips."

Det synspunkt bakker Karsten Bang ikke op. Han er daglig leder i Statsfængslet i Ringe: "Hvis man tror, at autoriteten kommer fra en uniform eller et slips, så har man ikke forstået, hvad det hele handler om. Hvis det endelig er sådan, det virker, så skal vi vel også plastes til med guldsnore, duelighedstegn og sildesalat," siger Kasten Bang.

Erling Grønholt, afdelingsformand for Dansk Fængselsforbund i Statsfængslet i Ringe, forudser, at opgøret om slipset vil tage til i styrke, når de nye slipseregler træder i kraft 1. oktober 2008.

"De store slag i bolledejen kommer først om et år, når slipset bliver et krav. Ingen klapper i hænderne af glæde over udsigten til at skulle bære slips," siger Erling Grønholt.

Er der brug for autoriteter?

Andre stiller spørgsmålstegn ved, om det overhovedet er nødvendigt at udstråle mere autoritet. Den holdning har fængselsfunktionær Marian Ulrich i Statsfængslet i Ringe.



"Opsynspersonalet skal ikke se forskellige ud. De skal signalere, at de tilhører en etat. Hvis politiet kan klare deres arbejde - med slips - så kan vores personale også," siger William Rentzmann.

"Hvis man skal spille sikkerhedsvagt, så er det ok at bære slips, men det er meningen, vi skal kommunikere med de indsatte. I dag er det kun et par stykker, der går med slips. Fremover skal alle. Vi bevæger os i en forkert retning - mod det autoritære. Vi er her for at hjælpe," siger Marian Ulrich.

Kriminalforsorgens øverste chef er uenig i, at der er en modsætning mellem det at være en autoritet og én man snakker med.

"Man skal være menneskelig og human, og det forhindrer uniformen ikke. Det er vigtigt at finde balancen mellem det hårde og det bløde, og med den nye uniform har vi fundet en udmærket balance," siger William Rentzmann.

Frivilligt indenfor?

Lad det være op til de ansatte selv, om de vil bære slips. Sådan lyder ønsket fra medarbejderne.

Det er direktøren ikke parat til. Han understreger, at netop ensartetheden blandt de ansatte er vigtig.

"Opsynspersonalet skal ikke se forskellige ud. De skal signalere, at de tilhører en etat. Hvis politiet kan klare deres arbejde - med slips - så kan vores personale også," siger William Rentzmann.

Men man skal aldrig sige aldrig. Der skal nemlig samles op på erfaringerne. "Hvis det viser sig, at der er større problemer med den nye uniform, af hvilken som helst art, så skal det drøftes i Uniformsudvalget," siger William Rentzmann.

Personalet i kriminalforsorgens institutioner håber på et kompromis: "Vi vil helst have en frivillig ordning. Hvis det ikke kan lade sig gøre, kunne man indføre, at vi bærer slips, når vi skal ud af huset, for eksempel i retten, men ikke hjemme i fængslet," siger Erling Grønholt. ■

Af Rikke W. Sjølin

Uniforms-cirkulæret om slips

§ 20. I perioden 1. oktober til 30. april skal slips bæres. Slipset er forsynet med burrebånd, der skal være placeret i stykket rundt om halsen. Slipset skal bindes således, at spidsen af slipsets brede del når ca. til bukselinningen.

Det mener medlemmerne om tvungen brug af slips



Ulrik Thorsen

Fængselsfunktionær

Ulrik Thorsen, Nyborg

Slips passer ikke til karakteren af det daglige arbejde, vi udfører på afdelingerne. Selv om det er sikkerheds-slips, er der stadig en mulighed for at blive forsøgt kvalt i slipsset, og der er ingen grund til at give de indsatte den mulighed. ■



Allan Møller

Fængselsfunktionær

Allan Møller, Nyborg:

Når man så gerne vil have en udstråling af autoritet, hvorfor har man så ikke indført gradstegn, så fangerne med det samme kan se forskel på skidt og kanel. ■



Billy Larsen

Fængselsfunktionær

Billy Larsen, Nyborg:

Jeg kan ikke lide slips. Det forekommer mig at være tekstilindustriens måde at tjene penge på de tøjrester, der ellers skulle have været smidt ud. Den dag min autoritet skal understøttes af et slips, er jeg ikke længere egnet til jobbet. ■



René P. Møller

Fængselsfunktionær

René P. Møller, Vridsløselille:

Slipsetvang NEJ TAK – det er to skridt frem og et tilbage. I forbindelse med indførelsen, af den i øvrigt nydelige uniform, (lige bortset fra de uklædelige skulderstropper, med påsyede etatsmærker) er uniformsbeslutningstagerne tilsyneladende gået i selvsving og har samtidig indført slipsetvang i vinterhalvåret gældende fra 1. oktober 2008.



Jarl Petterson

Dels mener jeg, at det er et uheldigt tiltag, idet man vender tilbage til "gamle dage," hvor slips var påbudt, og dels mener jeg principielt, at tvang er et (tilbage)skridt i den forkerte retning. Herudover er det yderst upraktisk at bære slips, når man ser på hvilke arbejdsopgaver vi udfører blandt andet diverse undersøgelser af genstande, indsatte og lokaliteter etc.



Line Koch

Så mit råd til de ansvarlige er: Det er ikke en skam, at erkende at man begået en fejl. Modsat er der format over jer, hvis I indser jeres fejl, og



Søren Pedersen

lader det være frivilligt og op til den enkelte, hvorvidt de vil bære slips eller ej. ■

Fængselsfunktionær

Jarl Petterson, Vridsløselille:

Den nemmeste måde, at få mennesker til at forstå, at de skal gøre en given ting er, hvis tingen er beskrevet i et formål. Den nemmeste måde at få mennesker til at se, at der er et formål med en given ting er, hvis formålet er udsprunget fra et behov. Jeg kan hverken se formål med, eller behov for, at vi skal gå med slips fra den 1. oktober 2008. Hvis nu begge dele alligevel er opfyldt, forstår jeg ikke, at det kun skal gælde om vinteren. Om vinteren vil de fleste gå med sweater og på den måde skjule slipsset alligevel. Efter mine begreber udsprænger autoritet og myndighed fra den måde vi agerer som mennesker, og ikke ud fra hvordan vi klæder os. ■

Fængselsfunktionær på prøve

Line Koch, Vridsløselille:

Efter min mening synes jeg at det slips som vi bærer ikke er sikkert nok. Der skal rykkes en del i slipset før velcro-båndet går op, og inden den gør det, kan vi allerede have fået påført nogle skader. Jeg synes det ser rigtig præsentabelt ud at bære slipset, men det burde være lavet på en clips som blev fastgjort ved kravens åbning. Vi skal ikke gå på kompromis med vores sikkerhed! ■

Fængselsfunktionær

Søren Pedersen, Vridsløselille:

Jeg tror at det vil skabe en større afstand mellem indsatte og ansatte, men mener til gengæld også at det ville være helt i orden, at skulle bære slips når man var på de forskellige transporter. Og der er ingen tvivl om at slipset klæder uniformen..." ■

Fængselsfunktionær

Ditte Rejnhold, Vridsløselille:

Slipset signalerer i den grad autoritet, og vil være med til at skabe mere afstand imellem personalet og ind-

satte end det er hensigtsmæssigt i hverdagen. ■

Fængselsfunktionær

Maj-Britt Ellegaard, Sønder Omme:

Jeg er både for og imod brugen af slips. Men det er sikkert en vanesag og - ja skal vi bruge det, så gør vi det. ■

Fængselsfunktionær på prøve

Thomas Pedersen, Sønder Omme:

Jeg tror, at afstanden til de indsatte vil blive endnu større end det er i dag. Men det er ok at bruge slips til vores gallauniform. ■

Fængselsfunktionær

Lars Hansen, Sønder Omme:

Det er garanteret en vanesag og jeg bruger det allerede. Jeg tænker ikke over, at jeg har det på. ■

Fængselsfunktionær

Carl Gustaf Danielsson,

Sønder Omme:

Jeg har ikke noget imod at gå med slips. Det har jeg faktisk gjort i snart 29 år. Det er simpelthen en vanesag. ■

