

Fængselsfunktionæren **10**

Dansk Fængselsforbund

Oktober 2007





- 3 Leder
- 4 Familiebudgettet hænger ikke sammen
- 5 Dansk Fængselsforbunds overenskomstkrav 2008
- 6 Finansministeren fører sig igen frem som stand up komiker
- 7 Politikerne siger tja til personalet
- 8 Sygekurven peger den forkerte vej
- 10 Rekrutteringen halter
- 11 Hvorfor strategisk kompetenceudvikling?
- 12 Succes med jobprojekt for unge indsatte
- 13 Tjenestemændenes Låneforening: Halvårsmeddelelse 2007
- 14 Debat
- 15 Fi - Marselis cykling, walk og løb
- 16 Lån & Spar bank - Prioritetslån

Forsidebillede:

Der er ikke mange penge til rådighed for en ung fængselsfunktionærfamilie, hvis man både skal have tag over hovedet og smør på brødet.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Sandhedens time

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Vi nærmer os sandhedens time. Står politikerne ved deres løfte og sætter penge af til personalet i de kommende år? Eller gør de det ikke?

I slutningen af denne måned begynder forhandlingerne om næste flerårssaf-tale. Det er som bekendt den aftale, som sætter rammerne for Kriminalforsorgens udvikling i de næste fire år. Hvor mange penge bliver der i alt at råde over? Og hvor skal de bruges?

På forhånd har det ikke skortet på positive tilkendegivelser fra både højre og venstre side af folketingssalen om, at personalet denne gang skal have et løft.

'Der skal gøres noget ved arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse'. I den ene eller anden form har dette citat fundet

vej ud af munden på enhver politiker, som det seneste år har fået stukket en mikrofon i hovedet og skulle udtale sig om forholdene i Kriminalforsorgen.

Politikernes meldinger har naturligt nok skabt forventninger hos medarbejderne.

Forventninger om, at Kriminalforsorgen ikke nødvendigvis skal høre til blandt landets farligste arbejdspladser.

At sygefravær ikke nødvendigvis skal være dagens orden for fængselsfunktionærer.

Og at det ikke nødvendigvis skal være et faktum, at én medarbejder hver eneste uge må forlade Kriminalforsorgen i utide på grund af dårligt helbred.

Hvis enkelte politikere har glemt, hvor der konkret skal sættes ind, skal jeg gerne minde om det.

Her og nu skal planlagt alenearbejde væk. Samtidig skal personalet have tilbud om supervision for at bearbejde konflikter bedre. Og der skal oprettes flere skånestillinger, så nedslidte med-

lemmer kan fortsætte i mindre belastende jobs.

Samtidig er der behov for initiativer, som kan løfte arbejdsmiljøet på længere sigt.

Det kræver blandt andet, at grunduddannelsen bliver forbedret, at lederuddannelsen bliver forbedret og at Kriminalforsorgen opretter en central personaleafdeling, så der bliver et samlet overblik over medarbejdernes kompetencer og efteruddannelse.

Desuden skal der kigges på de fysiske forhold i fængsler og arresthuse. Der er brug for flere penge til vedligeholdelse og nybyggeri.

Behovet for forbedringer er stort.

Folketingets partier ved det faktisk godt. Ingen kan påstå nogen lykkelig uvidenhed. Vi benytter enhver lejlighed til at minde om, hvad der – rent politisk – bør tages fat på.

Nu mangler vi bare at få dokumenteret, at den politiske vilje bliver omsat til handling. ■

Familiebudgettet hænger ikke sammen

Unge fængselsfunktionærer har ikke råd til at etablere sig med børn og ejerbolig.

Hvis mor og far er ansat i Kriminalforsorgen, så er der ikke udsigt til en ny bolig for familien. Det kræver i hvert fald en stor opsparing eller en milliongevinst i Lotto.

En familie i Albertslund med to børn har ca. 1.300 kr. tilbage af grundlønnen at leve for om måneden, når udgifterne til en ny bolig og øvrige faste udgifter er betalt.

Det viser et budget, som Dansk Fængselsforbund har opstillet. Budgettet bygger på, at begge forældre er fastansatte som fængselsfunktionærer, at familien har købt en bolig på 140 m² i år, og at de har faste udgifter til daginstitutioner, vand og varme, bil, transport, forsikring og så videre. Alene grundlønnen er taget med i budgettet. Hvis mor og far arbejder i turnus - dag-aften- og weekendvagter - så er der et par tusinde kroner mere til rådighed.

1.300 kroner ligger langt under det rådighedsbeløb, som Forbrugerstyrelsen anbefaler, at en børnefamilie skal have til sig selv om måneden. Styrelsen anbefaler, at familier med to børn minimum har et månedligt rådighedsbeløb på 11.000 kroner til mad, tøj, fritid, opsparing til ferie og varige forbrugsgoder.

Økonom i Forbrugerrådet, Carsten Holdum, siger: "Retningslinierne siger 5.000 kr. for den første voksne. 3.000 kr. for den anden voksne. Og 1.500 kr. pr. barn. Altså i alt 11.000 kr."

Også vest for Storebælt er det vanskeligt for en familie at etablere sig. En familie med to børn har et rådighedsbeløb på ca. 5.800 kr. om måneden i Horsens, når de faste udgifter er betalt. Det er cirka det halve af, hvad Forbrugerstyrelsen anbefaler.

Forskellen mellem Albertslund og Horsens skyldes først og fremmest, at boliger er dyrere i Københavnsområdet. Ifølge

Realkreditrådet koster en bolig på 140 m² i Albertslund tre millioner kr. i gennemsnit i 2007. Den samme størrelse bolig koster kun 1,7 millioner kr. i Horsens.

På spørgsmålet om, hvorvidt 5.800 eller mindre er nok til at forsørge en familie, er svaret klart fra Forbrugerrådets Carsten Holdum: "Nej, det kan man ikke leve for, hvis der skal være råd til de daglige udgifter. Det er klart under grænsen."

