

# Fængselsfunktionæren **7/8**

Dansk Fængselsforbund

Juli-August 2007





- 3 Leder
- 4 Nordiske Fængselsfunktionærers Unions møde i Finland
- 8 Fokus på uddannelse
- 9 Christian Smedegaard tildelt NFU's hædersmærke
- 10 Supervision på Østjysk
- 11 Ord på arbejdsdagen
- 11 Prøv en bank, hvor din fortjeneste er vigtigst
- 12 Fortsat liv i Godt Arbejde
- 13 Ledelsesløft i politiet
- 14 Merkonomuddannelse til alle i Københavns Fængsler
- 15 Sjusk i påbud
- 16 Profil af en afdelingsformand Ulla Henriksen
- 17 Profil af en afdelingsformand Martin Hansen
- 18 100 års jubilæum - afdelingen i Vridsløselille
- 19 Debat
- 23 Navne
- 24 Efterlysning studietursarrangører

### Forsidebillede:

Deltagerne i NFU-konferencen i Finland blev vist rundt på det næsten færdigbyggede fængsel Saranmäki.

**Udgivet af Dansk Fængselsforbund**  
Ramsingsvej 28 A, st. th.  
2500 Valby  
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990  
www.danskfaengselsforbund.dk

**Redaktion:** Forbundsformand  
Kim Østerbye (ansvh.)

**Redaktør:** John Rasmussen  
Talosvej 7, 2770 Kastrup  
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487  
E-mail:  
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

**Layout, produktion og tryk:**  
Imprint Grafiske Løsninger  
Thurøvej 8 · 4700 Næstved  
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320  
imprint@imprint.dk  
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

### Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

### Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



# 20.000 efter syv år

## LEDER

Af Kim Østerbye,  
formand for  
Dansk Fængselsforbund



Tyve tusinde – eller for at være helt nøjagtig: 19.749 kroner – det er grundlønnen for en erfaren fængselsfunktionær, som har været i tjenesten i syv år.

Behøver jeg at sige det? Det er ikke meget, når der først skal svares skat, hvorefter der skal være råd til børn, familie, hus og bil.

Mens landet er blevet rigere, huspriserne er røget i vejret og andre erhvervsgrupper har fået store lønstigninger, så hører vi til blandt de faggrupper, hvor lønnen kun er steget minimalt.

I denne sommer har andre grupper af offentlige ansatte travlt med at strejke. Og der er blevet sat fokus på lønnen til blandt andre plejepersonale, sygeplejersker og politibetjente.

Selvom fængselsfunktionærerne ikke på samme måde har været på dagsordenen, så er det ikke ensbetydende med, at vi ikke stiller krav om højere løn.

Tidligere har vores løn kunnet sikre en hæderlig levevis. Der har været penge til et nogenlunde hus og en rimelig livsstil.

Sådan er det ikke længere.

Det er både et problem for de unge, som skal etablere sig med hus og hjem, og for de erfarne medarbejdere, som med god grund kan forvente en anstændig løn for den ekspertise, de har opbygget.

Allerede nu er det svært at tiltrække nok mandskab til Kriminalforsorgen. Det gælder både i Storkøbenhavn og på Fyn. Der er ikke udsigt til, at de problemer bliver mindre fremover. I hvert fald ikke, hvis vores løn bliver ved med at tabe terræn i forhold til det omkringliggende samfund.

De unge vil på forhånd fravælge Kriminalforsorgen og finde job andre steder, hvor deres arbejdskraft i højere grad bliver værdsat.

Og de erfarne vil være fristet til at finde mere frugtbare græsgange.

Løn er ikke det eneste, der afgør, om vi har lyst til at arbejde i Kriminalforsorgen. Men når man arbejder på en farlig arbejdsplads med overhængende risiko for nedslidning og stort arbejdspress, så hænger tingene ikke sammen, hvis man står tilbage med en gnieragtig løncheck ved månedens udgang.

Hvis samfundet ønsker at bevare Kriminalforsorgen med et højt fagligt niveau, som vi alle kan være stolte over, så skal lønnen sættes op. Markant op.

Vores krav ved overenskomstforhandlingerne i begyndelsen af 2008 er et generelt lønloft. Samtidig ønsker vi en økonomisk ramme for Ny Løn, der sikrer, at vi både kan fastholde vores erfarne personale og kan tiltrække nye, kvalificerede medarbejdere i fremtiden. ■

# Nordiske Fængselsfunktionærers Unions møde i Finland



*På ankomstdagen blev der afholdt ordinært repræsentantskabsmøde, hvor unionens afgående formand, Roar Øvrebø fra Norge, aflagde beretning for den seneste periode.*

**62 repræsentanter for de nordiske landes fængselsforbund var samlet til repræsentantskabsmøde og konference i Turku (Åbo) i Finland i dagene 9.-13. juni 2007. Deltagerne blev også præsenteret for et næsten færdigbygget nyt lukket fængsel – en oplevelse, der måske fortæller lidt om udviklingen i den nordiske kriminalforsorg.**

Repræsentantskabet er højeste myndighed i Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU) og dermed den mest formelle del af mødet mellem de delegerede

de fra fængselsforbundene i Norden. Repræsentantskabsmødet blev afholdt lørdag den 9. juni og var på to væsentlige områder en anderledes begivenhed end tidligere.

For det første skete der udskiftning på formandsposten, idet NFU's formand gennem 22 år, forbundsformand Roar Øvrebø fra Norge, fratrådte på grund af alder. Som ny formand valgtes forbundsformand Kim Østerbye fra Danmark og dermed overgår også sekretariatsfunktionen fra Norge til Danmark. Dansk Fængselsforbund har nu påtaget sig den vigtige rolle at fastholde det betydningsfulde samarbejde på tværs af de nordiske grænser.

For det andet blev dette års møde en markering af unionens 60 års jubilæum og i den forbindelse er der udarbejdet et jubilæumsskrift (findes på forbundets hjemmeside).

Repræsentantskabet vedtog blandt

andet, at der i løbet af de kommende tre år skal udarbejdes en ny kriminalpolitisk udtalelse, der skal vedtages på repræsentantskabsmødet i Danmark i 2010.

De øvrige punkter på dagsordenen var unionens beretning og regnskab 2004-2006, som begge blev godkendt uden bemærkninger.

Søndag den 10. juni ankom chefer og ledere fra de nordiske landes ledelser, der skulle deltage i konferencen. Der var også afsat tid til at deltagerne kunne se på byen og der var planlagt rundvisning på et par nærliggende museer samt en tur til Herrankukkaro, hvor der var mulighed for finsk bad og sauna.

På konferencens første dag (mandag den 11. juni) blev der orienteret om kriminalforsorgen i Norden og om den aktuelle situation i de enkelte lande. Der blev sat fokus på uddannelsesområderne ligesom samarbejdet mellem institutionerne og de frie forsorgsafdelinger var



på dagsordenen. Foredragsholderne var blandt andet direktørerne/vicedirektørerne og uddannelsescheferne fra de nordiske lande, der fremkom med deres vurdering af de enkelte temaer.

Sidst på dagen var der rundvisning på et helt nyt fængsel (Saranmäki), der endnu ikke står færdigt. Set med danske øjne tyder dette "bygningværk" på at udviklingen går i den forkerte retning. Meget mere sikkerhed og meget mindre kontakt til de indsatte. Nærmest en amerikanisering. Nedgravede gårdtursarealer, indsatte og besøgende der på rad og række er adskilt af panserglasplader og flere hundrede meter underjordiske gange mellem bygningerne. Og en personalenormering der ikke giver mulighed for en fornuftig omgang med de indsatte. Det var ikke tilladt at fotografere indendørs i fængslet. Hverken celler eller inventar måtte foreviges af hensyn til sikkerheden. Men kombinationen af beton, panserglas og ståltoiletter kan de fleste vel også forestille sig - bare ikke på dansk grund.

Netop sikkerheden i fremtiden var et af emnerne på konferencens anden dag.



*Forbundsformændene for de fem nordiske lande er fra venstre: Roal Nilssen (Sverige), Sigurjon Birgirsson (Island), Kim Østerbye (Danmark), Geir Bjørkli (Norge) og Jari Tuomela (Finland).*

Generaldirektøren for den svenske kriminalforsorg holdt et indlæg, hvor han redegjorde for behovet for "højrisikofængsler" og hvilke muligheder der vil være for at resocialisere de indsatte disse steder.

Herefter var der et folketingsmedlem (en Stortingsrepresentant), Elisabeth Aspaker fra partiet Høyre, som redegjorde for sine synspunkter omkring mere brug af fængsler med henblik på at gøre samfundet mere sikkert.

Sikkerheden blev også berørt af endnu en foredragsholder, fængselsinspektør Audrey Parks, fra Scottish Prison System. Hun talte blandt andet om de europæiske fængselsregler og om pri-

vatiseringen af både sikkerhedsopgaver og fængsler i Storbritannien. Henset til Audrey Parks ansættelse som fængselsinspektør i et statsfængsel – drevet af staten – så talte hun egentlig meget positivt om den privatisering, der var sket – ikke mindst på transportområdet. Efter hendes indlæg "opsnappede" et par af konferencedeltagerne, helt tilfældigt, at hun rent faktisk var ved at træde sin stilling i det offentlige system for at blive inspektør på et privat fængsel. Vi må nok lade hendes holdning være en subjektiv vurdering og ikke en officiel holdning til spørgsmålet om privatisering af fængsler og tilknyttede sikkerhedsmæssige opgaver.

Unionens afgående formand afsluttede konferencen med at tale om de udfordringer som Kriminalforsorgen i de nordiske lande og de ansatte står overfor i fremtiden.

Han pointerede hvilken betydning unionen har haft for udviklingen i den nordiske kriminalforsorg og at der fortsat vil være mange opgaver, som landene kan samarbejde om i fremtiden. ■

*Af John Rasmussen*

*Forbundsformand Kim Østerbye blev enstemmigt valgt som ny formand for Nordiske Fængselsfunktionærers Union af de delegerede på repræsentantskabsmødet den 9. juni 2007.*





Det var ikke alle deltagerne, der havde lyst til fællesbadning og efterfølgende saunaoplevelse. I stedet var der mulighed for havudsigt og hyggesnak.



62 tillidsrepræsentanter og 20 gæster/ledere lyttede interesseret til de mange foredrag om den nordiske kriminalforsorg. Her er det de danske konferencedeltagere.