Fængselsfunktionær på prøve

Jesper Jochumsen,

Statsfængslet Midtjylland,

Nørre Snede:

Det er lidt træls at vi skal til at bære slips, men måske bliver det en vanesag, når først vi tager det i brug. Jeg foreslår, at det udelukkende bruges når gallabuksen bæres - det vil jo give den et pift opad. ■

Fængselsfunktionær

Line Andersen,

Statsfængslet Midtjylland,

Nørre Snede:

Jeg vil helst være fri for at bære slips. Jeg synes det sender nogle ledersignaler, og det kan jo svært nok endda i vores arbejde, hvor vi ofte bærer flere forskellige "kasketter". Den nye uniform er jo temmelig autoritær af udseende og slipset forstærker dette, mener jeg. Jeg synes, at slipset skal anvendes, når gallabuksen er i brug. ■



Ditte Rejnhold



Maj-Britt Ellegaard



Thomas Pedersen



Lars Hansen



Carl Gustaf Danielsson



Jesper Jochumsen



Line Andersen

Fremtidens fængselsfolk har en kroat om halsen

Mange ting i vor kultur har interessant baggrund. Det gælder også slipsen. Det blev så vidt vides båret af kroater i det syttende århundrede. Betegnelsen på denne halsklud blev sprogligt til kravata og igen til cravate på fransk. Så nu skal vi altså til at gå med en kroat om halsen.

Kriminalforsorgen vil gerne have, at vores nye uniform udstråler autoritet og magt. Derfor er der også indført tvungen brug af slips – om vinteren, altså. Om sommeren skal vi være lidt mindre autoritære, så der kan vi godt lægge kroaten fra os.

På hjemmesiden danskeerhversbe-klaedning.dk skriver Lone Dybkjær: "Slipset er blevet et symbol på korrekthed, elegance og stil og giver magt til den der har det på... men jeg begriber ikke hvorfor det er i slipset magten sidder. Jeg kunne bedre forstå det hvis det var det der var nedenunder!" skriver Lone Dybkjær.

På hjemmesiden Business.dk kan man læse, at den italienske sundhedsminister har regnet ud, at hvis man undlader at gå med slips, kan det sænke kropstemperaturen med to til tre grader. Tænk hvad det betyder for antallet af sygedage. Med en temperatur på 40 grader, har man feber og må melde sig syg. Hvis man kan smide slipset og derved sænke kropstemperaturen med tre grader, er man nede på 37 grader og kan igen møde på arbejde.

Den irske EU-kommissær, Charlie McCreevy, ønsker at droppe slipsetvagen hos EU kommissionen, for hvis man dropper slipset, behøver man ikke bruge

så meget aircondition, hvilket igen betyder, at der spares energi og det gavner kampen mod klimaforandringer.

Kriminalforsorgen har jo et formål med at indføre en ny uniform: "... den skal fungere som arbejdsuniform... uniformen er et udtryk for en faglig autoritet. Hertil kommer, at den vækker både tryghed og respekt," skriver Direktoratet i sin omtale af uniformen.

Jeg gad vide hos hvem? Ikke mig i alt fald.

Når man været ansat i mange år i Kriminalforsorgen, så har man jo haft sin jævnlige gang i mange retssale og hos mange brugtbilforhandlere. I retssalene i medfør af tjenesten. Hos brugtbilforhandlerne på grund af den ganske beskedne løn, som tildeles en fængselsmand. Det er en ganske pudsigt iagttagelse, at mange forsvarsadvokater og brugtbilforhandlere kan kendes på deres imponerende store og ofte ganske farvestrålende slips. Begge kan ligeledes ofte kaldes et smertende bekendtskab for ens pengepung. Respekten forekommer, men trygheden?

Som jeg skrev tidligere, har Lone Dybkjær tænkt over de der slips og bærerne af samme ulidelige klædningsstykke: "Men hvad er der med de mænd, der gør at de skal have en silkeklud om halsen for at være sig selv på en arbejdsplads? Er det i virkeligheden for at snøre sig ind? Både fysisk og psykisk. Fysisk sætter slipset jo dobbelthagerne på plads og holder halsen stram. Psykisk er slipset måske et symbol på at snøre sig ind, vise at man har kontrol over tingene – tøjle drifterne som Freud ville have udtrykt det. Derfor har jeg ofte i mine unge dage hørt kommentarer om de mænd der bærer rigtig halsklud – dem skulle man sandelig holde sig fra," skriver Lone Dybkjær.

Er der overhovedet noget fornuftigt formål med at bære slips?

Man kunne nødtvunget hævde, at hvis man skal ud og spise og har en dyr designerskjorte på, hvilket aldrig vil ske for mig med mindre næste overenskomst giver en kraftig lønstigning, så kunne et slips i et stærkt sugende materiale beskytte skjorten, hvis man spilder ned ad sig. Omvendt har et slips en vis evne til altid at dyppe spidsen ned i suppetallerknen, når man sætter sig til bords, og så er vi lige vidt.

Den svenske forfatter Arne Häggquist har kaldt slipset for "en sovepose for ål". Det var det eneste fornuftige formål, han kunne se med det stykke tekstil, som mange mænd og nogle kvinder binder om halsen.

En opinionsundersøgelse ville da helt sikkert også opdele den danske befolkning i to markante grupper, nemlig slipsehedere og slipsetilhængere.

Jeg hører til den første gruppe. ■

Af Billy Larsen

Fald i narkomisbrug

Antallet af positive urinprøver falder i Kriminalforsorgen. Det tyder på, at den skærpede kontrol har en effekt.

Både misbruget af hash og hårde stoffer falder i fængsler og arresthuse. Det er konklusionen på nye tal fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, som justitsministeren har sendt til Folketingets Retsudvalg.

I 2005 var 15,9 procent af urinprøverne positive. Det faldt til 12,6 procent i 2006 og til 10,2 procent i den første halvdel af 2007.

Alene i 2006 blev der gennemført 39.000 urinprøver. Det svarer til 107 prøver hver eneste dag. Ifølge sikkerhedskonsulent Lars Vinther fra sikkerhedsenheden i Direktoratet for Kriminalforsorgen har de mange prøver en præventiv effekt.

"Siden vi indførte skærpet kontrol i 2004, er antallet af positive prøver faldet støt. Risikoen for at blive opdaget er for stor. Det samme er risikoen for sanktioner, som for eksempel bøder, strafcelle og tilbagekaldelse af eller afslag på udgang," siger Lars Vinther.

Han mener, urinprøverne forhindrer, at indsatte bliver misbrugere på grund af gruppepres.

"Når indsatte ved, at der risiko for at blive taget, så er det mere legalt at sige fra over for andre indsatte. Tidligere blev flere lokket ind i misbruget for at være en del af gruppen," siger Lars Vinther.

Han tror samtidig, at bedre behandlingstilbud er med til at sænke misbruget: "Alle der vil i behandling, kan komme i behandling – det hjælper også," siger han.

Hash, kokain og heroin

Ud af i alt 5.419 positive test i 2006, var to ud af tre positive over for hash, mens

en tredjedel var positive over for hårde stoffer, herunder blandt andet kokain, heroin og amfetamin.

Altså blev 1.904 indsatte taget for misbrug af hårde stoffer i 2006. Det svarer til over fem personer hver dag.

Lars Vinther mener ikke, at misbruget fuldstændig kan forhindres.

