

- 3 Leder
- 4 Uniformer forsinkes et halvt år
- ◀ 5 Ingen afklaring om fremtidig ledelse af arresthuse
- 6 Uenighed om hvidbog for sikkerhed
- 7 Fælles fodslag om sikkerheden i Københavns Fængsler
- 8 Jeg vil inddrage personalet
- 10 Kritik af regimeplan for Enner Mark
- ◀ 12 Praktikvejlederordning
- 14 Idékonference med bredtfavnende deltagelse
- ◀ 16 Når lokummet brænder...
- 18 Navnenyt
- 20 Husk at melde adresseændring

Forsidebillede:

Der blev afholdt kick-off møde om praktikvejlederordningen i København den 2. juni 2006.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3,
2450 København SV
Tlf. 3325 9801 - Fax 3325 9601
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på diskette, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Åbent brev til justitsminister Lene Espersen

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Kære Lene Espersen

Vi skriver til dig for at minde dig om en ting, der betyder meget for os. Du har som bekendt – igen – lovet os, at belægget i Kriminalforsorgen i år skal lande på 92 procent som gennemsnit over året. Vi minder om, at året er startet rigtig skidt. Belægget har ligget på den forkerte side af de 98 procent de første fire måneder. Derfor: Hvis målet om 92 procent belægning for hele året skal nås, så skal vi ligge på 89 procent resten af året!

Misforstå os ikke. Vi er glade for din optimisme på vore vegne. Glade for, at du er fast i troen på, at vi når målet på 92 procent i år. Men problemet er: Du sagde det samme sidste år. Og det samme året før.

I starten af 2004 sagde du for eksempel til Fængselsfunktionæren, at et belæg på 92 procent var dit mål for hele året. Du overvejede at udvide kapaciteten. Og hvor endte vi: I 2004 havde vi en gennemsnitlig belægningsprocent på 96,2 procent.

Året efter, i 2005, gik det endnu

værre. Du lagde ellers flot ud i starten af året med – under valgkampen i TV2 – at love lavere belæg. Og i august sagde du i Fængselsfunktionæren, at målet fortsat var et belæg på 92 procent ved årsskiftet. Det kom heller ikke til at holde stik. Vi endte – som du ved – med en belægningsprocent på 97,1 procent.

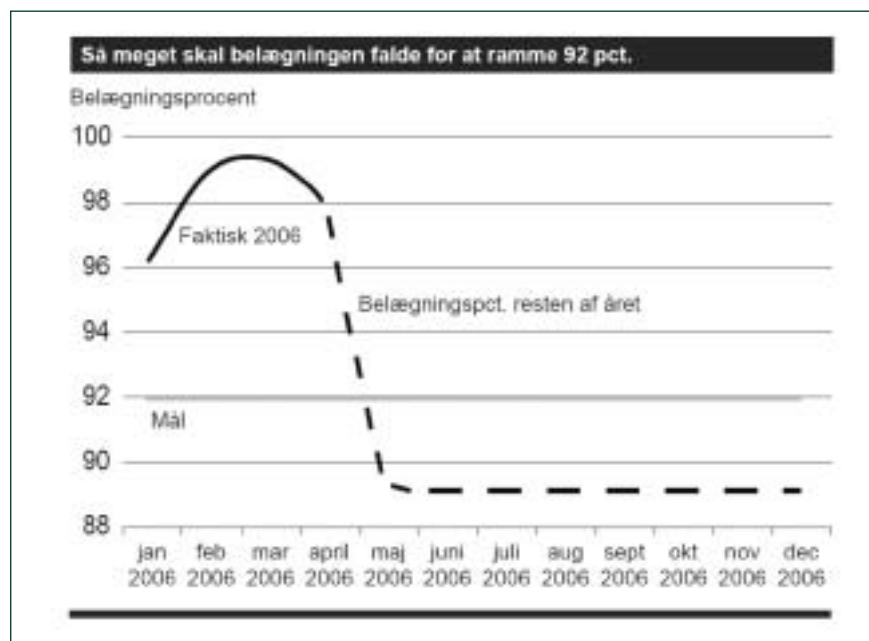
I år er du igen startet ud med en voldsom optimisme: "Jeg arbejder stadig med målsætningen om, at vi når 92 procent i gennemsnit i 2006," sagde du i april til Fængselsfunktionæren.

Hvis vi nu var pessimister, så ville vi tro, at 2006 bliver en gentagelse af 2002, 2003, 2004 og 2005, hvor belæg-

ningsprocenten er endt langt over 92 procent ved årets udgang.

Vi er dog optimister og tror, at din tro på 92 procent i 2006 ikke bare er tom snak. Vi minder blot om, at belægningen nu skal ligge på 89 procent i årets sidste otte måneder for, at målet opfyldes. Og så minder vi om, at belæg for os er andet og mere end et tal. Et fornuftigt belæg er simpelthen udgangspunktet for, at man overhovedet kan begynde at tale om arbejdsmiljø, mindre nedslidning og genopretning af bygningernes standard. ■

Med venlig hilsen
Dansk Fængselsforbund



Uniformer forsinkes et halvt år

Efter planen skulle de nye uniformer være klar til brug 1. januar 2007. Nu bliver de et halvt år forsinket, fordi direktoratets udbud skal gå om.

Ingen firmaer levede op til de minimumskrav, der var stillet i udbudsmaterialet. Derfor kommer der ikke nye uniformer ved årsskiftet, men først til sommer 2007. De uniformerede medarbejdere i Kriminalforsorgen kan altså se frem til nye uniformer med et halvt års forsinkelse.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har sendt opgaven om leveringen af nye uniformer i EU-udbud. Ud af fem firmaer har kun to indsendt tilbud, men de to firmaer levede ikke op til de mindstekrav, der blev stillet i udbudsbetingelserne, og diskvalificerede dermed sig selv.

For at ingen firmaer stilles ringere, skal hele udbuddet gå om. Til stor beklagelse for Ole Hansen, vicedirektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen: "Det er noget rigtig skidt, men vi har desværre ingen anden mulighed. Kammeradvokaten – der har været vores juridiske rådgiver – har meddelt os, at vi har pligt til at annullere udbuddet og indlede en ny udbudsrunde," siger Ole Hansen.

Problemet er, at de to firmaer, der har afgivet tilbud, ikke i tilstrækkelig grad har dokumenteret, at de er stand til at opfylde kravene til uniformsdelens udformning, holdbarhed og slidstyrke. Dokumentationskravene er fastsat efter råd fra Teknologisk Institut.

"Minimumskravene er blandt andet fastsat for at sikre, at uniformerne ikke er gennemsigtige," siger Ole Hansen. Han mener, at en ny udbudsrunde kan

være med til at sikre kvaliteten af uniformernes tekstil.

"Jeg håber, at personalet – selv om det er irriterende – kan leve med, at uniformerne bliver forsinket et halvt år," siger Ole Hansen.

Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, finder det kritisabelt, at uniformerne bliver forsinket, men erkender, at Direktoratet for Kriminalforsorgen ikke har kunnet handle anderledes.

"Det er dybt beklageligt, at vi nu skal vente et halvt år længere, men i denne situation er jeg enig i, at direktoratet ikke kunne gøre andet end at trække udbuddet tilbage," siger Kim Østerbye.

Overgangsordning

Som et plaster på såret har Dansk Fængselsforbund og Direktoratet for Kriminalforsorgen indgået aftale om en overgangsordning, som skal sikre uniformeringen frem til sommer 2007. Ordningen betyder, at de medarbejdere, som 1. juni 2006 har været ansat i to år eller mere, tilskrives 60 point til bestilling af uniformsdele.

Ole Hansen mener, at ordningen vil være med til løse nogle af de problemer, som forsinkelsen medfører.

