





- 3 Leder
- 4 Ny forbundsstruktur på plads
- 6 Hurtig kongres med enkelte panderynker
- 8 Én samlet lederorganisation
- 9 Nyvalgte forbundssekretærer
- 10 Profil af en forbundssekretær Ina Rasmussen
- 11 Profil af en forbundssekretær Jannie Hallø
- 12 Profil af en forbundssekretær René Larsen
- 13 Positiv modtagelse af nye lederkrav
- 14 God start for Tankedag
- 15 Stigende antal psykisk syge kriminelle
- 16 Ny tillidsrepræsentantuddannelse
- 18 Ny grunduddannelse undervejs
- 19 Generalforsamlinger
- 20 Åbent brev til forbundsledelsen
- 21 Debat
- 23 Navne
- 24 Gratis MasterCard

### Forsidebillede:

Dansk Fængselsforbunds ekstraordinære kongres vedtog den 6. februar 2007 en ny forbundsstruktur.

**Udgivet af Dansk Fængselsforbund**  
Ramsingsvej 28 A, st. th.  
2500 Valby  
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990  
www.danskfaengselsforbund.dk

**Redaktion:** Forbundsformand  
Kim Østerbye (ansvh.)

**Redaktør:** John Rasmussen  
Talosvej 7, 2770 Kastrup  
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487  
E-mail:  
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

**Layout, produktion og tryk:**  
Imprint Grafiske Løsninger  
Thurøvej 8 · 4700 Næstved  
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320  
imprint@imprint.dk  
www.imprint.dk

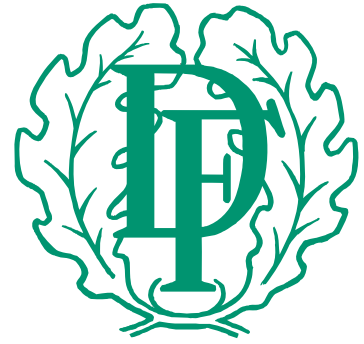
ISSN: 0902-8897

### Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

### Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



# Ny slagkraftig struktur

## LEDER

Af Kim Østerbye,  
formand for  
Dansk Fængselsforbund



Så er den ny forbundsstruktur på plads. Dermed afslutter vi mange års diskussioner om, hvordan vi skal tilrettelægge arbejdet i Dansk Fængselsforbund. Jeg er glad for, at strukturen blev vedtaget enstemmigt på forbundets ekstraordinære kongres i februar.

Fremover styrkes forbundsledelsen med tre forbundssekretærer. En fra de åbne fængsler, en fra de lukkede og en fra arresthusene. Samtidig indfører vi en mere smidig udvalgsstruktur, som vil styrke det faglige arbejde i forbundet.

De tre nye forbundssekretærer vil styrke forbundsledelsen både indadtil og udadtil. Indadtil får vi langt større føling med de problemstillinger, der rører sig i arresthuse og fængsler. Det betyder også, at lokalafdelingerne får en repræsen-

tant i ledelsen, som de direkte kan henvende sig til. Forbundssekretæerne bliver med andre ord et bindeled mellem forbundskontoret og afdelingerne.

Udadtil får vi større råstyrke og slagkraft, for eksempel i forhold til vores samspil med Direktoratet for Kriminalforsorgen.

Forbundssekretæerne vil indgå i et tæt samarbejde med forbundsmanden om en lang række konkrete opgaver. De skal være tovholdere for vigtige projekter som: Flerårssaftale, ny løn, overenskomstforhandlinger, arbejdsmiljø og uddannelse af tillidsrepræsentanter.

Med den nye struktur får vi også en ny type udvalg. Fremover vil vi have udvalg, som nedsættes fra sag til sag i stedet for de nuværende stående udvalg.

Ad hoc udvalg giver langt større fleksibilitet. De kan nedsættes til helt specifikke formål. Hvor de gamle udvalg kunne blive støvede, fordi de levede videre, efter at tiden var løbet fra dem, så vil de nye udvalg kun blive nedsat i det tidsrum, hvor de er nødvendige og med en

medlemsskare, som har indsigt i udvalgets emneområde. Det vil give større ildhu og livskraft i udvalgene.

Ad hoc udvalg er også en fordel, fordi der generelt arbejdes meget projektorienteret i Kriminalforsorgen. Vi vil nemmere kunne gøre vores indflydelse gældende, når vi kan målrette vores faglige arbejde.

Den nye struktur betyder også, at de nuværende tre lederafdelinger sammenlægges til én. Det vil sige, at Dansk Arrestforvarerforening, Foreningen af Personale- og Sikkerhedskonsulenter i Fængslerne samt Foreningen af Øvrige Lederstillinger fremover vil tale med en stemme. Jeg er sikker på, at det vil styrke lederens rolle i forbundet. Også selv om der ikke blev plads til en forbundssekretær til lederne.

Jeg byder de tre nye forbundssekretærer velkommen i forbundsledelsen og ser frem til samarbejdet i en moderne og mere effektiv struktur! ■

# Ny forbundsstruktur på plads



**Den såkaldte forbundssekretærmodel blev vedtaget enstemmigt på den ekstraordinære kongres.**

Dansk Fængselsforbund bliver fremover styrket med tre forbundssekretærer, og der indføres en mere smidig udvalgsstruktur.

Sådan lyder budskabet fra Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, efter den ekstraordinære kongres havde vedtaget en ny ledelsesstruktur for forbundet.

Formanden er godt tilfreds med, at strukturen nu er faldet på plads. Kongresbeslutningen sætter nemlig punktum for mange års diskussion.

"Gennem de seneste 15 år har både forbundsledelse og hovedbestyrelse forsøgt at nå frem til en ny struktur. Nu har vi vedtaget en slagkraftig struktur, der er rustet til fremtiden," siger Kim Østerbye.

Han ser frem til samarbejdet i ledelsen med tre nye forbundssekretærer: Jannie Hallø fra de åbne fængsler, Ina Rasmussen fra de lukkede fængsler og René Larsen fra arresthusene.

"Med forbundssekretærene får vi langt større føling med hverdagen i afdelingerne. Samtidig vil vi stå langt stærkere udadtil. For eksempel når vi skal udarbejde oplæg og politikker til direktoratet," siger Kim Østerbye.

Og forbundssekretærene får nok at se til, siger Kim Østerbye: "Opgaverne

*En tydeligt tilfreds forbundsformand, Kim Østerbye, ser frem til det kommende samarbejde i forbundsledelsen.*



*Den ny strukturmodel blev enstemmigt vedtaget af kongressen.*

bliver mangeartede såvel i forhold til alle medlemmer af forbundet som de sektioner, de kommer fra. De skal styre udvalg om for eksempel flerårsaftale, ny løn og arbejdsmiljø. Samtidig får de sagsbehandlingsopgaver for de enkelte afdelinger, for eksempel at bistå med at håndtere konflikter. Og endelig bliver de et vigtigt bindeled mellem forbundsledelse og afdelinger."

### **Smidig udvalgsstruktur**

Med den nye struktur nedlægges de eksisterende stående udvalg. I stedet nedsættes udvalg fra sag til sag.

"Det er en ulempe ved de nuværen-

de udvalg, at de har en tendens til at leve videre, selvom tiden løber fra dem. Det betyder, at der nogle gange holdes møder om emner, der ikke er aktuelle længere. Det er ikke særlig effektivt. Nu nedsætter vi i stedet ad-hoc udvalg, som i sagens natur kun arbejder, så længe den specifikke opgave er til stede. Samtidig bliver sammensætningen lavet ud fra, hvem der gider levere et stykke arbejde og ikke efter politisk holdning og indflydelse," siger Kim Østerbye.

### **Næstformanden forsvinder**

Den nye struktur fører også andre ændringer med sig.

Værkmesterforeningen nedlægges som selvstændig lokalafdeling. De tre lederafdelinger – Dansk Arrestforvarerforening, Foreningen af Personale- og Sikkerhedskonsulenter i Fængslerne samt Foreningen af Øvrige Lederstillinger – sammenlægges til én afdeling. Fremover vil Statsfængslet Midtjylland kun være repræsenteret af et enkelt medlem i hovedbestyrelsen.

Endelig nedlægges hvervet som næstformand. I stedet bliver næstformandsposten lagt sammen med posten som kasserer fra og med den ordinære kongres i maj 2007. ■

*Af Søren Gregersen*

# Hurtig kongres med enkelte panderynker

På lidt over en time blev forbundets nye struktur enstemmigt vedtaget på kongressen i februar. Der var dog enkelte delegerede, som ikke var begejstrede for den nye struktur.

Mens Storebælts iskolde bølger slog ind på stranden udenfor, var stemningen ganske lun indenfor på Hotel Nyborg Strand.

Langt hovedparten af de delegerede på den ekstraordinære kongres var godt tilfredse med den nye struktur i Dansk Fængselsforbund. En af dem er Michael Kaj Jensen, formand i Statsfængslet i Vridsløselille. Han hæfter sig ved, at forbundsledelsen fremover styrkes med tre forbundssekretærer:

"Den nye struktur er det eneste rigtige at gøre. I de sidste mange år har der været frygt for, at nogle grupper i forbundet havde lettere adgang til hovedkontoret end andre. Nu får alle mulighed for at få maksimal indflydelse. Alle kan bruge deres forbundssekretær til at føre deres argumenter frem," siger Michael Kaj Jensen.

