

HVIS DU BLIVER INDKALDT I EN DISCIPLINÆRSAG



DISCIPLINÆRSAG

Her er en kort gennemgang af de ting, som du skal være opmærksom på, hvis der bliver rejst en disciplinærsag mod dig. En disciplinærsag indledes, hvis du mistænkes for at have begået en tjenesteforseelse.

SÅDAN ER DE OVERORDNEDE REGLER

Som tjenestemand skal man leve op til strengere krav, end dem som gælder for andre lønmodtagere. Man skal vise sig værdig til den agtelse, som stillingen kræver. Dette er den såkaldte dekorumbestemmelse, som fremgår af Tjenestemandslovens § 10.

Bestemmelsen indebærer også indskrænkninger i fritiden. Det kan for eksempel føre til en disciplinær sanktion, hvis man roder sig ind i nabostridigheder, kører for stærkt, udtaler sig usømmeligt eller optræder uværdigt på de sociale medier.

Der er otte forskellige disciplinære straffe: 1) Advarsel; 2) Irettesættelse; 3) Bøde på op til 1/25 af månedslønnen; 4) Bøde på op til halvdelen af månedslønnen; 5) Overførsel til andet arbejde; 6) Overførsel til andet arbejdssted eller stilling; 7) Degradering; 8) Afskedigelse.

Det er dog ikke alle disse, som kan idømmes ved en disciplinærsag. Sanktionerne fra og med nummer 4 kræver et tjenstlig forhør. Herudover kan man få en diskretionær advarsel, som ikke er en sanktion, men en såkaldt ansættelsesretlig reaktion.

DET SKAL DU VÆRE SÆRLIG OPMÆRKSOM PÅ

En disciplinærsag kan få vidtrækkende konsekvenser for dit ansættelsesforhold. Fængselsforbundet anbefaler derfor, at man altid medbringer en bisidder til disciplinærsamtaler (tjenstlige samtaler).

Disciplinærsystemet kan være ganske svært at overskue. Derfor råder Fængselsforbundet over en række ressourcepersoner, der har en særlig uddannelse i og erfaring med at håndtere disse sager.

Kontakt din lokale tillidsrepræsentant eller område-tillidsrepræsentant. Han eller hun vil sammen med dig sikre, at du får den bedste bisidder til netop den problematik, som din sag omhandler.

Du er også velkommen til at kontakte forbundskontoret, hvis du ønsker rådgivning til, hvorledes du skal forholde dig til spørgsmålet. Regelgrundlag, rettigheder, pligter og konsekvenser er så komplekst, at forbundet altid anbefaler at medbringe en erfaren bisidder.

OFTE STILLEDE SPØRGSMÅL

Hvordan indledes en disciplinærsag mod mig?

En disciplinærsag indledes ved, at der foretages en indberetning af din mulige forseelse. Denne indberetning vil normalt indeholde en fremstilling af sagens faktiske omstændigheder. Du har som udgangspunkt ret til en kopi af indberetningen. Du bliver derefter indkaldt til en tjenstlig samtale af ledelsen på dit tjenestested eller af områdeledelsen. Den tjenstlige samtale kan have forskellige navne, men ens for dem alle er, at du altid har ret til en bisidder. Du skal dog være opmærksom på, at andre regler er forskellige, alt efter hvilken samtale du indkaldes til.

Hvad er en bisidder?

En bisidder er en person, som du har ret til at tage med til en tjenstlig samtale. Han eller hun behøver ikke have særlige faglige forudsætninger, men i disciplinærsager kan det være en stor fordel. Besidderen kan fx være en kollega, en tillidsmand eller en advokat.

Hvordan bør jeg forholde mig under en disciplinærsamtale (en tjenstlig samtale)?

Der kan være mange forskellige udlægninger af det hændelsesforløb, som har ført til, at sagen bliver rejst. For det første er det vigtigt, at du er klar fra starten, når samtalen går i gang. For det andet er det vigtigt, at du alene svarer på det, du bliver spurgt om. Gæt ikke. Heller ikke selvom du bliver spurgt om det samme igen og igen. Hvis du gætter forkert, risikerer du, at miste din troværdighed. Det er en ærlig sag ikke at kunne huske alle detaljer.

LÆS MERE

Du kan læse mere om disciplinærsager (tjenstlige samtaler) på Moderniseringsstyrelsens hjemmeside eller på fængselsforbundet.dk.

Ring til din tillidsrepræsentant, områdetillidsrepræsentant eller til forbundskontoret på telefon 72 55 99 76, hvis du er i tvivl om noget vedrørende disciplinærsager.