Gårdtursarealerne i det nye finske fængsel er delvist nedgravet og adskilt af hensyn til sikkerheden.



## Fakta om NFU

Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU) blev stiftet i 1947 af fængselsfunktionærernes faglige organisationer i Sverige, Danmark og Norge. Finland kom med i 1948 og de islandske fængselsfunktionærer indmeldte sig i NFU i 1977.

NFU repræsenterer i dag over 14.000 medlemmer fra kriminalforsorgen i de 5 medlemslande.

NFU er en kriminalforsorgspolitisk arena, hvor både arbejdsgivere og tillidsrepræsentanter mødes på konferencer hvert 3. år, for at drøfte aktuelle temaer, som har betydning for kriminalforsorgen og de ansatte.

NFU har blandt andet udarbejdet det første oplæg til arbejdetiske regler, som danner grundlag for de nationale forbunds egne arbejdetiske retningslinier. NFU's arbejdetiske regler er kendt langt ud over Nordens grænser – de er oversat til polsk, lettisk og engelsk og indgår i forbundenes arbejde så langt væk som i Sydafrika.

NFU's formålsparagraf fastslår blandt andet følgende:

"Unionens formål er at bistå medlemsorganisationerne med råd og oplysninger i faglige, sociale og økonomiske spørgsmål, samordne og forbedre uddannelses tilbud for medlemmerne, afholde kurser/konferencer hvert 3. år og ved konflikter støtte berørte medlemsorganisationer moralsk og økonomisk. NFU skal søge at påvirke myndighederne til at give arbejdet med resocialisering af indsatte højere prioritet."

NFU ledes af et repræsentantskab, der består af 3 medlemmer fra hvert af de 5 forbund, der er indmeldt i unionen. Repræsentantskabet mødes 1 gang årligt, samt i forbindelse med konference hvert 3. år.

Hvert forbund betaler kr. 6,50 norske kroner pr. medlem i kontingent årligt.

Ny formand for NFU er den danske forbundsformand Kim Østerbye.

## Udfordrende og ærefuldt hverv til Danmark.

Ved valget af forbundsformand Kim Østerbye er formandskabet for NFU nu tilbage i Dansk Fængselsforbund efter 31 år hos vores norske kolleger.

Formandskabet betyder først og fremmest, at Danmark nu står i spidsen for at koordinere den fælles indsats og det fremtidige samarbejde mellem landene. Det betyder også ansvaret for en fortsat erfaringsudveksling blandt de nordiske fængselsforbund og kampen for kriminalpolitisk indflydelse internationalt. Områder som grund- og lederuddannelse, straffe- og afsoningsforhold for de indsatte, løn og ansættelsesvilkår, politisk påvirkning af de forskellige landes regeringer, således at der fortsat kan være fokus på Kriminalforsorgen.

**Det er nogle af de emner, der fortsat skal arbejdes med og mere konkret handler det nu om:**

- Et belastet arbejdsmiljø
- Stort sygefravær
- Besparelser i normeringer
- Rekrutteringsvanskeligheder
- Trusler om privatisering af fængsler og transport af indsatte
- Dårlig løn og
- Utilstrækkelig uddannelse

"Det er med stolthed at Danmark nu står i spidsen for det nordiske samarbejde. Det er en post der forpligter og vi vil fortsætte den politiske linie der allerede nu er fastlagt i den nordiske fagbevægelse," siger forbundsformand Kim Østerbye. Her interviewes han til det norske LO-blad efter valget til formand for NFU.



## Formænd for NFU:

1947 - 1960	A. C. Petersen	Danmark
1963 - 1967	Erik Pettersen	Sverige
1968 - 1970	Jean Meyer	Sverige
1971 - 1976	Svend Lausten	Danmark
1976 - 1985	Reidar Albertsen	Norge
1986 - 2007	Roar Øvrebø	Norge
2007 -	Kim Østerbye	Danmark

# Fokus på uddannelse



*Uddannelseschef Harald Føsker, Norge, talte blandt andet om planerne med at gøre fængselsfunktionæruddannelsen til en 2 årig bacheloruddannelse.*

## **På NFU konferencen i Finland var uddannelse et af fokus punkterne. Helt præcist var oplægget "Uddannelse af fængselsfunktionærer i Norden – står vi foran en revolution eller forbliver alt ved det gamle?"**

I Sverige er uddannelsen tilrettelagt på en lidt anderledes måde end vi kender det i Danmark. Uddannelsen varetages af KRUT, Kriminalvårdens Uddannelsesorganisation og skoleforløbet udgør samlet ca. 27 uger.

På konferencen var det uddannelsesansvarlig Ulla Landgren, der fortalte om uddannelsen i Sverige, samt talte om visioner og fremtidsudsigter. De ansatte får uddannelsen inden de tiltræder, det vil sige at de rent faktisk ikke rigtig ved hvad de går ind til. Dette stiller store krav til uddannelsen, nemlig både at udvælge de rigtige og at beskrive arbejdet på en god og troværdig måde. Med uddannelsen følger individuel praktikplan og kontinuerlige bedømmelser foretaget af nærmeste chef.

Der er stor opmærksomhed på rekrutteringen og den øgede konkurrence på arbejdsmarkedet. Dette stiller krav til arbejdsgiveren og kan udmøntes i blandt andet, at sætte fokus på at det er et spændende, afvekslende og meningsfyldt arbejde – sætte mere fokus på den enkelte medarbejder – udvikle belønningssystemet, også når det gælder lønnen. Og med skal også at uddannelse og arbejdsmiljø hænger nøje sammen. Hvis medarbejderne er rustet godt nok uddannelsesmæssigt, føler man sig også mere sikker og tryk i sit arbejde. Det er svært at stille krav til medarbejdere, hvis ikke de er klædt godt nok på til opgaven.

I Norge er uddannelsen også anderledes end i Danmark. Uddannelsen varetages af KRUS, Kriminalomsorgens uddanningscenter. Skoleforløbet udgør ca. 56 uger og man kan påbegynde som vikar inden uddannelsen.

Det var direktør og skoleleder Harald Føsker der fortalte om den norske model, samt om fremtidens planer og visioner. Krus har udarbejdet et forslag der skal føre til at uddannelsen skal gøres til en bacheloruddannelse. Det vil sige at uddannelsen skal laves til en 2 årig uddannelse med 2 fulde studie år. Det er i den forbindelse blandt andet overvejet om der kan laves ensretning med andre sociale uddannelser, betydningen for rekrutteringen, eventuel overbygning eller videreuddannelse. Indstillingen til folkestyresamlingen afgøres i den kommende periode.

Fra Danmark fortalte Jørgen Balder lidt om den nye grunduddannelse der snart kommer i høring. Det var naturligvis ikke meget han kunne fortælle om selve den nye grunduddannelse, da den ikke er ude endnu, men der blev da løftet en lille flig.

Jørgen Balder var inde på begrebet – kompetencepyramiden. Kort sagt omhandler en læringsmodel. En almindelig pyramideform med udgangspunkt i de personlige kompetencer. Herunder de sociale og udviklings- og læringskompetencer. Som næste led ligger den tværgående/understøttende kompetence. Som tredje led er grundkompetencerne og endelig øverst oppe er spidskompetencerne. Nemlig at balancere mellem det hårde og det bløde.

Som tilhører sad jeg tilbage med fornemmelsen af, at vi kan være på vej mod en revolution – men det er fuldstændig afhængigt af om politikerne i de respektive lande vil være med.

*Af forbundssekretær Jannie Hallø*



# Christian Smedegaard tildelt NFU's hædersmærke

Nordiske fængselsfunktionæ-  
rers Unions konference blev  
den 12. juni 2007 afsluttet  
med en jubilæumsmiddag i  
anledningen af 60-året for  
det nordiske samarbejde.

Jubilæumsmiddagen blev særlig højtidelig, da den også blev en festlig ramme om tildelingen af NFU's hædersmærke til to medlemmer af unionen. Dansk Fængselsforbunds forbundskasserer gennem næsten 30 år, Christian Smedegaard, og NFU-formand gennem 22 år, Roar Øvrebø, fik begge overrakt hæderstegnet og blev derved udnævnt som æresmedlemmer af unionen.

Til stede ved konferencen og jubilæumsmiddagen var også to norske og et finsk æresmedlem, der tidligere har modtaget hæderstegnet. ■

Af John Rasmussen



For anden gang i løbet af kort tid stod forbundsformand Kim Østerbye for udnævnelsen af Christian Smedegaard som æresmedlem – denne gang af Nordiske Fængselsfunktionærers Union (NFU).



NFU's næstformand, Roal Nilssen fra Sverige (tv.), overrakte hæderstegn og diplom til den afgangende NFU-formand Roar Øvrebø fra Norge.

## Modtagere af NFU's hædersmærke:

1997	Karlo Laari	Finland
1997	Annfinn Liland	Norge
1997	Sven Selin	Sverige
1997	Bo Martinsson	Sverige
1998	K. J. Lång	Finland
1999	Risto Kettunen	Finland
2001	Per Colliander	Sverige
2001	Asbjørn Langås	Norge
2004	Björk Bjarkadóttir	Island
2007	Roar Øvrebø	Norge
2007	Christian Smedegaard	Danmark

### Uddrag fra NFU's vedtægter § 3:

"Nordiske Fængselsfunktionærers Union's hædersmærke tildeles personer som på en særlig betydningsfuld måde har bidraget til nordisk samarbejde på det kriminalpolitiske område, eller som på anden måde har bidraget til at fremme organisationens arbejde."

# Supervision på Østjysk

**Trods både gode og dårlige erfaringer, så er alle parter enige om, at supervisionsprojektet i Statsfængslet Østjylland skal fortsætte.**

Medarbejderne i Statsfængslet Østjylland har siden december 2006 samlet sig i små, tværfaglige grupper en gang om måneden for at drøfte vanskelige arbejdsituationer.

Ifølge værkemester Jørgen Poulsen har det været en god oplevelse: "I starten var mange noget forbeholdne, men når man først kommer i gang, så bliver interessen større og større. Kvaliteten har dog været langt bedre for lederne, som har brugt fire hele dage på supervision, mens det øvrige personale kun har brugt et par timer hver måned. Det gør en væsentlig forskel," siger Jørgen Poulsen.

