

Fængselsfunktionæren **10**

Dansk Fængselsforbund

Oktober 2005



3 Leder

4 Postnedlæggelser er en realitet

6 Ekstraregning fra AES

8 Værre og værre med sikkerheden i Vridsløselille

9 Kommentar til sikkerhedssituationen i Vridsløselille

◀ 10 Vridsløselille - stoffer, alkohol, simkort og Viagra

13 Vold øger risikoen for mere vold

◀ 14 Udvidelse af Statsfængslet på Søbysøgård

16 Temadag om ny samarbejdsaftale

18 Ny uniform til opsynet

19 Debat

23 Navnenyt

◀ 24 Få minutters gårdtur kostede en kvart million kroner



Forsidebillede:

Den nye kontorgang i Statsfængslet på Søbysøgård.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3,
2450 København SV
Tlf. 3325 9801 - Fax 3325 9601
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på diskette, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Ikke flere nedslidte ansatte – stop besparelserne

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Det har ikke været sjovt at være ledelse i Kriminalforsorgen den seneste måned.

Ikke at jeg har ondt af nogen, men det må være en speciel fornemmelse at blive kontaktet af en journalist, der kan informere en om, at man netop er blevet små 30 mio. kr. fattigere.

Det var præcis, hvad der skete, da Berlingske Tidende for få uger siden kom under vejrs med de nye satser i Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring (AES). Hos AES tager man hånd om al den sygdom, der kommer snigende som en konsekvens af nedslidning på arbejdspladsen.

Tallene taler sit eget klare sprog. Indtil for nylig troede man i AES på, at det nok nogenlunde var lige nedslidende at være ansat i kriminalforsorg, politi og forsvar.

Men i år var det slut. Udviklingen var klar, umisforståelig og fuldstændig entydig: Nogle blev langt mere syge end andre. Faktisk stod det klart, at vi i Kriminalforsorgen lever livet ti gange så farligt, som man gør i politiet og forsvarret, og regningen kom prompte.

Fremover skal ledelsen i Kriminalforsorgen af med mere end 7.000 kr. om året pr. ansat – små 30 mio. kr. – i politi

og forsvar slipper man med godt 600 kr.

At det er sådan, er jo ikke overraskende for os, der arbejder i Kriminalforsorgen. Men nu er det dokumenteret.

Ligesom det i rigelig grad er dokumenteret, at overbelægget igen har slået rekord, at venterkøen fortsat er alt for lang, og at strafmassen er større, end den har været på noget tidspunkt det seneste årti

Til trods for al denne dokumentation fastholder partierne bag kriminalforsorgsforliget, at det er nødvendigt at spare til næste år. 35 mio. kr. Det er ikke bare urimeligt. Det er den sikre vej til at skabe endnu større problemer for en række ansatte, der i og for sig bare forsøger at gøre et godt stykke arbejde.

Det er bestemt ikke umuligt, at vi kan finde en rationaliseringsgevinst her og der. Men i et system, som vores, kan man ikke bare finde den slags penge, med mindre man er indstillet på en nednormering. Både den konservative justitsminister Lene Espersen og Dansk Folkepartis leder, Pia Kjaersgaard, har meldt klart ud, at besparelserne ikke må ramme personalet i frontlinjen. Men det kommer det til. Den rene skinbarlige virkelighed er, at besparelsen – hvis den bliver fastholdt – betyder, at poster bliver nedlagt, så færre mennesker skal løbe hurtigere for at løse den samme mængde opgaver og samtidig håndtere et stigende antal indsatte.

Dansk Fængselsforbund ønsker ikke at

være på tværs. Men vi vil heller ikke være til grin i et skuespil, hvor man søger at overbevise sig selv og hinanden om, at man kan tale nednormeringer væk ved at kalde dem "effektiviseringer af vagtplanlægningen", "bedre ressourceanvendelse" og "bedre håndtering af sygefravær". En nednormering er en nednormering. Den betyder, at postbetjeningen bliver tyndere. At færre skal lave mere. Og det siger vi nej til.

Derfor går vi heller ikke – hverken centralt eller lokalt – i forhandling med ledelsen om besparelserne. De må tage ansvaret. Med mindre at politikerne indser, at de har et ansvar for ikke at bidrage yderligere til nedslidningen af de ansatte. De må tænke sig om igen og stoppe besparelserne.

"Den rene skinbarlige virkelighed er, at besparelsen – hvis den bliver fastholdt – betyder, at poster bliver nedlagt, så færre mennesker skal løbe hurtigere for at løse den samme mængde opgaver og samtidig håndtere et stigende antal indsatte."

Postnedlæggelser er en realitet

Besparelsesforslag fra Kriminalforsorgen betyder, at der bliver færre til at udføre det samme arbejde.

Fængselsfunktionærer har udsigt til at skulle løbe endnu hurtigere i fremtiden på grund af nedskæringer. Helt præcist skal der spares 35 mio. kr. – heraf skal de 25 mio. findes på vagtplanlægningen.

"På trods af politiske udmeldinger om det modsatte, vil effektiviseringskravene føre til en reduktion af frontlinjepersonalet," siger Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund.

Ole Hansen, vicedirektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen, afviser, at besparelserne pr. automatik vil resultere i postreduktioner.

"Det er op til de enkelte fængsler at beslutte, hvordan sparekravene skal implementeres. Vi håber, at fængslerne vil lave såkaldte gratis besparelser, som f.eks. tidligere natbemanding – så fangerne lukkes i cellerne en halv time tidligere. Men det har hele tiden været et led i planerne, at der også kunne ske postreduktioner – det fremgår også i papirerne til politikerne," siger han.

Men sådan kommer det tilsyneladende ikke til at gå.

For eksempel er ledelsen i Statsfængslet i Nyborg kommet med deres bud på, hvordan effektiviseringskravene skal virkeliggøres. Det er umisforståeligt: Der nedlægges poster.

Nærmere bestemt skal der nedlægges rundt regnet 15 poster: 2,7 årsværk på vagtplanlægningen, 7,2 årsværk som følge af "bedre ressourceanvendelse," 2 årsværk på økonomiværkmesterområdet og 3,3 årsværk skal spares ved at sikre, at personalet er mindre fraværende som følge af sygdom.

"Det er bare ét af beviserne på, hvad besparelsen kommer til at koste for per-

Eksempler på, hvor meget tre fængsler skal spare i forhold til de tilbagemeldinger, der er givet til Direktoratet for Kriminalforsorgen:

- Statsfængslet ved Horserød har udmeldt, at de vil kunne finde besparelser på 0,7 mio. kr. Direktoratet har nu lagt op til, at Horserød kan spare 1,8 mio. kr., svarende til 6 årsværk. Der skal altså spares godt 60 pct. mere, end det er vurderet muligt i fængslet.
- Samme billede kan ses for Københavns Fængsler (KF). KF har lagt op til, at der kan findes besparelser for 2,4 mio. kr. Kravet er 5,9 mio. kr., svarende til 19 årsværk. I alt skal der også her spares knap 60 pct. mere, end man i KF vurderer muligt.
- I Statsfængslet i Nyborg var tilbagemeldingen, at der kunne findes besparelser på 1,7 mio. kr., svarende til 5,75 årsværk. Direktoratet har derimod lagt op til besparelser på 4,2 mio. kr. svarende til 14 årsværk. I alt skal der også her spares knap 60 pct. mere, end man i Nyborg vurderer muligt.

sonalet i frontlinjen. Med mindre politikerne griber ind, bliver vi skåret helt ind til benet. Jeg synes, det er groft uforvarsligt, og jeg frygter konsekvenserne," siger Kim Østerbye.

Ingen grønthøster

Ifølge Ole Hansen har Direktoratet baseret effektiviseringskravene på konkrete beregninger: "Vi har ikke brugt grønthøsteren. Besparelserne er et resultat af konkrete beregninger for hvor meget, der skal spares i de enkelte fængsler," siger han.