Den samme holdning giver Søren Klit, formand for Arrestfunktionærernes



*Formanden for Værkmesterforeningen ved Kriminalforsorgen, Richard Unterschlag, opfordrede fra talerstolen kongressen til at besinde sig og stemme imod nedlæggelsen af Værkmesterforeningen.*

Organisation på Sjælland, udtryk for: "Jeg har en positiv og spændt forventning om, at samarbejdet i den nye forbundsledelse udvikler sig på en effektiv og fornuftig måde. De nye forbundssekretærer vil sikre en bedre servicering af lokalafdelingerne både i aktuelle sager og med hensyn til fagligt knowhow. I den sidste ende skulle disse tiltag gerne komme medlemmerne til gode, for eksempel i form af hurtigere sagsbehandling," siger Søren Klit.

## Værkmesterforeningen nedlægges

Der var dog også delegerede tilstede, som gerne have set en anden struktur. En af dem er Richard Unterschlag, formand for Værkmesterforeningen ved Kriminalforsorgen. Han var vidne til en kongres, hvor hans forening blev nedlagt.

"Vi er absolut ikke tilfredse. Vi ville gerne have kørt videre som selvstændig forening, så Værkmesterforeningen fortsat er til stede på kongressen. Vi må nu sætte vores lid til, at de lokale afdelinger kan tale vores sag," siger Richard Unterschlag.

Ifølge formand for Dansk Fængselsforbund Kim Østerbye nedlægges Værkmesterforeningen, fordi mange af Kriminalforsorgens værk mestre alligevel ikke bruger foreningen.

"En afdeling, som repræsenterer under halvdelen af værk mestrene, giver et meget uklart forhandlingsbillede for området. Desuden skal fængselsfunktionærerne og værk mestrene i fremtiden arbejde meget mere sammen. Derfor er det nødvendigt med et stærkt fagligt fællesskab mellem værk mestre og fængselsfunktionærerne," siger Kim Østerbye.

Han henstillede til de delegerede på

kongressen, at værk mestrene bliver repræsenteret i de lokale afdelingsbestyrelser.

## Midtjylland sammenlægges

Heller ikke de delegerede fra Statsfængslet Midtjyllands to lokalafdelinger - Nørre Snede og Kærshovedgård - var just begejstrede i Nyborg. Kongressen besluttede nemlig, at de to afdelinger fremover kun bliver repræsenteret af et enkelt medlem i hovedbestyrelsen. Lokalafdelingerne fortsætter dog som to selvstændige afdelinger med egne bestyrelser.

Hans Jacob Petersen, formand for fængselsfunktionærerne i Nørre Snede, har svært ved at se, hvorfor fængslet mister en plads i hovedbestyrelsen: "Hvorfor slanker man hovedbestyrelsen, samtidig med at man decentraliserer opgaver? Statsfængslet Midtjylland har to åbne afdelinger plus en stor lukket afdeling. Der burde mindst være repræsentanter for både den åbne og lukkede afdeling," siger Hans Jacob Petersen.

Den holdning deler Steen V. Jensen, der er formand i afdelingen i Kærshovedgård: "Det er en dårlig løsning for vores medlemmer i hele Midtjylland. De to formænd, som er tilbage på hver deres afdeling, skal forsat lave det samme som andre formænd, men de får ikke den vigtige sparring i hovedbestyrelsen," siger Steen V. Jensen.

Statsfængslet Midtjylland mister sin plads, fordi hovedbestyrelsen i den nye struktur skal være mindre: "Vi skal fremover arbejde mere målrettet i hovedbestyrelsen sammen med ad hoc udvalgte. Derfor slanker vi bestyrelsen med tre medlemmer for få en mere homogen størrelse. For Statsfængslet Midtjylland er det ikke nødvendigt at have to med-

lemmer. Hovedbestyrelsen er jo ikke et værktøj til at skabe lokal indflydelse, men til at skabe samarbejde og indflydelse i bred forstand," siger Kim Østerbye.

## Bedre samarbejde på tværs

Trods enkelte kritiske røster på kongressen blev strukturen enstemmigt vedtaget. Alle delegerede var altså enige i, at den nye struktur var nødvendig. Det gjorde sig blandt andet gældende for en af repræsentanterne fra de åbne fængsler, Jan Nielsen, formand i Statsfængslet på Søbysøgård.

"Jeg tror, at den struktur vil betyde, at samarbejdet på tværs af afdelingerne vil fungere bedre. Samtidig får de åbne fængsler deres egen forbundssekretær, som vi kan henvende os til om de problemstillinger, vi har," siger Jan Nielsen.

Den ekstraordinære kongres var overstået på lidt over en time. De delegerede kunne drage mod øst og vest med vished om, at forbundets struktur fremover er skruet sammen på en ny facon. ■

*Af Søren Gregersen*

# Én samlet lederorganisation

Lederne er tilfredse med den nye struktur, hvor tre mindre lederafdelinger bliver til en stor, men de savner en forbundssekretær til at varetage deres interesser.

Arrestforvarere, personale- og sikkerhedskonsulenter og øvrige ledere bliver fremover samlet i en lederorganisation. Det besluttede den ekstraordinære kongres i februar.

Udsigten til en fælles fremtid skræmmer ikke formændene fra de tre nuværende lederafdelinger.

Formand for Foreningen af Øvrige ledigere, Hans Basse (th.) synes at det er en god idé med en samlet lederafdeling. Der er ikke så stor forskel på de problemstillinger, vi tumler med i hverdagen."

Formand for Dansk Arrestforvarerforening, Flemming Solberg er enig: "Vi har ikke følelser for, at vi ikke længere vil være alene. Med den nye struktur får vi en mere slagkraftig organisation."

Tilsvarende lyder det fra formanden for Foreningen af Personale- og Sikkerhedskonsulenter i Fængslerne, Jan Pedersen: "Jeg er meget positiv. Der er behov for at strømline organisationen. En samling af alle ledere kan kun medføre et positivt resultat."

De tre formænd er dermed helt på linie med formanden for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye. Ifølge ham sker sammenlægningen netop for at lave en mere moderne og effektiv organisation.

"Forbundet har i mange år været opdelt i mange små afdelinger. Hvis vi i fællesskab skal styrke det fagpolitiske arbejde, kan det ikke nytte noget med meget små grupper med meget få medlemmer. Derfor slår vi nu de tre lederaf-



Afdelingsformand Hans Basse (th.) synes at det er en god idé med én samlet lederforening og håber, at lederne også fremover bliver hørt i forbundsledelsen.

delinger sammen til én," siger Kim Østerbye.

Lederne havde dog gerne set en struktur, hvor de – på lige fod med øvrige medarbejdergrupper – er repræsenteret i forbundsledelsen af en forbundssekretær.

Jan Pedersen mener blandt andet, at en forbundssekretær kunne være en ventil, hvis der opstår konflikter mellem basispersonale og ledere ude i fængsler og arresthuse.

"Som leder kan det være en svær balancegang at være medlem af samme forbund som basispersonalet. Det er jo netop basispersonalet, vi nogle gange har problemer med. Vi mener derfor, at det er vigtigt, at vi er repræsenteret centralt i ledelsen af fængselsforbundet, så eventuelle konflikter mellem basisorganisation og lederorganisation kan håndteres centralt i stedet for ude i de enkelte fængsler og arresthuse," siger Jan Pedersen.

## Lederne vil blive hørt

Ifølge Kim Østerbye er der ikke arbejde nok til en fuldtidsansat forbundssekretær. Han forsikrer samtidig, at lederne vil blive hørt i den nye struktur.

"Det er min klare opfattelse, at der ikke vil være arbejde både til en fuldtid-

sansat forbundssekretær og til en eventuelt frikøbt afdelingsformand for lederne. Samtidig er der ikke mange person-sager i lederkredse. En forbundssekretær skal jo ikke ansættes 'bare' for at få foræret en fiktiv indflydelse. Vi vil i stedet sikre ledernes indflydelse ved at holde en tæt kontakt med formanden for lederne. Desuden gør lederne jo deres indflydelse gældende på flere forskellige niveauer både på A- og B-siden i samarbejdsudvalgene," siger Kim Østerbye.

Han mener, at ledernes rolle i Dansk Fængselsforbund generelt er blevet styrket i de seneste år: "Efter min bedste opfattelse har lederne fået væsentligt større indflydelse i Dansk Fængselsforbund gennem de sidste 10 år, end de nogensinde før har haft. Det ændrer den nye struktur ikke," siger Kim Østerbye.

## Håber, formanden får ret

Lederne sætter deres lid til, at formanden får ret med hensyn til ledernes indflydelse i den nye struktur.

"Vi håber, at vi også fremover bliver hørt i forbundskontoret. Vi vil i hvert fald lade tvivlen komme formanden til gode," siger Hans Basse. ■

Af Søren Gregersen



# Nyvalgte forbundssekretærer



*De tre nyvalgte forbundssekretærer i mødelokalet på forbundskontoret.  
Fra venstre er det René Larsen, Ina Rasmussen og Jannie Hallø.*

**På den ekstraordinære kongres blev der, af sektorerne, foretaget valg til de tre nye tillidsposter i forbundsledelsen.**

Som forbundssekretærer og sektorrepræsentanter valgtes René Larsen (AO-afdelingerne), Ina Rasmussen (de lukkede fængsler) og Jannie Hallø (de åbne fængsler). I forbindelse med tiltrædelsen mødte Fængselsfunktionæren de tre nyvalgte på forbundskontoret og spurg-

te dem om, hvilke problemstillinger og arbejdsopgaver der er vigtige at fokusere på i fremtiden. ■

## Profil af en forbunds- sekretær

**Navn:**

Ina Rasmussen

**Stilling:**

Fængselsfunktionær

**Fra afdeling:**

Fængselsfunktionærernes  
Organisation på Københavns  
Fængsler (F.O.)