Fængselsfunktionær Mette Livbjerg ser tilbage på forløbet med blandede følelser. Hun mener ikke, at der er sammenhæng mellem mål og indhold: "Det har været et interessant forløb, men det har ikke været det, jeg troede, da jeg så overskriften for forløbet. Når man hører ordet supervision, tror man, at det handler om råd til, hvordan man tackler vanskelige situationer. Det har bare aldrig handlet om, at vi skulle supervisere eller kunne supervisere hinanden. Men jeg synes da, at det har været hyggeligt at se hinanden i en anden sammenhæng," siger Mette Livbjerg.

Forløbet i Østjylland er koordineret af Inger Knudsen, underviser hos AMU Nordjylland. Hun mener ikke, at kritikken er berettiget: "Det har aldrig været meningen, at deltagerne skulle få supervision på de oplevelser, de har fortalt om på kurserne. Meningen var, at vi skulle ruste dem på vejen mod supervision på sigt – derfor hedder kurset 'På vej mod supervision'," siger Inger Knudsen.

Hun siger om formålet med forløbet:

"De ansatte har været igennem projektet for at blive rustet til de fremtidige supervisionsprocesser, hvor de kan supervisere hinanden. Det har de fået nogle forskellige elementer og værktøjer til. Formålet er styrke det tværfaglige samarbejde. Det kan ske via supervision."

## Dårlig timing

Supervision var et af forslagene fra Camp Godt Arbejde, der blev afholdt i Middelfart sidste sommer. Projektet i Statsfængslet Østjylland er et pilotprojekt.

Lars Thuesen, kontorchef i controlleenheden i Direktoratet for Kriminalforsorgen, påpeger, at ideen med supervision er god, men han nævner samtidig timing som et problem i Statsfængslet Østjylland:

"Det er en stor og vanskelig opgave at lave et nyt fængsel. I det lys kan det være, at man kom for tidligt i gang med forsøgsprojektet med supervision. Jeg tror, at det har haft en betydning for, hvor skeptiske medarbejderne har været. Nogle synes, at det har været svært og frustrerende at være med i processen, mens andre er positive og synes, at de har fået noget ud af det. Men uanset de blandede erfaringer, så tror jeg, at supervision er en rigtig metode at bruge i det daglige arbejde. Vi bruger ikke krudt nok på kollegial sparring i dag. Vi laver nu en evaluering, så vi kan lære af projektet i Østjylland. Den skal bruges, når vi skal udvikle forslag til, hvordan supervision kan gennemføres i hele Kriminalforsorgen," siger Lars Thuesen.

Connie Thonsgaard, afdelingsfor-

mand for Dansk Fængselsforbund, støtter op om Lars Thuesens diagnose:

"Supervisionen druknede desværre i, at forløbet er foregået midt i flytning og en masse andre problemer, vi har haft, blandt andet sikkerhedsproblemer. Derfor har stort set alle faggrupper brugt supervisionen til at læsse frustrationer af. Det har været ærgerligt. Vi havde jo håbet, at vi kunne finde en måde at få hverdagen til at hænge sammen på, så vi kan arbejde hen imod fælles mål," siger Connie Thonsgaard.

Hun ser dog optimistisk på fremtiden for supervisionsforløb i Statsfængslet i Østjylland: "Problemerne hos os skyldes mest, at vi ikke er kommet ordentligt på plads endnu, så jeg vil tro, at supervisionen vil kunne gennemføres her med succes om blot et par år," siger Connie Thonsgaard. ■

*Af Helene Flethøj Nottelmann*

## Kommentar fra Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund

Det er min opfattelse, at ledelsen i Østjylland ikke har støttet nok op omkring pilotprojektet med supervision. Det er ærgerligt, for kollegial supervision kan være med at skabe et mere formaliseret samarbejde mellem kollegerne i hele Kriminalforsorgen – et forum, hvor det er legalt at lufte sine arbejdsmæssige problemer, uden at det får karakter af føle-føle-samtaler og theselskab.



*Medarbejderne i Statsfængslet Østjylland er i gang med at teste, om supervision virker.*

# Ord på arbejdsdagen

I en stresset hverdag kan supervision være med til at løse op for negative oplevelser, siger psykolog Christina Schlander.

Når arbejdsdagen er slut, kan det være rart at få vendt dagens hændelser med andre mennesker. Det gælder særligt, når arbejdsdagen er præget af vold og stress.

Psykolog Christina Schlander arbejder i det daglige med personer, som oplever arbejdsrelaterede problemer. Hun anbefaler formel sparring af medarbejdere i form af supervision.

"Vi påvirker hinanden, når vi er sammen, hvad enten det er en almindelig eller en professionel relation. Supervision er et rum, hvor man kan få lov til at vende de problemstillinger, positive som negative, der knytter sig til det at arbejde med andre mennesker," siger Christina Schlander.

Hun mener, at fængselsfunktionærer er en

erhvervsgruppe, som i høj grad har brug for denne støtte.

"Fængselsfunktionærerne arbejder med indsatte, som ofte er personligheds- eller opmærksomhedsforstyrrede. Disse forstyrrelser kommer ofte til udtryk ved det, man kalder for primitive forsvarsmekanismer. De kan være ganske svære at have med at gøre. Derfor er det utrolig vigtigt at få hjælp til at lære at håndtere de situationer på hensigtsmæssige måder," siger Christina Schlander.

Det gælder for eksempel, når fængselsfunktionærer bliver irriterede over en indsats opførsel. Her kan supervision være et godt redskab:

"Når fængselsfunktionæren får afdækket den indsatte personlighed, forsvinder usikkerheden – man bliver ikke længere overrasket, men ved, hvad den indsatte vil opnå. På den måde lærer man at bruge sine egne følelser og reaktioner på en mere konstruktiv måde. Det giver en faglig stolthed og gør også, at man ikke bliver hurtigt nedslidt," siger Christina Schlander. ■

Af Helene Flethøj Nottelmann



Psykolog Christina Schlander mener, at supervision kan være med at hindre nedslidning i Kriminalforsorgen.

## Supervision i Kriminalforsorgen

I Statsfængslet Østjylland kører et pilotprojekt i samarbejde med AMU Nordjylland om supervision for alle fængslets ansatte.

I København kører der et pilotprojekt for ledere i Vridsløselille, Københavns Fængsler, Herstedvester og Sandholmlejren.

I Københavns Fængsler har 180 ansatte været igennem et supervisionsforløb siden 2005.

Der er supervision på alle landets afdelinger for negativt stærke indsatte – dvs. i Østjylland, Nyborg, Vridsløselille og Københavns Fængsler.

## Prøv en bank, hvor din fortjeneste er vigtigst

I Lån & Spar Bank arbejder vi for at sikre danske forbrugere gode priser og ordentlige vilkår i en bank. Sådan har det været, siden banken blev stiftet i 1880 af forløbere for det, vi i dag kender som faglige organisationer. I dag sidder der stadig repræ-

sentanter for diverse faglige organisationer i bankens bestyrelse. Fagorganisationerne ønsker med deres deltagelse at sikre, at der findes en bank, som ikke kun tænker på at skabe det størst mulige overskud til sine aktionærer.

### Velkommen i Lån & Spar Bank

#### OBS!

Som medlem af Dansk Fængselsforbund får du ekstra kontante fordele i Lån & Spar Bank via Fængselsforbundsbank.

Ring på 3378 1913 og hør om dine muligheder!

bedst til private

[www.Faengselsforbundsbank.dk](http://www.Faengselsforbundsbank.dk)

**LÅN & SPAR**<sup>®</sup>  
**BANK**



# Fortsat liv i Godt Arbejde



**Så langt – så godt. Efter et år er der stadig energi i Godt Arbejde-projekterne. Samtidig skal penge fra Forebyggelsesfonden bane vejen for nye tiltag.**

Kriminalforsorgen arbejder stadig videre med de mange Godt Arbejde-projekter, som blev udtænkt på en arbejds-camp i Middelfart sidste år. Det gælder blandt andet supervision, bedre it-systemer og lederevaluering.

Nu håber Direktoratet for Kriminalforsorgen, at disse projekter bliver støttet op med nye initiativer med penge fra Forebyggelsesfonden.

Kontorchef i controllerenheden, Lars Thuesen, deltager i en taskforce, der er i gang med at lave en ansøgning til fonden.

"Vi regner blandt andet med at søge om penge til forenkling af IT-systemer, lederevaluering, flere motionsrum, rygestopkurser og til en internetkonference for alle samarbejdsudvalg, hvor nye ideer til forbedringer af arbejdsmiljøet kan komme frem. Forebyggelsesfonden har målrettet 10 millioner kroner til Kriminalforsorgen til at gøre noget ved fysisk og psykisk nedslidning. Vi får dog kun tildelt penge til konkrete projekter, som lever op til fondens formål. Det kræver, at projekterne er nyskabende og skaber permanente forbedringer," siger Lars Thuesen.

Sideløbende arbejder Kriminalforsorgen videre med 15 projekter i Godt Arbejde-processen. En proces fuldmægtig Anne Bunimowicz har fulgt tæt. Hun sidder med i en arbejdsgruppe, som holder hånd i hanke med projekterne.

"Vi er kommet langt med de enkelte projekter. I første omgang har der været tale om udvikling og afprøvning. Nu er vi i gang med at forædle projekterne yderligere," siger Anne Bunimowicz.

Hun er glad for, at det er lykkedes at holde processen i gang over så lang tid: "Ideen blev formuleret for et år siden på arbejds-campen i Middelfart. Nu kan vi



*Den positive ånd fra Camp Godt Arbejde lever videre, siger fuldmægtig Anne Bunimowicz fra Direktoratet fra Kriminalforsorgen.*

konstatere, at den positive ånd, der var på campen, fortsat lever videre. Første årsprøve er bestået!"

Den holdning deler hun med fuldmægtig Mads Fly-Hansen, som sidder med i arbejdsgruppen: "Alle involverede har formået at fastholde momentum gennem hele processen. Det har været imponerende," siger han.

## Stifinder gennem fængselsjunglen

Stifinder-projektet er et af initiativerne. Ideen med projektet er at uddanne såkaldte forandringsagenter, som skal være med til at sørge for, at forandringer i Kriminalforsorgens institutioner glider smertefrit.

"De skal være med til at drive nye projekter fremad og være bindeled til deres kollegaer. De skal populært sagt være stifindere gennem forandringsjunglen," siger Anne Bunimowicz.