"Det er særligt misbruget af hash, som falder. Misbruget af hårde stoffer falder ikke i samme grad. Der vil altid være en restgruppe, som vi ikke kan gøre noget ved. Det viser erfaringerne også fra udlandet. Hvis man som stofmisbruger bliver varetægtsfængslet efter igen at have stjålet en kylling i Brugsen,

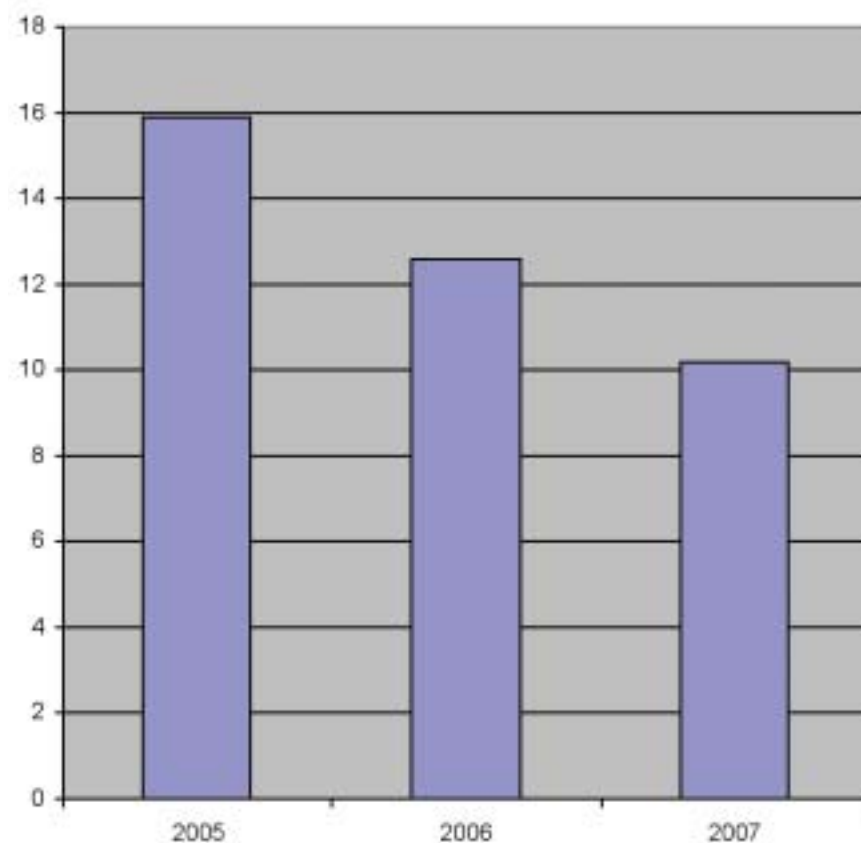
så stopper man ikke sit heroinmisbrug fra den ene dag til anden," siger Lars Vinther.

Han vurderer, at det fungerer godt med at gennemføre de mange urintest hver dag i kriminalforsorgens institutioner.

"I starten var der mange diskussioner om, hvem der skulle gøre hvad. Ikke alle fængselsfunktionærer var tilfredse med, at de skulle analysere prøverne. Mit indtryk er dog, at det går fint i dag," siger sikkerhedskonsulenten. ■

Af Søren Gregersen.

Procentdel positive urinprøver i Kriminalforsorgen



Det går i den rigtige retning, færre indsatte bliver testet positive for hash og hårde stoffer.

Psykisk syge indsatte

Psykisk syge i fængsler og arresthuse er et kendt problem, der fra tid til anden også kommer til debat i medierne. Et måske knap så kendt problem er, at opsporing og diagnosticering er svær.

Det fremgår af De Europæiske Fængselsregler, at personer, som konstateres at være sindssyge, ikke bør anbringes i fængsler.

Når De Europæiske Fængselsregler omtaler "mental illness" eller "mental disorder or abnormalities," skal disse begreber ifølge overlæge Knud Christensen, Københavns Fængsler, oversættes med sindssygdomme.

Når De Europæiske Fængselsregler omtaler specielle fængsler eller lægestyrede institutioner som egnet opholdsted for omtalte sindssyge frihedsberøvede, så vurderes det i Danmark ved såvel Kriminalforsorgen som sygehusejerne (nu Regionerne) og danske psykiatere, at egnet specielt opholdsted for sindssyge frihedsberøvede er landets psykiatriske hospitalsafdelinger.

Med henvisning primært til Straffelovens § 16 og § 68 (samt § 69 for de indsatte, hvor mentalobservation finder, at risiko for lige artet kriminalitet vil kunne nedsættes, hvis pågældende gives psykiatrisk behandling) og sekundært til De Europæiske Fængselsregler, drejer det sig om, at sindssyge og enkelte ikke sindssyge (jf. Straffelovens § 69) ved domstolene idømmes ophold eller behandling i en offentlig regional psykiatrisk hospitalsafdeling.

Frihedsberøvede, der ikke har fået eller venteligt får en dom mht. Straffelovens § 68, er således fundet egnede

ved en dommer til ophold i almindelig kriminalforsorgsinstitution. De vil derfor fortsat være en opgave for Kriminalforsorgen mht. frihedsberøvelse – varetægtsfængsling eller strafudståelse.

Kriminalforsorgen ser gerne, at der kommer flere ambulante og døgnpladser i psykiatrien. Kriminalforsorgen og regionerne har sammenfaldende interesse i, at der er de nævnte ressourcer i psykiatrien, herunder i retspsykiatrien.

Problemet er, at der findes en gråzone af indsatte, der er for raske til at være i de psykiatriske hospitalsafdelinger, men som er for syge til at være i fængsler og arresthuse. Disse indsatte er ikke fundet sindssyge eller omfattet af Straffelovens § 69. Mange af dem kan være personlighedsafvigende – evt. svært afvigende eller svært adfærdsførstyrrede. Det er Dansk Fængselsforbunds vurdering, at problemet er størst i arresthussektoren. Forbundet skønner, at der kan være helt op til 20%, der har psykiske lidelser. Denne gruppe, som er vanskelige at håndtere for et personale, der ikke er tilstrækkeligt uddannet, kan altså ikke idømmes behandlingsdomme, og selv om det er svært, skal Kriminalforsorgen finde en måde at tackle disse problemer på. Endnu et problem er, at Kriminalforsorgen ikke er gearet til at håndtere denne kategori af indsatte med de nuværende midler.

Disse forhold er ikke nærmere undersøgt og dokumenteret. Der foreligger ikke nogen samlet opgørelse over det aktuelle antal af psykisk syge i fængsler og arresthuse. En undersøgelse fra 1993 viste, at ca. en tredjedel af de indsatte på et eller andet tidspunkt havde været indlagt på en psykiatrisk afdeling.

I 1999 blev der i forbindelse med Differentieringsudvalgets arbejde (Nordskov-udvalget) gennemført en undersøgelse, hvor omfanget af de indsattes psykiske problemer blev undersøgt. Af

undersøgelsen fremgår det bl.a., at 15% af de indsatte på undersøgelsestidspunktet var eller havde været under psykiatrisk behandling eller konsultation under den aktuelle afsoning. Ca. en fjerdedel af alle indsatte viste tegn på psykiske problemer.

Fra undersøgelser i Danmark og i udlandet ved man, at der går i gennemsnit et til to år fra psykosens indtræden til diagnosen stilles og behandlingen påbegyndes. Problemet er at få tilstrækkelig dokumentation, således at Direktoratet for Kriminalforsorgen kan rette henvendelse til de rette myndigheder. Alligevel har man i Danmark endnu ikke afsat ressourcer til direkte at opspore psykotiske personer og få dem tidligere i behandling.

En præventiv indsats kan også udøves i det retspsykiatriske system, hvor danske undersøgelser har anbefalet omhyggelig screening for psykisk lidelse hos en større del af de unge varetægtsfængslede. Her kan man stille mod at identificere og behandle psykisk sygdom hos unge førstegangs lovovertrædere og dermed forebygge udvikling af mere alvorlig personfarlig kriminalitet.

Straffuldbyrdekontoret (SFK) har i februar 2006 rettet henvendelse til tjenestestederne og anmodet om at få indberetning om problemer vedrørende indlæggelse mv. af psykisk syge netop med henblik på at indsamle dokumentation. Der kom imidlertid ikke mange indberetninger undtagen fra Københavns Fængsler. Det kan dels være udtryk for, at problemet er særlig stort der, dels måske, at der er væsentligt flere der end i systemet som helhed.

Hvad årsagen end er, vil forbundet gerne medvirke til, at man på alle tjenestesteder er opmærksomme på at huske indberetningen til direktoratet, og forbundet vil gerne medvirke til, at problemet nærmere undersøges og dokumenteres.

Direktoratet for Kriminalforsorgen er

forpligtet til som følge af den tværministerielle rapport om psykisk syge kriminelle at udarbejde et screeningsværktøj (et skema med en række spørgsmål). Det er sådan set uproblematisk. Det store spørgsmål er så, om der kan findes midler til at implementere screeningstanken.