De må leje et værelse

Afdelingsformand i Statsfængslet i Vridsløselille, Michael Kaj Jensen, genkender billedet af, at det er svært for fængselsfunktionærer at etablere sig i Albertslund.

"Der er meget få nye medarbejdere, der bor tæt på fængslet. De fleste kommer langvejs fra. Fra Midt- og Vestsjælland eller

helt nede fra Lolland. Hvis man skal have råd til at bo i Albertslund, så skal man enten bo til leje eller have en bedre halvdel med høj løn," siger Michael Kaj Jensen.

Ifølge ham er ejermarkedet lukket land for fængselsfunktionærer uden opsparing.

"Vi har nogle kollegaer, som bor i et lejet værelse. Desuden hjælper kommunen nogle gange med at finde lejeboliger, men det er typisk i mindre attraktive områder," siger Michael Kaj Jensen.

Også i Horsens må fængselsfunktionærer uden opsparing glemme alt om at købe parcelhus, når de skal finde ny bolig.

Næstformand i Statsfængslet Østjylland, Pernille Sørensen, siger: "Huspriserne er også steget i Horsens. Det gør det meget svært for unge familier at etablere sig her i området." ■

Af Søren Gregersen

Månedsbudget for familie med to børn

		Horsens	Albertslund
Indkomst	Løn for to fastansatte fængselsfunktionærer på skalatrin 22	40.298	43.260
	Skat efter fradrag for a-kasse og fagforening	-14.511	-15.616
	Rådighedsbeløb før faste udgifter	25.787	27.644
Bolig	Boligyldelse efter skat (hus på 140 m ²)	-7.190	-12.366
	Ejendomsværdiskat og grundskyld	-1.364	-2.602
	Renovation og vandafledning	-250	-250
	Vand, el, varme (anslået)	-2.250	-2.250
	Vedligeholdelse af bolig (anslået)	-417	-417
	Rådighedsbeløb til øvrige faste udgifter	14.417	9.759
Faste udgifter	Børnecheck for to børn	2.204	2.204
	Et barn i vuggestue	-2.678	-2.275
	Et barn i børnehave	-1.314	-1.590
	Kontingent DF	-496	-496
	A-kasse (STA)	-722	-722
	Forsikring (anslået)	-250	-250
	Bil og transport (anslået)	-4.750	-4.750
	TV, internet, telefon, avis (anslået)	-625	-625
	Rådighedsbeløb	5.787	1.255

Det ser sort ud for hr. og fru fængselsfunktionær, hvis de skal have råd til ny bolig, børn og bil i 2007.

Note: Regneeksemplet bygger på lån til en bolig på 140 m² i 2007, hvor lånet er et fastforrentet 5 pct. obligationslån med 20 pct. udbetaling (Realkreditrådet og Total Kredit). Skatteberegningen: Tal fra Skat. Faste udgifter: Tal fra Danmarks Statistik og Dansk Fængselsforbund. Anslåede øvrige udgifter: Tal fra Finansministeriet og Danmarks Statistik.

Dansk Fængselsforbunds overenskomstkrav 2008

Dansk Fængselsforbunds hovedbestyrelse nedsatte den 1. april 2007 et overenskomstudvalg, der fik til opgave at udarbejde forslag til krav til overenskomstfornyelsen i 2008.

Udvalget blev bredt sammensat med repræsentanter fra forbundskontoret, de tre sektorer (lukkede fængsler, åbne fængsler og arresthuse) samt lederområdet.

Overenskomstudvalget gennemgik indledningsvis de overenskomstkrav, som forbundet traditionelt fremsætter og de overenskomstkrav, som forbundet stillede ved sidste overenskomst, men som ikke blev gennemført.

De enkelte sektorer fremsendte, efter interne drøftelser, de krav der var enighed om at prioritere.

Overenskomstudvalget fandt, at forbundets medlemmer generelt har et markant lønefterslæb i forhold til sammenlignelige grupper og lagde derfor vægt på de hårde lønkrav. Altså krav om lønstigninger, der som minimum svarer til stigningerne på det private arbejdsmarked. Endvidere understregede udvalget vigtigheden af, at så stor en del som muligt udmøntes i det første overenskomstår.

Udvalget bemærkede endvidere, at alle forbundets medlemmer i løbet af den næste overenskomstperiode skal overgå til Nyt Lønssystem.

Overenskomstudvalgets forslag blev fremsendt til hovedbestyrelsen og drøftet på et møde den 27. august 2007.

Efter drøftelserne vedtog en enig hovedbestyrelse Dansk Fængselsforbunds samlede krav til overenskomsten for 2008.

Når overenskomstforhandlingerne mellem Finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) er gennemført i starten af 2008, skal Dansk Fængselsforbunds hovedbestyrelse vurdere det samlede resultat og vil herefter anbefale medlemmerne enten at stemme for eller imod aftalen ved den efterfølgende urafstemning.

Der har sjældent tidligere været så

meget fokus på (og forventninger til) lønstigninger som ved forberedelsen af disse overenskomstforhandlinger. Politiske udmeldinger og løfter om mere i løn til visse grupper af offentligt ansatte, uenighed om beregning af lønninger og så videre har betydet et noget broget billede af situationen, men forbundet vil ud fra en helhedsbetragtning vurdere overenskomstresultatet, når det foreligger. ■

Af John Rasmussen

Dansk Fængselsforbunds krav til overenskomstfornyelsen 2008:

1. Generelle lønstigninger.
2. Fastholdelse af pligtig afgangsalder.
3. Midler til Ny Løn.
4. Reguleringsordningen fastholdes og forbedres.
5. Satserne vedr. særlige ydelser for ubekvem arbejdstid, satserne for over-/merarbejde og rådighedstillæg forhøjes og procentreguleres med samme procentsats som lønnen samt gøres pensionsgivende.
6. Forhøjelse af den særlige feriegodtgørelse fra 1½ til 2½%. Der ydes feriepenge af over-/merarbejde med 12½%.
7. Nedennævnte krav sidestilles:
 - Forhøjelse af den statslige gruppelivsordning samt ægtefælledekning.
 - Forbedring af aftalen om omsorgsdage.
 - Rejse- og befordringsgodtgørelse: Afskaffelse af nedsatte dagpenge efter 28 dage under udstationering, indførelse af samme satser som Skat samt afskaffelse af reglen om kun fire hjemrejser pr. måned.
 - Ved arbejde på Grundlovsdag og juleaftensdag ydes særlige ydelser for hele dagen (weekendtillæg).
 - Funktionsordningen forbedres, så der ydes funktionsvederlag fra 1. dag ved afskaffelse af karensbestemmelserne i forbindelse med funktionsvederlag.
 - Ferieaftalen: Afskaffelse af bestemmelsen om, at ferien bortfalder ved sygdom i mere end 6 måneder forud for afskedigelse med pension.