Værkmester Anni Frandsen fra Arresthuset Helsingør har deltaget i et af de seks forsøgsprojekter. Hun synes godt om ideen: "Som stifindere skal vi lokalisere problemerne og se på, hvordan vi kan løse dem. Vi er for eksempel i gang med et stort organisationsprojekt lige nu, hvor vi forsøger at skabe bedre samarbejde på tværs af husets tre etager. Her kan en stifinder være med til at samle utilfredshed op og forelægge det for styregruppen," siger Anni Frandsen.

Hun håber, at projektet fortsætter: "Det har absolut været en succes at få uddannet stifindere her hos os. Jeg ser gerne, at projektet fortsætter, for der sker hele tiden nye ting," siger Anni Frandsen.

## Lederudvikling i Sdr. Omme

Et andet Godt Arbejde-projekt er lederudvikling i Kriminalforsorgen. Fremover skal alle ledere med flere end fem medarbejdere evalueres.

"Vi er i gang med et pilotprojekt i Sønder Omme, hvor alle medarbejdere har fået et spørgeskema. Når vi har evalueret det projekt og afprøvet forløbet på lederne på Fyn, er vi forhåbentlig klar til lederevaluering i alle institutioner i 2008," siger Mads Fly-Hansen.

Spørgsmålene, som medarbejderne skal besvare, vil afdække, om lederne lever op de otte nye lederkrav, som også er formuleret i forbindelse med Godt Arbejde. For eksempel lyder et af udsagnene i spørgeskemaundersøgelsen: Min leder er god til at skære igennem, når der er tvivlsspørgsmål. Det skal medarbejderne tage stilling til.

"Jeg tror, der er både positive forventninger og en del spænding i forbindelse med undersøgelsen, men forhåbentlig ser lederne det også som del af deres lederudvikling," siger Mads Fly-Hansen.

## 1.000 medarbejdere

Anne Bunimowicz og Mads Fly-Hansen vurderer, at i alt 1.000 medarbejdere på et eller andet tidspunkt har været involveret i Godt Arbejde-projekterne.

"Generelt har alle været meget engagerede. For eksempel har vi testet Tanke-dagene i Odense, Svendborg, Jyderup og Nyborg. Der er kommet rigtig mange ideer og forslag frem. Tilsvarende har vi haft succes med jobbytte, hvor medarbejderne får mulighed for at prøve et andet job en enkelt dag eller flere. Erfarne fængselsfunktionærer har opdaget, at de godt kan lære noget af at se, hvordan en KIF-afdeling fungerer," siger Anne Bunimowicz. ■

*Af Søren Gregersen*

# Ledelsesløft i politiet

## En ny lederuddannelse skal gøre det mere attraktivt at vælge ledervejen i politiet.

Kriminalforsorgen kan måske hente inspiration fra politiet, når fremtidens lederuddannelse udformes.

Fremover skal politiets ledere kunne stå distancen i forhold til ledere i andre store organisationer. Det er i hvert fald målet med etatsens nye lederuddannelse, siger politiinspektør Ole Madsen fra Østjyllands Politi. Han har siddet med i en arbejdsgruppe, som har udformet det kommende uddannelsesforløb.

"Lederne i politiet skal uddannes så godt, at uddannelsen bliver attraktiv at vælge, både hvis man ønsker at gøre karriere i politiet eller på andre arbejdspladser. Det er ikke fordi, at det skal være et mål i sig selv at producere ledere til andre organisationer, men det vil stort set give kommende ledere et gevinstlod med frit valg på alle hylder, hvis de har en god og velfunderet lederuddannelse, der matcher det øvrige uddannelsessystem," siger Ole Madsen.

Politiets lederuddannelse kommer derfor til at ligne andre uddannelser i langt højere grad. Det betyder, at den nuværende forberedende lederuddannelse bliver udskiftet med faget "ledelse og samarbejde" fra akademimerkonomuddannelsen. Og samtidig bliver den overordnede lederuddannelse erstattet med en diplomuddannelse i ledelse.

"Udviklingen går i disse år fra fagskoler til mellemlange videregående uddannelser. Den udvikling vil vi også følge i politiet. Derfor introducerer vi merkonomfaget i starten af lederforløbet. De politifolk, der gennemfører, får merit for deres anstrengelser, som de kan bruge andre steder. På samme måde vil diplomuddannelsen åbne nye døre i uddannelsessystemet, hvis man når så

langt. Man kan for eksempel vælge at bygge videre med en mastergrad i offentlig administration eller økonomi," siger Ole Madsen.

## Forældet uddannelse

Politiinspektøren mener, at det er på høje tid, at der sker forbedringer i politiets lederforløb: "Den nuværende lederuddannelse er forældet. Fremtidens ledere skal være bedre til at håndtere en stor organisation. Derfor er det et must, at den nye lederuddannelse rummer meget mere styring, resultatorientering, økonomi og udvikling. Vi er i gang med en reform af hele politiet, så det er oplagt også at gøre noget ved vores uddannelsessystem," siger Ole Madsen.

For ham handler det også om at sikre, at politiet i fremtiden vil være i stand til at rekruttere lederemner:

"Politiet har endnu ikke haft svært ved at rekruttere ledere, men hvis vi ikke følger samfundsudviklingen, risikerer vi at få problemer fremover."

Ole Madsen forventer, at den nye lederuddannelse træder i kraft i 2008.

## Samme vej for Kriminalforsorgen?

I Kriminalforsorgen går man med overvejelser, som ligner politiets.

Jørgen Balder, uddannelsesleder i Kriminalforsorgens Uddannelsescenter, siger om politiets nye tiltag: "Politiet oplever stigende krav til alle medarbejdere. De er derfor gået i gang med at forbedre både grunduddannelsen og lederuddannelsen. Grunduddannelsen kommer i fremtiden til at svare til mellemlange videregående uddannelser som sygeplejersker og skolelærere. Det er det, man kalder en professionsbachelor. Samtidig giver de lederuddannelsen et løft."



Politiet er i gang med at opgradere både leder- og grunduddannelse.

Han mener, at Kriminalforsorgen vil følge samme retning som politiet, men at det ikke bliver lige med det samme.

"På længere sigt arbejder vi hen imod, at uddannelsen som fængselsfunktionær svarer til en professionsbachelor ligesom i politiet. Det har Kriminalforsorgen i Norge for eksempel besluttet. Og samtidig har vi nedsat en arbejdsgruppe, som er i gang med at udarbejde forslag til en ny lederuddannelse," siger Jørgen Balder.

Han er enig i, at fremtidens lederuddannelse i Kriminalforsorgen skal kunne bruges på andre arbejdspladser.

"For at kunne tiltrække medarbejdere er det vigtigt, at man ikke er bundet til Kriminalforsorgen resten af livet, men at man kan vælge at være her i 5-6 år og så skifte til noget andet," siger Jørgen Balder.

En ny lederuddannelse i Kriminalforsorgen træder tidligst i kraft i 2009. ■

Af Søren Gregersen

# Merkonomuddannelse til alle i Københavns Fængsler

**Som det første af landets fængsler tilbyder Københavns Fængsler merkonomuddannelse til alle medarbejdere. Der er dog kun få ledere, som har taget imod tilbuddet.**

I maj bestod de første ti studerende første fag på merkonomuddannelsen ved Københavns Fængsler. Når de har bestået yderligere tre fag, kan de kalde sig merkonomer.

Ifølge personalechef Pernille Iversen på Københavns Fængsler udfylder uddannelsen et hul i Kriminalforsorgens nuværende uddannelsesstilbud.

"I modsætning til de eksisterende uddannelser fra Kriminalforsorgens Uddannelsescenter er merkonomuddannelsen anerkendt i det omkringliggende samfund. Medarbejderne får en generel kompetencegivende uddannelse, som de både kan bruge i Kriminalforsorgen eller på andre arbejdspladser," siger Pernille Iversen.

Blandt de tilmeldte på uddannelsen er der dog kun tre ledere. Det er ærgerligt, mener Ina Rasmussen, forbundssekretær i Dansk Fængselsforbund.

"Det er meget positivt, at Københavns Fængsler tilbyder merkonomuddannelsen til alle, men den primære mening var, at lederne skulle have en mulighed for at videreudanne sig. Vi havde derfor håbet, at lederne havde meldt sig til på stribe. Det er ikke kommet til at holde stik. Det er meget ærgerligt, når nu lederne får et reelt uddannelsesstilbud," siger Ina Rasmussen.

Det er et synspunkt, hun deler med David Jensen, afdelingsdelingsformand for Dansk Fængselsforbund: "Det undrer mig, at der ikke er flere ledere, som har tilmeldt sig, når alle parter i Kriminalforsorgen er enige om, at ledere skal blive meget meget bedre til at bestride deres job. Efteruddannelse er et af de vigtigste værktøjer til at nå dette mål," siger David Jensen.

Pernille Iversen er ikke enig: "Merkonomuddannelsen er ikke en specifik le-



*Personalechef Pernille Iversen på Københavns Fængsler mener, at der er behov for alternativer til KUC's uddannelsesstilbud. Derfor tilbyder fængslet merkonomuddannelsen til personalet.*

deruddannelse. Tanken er, at uddannelsen både kan styrke medarbejdere og ledere. Og så håber vi, at flere får øjnene op for, at ledelse er interessant," siger hun.

## Alternativ til KUC

Personalechefen mener dog, at Kriminalforsorgens nuværende lederuddannelse godt kan forbedres: "KUC's lederuddannelse på tre gange fem dage er for begrænset, når man tænker på, at deltagerne skal være ledere for 60 til 70 mennesker i Kriminalforsorgen," siger Pernille Iversen.

Netop dette aspekt er en af årsagerne til, at afdelingsleder Anette Storm har valgt at tage imod tilbuddet.

"Uddannelsen går dybere ned i tingene end ledertilbuddene fra KUC. Jeg har fået en mere indgående forståelse for spillet i en organisation. Samtidig har uddannelsen udviklet mig personligt," siger Anette Storm.

Også fængselsfunktionær Henrik Wifstrand er glad for uddannelsesstilbuddet: "Jeg regner bestemt med at gennemføre hele uddannelsen. Man får blandt andet et bredt indtryk af organisation og ledelse og en forståelse for, hvad man kan forlange af en god leder," siger Henrik Wifstrand.

På trods af de positive tilbagemeldinger,

så har der været et stort frafald på uddannelsen. Over 50 procent af de tilmeldte er faldet fra. Det forstår Henrik Wifstrand godt: "Undervisningen foregår på højt niveau, og der er meget hjemmearbejde. Det kan godt være, at det skræmmer nogen væk," siger han.