Overlæge Peter Kramp, Retspsykiatrisk Klinik, opfordrer til, at man, eventuelt i samarbejde med fængsels-/arresthuslægen, vurderer samarbejdet med de stedlige psykiatriske afdelinger - er der f.eks. tilfælde, hvor psykisk syge bliver tilbageført uden at være blevet raske, er der situationer, hvor anklagemyndigheden (politiet) modsætter sig indlæggelse pga. for ringe sikkerhed på de psykiatriske afdelinger osv., og i givet fald orienterer SFK.

Der er ingen enkel forklaring på fænomenet, men imødegåelsen af denne alvorlige udvikling må anses for at inkludere tidlig opsporing og behandling af mennesker med psykotiske tilstande, en revurdering af antallet af psykiatriske sengepladser, vurdering af kvaliteten i den ambulante behandling, anvendelse af tvang over for de mest syge, samt et øget antal speciallæger i psykiatri.

Behovet for efteruddannelse med psykisk syge er stigende. Samtidig bør man overveje, om de større arresthuse skal have specialafdelinger med særligt uddannet personale til at sikre forholdene omkring denne gruppe af indsatte. Det er et stort problem for arresthusene at håndtere det stigende antal varetægtsfanger med svære mentale problemer.

Omkostninger til kurser for ca. 4.500 medarbejdere vil koste 10 mio. kr. om året. Herudover kommer udgifter til specialafdelinger til arresthuse. Udgifterne hertil vurderes at koste et engangsbeløb på ca. 10 mio. kr. ■

*Af forbundssekretær
René Larsen,
Dansk Fængselsforbund.*

Det fremgår af De Europæiske Fængselsregler, at personer, som konstateres at være sindssyge, ikke bør anbringes i fængsler. I sidste opdatering fra 2006 anføres:

12.1 Persons who are suffering from mental illness and whose state of mental health is incompatible with detention in a prison should be detained in an establishment specially designed for the purpose.

12.2 If such persons are nevertheless exceptionally held in prison there shall be special regulations that take account of their status and needs.

Mental health

47.1 Specialised prisons or sections under medical control shall be available for the observation and treatment of prisoners suffering from mental disorder or abnormality who do not necessarily fall under the provisions of Rule 12.

47.2 The prison medical service shall provide for the psychiatric treatment of all prisoners who are in need of such treatment and pay special attention to suicide prevention.

Uddrag af Straffeloven

§ 16. Personer, der på gerningstiden var utilregnelige på grund af sindssygdom eller tilstande, der må ligestilles hermed, straffes ikke. Tilsvarende gælder personer, der var mentalt retarderede i højere grad. Befandt gerningsmanden sig som følge af indtagelse af alkohol eller andre rusmidler forbigående i en tilstand af sindssygdom eller i en tilstand, der må ligestilles hermed, kan straf dog pålægges, når særlige omstændigheder taler derfor.

Stk. 2. Personer, der på gerningstiden var mentalt retarderede i lettere grad, straffes ikke, medmindre særlige omstændigheder taler for at pålægge straf. Tilsvarende gælder personer, der befandt sig i en tilstand, som ganske må ligestilles med mental retardering.

§ 68. Hvis en tiltalt frifindes for straf i medfør af § 16, kan retten træffe bestemmelse om anvendelse af andre foranstaltninger, der findes formålstjenlige for at forebygge yderligere lovovertrædelser. Såfremt mindre indgribende foranstaltninger som tilsyn, bestemmelser vedrørende opholdssted eller arbejde, afvænningsbehandling, psykiatrisk behandling m.v. ikke findes tilstrækkelige, kan det bestemmes, at den pågældende skal anbringes i hospital for sindslidende, i institution for personer med vidtgående psykiske handicap eller under tilsyn med mulighed for administrativ anbringelse eller i egnet hjem eller institution til særlig pleje eller forsorg. Anbringelse i forvaring kan ske under de betingelser, der er nævnt i § 70.

Dagsrapport fra Arresthuset i Køge

På overfladen ånder alt fred og ro i Arresthuset i Køge en hverdag i oktober, men medarbejderne vurderer, at klientellet er blevet tungere og tonen mere rå de senere år.

"Der er en indsat på vej fra Næstved Arrest. Han har splittet det hele ad der-nede."

Overvagtimester Ronni Dahl har lige indledt morgenmødet i Arresthuset i Køge og holder status over arresthusets indsatte denne tirsdag i oktober.

Der er otte medarbejdere tilstede. Arrestforvareren, fem fængselsfunktionærer, en socialrådgiver og arresthusets sygeplejerske.

De drøfter blandt andet en indsat, som skal til tandlægen, en indsat, der skal i statsforvaltningen for afklare forældremyndigheden til sit barn og en prøveløsladelse: "Jeg har haft en forsvarsadvokat i røret vedrørende 221. Han vil gerne have ham løsladt," siger fængselsfunktionær Jan Berg, mens han sætter munden til en kop kaffe fra husets Moccamaster.

Påbud fra Arbejdstilsynet

Arresthuset fik sidste år et påbud fra Arbejdstilsynet om dårligt psykisk arbejdsmiljø. Tilsynet vurderede, at der var stor risiko for stress og udbrændthed på grund af trusler og vold fra de indsatte.

Påbuddet er i år blevet afvist af Arbejdsmiljøklagenævnet, fordi nævnet ikke mente, at påbuddet var tilstrækkeligt dokumenteret. Medarbejderne sætter dog ikke spørgsmålstegn ved, at det psykiske arbejdsmiljø er påvirket af, at de indsatte har langt flere problemer end tidligere.



Værkmester Morten Block (tv.) og ledende værkmester Kim René Larting beskæftiger de indsatte i værkstedet. Alligevel efterlyser de flere tilbud til arresthusets indsatte.

"Det er sket meget i løbet af de 19 år, jeg har arbejdet her i huset. Vi har fået flere psykisk syge, voldsforbrydere og misbrugere. De sjove platugler, som var her tidligere, er væk," siger Jan Berg.

Arrestforvarer Hans Erik Kronborg mener, arresthusene er blevet aflastningssted for mennesker, der burde være helt andre steder.

"De indsatte er mere præget af det hårde liv, end de var tidligere. Vi har unge, som burde være på institutioner og psykiske syge, der er blevet tabt af distriktpsychiatrien. Det er de mest belastede, vi har tilbage. De gode indsatte sidder ikke i arresthusene længere. De får samfundstjeneste eller bruger fodlænkeordningen," siger arrestforvareren.

Socialrådgiver Jane Nielsen er enig i, at personalet har fået flere forpligtelser i forhold til de indsatte: "For øjeblikket har vi en indsat med en tydelig psykisk diagnose. Han taler om kometer, der kommer flyvende. Jeg er ikke uddannet

til at håndtere personer som ham," siger Jane Nielsen.

Men problemet ligger ikke kun her. Tillidsmand i arresthuset, Morten Block, er enig med Arbejdstilsynet i, at medarbejderne skal være bedre til at håndtere konflikter.

"Vi er ikke klædt godt nok på til at klare spidssituationer. For eksempel når en psykisk syg mand går amok med en jernstang, som vi oplevede for et par år siden. Vi har siden fået uddannet indsatsledere i arresten, men den efterfølgende uddannelse af det øvrige personale mangler, da man ikke kan finde timer i budgettet til det," siger han.

Narkokontrol

En glad sort labrador løber ind i lokalet og sætter en stopper for dagens morgenmøde.

To narkohundeførere er på besøg for at kontrollere de indsattes celler. I dag blev der ikke fundet noget. Det er ual-

mindeligt: "Normalt finder narkohundene noget ved deres besøg. Det er nemt at få fat i stoffer nu til dags. De kan købe det hele oppe i byen," siger Ronni Dahl.

Nedenunder i husets kælder er der gang i produktionen. Fem indsatte samler peberbøsser og kuglepenne.

Morten Block indrømmer, at arbejdet ikke hører til de mest udfordrende.

"Man kan vel nærmest kalde det idiotarbejde, men det er trods alt vigtigt, at de har noget at give sig til. Ellers bliver de nemt vrisne og går i selvsving," siger han.