Imidlertid er det Kim Østerbyes klare vurdering, at de udmeldte besparelser langt fra stemmer overens med de besparelsesforslag, landets fængsler har sendt ind til Direktoratet.

"De besparelser, der lægges op til, er mindst 15 mio. kr. større – svarende til

50 årsværk – end fængslerne vurderer, at der er grundlag for. Det kan simpelthen ikke undgås, at effektiviseringskravene vil indebære nedlægning af poster, som i Nyborg. Bemandingen og sikkerhedssituationen bliver dermed helt uacceptabel i landets fængsler," siger Kim Østerbye.

Postnedlæggelserne er planlagt på et tidspunkt, hvor belægget overstiger de aftalte 92 pct., hvor venterkøen er ekstremt lang, og hvor de seneste tal fra Arbejdsmarkedets Erhvervs sygdomssikring (AES) dokumenterer en ekstraordinær stor nedslidning blandt fængselsfunktionærer. I år bliver forsikringspræmien til AES syvdoblet. ■

Af Theresa Kjærside

Tabel 1: Direktoratet for Kriminalforsorgen: Forslag til besparelser i mio. kr.

Millioner kroner	Udmønstning af effektiviseringskrav	AH	KF	Horsens	Nyborg	Ringe	SV	Søndsted	Horsens	Jyderup	København	Møgeltønder	Nykøbing	Bensbæk	Søborggaard	Silkeborg	Århus
Effektivisere vagtplanlægning	6,8	0,7	2,1	0,4	0,7	0,2	0,4		0,5	0,2	0,1	0,2	0,5	0,2	0,2	0,3	
+ Mindre af sygefravær	2,5	0,2	0,9		0,2	0,1			0,2	0,1		0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	
+ Godbetaltvakter	3,1	0,3	0,9	0,2	0,2	0,1	0,3		0,2	0,1	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1	
+ Effektivisere vagtplanlægning	1,0	0,1	0,2	0,1	0,1		0,1		0,1				0,1			0,1	
Ressource-anvendelse	4,0	0,7	2,3		0,4			0,2	0,4								
Weekend-opruster	2,8	0,4		0,5	0,5		0,5	0,1	0,1		0,2		0,4		0,1	0,2	
Udgifter overlap	1,8	0,5			0,1		0,1		0,4	0,2	0,1	0,2		0,2			
Natbemanding 1/2 time tidligere	8,8	0,7	1,5	0,9	1,1	0,5	1,2	0,2	0,4	0,2	0,4	0,3	0,7	0,2	0,2	0,3	
Årsværk	1,0																1,0
T alt for gruppen	25,0	2,0	5,9	1,5	2,7	0,7	2,2	0,6	1,6	0,6	0,8	0,7	1,6	0,6	0,5	0,8	1,0

Note:
 AH er Anstalten ved Herstedvester,
 KF er Københavns Fængsler,
 SV er Statsfængslet i Vridsløselille.

¹ Et årsværk koster rundt regnet 300.000 kr.

Tabellen viser Direktoratets bud på, hvor besparelserne skal finde sted. Ifølge Kim Østerbye er der for langt de fleste påbud tale om rene papirpenge. F.eks. skal Københavns Fængsler nu spare 2,1 mio. kr. på at lægge bedre vagtplaner. "Det siger næsten sig selv, at en sådan besparelse ikke kan gennemføres uden at ændre normeringerne, ellers var den nok gennemført for længst," siger han. "Punktet "ressourceanvendelse" på 4 mio. kr. drejer sig rent om nednormeringer." Den tidligere inkludering af fangerne vil – ifølge Kim Østerbye – på ingen måde kunne føre til en besparelse på 8,8 mio. kr. Desuden anser han det for at være en belastning for arbejdsmiljøet: "En lang række fængselsfunktionærer får skåret vagter fra 8 til 7,5 time og skal til gengæld afgive minimum den 6. ferieuge som vi har forhandlet os frem til gennem to overenskomstperioder," siger Kim Østerbye.

Spørgsmål til Ole Hansen, vicedirektør i Kriminalforsorgen

Spørgsmål:

I en mail fra Direktoratet til Københavns Fængsler fremgår det direkte, at der planlægges postnedlæggelser:

"(...) Som lovet sender jeg et par uddybende bemærkninger til de beregninger, der ligger bag KFs effektiviseringskrav. (...) Effektivisering af postbesættelsen mv.: 3,8 mio. kr. Dette beløb er sammensat af følgende: **2,3 mio. kr. vedrører egentlige postreduktioner** og 1,5 mio. kr. vedrører effektiviseringsforslaget natbemanding 1/2 time tidligere" (Fængselsfunktionærens fremhævelse). Hvad er din kommentar til det?

Svar:

Vi har ikke sagt præcist, hvordan de enkelte fængsler skal gennemføre besparelserne. Vi er kun kommet med nogle overskrifter i et notat til fængslerne og politikerne. Fordelingen er sket på baggrund af nogle nærmere

overvejelser og beregninger, men vi har jo ikke lavet detaljerede analyser af de enkelte anstalter. Det ville have taget for lang tid.

Spørgsmål:

I notatet Om Kriminalforsorgens forslag til effektiviseringer fremgår det, at der først kan indføres blanke dage, når personale-normativerne er opfyldt i 2007. Hvordan hænger det sammen, at besparelser for blanke dage er indberegnet allerede i 2006?

Svar:

Vi ved godt, at det ikke kan lade sig gøre at indføre blanke dage i alle fængsler i dag. Forslaget indgår, fordi det er intentionen på sigt. I de fængsler det ikke kan lade sig gøre, må de finde pengene et andet sted. Jeg kan dog ikke konkret komme ind på besparelseskravet til Københavns

Fængsler. Hvis besparelserne droppes her, skal de jo hentes i en anden institution.

Spørgsmål:

I Direktoratets forslag til besparelser er der lagt ca. 60 pct. oven i fængslernes forslåede besparelser. Hvordan er I kommet frem til besparelser i den størrelsesorden?

Svar:

Det er helt umuligt for mig at svare på de konkrete tal, da det kan være, vi har nogle andre beregninger. Jeg vil dog fremhæve, at Ementor i deres rapport pegede på, at der kunne spares ca. 140 mio. kr., hvilket vi nedjusterede til 70 mio. kr. Jeg afviser dog ikke, at det bliver svært at hente de 35 mio. kr. Hvis det ikke kunne mærkes, ville der være noget galt.

Ekstraregning fra AES på 30 mio. kr.

Ny opgørelse fra AES viser, at et job i Kriminalforsorgen er forbundet med ekstrem stor risiko for nedslidning. Fremover placeres fængselsfunktionærer i en særskilt risikogruppe for sig selv.

En eksplosiv udvikling i nedslidningen af fængselsfunktionærer har nu medført at Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES) kræver 30 mio. kr. ekstra af Kriminalforsorgens ledelse: Bidraget for fængselsfunktionærer skal stige med 600 pct. næste år.

Ifølge Keld Nicolaisen, vicedirektør og overordnet ansvarlig i AES, er årsagen til stigningen enkel: "Vi har nu fem års tal. Taksten fastsættes på baggrund af de erfaringer, vi har fra 2000-2004. Det står helt klart, at fængselsvæsenet har haft stigende udgifter til erstatninger for erhvervssygdomme – derfor må bidraget stige. Hvor stort et bidrag vi kræver op hænger sammen med, hvor syge folk rent faktisk bliver," siger han.

Udgifterne til erstatning til fængselsfunktionærer har gennem de sidste fem år været markant større end det bidrag, som er blevet indbetalt for denne faggruppe. Stigningen i bidraget - og dermed nedslidningen - er større end i nogen anden branche.

Ole Hansen, vicedirektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen, oplyser, at stigningen er kommet som en overraskelse for ledelsen: "Vi var helt klart ikke forberedte på stigningen, og vi var umiddelbart meget uforstående overfor, hvad der lå til grund for stigningen," siger han.