Finansministeren fører sig igen frem som stand up komiker

Finansminister Thor Pedersen har tilsyneladende, på årligt basis, et behov for at være morsom.

De fleste kan vel huske at Thor Pedersen sidste år slog ud med armene og bekendtgjorde at den danske økonomi var så god, at vi ville kunne købe hele verden. Den betragtning fremkaldte en vis undren rundt omkring i det ganske land, når man samtidig fandt det nødvendigt med store offentlige besparelser. Dette foranledigede at Thor Pedersens spindoktor efterfølgende måtte sende en præcisering på gaden: "Det er først om tusind år – og så skal det endda gå fantastisk godt". Thor Pedersen forklarede selv, at budskabet var blevet misforstået pga. mangel på forståelse og humor hos modtagerne. Javel!

Nu har den gæve venstremænd delt sine synspunkter omkring de offentlige ansattes lønninger og lønkrav til den kommende overenskomst. Igen må han have overvurderet modtagernes forståelse og humor. I AOJ begynder vi ikke at le som en flækket træsko når finansministeren mener at offentlig ansatte har en fantastisk løn. AOJ's formand tjener med 26 års ansættelse kr. 22.380,17 pr. måned. Er det en løn som rigmanden Thor Pedersen kalder flot? Nej, vores humor rækker ikke til at fordøje hans seneste udmelding. Vi er provokerede og vrede.

Finansministeren stiller flere krav til sit publikum når han udtaler sig. Under mediedebatten omkring sygehjælperne og politifolkene, meldte han ud at det ikke var en opgave for regeringen og politikerne at forhandle løn for de offentligt ansatte. Man måtte respektere aftalemodellen og overlade det til arbejdsmarkedets parter. Her har han en

urealistisk stor forventning til, at de folk han taler til er dumme. Hvem sidder for bordenden når de statsansatte skal forhandle overenskomst? Det gør han selv!

Hvis finansministeren mener at vi tjener rigeligt, så bliver det ikke nemt at få en god overenskomst i hus i 2008. Det er faktisk overordentligt sandsynligt at man hurtigt griber til et lovindgreb for at standse eventuelle strejker på det offentlige område. Mere respekt for den danske aftalemodel har man ikke – det er set før.

Hvad kan man så forvente sig af den kommende overenskomst? Det kan vi ikke sige noget om! Selvom man skulle få et resultat der ser flot ud i procent, så kan det ende i næsten ingen ting. Sidste overenskomst lød jo ganske pæn på papiret. Når man trængte ned i procenterne, var så og så meget afsat til ledere, noget var afsat til datten og noget til datten. Når man var færdig med at dele ud, var der næsten ingenting tilbage til reel løn for medarbejderen på gulvet. Hvis man så ville have det rigtig dårligt, tjekkede man inflationen på Danmark Statistiks hjemmeside. Basisgruppen stod efter sidste overenskomst tilbage med noget der var tæt på en reallønsnedgang.

Nu kan det godt være at Thor Pedersen mener at vi er nogle klynkehoveder, men han må forholde sig til at vi står med et reelt rekrutterings- og fastholdelsesproblem. Kriminalforsorgen kan ikke tiltrække de unge, hvis de ikke har udsigt til en løn der kan konkurrere. Kriminalforsorgen har desværre ikke den mulighed at stjæle den bedst uddannede arbejdskraft i andre lande. Vi kan ikke fylde efter med polakker, folk fra Baltikum, indere eller andre, idet Kriminalforsorgen er bundet op på et krav om statsborgerskab i Danmark.

Skal vi fortsat have en god kriminalforsorg, må vi kunne tiltrække mange



Afdelingsformand Robert Filtenborg Denény, AO-Jylland.

forskellige mennesker. Folk med uddannelse og erfaring bag sig, mænd, kvinder, folk med indvandrerbaggrund, unge og knap så unge. Denne flerhed vil sikre at vi får en bred og solid medarbejdergruppe. De folk vil have en ordentlig løn for deres arbejde – ellers får vi dem ikke.

Fat det, Thor Pedersen! ■

*Af afdelingsformand
Robert Filtenborg Demény,
AO-Jylland*

Politikerne siger tja til personalet



"Der er ingen tvivl om, at arbejdsmiljø bliver et tema i de kommende forhandlinger af en ny flerårsaftale," siger justitsminister Lene Espersen.

Både regering og opposition lover bedre forhold for personalet i næste flerårsaftale for Kriminalforsorgen, men begge parter er tøvende med at sige, hvordan forbedringerne skal opnås.

Arbejdsmiljøet skal forbedres for personalet. Sådan lyder det samstemmende fra politikerne forud for efterårets forhandlinger om Kriminalforsorgens økonomi for de næste fire år.

Justitsminister Lene Espersen (K) siger: "Der er ingen tvivl om, at arbejdsmiljø bliver et tema i de kommende forhandlinger om en ny flerårsaftale."

Medlem af Folketingets Retsudvalg, Lissa Mathiasen (S), er enig med ministeren: "Vi bliver nødt at kigge på personalet. De tørre tal taler deres eget sprog. Personalet har et

højt sygefravær og høj nedslidning, og mange pensioneres i en alt for ung alder," siger hun.