**Antal medlemmer i sektor:**

1.533

**Tillidskarriere:**

1989-1996: Bestyrelsesmedlem og  
næstformand i F.O.

1999: Bestyrelsesmedlem i F.O.

2000: Afdelingsformand i F.O.

**Ansæt år:**

1984

**Tidligere tjenestesteder:**

1984: Københavns Fængsler

# Ina Rasmussen

## Hvad fik dig til at påtage opgaven som forbundssekretær?

Det er egentlig også kommet lidt bag på mig selv at jeg skulle få lyst til et tillidshverv på forbundskontoret – jeg har været glad for de opgaver jeg har haft og den tillid medlemmerne på KF gennem mange år har vist mig. Helt overordnet tror jeg at det er opbakningen fra den lukkede sektor sammen med min fortsat meget store lyst til at bidrage til udviklingen af Kriminalforsorgen som arbejdsplads og Dansk Fængselsforbund som faglig organisation, der har fået mig til at påtage mig opgaven. Derudover har jeg, som mange andre afdelingsformænd også tidvis haft en fornemmelse af, at mulighederne for at ændre rammerne for den enkelte institution var alt for snævre – nu får jeg forhåbentlig mulighed for at påvirke dette, så forbundets mange dygtige tillidsrepræsentanter får mere plads til kreativitet og nytænkning.

Endelig vil jeg selvfølgelig gerne, som medlem af det udvalg, der udarbejdede forslaget til ny struktur for Dansk Fængselsforbund, bidrage til at den nu godkendte struktur opleves som en succes af både medlemmer og tillidsrepræsentanter.

## Hvad bliver den væsentligste opgave i dit nye hverv?

Den væsentligste opgave bliver at styrke dialog og information mellem sektor og forbundskontor samt sikre at der bliver en fair og redelig proces på alle forbundets projekter – alle der ønsker indflydelse og vil påtage sig ansvar skal selvfølgelig inddrages i forbundets arbejde.

Derudover ser jeg en meget væsentlig opgave i at yde rådgivning til sektorens afdelinger efter behov og ønske.

## Hvilke store opgaver står forbundet og din sektor overfor i den kommende tid?

Det kunne blive en meget lang oplistning, men skal jeg pege på nogle få ud af de mange opgaver, så vil jeg særligt fremhæve den nye flerårsaftale, der skal sikre os meget tiltrængte midler til at bedre arbejdsmiljøet, overenskomsten, Ny Løn og implementeringen af forbundets nye struktur. Sidstnævnte er jo først lige begyndt og vi står overfor mange udfordringer blandt andet i henseende til lederområdet og de tidligere medlemmer af værkførerområdet.

## Hvilke mål har du sat dig for den kommende to-års periode?

Jeg sætter mig normalt ikke individuelle mål i forhold til det faglige arbejde – som tillidsvalgt er man en del af et team, der i fællesskab sætter målene, hvad enten det sker i bestyrelser, på generalforsamlinger eller på kongresser. Jeg vil dog være tilfreds, hvis kongressen i 2009 kan nå til enighed om at den nye struktur har skabt det styrkede og effektive Dansk Fængselsforbund, som vi alle ønsker. Vi skal nu og fremover skabe de gode resultater, som strukturen vil blive bedømt på af både medlemmer og tillidsrepræsentanter. ■

# Profil af en forbunds- sekretær

**Navn:**

Jannie Hallø

**Stilling:**

Fængselsfunktionær

**Fra afdeling:**

Jyderup

**Antal medlemmer i sektor:**

690

**Tillidskarriere:**

2001-2002: Bestyrelsesmedlem i  
lokalafdelingen i  
Jyderup.

2005-2007: Afdelingsformand i  
lokalafdelingen i  
Jyderup

**Ansæt år:**

1996

**Tidligere tjenestesteder:**

1996: Københavns Fængsler

1998: Statsfængslet i Jyderup

# Jannie Hallø

**Hvad fik dig til at påtage opgaven som forbundssekretær?**

Jeg brænder for forbundsarbejdet.

**Hvad bliver den væsentligste opgave i dit nye hverv?**

På kort sigt bliver den væsentligste opgave at lære alle institutionerne i min sektor at kende. Jeg tænker her på de forhold der gør det enkelte fængsel til noget specielt, for de medarbejdere der arbejder der.

Endvidere bliver det en vigtig opgave at være med til at binde alle sektorerne sammen så forbundet står stærkest.

Det er svært at vide på forhånd hvad der bliver væsentligt på langt sigt. Det er et nyoprettet hverv og hele forbundskontoret bliver jo påvirket af de "3 nye". Arbejdsopgaverne skal fordeles og formentlig omlægges.

**Hvilke store opgaver står forbundet  
og din sektor overfor i den kommende tid?**

Jeg ser to store opgaver der venter forude. Det drejer sig om ny løn og arbejdsmiljøet. Det er ikke kun min sektor det handler om, men hele det område som forbundet dækker.

**Hvilke mål har du sat dig for den kommende to-års periode?**

At lytte og lære - samle viden og blive en forhåbentlig god medspiller.

På de åbne fængsels møde i januar 2007 havde vi en runde med forventninger til forbundssekretæren. Forventningerne der kom frem der, er dem jeg har sat som mindste mål i de kommende 2 år:

- lokalt kendskab
- bedre og mere målrettet information
- Inddragelse af lokale kræfter
- "ud og se"
- bedre samarbejde med de andre sektorer

Der kom selvfølgelig mange andre forventninger frem på mødet, men de nævnte er nok de vigtigste. ■

## Profil af en forbunds- sekretær

**Navn:**

René Larsen

**Stilling:**

Fængselsfunktionær

**Fra afdeling:**

AO-Fyn

**Antal medlemmer i sektor:**

765

**Tillidskarriere:**

1994: Bestyrelsesmedlem i  
AO-Fyn

2001: Afdelingsformand i  
AO-Fyn

1999-2003: Tillidsmand ved  
arresthuset i Assens

**Ansæt år:**

1985

**Tidligere tjenestesteder:**

1985: Statsfængslet i Horsens

1987: Arresthuset i Odense

1995: Arresthuset i Assens

2003: Arresthuset i Svendborg

# René Larsen

### Hvad fik dig til at påtage opgaven som forbundssekretær?

Jeg har aldrig målrettet søgt en faglig karriere, men tingene har udartet sig til, at jeg har været en mulighed. Således også nu, hvor der skulle vælges en forbundssekretær til arrestsektoren. Man kan sige, det er en naturlig forlængelse af mine hidtidige tilidshverv. Og i hvert fald er det en personlig udfordring, som jeg synes lyder spændende. Min drivkraft er min interesse, mit engagement og min sociale indignation.

### Hvad bliver den væsentligste opgave i dit nye hverv?

Der bliver mange opgaver, og det kan være svært at fremhæve den ene frem for den anden. Men, som jeg ser det, er der to hovedopgaver. Denne ene er arrestsektorens repræsentant i forbundsledelsen med alt, hvad det indebærer – bl.a. kommunikation og information mellem sektoren og forbundet. Den anden hovedopgave er som projektleder at være med til, at forbundet får den effektivitet og smidighed, som vi ønskede med den nye struktur.

### Hvilke store opgaver står forbundet og din sektor overfor i den kommende tid?

Vi lever i en reformtid. Kommunalreform, politi- og retsreform. Kvalitetsreform. Også Kriminalforsorgen arbejder på en strukturreform. Arbejdsmiljøområdet er et fokusområde. Symptomerne på vores dårlige psykiske arbejdsmiljø er, at Kriminalforsorgen som bekendt fik 17 påbud af Arbejdstilsynet. At sygefraværet er højt og stigende. At nedslidningen er stor, og at Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring er sat op med 65 %.

Om vi får en struktur, som kan bruges, og om det lykkedes at knække kurverne og få et sikkert og trygt arbejdsmiljø, afhænger i høj grad af den nye flerårsaftale for Kriminalforsorgen. Den flerårsaftale, som udløber med udgangen af 2007, gav ikke noget til arresthusene. Det er mit håb, at den nye flerårsaftale vil give de nødvendige midler til Kriminalforsorgen og herunder også arresthusene.

### Hvilke mål har du sat dig for den kommende to-års periode?

Jeg er helt bevidst om, at mine opgaver er to-sidet. På den ene side at arbejde for hele forbundet – og dvs. bedre løn- og arbejdsvilkår for alle vores medlemmer. Også vores ledere. Vi risikerer at komme i en situation, hvor vi skal kæmpe selv for de rettigheder og goder, vi har i dag. Vi må lære at leve med, at der stilles krav, og at vi måles på, om vi indfrier kravene. Hvis vi sikrer vores medlemmer den bedst mulige basisløn i et ny-lønssystem, og vi sikrer vores pensionsrettigheder, så er vi nået et stykke. Det skal gøres mere attraktivt at være leder. Der arbejdes i øjeblikket på lederkrav og værdier. Det skal følges op af muligheder og tilbud.