Af samme årsag anbefaler Anette Storm, at man overvejer det grundigt, inden man giver sig i kast med forløbet: "Uddannelsen er tidskrævende, så man skal have en mening med, hvad man skal bruge det til. Det kan være, at man ønsker at være leder, eller at man på en anden måde ønsker at få en bredere kompetence," siger Anette Storm.

Merkonomuddannelsen foregår i arbejdstiden i fængslet. Det er BEC Business i Ballerup, som står for undervisningen. I foråret har de studerende været igennem faget organisation. Og til efteråret går de i gang med ledelse i praksis.

For at undgå det store frafald, holder Københavns Fængsler et informationsmøde inden tilmeldingsfristen til efterårets undervisning: "De kommende deltagere skal være klar over, hvad forløbet kommer til at kræve af dem," siger Pernille Iversen. ■

*Af Søren Gregersen*

## Akademi – og merkonomuddannelsen

En merkonomuddannelse består af fire fagmoduler. Hvert modul varer typisk 60 lektioner fordelt over et halvt år. Hvis man også gennemfører et speciale og afgangsprøve, kan man kalde sig akademimerkonom. Det giver adgang til HD 2. del eller andre diplomuddannelser. Det er muligt at specialisere sig inden for: handel, markedsføring, kommunikation, økonomi, logistik, it, ledelse og finansverdenen.



# Sjusk i påbud

## Arbejdstilsynets påbud til Statsfængslet ved Horserød er ikke ordentligt dokumenteret. Derfor bliver det nu trukket tilbage.

Det blev vejjet og fundet for let: Arbejdstilsynets påbud til Statsfængslet ved Horserød om, at fængslet skal forbedre det psykiske arbejdsmiljø.

Dermed fortsætter flere års bureaukratisk tovtrækkeri mellem Kriminalforsorgen og Arbejdstilsynet.

Arbejdstilsynet udstedte påbudet sidste år sammen med 15 andre påbud til Kriminalforsorgen. Det skete efter at tilsynet i flere år havde forsøgt at få Kriminalforsorgen til at forbedre arbejdsmiljøet i landets fængsler og arresthuse.

Klagenævnet afviser påbudet, fordi nævnet mener, at Arbejdstilsynet ikke i tilstrækkelig grad har dokumenteret, at der var problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

Det overrasker afdelingsformand for Dansk Fængselsforbund i Statsfængslet ved Horserød, Henrik Thøgersen. For ifølge ham var alle parter i fængslet enige om, at påbudet var på rette plads, da det blev udstedt i begyndelsen af 2006.

"Vi var helt nede i støvet. Noget skulle gøres for at forbedre arbejdsmiljøet i fængslet. Både personalet og ledelsen mente, at det var rigtigt, at påbudene blev udstedt. Efterfølgende har vi fulgt påbudet til punkt og prikke. I det lys er det ironisk, at vi nu får at vide, at påbudet er trukket tilbage," siger Henrik Thøgersen.

Han undrer sig over, at Arbejdstilsynet bruger så meget tid på at undersøge det psykiske arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen uden at sørge for, at dokumentationen er i orden.

"Jeg mener ikke, at de har gjort deres arbejde godt nok. Arbejdstilsynet burde have arbejdet langt mere systematisk," siger Henrik Thøgersen.

### Ingen kommentar fra tilsynet

Arbejdstilsynet ønsker ikke at kommentere afgørelsen, før Arbejdstilsynets klagenævnet har behandlet alle 16 påbud, som tilsynet udstedte til Kriminalforsorgen sidste år. Det siger tilsynets pressemedarbejder Jakob Hjuler Tamsmark.

Til gengæld oplyser inspektør Arne Ougaard i Statsfængslet ved Horserød, at afgørelsen ikke ændrer ved de tiltag, som er sat i gang i fængslet for at forbedre det dårlige arbejdsmiljø.

"Jeg konstaterer, at påbudet er blevet afvist, men det får ikke indflydelse på det arbejde, vi har i gang med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Det er Direktoratet, som har anket påbudene. Det har jeg ikke haft andel i," siger Arne Ougaard.

Henrik Thøgersen er enig i, at der fortsat er behov for forbedringer af arbejdsmiljøet: "Vi er på rette vej. En del

problemer er blevet løst, men der er stadig en masse ting, der skal laves. Det kommer blandt andet til udtryk ved et højt sygefravær. Jeg tror, at ledelsen er klar over, at den hellige grav ikke er velforvaret," siger han. ■

Af Søren Gregersen

### Sagen kort

Statsfængslet ved Horserød var en blandt 16 af Kriminalforsorgens institutioner, som sidste år fik et gult advarselskort fra Arbejdstilsynet i form af et påbud. Direktoratet for Kriminalforsorgen accepterede dog ikke uden videre påbudene og valgte i stedet at anke dem til Arbejdstilsynets klagenævnet. Ved redaktionens slutning havde klagenævnet afgjort to af sagerne: Påbudet til Statsfængslet ved Horserød er blevet afvist, mens påbudet til Arresthuset Helsingør skal behandles på ny af Arbejdstilsynet.

*Arbejdstilsynet har ikke gjort deres arbejde godt nok, mener afdelingsformand Henrik Thøgersen fra Statsfængslet ved Horserød.*



## Profil af en afdelingsformand



**Navn:**  
Ulla Henriksen

**Stilling:**  
Fængselsfunktionær

**Afdeling:**  
Kærshovedgaard

**Antal medlemmer:**  
67

**Tillidskarriere:**  
2004–2006 Næstformand lokalafdelingen på Kærshovedgård.  
2007– Formand lokalafdelingen Kærshovedgård.

**Ansæt år:**  
1999

**Tjenestesteder:**  
1999–2004 Statsfængslet ved Sdr. Omme  
2004– Statsfængslet Midtjylland afd. Kærshovedgård

# Ulla Henriksen

## Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Jeg valgte at stille op som tillidsrepræsentant, da jeg blev opfordret til det af kollegaerne. Samtidig mener jeg også det er ad den vej, at man har mulighed for at få indflydelse på vores daglige arbejde. Her tænker jeg på både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

## Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

Den største udfordring har været Ementor-besparelserne. Der var ikke så meget at gøre, vi skulle finde besparelserne. Udfordringen var at få os forhandlet frem til de steder, hvor vi mente det ville gøre mindst skade i forhold til de ordens- og sikkerhedsmæssige hensyn og personalet.

I forbindelse med Ementor-besparelserne skulle der også forhandles en ny tjenstetidsaftale på plads. Der lærte jeg meget om, hvad det vil sige at forhandle og opnå de bedste mulige resultater for kollegaerne.

## Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?

Jeg er helt sikker på, at Ny Løn bliver en af de store opgaver, som kommer til at fylde meget i løbet af det næste år. Hvilket også betyder, at vi skal være meget mere fokuseret på økonomien lokalt.

Jeg mener også, at det psykiske arbejdsmiljø vil komme til at blive en af de store opgaver, fordi der er så meget fokus på, hvordan vi kan fastholde personale og nedbringe sygefraværet.

## Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?

Selvom det er svært at spå så langt frem i tiden, i en branche hvor tingene kan tage så store drejninger i løbet af få måneder, som de kan i Kriminalforsorgen, vil jeg tro, at vi vil komme til at se flere specialafdelinger i de åbne fængsler.

Samtidig tror jeg også, at der kommer endnu mere fokus på det psykiske arbejdsmiljø, da det er en af de ting som fylder utroligt meget i vores hverdag. ■

# Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Martin Hansen

**Stilling:**

Fiskerikontrollør

**Afdeling:**

Fiskeridirektoratets  
Tjenestemandforening

**Antal medlemmer:**

85

**Tillidskarriere:**

1999–	Tillidsrepræsentant
2003–2005	Formand
2007–	Formand

**Ansæt år:**

Har været ansat i Fiskeridirektoratet siden 1988

**Tjenestesteder:**

Hadsund, Padborg,  
Randers og Fredericia.

# Martin Hansen

**Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?**

Kollegerne mente, at jeg var den rette til at tale deres sag, da den tidligere tillidsrepræsentant takkede af. Tillidshverv af denne karakter plejer aldrig at være "plaget" af kampvalg og da jeg ikke mente, at det var hensigtsmæssigt, at vi som medarbejdere ikke udnyttede vores muligheder for indflydelse indvilligede jeg i at påtage mig hvervet som jeg så har haft siden 1999.

**Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?**

Det har helt klart været i min tidligere formandsperiode, hvor vi bl.a. var igennem 2 fyringsrunder. Endvidere var det opgaven med at få forhandlet en aftale om NY LØN på plads. En aftale hvor der var mange hensyn der skulle tages.

**Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?**

Det er helt klart at få skabt nogle fornuftige arbejdsforhold for kollegaerne i forbindelse med den omlægning der er sket og fortsat sker af strukturen og arbejdsgangene i Fiskeridirektoratet. Endvidere at sikre at vi som medarbejdergruppe får den indflydelse i Fiskeridirektoratet som jeg mener vi har krav på.

**Hvordan tror du at dit erhverv/tjenesteområde vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?**

Jeg ser visse paralleller til de tiltag der er foretaget under SKAT's arbejdsområde (flytninger/fyringer). Jeg kunne godt være bekymret for om vi som medarbejdere fortsat vil kunne holde til den omskiftelighed i indsatsområder som vi p.t. udsættes for. Der stilles store krav til den enkelte medarbejders omstillingsevne – både videnskabeligt og arbejdstidsmæssigt.

Med de udsigter der er i finanslovsforslagene for de nærmeste år vil Fiskeridirektoratet fortsat skulle finde store besparelser, hvilket jo lægger ekstra pres på bl.a. det psykiske arbejdsmiljø. ■



# 100 års jubilæum - afdelingen i Vridsløselille

Af afdelingsformand Michael Kaj Jensen, Statsfængslet i Vridsløselille.



Der er hygge og feststemning ved bordene på Sonnerupgaard Gods

## Tirsdag den 26. juni 2007 havde lokalafdelingen i Vridsløselille 100 års jubilæum.

Jubilæet blev markeret ved en jubilæumsfest lørdag den 16. juni, på Sonnerupgaard Gods i Hvalsø, hvor der således blev taget forskud på glæderne.

Festudvalget havde virkelig taget fat og resultatet blev derefter. Det blev en super fest, hvor rigtig mange gode kollegaer og deres "påhæng" virkelig havde medbragt det gode humør. Det samme gjaldt for deltagerne fra forbundsledelsen.