Helt så uforstående er man ikke i Dansk Fængselsforbund: "Jeg har lidt svært ved at forstå overraskelsen i direktoratet. Vi har igen og igen fortalt politi-

kerne og direktoratet, at mange bukker under for det enorme pres, vi arbejder under i fængslerne. Nu har vi tallene fra AES i ryggen. Hvad skal der mere til, før ledelsen forstår alvoren," siger forbundsformand Kim Østerbye.

Konkret har direktoratet udsigt til at skulle betale ca. 30 mio. mere i 2006. De penge skal findes i et år, hvor der i forvejen er planlagt besparelser for 35 mio. kr.

Spørgsmålet om, hvor de ekstra penge skal hentes er noget man for øjeblikket debatterer – direktoratet og Justitsministeriet imellem.

"Vi får først en endelig afklaring på bevillingssituationen i oktober. Udmeldingen er indtil videre, at vi skal vente. Det skal dog nævnes, at vi ikke håber på yderligere besparelser," siger Ole Hansen.

Særskilt risikogruppe for fængselsvæsenet

De nye AES-satser afspejler den risiko, der er til stede i de enkelte erhverv. Jo større risiko for skade, sygdom og nedslidning, des større bidrag.

"Den mere alvorlige del ved stigningen er, at AES-satserne afspejler, at fængselsfunktionærerne er meget syge, og at der er problemer med arbejdsmiljøet," siger Ole Hansen.

Ole Hansen ser i særdeleshed det høje belæg som en medvirkende årsag til det høje sygefravær.

"Vi må finde en måde at nedbringe det høje belæg på, så vi i udgangen af 2005 kan nå det politiske mål på 92 pct. Belægget giver et stort arbejdspress. Vi er forhåbningsfulde, og det ser ud til, at belægget er faldende," siger Ole Hansen.

Den nye opgørelse fra AES, placerer fængselsvæsenet på top ti listen for erhverv med størst risiko og derfor de højeste bidrag. Procentvis er fængselsvæsenet det erhverv, der står til den største stigning.

De dominerende årsager til nedslidning og skade for ansatte i fængsler og arrester er psykiske og voldelige påvirkninger i arbejdet.

"Politikerne bliver nødt til at tage de ansatte i fængslerne alvorligt. Vilkårene for arbejdet i fængslerne tærer på de an-

Stigningen i AES-satserne taler sit eget tydelige sprog. Fængselsfunktionærer udsættes for et urimeligt arbejdspress, der medfører sygdom.

Top ti for stigning i procent		
	Brancher	Pct.
1	Fængselsvæsen	594
2	Hjemmesyge -og sundhedspleje	485
3	Skovbrug	273
4	Agentur- og engroshandel med div. mad og nydelsesmidler	248
5	Fremstilling af kontor -og EDB-maskiner og udstyr	122
6	Fremstilling af radiatorer, tanke og dampkedler	104
7	Fremstilling af diverse elektroniske artikler	101
8	Rederivirksomhed og transport af vandveje	95
9	Fremstilling og distribution af gas	92
10	Idræt -og sportsaktiviteter	84

Note: Brancherne er her deskriptivt beskrevet, idet hver branche består af en række forskellige erhverv. For at se de specifikke branchekoder henvises til AES' opgørelser på www.aes.dk

Top ti for højeste bidrag pr. ansat		
	Brancher	Kr.
1	Jern -og stålværker	27.092
2	Fiskeri, dambrug og fiskeavl	12.303
3	Skibsværfter	11.128
4	Svine -og kreaturslagterier og tarmrenserier	7.972
5	Hjemmesyge -og sundhedspleje, plejehjem og beskyttede boliger	7.834
6	Fængselsvæsen	7.281
7	Fremstilling af diverse beklædningsgenstande	4.859
8	Undervognsbehandling og autolakkeri	4.761
9	Jern -og stålindustri	4.744
10	Bagerforretninger	3.953

Note: Brancherne er her deskriptivt beskrevet, idet hver branche består af en række forskellige erhverv. For at se de specifikke branchekoder henvises til AES' opgørelser på www.aes.dk

Med de nye tal fra AES er ansatte i fængselsvæsenet placeret blandt de 10 erhverv, hvor forsikringspræmien er størst, og hvor der er størst risiko for sygdom og nedslidning.

satte. I mange år har pladserne i fængslerne været udnyttet langt ud over smertegrænsen. Det er alt sammen med til at give et for stort pres på personalet," siger Kim Østerbye.

Tidligere har man gået ud fra, at ansatte i Kriminalforsorgen havde samme risiko for erhvervssygdomme som ansatte i politi, forsvar og civilforsvar.

Men det har vist sig at være helt forkert.

Opgørelsen fra AES viser, at fængselsfunktionærer har over ti gange større risiko for nedslidning i forhold til de øvrige grupper. Hvor bidraget før var 1.049 kr. for både fængselsfunktionærer, og ansatte i politi, forsvar og civilforsvar, så er fængselsfunktionærene nu skilt ud: I 2006 opkræver AES 7.281 kr. for fængselsfunktionærer, mens den tilsvarende opkrævning for de øvrige er 658 kr. pr. ansat.

"Den nyeste opgørelse viser, at der er meget stor forskel på hvor meget, der udbetales til de tre grupper og derfor har vi skilt dem ad," siger Keld Nicolaisen, vicedirektør i AES. ■

Af Theresa Kjærside

Værre og værre med sikkerheden i Vridsløselille

En nu et år gammel rapport om sikkerheden i Statsfængslet i Vridsløselille er siden fulgt op af ... larmende tavshed. "Derfor halter det voldsomt," siger afdelingsformanden.

Til trods for, at Direktoratet for Kriminalforsorgen allerede for to år siden undersøgte sikkerheden og i en endelig rapport i 2004 påpegede et behov for stramninger i Vridsløselille er der slet ikke sket nok. Ledelsens indsats for at skabe forsvarlige rammer er utilstrækkelig.

Så skrap er afdelingsformand Michael Kaj Jensen i sin kritik af, hvordan det står til med at sikre, at det er personalet og ikke de indsatte, der bestemmer, om der skal være alkohol, stoffer, mobiltelefoner, våben og den slags bag murerne.

I 2003 gennemførte Direktoratet inspektioner af sikkerheden i tre fængsler: Statsfængslerne i henholdsvis Vridsløselille, Jyderup og Ringe.

Formålet var at undersøge, om fængslerne opfyldte de sikkerhedskrav, der indgår i fængslernes resultatkontrakter: Man kiggede både på den såkaldte "hårde sikkerhed" (f.eks. mure, vinduer, døre, hegn etc.) og på den "dynamiske sikkerhed," der blandt andet er en konsekvens af, om der er nok ansatte på afdelingerne, om samtalen med de indsatte er ok, om man har de rette procedurer, når en indsat f.eks. skal transporteres, om man visiterer nok for ulovlige stoffer etc.

Inspektionerne resulterede i tre rapporter – én for hvert fængsel – der i to af de tre fængsler førte til opstramninger. I Statsfængslerne Ringe og Jyderup er meldingen enslydende fra både ledelse og tillidsrepræsentanter: Der er blevet fulgt op på anbefalingerne, og det er gået godt.

Men i Vridsløselille er sagen en anden, siger Michael Kaj Jensen: "I vores daglige arbejde med de indsatte oplever vi ikke, at fængslet er blevet mere sikkert. Tværtimod. Jeg mener de seneste visitationer med de enorme fund taler for sig selv," siger Michael Kaj Jensen, afdelingsformand i Statsfængslet i Vridsløselille. Ved de omtalte visitationer, som fandt sted i august og september 2005 beslaglagde fængselsfunktionærerne store mængder af stoffer, mobiltelefoner m.v.

Det sidste år er sikkerheden ikke blevet bedre, men derimod værre, vurderer Michael Kaj Jensen: "Når jeg læser den endelige rapport – der jo i dag er et år gammel – er det min opfattelse, at det siden da, på nogle områder, er blevet værre. Der er simpelthen anbefalinger i den rapport, som ledelsen på fængslet i praksis modarbejder," siger Michael Kaj Jensen, der af sikkerhedshensyn ikke kan blive mere konkret på dette punkt.