På den anden side vil jeg naturligvis arbejde for en personalestyrkelse og en hårdt tiltrængt renovering og vedligeholdelse af vores arresthuse. Personalenormeringerne er lave og ikke fulgt med tiden og de mange nye opgaver, der løses. Bygningerne, hvoraf de fleste er mere end 100 år gamle, er nedslidte og trænger hårdt til renovering eller fornyelse. ■

# Positiv modtagelse af nye lederkrav

## Kriminalforsorgens skærpede lederkrav skaber ikke nervøsitet hos to chefer i Statsfængslet i Sønder Omme og i Arresthuset i Odense.

Hvis lederne ikke har været opmærksomme på det før, så er det nu slået fast: De skal motivere, informere, vise handlekraft og være konstruktive overfor kritik.

I alt skal lederne fremover leve op til otte krav i Kriminalforsorgen. Kravene er blevet formuleret efter konferencen "Godt Arbejde! Camp '06" sidste sommer.

Kontorchef i Kriminalforsorgens controllerenhed, Lars Thuesen, siger om de nye ledelseskra: "Kravene er en konkret målestok og et pejlemærke for, hvad god ledelse er. Det har vi ikke haft indtil nu. Hvis man ikke har pejlemærker, er det svært at udvikle sig på en systematisk måde. De otte ledelseskra er meget håndfaste og konkrete."

De nye krav bliver umiddelbart godt modtaget ude i fængsler og arresthuse. Ove Holm Hansen er afdelingsleder i Statsfængslet i Sønder Omme: "Jeg synes ganske udmærket om de nye lederkrav. I hovedtræk er de gode og spændende – og vel også udviklende," siger Ove Holm Hansen.

Han håber, at de nye krav til lederne vil betyde øget fokus på ledelse og mindre fokus på de driftsopgaver, som lederne skal løse i hverdagen: "Vi arbejder af fuld kraft med at få lov til at være ledere og få flere ledelsesopgaver i stedet for driftsopgaver," siger Ove Holm Hansen.

Også arrestforvarer Frits Christensen i Odense Arrest, tager godt mod de nye krav: "Jeg er utrolig positiv overfor dem," siger Frits Christensen.

Arrestforvareren forventer dog ikke, at de nye krav vil betyde, at han straks skal til at omlægge sine ledelsesmetoder.

"Jeg tror ikke, der er noget, jeg skal til at ændre. Det tror jeg faktisk ikke. Det, der ligger i de otte krav, det er jo noget, alle kan forholde sig til," siger Frits Christensen.

## Evaluering skal belyse svagheder

Samtidig med de nye lederkrav, indfører Direktoratet for Kriminalforsorgen lederevalueringer. De skal belyse ledernes eventuelle svagheder.

"Lederevalueringen er et redskab til både ledere og medarbejdere. Det skal bruges til at gøre ledere bedre og til at få fastlagt konkrete udviklingsmål. Hvor har man udviklingspotentiale, hvor har man ikke? Alle ledere har altid områder, hvor de kan blive bedre," siger Lars Thuesen.

Ove Holm Hansen mener, at evalueringer netop vil kunne fortælle ham, hvor han eventuelt skal sætte ekstra ind: "Noget af den efteruddannelse jeg har brug for, vil udmønte sig, når der kommer en lederevaluering," siger Ove Holm Hansen. Han er ikke betænkelig ved, at han fremover skal måles og vejes.

"Det er jeg ikke bekymret for. På områder, hvor vi ikke selv kan se, at vi er svage, får vi nu mulighed for at ændre det," siger Ove Holm Hansen.

Lederevalueringer er heller ikke noget, der holder Frits Christensen vågen om natten: "Jeg er ikke spor nervøs for evalueringen. I starten var jeg da lidt, men nu hvor jeg ved hvilke spørgsmål, det tager afsæt i, så er jeg ikke længere. Ellers kunne man måske godt være lidt nervøs for anonymiteten, nogle gange kan det godt have indflydelse på, hvad folk siger," siger Frits Christensen.

Lars Thuesen understreger, at både ledere og medarbejdere vil blive informeret om, hvad evalueringerne skal gå ud på.

"Der bliver masser af information og vejledning. Det er meget vigtigt med tryghed i processen for både ledelse og medarbejdere. Evalueringen skal ikke ses som en nedgørelsesproces, men som en udviklingsproces," siger Lars Thuesen.

Desuden skal direktøren i Direktoratet for Kriminalforsorgen og formanden for Dansk Fængselsforbund rundt i landet: "Som noget helt nyt har vi fundet på de såkaldte roadshows, hvor William Rentzmann og Kim Østerbye tager ud og snakker om værdier og ledelse. Det er enormt vigtigt at få medarbejderne i tale om, hvad god ledelse er. Man er nødt til at tale om det i øjenhøjde," siger Lars Thuesen. ■

*Af Helene Flethøj Nottelmann*

## Otte nye krav til lederne i Kriminalforsorgen

- 1: Du skal nå de fælles mål
- 2: Du skal sikre respekt for beslutninger
- 3: Du skal vise handlekraft
- 4: Du skal håndtere konflikter
- 5: Du skal bruge kritik og fejl til forbedringer
- 6: Du skal informere klart
- 7: Du skal tænke på tværs af hele Kriminalforsorgen
- 8: Du skal motivere

# God start for Tankedag

## I Arresthuset i Odense og i Statsfængslet i Jyderup er chefer og medarbejdere begejstrede for den nye Tankedag, hvor alle frit kan komme med ris og ros.

Det er en god idé at holde en Tankedag, hvor medarbejderne kan stille forslag til forbedringer af dagligdagen i Kriminalforsorgens institutioner. Det er konklusionen i Arresthuset i Odense og i Statsfængslet i Jyderup, som har afprøvet den nye idé.

Tankedagen går i korte træk ud på, at ledelse og medarbejdere i hver institution holder et fælles møde, hvor alle kan komme med kritik af arbejdsforholdene. Ideen blev undfanget på idékonferencen "Godt arbejde Camp '06" sidste sommer.

Arrestforvarer Frits Christensen, Arresthuset i Odense: "Tankedagen har medført utrolig mange positive aspekter i hverdagen i arresthuset. Det har bibragt en forståelse og respekt for hinandens arbejdsopgaver, som jeg ikke troede var mulig på så kort tid," siger Frits Christensen.

I arresthuset har medarbejderne blandt andet foreslået mere indhold i morgenmøderne, og at alle personalegrupper skal have mere indsigt i hinandens arbejdsområder.

"På Tankedagen blev det konkret foreslået at holde en temadag, hvor vi fokuserer på arbejdsopgaverne for sygeplejerske, HK-assistent, lærer og værkemestre. Den dag regner vi med at holde i marts," siger Frits Christensen.

Også i Statsfængslet i Jyderup er der gode erfaringer med Tankedagen, fortæller fængselsinspektør Troels Bloch: "Jeg er meget positiv. Der kom mange konstruktive forslag frem. Og også kon-

krete frustrationer – de problemer, som folk går og tænker på. Ideen er klart værd at arbejde videre med," siger Troels Bloch.

Blandt forslagene i Statsfængslet i Jyderup er, at hver medarbejder får tilknyttet en netværksperson – som giver feedback og opbakning, bedre procedure for rengøring og at ledelse og socialrådgivere flyttes, så deres kontorer kommer tættere på de øvrige medarbejdere.

### Tovholder søges

Formand for Dansk Fængselsforbund i Statsfængslet i Jyderup, Jannie Hallø, bakker også op om det nye initiativ:

"Det var en god idé at afholde Tankedagen. Der er helt sikkert et behov for at få alle på banen. Man får brokket ud, og man får løsninger på bordet," siger Jannie Hallø.

Hun savner dog, at der er nogen, som tager ansvar for opfølgningen og får ført forslagene ud i livet:

"Det er ikke nok at bede medarbejderne om forslag til forbedringer af deres daglige arbejde – der skal også være nogen, der med det samme tager ansvar for opfølgningen. Vi har fået nogle gode forslag på bordet. Nu skal de iværksættes. Men hvem skal være tovholder? Det er vores problem lige nu," siger Jannie Hallø.

Dette problem vil der blive taget hånd om: "Det skal løses på et personalemøde i marts. Nogle af forslagene fra Tankedagen er allerede implementeret, men der er nogle, der skal konkretiseres yderligere, og det kommer til at foregå på personalemødet. Her fordeler vi også ansvaret for implementeringen af de enkelte forslag," siger Troels Bloch.

### Giv alle forslag en chance

Opbakning er ifølge Jannie Hallø en

absolut nødvendighed, hvis man ønsker at afholde en Tankedag.

"Man er nødt til at gøre sig klar, om man i ledelsen er villig til at se på alle forslagene positivt uden at skyde dem ned med det samme. Man skal ikke sige duer ikke – videre. Så bliver medarbejderne skuffede, for de har jo gjort sig umage med at komme med nogle gode forslag. Det er vigtigt at give forslagene en chance. Man kan altid evaluere dem senere og sige, at det og det måske ikke var så hensigtsmæssigt," siger Jannie Hallø.