Det gode humør blev hjulpet godt på vej af den planlagte underholdning, som bestod af to festlige indslag. Først et "Papkasseshow" som lagde hårdt ud med bl.a. en Grand Prix kavalkade. De missede selvfølgelig heller ikke chancen for at få en tilskuer på scenen, men nu er personalet i Kriminalforsorgen jo ikke tabt bag en vogn, så vores unge kollega Aske fik sat lidt ekstra gang i showet til alles store jubel.

Kort efter fulgte Lars Hjortshøj, som lagde salen fuldstændig ned. Han fortal-

te bl.a. lidt om sit hårs historie og at han da havde haft 20 minutter midt i 80'erne, hvor det bare kørte for ham. Nu havde hårvæksten flyttet sig til ørerne, næsen og andre unævnelige steder som jeg ikke vil nævne her i bladet.

Efter spisningen spillede Musikmaskinen op til dans og herefter blev der festet til de lyse timer.

Jeg vil benytte lejligheden til at takke festudvalget for et overordentligt vellykket arrangement og alle festdeltagere for at have skabt en mindeværdig fest.

På selve jubilæumsdagen blev der afholdt reception i Vridsløselilles personalehus, hvor samarbejdspartnere og kollegaer havde en hyggelig eftermiddag. Fremmødet var ikke så stort som til festen, men der var jo heller ikke anden underholdning end formandens og inspektørens tale – og det er godt nok ikke let at komme "på" efter Lars Hjortshøj.

Tak til alle der kom og gjorde jubilæumsdagen til en hyggelig dag.

*En del af den forrygende underholdning blev leveret af Lars Hjortshøj*



Afdelingsformand Michael Kaj Jensen talte til gæsterne ved jubilæumsfesten



# DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være  
redaktionen i hænde senest den 14. august 2007

## Etatsmærke

Af fængselsfunktionær  
Benny Jensen,  
Arresthuset i Kolding.

Så er det lige før vi får den nye uniform.

Den ser da både pæn og nydelig ud, - meeeeen det nye etatsmærke der skal bæres på skuldre m.v. giver mig visse associationer og jeg synes det falder lidt uheldigt ud.

Det paragraftegn, eller to S'er, som de er benævnt i AO-Jyllands nyhedsbrev, i en ring af egeløv leder desværre mine tanker hen på nogle fremragende film, såsom "Ørneborgeren" og "Navarones kanoner", jeg så i biografen i mine unge dage (jeg er ikke så gammel at jeg kan huske det IRL) og især på nogle af de uniformer med "etatsmærker" som nogle af aktørerne og statisterne bar i disse film.

Og jeg er helt åbenbart ikke den eneste der har tanker i denne retning. Flere af mine kolleger har uafhængigt af hinanden kommet med udtalelser som "det ligner sgu da et SS mærke - gør det ikke?" og "det bliver sjovt at se hvad de indsatte siger til at vi render rundt med SS mærker".

AO-Jyllands bestyrelse skriver i deres nyhedsbrev - "ved at betragte det, kan man forestille sig et paragraftegn og de to S'er der er flettet ind i hinanden, symboliserer de to kerneopgaver - orden og sikkerhed".

Jeg kan med garanti love, at DET KOMMER DET OGSÅ TIL!

Justitsminister Lene Espersen udtaler ved catwalken : "Fængselsfunktionærer skal ikke ligne hyggeonkler".

Jeg kan med lige så stor garanti love, at DET KOMMER VI HELLER IKKE TIL! ■

## Manden i spanden overlevede

Af fængselsfunktionær  
Thomas H. Nielsen,  
Arresthuset i Hillerød.

Så er den nye uniform endelig på vej. Dejligt! Det ser endda ud til at det bliver en rigtig lækker uniform. Super! Dem der har haft den på siger samstemmende at den nye uniform er rigtig lækker at have på og gå i. Verdensklasse! Det glæder jeg mig til at prøve på egen krop. Især de nye uniformsbukser, som ser ud til at være af en rigtig god kvalitet og med de lær lommer som vi har råbt og skreget på i årevis. Det ser endda ud til at der er lavet stavlommer til såvel venstre som højrehåndede. Gennemtænkt! Komplet uforståeligt er det at man har valgt at beholde de nuværende uniformsbukser - den mest elendige uniformsgenstand - og har i den anledning ophøjet den til "gallabuks". Jeg kan så glæde mig over at jeg har hele to stk. kommende "gallabuks" hængende i mit klædeskab. Bortset fra at de snart er så tyndslidte bag i, fordi leveringsterminen for den nye uniform er skredet så langt, at jeg snart ikke kan være bekendt at bukke mig ned mere. Men på den anden side. Det er jo så moderne med tøj, man kan ånde i og som har udluftnings huller alle mulige steder. Det nye etatsmærke kan jeg til gengæld rigtig godt lide. Et § tegn omkranset af egeløv og en kongekrone på toppen. Klassisk! Måske knapt så nytænkende. Men alligevel pænt og langtidsholdbart. Men når jeg så nærstuderer billederne af den nye uniform, så er der noget der springer mig lige i øjnene. Noget som mange - rigtig mange - har frygtet. Manden i spanden har alligevel overlevet og har fundet plads på såvel uniformsbukser, som skjorte. Sørgeligt! Det kan ses tydeligt i Fængselsfunktionæren nr. 6, 2007, på side 5. Den ubehjælpelige lille stregtegning af en tændstikmand - som på ingen måde signalerer hverken offentlig myndighed eller kriminalforsorg, men derimod signalerer at vi er et firma der tænker i kasser - har overlevet. Hvilket jeg formoder, ikke er kriminalforsorgen - officielle - bud-

skab. Manden i spanden har sneget sig op ad venstre bukseben og har sat et kraftigt aftryk på lårlommens flap og er fortsat videre, helt op til venstre overarm hvor han har etableret sig. Det er i den grad smagsforvirring at man ikke har kunnet finde ud af, at skrive kriminalforsorgen ind i det nye etatslogo eller i det mindste skrive kriminalforsorgen med en farve som passer med det nye etatslogo. Ikke nok med det. Manden i spanden dominerer også de nye ID kort. Føj! Det er simpelthen til at tud brøle over, at sådan en håbløs tegning som ingen kan identificere sig med, skal dominere vores nye uniform og ID kort. Jeg vil garantere for, at der ikke er en eneste i kongeriget Danmark - ud over ansatte i kriminalforsorgen - der, hvis de så manden i spanden uden tekst, ville sige "Det ligner noget der har med kriminalforsorgen at gøre". Jeg - samt mange andre - har længe håbet at manden i spanden ville blive druknet og skyllet ud sammen med den snart gamle uniform. Men jeg kan desværre til min store ærgrelse konstatere at manden i spanden har overlevet. ■

## Lukning af Arresthuset i Vordingborg

Af fængselsfunktionær  
Carsten Pedersen,  
tidligere Arresthuset i Vordingborg.

Kære forbund.

Jeg kan næsten få helt ondt i hovedet, af denne larmende tavshed fra jeres side. Jeg har i alle mine år på arbejdsmarkedet (heraf over ti år i Kriminalforsorgen), aldrig oplevet noget lignende af et fagforbund!

Det kan godt være at vores formand, ved flere officielle lejligheder har udtalt, at han gerne så døgnvagterne nedlagt og at han nok skulle få Arresthuset i Vordingborg lukket, men at dette var ment seriøst, har de fleste nok svært ved at forstå, idet samme mand er vores formand og egentlig skulle kæmpe alle medlemmers sag.



# DEBAT

Vi ved alle at afgørelsen om lukningen bliver truffet politisk, men ved dog trods alt også at politikerne følger de indstillinger som kommer fra et udvalg i DFK. I dette udvalg ved jeg også at vores forbund har været indbudt og er blevet spurgt og hørt. Så kan det jo godt undre en kende, at man i den sammenhæng ikke har forsøgt at kæmpe. Rene Larsen udtaler at forbundet ikke havde nogen saglige argumenter overfor lukningen. Jeg synes jo at vores store arbejdspress, blandt andet på grund af fuld kapacitetsudnyttelse igennem længere tid, som så faldt pludseligt og gav medarbejderne et meget velfortjent pusterum, ville have været et glimrende argument. Men nej, i stedet skynder man sig at lukke et arresthus og sommerlukke to andre, som man jo også kan være lidt nervøse for på sigt, hvis vores forbund ikke vælger at tage de kampe heller. Vi skulle jo nødtigt begynde at få lidt luft og overskud i hverdagen, fordi belægget var lidt lavere end de 100 pct. som det har ligget på i meget lang tid.

Hvis I virkelig ikke kunne gøre noget ved lukningen, nægter jeg simpelt hen at tro på at I ikke kunne gøre noget ved måden det blev gjort på. Vi fik besked torsdag den 10. maj af vores arrestforvarer, om at han skulle møde i DFK dagen efter, hvor man skulle drøfte en evt. afvikling af Arresthuset i Vordingborg. Vores tillidsmand ringer torsdag til vores formand, idet han ved at formanden skal deltage i mødet dagen efter. Formanden lover vores tillidsmand, at han vil ringe tilbage... dette er endnu ikke sket! På mødet om fredagen i Sikkerhedsenheden, deltog vores formand også. Her blev det besluttet at arresthuset skulle lukke den 15. juni. Her kunne forbundet af menneskelig respekt overfor medarbejderne, have kæmpet for lidt længere tid til at beslutte sin fremtid i. Vi fik så besked fredag den 11. maj af arrestforvareren, at Sikkerhedsenheden ville komme tirsdag den 15. maj, for at orientere os om lukningen samt at høre vores løsninger til fremtidige jobønsker. Det vil sige at vi havde godt 3 dage til at tænke over vores fremtid! Der havde det været på sin plads at vores forbund havde gjort noget. Da vi holdt mødet med Sikkerhedsenheden, mødte der ingen repræsentanter op fra forbundet... det ville

have klædt jer, at være en smule deltagende!

Om det er ligegyldighed, skal jeg lade være usagt, men det virker meget mærkeligt at forbundet har forholdt sig totalt tavst i hele sagen. Der har ikke været nogen pressemeddelelse, og man synes jo ellers nok at vores formand plejer at være god til at benytte pressen ved flere forskellige lejligheder. Men det er måske kun sine mærkesager man benytter den slags til.