De indsatte har selv en ironisk distance til arbejdet – 'Dyrene må ikke fodres' – er der en, der har skrevet på væggen.

Det er måske den samme humoristiske sjæl, der har skrevet 'roomservice' inde i sin celle henover tilkaldeknappen til personalet.

Ikke bare nøglesvingere

Hans Erik Kronborg så gerne, at arresthuset havde bedre tilbud til de indsatte.

"De sidder og brænder inde med en masse problemer. Får de en dom? Hvad siger deres familie? Vi kunne i den grad tænke os at få flere ressourcer, så vi kunne tilbyde nye uddannelses tilbud og beskæftigelsesmuligheder. Det vil også forbedre arbejdsmiljøet i huset," siger arrestforvareren.

Han understreger, at arresthuset i kraft af sin størrelse har gode muligheder for at iværksætte initiativer for de indsatte.

"Vi har en god dynamik i huset. Alle medarbejdere er med til at påvirke arbejdsdagen," siger Hans Erik Kronborg.

Morten Block fremhæver et projekt med kognitiv adfærdsterapi, der har været i gang i arresten: "Det var virkelig med til at åbne de indsatte op og løse problemer i fangegruppen. Jeg har ople-



Arresthuset i Køge blev bygget i 1977 og er med plads til 48 varetægtsfængslede og afsonere, det største arresthus i Midt- og Sydsjælland.

vet indsatte, som oplevede det som en sejr at gennemføre kurset. Der var en ung mand, som pludselig oplevede, at han kunne tale med sine forældre," siger han.

Projektet er dog blevet indstillet af Direktoratet for Kriminalforsorgen. Nu står videoudstyret tilbage i kælderens: "Det brugte vi blandt andet til rollespil, hvor de indsatte spillede fængselsfunktionærer," siger tillidsmanden.

Morten Block så gerne, at der var mere tid til de indsatte frem for administrative opgaver: "Fængselsfunktionærens rolle har ændret sig meget. Vi er ikke bare nøglesvingere længere. Vi er inde over hele paletten. For eksempel i vurderingen af om en indsat skal prøveløslades eller ej."

Black Cobra

Tilbage i kaffestuen har medarbejderne sat sig til rette med dagens frokost. Det

samme har de indsatte. De spiser i deres celler.

"Vi får god mad her i huset. Vi har fordel af, at vi har eget køkken. Det er vi glade for – og maden er billig. Femten kroner for en hovedret. Og i weekenden får vi en dessert med for en krone," siger Morten Block.

Den varme mad forhindrer ikke medarbejderne i at drøfte dagens arbejde: "Vi skal være opmærksomme på, at 317 er Black Cobra, og 311 er Bandidos. De skal ikke være på hold sammen," siger fængselsfunktionær Birgitte Jensen.

Kl. 12.45 er frokosten slut, og arbejdet går i gang igen. Nogle indsatte går på gårdtur, mens andre vender tilbage til peberbøsserne i kælderens.

Om aftenen er der mulighed for bordtennis og dart i fællesrummet inden dørene låses for natten kl. 21.15. ■

Af Søren Gregersen



Arresthuset er ikke større end, at alle mand på vagt kan spise frokost ved samme bord.

Mælkebøtten fylder 3 år



Behandlingsafdelingen HI på Statsfængslet Midtjylland i Nørre Snede fyldte 3 år den 1. september 2007 og dette blev fejret med en lille højtidelighed den 28. september.

Afdelingen har levet godt op til sit blomsternavn "Mælkebøtten." Denne lille, seje, livsbekræftende og smukke blomst, som er nøjsom og gror alle steder og næsten ikke til at knække, ja det er lige netop sådan, at de 3 år har været for behandlingsafdelingen, men nu er den ved at have fundet sit faste leje. I begyndelsen var der meget personaleudskiftning, idet en del af personalet var indstationerede fra alle landets fængsler og det er klart, at det giver en del problemer i opstartsfasen, hvor alt skal falde på plads. Men nu er personalet et fast team og en del af dem har været med fra starten.

Fødselsdagfesten blev indledt ved en velkomst af afdelingsleder Ivan Bøjlesen, som talte om afdelingens første tre år. "Det har været 3 kaotiske år og et svært puslespil at få til at gå op. I begyndelsen kneb det meget med det tværfaglige samarbejde. Behandlerne og det uniformerede personale kørte i hver sin retning, idet vi jo hver især var gode til vores arbejde, men dette ledte jo ikke til et tværfagligt samarbejde. Problemerne var så specielle, at jeg valgte dette emne som mit projekt i forbindelse med min lederuddannelse og det bragte mig ind i en verden af store forskeres lærdom omkring opstart af nye tiltag og alle de

En indsat underholder gæsterne med guitarspil.

faser, man skal igennem og dette kunne føres direkte over på vores behandlingsafdeling. Jeg kunne genkende alle faser og så til gengæld også se, at vi arbejder stærkt hen imod en totalløsning med et godt tværfagligt samarbejde," sagde afdelingsleder Ivan Bøjlesen.

Behandlingsleder Claus Jørgensen gav også sin vurdering af dagligdagen på afdelingen: "3 års jubilæum/fødselsdag er vel ikke noget at fejre, vil de fleste nok tænke, men hvis det er et barn, ja så er det jo netop noget at fejre. 3 års alderen er jo der, hvor man kan og vil klare alting selv. Vi har knækket mange nødder i de 3 år, vi har eksisteret. Det kan være meget vanskeligt at lave win-win situationer her, men små fremskridt er store ting i vores hverdag. Humoren lever heldigvis godt blandt både ansatte og indsatte her på afdelingen, og den er med til at gøre en dagligdag til en lys dag i en verden hvor temaerne går ud på den enkeltes behov, Hvad kan lade sig gøre? Kan man få udgang? Kan man blive clean og så videre?"

Økonomichef Kai Pedersen var også en af dagens talere: "Det har været en stor udfordring at starte en behandlingsafdeling op i et lukket fængsel, hvor de forskellige kompetencer må stå sin prøve. Det er ligesom et skib på de store have, hvor man skal være søstærk og følge den rette kurs, så skib og mandskab kommer sikker i havn. Mælkebøtten er en noget anderledes afdeling end det øvrige fængsel. De indsatte her er misbrugere der har stor brug for hjælp og støtte under deres afsoning, men samtidig skal sikkerheden også overholdes og denne skelnen mellem det hårde og det blide, ja det kan personalet her på afdelingen. Man skal være en ildsjæl, tværfaglig og udvise respekt for hinandens arbejde, og det er I supergode til. Tak for 3 år. Det har været en stor glæde, et godt stykke arbejde og et godt



*Afdelingsleder på mælkebøtten
Ivan Bøjlesen.*



samarbejde herunder også med Horsens Rusmiddelcenter." Økonomichefen sluttede af med at ønske afdelingen tillykke med dagen.

Imellem indslagene underholdt de indsatte med en sang og guitar spil. Det var rigtig hyggeligt. Der var ligeledes udstilling af billeder og sølvsmykker, alt sammen lavet af de indsatte på afdelingen. Varerne var udbudt til salg, så der var mulighed for at gæsterne kunne gøre en god handel. ■

Af Lis Vig

*Behandlingsleder på Mælkebøtten
Claus Jürgensen.*



*Økonomichef ved statsfængslet
Midtjylland Kai Pedersen.*



Fra venstre: Behandlingskonsulent Lone Lauritsen, socialrådgiver Lone Bie, fængselsfunktionær Vagn Hougaard, centerleder for Horsens Rusmiddelcenter, Kristian Jepsen og udviklingschef fra Horsens Rusmiddelcenter Lars Schubert.

En stor begivenhed (og en mindre)

Så skete det igen!

En stor begivenhed for en lille familie – et af mine personalemedlemmer og hans hustru fik en længe ønsket lille datter. Nok den største begivenhed i et menneskes liv; at blive forældre; stort.

Det skal da fejres, tænkte den gamle chef i arresthuset, som er i den alder, hvor man bliver en smule rørstrømsk, når talen kommer på småbørn.

Så ind på nettet, find Interflora og send en "Mor og Datter-buket" var den første handling efter at have modtaget det glædelige budskab.