### Bedre arbejdsmiljø

Tankedagen er et af de initiativer, som skal være med til at forbedre arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen. Ifølge Frits Christensen vil dagen yde sit bidrag til at opfylde denne målsætning.

"Jeg tror, at tankedagen vil få stor indvirkning på arbejdsmiljøet i Arresthuset i Odense. Det er vigtigt, da vi er en af de institutioner, der har fået påbud fra Arbejdstilsynet," siger Frits Christensen. ■

*Af Helene Flethøj Nottelmann*



# Stigende antal psykisk syge kriminelle

**Flere psykisk syge bliver kriminelle. Nu skal flere psykiatriske tilbud og øget kapacitet forhindre, at de psykisk syge havner i Kriminalforsorgen.**

Nye initiativer i psykiatrien skal afværge, at flere psykisk syge bliver kriminelle og ender i Kriminalforsorgens institutioner. Det er dog ikke et problem, som løses med et snuptag, for antallet af psykisk syge kriminelle er i voldsom vækst. Det viser en rapport fra Justitsministeriets Forskningsenhed. Mellem 2001 og 2005 skete der en fordobling af behandlingsdomme til psykisk syge. I 2005 fik 700 personer en foranstaltningsdom mod 380 i 2001.

Det kommer ikke bag på Peter Kramp, overlæge i Justitsministeriets Retspsykiatriske Klinik. Han lagde i 2005 sidste hånd på en videnskabelig rapport om udviklingen af retspsykiatriske patienter: "Jeg tror ikke, at der er kommet flere psykisk syge, men at de psykisk syge er blevet mere kriminelle, fordi den behandling de får, ikke er god nok," siger Peter Kramp.

Antallet af psykiatriske sengepladser er i de sidste 30 år faldet fra ca. 11.000 til 3.700. Samtidig er antallet af retspsykiatriske patienter femdoblet fra 297 i 1980 til 1.632 i 2005.

Peter Kramp mener, at det er problem, når psykisk syge fængsles: "Nogle af de psykisk syge bliver først opdaget i arresthusene. De kommer i behandling men bliver ofte hurtigt sendt tilbage til varetægtsfængsling," siger Peter Kramp.

Formand for Arrestfunktionærernes Organisation i Jylland, Robert Filtenborg Demény, nikker genkendende til problemet:

"Førhen hed det sig, at der ikke var



*"Vi har fået nok af at være stopklods for en totalt fejlslagen politik på psykiatriområdet," siger formand for AO-Jylland, Robert Filtenborg Demény.*

psykisk syge i arresthuse og fængsler. Den påstand kan vi ikke følge længere. Vi oplever, at antallet af psykisk syge i arresthusene er stigende," siger Robert Filtenborg Demény.

Han mener, at de psykisk syge er ressourcekrævende og i nogle tilfælde farlige: "Efter min opfattelse har psykisk syge ikke noget at gøre i et arresthus eller i et fængsel. For det første er de enormt ressourcekrævende, men mere alvorligt er, at de tillige kan være uberegnelige og direkte farlige for os betjente. Vi er ikke uddannede til at håndtere disse mennesker. Vi har fået nok af at være stopklods for en totalt fejlslagen politik på psykiatriområdet. De psykisk syge skal ud af cellerne og i stedet være omgivet af folk, der har ekspertise til forstå, hvad der foregår inde i disse staklers hoveder," siger Robert Filtenborg Demény.

## 30 millioner til øget indsats

Der er initiativer på vej, som skal dæmme op for problemerne. Det oplyser kontorchef i Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Steffen Egesborg Hansen. Han var i 2006 formand for en arbejdsgruppe, der undersøgte sammenhængen mellem psykisk sygdom og kriminalitet.

"Arbejdsgruppen kom med en række

anbefalinger til at forbedre indsatsen over for psykisk syge. Risikoen for kriminalitet er størst lige før og lige efter indlæggelse på psykiatriske institutioner. Det er derfor vigtigt at have et langvarigt stabiliserende forløb," siger Steffen Egesborg Hansen.

Han henviser til, at politikerne i psykiatraftalen for 2007-2010 har bevilliget 30 millioner kroner til styrkelse af indsatsen i retspsykiatrien.

"Pengene skal være med til at udvide kapaciteten og forøge den opsøgende indsats, så dem, der har behov, får behandling. Samtidig skal udslusningen ske mere gradvist," siger Steffen Egesborg Hansen.

## Flere tilbud i København

Navnlig i hovedstaden har der været problemer med at skaffe pladser på de psykiatriske afdelinger. Det har betydet, at psykisk syge i stedet er blevet anbragt i Københavns Fængsler.

Antallet af retspsykiatriske sengepladser er dog nu øget på Sankt Hans Hospital. Det skal være med til at forhindre, at psykisk syge varetægtsfængsles.

Vicedirektør i Psykiatriveirksomheden i Region Hovedstaden, Martin Lund, mener, at det løser nogle af kapacitetsproblemerne på kort sigt, men ikke nødvendigvis på længere sigt.

"Jeg forudser, at der igen kommer kapacitetsproblemer, men det vil regionens nye psykiatriplan forhåbentlig tage højde for," siger Martin Lund.

Han understreger, at ikke alle psykiske syge skal spærres inde på psykiatriske institutioner: "Det er klart, at hvis de psykiske syge ligger på lukkede afdelinger, så kan de ikke begå kriminalitet. Men vi mener, at folk skal behandles med det mindst vidtgående tilbud," siger Martin Lund. ■

Af Søren Gregersen

# Ny tillidsrepræsentantuddannelse



Faglig sekretær Henning Dam Krag underviser K-II holdet på kørelærercenteret i Ellested.

**Dansk Fængselsforbund ændrede i 2005 på uddannelsen af tillidsrepræsentanter og har nu afviklet to kursusforløb efter den nye model. Kurserne er primært tilrettelagt som grunduddannelse af nyvalgte tillidsfolk, men også de gamle og garvede har mulighed for at deltage og få genopfrisket eller ajourført deres faglige viden.**

Som følge af de ændrede krav til forbundets tillidsrepræsentanter, reviderede forbundet i 2005 uddannelsen af de lokale tillidsfolk. Kurserne er blevet mere målrettede mod de specifikke problemområder forbundets repræsentanter til daglig beskæftiger sig med. Selvom uddannelsen er kortet ned fra tre til to kur-

ser af fire dages varighed er indholdet nu mere fagligt relevant end tidligere. Kurserne benævnes K-I og K-II og afholdes på kørelærercenteret i Ellested på Fyn i henholdsvis november og januar måned. Deltagerne tilmeldes af deres bestyrelser, hvorefter forbundsledelsen udvælger de 28 personer, der er plads til på hvert kursus.

De forskellige emner der undervises i er blandt andet sammensat og prioriteret efter de evalueringer der tidligere er afgivet fra kursisterne. Det er vigtigt for forbundet, at emnerne er aktuelle når K-I afholdes og der sker en opfølgning når deltagerne igen mødes på K-II. På K-II er der også mulighed for at deltagerne kan debattere problemstillinger med forbundsledelsen og drøfte de områder, der er væsentlige her og nu i lokalafdelingerne.

Kurserne ledes af forbunds næstformand Peder Jørgensen og udover ham underviser også forbundets faglige sekretær Henning Dam Krag samt forbundets advokat (juridiske spørgsmål)

og en repræsentant fra direktoratet (tjenestetidsregler).

Evalueringerne fra kursisterne giver et meget godt billede af hvilke aktuelle opgaver der er fokus på i det daglige virke som tillidsrepræsentant. Både arbejdsskadesagsbehandling, informationssøgning i love og regler og afskedsprocedure samt pensionsspørgsmål er højt prioriterede områder.

I forbindelse med ændringerne af tillidsrepræsentantuddannelsen er der også mulighed for at tillidsfolk kan søge forbundet om midler til efteruddannelse indenfor de felter, hvor det er påkrævet at erhverve sig en specifik viden. Efteruddannelsen kan enten foregå ved at enkeltpersoner deltager i eksterne kurser og temadage eller ved at grupper af tillidsrepræsentanter samlet arrangerer fælles målrettet undervisning indenfor et konkret område. ■

Af John Rasmussen



### FAKTA OM TILLIDSREPRÆSENTANT- KURSUS K-I:

Kurset afholdes i november måned og indeholder følgende emner:

- Dansk Fængselsforbunds opbygning
- Tillidsrepræsentantens rolle
- Overenskomstforhandling
- Kommunikation og kropssprog
- Forhandlingsteknik
- Informationssøgning
- Sagsbehandling af arbejdsskader

### FAKTA OM TILLIDSREPRÆSENTANT- KURSUS K-II:

Kurset afholdes i januar måned og indeholder følgende emner:

- Opfølgning siden sidste kursus
- Statens Samarbejdsaftale
- Tjenstlige samtaler og bisiddervirksomhed
- Advokat Kjeld Klausen
- Normberegning og tjenestetidsregler
- Personalepolitik
- Afskedsprocedure og pension
- Orientering og debat med forbundsledelsen

*En del af tillidsrepræsentantkurset er tilrettelagt som gruppearbejde for deltagerne.*



*Tavle og plancher bliver flittigt brugt, når der fokuseres på emnet personalepolitik.*



# Ny grunduddannelse undervejs

## Grunduddannelsen for fængselsfunktionerne ændres måske allerede om to år i retning af større fokus på personlige kompetencer.