Fængselsinspektøren i Vridsløselille, Troels Bloch, mener ikke, at situationen er, som afdelingsformanden beskriver den: "Vi har taget rapporten ret alvorligt og har kigget grundigt på handlingsplanerne i rapporten," siger han.

Den konkrete indsats for at indfri rapportens anbefalinger er – ifølge Troels Bloch – flerstrengt: "Vi har blandt andet skærpet visitationsindsatsen, vi er i gang med at bygge et seks meter højt hegn, og vi går snart i gang med at gennemgå de sikkerhedsmæssige rutiner i fængslet i samarbejde med Direktoratet," siger han.

Frustration

Blandt fængselsfunktionærerne i Vridsløselille, hersker der – siger Michael Kaj Jensen – stor frustration og efterhånden ligegyldighed i forhold til at skabe et sikkert fængsel.



"Vi efterlyser en langsigtet og mærkbar indsats for at forbedre sikkerheden, så de indsatte bliver klar over, at reglerne er der for at blive overholdt," siger Michael Kaj Jensen, afdelingsformand i Statsfængslet i Vridsløselille.

"Vi synes konceptet bag et lukket fængsel går af fløjten, når der er så store huller i sikkerheden. Det kan f.eks. ikke være rigtigt, at vi kan beslaglægge ulovlige varer i det store omfang, som vi har gjort på det seneste. Det næste kan blive, at der smugles våben ind. Vi savner ledelsens opbakning i forhold til at styrke indsatsen. Det er ikke nok at sende en mail ud om dit eller dat. Der mangler et fælles fodslag lederne imellem. Det skal signaleres til medarbejderne, at sikkerhedssituationen faktisk tages alvorligt. Det er ikke nok med tomme ord," siger Michael Kaj Jensen.

Personalet bruges forkert, mener Michael Kaj Jensen: I stedet for at sikre fængslet, bruges fængselsfunktionærerne i al for høj grad som ledsagere, når de indsatte skal ud af fængslet.

"Selvfølgelig skal de indsatte have deres rettigheder opfyldt. Men der er tale om ledelsessvigt, når indsattes behov – konstant – går forud for sikkerheden," siger han. ■

Af Theresa Kjærside

Kommentar til sikkerhedssituationen i Statsfængslet i Vridsløselille

Af fængselsinspektør Troels Bloch,
Statsfængslet i Vridsløselille.

I den senere tid er der blevet sat fokus på sikkerhedssituationen i Statsfængslet Vridsløselille. Aviser og fjernsyn har interesseret sig for sagen og nu også Fængselsfunktionæren. Baggrunden er, at der ved en række razziaer i fængslet har været store – for store – fund af især ulovlige mobiltelefoner og narkotika. Samlet peger razziaerne altså på, at der er problemer med sikkerheden i Vridsløselille. Men det var også meningen med razziaerne. De blev netop iværksat, fordi der var en mistanke om, at sikkerheden måtte styrkes. Det er blevet dokumenteret, og derfor er man nu klar til at forstærke og udbygge de initiativer, der allerede ligger på området.

Der er som opfølgning på sikkerhedsinspektionen fra september 2004 sket en styrkelse af visitationsindsatsen. Vi har et visitationshold med to medarbejdere, der som hovedopgave visiterer for ulovlige genstande i hele fængslet. Visitationsholdet undersøger i gennemsnit ca. 40 celler om ugen og planlægger og gennemfører større visitationer på hele afdelinger og arbejdspladser mv. Af sådanne større visitationer er der i år gennemført ca. 15 – 20. Sideløbende hermed har personale- og sikkerhedskonsulenten gennemgået og fastlagt de lokale sikkerhedsprocedurer med afdelingslederne.

Som et led i en generel styrkelse af sikkerheden er der gennemført en beslutning om, at der maksimalt må være 50 indsatte på gårdtur ad gangen. Jeg forventer ligeledes, at indkastning af ulovlige genstande udefra falder markant, når et nyt hegn rundt om Vridsløselille står klar medio oktober 2005. Hertil kommer forbedret videoovervågning kombineret med et alarmsystem.

Det har været naturligt for ledelsen på Vridsløselille at inddrage medarbejderne i processen vedrørende opfølgningen på sikkerhedsinspektionen. Derfor har rapporten med anbefalingerne fra sikkerhedsinspektionen været drøftet på et hovedsamarbejdsudvalgs møde i november 2004. På dette møde blev rapporten også udleveret til hovedsamarbejdsudvalgets medlemmer.

Den sidste store razzia har vist, at der er nogle problemer, vi bliver nødt til at tage hånd om. Det betyder samtidig, at det er helt centralt at inddrage medarbejderne igen og lytte til deres ønsker både i de lokale samarbejdsudvalg og i hovedsamarbejdsudvalget.

I ledelsen vil vi nu styrke kontrollen i fængslet ved stikprøvevise kontroller af håndværkere m.fl., medarbejdere og ledelse. Det vil både forbedre sikkerheden og skabe øget tryghed for medarbejderne, fordi de ikke behøver at være bange for eventuelt at blive beskyldt for indsmugling mv. Som et led i denne indsats har vi samtidig fået tilsagn fra direktoratet om en ny bagagescanner og en detektorkarm, der forhåbentlig kan afhjælpe nogle af problemerne.

Samtidig er der netop oprettet et nyt mødeforum, der helt tydeligt får en koordinerende, styrende og kontrollerende rolle. Her mødes afdelingslederne med personale- og sikkerhedskonsulenten. En stor og vigtig opgave bliver i den forbindelse at opsamle erfaringer, sikre et højt sikkerhedsniveau og en ensartet praksis overalt i fængslet. En vigtig opgave for afdelingslederne er i den forbindelse at informere medarbejderne og de lokale tillidsfolk om de beslutninger, der træffes. Derfor vil der også blive sat fokus på afdelingspersonalets visitationer, så vi sikrer en effektiv og sikkerhedsmæssig forsvarlig indsats på området.

Det er klart for mig, at sikkerhedsproblemerne på Vridsløselille har skabt frustrationer og utilfredshed. Med de nye initiativer og styrkelsen på området vil vi i et tæt samarbejde med direktoratet og personaleorganisationerne arbejde på at forbedre sikkerhedsprocedurerne betydeligt. ■

Vridsløselille – stoffer, alkohol, simkort og Viagra

Mobiltelefon nr. 125 i 2005 blev fundet af fængselsfunktionærerne i Vridsløselille i september måned. Fængslet bugner af heroin, hash og af anabole steroider. "Vi mangler mandskab til at føre kontrol med de indsatte," siger afdelingsformanden.

13 mobiltelefoner, 2 opladere, 2 løse simkort, 7 ampuller med steroider, 109 gr. hash, 3,7 gr. heroin, 3 liter vodka (1,5 liter blev drukket, mens de indsatte ventede på at blive undersøgt), 45 piller (anabole steroider), 3 Viagra-piller, 5 Temgesic-piller, 3 ukendte piller samt diverse værktøj og bonflasker.

Det var resultatet af én enkelt visitation af en gruppe indsatte i Statsfængslet i Vridsløselille i september 2005.

Ifølge Michael Kaj Jensen, afdelingsformand i Vridsløselille, bugner fængslet af ulovlige varer: "Uanset, hvor meget vi beslaglægger og kontrollerer de indsatte, fortsætter den linde strøm af indsmugling af ulovlige varer. I det øjeblik nogen vil have stoffer, får de det. Sikkerhedssituationen i fængslet er ikke forsvarlig, når folk kan smugle ting ind i det omfang," siger han.

Ole Hansen, sikkerhedschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, bekræfter fængselsfunktionærernes vurdering af situationen.

"Der bliver smuglet alt for meget ind i Vridsløselille Statsfængsel. Det er uacceptabelt," siger Ole Hansen.