"Overgangsordningen er god, men medfører nogle udgifter, vi bliver nødt til at påtage os," siger Ole Hansen.

Kim Østerbye hilser løsningen velkommen: "Som situationen er, er vi tilfredse med den udformning, overgangsordningen har fået," siger Kim Østerbye. ■

Af Søren Gregersen

Overgangsordning

Direktoratet for Kriminalforsorgen:

Indtil leveringen af nye uniformer i sommeren 2007 gælder den nedenfor beskrevne overgangsordning.

Uniformeret personale i opsynet, som pr. 1. juni 2006 har været ansat i to år eller mere, tilskrives 60 points til bestilling af uniformsdele efter det gamle pointsystem. Der vil kun være mulighed for at bestille følgende uniformsdele inden for den normale uniformering til daglig brug, det vil sige:

- Overtøj (sommervindjakke, 215b/315b)
- Bukser
- Skjorter
- Sko
- Strømper
- 2- og 3 funktionsundertøj
- All-weathersæt
- Livremme

Der vil ikke være mulighed for at bestille trøjer, da disse ikke er lagervarer, men har været specialfremstillede til Kriminalforsorgen.

Points, som ikke bruges i overgangsperioden, kan bruges til køb af nye uniformsdele, når den nye uniform indføres.

Værkmestre ansat i mere end to år vil kunne få uniformsdele efter en konkret vurdering af deres behov foretaget af en af tjenestestedets leder udpeget ansvarlig person.

Uniformeret personale i opsynet samt værk mestre ansat i mindre end to år får ikke points til tøjbestilling.

Ingen afklaring om fremtidig ledelse af arresthuse

Projektgruppe om ny ledelsesstruktur i Kriminalforsorgen foreslår yderligere analyser, inden det besluttes, hvem der skal lede Kriminalforsorgens institutioner i fremtiden. Én ting står dog fast; arresthusene vil ikke ind under fængslerne.

Hvem skal lede arresthusene efter politikredsreformen? Medarbejderne i arresthusene er enige: De vil ikke ledes fra fængslerne.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har sat en projektgruppe til at kigge på den fremtidige organisering af Kriminalforsorgen. Særligt for arresthusene er der behov for afklaring, for Kriminalforsorgen kan forvente at overtage arrestinspektørrollen fra politimestrene efter politikredsreformen træder i kraft den 1. januar 2007.

Projektgruppen har opstillet fem modeller for den fremtidige ledelsesstruktur, hvoraf gruppen anbefaler enten en regionsmodel, hvor arresthuse, pensioner og afdelinger underlægges en fælles regionsledelse, eller en fængselsmodel, som vil betyde, at arresthusene ledes fra fængslerne.

Regionsmodellen foretrækkes i arresthusene, for en fremtid under fængslerne er ikke spiselig, mener både arrestforvarere og fængselsfunktionærer i arresthusene.

René Larsen, formand for A.O. Fyn: "Hvis vi bliver lagt ind under fængslerne, bliver vi et appendiks til de store fængsler. Af de to modeller i projektgruppens rapport foretrækker vi at blive underlagt en regionsledelse."

Flemming Solberg, formand for ar-



Hvem skal lede arresthusene, når politimestrene slipper tøjlere?

restforvarerne, er enig: "En fremtid, hvor vi er underlagt fængslerne, er et skrækscenarium. Vi er bange for en lillebrorefekt, hvor fængselsinspektørerne ikke giver arresthusene opmærksomhed. For eksempel risikerer vi, at fængselsinspektørerne pålægger os vanskelige fanger og flere strafafsonere – uden at vi kan melde fra."

Vi er inspireret af Norge

Direktoratet for Kriminalforsorgen har officielt ingen holdninger til de to modeller endnu. Allerhelst ser vicedirektør Ole Hansen, projektleder i projektgruppen, at der ikke træffes endelige beslutninger, inden det er blevet analyseret, om den fremtidige ledelsesstruktur skal omfatte samtlige tjenestedstyper, det vil sige både fængsler, arresthuse, afdelinger og pensioner.

"I projektgruppens rapport har vi ikke tænkt fængslerne ind i den nye ledelsesstruktur på lige fod med de tre andre institutionstyper. Når vi alligevel overvejer en regionsstruktur, så bør det overvejes, om fængslerne skal med ind under en regionsledelse. I Norge er regionsledelsen ledelse for samtlige institutioner

Flemming Solberg, formand for Dansk Arrestforvarerforening: "En fremtid, hvor vi er underlagt fængslerne, er et skrækscenarium."

i regionen – også fængslerne. Det kunne vi også overveje i Danmark," siger Ole Hansen.

Flemming Solberg er enig i, at tingene bør gennemtænkes mere, inden der træffes beslutninger.

"Yderligere analyser vil give tid til at få tingene mere bearbejdet. Blandt andet hvordan den nye ledelsesstruktur skal finansieres," siger Flemming Solberg. Han så egentlig helst, at arresthusene blev ledet direkte af Direktoratet for Kriminalforsorgen, men da denne model ikke bliver anbefalet af projektgruppen, så foretrækker han en regionsmodel, som det ser ud nu.

Arresthuse under politiet et år mere

Ole Hansen kan ikke sætte dato for den nye ledelsesstruktur endnu. Han er dog klar over, at en afklaring af arresthusenes fremtid er presserende, for politikredsreformen træder i kraft allerede pr. 1. januar 2007. Af denne grund anbefaler projektgruppen, at der findes en midlertidig løsning, for eksempel ved at politiet varetager ledelsen af arresthusene endnu et år.

"Hvis vi kan vente med at tage stilling til arresthusenes fremtidige ledelse, så får vi bedre mulighed for at træffe de rigtige beslutninger for alle institutioner i Kriminalforsorgen," siger Ole Hansen. ■

Af Søren Gregersen



Uenighed om hvidbog for sikkerhed

Der er behov for en fælles sikkerhedsprocedure for alle institutioner, siger fængselsfunktionærerne. Nej, detailstyring dræber det lokale ansvar, siger direktoratet.

I dag er der store forskelle på, hvordan de enkelte fængsler opfatter sikkerhed, og hvordan de skal sikre sikkerheden i dagligdagen. Formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye, mener, at der er behov for en fælles politik eller en hvidbog for sikkerhedsnormer i alle institutioner.

"Det er efter min opfattelse et must for en god arbejdsplads i Kriminalforsorgen, at der er en klar rollefordeling, og at alle medarbejdere ved, hvad man skal opfatte som god sikkerhed. Det kunne en hvidbog for sikkerhed være ramme om," siger Kim Østerbye.

Sikkerhedschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Ole Hansen, er ikke enig: "En hvidbog, hvor man nøje pensler sikkerheden ud i forskellige situationer, vil fjerne det lokale fokus på sikkerheden. Vi lægger enormt vægt på ansvaret for sikkerheden hos den enkelte institution og de enkelte funktionærer," siger Ole Hansen.

Forskellige radioer i samme fængsel

Kim Østerbye peger på, at hvert fængsel – som det er for øjeblikket – selv sætter normer for både den fysiske og dynamiske sikkerhed.

"Der er for store forskelle på sikkerhedsnormerne i de enkelte institutioner. Det gælder både den fysiske sikkerhed, hvor der kan være forskelle på materiel, og den dynamiske sikkerhed – altså



Der er ikke fælles sikkerhedsstandarder for radioer i Kriminalforsorgen. Statsfængslet ved Horserød blev pålagt Ascom-radioer, som ikke fungerede sammen med det eksisterende Motorola-system.

hvem gør hvad hvornår," siger Kim Østerbye.

Han nævner som eksempel, at der ikke er fælles standarder for overfaldsalarmer, hegn og radioer i landets institutioner: "I Statsfængslet ved Horserød blev de pålagt en radio, som slet ikke fungerede sammen med det eksisterende radiosystem. Så de måtte købe nye radioer, mens de pålagte radioer bare hænger til pynt," siger Kim Østerbye.