Lissa Mathiasen var i september med ministeren og Folketingets Retsudvalg på rundtur i Kriminalforsorgen forud for forhandlingerne.

Med på rundturen var også SF's retsordfører Anne Bastrup. Hun siger: "Det er et problem med afgangsalderen blandt fængselsfunktionærer. Det viser, at arbejdet er ekstremt hårdt både fysisk og psykisk."

Politikerne er dog varsomme med at løfte sløret for, hvordan arbejdsmiljøet præcis skal forbedres.

"Det er endnu for tidligt at udtale sig om de konkrete initiativer og udgifter. Regeringen fremlægger sit forhandlingsudspil i oktober, og så må vi se, hvad de politiske forhandlinger fører til," siger Lene Espersen.

Også Lissa Mathiasen afventer de politiske drøftelser: "Ved forhandlingerne skal vi diskutere, hvordan vi kan undgå, at folk bliver slidt ned. Det er den første faktor til at fastholde personalet. Jo mere udskiftning af personalet – desto dårligere er indsatsen i forhold til de indsatte," siger hun.

Smalt forlig?

Lissa Mathiasen er dog ikke sikker på, om Socialdemokraterne overhovedet bliver en del af det kommende forlig.

"Man kan frygte, at ministeren laver en snæver aftale med Dansk Folkeparti. Vi vil ellers gerne være med i et bredt forlig. Det er vigtigt, når emnet er så vigtigt som Kriminalforsorgen," siger Lissa Mathiasen.

Hun kritiserer i samme forbindelse ministeren for et kort forhandlingsforløb: "Det er meget sent at gå i gang i slutningen af oktober, hvis vi skal være færdige til finanslovsaftalen," siger hun.

Flere tilbud til de indsatte

Ud over personaleforhold har oppositionen en række andre ønsker til den nye økonomiaftale.

"Efter min opfattelse skal vi fokusere på arresthusene. Vi bør forøge antallet af medarbejdere, så vi kan sikre en bedre periode i

starten af varetægtsfængslingen. Og så er der brug for flere reelle behandlingstilbud til misbrugere, siger Anne Bastrup.

Lissa Mathiasen er enig: "Vi har et ønske om, at afsonere får en klarere screening i Kriminalforsorgen. Hvilke problemer har de? For eksempel misbrugsproblemer. Vi skal også kigge på, hvordan vi kan blive bedre til at udsluse de indsatte til et liv uden kriminalitet. Er der de institutioner, der skal til? Og kan vi bruge fodlænkeordningen på en anden måde?" siger hun.

De er også begge enige i, at der er brug for flere uddannelsestilbud til de indsatte.

"Bedre uddannelse. Det er et af de primære problemer, som står og blinker i det røde felt," siger Lissa Mathiasen.

Anne Bastrup har et konkret forslag: "Det er fuldkommen vanvittigt, at man ikke giver de indsatte et stort kørekort, mens de afsoner," siger hun.

Løn ikke et tema

Direkte adspurgt om fængselsfunktionærernes løn siger justitsministeren: "Løn er som bekendt ikke et tema, der forhandles i forbindelse med flerårsaftalen, men i de kommende overenskomstforhandlinger." ■

Af Søren Gregersen



"Vi bliver nødt til at kigge på personalet. De tørre tal taler deres eget sprog," siger Lissa Mathiasen (S).

Ny flerårsaftale på vej for Kriminalforsorgen

Der var ingen penge til arbejdsmiljøet i flerårsaftale for 2004-2007. I løbet af den periode er personalets forhold forværret:

- Sygefraværet er steget fra 20,4 dage pr. medarbejder i 2004 til 22 dage pr. medarbejder i 2007.
- Sygeforsikringen er steget fra 1.049 kr. pr. medarbejder i 2005 til 11.430 kr. pr. medarbejder i 2007.
- Omkring 200 medarbejdere har forladt Kriminalforsorgen på grund af dårligt helbred i de sidste fire år.
- Arbejdstilsynet har flere gange påpeget, at det psykiske arbejdsmiljø er for dårligt. I 2006 udstedte tilsynet påbud til 16 fængsler og arresthuse.

Sygekurven peger den forkerte vej



Negativ rekord. Statsfængslet i Vridsløselille har haft den største stigning i sygefravær i Kriminalforsorgen i år.

Sygefraværet stiger fortsat i Kriminalforsorgen.

Problemerne bliver forværret af mangel på mandskab.

Sygefraværet blandt fængselsfunktionærer fortsætter samme vej som i 2005 og 2006: Nemlig opad.

Sygefraværet pr. medarbejder ligger i 2007 på 22 dage i gennemsnit. Dermed har fængselsfunktionærer over tre gange så mange sygedage som øvrige funktionærer på landets arbejdsmarked.

Stigningen i fraværet sker på et tidspunkt, hvor meget taler for, at udvikling-

en burde gå den anden vej. Belægningsprocenten i fængsler og arresthuse er faldet, og der er sat fokus på forbedringer af arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen. Men ifølge Michael Kaj Jensen er det ikke nok med bedre plads i fængslerne og positiv fokus, når der i stedet er mangel på mandskab. Han er afdelingsformand for Dansk Fængselsforbund i Statsfængslet i Vridsløselille, hvor sygefraværet er steget fra 23,4 til 29,4 dage fra februar til juli i år. Den største stigning i Kriminalforsorgen i 2007.

"Arbejdsmiljøet i Vridsløselille er inde i en negativ nedadgående spiral, hvor tingene forværres fra måned til måned. Vi mangler personale i en sådan grad, at

flere hundrede poster ikke er dækket hver måned. I stedet må vi besætte vagterne ved overarbejde. Alt dette overarbejde slider på personalet, og derved stiger sygefraværet," siger Michael Kaj Jensen.

Personalechef ved Statsfængslet i Vridsløselille, Per Skelvig, er enig i, at arbejdsmiljøet har betydning for det store sygefravær: "I Vridsløselille er der kun ansat en meget lille del af de medarbejdere, der var planlagt for 2007. Det betyder, at medarbejderne har meget overarbejde, og det har en tendens til at medføre, at medarbejderne bliver trætte eller syge," siger han.