Han peger på, at man for tiden er i gang med at lave et seks meter højt hegn, der skal gøre det vanskeligt at kaste smuglervarer ind til de indsatte. Og så vil Direktoratet indlede et samarbejde med fængslerne om de sikkerhedsmæssige rutiner.



"Vi synes grænsen for hvor meget, der smugles ind i fængslerne er langt overskredet. Det sætter sikkerhedssituationen i fængslet i et meget dårligt lys," udtaler Michael Kaj Jensen (th).

Men det er næppe nok, mener Michael Kaj Jensen: "Vi mangler adgangskontrol af alle, så vi kan se, hvad folk har med ind. En metaldetektor kan kun opsnappe

fx mobiltelefoner og våben, men den stikprøvevise kontrol af tasker og lignende skulle gerne forhindre indsmugling af spiritus samt anaboler. Stoffer der smug-

Resultatet af tre visitationer på Statsfængslet i Vridsløselille

Kontrol af de indsatte efter endt arbejdstid den 25. august 2005:

13 stk. mobiltelefoner.

2 stk. opladere.

2 stk. "løse" simkort.

7 stk. ampuller med steroider.

109 gram hash.

3,7 gram heroin.

3 liter vodka. (1,5 liter blev drukket imens de indsatte stod og ventede på at blive undersøgt).

45 stk. piller (anabole steroider).

3 stk. Viagra.

5 stk. Temgesic.

3 stk. piller, ukendt.

samt diverse værktøj og bonflasker.

Undersøgelse af et værksted den 31. august 2005:

57,8 gram hash.

1 stk. mobiltelefon.

1 stk. simkort.

2 stk. mobilopladere.

1.200,00 kr. i ulovlig mønt.

Diverse hashmix og joints.

Undersøgelse af en afdeling den 1. september 2005:

9 stk. mobiltelefoner.

8 stk. mobilopladere.

20 gram hash.

1 stk. simkort.

Diverse piller.

Diverse værktøj.

Diverse maling.

les ind i kroppens hulrum er meget svære at finde. Det problem kan en detektor ikke løse. Men en detektor kan få folk, der smugler ting med ind, til at tænke sig om en ekstra gang," siger han.

Grunden til, at en metaldetektor og en bemanning af denne vil være en fordel er, at ting, der ikke kan være kastet ind over muren eller indsmuglet i krop-såbninger vil kunne blive opsnappet, oplyser han.

En metaldetektor vil sikre, at hverken personalet eller andre kan mistænkes.

"Vi forstår ikke, hvordan for eksempel 1-liters sprutflasker og glasampuller i papæsker på 25 cm. uden et bøjet hjørne kommer ind til de indsatte. Vi kigger på hinanden. Det er med til at skabe et dårligt arbejdsmiljø, og det skaber tvivl om, om det overhovedet nytter at lave visitationer," siger han.

Fængselsfunktionærer har i dag ikke de nødvendige ressourcer til at visitere folk.

Fængselsfunktionærer, der arbejder med visitationer, oplever en magtesløshed over for sikkerhedssituationen i fængslet. Visitationer og ransagning af celler nedprioriteres til fordel for andre opgaver såsom ledsagelse af fanger til forskellige gøremål udenfor fængslet," siger Michael Kaj Jensen.

Metaldetektor til stikprøver

I første omgang var direktoratets udmeldinger angående en bevilling af en detektorkarm dobbelttydige. Sikkerhedschef Ole Hansen afviste i Jyllandsposten, at Vridsløselille kunne få en detektorkarm. Imidlertid sagde William Rentzmann, direktør for Kriminalforsorgen, i TV2 Lorry, samme aften, at "vi vil meget gerne stille de karme til rådighed, som skal bruges til det, og så må man lave nogle stikprøver en gang i mellem."

Meldingen på denne besked, er: "Stikprøver er bedre end ingenting, men jeg mener ikke, det er tilstrækkelig for at



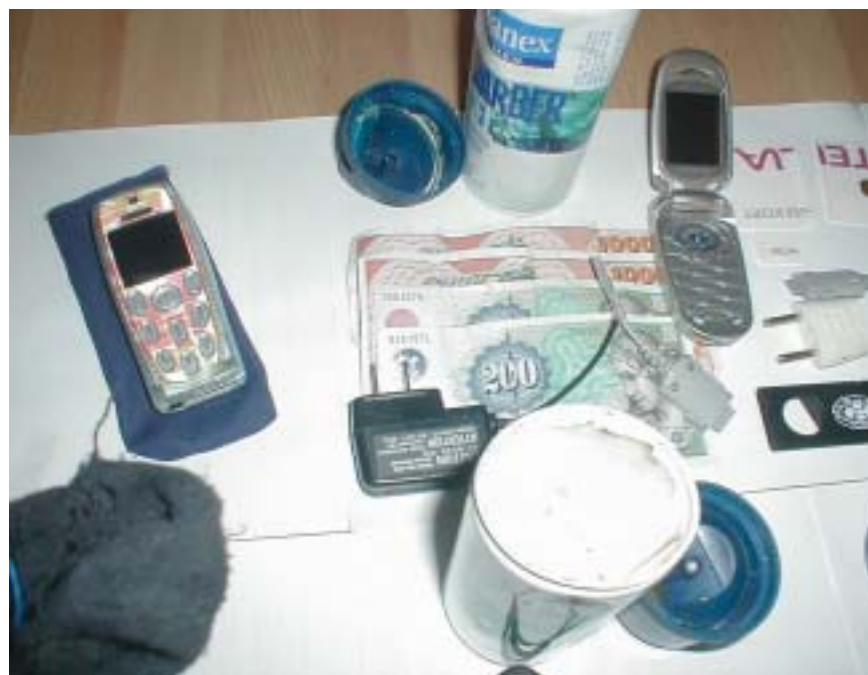
komme indsmuglingen til livs, og det er det, vi er interesserede i," siger Michael Kaj Jensen. ■

Af Theresa Kjærside

Fund af ulovlige genstande i barberskumsdåser

Ved en undersøgelse af samtlige barberskumsdåser de indsatte havde på deres celler, den 22. juni 2005 blev der fundet følgende:

- 12 stk. mobiltelefoner.
- 2.400,00 kr. i ulovlig mønt.
- 48 stk. Viagra piller.
- 10 stk. mobilopladere.
- 15 stk. simkort.
- 2 stk. ekstra batterier til mobiltelefoner.
- 31, 1 gram hash.





Et samlet billede af barberskumsdåserne og deres indhold.

Resultatet af sikkerhedsenhedens visitation på Statsfængslet i Vridsløselille den 8. september 2005

Ved en undersøgelse af 7 afdelinger og fængslets værksteder blev følgende ulovlige effekter inddraget:

- 20 mobiltelefoner
- 28 simkort
- 10 opladere til mobiltelefoner
- 1 headset til mobiltelefon
- 3 mobilbatterier
- 16 fund af hash (i alt 63,8 gram)
- 18 fund af piller (i alt 165 stk.)
- 2 fund af brun heroin (i alt ca. 4,1 gram)
- 1 ampul (Winstrol depot-stanozolol 50 mg)
- 3 ampuller (Testosteron depo 250 mg)
- 1 ampul (Methelonec 10 ml)
- 1 sprøjte.
- 13 kanyler
- 4 fund af for mange penge
- 19 sakse
- 14 antennekabler
- 17 brætter/træ
- 29 ledninger afklippet og uden stik
- 38 Søm, skruer og lignende
- 4 sengestolper
- 4 stk. disketter
- 13 ruller malertape
- 6 flyende lim (pakket på værksted)
- 2 isoleringstape
- 6 bits
- 9 sandpapir
- 9 bonflasker
- 5 barberblade pillet ud af original holder
- 1 defekt skægtrimmer
- 10 umbraco nøgler
- 1 hjemmelavet antenne til fjernsyn
- 12 bonhoveder
- 8 køkkenknive
- 3 tandbeskyttere (bruges ved boksning eller anden kampsport)
- 14 ruller bred klar tape
- 2 levende lys
- 5 id-kort
- 5 pensler
- 1 malerskraber
- 6 spande maling
- 4 deodorant á 250 ml. (pakket på værksted)
- 9 hejseværk
- 1 halogen mini lysstofsrør
- 4 hobbyknivklinger
- 1 varmeblæser (tilhører personalet)
- 1 pose ledningsholdere
- 4 puder med skumfyld
- 3 forlængerledninger
- 1 printplade
- 2 skalpelblade
- 1 kæde af jernringe
- 6 bor
- 1 underkarm til cellevindue
- 3 ny stikkontakter
- dobbeltklæber til at gøre ting fast med
- 1 hjemmelavet ring (knojern)
- 3 vandslanger
- 1 sæt gardiner
- 2 store løse spejle
- 10 skruetrækkere
- 1 lyskasse til akvarium
- 2 stk. metalplader med hjul
- 2 elektriske slibemaskiner
- 1 malerrulle
- diverse tatoveringsredskaber
- 1 pose mørtel
- 1 spand våd gips
- 3 spartler
- 1 spartelbøtte
- 1 hammer
- 2 træningsredskaber
- 1 trusselsbrev mod medindsat
- 1 stk. væglampe fra arbejdsplads
- 1 pose stjernekastere
- 1 stk. cellevindue
- 2 gulvbrætter fra cellen, var pillet op af gulvet
- 2 poser våd Pollyfilla
- 1 tube Pollyfilla
- 2 knivtænger
- 1 sovepose
- 1 skalpel
- 3 hobbyknive
- 1 kniv i hjemmelavet skede
- 2 pakker tørtægær

Vold øger risikoen for mere vold

Medarbejdere, der har været udsat for vold og trusler på jobbet, har stor risiko for at blive udsat for det igen.

Har du først prøvet det én gang, har du stor sandsynlighed for at opleve det igen.

Sådan lyder den nedslående melding om vold på arbejdspladsen fra Annie Høgh, Cand. Psych. på Arbejdsmiljøinstituttet (AMI). Hun har forsket i vold på arbejdspladsen og netop skrevet ph.d.-afhandling om det.

Medarbejdere, der én gang har været udsat for vold, har 11 gange større risiko for at blive udsat for det igen end deres kollegaer.

Risikoen for vold i arbejdet afhænger – ikke overraskende – af, hvad folk beskæftiger sig med. Særligt mennesker, der arbejder med andre mennesker, er i risikogruppen. Hvor stor risikoen er, afhænger af, hvilken arbejdskontakt de ansatte har til personer, som ikke er deres kollegaer. Medarbejdere, der har daglig kontakt til klienter, har ti gange så stor risiko som andre for at blive udsat for vold.

I undersøgelsen kigges der på tre former for aggressioner på en arbejdsplads: psykisk eller fysisk vold, mobning og ubehagelige drillerier. Undersøgelsen er baseret på en befolkningsundersøgelse blandt 5-6.000 repræsentativt udvalgte danskere. I 2000 havde mere end 11 pct. af danskerne på arbejdsmarkedet oplevet en af de tre former for aggressioner.

Indsatte ligner psykiatriske patienter

I undersøgelsen er der sat særligt fokus på vold på psykiatriske hospitaler, bofællesskaber for udviklingshæmmede og inden for politiet. Vold i fængsler er ikke

direkte undersøgt, men ifølge Annie Høgh ligner fængselsfunktionærer f.eks. syge- og plejepersonale, der har med psykiatriske og handicappede klienter at gøre: "Klienterne har mange fællestræk. De befinder sig i situationer, som gør dem følelsesmæssigt ustabile," siger hun.

En årsag til, at medarbejdere der har oplevet arbejdsrelateret vold, har 11 gange så stor risiko for at blive udsat for det igen, er bl.a., at medarbejderen fortsætter inden for samme type erhverv, og dermed fortsat er udsat for vold og trusler i arbejdet.

En anden årsag er, ifølge Annie Høgh, ofrenes efterfølgende reaktionsmønster og signaler over for de mennesker, de arbejder med såvel som over for kollegaer.

"De kan blive for konfronterende, for eksempel for hurtige til at bruge tvangsmidler – eller de undgår den, der har været voldelig for at undgå, at det sker igen," siger Annie Høgh.

Opbakning fra ledelsen nødvendig

Medarbejdere i job, hvor der er kontakt med andre mennesker, har særligt behov for opbakning fra ledelsen.

Undersøgelsen viser, at ansatte, der ikke har opbakning fra ledelsen, er betydeligt mere udsatte for arbejdsrelateret vold end ansatte, der har ledelsens opbakning.

"Det er centralt, at ledelsen og ofret sammen finder ud af, hvad der er gået galt, lærer af hændelsen – for at undgå det i fremtiden. Og endelig, hvordan ofret bedst kan støttes," siger Annie Høgh.

Stadig mærket efter fem år

Det, at blive udsat for vold eller mobning, vurderes til at være en alvorlig trussel for medarbejderes helbred. Stress

og angst er eksempler på nogle af de fysiske og psykiske følger, som vold afføder som reaktioner på kort sigt. På lang sigt er der mange ofre, der lider af kronisk træthed.

Undersøgelsen viser, at medarbejdere der har været udsat for vold eller andre aggressioner på arbejdet stadig er påvirket efter fem år. Mange føler sig energiforladte og har et dårligt psykisk helbred. Disse symptomer gælder både for ofre, der har oplevet vold én og gentagne gange.

Arbejdsrelateret vold giver ofrene fysiske og psykiske mén. Det er derfor centralt, at ledere udfører et godt opfølgingsarbejde. ■

Af Theresa Kjærside

Undersøgelsen viser, at ansatte, der ikke har opbakning fra ledelsen, er betydeligt mere udsatte for arbejdsrelateret vold end ansatte, der har ledelsens opbakning.



Cand. Psych. Annie Høgh.

Udvidelse af Statsfængslet på Søbysøgård



Fængselsinspektør Kim Andersen talte til de indbudte gæster og udtrykte særligt tilfredshed med at både budgettet og tidsplanen var overholdt.

Tolv nye åbne fængselspladser. Det er resultatet af den senere tids om- og tilbygning på Søbysøgård. En helt ny bygning er blevet opført mellem to eksisterende afdelinger og såvel stilmæssigt som funktionelt falder det meget fint sammen.

Onsdag den 14. september 2005 var der officiel indvielse og fremvisning af nybyggeriet samt rundvisning på fængslets område.

Den nye bygning er i to etager og opdelt således at førstesalen er indrettet med kontorer til blandt andre overvagtimester og socialrådgiver samt mødelokale. I stueetagen er der opført 5 nye

strafceller og en observationscelle samt urinprøvetagningsrum og sygeplejerskekontor.

Der er således ikke tale om en afdeling med 12 nye afsoningspladser. Kun fire af de nye pladser er at finde i nybygningen hvorimod de resterende otte pladser er oprettet i de afdelinger hvor der blev ledige lokaler som følge af blandt andet kontorflytningerne. En af de celler, der er nyetableret i en af de eksisterende afdelinger er udført som handicapcelle, men anvendes for tiden som bufferkapacitet.

I nybygningen er der endvidere etableret en ny hovedvagt hvorfra også den elektroniske overvågning af fængslets område sker.

Efter ombygningen råder fængslet nu over 26 halvåbne og 108 åbne pladser. Cirka en tredjedel af de indsatte er beskæftiget ved drivhusgartneriet, der i



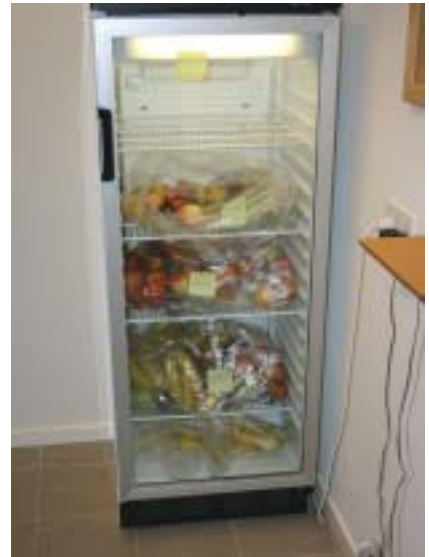
Gæsterne på vej ind til rundvisning i nybygningen.