Tiden er inde til at skrue fængselsfunktionærernes grunduddannelse sammen på en ny måde.

Det er ikke nok, at nye medarbejdere bliver uddannet i de praktiske opgaver i arresthuse og fængsler. I fremtiden skal fængselsfunktionærerne klædes langt bedre på til at tackle opgaver og problemer i institutionerne. Det mener både Direktoratet for Kriminalforsorgen og Dansk Fængselsforbund.

De to parter har nedsat en projektgruppe, der skal stille forslag om indholdet i en ny grunduddannelse. Inspektør i Københavns Fængsler, Peter Vesterheden, er formand for projektgruppen. Om behovet for en ny grunduddannelse siger han: "Den nuværende grunduddannelse er cirka 20 år gammel. Derfor er det naturligt at kigge på, om der er behov for ændringer. Der stilles hele tiden nye krav til medarbejderne, blandt andet fordi vi i stigende grad får indsatte med sammensatte problemer. Samtidig stiller de unge højere krav til os. De har større forventninger til uddannelse og til deres egen udvikling. Hvis vi skal følge med det øvrige uddannelsessystem, kræver det nye uddannelsesmetoder."

Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, sidder med i projektgruppen. Ifølge ham er tiden løbet fra den nuværende grunduddannelse: "Den måde vi ansætter og uddanner fængselsfunktionærer i dag er alene opbygget ud fra et arbejdshensyn, hvor der hurtigst muligt skal fyldes huller i vagtplanen. Det har ikke meget med en profes-

sionel uddannelse at gøre. Jobbet som fængselsfunktionær udvikler sig på en måde, hvor traditionelle kompetencer ikke længere er nok, hvis man skal være en god fængselsfunktionær. I fremtiden skal fængselsfunktionærerne i langt højere grad deltage i løsningen af alle opgaver omkring de indsatte," siger Kim Østerbye.

Den kritik af den nuværende uddannelse kan Peter Vesterheden godt følge. Han ser derfor gerne, at den nye uddannelse i højere grad fokuserer på personlige frem for på praktiske kompetencer.

"Vi vil gerne lægge mere i kravene til personlig kompetenceudvikling, for eksempel hvordan man optræder i forhold til indsatte og ansatte, og hvordan man håndterer stress. Hvis den enkelte føler sig bedre i stand til løse opgaverne, hjælper det også med at til undgå psykiske problemer. Risikoen for at medarbejderen ender i en situation, hvor han ikke kan overskue tingene, bliver forhåbentlig mindre, når den teoretiske ballast er større," siger Peter Vesterheden.

### Tag udgangspunkt i den enkelte

Projektgruppen har ikke taget stilling til den konkrete udformning af den nye grunduddannelse endnu, men alt tyder på, at uddannelsen bliver mere teoretisk anlagt: "Uddannelsen vil i højere grad tage udgangspunkt i den enkelte og i at tage ansvar for egen læring. For at opnå dette bliver den teoretiske uddannelse nødt til at vægte mere. Det er vigtigt, at de prøveansatte får meget mere teoretisk kendskab til Kriminalforsorgen, inden de kastes ud i virkeligheden," siger Kim Østerbye.

Også Peter Vesterheden lægger vægt på mere teori for kommende medarbejdere.

"I den indledende periode har nye medarbejdere ikke et godt teoretisk fun-



*Fængselsinspektør Peter Vesterheden ser gerne, at en ny grunduddannelse for fængselsfunktionerne i højere grad fokuserer på personlige kvaliteter frem for praktiske færdigheder.*

dament. Vi vil derfor gerne øge de prøveansattes teoretiske ballast, inden de bliver sendt ud i første praktikperiode. Samtidig ser vi gerne, at praktikperioden bliver systematiseret med flere formelle krav og teoretisk undervisning nogle dage om måneden. I dag bliver der ikke fulgt systematisk op på den enkeltes uddannelse ude i institutionerne," siger Peter Vesterheden.

Projektgruppen, der udover Peter Vesterheden og Kim Østerbye har deltagelse af repræsentanter fra Kriminalforsorgens Uddannelsescenter og Direktoratet for Kriminalforsorgen, forventer at have en rapport færdig i april i år. Et bud på opstart af ny uddannelse kunne være 2009. ■

*Af Søren Gregersen*

### Den nuværende grunduddannelse

I dag varer grunduddannelsen tre år. Uddannelsesforløbet skifter mellem perioder med praktisk tjeneste og perioder med teoretisk undervisning. Uddannelsesforløbet er inddelt i tre forløb: Introduktion, grunduddannelse og praktik.

# GENERALFORSAMLINGER



Dansk Fængselsforbunds

## Lokalafdeling i Statsfængslet Østjylland.

Der indkaldes hermed til ordinær generalforsamling i lokalafdelingen

**TIRSDAG DEN 13. MARTS 2007  
KL. 21.45 I PERSONALEHUSET.**

Indkomne forslag skal være formanden i hænde senest 8 dage før afholdelsen af den ordinære generalforsamling.

Medlemmer, som på grund af tjeneste, sygdom eller ferie, er forhindret i at deltage kan afgive stemme ved fuldmagt. Ingen medlemmer kan benytte mere end én fuldmagt.

Sædvanen tro vil lokalafdelingen selvfølgelig være vært ved et lettere traktement.

På vegne af lokalafdelingen & på gensyn!

*Brian Sørensen*  
Næstformand



ARRESTFUNKTIONÆRERNES  
ORGANISATION  
FYN

## AO-Fyn

afholder ordinær generalforsamling

**onsdag den 28. marts 2007 kl. 15.00 i City  
Bowling, Rugårdsvej 46, 5000 Odense C.**

P.a.v.  
*René Larsen*



ARRESTFUNKTIONÆRERNES  
ORGANISATION  
JYLLAND

## Generalforsamling 2007 AO-Jylland

**Dato: 20. marts 2007  
Sted: Hotel Scandic, Udgårdsvej 2, Silkeborg  
Start: kl. 16.45  
Indskrivning: kl. 16.00 – 16.30**

Efter generalforsamlingen bliver der serveret flæskesteg m. sovs, kartofler og rødkål.

På bestyrelsens vegne  
*Robert Filtenborg Demény*  
Afdelingsformand

# Åbent brev til forbundsledelsen

## Vedrørende opbakning til lederforening

Den 13. februar 2007

### Vedrørende opbakning til lederforening

Efter en lang proces, som har ført til en omstrukturering af Dansk Fængselsforbund, fremstår forbundet nu med tre valgte forbundssekretærer, således at alle "væsentlige" medlemsgrupper er repræsenteret i forbundsledelsen.

Dette har trods forbundsformandens forsikringer i både hovedbestyrelsen og på den ekstraordinære kongres, om at vi forsat er sikret fuld opbakning og bliver anset for "fuldgyldige" medlemmer i Dansk Fængselsforbund, ført til megen usikkerhed blandt vore medlemmer.

Jeg tror, at denne usikkerhed ikke bare bunder i den nye forbundsstruktur, men i lige så høj grad kan henføres til Camp 06 og lederevalueringerne.

Hvem er omfattet af disse evalueringer - er direktionen i fængslerne? Det er normalt dem der sætter rammerne for samarbejdet i institutionerne og forhandler med organisationerne omkring tjenestetidsregler mv.

Hvordan sikrer man, at evalueringen bliver objektiv, og at en negativ evaluering ikke blot er udtryk for, at mellemlideren har været med til at implementere en spærunde, eller en upopulær beslutning.

Dette er, sammen med aflønningen af vore souschefer/overvagtmestre, de punkter som jeg får flest henvendelser omkring.

Jeg tror, at oplysning om lederevalueringerne samt redegørelse for forbundets holdning omkring lederlønninger her før "ny løn", vil kunne rydde noget af usikkerheden væk.

Med venlig hilsen

Hans Basse

sted i januar. Samtidig kan jeg sige at det selvfølgelig gælder alle ledere incl. fængselsinspektørerne, ellers ville der ikke rigtigt være nogen mening med det.

Hvordan man sikrer at evalueringen bliver objektiv er det min opfattelse at formuleringen af spørgsmålene skal tage højde for. En leder bliver ikke nødvendigvis bedømt negativt fordi han skal implementere negative beslutninger, men i langt højere grad bedømt på hvordan han gør det.

Samtidig er det min opfattelse, at hvis de uniformerede ledere ikke meget målrettet arbejder med, i forhold til at uddanne sig og levere en fortsat professionel indsats så vil der ikke være ret mange uniformerede ledere tilbage om ganske få år. Vi vil simpelthen ikke kunne fastholde at vi er de bedst egnede til stillingerne. Samtidig ser vi i øjeblikket en del omstruktureringer i ledergruppen som gør kravene til en leder endnu større. Der skal fokuseres langt mere på værdibaseret personaleledelse, i stedet for det mange ledere gør nu, fokuserer på drift og fangerelaterede sager.

Hvordan en ny løns aftale bliver skruet sammen for lederne er svært at spå om. Arbejdet er først lige at gå i gang og jeg kan ikke love at dette betyder mere i løn for lederne med det samme, men jeg kan sige at Dansk Fængselsforbund vil kæmpe for at de souschefer som ikke har fået i forbindelse med de øvrige lederstillinger vil blive prioriteret højt i forbindelse med en ny aftale, hvis der opnås enighed.