Tilsvarende er der forskelle på den dynamiske sikkerhed i fængslerne. For eksempel hvornår og hvor ofte fængslerne visiterer celler: "Uklare procedurer for visitation af celler skaber usikkerhed blandt medarbejderne om, hvordan sikkerheden skal håndteres," siger Kim Østerbye.

Han mener, at der bør være procedurer for, hvilke regler der skal gælde i dagligdagen for celleeftersyn, transporter, risikovurdering i forhold til enkelte fangers farlighed mv.

"Det kan undre mig, at Kriminalfor-

sorgen er så tilbageholdende med at skabe overblik og fælles holdninger til sikkerhed i landets fængsler," siger Kim Østerbye.

Direktoratet: Hold øjne og ører åbne

Ole Hansen mener, at der i en vis udstrækning er fælles standarder i dag: "Vi har masser af regler om materiel. Direktoratet blander sig i virkeligheden temmelig meget," siger Ole Hansen. Han har dog den opfattelse, at det er vanskeligt at indføre samme standarder for alle institutioner, blandt andet fordi der er så store forskelle på de bygningsmæssige rammer.

"Det ældste fængsel er fra 1845, og det nyeste åbner i år. Du kan ikke have de samme regler i Vridsløselille som på Enner Mark," siger Ole Hansen. Han mener ikke, at de forskellige standarder er et problem.

"Udviklingen løber så hurtigt, at det ikke kan lade sig gøre med standardprocedurer. Hvad nytter fælles regler om visitation, hvis man alligevel finder narko i fængslerne. Det er bedre at holde øjne og ører åbne end at udarbejde en hvidbog. Vi informerer hele tiden om, hvad de indsatte finder på," siger Ole Hansen.

Kim Østerbye er med på, at der er forskelle på landets fængsler, og hvilke specifikke procedurer der skal gælde i hvert fængsel, men han mener dog, at det er muligt at indføre en overordnet guide for sikkerheden.

"Jeg efterlyser ikke en detaljeret beskrivelse af sikkerheden for alle fængsler, men det bør være muligt at indføre fælles standarder, for eksempel når der indkøbes radioer," siger Kim Østerbye. ■

Af Søren Gregersen

Fælles fodslag om sikkerheden i Københavns Fængsler

Nøje beskrivelser af den fysiske og dynamiske sikkerhed er godt for personalet, de indsatte og sikkerheden, siger Lars Bo Jensen, sikkerhedschef i Københavns Fængsler.

I Københavns Fængsler har man valgt at beskrive alle sikkerhedsprocedurer i detaljer. Dette arbejde er godt i gang. Sikkerhedsprocedurer giver personalet mulighed for at arbejde i samme retning og er med til at sikre ligebehandling af alle indsatte, siger sikkerhedschef Lars Bo Jensen.

"Det er vigtigt, at de indsatte ikke efterlades med et indtryk af personlig hetz eller magtmisbrug, hvis de for eksempel skal afgive en urinprøve. Fælles sikkerhedsprocedurer er med til at sikre, at alle indsatte behandles ens," siger Lars Bo Jensen.

Udførlige beskrivelser af procedurer er på denne måde med til at sikre sikkerheden ikke bare i form af den fysiske sikkerhed, men også ved at støtte op omkring den dynamiske sikkerhed, mener Lars Bo Jensen.

"Når alle indsatte ved, at der er faste regler for visitation, urinprøver, detektering mv., så er det med til at sikre god ro og orden i forhold til personalet," siger Lars Bo Jensen.

Ifølge Lars Bo Jensen er sikkerhedspolitikken udformet på to niveauer i Københavns Fængsler. På det overordnede niveau udstikker ledelsen retningslinier og mål for procedurer og omgangsformer. Det er derefter op til de enkelte afdelinger at beskrive procedurernes præcise udformning. Han nævner som eksempel visitation af celler, hvor fængslets ledelse har besluttet, at

Alle personalegrupper skal bevidstgøres om, at de har et sikkerhedsansvar, siger sikkerhedschef Lars Bo Jensen, Københavns Fængsler.



alle celler skal visiteres en gang om ugen.

"Ugentlig visitation af alle celler er det overordnede mål. På den baggrund er det op til den enkelte afdeling at beskrive, hvordan dette opfyldes. Man kan sige, at målet er den overordnede knagerække, som afdelinger og medarbejdere kan hænge den daglige procedure på," siger Lars Bo Jensen.

Vi vil ikke tilbage til 1950'erne, men...

Sikkerhedsprocedurerne er vigtige for personalet som værktøj i hverdagen, understreger Lars Bo Jensen: "Alle personalegrupper skal bevidstgøres om, at de har et sikkerhedsansvar i fængslerne. Det er procedurerne med til."

Han mener ikke, at man skal tilbage til 1950'ernes kæft, trit og retning i fængslerne. Dog mener han, at der er styrker ved faste regler.

"Ens procedurer er ikke ensbetydende med stram disciplin. Situationen er en helt anden i dag end for 50 år siden. Vi

lægger i dag meget vægt på dynamisk sikkerhed. Altså personalets samspil med de indsatte. Sikkerhed handler også om at håndtere personlige konflikter, at give de indsatte fritidsmuligheder, spille badminton, fodbold og så videre."

"Uden faste procedurer vil tingene flyde – og som jeg ser det – vil sikkerheden blive forringet," siger Lars Bo Jensen. ■

Af Søren Gregersen

Jeg vil inddrage personalet



Hans Jørgen Engbo, ny inspektør i Statsfængslet i Vridsløselille, er indstillet på at inddrage personalet i ledelsens beslutninger og arbejde for en høj sikkerhed i fængslet.

Efter 18 år i Statsfængslet i Jyderup tiltrådte Hans Jørgen Engbo midt i maj inspektørstillingen i Statsfængslet i Vridsløselille.

Dermed placerer han sig i spidsen for et fængsel, som de seneste år har været præget af samarbejdsproblemer, dårligt arbejdsklima og brud på sikkerheden.

Det er ikke desto mindre en udfordring, han har valgt at tage op. Han har i sinde at skabe et godt samarbejdsklima i Statsfængslet i Vridsløselille.

"Selvfølgelig vil jeg arbejde med samarbejdet i Vridsløselille. Et godt samarbejde mellem ledelse og ansatte – det er alfa og omega. Det er en erfaring, jeg har med i bagagen fra mine tidligere ansættelser. Jeg er vant til, at min dør står åben for alle ansatte," siger Hans Jørgen Engbo.

Engbo mener samtidig, at et godt

"Sikkerheden starter med at skabe en god atmosfære i fængslet," siger Hans Jørgen Engbo, nytiltrådt fængselsinspektør på Statsfængslet i Vridsløselille.



arbejds miljø er en forudsætning for at sikre et højt sikkerhedsniveau i fængslet.

"Sikkerheden starter i virkeligheden med at skabe en god atmosfære i fængslet, sådan at de ansatte er glade for deres arbejde, og de indsatte trives. Hvis situationen er det modsatte, stiger sikkerhedsproblemerne voldsomt," siger Hans Jørgen Engbo. Han er med på, at der har været store sikkerhedsproblemer i Statsfængslet i Vridsløselille, og at der skal gøres noget ved dette problem.

"Ledelsen var allerede i gang med at ruste op på sikkerheden, inden jeg kom. Det arbejde vil jeg fortsætte. Jeg vil blandt andet interessere mig for strukturen i fængslet. Har sikkerheden en tilstrækkelig stærk profil i strukturen? Det vil være nærliggende at overveje en model med en sikkerhedschef som i Københavns Fængsler, så sikkerheden træder mere markant frem i organisationsstrukturen," siger Hans Jørgen Engbo.