Kriminalforsorgens direktør William Rentzmann ønskede Søbysøgård tillykke med projektet.



Produktionen af julestjerner på Søbysøgård er i fuld gang.



Overfor kontoret i hovedvagten er der et køleskab hvorfra personalet kan afhente et stykke frisk frugt om dagen.

en periode har arbejdet på højtryk med fremstilling af julestjerner til den kommende højtid. Gartneriet er opdelt i to adskilte områder så de indsatte fra henholdsvis den halvåbne afdeling og de åbne afdelinger kan arbejde i hver deres drivhus, uden at have kontakt til hinanden. Drivhusgartneriets faciliteter for både indsatte og ansatte er for nylig blevet istandsat, så både køkken, spisestue og toiletter fremstår meget lyse og brugervenlige. Det fremmer naturligvis både trivsel og arbejdsmiljø, når der ofres penge på de fysiske rammer. ■

Af John Rasmussen



Døren til observationscellen er forsynet med en særlig sikkerhedslås.



En af de nye celler i nybygningen.

Temadag om ny samarbejdsaftale

Ak – endnu en dødssyg temadag, kunne man fristes til at tro, men det lykkedes faktisk for SCKK og det ny SU-sekretariat at få formidlet de nye ændringer i samarbejdsaftalen igennem til de mange deltagere på Københavns Tekniske Skole den 20. september 2005.



Koordinerende konsulent Jan Olsen gennemgik de væsentligste ændringer i den nye samarbejdsaftale.

Ny samarbejdsaftale

Som konsekvens af den revision, der har fundet sted, af aftalen om statens samarbejdsudvalg, har Personalestyrelsen, CFU (medarbejderorganisationerne) og SCKK (Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling) i fællesskab arrangeret syv temamøder over hele landet i september og oktober måned. Formålet er at præsentere den nye, forenklede samarbejdsaftale og introducere det nye koncept hvor Samarbejdsnævn og SU-sekretariat erstatter det gamle Centralråd og dets sekretariat.

En del af Kriminalforsorgens institutioner har eller har haft kontakt til Centralrådets Sekretariat, blandt andet ved indførelse af lokale samarbejdsudvalg og hovedsamarbejdsudvalg på de store institutioner eller MIO'er på de mindre institutioner. Disse rådgivningsopgaver er nu overdraget til det nye SU-sekretariat, der tillige er blevet styrket personalemæssigt. Erfaringerne er også fulgt med, idet Jan

Olsen, der i en årrække har arbejdet med samarbejdsudvalg i Kriminalforsorgen, fortsætter i det nye sekretariat. I øjeblikket er han blandt andet med til at lave en evaluering af strukturen omkring de lokale samarbejdsudvalg i Statsfængslet i Nyborg.

Det har været vigtigt for både Personalestyrelsen og CFU at den nye aftale er en forenkling af reglerne, der



Der var stor interesse for temadagen i København.



SCKK's workshop om KVIK som værktøj til evaluering af arbejdspladsens stærke og svage sider.

samtidig giver bedre muligheder for at samarbejdsudvalgenes arbejde bliver tilpasset den enkelte virksomhed og afspejler dennes behov. Medarbejdersiden har tillige lagt stor vægt på, at aftalen er blevet mere forpligtigende, med mulighed for sanktioner i form af bod, hvis informationspligten ikke overholdes. Det har samtidigt været vigtigt at der skabes forbedret uddannelse, sikres god rådgivning samt at der sættes fokus på udviklingen.

Workshops

Efter en gennemgang af de væsentligste ændringer af samarbejdsaftalen havde deltagerne mulighed for at medvirke i forskellige workshops. En af de mest populære workshops handlede om det arbejde vi står overfor med at forebygge og håndtere arbejdsrelateret stress, som parterne nu er blevet pålagt i samarbejdsudvalgene. Bekæmpelsen af arbejdsrelateret stress er kommet ind i den nye samarbejdsaftale, som følge af at staten har implementeret et EU-direktiv. Arbejdet har indtil nu mest bestået i kortlægning af problemet, men man arbejder på værktøjer, der kan støtte samarbejdsudvalgene i at løse den omfattende opgave. Det blev slået fast, at stress hænger snævert sammen med ledelsesretten og institutionens drift og strategi – hvordan arbejdet er organiseret.

Det er også årsagen til at aftaleparterne har valgt at placere ansvaret for arbejdet med begrænsning af arbejdsrelateret stress i samarbejdsudvalgene, i dialog med sikkerhedsorganisationen. Løsning af problemerne med stress kræver overblik over alle forhold på institutionen.

En anden workshop satte fokus på arbejdet med mål, strategi og resultatkontrakter i samarbejdsudvalgene. Som et værktøj til at få belyst arbejdspladsens stærke og svage sider i forhold til resultatkontrakterne er der udarbejdet en analysemetode (KVIK) der baserer sig på en spørgeskemaundersøgelse til hele, eller dele af, personalet og ledelsen. En sådan undersøgelse af arbejdspladsens forhold kræver at såvel ledelsen som medarbejderne bakker op og at man i samarbejdsudvalgene nøje overvejer om alle skal deltage i processen eller om det kun skal være en udvalgt gruppe af ledere og medarbejdere. Der er ingen tvivl om, at KVIK vil være en hjælp til udvikling af arbejdspladsen, men det kræver at man er indstillet på at afsætte de nødvendige ressourcer til at gennemføre projektet.

Der var ca. 140 deltagere til temadagen i København den 20. september 2005, fra næsten alle områder af den offentlige sektor. På baggrund af de spørgsmål der blev stillet af deltagerne til indlægs-

holderne og den debat der udspandt sig i de fire workshops, fornemmer man klart, at det er vidt forskellige problemer der præger de statslige arbejdspladser. Så der er nok at tage fat på. ■

Af John Rasmussen

Info

Er man interesseret i yderligere materiale om den nye SU-aftale, psykisk arbejdsmiljø eller andre emner, omkring offentlige arbejdspladser kan man finde mange flere informationer på blandt andet disse hjemmesider:

www.at.dk (Arbejdstilsynets hjemmeside)
www.perst.dk (Personalestyrelsens hjemmeside)
www.godarbejdslyst.dk (Arbejds miljørådet - psykisk arbejdsmiljø)

Vil man vide mere om hvordan KVIK kan anvendes i forbindelse med samarbejdsudvalgets arbejde med mål, strategi og resultatkontrakt findes oplysningerne på SCKK's hjemmeside:

www.sckk.dk (Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling)

Det nye SU-sekretariat er i gang med at etablere sin egen hjemmeside, som de håber vil blive et godt værktøj for de mange medlemmer af samarbejdsudvalgene på statens virksomheder.

Ny uniform til opsynet

Af overvagtimester Britt Lundberg Jensen, Personalekontoret, Direktoratet for Kriminalforsorgen.

I 2001 foretog direktoratet en høring af tjenestestederne, om hvad det uniformerede personale mente om Kriminalforsorgens uniform. Gennemgangen af besvarelsenerne viste, at der hovedsageligt var ønske om en bedre bukse kvalitet, smudsafvisende bukser med lårlommer, markering af tilhørsforholdet til Kriminalforsorgen (etatsmærker), kvalitet frem for kvantitet og en logisk opbygning af uniformsreglementet.

Efter uniformshøringen undersøgte direktoratet mulighederne for en designkonkurrence, da der var ønske om fornyelse, men den viste sig at blive for dyr. Da vi undersøgte markedet for brugbare standardvarer, var det åbenlyst, at der fandtes mange flotte uniformsdele, til en rimelig pris, i forhold til prisen på specialfabrikeret tøj.