Per Skelvig understreger, at mange

langtidssyge vejer tungt i statistikken, og at flere sygesager er afsluttede, men stadig tæller med, selvom der er truffet beslutning om afskedigelse.

Nye initiativer skal knække kurven

Personalechef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Liselotte Bering Liisberg, håber, at sygekurven snart knækker i Kriminalforsorgen.

"Stigningen i sygefravær er meget bekymrende. Derfor bruger vi en masse energi på at iværksætte arbejdsmiljøforbedrende tiltag, som skal sænke sygefraværet. Tiltagene er for eksempel en ny sundhedsordning, Camp Godt Arbejde, Tankedage og afholdelse af MUS, ligesom vi har ansøgt Forebyggelsesfonden om adskillige millioner til arbejdsmiljøforbedringstiltag" siger Liselotte Bering Liisberg.

Direktoratet for Kriminalforsorgen arbejder også på at oprette en jobbank med skåne-/flexjobs til de, der er for syge til at arbejde på normale vilkår.

Liselotte Bering Liisberg siger om jobbanken: "Vi forventer at gå i gang med at etablere jobbanken, når vi har fået indkørt en ny elektronisk stillingsavis i dette efterår."

Jobbanken mødes med forsigtig optimisme i Statsfængslet i Vridsløselille.

"Jeg synes, at en jobbank er en god idé, men jeg har svært ved at se, hvordan den skulle kunne føres ud i livet, uden at der tilføres nogle ressourcer. Vi svømmer ikke i arbejdsområder, der kan passes af syge medlemmer," siger Michael Kaj Jensen.

Efter et stort fald i 2004 er fængselsfunktionærernes sygefravær steget støt i både 2005, 2006 og 2007.



"Det er ikke nok med bedre plads i fængslerne og positiv fokus, når der i stedet er mangel på mandskab. For meget overarbejde slider på personalet og derved stiger sygefraværet," siger afdelingsformand Michael Kaj Jensen, Statsfængslet i Vridsløselille.

Et andet initiativ fra Direktoratet for Kriminalforsorgen er en ny sygefraværshåndbog, der blev færdig i 2006. En af de væsentlige nyskabelser i denne håndbog er ifølge Liselotte Bering Liisberg, at der på alle tjenestesteder skal udarbejdes en skriftlig sygefraværspolitik.

Michael Kaj Jensen synes ikke, at håndbogen har haft effekt endnu: "Jeg kan ikke se, at man på Statsfængslet i

Vridsløselille har indført en sygepolitik. Der er stadig medarbejdere, som går sygemeldt i meget lang tid, før de bliver kontaktet af fængslet. Jeg tror mest, at sygefraværshåndbogen bruges af lederne som en rettesnor for, hvordan de skal agere. Medarbejderne bruger den ikke som sådan," siger Michael Kaj Jensen. ■

Af Helene Flethøj Nottelmann



Rekrutteringen halter

Kriminalforsorgen har store problemer med at tiltrække nye medarbejdere.

Stik imod målsætningen er der flere medarbejdere, som forlader Kriminalforsorgen, end der bliver ansat. I de første syv måneder af 2007 har 152 fængselsfunktionærer forladt tjenesten, men der er kun ansat 117 nye.

Formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye, er stærkt utilfreds med situationen: "Vi mangler mandskab over hele landet. Der skal mindst ansættes 120 nye medarbejdere i årets sidste måneder, for at alle stillinger bliver besat. Det kan ikke være meningen, at tomme vagter i stigende grad skal besættes ved overarbejde," siger han.

Formanden frygter, at det kun er toppen af isbjerget, som stikker frem over vandet lige nu.

"Kriminalforsorgen får store problemer med at tiltrække mandskab i de kommende år. Det kan ikke komme som en stor overraskelse for nogen. Dårligt arbejdsmiljø og lav løn er jo ikke ligefrem to gulerødder, som får nye ansøgere til at stå i kø. Derfor bliver politikerne nødt til at være opmærksomme på personalets vilkår, når de her i efteråret skal lave en aftale om Kriminalforsorgens økonomi for de kommende år," siger Kim Østerbye.

Han understreger, at han på det seneste har skubbet hårdt på Direktoratet for Kriminalforsorgen for at sætte en stærkere rekrutteringsindsats i gang.



Ny hvervekampagne skal skaffe flere folk til fængslerne i København.

Ryk direkte i fængsel

Direktoratet for Kriminalforsorgen lover, at der vil blive ansat over hundrede nye medarbejdere inden for kort tid.

Personalechef Liselotte Bering Liisberg i Direktoratet for Kriminalforsorgen siger: "Vi regner med at ansætte mere end hundrede nye prøveansatte i den kommende tid. Vi sætter blandt andet en stor kampagne i gang i det storkøbenhavnske område med sloganet 'ryk i fængsel'.

Ifølge hende er rekrutteringsproblemerne størst i hovedstaden: "Der er en stor koncentration af fængsler i København. Samtidig

betyder de høje boligpriser, at mange ikke har råd til at bosætte sig i dette område," siger hun.

Personalechefen er enig med Kim Østerbye i, at højere løn vil være en af de faktorer, som vil gøre det mere attraktivt at være ansat i Kriminalforsorgen, men det er ikke den eneste faktor.