Blå bog

Hans Jørgen Engbo er 61 år og bosat i Nykøbing Sjælland, hvor han vil blive ved med at bo, også efter jobskiftet til Statsfængslet i Vridsløselille. Engbo har været beskæftiget i Kriminalforsorgen de seneste 33 år:

1973-75: Fuldmægtig, Københavns Fængsler.

1975-84: Vicefængselsinspektør, Statsfængslet på Kragsskovhede.

1984-85: Kontorchef i Direktoratet for Kriminalforsorgen.

1985-87: Chef for Kriminalforsorgens Uddannelsescenter

1987-06: Inspektør, Statsfængslet i Jyderup.

Efter knap to årtier i det åbne statsfængsel i Jyderup, som han var med til at åbne i 1987, ser han en udfordring i at videreudvikle det lukkede statsfængsel i Vridsløselille.

"På mange måde bliver det en mod-sætning til det, jeg kommer fra. Det indebærer, at jeg skal arbejde i et fængsel, hvor sikkerhedshensynet har en noget anden dimension end i et åbent fængsel. Der er jo ringmur, tremmer for vinduerne og låste døre her i Vridsløselille," siger Hans Jørgen Engbo.

Samarbejdsudvalget skal i spil

Engbo har ingen kommentarer til samarbejdet i fængslet, inden han trådte til, men han understreger, at samarbejdet kommer i højsædet under hans ledelse. Det betyder blandt andet, at han i stor udstrækning vil gøre brug af samarbejdsudvalgene.

"Jeg vil bruge kommunikationssystemer og mødestruktur for at fremme samarbejdet. Det gælder blandt andet samarbejdsudvalgene. De er et vigtigt forum. Dem vil jeg for eksempel drage nytte af, når jeg skal drøfte sikkerhedsproblemerne med personalerepræsentanter," siger Hans Jørgen Engbo.

I forhold til samarbejdet med souschefer og overvagt mestre er det Hans Jørgen Engbos hensigt at inddrage dem i ledelsesgruppen med henblik på at styrke deres ledelsesmæssige ansvar og position.

"Det er klart, at de som har lederfunktion i fængslet, dem vil jeg bakke

op. De skal inddrages naturligt i ledelsen," siger Hans Jørgen Engbo.

Ønske om bevillinger

Engbo er klar over, at økonomien i fængslet ikke er i den bedste form. Det tilskriver han blandt andet fængslets alder, som stiller store krav til vedligeholdelse. Fængslet blev bygget i 1859.

"Økonomien er præget af, at fængslet er næsten 150 år gammelt, og at det har brug for meget vedligeholdelse. Det er et emne, jeg vil interessere mig for. Jeg vil tale med direktoratet om løsnin-gen af disse problemer," siger Hans Jørgen Engbo.

Lukke og slukke

Fængslets alder kan blive årsag til, at Engbo skal være med til at lukke Statsfængslet i Vridsløselille, når det nye fængsel åbner på Falster i 2011. I så fald vil han både prøve at åbne og lukke et fængsel i løbet af karrieren.

"Det er ikke politisk besluttet endnu, men det ligger i kortene, at Vridsløselille kan blive lukket, når fængslet på Nordfalster åbner. Det bliver en udfordring at gøre det på en så skånsom måde som muligt, ikke mindst for personalet".

"Hvis det bliver tilfældet, håber jeg, at jeg inden da kan få fængslet til at være et sted, som alle – både ansatte og indsatte – vil være kede af at lukke ned," siger Hans Jørgen Engbo. ■

Af Søren Gregersen

Kritik af regimeplan for Enner Mark

Ny regimeplan for Enner Mark, det nye fængsel i Østjylland, vækker kritik. Ifølge planen skal der etableres en personalefri afdeling. Det truer sikkerheden, advarer formand for fængselsfunktionærerne i Statsfængslet i Horsens.

Står den nye regimeplan for Statsfængsel Østjylland til troende, vil en del af fangerne blive overladt til sig selv det meste af døgnet, når dørene slås op i fængslet på Enner Mark.

Det er at gamble med sikkerheden, mener formand for fængselsfunktionærerne i Statsfængslet i Horsens, Connie Thonsgaard:

"Man kan frygte, at der opstår anarki og selvjustits blandt de indsatte. Der vil måske endda opstå en subkultur af regler – en slags hakkeorden, som personalet ikke kan dæmme op for – fordi der ikke er noget personale," siger Connie Thonsgaard.

Ifølge regimeplanen skal 1. sal i afdeling B være personalefri afdeling. Her skal 24 'gode fanger' være overladt til sig selv uden personale. Men der vil altid være behov for personale, lyder kritikken fra fængselspersonalet.

"I regimeplanen står, at vi skal blande os med fangerne og skabe en bedre kontakt til dem – hvordan skal vi kunne gøre det, når der ikke er noget personale på

Afdelingsformand Connie Thonsgaard frygter, at der opstår anarki, selvjustits og en slags hakkeorden, blandt de indsatte, som personalet ikke kan dæmme op for, hvis der etableres en personalefri afdeling.



afdelingerne?" siger Connie Thonsgaard.

Vicedirektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Annette Esdorf, afviser kritikken: "Der er ikke tale om en personalefri afdeling, men om at de to etager i afdeling B drives med fælles personalebemanding, der som udgangspunkt placeres i stueetagen, hvorfra tilsynet med hele afdelingen varetages."

Connie Thonsgaard stiller sig dog tvivlende over for, om tre fængselsfunktionærer i stueetagen kan føre tilsyn med 24 fanger på en anden etage: "Det er svært for tre betjente at holde øje med i alt 48 fanger – særligt når de ikke er på den afdeling, hvor fangerne befinder sig," siger Connie Thonsgaard.

Sikkerheden sættes på spil

Baggrunden for at oprette afdeling B med fælles bemanding i underetagen er dels hensynet til besparelser og dels ideen om et forskelligt sikkerhedsniveau i forhold til de indsatte.

Netop øget sikkerhed er en af de politiske målsætninger for Statsfængslet Østjylland. Det fremgår af regimeplanen for fængslet, at sikkerheden i høj grad skal basere sig på dynamisk sikkerhed, hvor personalet befinder sig ude blandt de indsatte.

Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, stiller spørgsmålstegn ved, om ønsket om dynamisk sikkerhed stemmer overens med personalefri afdelinger.

"I Danmark hylder vi det dynamiske sikkerhedsprincip. Det handler blandt andet om personaletæthed og god fangekontakt, sådan at vi har mulighed for at spotte de indsatte, som eventuelt kan volde problemer. Når der ikke er fast personale på en afdeling, har vi ikke mulighed for at tage eventuelle sikkerhedsproblemer i opløbet," siger Kim Østerbye.

Annette Esdorf henviser til, at regime-

planens mål er at sikre en høj sikkerhed udadtil for at gøre det muligt at differentiere sikkerhed inden for muren. Hun mener, at sikkerhedskravene til de indsatte på de personalefri afdelinger vil være mindre, da der er tale om 'gode fanger', og at man altid kan flytte de indsatte, hvis de ikke lever op til de frie rammer.

"Jeg forudsætter, at der fra fængslets side reageres hurtigt og konsekvent, hvis nogen ikke overholder reglerne for opholdet, således at det fra starten står klart for de indsatte, at ophold på afdelingen forudsætter god opførsel," siger Annette Esdorf.

Flinke fanger efterlyses

Connie Thonsgaard stiller spørgsmålstegn ved, om der er flinke fanger nok til den nye afdeling: "Jeg har meget svært ved at forestille mig, at der kan samles 24 fanger, som kan opfylde kravene til at sidde på en personalefri afdeling. Horsens Statsfængsel har ca. 150 indsatte, men vi har kun nogle enkelte stille og rolige langtidsindsatte, som kunne være egnede," siger Connie Thonsgaard.