I den gode personaleplejes ånd tænkte den gamle: "Mon ikke der er forståelse i DFK for en mindre udgift til fremme af trivsel på arbejdspladsen. Selvfølgelig; i den her tid med så stor omtale af krav til trivsel, forbedring af psykisk arbejdsmiljø osv., vil der da ikke være en kat, der gør, hvis jeg bruger kr. 335,- til en buket, det er jo kun 0,016 % af mit driftsbudget." Som sagt, så gjort, af sted med bestillingen og så bliver alle vel glade.

Ja, go'moren, Flemming, hvor ku' du være så naiv efter 33 års tjeneste – du burde da vide, at REGLERNE kommer før mennesket. En mail fra Strandgade fik mig ned på jorden igen: "Du ved godt, at du ikke må bruge skatteborgernes penge på noget sådant – det står der nemlig i reglerne".

Ja se, det vidste jeg jo godt, og jeg ved også godt, at det ikke er i Strandgade, reglerne omkring repræsentation bliver fastsat, så al respekt for det – men:

Ærligt talt, en så lille udgift til en så stor og glædelig begivenhed ku' måske



være medvirkende til, at min unge medarbejder bliver ved med at være en positiv og engageret sjæl – og det ku' måske også tænkes, at en så lille gestus fra arbejdsgiverens side vil komme flerdobbeligt igen i form af positiv omtale – noget vi i Kriminalforsorgen som bekendt ikke er forvænt med, når talen falder på jobbet som fængselsfunktionær.

Jeg er overbevist om, at jeg ved at behandle mit personale godt, får det bedste resultat – og kan bl.a. dokumentere det ved et historisk lavt sygefravær for et 8-timers hus' vedkommende og ved en netop afholdt Tankedag, hvor mit personale virkelig måtte vride hovedet for at komme frem til forslag til lokale forbedringer af arbejdsmiljøet og

sidst, men ikke mindst, ved det store engagement mit personale lægger for dagen.

Så hvis udmeldinger fra politikerne og fra centralt hold om at sætte massivt ind på at bedre forholdene for de ansatte i Kriminalforsorgen ikke bare skal være floskler, må man se i øjnene, at der skal nytænkning til – og at det også kan gøres uden det nødvendigvis har de store omkostninger for landets skatteborgere. ■

*Af Arrestforvarer
Flemming Solberg,
Arresthuset i Randers.*

DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 14. november 2007

En glad fængselsfunktionær i Arresthuset i Slagelse

Af fængselsfunktionær
Jesper Andersen,
Arresthuset i Slagelse.

Når jeg læser de forskellige indlæg på debatsiderne i "Fængselsfunktionæren", tænker jeg ved mig selv, er der virkelig ikke noget positivt at sige om vores arbejdsplads? Jeg kan egentligt godt forstå at det er svært at rekruttere nyt personale til Kriminalforsorgen, idet der både fra politikere og vores egen fagforening bliver godtgjort hvor elendigt det er at være ansat som fængselsfunktionær.

Jeg har været ansat i Kriminalforsorgen siden 1985. Da jeg blev ansat vidste jeg ikke ret meget om jobbet, idet det ikke var det helt store samtaleemne dengang. Det har ligesom udviklet sig med tiden, selvom der naturligvis altid har været fokuseret på vores løn. Arbejdsforhold og arbejdsmiljø er mere oppe i tiden nu, hvilket jeg naturligvis mener er en god ting, som der til stadighed skal være fokus på.

Der har i forbindelse med at vi nu har fået ny uniform været forskellige debatindlæg i vort fagblad. Her er der ikke udtalt begejstring for den nye uniform, f.eks. mener nogle kolleger at det nye etatsmærke giver association til det forhadte SS under 2. verdenskrig. Jeg mener her, at det må afhænge af de øjne der ser. Jeg mener at de kolleger der har været med til at udforme den nye uniform inklusiv det nye etatsmærke, hvilket jeg i øvrigt mener "associerer" godt til vores arbejde, har gjort et utroligt godt stykke arbejde som er endt med pæn og praktisk beklædning.

Jeg vil nu komme med en tilståelse, her må sarte sjæle og kolleger med dår-

ligt hjerte samt for meget mavesyre hellere sætte sig ned "ja! jeg er glad for mit arbejde som fængselsfunktionær". Alle dage er naturligvis ikke lige opløftende, dette kompenseres gerne med samværet med kollegerne i arresten. Vi har selvfølgelig til tider knuder der skal løsnes i forbindelse med samarbejdet personalet imellem samt med ledelsen. Her kan bølgerne godt gå højt, men der findes for det meste en løsning på problemerne.

Inden for de sidste 6 år er blevet foretaget 2 ombygninger af Arresthuset i Slagelse, vel at mærke ombygninger der har gjort vore arbejdsforhold markant bedre dvs. større vagtstue/kontor, omklædning, overnatning, mødelokale osv.

Foråret 2007 drog alt personalet fra arresten til Hammerbakker ved Ålborg, på teambuilding, jeg så her sider af kolleger man ikke oplever i dagligdagen, dette naturligvis i en positiv mening.

Sundhedsordningen der er aftalt med Falck Healthcare er da også et godt tilbud, som jeg selv har gjort brug af.

Det er nærmest blevet en selvfølge at debatindlæg i fagbladet næsten altid er negative. Jeg er naturligvis godt klar over at alle har ret til deres mening, men der må da være kolleger der oplever noget positivt på arbejdspladsen. Så det er ikke ligefrem humøret der stiger når debatindlæggene i fagbladet er læst. ■

Svar til fængselsfunktionær Jesper Andersen

Af forbundsformand
Kim Østerbye.

Kære Jesper.

Det er altid meget positivt at høre fra glade medlemmer, der er tilfredse med

deres tjenestesteder og arbejdsforhold. Det glæder mig særligt, at du blandt andet roser uniformen og sundhedsordningen, da det har været højt prioriterede områder for forbundet, som vi har brugt rigtig meget energi på at få på plads.

Jeg ved i øvrigt, at rigtig mange af vores medlemmer er glade for deres arbejde som fængselsfunktionærer, men det skal ikke afholde Dansk Fængselsforbund fra at påpege de fejl og mangler, som vi til daglig oplever i vores system. Vi får ikke rettet op på skævhederne, hvis ikke vi gør opmærksom på problemerne.

Vi bringer hellere end gerne positive artikler og debatindlæg – det er jo ofte "det gode eksempel" der kan hjælpe andre til en bedre arbejdsdag.

Skulle nogen være i tvivl, vedstår jeg da også gerne, at jeg altid har været glad for mit arbejde i Kriminalforsorgen – og det har da foreløbig varet i 26 år. ■



Personlighedstests frem for anciennitet?

Af fængselsfunktionær
Carsten Oldenburg Jensen,
Arresthuset i Tønder.

I en konkret sag har det centrale forfremmelsesnævn besluttet at personlig-

DEBAT

hedsteste ansøgere til en lederstilling. Er det fremtidens procedure?

I forbindelse med opslag af en arrestforvarerstilling er der indløbet et antal kvalificerede ansøgere. Slutfeltet består af to ansøgere. Det centrale forfremmelsesnævn, som skal vurdere sagen, beslutter at få foretaget en personlighedstest hos et eksternt konsulentfirma, fordi ansøgerne tilsyneladende var indstillet sideordnet fra vicepolitiinspektøren.

Rekruttering og test af ledere kræver specialistviden, ligesom faget ledelse ikke er noget der nødvendigvis læres med anciennitet. Der er virksomheder der lever af at udvælge ledere, og de ville vel næppe have deres eksistensberettigelse hvis rekruttering var et stykke venstrehåndsarbejde.

Jeg mener, at anvendelse af personlighedstests nødvendigvis måtte komme – også i Kriminalforsorgen. Det er befriende at forbundenes ledere har erkendt, at de ikke de rette til at udføre opgaven, det kræver specialistviden. Jeg håber virkelig at det var et konsekvent og fremtidssikret valg som forfremmelsesnævnet tog.

Tænk hvis vi kunne komme derhen hvor man tager en dygtig leder fra en privat virksomhed, simpelthen fordi personen er dygtigere end dem vi selv råder over.