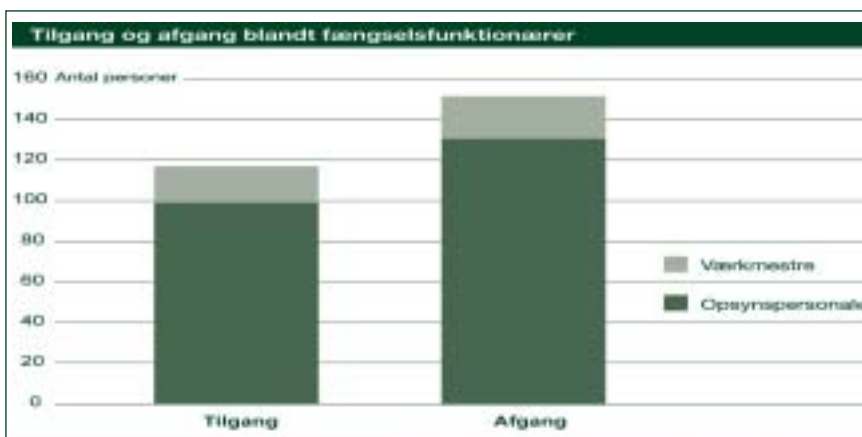
"En højere løn vil være et af elementerne, som kan tiltrække flere nye medarbejdere, men der er også mange andre ting så som jobtilfredshed, gode kollegaer og udvikling i jobbet," siger Liselotte Bering Liisberg.

Personalechefen peger samtidig på, at der er ved at blive nedsat en taskforce, som har til opgave at følge behovet for nye prøveansatte og komme med forslag til, hvordan Kriminalforsorgen få fat i nye medarbejdere.

"Erfaringerne fra kampagnen i København indgår som et væsentligt element i den fremadrettede strategi, som taskforcen skal udarbejde," siger Liselotte Bering Liisberg. ■

Af Søren Gregersen

Efter årets første syv måneder er billedet klart: Der er flere medarbejdere, der forlader Kriminalforsorgen, end der bliver ansat.



Hvorfor strategisk kompetenceudvikling?

Kriminalforsorgen må snart være den eneste arbejdsplads i Danmark, hvor der ikke foreligger en plan for medarbejdernes overordnede kompetenceudvikling.

I forbindelse med ansættelsen i Kriminalforsorgen stilles der ret store krav til den enkelte ansøger og efterfølgende bruges en hel del penge på at alle fængselsbetjente skal gennemføre grunduddannelsen inden for de første 3 år. Faste målbeskrivelser, eksamen og tydelige krav til, hvad der teoretisk skal gennemføres. Desværre gælder de samme krav ikke i den praktiske verden

Det at være ansat i Kriminalforsorgen kræver faktisk en ret stor teoretisk viden om både regler, adfærd og det psykologiske aspekt i at medvirke til indespærring af andre mennesker. Det er der næppe nogen som er uenige i.

Så kommer fastansættelsen, færdig med grunduddannelsen og hvad så?

Hvis du er heldig så kommer du på et konflikthåndteringskursus efter 7-8 år og det er det. Der er selvfølgelig en del anden kursusvirksomhed i Kriminalforsorgen, men den er som udgangspunkt målrettet mod konkrete tiltag i Klientssystem eller i behandlingsøjemed.

Kriminalforsorgen har faktisk ikke en plan for hvordan et samlet uddannelsesbehov for en medarbejder skal se ud og hvilke krav der følger med jobbet. Hvad er arbejdsgiverens forventninger, hvad skal jeg uddannes til, hvordan bliver jeg dygtigere og hvad bruges mine kompetencer til når jeg er efteruddannet?

Samtidig er det nedslående at man stort set ingen elektronisk registrering af medarbejdernes kompetencer har. Vi har et stort og sikkert dyrt personalesystem, det bliver bare ikke brugt rigtigt. Vi registrerer ikke medarbejdernes kompetencer, vi bruger ikke systemet interaktivt som en portal medarbejderne kan logge sig på og se deres egne oplysninger og det kunne også bruges direkte til at

styre MUS konceptet således at data registreres mellem medarbejder og leder de rigtige steder. I det hele taget mangler der fuldkommen overblik over medarbejdernes forskellige kompetencer. Det er desværre mit indtryk at det er en af den slags ting ingen reelt tager ansvar for. Hvem skal registrere og vi har ikke tid, er den sædvanlige undskyldning. Eller også spiller man "økonomi"-kortet: "Det koster penge." Resultatet er at ingenting sker.

Det positive er dog, at efter at AMU har holdt sit indtog i Kriminalforsorgen kommer en del flere medarbejdere på kursus. Det er vi da glade for, men der er ingen overordnet styring af hvad, hvem og hvorfor. Hvad er medarbejderens behov og ikke mindst hvad er arbejdsgiverens behov. Er det de rigtige kompetencer vi får uddannelse i og bruges de efterfølgende i dagligdagen eller var det alene et afbræk og god mad det handlede om. Det kan være mange spildte kursustimer det drejer sig om, hvis de ikke bruges rigtigt.

Desværre er der også en del arbejdspladser i Kriminalforsorgen, hvor der stort set ingen efteruddannelse er. Et direktionsproblem er min påstand.

Kunsten at balancere mellem det hårde og det bløde – Kriminalforsorgens nye værdi og en meget rigtig værdi. Nem at forholde sig til og et lysende klart budskab. Men hvor er den planlægning af kompetencer der i forhold til både ledere og medarbejdere skal få det til at virke og ikke bare blive tomme ord? Der mangler fuldkommen balance i værdien når det handler om personalet.

Jeg kan være i tvivl om Kriminalforsorgen som arbejdsplads overhovedet interesserer sig for personalet sådan rigtigt for alvor. Det er meget langt mellem ord og handling efter min opfattelse. Kriminalforsorgen kører stille og rolig videre i sneglefart på cykelstien og der er ufatteligt langt ud på motorvejen, hvis direktørens ord om "personalet i centrum" skal være noget vi alle kan mærke i hverdagen.

Hvis Kriminalforsorgen mener noget med direktørens ord om, at personalet skal i centrum så er vi ikke kommet væk fra cykelstien endnu og der er mange kilometer ud til den nærmeste motorvej, hvis det nuværende tempo fortsætter.