Alvoren er alarmerende. Forbundet og formanden kunne måske ikke have ændret det store da beslutningen var truffet, men der havde været en stor signalværdi i en kritisk udmelding, både for os i Vordingborg og vores kolleger i Hobro og Frederikshavn og alle de andre døgnhuse.

Man får næsten den tanke at vores formand gerne så alle de små huse nedlagt og få nogle store fængsler og arresthuse... men vil det skabe et bedre arbejdsmiljø?

På falderebet tænker også jeg over, hvor længe vores formand har vidst vi skulle lukke og om han i det hele taget har kæmpet, eller han bare gnider sig i hænderne, fordi hans trusler om at lukke Arresthuset i Vordingborg blev ført ud i livet. ■

## Til forbundsformand Kim Østerbye

*Af tillidsrepræsentant  
Palle Hansen,  
Arresthuset i Vordingborg.*

Som tillidsmand må man forundres over den nærmest lammende tavshed fra Dansk Fængselsforbund og i særdeleshed formandens side, i forbindelse med lukningen af Arresthuset i Vordingborg.

Torsdag den 10. maj 2007 sidst på eftermiddagen, da det stod klart at Vordingborg skulle lukkes permanent, kontaktede undertegnede formanden telefonisk, hvor det blev aftalt at formanden skulle ringe til mig om fredagen efter et møde i direktoratet hvor den endelige lukningsdato blev fastsat. Jeg har i skrivende stund endnu ikke hørt fra for-

manden. Jeg blev derimod ringet op af René Larsen, der informerede mig om mødet i Direktoratet fredag formiddag. Ikke fordi jeg har noget imod René Larsen, tværtimod, men er formanden for stor og tillidsmanden i Vordingborg for lille til at en indgået aftale kan overholdes?

Jeg ved godt at formanden ved flere lejligheder har sagt, at han nok skulle få lukket Arresthuset i Vordingborg, men fordi denne sejr, desværre for os direkte berørte funktionærer, er kommet i hus, ville det alligevel have klædt formanden at udvise lidt interesse, om ikke andet så af almindelig høflighed.

Denne, fra formandens side, totale tavshed/ligegyldighed er efter min bedste overbevisning ikke en formand værdig. ■

## Svar til Palle Hansen og Carsten Pedersen, Arresthuset i Vordingborg

*Af Forbundsformand Kim Østerbye.*

Kære begge.

Der skal ikke herske tvivl om at vi er kede af det på jeres vegne grundet den store omskiftning i jeres arbejdsliv.

Først og fremmest vil jeg lige understrege at det ikke er mig personligt eller Dansk Fængselsforbund der åbner og lukker tjenestesteder i Kriminalforsorgen eller for den sags skyld reelt har indflydelse på det. Det er alene arbejdsgiveren og politikerne der træffer den slags beslutninger. Samtidig har jeg ved ingen officielle lejligheder som der omtales givet udtryk for at jeg ville lukke Vordingborg Arrest. Arresten blev mig bekendt forsøgt lukket i 1992 og det har været planen siden. Alle troede dog først det ville ske når et evt. nyt fængsel bygges på Falster. I den konkrete situation er det en renovering og sikkerhedsmæssig opgradering til mere end 4 millioner kr. der er tale om i et hus som under alle omstændigheder er dømt til at lukke senere.



# DEBAT

Selv politidirektøren (tidligere politimester i Vordingborg) er citeret for i lokalpressen at sige, at han i årevis har været ked af at anbringe arrestanter under de forhold som Vordingborg fysisk tilbød. Samtidig har ombudsmanden ved flere lejligheder bedt direktoratet om at lukke dobbeltcellerne. Arresthuset i Vordingborg har fire dobbeltceller, hvilket ikke gjorde butikken mere rentabel med så få tilbageværende pladser.

Direktionen nævnte dette på et møde med Dansk Fængselsforbunds hovedbestyrelse i 2005. Det er således primært af økonomiske årsager, at beslutningen er taget og selvom der er mange følelser i klemme hos de berørte medlemmer, er det svært at argumentere imod. At vi i årevis har haft overbelæg og pres på alle steder betyder ikke at vi kan forsvare at opretholde pladser der ikke er i brug i kortere eller længere perioder.

Jeg har ved flere lejligheder på blandt andet AO-generalforsamlinger sagt, at der er et politisk ønske om at bygge større regionsarresthuse i stedet for de allermindste arresthuse. Det er faktisk tidligere nævnt i en rapport om arresthussektoren. Det kan altså ikke komme bag på nogen at disse planer eksisterer.

Forbundsformanden bliver som regel i fortløbende orienteret om den slags ting, men slet ikke i det omfang i begge nævner i jeres indlæg. Det blev drøftet i den samme uge som mødet om fredagen finder sted. Da forbundsformanden, pålagt tavshedspligt, orienteres om beslutningen, er den truffet. Altså ikke noget der forhandles men orienteres om. Hvilket ikke er noget nyt, da det alene er arbejdsgiveren der træffer den slags beslutninger. Det ligger ikke inde for aftaleretten, at Dansk Fængselsforbund skal være enige med arbejdsgiveren om den slags. Prøv lige at se på hvad der er sket i "Skat." Der blev medarbejderne eller fagforeningen ikke spurgt først. De blev flyttet fra København til Ringkøbing.

Det Dansk Fængselsforbund og formanden har gjort inden jeg måtte sige noget, i samarbejde med Sikkerhedsenheden, er at sikre personalet de bedst mulige vilkår for flytning til nye tjenestesteder. Alle har på nuværende tidspunkt fået tilbudt nye stillinger i døgnhusene efter eget ønske og alle på

Sjælland. Der har altså ikke været tale om flytninger tilbage til de store fængsler som jeg vidste, ville være det værst tænkelige for jer. Det synes jeg faktisk ikke er så dårligt endda, når alle ved hvor meget personale der mangler de pågældende steder. Samtidig har alle fået lov til at afvikle ferie, afspadsring og variable timer fra den 15. juni således at de fleste først behøver at starte nye steder efter sommeren - trods en massiv personalemangel andre steder.

Samtidig kan jeg sige at det er fuldkommen normal praksis på fængslerne at nedlukke afdelinger i perioder med lavt belæg og sådan har det været i de 25 år jeg har været ansat. Hvad angår de to Nordjyske arresthuse som er sommerlukket, er det igen med meget favorable vilkår for personalet som er tilbudt frihed i begge måneder, hvis de ikke ønskede at arbejde andre steder. Altså fri i de to bedste sommermåneder. Begge arresthuse er planlagt til at åbne igen den 1. august i år.

At det er René Larsen der ringer tilbage til Palle om fredagen, er da ikke fordi jeg ikke vil eller er for overlegen til det. Det er alene af den grund, at René har arresthusene som arbejdsopgave og derfor den der kender både AO-sjælland og deres medlemmer bedst. Hvis Palle fortsat gerne vil snakke med mig, er han velkommen til at ringe ligesom alle andre. Jeg ved godt Palle er vred over at jeg ikke allerede før fredag meddelte ham det, men det var desværre ikke muligt grundet min tavshedspligt. At jeg ikke er tilstede ved mødet i arresten er alene af den grund at René Larsen anmodede AO-sjælland om dette, da de er bedst kendt med de øvrige døgnhuse på Sjælland og derfor bedst ville kunne varetage jeres interesser.

Der kommer for tiden ret vedholdende oplysninger om, at der har oparbejdet sig en ret stor ventepukkel hos politi og retsvæsen der gør at vi formodentlig snart vil se belægget stige igen.

Hvad fremtiden bringer af lukninger kan være svært at spå om. Men det er vanskeligt at tro Finansministeriet ikke vil kræve der lukkes celler det ene eller andet sted, hvis der ikke er fanger at fylde i dem. Jeg mener, nu har vi årevis klaget over at belægget var for højt, så nu er det lidt svært at være vred over

at belægget for tiden er endog meget lavt. Vi kan jo desværre ikke selv hente dem ind fra gaden så det lige passer i antal. ■

## Ferielukning og hvad så derefter....

*Af fængselsfunktionærerne  
Heidi Hyldal Jensen og Finn Jensen,  
Arresthuset i Frederikshavn.*

Midt i maj måned fik personalet her i Arresthuset i Frederikshavn den "dejlige" besked, at vi skulle ferielukkes fra 1. juni til 31. juli.

Dette må kaldes: Med meget kort varsel.

På grund af lave belægstal i hele landet, har direktoratet valgt at sommerlukke arresthusene i Hobro og Frederikshavn.

Nu har vi i arresthusene i flere år kørt med overbelæg, uden at nogen reagerer, men der skulle kun gå ca. 3 måneder med lavt belæg, inden der skete noget.

Vi fik at vide, at det måtte da være skønt, at få mulighed for at afspadsere om sommeren. For det personale, der ikke ønsker at afspadsere, var der stort set frit valg på alle hylder, for hvor man måtte ønske at arbejde henne.

Her i Arresthuset i Frederikshavn sidder vi dog stadig tilbage med tankerne omkring:

Var det ikke bedre at ferielukke én arrest i begge ender af landet, i stedet for to i samme område?

Og hvorfor skulle det lige være os?

Her har vi en velfungerende arrest, med en god og loyal personalegruppe. Vi har næsten ingen sygdom. Og det vi har, dækker vi så godt som selv, fordi vi alle er interesserede i at vores arbejdsplads fungerer bedst muligt.

Forventer man, at det fortsætter, når vi åbner igen, altså, hvis vi åbner igen..?

For åbner arresthuset overhovedet igen? Det kan vi heller ikke få at vide. Ingen fra direktoratet vil forsikre os om, at vi med 100% sikkerhed genåbner den 1. august. Men som de siger; det er da hensigten, Arresthuset i Frederikshavn åbner igen.

# DEBAT

Og hvad med næste år og næste år osv.? Er ferielukningen kommet for at blive, og er det så os igen, igen?

Det er da virkelig personaleleje!

Her i byen rammer sommerlukningen desuden vores lille lokale købmand og de firmaer, vi har inde i arbejdsdriften og dermed arbejder for.

Har vi dem som kunder og samarbejdspartnere til august? Her må vi lige igen nævne at vi, pga. af de kun 14 dages varsel, ikke har kunnet nå at oparbejde et lager til vores leverandører og at de derfor måske må finde nye samarbejdspartnere, for at have nok til deres aftagere.

Igen er man åbenbart ligeglad...!

