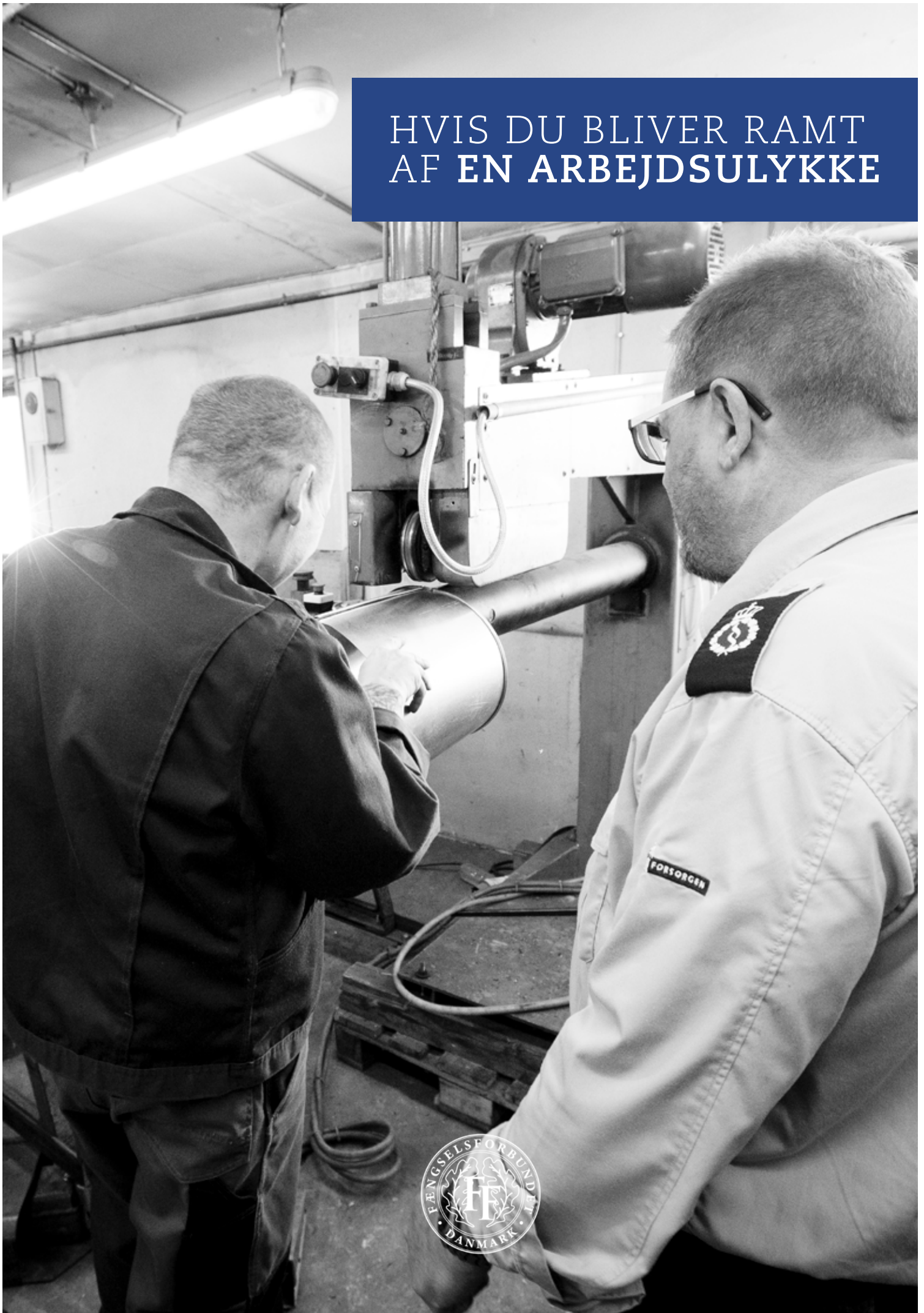


HVIS DU BLIVER RAMT AF EN ARBEJDSULYKKE



ARBEJDSULYKKE

Her er en kort gennemgang af de ting, som du skal være opmærksom på, hvis du bliver ramt af en arbejdsulykke. En arbejdsulykke er en personskade, som sker pludselig i modsætning til en erhvervssygdom, der opstår efter længere tids påvirkning.