Samtidig kan jeg se, at lønsummen ifølge lønstatistikkerne er steget ganske godt i Kriminalforsorgen og da basispersonalet ikke har fået mere i løn, må det nødvendigvis være fordi en del ledere har fået engangsvederlag og andre tillæg i ganske stort omfang de senere år og det er da vist ganske godt gået.

Kriminalforsorgen står samtidig over for en ganske stor omorganisering af ledelse som kan betyde at vi ikke har de samme lederstillinger bare inden for de næste par år. I forbindelse med den nye flerårsaftale som jo ganske snart skal være færdig vil der skulle ny ledelse i minimum KIF og arresthusene, men det er min opfattelse at Kriminalforsorgen ikke nøjes med det. Men det må de næste måneder jo vise.

Mit budskab i ovenstående er at lederne er ligeså velkomne i Dansk Fængselsforbund som de altid har været og ingen i Dansk Fængselsforbund bør være i tvivl om det. Samtidig er det min opfattelse at ingen vil kunne vinde noget som helst ved, at ikke alle uniformerede står sammen i samme organisation. ■

Med venlig hilsen  
Kim Østerbye  
Forbundsformand.

### Svar fra forbundsledelsen

Til lederafdelingen.

I forbindelse med den meget lange proces der har ført til den nu vedtagne struktur med en enstemmig kongres bag har det selvfølgelig været drøftet mange gange i hvilket omfang der skulle være lederrepræsentation på forbundskontoret.

Til dette (som jeg ligeledes svarer på andet sted i bladet) kan jeg kun sige, at det efter min bedste overbevisning ikke handler om fysisk tilstedeværelse på forbundskontoret men om det arbejde man som tillidsmand leverer i de kompetente organer. Indflydelse skabes kun ved at deltage og levere de nødvendige oplæg og modspil til arbejdsgiveren uanset om man er ledervalgt eller valgt for de øvrige medlemmer. Lederne er samtidig den gruppe i Dansk Fængselsforbund, takket være forbundsledelsen, som får allermost opmærksomhed i disse år og samtidig er ledermedlemmerne meget oftest repræsenteret i forhold til direktionen centralt og lokalt i langt større omfang end basisedlemmer er, hvilket gør deres indflydelse langt mere synlig.

Samtidig må jeg sige, at det forbløffer mig når jeg hører, at Dansk Fængselsforbund ikke arbejder for lederne når vi samtidig i Dansk Fængselsforbund har brugt langt hovedparten af de nuværende og foregående overenskomstmidler på at løfte lønniveauet på langt de fleste områder. Det er da et meget synligt bevis på at vi arbejder for lederne som alle andre medlemmer.

Hvad angår den proces som Camp06 har sat i gang omkring lederområdet, så skaber den fuldkomment naturligt utryghed for nogen. Der vil i fremtiden meget mere målrettet blive stillet krav til alle lederne i Kriminalforsorgen, men det er jo ikke noget der bare bliver trukket ned over hovedet fra en given dato, men noget der sammen med øget uddannelse for den enkelte leder skal arbejdes på.

Det værktøj som skal bruges til lederevalueringerne er endnu ikke godkendt, men jeg kan sige så meget at det jo ikke handler om man kan lide eller ikke lide den pågældende leder, men om lederen lever op til de mål og krav, der er til den pågældende stilling og det er jo ikke krav eller mål personalet selv vælger. De er jo besluttet på det ledermøde i København som fandt

# DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være  
redaktionen i hænde senest den 14. marts 2007

## Fri os for minoriteterne

Af fængselsfunktionær  
Lennart Hilfeldt,  
Københavns Fængsler.

Som alle nok ved, kæmper vi rygere for øjeblikket en desperat og ulige kamp rundt omkring i landet, for at skabe arbejdspladser hvor der er plads til alle. Også til dem af os der ryger.

Det burde være så ligetil. Folketinget arbejder med en rygelov der træder i kraft senere på året. Vores opgave er så at finde løsninger der sikrer at alle ansatte fortsat kan føle at de forskellige fængsler er VORES arbejdsplads.

At alle fortsat føler sig velkomne. At ingen føler sig udstødte og kriminaliserede. At ikke-rygerne kan undgå passiv rygning, bortset lige fra fangernes røg, som åbenbart betyder mindre! Der er tilsyneladende forskel på røg, alt efter om det er fangerne eller betjentene der puster den ud. Samt at rygerne kan få lov til at dyrke deres last, uden fordømmelse og trusler om fying m.m.

Hvor der er vilje er der en vej, men viljen til løsninger er ikke lige udbredt alle steder. Desværre kan man sige, idet ingen af fængslernes nuværende rygere forud for ansættelsen fik at vide, at rygning var forbudt. "Det kunne ingen vide før loven blev præsenteret," kunne man hævde. Rigtigt, men er det ikke kendetegnende for enhver god arbejdsplads der lægger vægt på arbejdsmiljøet, at den tager hånd om minoriteterne?

Hvis ikke, synes jeg da bare vi skal fortsætte med udrensningerne, så de frelste kan få en sund og politisk korrekt arbejdsdag, uden belastende minoriteter der kun er til besvær.

Lad os stemple i flok, og starte med de overvægtige. Hvad skal vi med dem? Der er jo en grund til at de er overvægtige, og det skyldes uden tvivl at de slæber kilovis

af slik og kager ind på arbejdet hver dag. Det skal vi med normal og politisk korrekt vægt gå at se på, med de urimelige fristelser dette indebærer. Og tænk hvis vi blev fristet over evne, og spiste lidt af godterne. Hvad kunne der ikke ske med vores vægt. Nej det er nok bedst at vi kommer af med de tykke. De skal ikke engang betale flere point for deres uniform, selvom de enkelte uniformsdele indeholder langt mere stof. Snyd! UD!!

Så er der alle med en anden hudfarve. Ud med dem. De kommer her og tager vores arbejde og skal endda have samme løn. Flere af fangerne henvender sig helst til kolleger med udenlandsk udseende, som forstår deres kultur og sprog bedre. Det skaber jalousi blandt os etniske danskere, så væk med dem!

Bøsser og lesbiske. Ingen tvivl - UD! Alle disse George Michael og Anja Andersen wannabe's. Hvad skal vi med dem? Deres alternative seksualitet forstyrrer os politisk normale og gør os forvirrede. Og forvirrede medarbejdere gavner ikke arbejdsmiljøet. Alene frygten for at en wannabe skulle flirte med os burde være rigeligt til at sige: AFSTED!

Så er der de gråhårede. Det er nogen af de værste. Gråt hår signalerer svaghed, og er der noget vi ikke har brug for er det svage kolleger. De har godt nok lidt erfaring som andre kan nyde godt af, men det opvejes snildt af ungt kød med muskler og en politisk korrekt hårfarve. Med mindre selvfølgelig, at hårfarven er helt sort, hvilket normalt indikerer udenlandsk herkomst. Se ovenfor.

Religiøse minoriteter. Det går ikke. Væk med dem. Der er kun én gud, nemlig Kim Larsen. Alle andre burde fyres på stedet. Fangerne ved at de befinder sig i en kristen celle. Og har de eksempelvis muslimske rollemodeller blandt fængselsfunktionærerne kan de let blive fristet til atypisk adfærd. Vi vil have gris på bordet og religiøse tegninger. Masser af tegninger. Længe

leve Jyllandsposten. Ud med religiøst handicappede.

Så kommer vi til the-drikkerne. Og her burde vi blæse til stor-alarmer. Disse fanatiske helse-freaks, der uden tanker for deres omgivelser hælder spandevist af urteekstrakt i halsen morgen, middag og aften. Os normale kaffe-drikkere bliver jo udsat for både pollenallergi og ikke ubetydelige luftvejs sygdomme forårsaget af den heftige stank af livsforlængende plantesaft. En øjeblikkelig bortvisning burde være en selvfølge.

Og hvad med dem med briller, eller endnu værre. Skabsbrillebrugerne – altså dem med kontaktlinser. Dem der ikke tør springe ud. I er afsløret - HA! Den gik ikke! Svagtsende mennesker har vi for alt i verden ikke brug for. Hvad hjælper det at vi får rensset luften for den skadelige røg, hvis kollegerne alligevel ikke kan se den friske luft??? Afsted til Synoptik med jer!

De venstrehådede! I troede jeg havde glemt jer? I troede I kunne gemme jer med jeres aparte måde at bruge jeres krop på. Men den gik ikke. Der er jo en grund til at låsen på celledørene sidder til højre!!! Det er en ynke at se på hvordan I bliver nødt til at vride jeres krop af led bare for at åbne en celledør. Væk med jer!

Ovenstående liste er nok ikke udtømmende. Jeg mangler garanteret nogle minoriteter, som vi kan udstøde. Vi vil kun have den rene vare. Vi må finde nogle flere af de få, der er mange af. Det kan ikke være rigtigt at der efter ovenstående udrensning stadig er omkring 50 ansatte tilbage i de danske fængsler. Vi må kunne finde noget på dem. Er de utro mod deres ægtefælle? Går de i fodformede sko? Stemmer de på de radikale? Kan de lide Sussie og Leo? Eller holder de med Slagelse Dream Team?

Der må være noget! Forslag modtages med tak!

