

HVIS DU BLIVER RAMT AF EN ERHVERVSSYGDOM



Her er en kort gennemgang af de ting, som du skal være opmærksom på, hvis du bliver ramt af en erhvervssygdom. En erhvervssygdom er en personskade, som opstår efter længere tids påvirkning i modsætning til arbejdsulykker, som sker pludselig.

SÅDAN ER DE OVERORDNEDE REGLER

En erhvervssygdom er en fysisk eller psykisk lidelse, der skyldes dit arbejde. Sygdommen kan komme af påvirkninger gennem kortere eller længere tid. Det kan for eksempel være nedsat hørelse efter flere års arbejde i larmende omgivelse.

For at få erstatning eller andre ydelser skal en erhvervssygdom anerkendes som en arbejdsskade. Din læge skal anmelde en erhvervssygdom til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring alene ved mistanke om, at en sygdom eller en skade kan skyldes patientens arbejdsmiljø.

Desuden kan du selv eller Fængselsforbundet anmelde erhvervssygdommen til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Anmeldelsen skal ske senest et år efter man har fået kendskab til, at sygdommen måske skyldes arbejdet.

DET SKAL DU VÆRE SÆRLIG OPMÆRKSOM PÅ

En erhvervssygdom kan få vidtrækkende konsekvenser. Fængselsforbundet anbefaler derfor, at man benytter sig af vores tilbud om hjælp.

Kontakt din lokale tillidsrepræsentant, din område-tillidsrepræsentant eller Fængselsforbundets hovedkontor.

LÆS MERE

Du kan læse mere om arbejdsskader på aes.dk og i Fængselsforbundets vejledning, som ligger på faengselsforbundet.dk.

Ring til din tillidsrepræsentant eller til forbundskontoret på telefon 72 55 99 76, hvis du er i tvivl om noget vedrørende erhvervssygdom.

OFTTE STILLEDE SPØRGSMÅL

Hvad er en erhvervssygdom?

Sygdommen skal være opstået på grund af påvirkninger på arbejdet, og sammenhængen mellem påvirkningen og sygdommen skal være kendt i den medicinske forskning. Med andre ord må det ikke være overvejende sandsynligt, at sygdommen skyldes andre forhold end arbejdet.

Kan en psykisk skade også anerkendes som en erhvervssygdom?

Ja, hvis du udsættes for en hændelse, som medfører en psykisk sygdom eller psykiske symptomer. Hændelsen kan både være en fysisk påvirkning (fx et overfald) og en psykisk påvirkning (fx chikane). Almindelige psykiske reaktioner anerkendes dog ikke.

Hvordan forløber en arbejdsskadesag?

Skaden anmeldes til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, som sender en bekræftelse. Det er vigtigt at kontrollere anmeldelsen for fejl eller mangler. Hvis du får anerkendt sygdommen som en arbejdsskade afgøres det: 1) Om du skal have erstatning; 2) Hvilken type erstatning du skal have; og 3) Hvor stor erstatningen skal være.

Hvad kan jeg få erstatning for?

Efter arbejdsskadeloven kan der gives erstatning for: 1) Godtgørelse for varigt mén; 2) Erstatning for tab af arbejdsevne; 3) Udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler; og 4) Udgifter under sagens behandling.

Hvornår får man erstatning for varigt mén?

Godtgørelse for varigt mén tilkendes for de daglige ulemper, som skaden har medført. For eksempel PTSD, nedsat syn eller smerter i arm, ryg, skulder med videre. Godtgørelsen er uafhængig af erhvervsmuligheder og indtægter. Hvis et mén er under fem procent, udbetales der ikke godtgørelse.

Hvornår får man erstatning for tab af erhvervsevne?

Udmålingen af erstatningen sker ud fra en vurdering af erhvervsmulighederne før og efter arbejdsskaden. Der ydes ikke erstatning, hvis tabet af erhvervsevne er under 15 procent. Man kan derfor ikke få erstatning for tab af erhvervsevne, hvis det er muligt at genoptage dit hidtidige job.

Kan man klage over sin afgørelse?

Ja, inden for fire uger efter afgørelsen.

Er der andre erstatningsmuligheder?

Fængselsforbundet kan vurdere, om der er grundlag for at rejse krav efter Erstatningsansvarsloven, hvis arbejdsgiveren har handlet ansvarspådragende. I visse tilfælde kan arbejdsskaden også være dækket af ordningen om kritisk sygdom. Spørg Fængselsforbundet.