Som vi kan se det, er den reelle besparelse ved lukningen minimal. Vi skal stadigvæk have løn. Der vil blive fjernet noget overtid, dækket noget sygdom i hele landet og der vil blive sparet lidt på driften af arresten. Men er det ikke i småtingsafdelingen?

For de kollegaer i hele landet der har valgt at holde fri hele sommeren, er det da umiddelbart skønt, men for alle kollegaerne i Arresthuset i Frederikshavn gælder usikkerheden.

Vil direktoratet helt lukke arresthuset i nær fremtid?

Tak for det kære DFK. ■

## Svar til Heidi Hyldal Jensen og Finn Jensen, Arresthuset i Frederikshavn

### Ferielukning i Kriminalforsorgen

*Af sikkerhedschef Michael Gjorup og specialkonsulent Anja Meleschko, Direktoratet for Kriminalforsorgen.*

På baggrund af forventningen om, at det lave gennemsnitlige belæg i Kriminalforsorgens institutioner i de første 4 måneder af 2007 fortsætter henover sommeren, har Direktoratet besluttet at sommerlukke kapacitet i udvalgte arresthuse og fængsler. Særligt Nordjylland har haft et lavt belæg, hvorfor Direktoratet i maj måned besluttede at sommerlukke de to Nordjyske arresthuse i Frederikshavn og Hobro.

Begrundelsen for den midlertidige lukning af kapacitet er således et ønske om at tilpasse det aktuelle belæg i Kriminalforsorgen med kapaciteten. Dermed er det muligt at nedbringe de henstående timer samt give mulighed for at få istandsat og vedligeholdt ovenpå de senere års slitage i kølvandet på det tidligere ekstraordinære høje belæg i Kriminalforsorgen.

Direktoratet følger sammenhængen mellem kapacitet og belæg tæt, og i perioder med lavt belæg, som det er set i første halvår af 2007, anser Direktoratet det for vigtigt, at vi som system kan reagere fleksibelt, herunder også sommerlukke institutioner i områder med særligt lavt belæg. Det skal understreges, at planerne om at sommerlukke arresthusene i Nordjylland ikke på noget tidspunkt har indbefattet planer om at lukke arresthusene permanent, ligesom der ikke er nogle aktuelle planer for permanent at lukke yderligere institutioner i Kriminalforsorgen.

I tilfælde af fremtidige ferielukninger i arresthuse og fængsler, vil dette kun ske efter grundige analyser og konkrete vurderinger af

belægget og kapaciteten i hver enkelt institution og hvert enkelt område.

Det er vigtigt at understrege, at der forud for sommerlukningerne i de Nordjyske arresthuse blev afholdt møde med de implicerede arrestforvarere. Det er ligeledes vigtigt at understrege, at Direktoratet ikke på noget tidspunkt har været ligeglade med personalet. Dette kommer bl.a. til udtryk ved, at Direktoratet straks efter mødet med arrestforvarerne sendte en medarbejder fra Direktoratet til Nordjylland. Medarbejderen har i samarbejde med arrestforvareren og de involverede medarbejdere lagt individuelle planer for hver enkelt medarbejder for de to måneder, hvor arresthusene holder sommerlukket. Medarbejderne i de to arresthuse har således selv kunne vælge, hvorvidt de ønsker at holde fri i hele eller dele af perioden med sommerlukning, eller hvorvidt de ønsker at arbejde i andre af Kriminalforsorgens institutioner i perioden.

For så vidt angår arbejdsdriften har dette også været drøftet på mødet med arrestforvarerne. Direktoratet har i forbindelse med sommerlukningen af arresthusene i Frederikshavn og Hobro drøftet situationen omkring arbejdsdriften med regionsværkmesteren i Nordjylland for at sikre den bedst mulige situation for arbejdsdriften, når arresthusene igen åbner den 1. august.

Vi vil gerne til slut benytte lejligheden til at takke for den fleksibilitet og forståelse, som vi er blevet mødt med i forbindelse med de midlertidige lukninger rundt om i landet.

God sommer. ■



# NAVNE

## 40 års jubilæum Arrestforvarer Peter Jyndeved, Arresthuset i Kolding

Den 4. juli 2007 kunne Peter Jyndeved fejre 40 års jubilæum i Statens tjeneste. I denne anledning blev han af Hendes majestæt Dronningen tildelt For-tjenstmedaljen i sølv.

Han startede sin karriere i Luftvåbenet som flyverkonstabel i 1965.

I 1970 blev Peter ansat på Anstalten ved Herstedvester som fængselsbetjent på prøve. Han kom efter ansøgning til Arresthuset i Ringkøbing i 1971 og fra 1974 til 1979 var han udstationeret til Godthåb i Grønland i forskellige stillinger.

I 1983 kom Peter til Arresthuset i Fåborg som arrestforvarer og efter ansøgning, kom han til Arresthuset i Silkeborg i 1986 hvor han virkede frem til 1996, hvorefter han søgte til herværende arrest som arrestforvarer, hvor han har virket lige siden.

Peter er samtidig en ivrig golf-spiller i fritiden, og vi håber at han til stadighed kan udøve hans hobby i sin nye stilling på Grønland. ■

Du ønskes et stort  
tillykke med jubilæet

*Personalet i  
Arresthuset i Kolding*

## 25 års jubilæum Fængselsfunktionær Kurt Kristensen, Arresthuset i Ringkøbing

Præcis den 1. juli 1982 sprang en af flådens friske gutter (jo jo, det er Kurt vi mener) ind i vort fag som fangevogter. Derfor gik Dannebrog til tops søndag den 1. juli her i Ringkøbing. Med et hip hip ønsker vi at markere, at en af vore gode kollegaer har tjent Kriminalforsorgen i 25 år.

Som tjenestegørende i Den Kongelige Danske Marine havde Kurt ikke alene gjort isen usikker på Grønland, men også givet adskillige isbjørne søvnløse nætter når han med sin riffel udfyldte rollen som "bear hunter." Kurt blev efter nogen tid hjemsendt og fra sædvanligvis pålidelig kilde har vi hørt at mange af Marinens maskiner på Grønland ikke efter denne tid er blevet startet, idet Kurts tekniske know how ikke siden er fundet hos andet tjenestegørende personel. Efter kulde kommer varme og således også for Kurt. Han arbejdede efter den kolde tid i en periode som oliefyrsmonter og det var her han fik "kaldet." Efter godt 3 år i Statsfængslet i Horsens, krydret med lidt udstationeringer til arresthuse, startede Kurt i Arresthuset i Ringkøbing den 20. oktober 1985 og er her (heldigvis) stadig.

Efter få år i Ringkøbing blev Kurt valgt til tillidsmand, og dette hver har han udført så dygtigt, at han er valgt som sådan på livstid, og kan i øvrigt ikke selv sige op. Kurt er bosiddende i Silkeborgområdet og transporten til og fra tjenestestedet foregår ofte i familiens overdimen-

sionerede autocamper helt uden problemer og til Kurts store tilfredshed (der er vist lidt trucker i ham). I starten havde Kurt store problemer med at få luftskibet parkeret lovligt, men har senere fundet ud af, at den sag-tens kan stå på tværs over fire almindelige parkeringsbåse. Kurt er, om nogen, en ægte Georg Gearløs. Både på sit arbejde men så sandelig også i fritiden, findes der ikke det tekniske problem han ikke kan ordne i et snuptag. Han har næsten altid et bredt sortiment af værktøj lige ved hånden, og rækker det ikke gemmer der sig ofte en ny printplade eller bundkort i brystlommen. I privatlivet har Kurt og Jane (altså fru Kurt) opbygget en sand natur- og jagtdomicil, som nu også indeholder anlæg til brug ved motorsport. Avancerede maskiner, selvbygget forstås, suser og arbejder rundt på matriklen, og med passende mellemrum nedlægges kæmpe hjortevildt der fylder godt i fryseren. Ind imellem når han også lige at bygge et hus til en af sønnerne, hvis ikke lige der skal graves ud til et dambrug.

Jubilæumsdagen fejrede du omgivet af familie, venner og kollegaer, og vi der dagligt har æren af at arbejde sammen med dig, udtaler en tak og et tillykke. Vi håber på mange gode år i dit selskab. ■

*På det samlede  
personales vegne  
Børge Andersen.*





# EFTERLYSNING

## Studietursarrangører

I januar 2007 indbød Etatsudvalgets Fritidsudvalg interesserede studietursarrangører fra

### Region 1: Københavns Fængsler.

Københavns Fængsler, Vigerslev Allé 1, 2450 København SV.  
Incl.: Blegdamsvejens Fængsel.  
Sandholmlejren, Ellebækvej 13 A, 3460 Birkerød  
Formanden for Dansk Fængselsforbunds afdeling i Grønland.

### Region 2: Storkøbenhavn og Grønland.

Anstalten ved Herstedvester, Holsbjergvej 20, 2620 Albertslund  
Incl. Fængselsafdelingen på Holsbjergvej.  
Statsfængslet i Vridsløselille, Fængselsvej 39, 2620 Albertslund  
Pensionen Brøndbyhus, Gammel Køge Landevej 793, 2660 Brøndby Strand  
Pensionen Engelsborg, Bagsværdvej 39, 2800 Lyndby  
Pensionen Kastanienborg, Storegade 10, 2650 Hvidovre  
Pensionen Lysholmgård, Stavnsbjergvej 11, 2650 Hvidovre  
Afdelingen på Vestegnen, Hovedvejen 140, 1. B., 2600 Glostrup  
Afdelingen i København, Nyropsgade 45, 4., 1602 København V  
Afdelingen for Samfundstjeneste, Nansensgade 19, 1.th., 1366 København K.  
Formanden for Dansk Fængselsforbunds afdeling i Grønland.

til at fremsende ansøgning om tilskud til studieture for alle ansatte i de 2 regioner i perioden 01. januar 2007 – 30. juli 2008.

Etatsudvalgets Fritidsudvalg har ingen ansøgninger modtaget fra tjenestestederne.

Udvalget har derfor besluttet endnu en gang at indbyde interesserede fra de pågældende tjenesteder til at fremsende ansøgning til

Etatsudvalgets Fritidsudvalg  
Forstander F. Kruse-Christiansen  
Pensionen Lysholmgård  
Stavnsbjergvej 11  
2650 Hvidovre

**Ansøgningsfristen er fastsat til den 01. oktober 2007.**

Med venlig hilsen  
**Etatsudvalgets Fritidsudvalg**  
Judith Nielsen  
Sekretær