SÅDAN ER DE OVERORDNEDE REGLER

En arbejdsulykke skal være opstået på grund af en begivenhed eller påvirkning, der har sammenhæng med jobbet. For eksempel hvis en tømrer får en finger skåret af i en maskine.

Symptomerne skal opstå umiddelbart eller senest fem dage efter påvirkningen, ellers kan skaden ikke anerkendes som en ulykke, men skal istedet vurderes som en erhvervssygdom.

For at få erstatning eller andre ydelser skal en arbejdsulykke anerkendes som en arbejdsskade.

Arbejdsgiveren skal anmelde arbejdsulykker til Arbejdstilsynet og arbejdsskadeforsikringen og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Desuden kan du selv eller Fængselsforbundet anmelde ulykken.

DET SKAL DU VÆRE SÆRLIG OPMÆRKSOM PÅ

Det er vigtigt at anmelde alle episoder. Selvom ulykken virker lille, kan den få alvorligere følger senere.

Fængselsforbundet anbefaler også, at man benytter sig af vores tilbud om hjælp. Kontakt din lokale tillidsrepræsentant, din områdetillidsrepræsentant eller Fængselsforbundets hovedkontor.

LÆS MERE

Du kan læse mere om arbejdsskader på aes.dk og i Fængselsforbundets vejledning, som ligger på fængselsforbundet.dk.

Ring til din tillidsrepræsentant eller til forbundskontoret på telefon 72 55 99 76, hvis du er i tvivl om noget vedrørende arbejdsskade.

OFTE STILLEDE SPØRGSMÅL

Hvad er en personskade?

Det kan være skader på knogler, muskler eller led, psykiske lidelser eller andre former for skader.

Kan en psykisk skade anerkendes som en arbejdsulykke?

Ja, hvis du udsættes for en hændelse, som medfører en psykisk sygdom eller psykiske symptomer. Hændelsen kan både være en fysisk påvirkning (fx et overfald) og en psykisk påvirkning (fx chikane). Almindelige psykiske reaktioner anerkendes dog ikke.

Hvordan forløber en arbejdsskadesag?

Skaden anmeldes til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, som sender en bekræftelse. Det er vigtigt at kontrollere anmeldelsen for fejl eller mangler. Hvis du får anerkendt ulykken som en arbejdsskade afgøres det: 1) Om du skal have erstatning; 2) Hvilken type erstatning du skal have; og 3) Erstatningens størrelse.

Hvad kan jeg få erstatning for?

Efter arbejdsskadeloven kan der gives erstatning for: 1) Godtgørelse for varigt mén; 2) Erstatning for tab af arbejdsevne; 3) Udgifter til sygebehandling, genoptræning og hjælpemidler; og 4) Udgifter under sagens behandling. Desuden har efterladte mulighed for at få erstatning efter en arbejdsulykke med døden til følge.

Hvornår får man erstatning for varigt mén?

Godtgørelse for varigt mén tilkendes for de daglige ulemper, som skaden har medført. For eksempel PTSD, nedsat syn eller smerter i arm, ryg, skulder med videre. Godtgørelsen er uafhængig af erhvervsmuligheder og indtægter. Hvis et mén er under fem procent, udbetales der ikke godtgørelse. Godtgørelsen udbetales som et skattefrit engangsbeløb.

Hvornår får man erstatning for tab af erhvervsevne?

Udmålingen af erstatningen sker ud fra en vurdering af erhvervsmulighederne før og efter arbejdsskaden. Der ydes ikke erstatning, hvis tabet af erhvervsevne er under 15 procent. Man kan derfor ikke få erstatning for tab af erhvervsevne, hvis det er muligt at genoptage dit hidtidige job.

Kan man klage over sin afgørelse?

Ja, inden for fire uger efter afgørelsen.

Er der andre erstatningsmuligheder?

Fængselsforbundet kan vurdere, om der er grundlag for at rejse krav efter Erstatningsansvarsloven, hvis arbejdsgiveren har handlet ansvarspådragende. Arbejdsskaden kan også være dækket af ordningen om kritisk sygdom og din private forsikring. Spørg forbundet.