Dansk Fængselsforbund er enig i denne vurdering: "Der er simpelthen ikke nok klientel i Kriminalforsorgen til disse afdelinger," siger Kim Østerbye.

Annette Esdorf mener ikke desto mindre, at forventningen holder stik. "Det er min vurdering, at det vil være muligt at

udvælge et tilstrækkeligt antal indsatte, der ønsker at afsone under fredelige og rolige former, og som derfor passer ind i afdelingen," siger Anette Esdorf. ■

Af Camilla Kongskov Larsen

Regimeplan for Statsfængslet Østjylland

Der blev i oktober 2004 nedsat en projektgruppe med henblik på at udarbejde forslag til en regimeplan for det nye fængsel på Enner Mark. Det fremgår af projektgruppens delindstilling fra marts 2006 vedrørende bemanding mv., at de overordnede målsætninger for fængslet skal være:

- Et fleksibelt fængsel
- Et differentieret fængsel
- Et dynamisk fængsel
- Et motiverende og behandlende fængsel
- Et fængsel med et godt arbejdsmiljø

Ny plan om personalefri afdeling på Enner Mark møder modstand.



Praktikvejlederordning - sparket i gang

På Finansloven blev der afsat 5 mio. kr. årligt i 2006 og 2007 til styrkelse af arbejdet med modtagelse og fastholdelse af egnede fængselsfunktionærer på prøve. En arbejdsgruppe har nu fastlagt de overordnede rammer for den praktikvejlederordning, der skal træde i kraft i løbet af få måneder.

Overordnet aftale om uddannelse

Når der fra efteråret 2006 ansættes nye fængselsfunktionærer på prøve vil de blive tilknyttet en praktikvejleder på deres tjenestested. Praktikvejlederen skal dels medvirke til at hver enkelt ny kollega føler sig godt modtaget og dels skal vedkommende følge den nyansatte gen-

nem hele prøvetiden, som en slags støttefunktion, på både hjemanstalten/ arresthuset og under ophold udenfor tjenestestedet.

Det nærmere indhold i ordningen er ikke fastlagt i detaljer, da arbejdsgruppen har lagt vægt på, at den enkelte institution selv skal have mulighed for at tilpasse detaljerne til de lokale forhold. Det betyder at der i den kommende tid skal forhandles aftaler om hvorledes ordningen skal iværksættes på de enkelte uddannelsessteder.

Overordnet er der aftalt en uddannelse af de nye praktikvejledere, der gennemføres som to internatkurser af henholdsvis tre og to dages varighed. Disse moduler afvikles med 6-8 ugers mellemrum og i denne periode skal deltagerne arbejde med en foruddefineret opgave. Kursusformen er valgt med henblik på at der dels kan arbejdes med længerevarende projekter og således at der kan ske en styrkelse af det sociale netværk blandt deltagerne. Internatkurserne vil indeholde korte teoretiske indlæg, dialog med deltagerne og praktiske øvelser. Tilrettelæggelsen af uddannelsen er fore-

gået i et samarbejde mellem arbejdsgruppen, AMU Nordjylland og Kriminalforsorgens Uddannelsescenter. Den planlagte undervisning vil blive gennemført af både instruktører fra AMU (Team Support) og undervisere fra udvalgte tjenestesteder, for at sikre sammenhæng mellem den teoretiske og den praktiske del. De første kurser forventes at starte i september 2006.

Når uddannelsen er gennemført og ordningen er kommet i gang, er det hensigten at praktikvejlederne regionalt skal mødes til en temadag én gang årligt for at udveksle erfaringer indbyrdes.

Udvælgelse af praktikvejledere

Der skal på sigt uddannes op til 200 praktikvejledere på landsplan, som de nye prøveansatte vil blive tilknyttet, efterhånden som de ansættes. De prøveansatte der nu er ansat vil ikke blive en del af ordningen, med mindre de er på et tjenestested der allerede har en lokal praktikvejlederordning.

I løbet af den allernærmeste tid vil der blive udpeget et antal praktikvejledere på de enkelte uddannelsesinstitutioner og der vil i udvælgelsen blive lagt vægt på ansøgernes faglige, personlige og pædagogiske kompetencer. Antallet af praktikvejledere på de enkelte tjenestesteder er ikke fastsat på forhånd, men afhænger af hvor mange prøveansatte der forventes at blive uddannet i de kommende år. Det forudsættes at hver praktikvejleder bliver tilknyttet fire-fem prøveansatte i løbet af en treårig periode.



Der blev lyttet og spurgt interesseret ved kick-off mødet om den kommende praktikvejlederordning.

Gruppearbejdet om forslag til optimering af udviklingen og fastholdelse af egnede fængselsfunktionærer på prøve førte til flere konkrete punkter.



Dansk Fængselsforbund har indgået aftale med Direktoratet for Kriminalforsorgen om aflønning af praktikvejlederne. Der gives et personligt månedligt tillæg på kr. 1.2014,04 så længe funktionen varetages. Tillægget kan af tjenestestedet opsiges med et varsel på tre måneder og bortfalder i øvrigt uden varsel såfremt man flytter tjenestestedet.

Kick-off møde

Som opstart på den nye ordning blev der afholdt et kick-off møde den 2. juni 2006 med deltagelse af både ledelser og tillidsrepræsentanter fra fængslerne samt de arresthuse, der fremover skal ansætte fængselsfunktionærer på prøve. På mødet blev de overordnede træk gennemgået. Deltagerne blev derefter placeret i fem grupper der hver fik til opgave at definere tre tiltag, som inspiration til tjenestestederne, der kan medvirke til at optimere udviklingen og fastholdelsen af de prøveansatte.

Selv om frafaldsprocenten blandt prøveansatte beskrives som høj, er der næppe mange der tror på, at den kan bringes drastisk ned. Der sigtes på bedre uddannelse og fastholdelse, men ikke fastholdelse for enhver pris. Det er målet, at Kriminalforsorgen skal blive bedre til fastholde de prøveansatte der er gode fængselsfunktionærer og dem der kan blive det. Derimod kan ordningen også sikre, at de nyansatte der skal vælges fra, bliver spottet og udskilt så tidligt som muligt i uddannelsesforløbet.

Ikke flere ledelseslag

Selv om praktikvejledernes primære opgaver bliver at sikre en god modtagelse af nye fængselsfunktionærer og bedre fastholdelse af egnede prøveansatte, er der ikke tale om stillinger med egentlige ledelsesfunktioner. Det er for-

udsat at ledelserne fortsat har det overordnede ansvar for uddannelsen og praktikvejlederne varetager en støttefunktion og optræder som gode rollemødelere. Der er heller ikke tale om, at den nuværende sidemandsordning bliver afskaffet når praktikvejlederne indføres. Sidemandsoplæringen skal fortsætte som hidtil, og de medarbejdere der forestår denne del af arbejdet med de nye kolleger, skal fortsætte dette. Praktikvejlederordningen vil således være en særskilt ordning, der indføres som et supplement til den nuværende. Det vil naturligvis være oplagt at praktikvejlederne indgår som instruktører under sidemandsoplæringen, men omvendt vil langt de fleste, der forestår sidemandsoplæringen, ikke være udnævnt som praktikvejledere.