Operation Udrensning fortsætter! ■

# DEBAT

## Trusler om konflikt

*Af praktiserende fængselsfunktionær  
Jan Nielsen,  
formand for Dansk Fængselsforbunds  
lokalafdeling på Søbysøgård.*

Der er varslet konflikt, hvis Kriminalforsorgen ikke opfylder kravene om bedre arbejdsforhold og bedre løn. Der kræves meget af det enkelte menneske for at udføre dette job, udtaler PLO – Praktiserende Lægers Organisation, som varsler konflikt fra den 1. marts, hvis ikke de får opfyldt deres krav til bedre arbejdsmiljø, og bedre løn for at tiltrække den fornødne arbejdskraft fremover. Der er fra personalestyrelsen tilbudt en lønstigning på 20 %.

Ovennævnte har fængselsfunktionærer arbejdet under i mange år og gjort opmærksom på ved flere lejligheder, dog uden at der er nogen som har reageret andet end med diverse tomme løfter. Samtidig skal det bemærkes, at vores arbejdsuge er på 37 timer imod ovennævntes få timer på månedsbasis. Vi møder hver dag til planlagt alenearbejde i 8 timer på en afdeling med 40 klienter, som skal behandles og vejledes igennem deres ophold i et bredt spekter af arbejdsopgaver. Alle disse alsidige opgaver skal løses. Samtidig afbrydes man gang på gang midt i arbejdsopgaverne - frustrerende. Herudover skal en fængselsfunktionær stå til rådighed 24 timer i døgnet, foruden at han/hun har skifteholdsarbejde på alle tider af året (julen, påske mm.). Klientellet i landets fængsler er i de senere år blevet mere og mere belastet (psykisk syge), der foretages ligeledes en sortering i form af samfundstjeneste og fodlænkeordning. Dernæst er en stor procentdel af afsonerne af anden kulturel herkomst og dette stiller store krav til alt personale, men især til frontlinjepersonalet. Hvis

Kriminalforsorgen fremover skal kunne tiltrække og fastholde den fornødne faglige arbejdskraft, må der foruden en forbedring af arbejdsmiljøet (påbudene fra Arbejdstilsynet skal løses) også ske en forhøjelse af fængselsfunktionærernes apanage i en størrelsesorden, så den svarer til det øvrige arbejdsmarked, dvs. at de ovennævnte 20% lønstigning faktisk kunne overføres til fængselsfunktionærerne, uden det ville betyde en stigning af ansøgere; husk på de små årgange de kommende år samt selve prestigen i samfundet omkring det at være fængselsfunktionær.

Kriminalforsorgen bør nok i ansættelsen af fængselsfunktionærer fremover skrive, at der som optagelseskrav kræves en god økonomi ved ansættelsen, for det skal hjælpe én frem til pensionen (ca. 46 år). ■

## Og årets "glatte år" går til....

*Af fængselsfunktionær  
Jan Severini,  
Arresthuset i Nykøbing Falster.*

I disse år er der nærmest gået inflation i, hvad man på moderne dansk kalder, award-uddelinger. Der er awards for snart sagt alting. Et af de sidste års mest markante indslag på den scene var vel nok MTV-cirkus'et i København i efteråret.

Om uddelingen af "årets glatte år" pris kommer til at nyde lige så stor mediebevågenhed er nok tvivlsomt. Det er i det hele taget nok tvivlsomt om awarden – eller prisen om man vil – overhovedet kommer til at blive uddelt.

Tanken om at tildele kontorchef Ina Eliassen "årets glatte år 2007" ligger dog lige for, når man læser hendes svar på Thomas Niensens indlæg i seneste nummer af Fængselsfunktionæren. Et ind-

læg, der handler om afholdelsen – på trods kan man vel sige – af arrestens julegudstjeneste.

Ikke på noget tidspunkt i sin kommentar berører hun de konkrete ankepunkter i Thomas Niensens indlæg. Hele hendes svar er en lang opremsning af regelgrundlaget for direktoratets beslutning.

Der er jo ingen tvivl om, at hun har ret, når hun skriver, at direktoratets beslutning er helt efter bogen. "Der er intet at komme efter" for nu at citere en kendt dansk politiker. Det er vel egentlig heller ikke det, der er Thomas ærinde – sådan som jeg ser det. Hans pointe er vel netop, at man bør kigge op fra regelsamlinger og lovbøger og træde ud i den virkelige verden. En verden som Thomas og rigtig mange andre fængselsfunktionærer får til at hænge sammen i det daglige. På trods af skrivebordsafgørelser som Eliassens. Det ville klæde Eliassen og dermed direktoratet at tage medarbejderne i den virkelige verden lidt mere seriøst. ■



# NAVNE

## 40 års jubilæum Kjeld Tychsen, Arresthuset i Randers

Den 21. januar 2007 kunne Kjeld Tychsen fejre 40 års jubilæum i statens tjeneste. I dagens anledning blev Kjeld af Hendes Majestæt Dronningen tildelt fortjenstmedaljen i sølv. Kjeld startede sin karriere i søværnet, hvor han efter endt værnepligt blandt andet gjorde tjeneste som sanitetssergent.

I 1974 blev Kjeld ansat på Københavns Fængsler som fængselsbetjent på prøve. Kjeld kom efter ansøgning til arresthuset i Århus i 1976 og fortsatte efter ansøgning til arresthuset i Grenå i 1984. Da man sidst i 1989 valgte at lukke arresthuset i Grenå kom Kjeld til herværende arresthus den 1. januar 1990. Siden Kjelds ankomst til herværende arresthus har han dels forrettet afdelings-tjeneste, dels igennem en længere årrække forrettet tjeneste i arresthusets arbejdsdrift. Kjeld har endvidere en meget stor del af æren for, at arresthusets arbejdsdrift hører til de bedst fungerende i Kriminalforsorgen.

Kjeld forstår i høj grad at skabe respekt om sin person, både i forhold til indsatte og kollegaer. Samtidig har Kjelds altid gode humør og muntre bemærkninger samt glimt i øjet bevirket, at han alle dage har været en meget velldt og respekteret kollega. ■

Du ønskes et stort  
tillykke med jubilæet.

På personalets vegne  
*Christian Therkildsen*

## 25 års jubilæum Hanna Madsen, Arresthuset i Randers

Den 1. februar 2007 kunne Hanna Madsen fejre 25 års jubilæum i statens tjeneste. Hanna blev uddannet som sygehjælper, før hendes ansættelse i Kriminalforsorgen. Hanna blev ansat på Københavns Fængsler som fængselsbetjent på prøve i 1980. Hanna blev året efter forflyttet til herværende arresthus som en af de første kvindelige fængselsbetjente i arresthusene. I perioden fra 1987 – 1989 søgte Hanna uden for nummer, imens arresthuset blev genopbygget efter branden i juli 1987. Hanna har i alle årene forrettet afdelingstjeneste, først på fuld tid og siden 1989 på halv tid. Hun har grundet sin uddannelse som sygehjælper i mange år varetaget den ugentlige lægefremstilling sammen med husets læge.

Hanna har altid været en seriøs og engageret kollega med et altid godt humør, som har betydet, at hun er en meget respekteret og vellidt kollega. Personalet har ligeledes, gennem alle årene, nydt godt af det medbragte brød fra Nørager bageri.

Fritiden bruges blandt andet på golf på både hjemlige og udenlandske golfbaner. Hanna har sågar forsøgt at undervise kollegaer, fra herværende arresthus, dog med svingende resultater til følge. ■

Du ønskes et stort tillykke med jubilæet  
På personalets vegne  
*Christian Therkildsen*

## Mindeord Fængselsfunktionær Ole Agner Hansen, Københavns Fængsler

Ole Agner Hansen blev født 5. oktober 1956 og afgang ved døden den 15. februar 2007.

Ole blev ansat som fængselsbetjent på Københavns Fængsler den 1. november 1978 og var, med undtagelse af enkelte små afstikkere til tjenestesteder rundt i landet, i hele sin tjenestetid på KF.

Ole var en meget social person. Han var altid god for en kvik bemærkning og skabte en god stemning blandt de folk han var sammen med, hvad enten det var på arbejdet eller i fritiden.

Ole fik i starten af 2000 problemer med hjertet og overgik i begyndelsen af 2001 til fleksjob på fængslet, som han bestred indtil han desværre igen blev syg i november 2006. Oles altid gode humør vil blive savnet. ■

Vores tanker går til Oles efterladte.  
Æret være hans minde.

På kollegernes vegne  
*David Jensen*  
Konstitueret formand, F.O.



# Hvornår bestiller du dit gratis MasterCard?

Op til 42 dages rentefri kredit fra køb til betaling.

Internationalt betalingskort med kredit på 30.000 kr.

Fleksibel betaling af dit forbrug.

Gratis kort til ægtefælle eller samlever.

Overblik over dit forbrug med gratis internetbank.

Tilvalg af årsrejseforsikring for kun 395 kr. Dækker hele familien på rejser i op til 60 dage i hele verden.



Dansk Fængselsforbund har indgået et samarbejde med Lån & Spar Bank. Det betyder, at du kan søge om et gratis MasterCard med alle de fordele, du ser ovenfor.

Derudover kan du få rabat på en lang række andre bankydelser. Ring til os på **3378 1913** eller se nærmere på [www.faengselsforbundsbank.dk](http://www.faengselsforbundsbank.dk).