Tænk hvis vores ledere var mindre specialister. En KIF leder, pensionsforstander, overvagtimester eller arrestforvarer behøver ikke være specialist (socialrådgiver, fængselsfunktionær osv.), men simpelthen en person som har bevist at han/hun kan lede mennesker. Det vil give en bedre udnyttelse af lederressourcerne fordi alle ledere kan anvendes i alle institutionstyper, forudsat at personligheden og den lederteoretiske baggrund er i orden.

Når jeg tænker på, at det i dag er det centrale forfremmelsesnævn der tager stil-

ling ved besættelse af lederstillinger i arresthusene, vil jeg mene at det må højne sikkerheden for at vores ledere er kvalificerede, at der gennemføres tests. Også selv om forbundene mister indflydelse.

I og for sig har jeg ikke hørt om en privat virksomhed hvor lederen er "godkendt af forbundet".

Jeg vil således opfordre til at man kigger på at stille testkrav op for alle nye ledere der ansættes fra f.eks. LR 25, også i fængslerne. Ganske som det netop er sket i den skitserede sag, og i stillingsopslag anføre hvilken personprofil man er på udkig efter.

I sidste ende er det nok ikke i den retning vores respektive forbund arbejder, de ville miste indflydelse, men man har jo lov at håbe.

Om ikke andet er vi forhåbentlig mange der vil holde fast i, at beslutningen om at teste må gælde i andre sammenhænge end i en enkelt sag.

Personligt ser jeg en større tryghed ved at eksterne konsulenter sikrer de bedst egnede ledere. Jeg synes vi mangler svar på om det er fremtidens rekruttering af ledere i kriminalforsorgen vi er vidner til, og på hvilket niveau der som standard vil forekomme tests. Det er naturligvis ikke acceptabelt med stikprøvevis tests af ansøgere til lederstillinger. Vi skal vide hvad vi går ind til når vi søger lederstillinger. ■

Svar til Carsten Oldenburg Jensen

*Af afdelingsformand
Jan Pedersen,
Lederforeningen under
Dansk Fængselsforbund.*

Kære Carsten.

Indledningsvis vil jeg oplyse, at jeg ikke

vil kommentere en konkret sag og alene forholder mig til dit indlæg, ud fra en generel og principiel betragtning.

Alle i forbundet og herunder også lederforeningen arbejder meget på, bl.a. igennem uddannelse at skabe bevidsthed om at ledelse er et fag, der af hensyn til medarbejderne bør prioriteres højt og skal læres. Og her er der heldigvis enighed med direktoratet, som i samarbejde med forbundet aktuelt arbejder på at skabe de nødvendige rammer.

Jeg er enig med dig i, at det ikke alene er fængselsfaglig dygtighed, eller anciennitet der skal ligge til grund for udnævnelse til en lederstilling. Og det ligger derfor lederforeningen meget på sinde at stille krav til kommende ledere, skabe nogle uddannelsesrammer og bringe fokus på nødvendigheden af at udvikle et egentligt karriereforløb, hvor der i højere grad fokuseres på det lederskab der skal udøves og hvor der søges iværksat uddannelse bestemt af ledelsesniveau.

Nu skal jeg ikke foregribe noget, men jeg er af den opfattelse, at der til faget ledelse vil være brug for såvel de dygtige faglige ledere, som de dygtige personaleledere og jeg finder endvidere, at vi i vore egne rækker råder over et potentiale, som kender vores organisationskultur og forstår hvad god ledelse og medarbejderengagement betyder og som med den rette tilrettelæggelse af karriereforløbet, kan udvikles til at blive særdeles dygtige og kompetente ledere.

Foreningerne, og som jeg oplever det også direktoratet er enige i din betragtning om, at forudsætningerne for udvælgelse og rekruttering af ledere er vigtig. Og det vil for at optimere dette område fremover fremgå af stillingsopslagene, at direktoratet kan beslutte at lade sig bistå af et eksternt konsulentfirma.

Jeg tør godt love dig, at direktoratet i

DEBAT

lighed med Dansk Fængselsforbund er opsat på at få de bedst egnede ledere og alle vil så vidt muligt afsætte de nødvendige ressourcer til dette, så vi over tid kan få en lederuddannelse der matcher tidens krav.

Jeg kan derimod ikke love, at man konsekvent benytter et eksternt konsulentfirma, men det vil fremover fremgå af stillingsopslagene, at det er en mulighed der kan benyttes, hvilket alle kun kan være tilfredse med.



Kommentarer til AO Jyllands formand Robert Filtenborgs indlæg i Fængselsfunktionæren 10/2007

Af Erik Borup,
Arresthuset i Silkeborg.

Under overskriften – Finansministeren fører sig igen frem som stand up komiker - forsøger formanden (Robert) at latterliggøre Finansministeren for hans udtalelser i forbindelse med offentliggørelse af finansloven. Hvad var det finansministeren sagde! Han sagde, at han

følte sig i stand til at kunne købe hele verden. Hvorfor? Ja, Finansministeren fremlagde en finanslov der viste et overskud på ca. 50 milliarder. Alle ville gerne have del i dem, så spørgsmålet er hvordan gives der bud på det, - i hvert fald ikke her som formanden forsøger.

Set ud fra et historisk synspunkt er det vel tilladt at være glad. Vi skal ikke mange år tilbage før vi optog nye udenlandske lån blot for at betale gamle lån ud. Hvem husker ikke, da lånerenten var 18-22% p.a. Set i det perspektiv har forståelsen og humoren i Finansministerens udtalelse sin berettigelse. Især når vi ved, hvordan finansloven bliver til!

Eller Robert, hvordan har vi det ikke med vores eget familiebudget når billånet er betalt ud? Vi føler os glade og parate til nye og større tiltag. Robert brug din spalteplass sagligt og lad forståelse og humor blive ved det, det er.

I samme artikel angriber du Finansministeren som rigmanden Thor Pedersen i hans udtalelse om de offentliges løn og overenskomstforhandlinger. Kære Robert, som jeg opfatter det henholder Finansministeren sig til statens samlede udbetalinger af lønsummen, hvad ligger der i det!

Herfra skulle dine frustrationer starte som fagforeningsformanden, der skilte finansministerens tal ad. Hvad er løn, overarbejde og pension i de tal der blev henvist til? Endvidere skriver du, at der er afsat ditten til noget og datten til noget andet. Hvad er ditten og datten for noget?

Jeg deler ikke ministerens politik, men ovennævnte er for mig udelukkende skrevet for at imødegå en ditten og datten snik snak. Mangfoldiggør dine visioner og resultater for arresthussektoren, der er nok at tage fat på kære formand Robert Filtenborg, AO Jylland. Start med resultaterne fra "tankedage" - der er mere end rigeligt. ■

Svar til Erik Borup

Af afdelingsformand
Robert Filtenborg Demény,
AO-Jylland.

Kære Erik Borup.

Dele af min kronik i oktobernummeret er åbenbart faldet dig for brystet. Du fremfører at jeg latterliggør Finansminister Thor Pedersen. Jeg må medgive at jeg er stærkt provokeret af finansministerens form for talmagi når det kommer til vores løn, men at latterliggøre ham – det har ikke været min hensigt. Jeg har blot gengivet nogle af hans mest opmærksomhedsskabende udtalelser.

Jeg fornemmer endvidere at du ikke finder det korrekt at kalde Thor Pedersen for rigmand. Jamen det er han da! Hvad skal vi ellers kalde ham? Han har sideløbende med sit politiske liv, været højt placeret i erhvervslivet. Han har f.eks. været direktør for Jydsk Rengøring, som bl.a. lavede indbringende forretninger med Farum Kommune og Peter Brixtofte. Derudover ejer han et utal af ejendomme rundt omkring i ind og udland. Faktisk så mange at han i 2002 ikke kunne finde ud af hvor han boede, da folketinget krævede en redegørelse herfor. Kan en person som Thor Petersen, der aldrig mangler noget rent økonomisk, sætte sig ind i vores situation?