De enkelte uddannelsesinstitutioner bliver tilført lønsum til dækning af løntillægget til praktikvejlederne, men der er ikke afsat midler til dækning af eventuelle timer der bruges ud over tjenestetiden. Såfremt der lokalt bruges timer i forbindelse med ordningen, skal det enkelte tjenestested selv finde pengene på lønsummen. ■

Af John Rasmussen

De fem grupper fremkom med følgende forslag til inspiration for tjenestestederne for at optimere udviklingen og fastholdelsen af prøveansatte fængselsfunktionærer:

- Introdag – god modtagelse og møde med relevante personer
- Løn
- Pårørendearrangementer – både før og efter ansættelsen
- God information til nye, bl.a. velkomstmateriale for opstarten
- Information til de ansatte på tjenestestedet for at sikre "ejerskab"
- Plan for de nye fængselsfunktionærer på prøve
- Bedre plan i fremtiden, der dækker hele uddannelsesforløbet
- Værdigrundlag
- Doseret information
- Styrket netværk til de ældre kolleger
- Fastholde kontakten til de prøveansatte når de er på KUC
- Forventningsafstemning
- Valg af praktikvejledere

Tidsplan for implementering af praktikvejlederordningen:

- | | |
|---------------|--|
| 9. juni 2006 | Tjenestestederne indmelder til DfK hvilket antal praktikvejledere de ønsker at udpege. |
| 15. juni 2006 | DfK giver tilbagemelding til tjenestestederne om, hvor mange praktikvejledere, der kan udpeges på hvert tjenestested. |
| 1. juli 2006 | Tjenestestederne meddeler DfK navne på de udpegede praktikvejledere. |
| Sep. 2006 | Det første (af forventede seks) uddannelsesforløb for praktikvejledere afvikles. Alle uddannelsesforløb skal så vidt muligt være afholdt i 2006/primus 2007. |

Idékonference med bredtfaavnende deltagerliste

48 udvalgte deltagere isoleres i 48 timer for at sætte fokus på arbejdspresset i Kriminalforsorgen. Og det er ikke kun Tordenskjolds soldater, som er udvalgt til opgaven, siger projektleder Susanne Dahl.

Den store pose med mulige deltagere til konferencen om arbejdspresset i Kriminalforsorgen er blevet rystet godt rundt, inden 48 deltagere er blevet udvalgt til konferencen *Godt Arbejde! Camp 06*.

Projektleder Susanne Dahl fra konsulentfirmaet CBindsløv mener, at det er lykkedes at sammensætte en deltagerliste, som bedst muligt tager hensyn til deltagerens erfaring og indflydelse og Kriminalforsorgens mange forskellige institutioner og medarbejdergrupper.

"Det har været en vanskelig proces at udvælge deltagerne, men vi har i hvert fald gjort alt for, at alle føler sig repræsenteret. Både mænd og kvinder, unge

og gamle, nordjyder og fynboer, inspektører, fængselsfunktionærer, socialrådgivere osv. Vi tror, at der kommer noget mere originalt ud af det, hvis deltagerne er vidt forskellige," siger Susanne Dahl.

Udover en bred sammensætning har CBindsløv, som arrangerer fremtidskonferencen, bestræbt sig på, at deltagerne er relevante i forhold til de temaer og indsatsområder, som skal behandles på konferencen.

"For at kunne skabe noget nyt er det vigtigt, at de rette deltagere er med på campen. Der skal både være ildsjæle, folk med indsigt og folk med beslutningskraft," siger Susanne Dahl.

Nedtælling fra 48 timer

Konferencen løber af stablen midt i juni på Hotel Comwell i Middelfart. Målet er, at deltagerne skal finde løsninger, der kan skabe større arbejdsglæde, bedre arbejdsrutiner og bedre samarbejde i Kriminalforsorgen.

For at de 48 deltagere kan koncentrere sig fuldt ud om at udvikle nye ideer, der kan mindske arbejdspresset, bliver

de afsondret fra omverdenen i 48 timer på hotellet i Middelfart.

"Vi vil gerne sikre, at alle ideer får bedst grobund til at blomstre, så vi har valgt at lave et intensivt forløb, hvor alle er forpligtede til at deltage i samtlige 48 timer. Isolationen er nødvendig for at deltagere kan fokusere på den fælles opgave. Derfor er campen en pause fra hverdagen: en telefon-, familie- og e-mailfri zone," siger Susanne Dahl.

Nye stemmer

Udvælgelsen af deltagerne har taget udgangspunkt i en bruttoliste på 158 personer udarbejdet af Formandsudvalget. Ud fra denne liste har CBindsløv udvalgt 32 deltagere. Sammen med Formandsudvalgets ti medlemmer samt seks hemmelige deltagere, som ikke dagligt har deres gang i Kriminalforsorgen, kommer deltagerantallet op på i alt 48 personer.

Susanne Dahl understreger, at de 32 udvalgte deltagere ikke bare er Tordenskjolds soldater – dem der altid stiller op.

"Vi har ønsket, at der også skulle være nye stemmer blandt deltagerne. Personer, som kan angribe problemerne fra nye vinkler. Gerne med erfaring fra hverdagen i fængslerne. Det er medarbejderne selv, som bedst kan sætte ord på de forandringer, der er brug for," siger Susanne Dahl.

Hun er glad for den store opbakning, der har været til konferencen: "Det har været lidt af et tilløbsstykke. Vi har stort set ikke modtaget nogle afbud. Det tegner godt for engagementet på campen," siger Susanne Dahl. ■

Af Søren Gregersen



Susanne Dahl.



GODT ARBEJDE!

camp 06

Deltagere ved Godt Arbejde! Camp 06

Socialrådgiver	Anne Lund Fuglsang	Statsfængslet i Nyborg
Fængselsinspektør	Anne Marie Heckscher	Inspektørforeningen
Vicedirektør	Annette Esdorf	Direktoratet
Lærer	Annette Krag-Schwartz	Statsfængslet på Kragsovhede
Fængselsfunktionær	Beth Manscher	Statsfængslet ved Horserød
Behandlingskonsulent	Bethina Serrani	Statsfængslet i Nyborg
Uddannelseskonsulent	Carsten Munkholm	KUC
Værkmester på prøve	Charlotte Tilst Christensen	Statsfængslet Vridsløselille
Fængselsfunktionær	Claus Vinther Vennekilde	Statsfængslet i Ringe
Kriminalforsorgsleder	Connie Holt	Afdelingen i Holstebro
Sektionsformand	Dorte Philipsen	DJØF
Kontorchef	Erik Bang	Direktoratet
Landsformand	Erik Kruse-Frederiksen	Landsklubben af socialrådgivere
Overvagtimester	Georg Danielsen	Arresthuset i Esbjerg
Kontorfuldmægtig	Gitte Østergaard Hansen	Statsfængslet ved Sdr. Omme
Fængselsfunktionær	Heidi Carstensen	Statsfængslet på Kragsovhede
Fængselsfunktionær	Ina Rasmussen	Københavns Fængsler
Vicefængselsinspektør	Jan H. Andersen	Statsfængslet i Ringe
Fængselsfunktionær	Jannie Hallø	Statsfængslet Jyderup
Medarbejder	Jeppe Lund	Direktoratet
Landsformand	John Hatting	Kriminalforsorgsforeningen
Fængselsfunktionær	Kenni Jensen	Arresthuset i Sønderborg
Forbundsformand	Kim Østerbye	Dansk Fængselsforbund
Viceforstander	Klaus Schelander Rønhoff Nielsen	Pension Skejby
Fængselsfunktionær på prøve	Lars Benkjer	Statsfængslet ved Sdr. Omme
Socialrådgiver	Lars Lentge Sund	Pension Brøndbyhus
Kontorchef	Lars Thuesen	Direktoratet
Sektionsleder	Leif Jørgensen	Direktoratet
Socialrådgiver	Lisbeth Sørensen	KIF Horsens
Kontorchef	Liselotte Bering Liisberg	Direktoratet
Kontorfuldmægtig	Lone Støwer	HK-Landsklubben
Arrestforvarer	Michael Gjørup	Arresthuset i Ringsted
Personale- og sikkerhedskonsulent	Michael Kolbe	Statsfængslet i Jyderup
Fængselsfunktionær	Morten Fiskbæk Larsen	Statsfængslet Midtjylland
Sekretariatsleder	Nina Hansen	Statsfængslet Møgelkær
Vicedirektør	Ole Hansen	Direktoratet
Fængselsfunktionær	Peter Rosenvold Bæk	Arresthuset i Odense
Fængselsinspektør	Peter Vesterheden	Københavns Fængsler
Fængselsfunktionær	Seyed Hossein Jebraili	Statsfængslet Møgelkær
Overassistent	Søren Frydenlund Jensen	Afdelingen for Samfundstjeneste
Fængselsfunktionær	Søren Grønnegård	Arresthuset i Svendborg
Direktør	William Rentzmann	Direktoratet

Når lokummet brænder...