Jeg vil fortsat kæmpe for at både ledere og basisedarbejdere får krav på den nødvendige uddannelse og at ledelsen i Kriminalforsorgen beslutter sig for at styre området med en strategisk plan for alle medarbejders kompetencer og de krav man stiller til dem. En attraktiv arbejdsplads kommer ikke uden kraftige investeringer i personalet og med en overordnet planlægning som ikke lader det være op til den enkelte institution om de prioriterer dette eller ej. Hvis vi skal fastholde og rekruttere dygtige medarbejdere i en tid hvor det offentlige som arbejdsplads står bagest i køen, så skal der ændres kurs og speedes op.

Hvis det var en kendt reklame for øl det handlede om, ville en lige så kendt person skribe: "Har Kriminalforsorgen tabt sutten - det en OM'er."

Af Kim Østerbye,
formand for Dansk Fængselsforbund

Succes med jobprojekt for unge indsatte

Nyt projekt giver unge indsatte mulighed for at tage erhvervsuddannelse, mens de afsoner og starte i job, straks når de bliver løsladt. DR2 satte fokus på projektet i en tv-udsendelse i starten af oktober.

Et nyt jobprojekt på Fyn og i Trekantsområdet øger chancen for, at unge indsatte forlader den kriminelle løbebane. Projektet – der er et samarbejde mellem Statsfængslet Møgelkær, erhvervsskolen CEU Kolding og beskæftigelsesprojektet high:five – omfatter uddannelse og formidling af fast job til de unge.

Den undervisning, der ikke kan klares inden for fængslets mure, får de unge indsatte lov til at følge på erhvervsskolen sammen med andre elever. Der er blandt andet mulighed for at uddanne sig som skov- og naturtekniker, smed eller lagerarbejder på erhvervsskolen. Ud over den almindelige undervisning kan de unge for eksempel tage truckkørekort og kurser i brandbekæmpelse i grupper på led-saget udgang.

I alt har 75 indsatte fra Statsfængslet Møgelkær gennemført et kursus på CEU Kolding, og med beviset for deres nye uddannelse i hånden, har 30 unge i Kriminalforsorgen indtil videre fået fast job via high:five. Et af stederne er virksomheden Micro Matic i Odense, der laver fadølsanlæg.

Ole Hessel er projektchef for high:five. Han siger om de indsatte: "Vi har virkelig opnået gode resultater med de unge fra Kriminalforsorgen. Med en gennemførelsesprocent på knap 100 procent udgør de den af vores målgrupper, der klarer sig bedst."

Projektet har skabt så meget genlyd,



Nyt jobprojekt har skaffet arbejde til 30 tidligere indsatte på Fyn og i Trekantsområdet. Blandt andet arbejde som maskintekniker.

at DR2 har videreformidlet de gode resultater i en tv-udsendelse i starten af oktober.

Fængselsfunktionærernes støtte er guld værd

Benny Christensen er beskæftigelsesleder i Statsfængslet Møgelkær og koordinator for Møgelkærmodellen, der er uddannelsessamarbejdet mellem fængslet og erhvervsskolen i Kolding. Han hørte om high:five i radioen og tog kontakt til Ole Hessel.

"High:five ligger i naturlig forlængelse af vores projekt, så det var oplagt at samarbejde. Via Møgelkærmodellen giver vi de unge mulighed for uddannelse. Bagefter hjælper high:five de unge indsatte, som har et klart ønske om at forandre deres tilværelse og komme ind på arbejdsmarkedet. Et så seriøst samarbejde, som vi har med både high:five og CEU Kolding, giver helt nye dimensioner på de resultater, Kriminalforsorgen kan

nå i sit arbejde," siger Benny Christensen.

Benny Christensen understreger, at det er vigtigt at fængselsfunktionærerne yder støtte i løbet af projektet: "Man skulle tro, at projektet kunne køre fint uden fængselsfunktionærernes deltagelse, men sådan er det slet ikke. Den motivation og støtte, de kan give den indsatte i forløbet, er guld værd," siger Benny Christensen.

Ole Hessel er helt enig: "Forløbet er en succes. Det kan vi blandt andet takke fængselsfunktionærerne for. De har en vigtig rolle at spille i projektet, både ved at finde de motiverede unge og ved at følge op og yde støtte hen ad vejen. Det er helt afgørende for projektet, at fængselsfunktionærerne er med til at motivere deltagerne," siger Ole Hessel. ■

Af Helene Flethøj Nottelmann

HALVÅRSMEDDELELSE 2007

Udlånsrenten har i halvåret været på 6,5 % p.a. Renten blev pr. 01.07.2007 hævet til 7,0% p.a. som også er den nuværende rentesats.

Der er fortsat **ingen gebyrer eller stiftelsesomkostninger**. Lånet kan altid indfries uden omkostninger.

Hovedtal	1. halvår 2007	1. halvår 2006
Antal lån	2.087	2.520
	mill. kr.	mill. kr.
Udlånssum	190,6	222,4
Samlet udlån	733,8	732,8
Omkostninger	4,6	4,7
Tab og hensættelser	1,7	0,5
HALVÅRETS RESULTAT	1,2	1,0
Egenkapital	191,8	184,6

Der har været et fald i såvel antal etablerede lån som i det halvårige udlån fra 2.520 lån til 2.087 lån. Dette skyldes uden tvivl at ganske mange fortsat får dækket det aktuelle lånebehov ved optagelse af lån i fast ejendom, hvor udviklingen i ejendomsværdierne frem til efteråret 2006 har været kraftige i de fleste dele af landet.

Det samlede udlån er steget med 1 mill.kr. til 734 mill. kr. hvilket bl.a. skyldes at lånene generelt er højere, og at de fleste lån etableres med en løbetid på 6 år, som er den højeste afviklingstid for lån hos TL. Gennemsnittet for et lån er på kr. 91.340.

Tjenestemændenes Låneforening er fortsat et meget attraktivt tilbud til alle, der har behov for et billigt og hurtigt forbrugslån, og der er i realiteten ingen begrænsninger på lånets anvendelse.

Låneforeningen kunne den 15.februar 2007 fejre sit 100 års jubilæum og i hele foreningens historie er der etableret over 250.000 lån.

Foreningen udgav et jubilæumsskrift som er lagt på foreningens hjemmeside.

DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 14. oktober 2007

Etatsmærket giver associationer

*Af fængselsfunktionær på prøve
René Andreasen,
Københavns Fængsler.*

I et debatindlæg, under overskriften "Etatsmærke," i Fængselsfunktionæren nr. 7/8 2007, vækker en kollega interessen for noget, som ellers burde ligge langt fra Kriminalforsorgen.

I følge Nyt fra Kriminalforsorgen nr. 4 2007 har uniformen været længe undervejs, men "*til gengæld har arbejdet været grundigt.*"

Jeg er slet ikke i tvivl om, at uniformen er gennemprøvet på alle leder og kanter. Den er uden tvivl rar og behagelig for kroppen, den er praktisk ved at have lette tilgængelige lommer mv. og så suger benklæderne ikke støv til sig som en anden Nilfisk støvsuger - et evigt problem! Alt sammen rigtig godt og længe ventet, men hvad er der sket i forbindelse med valget af etatsmærke?

En af mine gode kollegaer og klassekammerat på GF 3 sagde, i forbindelse med prøveeksamen til konfliktløsning, at "*...det gik sgu' godt og jeg fik sagt flere guldkorn, blandt andet at det er manden der bærer uniformen og ikke uniformen der bærer manden,*" hvilket han jo har fuldstændig ret i.

Det er simpelthen forfærdeligt, at der kan opstå associationer til noget så grufuldt som den tidligere tyske Schutzstaffel. Årelange traditioner for hvad et uniformsmærke skal udstråle er gået fløjten og der kan derfor ikke ses nogen sammenhæng i det valgte etatsmærke

og den myndighed, liv og håb uniformen samlet set skulle udstråle. Det er rent ud sagt en **OMMER!** eller også skal blot tilføjes blanke læderstøvler og måske et armbind til uniformspakken; så er

lingen komplet. NEJ! Årelange traditioner er gode, men fasthold de rigtige. Det er ikke påsyede dippedutter eller broderede mærker der gør det, men derimod selvtillidsbetonet adfærd, strøget skjorte og buks med presfold. ■



Marselis cykling, walk og løb



fi-mesterskab i henholdsvis motionscykling og motionsløb 2007 blev afholdt den 1. og 2. september 2007 i forbindelse med Marselisløbet i Århus.

Marselisarrangementet ligger hvert år den første weekend i Århus festuge. Der har gennem årene været et svingende antal deltage-

re ved vores cykling- og løbestævner - nogle gange så få, at vi har været på grænsen til aflysning. Vi håber deltagerne vil få oplevelsen af det er et større arrangement, når der er mange tusinde andre at cykle, gå og løbe med. Desværre ligger arrangementet de fleste år i samme weekend som Nr. Snede Marchen og da deltagerantallet her også har været svingende, har vi valgt at nedlægge det stævne. Men vi vil indlægge en ny marchtur i de flotte skove og kystområder syd for Århus samtidig med løb og cykling. fi havde lejet en teltplads på Tangkrogen samme med mange

andre virksomheder og organisationer. Her var der forplejning før og efter stævnet, uddeling af startnumre m.v. Idrætsforeningen ved arresthuset i Århus v/ Kim Klausen stod for det praktiske - tak til Kim for godt arbejde. Deltagerne var meget tilfredse med det nye initiativ og vi håber på mange flere deltagere næste år. Vil man have hele weekenden med, opfordrer vi til at slå lejr på Blomme-haven Camping og hygge - det kan anbefales. ■

af Jens W. Jørgensen IAO / fi



Klar til 50 km



Afslapning i teltet



Hans Jacob Petersen, Nr. Snede



Nogle af dagens vindere

Cykling:

Lørdag cyklede rytterne ud på henholdsvis 50 og 100 km ruten. Da alle var kommet i mål kunne der uddeles medaljer til følgende ryttere:

50 km	John Thomsen	Østjylland	1:40:16	Guld
	Jan Normann	IMVA	2:03:50	Sølv
	Jens W. Jørgensen	IAO	2:03:55	Bronze
100 km	Ib Kamp	Østjylland	2:42:59	Guld / forbundsmester
	Arne Lynggaard	Østjylland	2:45:47	Sølv
	Poul Jensen	Århus	3:02:12	Bronze

Holdpokalen blev vundet af Idrætsforening Arresthuset i Odense

Motionsløb:

Søndag skulle motionsløberne ud på de forskellige ruter. Desværre var vejret ikke det bedste, men det holdt dog tørvejr under selve løbet. Da alle var kommet i mål og hyggede sig i fi's telt blev der uddelt medaljer til følgende:

6,4 km	Kvinder	Birgitte Normann	IMVA	0:38:33	Guld
		Tina Rønne	Sdr. Omme	0:39:21	Sølv
		Maria Jacobsen	Sdr. Omme	0:40:37	Bronze
	Mænd	Jan Normann	IMVA	0:31:30	Guld
		Erik Hansen	Århus	0:32:27	Sølv
		Johan Jacobsen	Sdr. Omme	0:32:47	Bronze
12 km	Kvinde	Lise-Lotte Jacobsen	Sdr. Omme	1:07:39	Guld
	Mænd	Per Overgaard	Århus	0:54:46	Guld
		Kristian Arntzen	Nr. Snede	1:07:29	Sølv
		Hans Jacob Petersen	Nr. Snede	1:07:39	Bronze

Afs. ID-Nr. 46533
Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28A st. th.
2500 Valby



www.danskfaengselsforbund.dk

Returneres ved varig adresseændring

MAGASINPOST
STANDARD

B



POST

PP

DANMARK



Prioritetslån er en fleksibel lånemulighed for alle boligejere, hvad enten du har ejerbolig, andelsbolig eller kolonihave. Som medlem af Dansk Fængselsforbund får du oven i købet 1.000 kr. i rabat ved låneetableringen.

Lad os gennemgå regnestykket.

**Ring og aftal et møde på 3378 1913 eller
læs mere på www.faengselsforbundsbank.dk**

LÅN & SPAR[®]
BANK