Du slår til lyd for samfundssind med en deraf følgende tilbageholdenhed for offentligt ansatte. Skal det være fængselsbetjenten, der skal sidde passivt og være løntilbageholdende af samfundøkonomiske hensyn, samtidigt med at han eller hun kan se det private erhvervsliv vælte sig i lønforhøjelser og fryns? Vores fagforening må altid gå efter at skaffe medlemmerne mest muligt i løn. Det ligger i den menneskelige natur

DEBAT

at alle vil prøve at få snuden ned i de pengekasser der findes og hente, hvad hentes kan. Måske har du en særlig høj moral på det punkt, men jeg mener ikke fængselsbetjente, som helhed, skal afstå fra at prøve at få del i den generelle velstandsstigning i samfundet.

Hvad angår sidste overenskomst vil jeg henvise dig til at læse overenskomsten 2005 på forbundets hjemmeside. Det jeg omtaler som "ditten og datten" dækker over det i overenskomsten, som ikke giver direkte købekraft. F.eks. når der føres socialpolitik over overenskomsten. Man kan tage omsorgsdage som eksempel. Det kommer kun en udvalgt gruppe til gode og har i øvrigt ingen værdi set ud fra et købekraftssynspunkt. Man kan ikke købe frikadeller hos slagteren for omsorgsdage. Løn og pension derimod giver adgang til de førnævnte frikadeller.

Afslutningsvis opfordrer du mig til at dele mine visioner med offentligheden. Visioner er en lidt vanskelig størrelse at håndtere og forholde sig til. De er nok lettest at have, hvis man befinder sig på stor afstand af den faktiske virkelighed. AO-Jylland har skam tanker og idéer om fremtiden, men lige her og nu har de kommende overenskomstforhandlinger høj prioritet. I den forbindelse går Dansk Fængselsforbund og også AO-Jylland efter at få mest muligt i lønningsposen. I det spørgsmål er jeg ganske sikker på at vi har majoriteten af medlemmerne bag os. ■



Ny mulighed for kurser

Af forbundssekretær
Jannie Hallø,
Dansk Fængselsforbund.

I årevis har bemærkninger som "der har aldrig været råd til at jeg kunne komme på kursus" eller "der er kun penge til de obligatoriske konfliktløsningskurser" været en del af dagligdagen ude i fængslerne. De dage burde være ovre nu.

I starten af september måned fik alle fængsler tilsendt det nytrykte kompetenceudviklingskatalog. Et katalog der indeholder udvalgte AMU-kurser, der er efterspurgt af og særdeles relevante for medarbejdere i Kriminalforsorgen. Kurserne er udvalgt af brancheudvalget, der består af medlemmer fra arbejdsgiver og arbejdstagerorganisation.

Der er ikke tale om et katalog hvor man automatisk sætter krydser i de kurser man ønsker at deltage i, men derimod er det et inspirationskatalog med forslag til nogle af de mange muligheder AMU tilbyder. Derfor kræver det også at man selv er aktiv og opsøgende. Fængslerne skal selv aftale kursusforløb med de enkelte skoler. Derfor er det vigtigt, at man selv giver udtryk for hvilke kurser man finder relevante, eventuelt i forbindelse med MUS samtalen og/eller ved henvendelse til tillidsmanden.

AMU kurserne er meget billige for vores arbejdsgiver, idet der ydes delvis lønrefusion for kortere uddannede – det er den gruppe vi fængselsfunktionærer hører til. Økonomien er således ikke en begrundelse, for ikke at benytte tilbudet. Hvis kataloget er blevet væk kan det hentes på www.sckk.dk/db/filarkiv/2946/Krim_web.pdf

Endelig har vi mulighed for det vi har efterspurgt i årsvis. ■

Go for it!



Dækningen på det gule sygesikringsbevis ændres – er du og din familie sikret på rejsen?

Afbestillingsforsikring - Bagageforsinkelse - Rejseassistance - Sygdom og hjemtransport - Evakuering



Den 1. januar 2008 dækker det gule sygesikringsbevis ikke mere hjemtransport, hvis du kommer til skade i udlandet. Du vil heller ikke modtage hospitalsbehandling, hvis du bliver syg uden for EU og Vesteuropa - fx Egypten, Tyrkiet og Kroatien.

Få årsrejseforsikring knyttet til dit gratis MasterCard for kun 395 kr. om året, så er hele din husstand dækket på alle rejser i hele verden i op til 60 dage.

Ring på telefon 3378 1913 eller gå ind på www.faengselsforbundsbank.dk

Rejseforsikringen gælder kun, hvis den er købt, inden du bestiller din rejse.

Afs. ID-Nr. 46533

Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28A st. th.
2500 Valby



www.danskfaengselsforbund.dk



POST

MAGASINPOST
STANDARD

B

PP

DANMARK



FERIEBOLIG I NR. FJAND, VESTJYLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Hagevej 156, Nr. Fjand, 6990 Ulfborg. Huset er beliggende på en 945 kvm. kuperet naturgrund med udsigt ud over Nissum Fjord til klitterne ved Fjand. Huset er opført i 1995 i røde sten med et boligareal på 81 kvm., der indeholder: Entré, køkken, der er åben til stuen - der har udgang til vestvendt terrasse, soveværelse med skabe, 2 værelser (ialt 6 sovepladser) badeværelse samt særskilt sauna. Desuden er der opvaskemaskine, vaskemaskine, mikroovn, tørretumbler, fjernsyn, video, parabol og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2008 er pr. uge:

Ugerne: 06 – 17 - 1.000 kr.

Ugerne: 18 – 22 - 1.100 kr.

Ugerne: 23 – 26 - 1.500 kr.

Ugerne: 27 – 34 - 1.700 kr.

Ugerne: 35 – 39 - 1.100 kr.

Ugerne: 40 – 48 - 1.000 kr.

Hertil kommer forbrug af el som afregnes med feriehusudlejningen.



FERIEBOLIG I KRAMNITZE, LOLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Musvågelunden 15, Kramnitze, 4970 Rødby. Huset er beliggende på en 1190 kvm. stor naturgrund kun 150 m. fra dejlig sandstrand. Huset er opført i 1994 i røde sten med et boligareal på 117 kvm. der indeholder: køkken der er åben til stuen, 3 gode soveværelser, (6 reelle sovepladser + 2 skumdrasser på hems) badeværelse med sauna og spa. Køkkenet indeholder opvaskemaskine, køleskab, mikroovn og komfur. Der findes endvidere vaskemaskine, tørretumbler, solarium, fjernsyn med parabol, video, stereoanlæg og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2008 er pr. uge:

Ugerne 06 - 17 - 1.100 kr.

Ugerne 18 - 22 - 1.200 kr.

Ugerne 23 - 26 - 1.600 kr.

Ugerne 27 - 34 - 1.800 kr.

Ugerne 35 - 39 - 1.200 kr.

Ugerne 40 - 48 - 1.100 kr.

Hertil kommer forbrug af el som afregnes med feriehusudlejningen.

LEJEMÅL

Lejemålet går fra lørdag kl. 14.00 til lørdag kl. 11.00.

TILDELING

For perioden 2/2 – 29/11 vil der være lodtrækning såfremt der er flere ansøgere i samme periode.

Medlemmer, der har forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, har fortrinsret.

RENGØRING

Lejeren pålægges at sørge for rengøring af bolig og friareal inden fraflytningen. Slutrengøring kan bestilles og afregnes hos feriehusudlejningen.

MEDBRINGES

Sengelinned, håndklæder og viskestykker.

Husdyr må ikke medbringes.

ANSØGNING:

Ansøgning sker ved benyttelse af nedenstående kupon, der i udfyldt og underskrevet stand skal være Dansk Fængselsforbund, Ramsingsvej 28A, 2500 Valby, i hænde senest **den 30. november 2007**. Meddelelse om leje/afslag vil tilgå ansøgerne snarest herefter.



Undertegnede medlem af Dansk Fængselsforbund ønsker ferieophold i:

Sæt kryds i ønskede feriebolig Fjand: Kramnitze:

Periode 1: Fra lørdag den _____

til lørdag den _____

Periode 2: Fra lørdag den _____

til lørdag den _____

Navn _____

Cpr. nr. _____

Stilling _____

Adresse _____

Postnr. og by _____

Telefon _____

Underskrift _____

Ved min underskrift giver jeg samtykke til, at Dansk Fængselsforbund kan undersøge, om jeg er forsikringstager i Tjenestemændenes Forsikring.

OBS alle felter skal udfyldes.