Af afdelingsleder/PSK
Finn Heiselberg,
Fængslet i Sandholm.



Man taler i Kriminalforsorgen meget om udbrændthed blandt funktionærene. Dette kan have mange forskellige årsager. Klientel, manglende jobindhold osv.

Som afdelingsleder i Sandholm må jeg da også erkende, at jeg har en opfattelse af, at funktionærene af og til virker udbrændte – undtagen når lokummet brænder! For så har jeg nogen af landets bedste, mest rutinerede og engagerede medarbejdere.

Hvad mener jeg så med, at lokummet brænder? Jo det kan være i tilfælde af flugt eller flugtforsøg, hvis de indsatte sætter ild på eller hvis de indsatte laver oprør, bare for at nævne nogle eksempler.

Lokummet brændte den 11. maj 2006

Tidligt torsdag morgen den 11. maj 2006 kl. 03.30 gik alarmer i overvågningen. Den årvågne kollega ved overvågningsskærmene slog straks alarm via radioen. Der var tre indsatte på arealet. De havde savet sig ud med nedstrygere, og de var derudover i besiddelse af en boltsaks, som de straks begyndte at klippe i hegnet med. En udefra kommende person var samtidig i gang med at klippe i vores "hollænderhegn" med en medbragt boltsaks.

De fire oppegående nattevagter løb straks ud på arealet og vores tre rådige

Fængselsfunktionær Klaus Ahlquist viser de anvendte boltsakse frem. Han blev truet med den ene.

hedsvagter kom hurtigt op og i tøjet. Den første funktionær på åstedet var nattevagten fra den afdeling, hvor de indsatte var brudt ud (da Sandholm har et stort areal kan der være langt for nogle at løbe). Han stod således pludselig alene ansigt til ansigt med tre flygtende asylsøgere, idet de tre allerede havde klippet sig igennem det første hegn. Han forsøgte alligevel at tilbageholde de indsatte, som ikke alle vil medvirke frivilligt. De forsøgte at løbe væk fra funktionæren. Han tog dog fat i den ene indsatte, som straks vristede sig fri og truede kollegaen med boltsaksen. Fængselsfunktionæren valgte herefter at pacificere den indsatte! De to andre indsatte blev lidt forvirrede, men besluttede sig tilsyneladende for at komme deres kammerat til undsætning. Da de nåede hen til deres kammerat og funktionæren, som begge lå på jorden kom forstærkningen dog frem. Endnu en funktionær dukkede op og prøvede at få de indsatte til at opgive deres forehavende, men i stedet for at overgive sig, gik den ene indsatte til angreb på den nyankomne kollega. Det lykkedes dog også for denne funktionær at pacificere den indsatte under en del tumult. Det øvrige personale kom nu til stede, og de tre indsatte blev pacificeret.

Mens en funktionær løb ind efter håndjern, gik brandalarmen. Personalet kunne herefter høre, hvordan de indsatte i afdelingen blev mere og mere ophidsede. De bankede på vinduerne, råbte at det brændte og begyndte at smadre vinduer og inventar. Tre kolleger gik ind til fløjen via gårdtursarealet og kunne straks se, at der var røg på gangen. De fik åbnet døren og begyndte at evakuere de indsatte. Der var sytten indsatte tilbage på afdelingen, der var påsatte brande på begge badeværelser og i en affaldsspand på gangen. Ikke alle indsatte var glade for betjentenes ankomst, og



Et baderum efter branden.

de forsøgte at forhindre personalet i at igangsætte slukningsarbejdet. De tre betjente følte sig så truede, at de bad holdlederen om at slå politialarm. Det lykkedes for personalet trods trusler og forhindringer at få evakueret de indsatte og få slukket de tre brande inden brandvæsenet nåede frem. Politiet var hurtigt fremme og hjalp til med at opretholde ro blandt de indsatte.

Alt i alt kunne vi denne morgen mønstre ti kolleger, som kunne deltage i aktionen med tyve mere eller mindre aggressive indsatte, flugtforsøg, brand mv.

Fire af disse kolleger måtte efterfølgende en tur på skadestuen, de tre til

observation for røgforgiftning og den sidste for knubs i forbindelse med magtanvendelse. Alle slap uden alvorlige skader, dog var de alle sygemeldte umiddelbart efter episoden.

Der blev afholdt debriefing den følgende mandag, og det er mit indtryk at alle implicerede synes, at det var gået helt perfekt efter omstændighederne.

Vi er i ledelsen i Sandholm 100 % enige om, at det tilstedeværende personale denne nat ydede en fantastisk og heroisk indsats. Kun på grund af denne indsats kom ingen alvorligt til skade.

En nydelse at se, hvor godt personalet arbejdede – men det må altså godt vare længe inden lokummet brænder



Hollænderhegnet efter besøg af boltsaks.

25 års Jubilæum

Bent Ipsen, Anstalten ved Herstedvester

Den 1. april 2006 havde Ipsen 25 år på anstalten.

Du er en funktionær der til daglig går op i dit arbejde med liv og sjæl, - du er aldrig bange for at give en hjælpende hånd, - du går aldrig af vejen for en diskussion, - du er ikke bleg for nye tiltag, eller komme med én idé til nye input i dagligdagen, - du er blandt personalet særdeles vellidt, og alle der skal have en vagt sammen med dig, glæder sig - især pigerne. Din optimisme og viden om næsten alt, gør en vagt med dig til en rigtig god oplevelse.

Du går ikke på kompromis med noget, regler er regler og er til for at overholdes.

Du var den første fængselsfunktionær der fra Herstedvester blev tilknyttet fængselsafdelingen på Holsbjergvej 15, da denne blev oprettet. Et sted hvor du trives og hvor du selv siger du har det godt.

I din fritid sejlede du meget i din skønne båd, mange medarbejdere på AH har haft en dejlig oplevelse på én af de mange ture, du arrangerede. De var altid sikre på en ædruelig skipper, der på sikker vis kunne styre skuden og passagerer sikkert i havn.

Mange sank en klump i halsen da du

proklamerede den sidste tur for at udskifte fartøjet til fordel for et hus i Gudhjem!

Du tager nu troligt turen frem og tilbage fra Bornholm for at gøre tjeneste her på afdelingen, og trods sne og frost kommer du altid frem, med et altid godt humør.

Alle på afdelingen her og på AH fik dog en skræk i livet da du ringede fra sygehuset i Rønne, og fortalte du ikke kom på arbejde de næste par vagter, da du havde fået en blodprop. Alle følte med dig, og der blev talt meget om hvordan en mand som dig der til daglig dyrkede motion, løb meget, spiste sundt og sidst men ikke mindst, ikke røg tobak kunne havne i en sådan situation. At det kunne overgå dig forstod ingen.

Men sej som du er gik der ikke lang tid før du var på benene og på job igen. Som du selv sagde - "man bliver ikke rask af bare at gå derhjemme" - godt gået!

Vi vil her på afdelingen og på Anstalten ved Herstedvester ønske dig et stort tillykke med de 25 år, med alt held og lykke fremover!

*På personalets vegne
Mogens Corfixen.*

En hundefører takker af...

Narkotikahundefører Jørgen Jensen går på pension med udgangen af maj 2006.

Jørgen har været med siden narkotikahundearbejdet begyndte for små tredive år siden og han har været med til at udvikle det til det, det er blevet til i dag.

Jørgen er en ildsjæl. Han har brændt for arbejdet og har med et stort engagement, en lun bemærkning og et stort smil altid været med i frontlinien - til stor gavn for alle omkring ham. Specielt de unge kolleger har Jørgen taget sig af og de har altid haft ros til Jørgen for hans måde at håndtere både store og små spørgsmål.

I hundeførergruppen er Jørgen et naturligt midtpunkt og han er både respekteret og afholdt. Hans fremragende evner som fortæller har både ramt og moret os alle. Vi vil glæde os over, at Jørgen nu får tid og mulighed til at koncentrere sig om familien og hans mange fritidsinteresser, men vi vil også savne en god kollega, hans store viden og lune smil.

*De bedste ønsker for fremtiden...
Hundeførerne*

NAVNE

25 års jubilæum

Jan Fuglsang, Statsfængslet Kærshovedgård

Jan Fuglsang begyndte sin karriere bag Horsens tykke mure godt gemt bag tremmer og pigtråd den 1. juli 1981. Daværende inspektør Arne Frederiksen, også kaldet "onkel Arne" var mester; og så som mester er... så, er hans svende.

Vi skal nok undlade at kalde dig "onkel Jan," men den varme, menneskelige indsigt, forståelse for både ind og ansatte som "onkel Arne" bestred, bragte du med dig til Kærshovedgård da du den 21. marts 1983 "kom på landet." Den er vi mange der gennem årene har nydt godt af. I daglig tale, og når du selv skriver, er dit navn "Birdy." Fuglen med det store overblik, der arbejder flittigt og får hele anstaltens tjenesteliste til at gå op i en højere enhed. Du er eminent, vellidt at både ledelse, kontorpiger, værk mestre og betjente, og så tror jeg ikke jeg har taget munden for fuld. Andre opgaver og tillidsposter har du ligeledes påtaget dig, så som bestyrelsesarbejde, chef for både kaffekasse og lottoklub. Den største gevinst vandt du selv for mange år siden da du mødte din hustru Karen. Det gav 2 sidegevinster nemlig Camilla og Malene som sikkert har fungeret som din "backing group" gennem årene. Herning kommune har åbenbart også fået øje for den personage du nok må siges at være, da man få hundrede meter fra din bopæl begynder at opkalde gadenavne, boligområder og kunstigt anlagte søer efter dig:

Fuglsangs sø, Fuglsangs næs, Fuglsangs allé osv.

*Stort tillykke med de 25 år;
Håber vi mange gode dage
fremover får.*

*Jens Fjelde
Centralvagten
&
Kollegaerne på Kærshovedgård*

25 års jubilæum

**Ole Skov Bertelsen,
Arresthuset i Herning**

Ole Skov Bertelsen kunne den 1. maj 2006 fejre 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Ole startede sit virke på Statsfængslet i Horsens. Det må have været ganske fornøjeligt, da historierne er mange og morsomme.

Under uddannelsen var Ole udstationeret 2 mdr. til Arresthuset i Herning, hvilket må have gjort stort indtryk på både Ole og arresthuset. Han blev i hvert fald ansat den 1. november 1985.

Ole havde været udstationeret til Statsfængslet ved Sdr. Omme et års tid inden ansættelsen i Herning.

Før livet i Kriminalforsorgen var Ole elektriker. Et erhverv han udførte sidst da han skulle støde orm for at komme på fisketur (citater Ole).

Ole deler sit privatliv med gæs, får og svin på hans 20 tønder land i Ry. Så vidt vides en tilværelse der passer ham ganske godt. Derude ta'r han sine kampe med den gamle vædder og skyder en ræv, når den forgriber sig på fjerkræet.

Ole er en jovial og hyggelig fyr der ser de morsomme ting i tilværelsen. Han er så venlig ofte at komme med en malende beskrivelse til hans kollegers fornøjelse.

Al den nymodens teknik der har sneget sig ind i vores dagligdag, er ikke noget Ole ser på med milde øjne. Hvis han kan få lov til at trutte en melodi i arresten er han i sit es.

Et stort tillykke med dagen.

*På arresthusets vegne
Frank Rasmussen*

25 års Jubilæum

**Ledende overvagtimester/souschef
Nils Grunnet, Arresthuset i Århus**

Mandag den 1. maj 2006 kunne Nils Grunnet fejre 25 års jubilæum i statens tjeneste. Nils startede sin karriere på Statsfængslet i Horsens som fængselsbetjent på prøve. Efter knap 4 år i Horsens fik Nils lyst at prøve kræfter med arresthusarbejde. Nils blev den 1. november 1984 forflyttet til arresthuset i Århus, hvilket måske også passede bedre rent geografisk. (Men temperamentet lod han ikke blive i Horsens). Når Nils bliver lidt ophidset, kan hans kinder godt blive en anelse røde og så kommer der til tider nogle udbrud (som f.eks. ved kortspil og lidt for høje meldinger) men heldigvis går det over igen.

Nils gjorde tjeneste som fængselsbetjent i en del år, hvorefter stillingen som tjenestelistefører blev ledig den 1. oktober 1994. Nils søgte og fik stillingen og blev hermed overvagtimester.

Dette hverv blev styret med hård hånd, men der var altid en mulighed for at slå en handel af, for hvis man ville yde noget, kunne man også nyde, så noget for noget.

Nils har været en meget flittig "kursusløve," hvor han har holdt sig ajour indenfor alle dele af arbejdet. Som følge deraf, har han været med i flere udvalg, bl.a. et udvalg hvor man arbejder med sygdom/fastholdelsesprojekt mm.

I 2002 gik vores mangeårige ledende overvagtimester på pension og stillingen blev ledig den 1. august 2002. Igen søgte

Nils den ledige stilling og blev nu ledende overvagtimester. Med jobbet som ledende overvagtimester følger der mange forskellige gøremål, men da Nils aldrig har været bange for at tage fat og lægge kræfter i arbejdet, har det ikke været svært for ham, at overtage jobbet.

Men trods travlhed er der altid tid, hvis man kommer på kontoret for at få svar på nogle spørgsmål eller har noget at "brokke" sig over.

I fritiden har Nils været en ivrig sportsmand, nok mest inden for fodbold både som aktiv og tilskuer. Det siges, at han er en ivrig AGF-fan. I skrivende stund er det måske lidt svært at være den optimistiske AGF-fan, men forhåbentlig bliver resultaterne bedre i løbet af sommeren.

Nils pakker også gerne bilen og kører sammen med familien langt ned i Europa for at holde sommerferie. Nils er uddannet i autobranschen men kan også gøre sig gældende i byggebranchen. Han har været "byggeleder" på såvel nybygninger og renoveringer af privatboligen i flere omgange, så at få hænderne fulde at cement og mørtel er ikke noget problem for ledende overvagtimester.

Du ønskes hermed tillykke med jubilæet og god vind fremover.

*Personalet i
Arresthuset i Århus.*





HUSK at melde adresseændring

Forbundskontoret får hver måned flere fagblade retur fra postvæsenet, som ikke har kunnet finde modtageren.

Husk derfor at melde adresseændring til forbundskontoret på

dff@danskfaengselsforbund.dk

eller pr. brev til

**Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3
2450 København SV.**

**Med venlig hilsen
Forbundskontoret.**

**Indlæg til næste nummer af bladet
skal være redaktionen i hænde
senest den 24. juni 2006.**