Det var samtidigt nødvendigt, at gennemføre EU-udbud på uniformsområdet. Der er derfor brugt tid på at finde en løsning på den økonomiske side af uniformsfornyelsen, undersøge markedet for potentielle uniformgenstande, som ville opfylde personalets ønsker til en ny uniformspakke og afprøvning af beklædningen, alt under hensyntagen til de gældende udbudsregler.

Udskiftningen af uniformen påbegyndes ved, at der udleveres startpakker til det uniformerede personale i november/december 2006. Værkmestrene vil få udleveret en mindre startpakke indeholdende uniform til afløsning på afdelingerne.

Det hidtidige pointsystem ophæves, således at pointtildeling til uniformskøb

ophører pr. 1. december 2004. Der tildeles således ikke point til uniformskøb til december 2005. Personalet vil fra sommeren 2007 kunne bestille efter behov, dog med visse begrænsninger, hvad angår forskellige størrelser og antal. Det vil formentligt blive den enkelte medarbejder, der selv foretager bestillingen elektronisk.

Med hensyn til værkmestrene er det besluttet, pga. deres mangeartede opgaver, at tjenestestederne tager stilling til, hvilken beklædning der er behov for og indkøber derefter. Direktoratet vil dog udarbejde minimumskrav til værkmestrenes beklædning.

Finansieringen af de nye uniformer sker ved, at det enkelte tjenestested sparer op til anskaffelsen af nye uniformer således, at der indtil november/december 2006 kun må købes de helt nødvendige uniformsgenstande, dvs. beklædning til prøveansatte samt til dækning af akutte behov, som erstatter ødelagte/udtjente genstande. Bestillingerne skal godkendes af tjenestestedet.

Prøveansatte i opsynet, som blev ansat i 2003, kan få bevilget en mindre grundpakke.

Historiske point (dvs. ubrugte points efter uniformsbestillingen i december 2004) kan bruges til bestilling af nye uniformsgenstande primo januar 2007, det vil sige ½ år før personale i opsynet generelt kan bestille.

Der vil fortsat være særbeklædning for det uniformerede personale på Anstalterne for Domfældte i Grønland.

Der vil komme nyt fast etatsmærke på beklædningen, så det tydeligt fremgår, at man er ansat i Kriminalforsorgen. Der

indføres endvidere de ønskede smudsafvisende lårlommebukser, samt helårsjakke med aftageligt for. Direktoratet vil senere vende tilbage med mere detaljerede oplysninger til tjenestestederne.

Der vil blive udarbejdet et uniforms- og etatsmærkereglement, som skal overholdes, således at personalet fremstår som en ensartet helhed.

Det har været en langvarig proces for uniformsudvalget, men det har været arbejdet værd! Uniformen har været fremvist på seneste inspektørmøde og Dansk Fængselsforbunds hovedbestyrelsesmøde, hvor der var mange positive tilbagemeldinger.

Når de nye uniformsdele er endelig godkendt og har været i udbud, vil der blive arrangeret en præsentation af den fremtidige uniformering, der forventes at finde sted i efteråret 2006. ■

DEBAT

Vi skal modtage indlæg til næste nummer senest 14. oktober 2005

Én har det nemmere end andre

*Af afdelingsformand Søren Klit,
AO-Sjælland.*

Kriminalforsorgen er en dynamisk etat med engagerede medarbejdere.

Det fortjener respekt og ros, at langt de fleste kolleger gør deres yderste for at udføre et sobert og korrekt arbejde.

Alle er under stort pres.

Derfor skal vi alligevel være omstillingsparate hele tiden, påtage os flere og flere arbejdsopgaver selvom strafmassen og kapacitetsudnyttelsen stadig er tæt på bristepunktet. Manglende eller elendig efteruddannelse, pengekasen til personalets teambuilding eller temadage øjeblikkeligt "låst inde" – midlertidigt – ganske vist, men etc., etc.

Dansk Fængselsforbund og lokalafdelingerne har i flere år ideligt haft fokus på vort arbejdsmiljø.

Det er der også fundet gehør for – efterhånden – men det har haft urimeligt store omkostninger, bare for at være nået dertil, vi nu befinder os i bestræbelserne for at forbedre det.

Urimeligt store omkostninger økonomisk, men især menneskeligt.

De værste omkostninger er uden diskussion de mange kolleger, som "på den konto" er afskediget helbredsbettinget eller for de, som selv føler sig nødsaget til at stoppe med at arbejde som fængselsfunktionær.

Netop de kolleger som ikke længere magter til stadighed at være omstillingsparate, udføre nye IT-opgaver, de dårligt nok er instrueret i etc., etc. Remsen bliver længere år for år.

Derfor undrer det ikke blot AO-Sjælland, men skaber forargelse, at krav om forbedringer til vort arbejdsmiljø overhovedet ikke figurerer i betingelserne for opfyldelsen af den nye direktørkontrakt.

Det er en SKANDALE!

Vi kan således konkludere, at direktøren for Kriminalforsorgen ved kontraktens udløb modtager en ekstra bonus i hundredetusinde kroners størrelse, uden der pålægges ham bindende forpligtelser til at forbedre vort arbejdsmiljø og implicit nedbringe sygefraværet.

Det er ikke godt nok, fru Justitsminister!

Ikke desto mindre vil disse krav blive stillet hvert enkelt arresthus i forbindelse med indførelse af den nye struktur i arrestsektoren. Dog uden bonus til personalet.

Sammenholdt med de permanente effektiviseringer/besparelser finansministeren kræver, ligner det endnu en utilstedelig hån af frontlinjepersonalet.

En stemme fra fortiden

*Af tidligere ledende overvagtimester
Holst Pedersen, Statsfængslet i
Horsens.*

Når jeg læser Fængselsfunktionæren, aviser og ser TV bliver jeg lidt bekymret over den udvikling der tilsyneladende sker inden for Kriminalforsorgen. Trusler og overfald hører åbenbart hverdagen til.

Nu er trusler og overfald ikke noget nyt fænomen. I mine 37 år i Kriminalforsorgen, heraf 25 år som ledende overvagtimester i Horsens, blev både jeg og min familie ofte truet. Det værste var, når min familie blevet ringet og spurgt om, hvilke blomster jeg ville have på mit gravsted og om min kone var glad for børnene osv. Indrømmet, det var ikke rart. Og som forhørsleder i utallige forhold kunne det jo ikke undgås at man mange gange blev truet på liv og velvære.

Nu har jeg været emeritus i syv år og i den periode er der sket en uheldig udvikling med overbelæg, meget ungt personale og ikke mindst alle de "fremmede", nogle ville kalde dem kulturberigere, der har overtaget rockernes rolle. I forhold til personalet var rockerne ikke det helt store problem. Problemet med rockerne var, at de styrede fængslet med hård hånd i forhold til deres medindsatte. Som Per Larsen fra Københavns Politier meget mere bekymret for indvandrernes brutalitet end han var for rockerne.

Sygdom blandt personalet i Kriminalforsorgen har altid ligget på et meget højt niveau. Da jeg var på skole på Vestre Fængsel i 1961 fortalte bogholderen at man der havde 22 sygedage pr. mand pr. år. Dette tal har svinget lidt op og ned gennem årene. Det jeg læser er, at sygdommene nu bevirker pensionering for mange omkring 40 års alderen. Tænk at Kriminalforsorgen ikke får mere for den investering der ofres på en meget god uddannelse og en seriøs udvælgelse af aspiranter. Nu havde jeg selv fornøjelsen af at undervise på personaletskolerne gennem ti år. Det jeg oplevede var, at langt de fleste af eleverne var meget dygtige og målbevidste. Hvad der så er gået galt i systemet skal jeg i dag ikke gøre mig klog på, men som jeg ser det, er det en meget uheldig udvikling.

For at det ikke skal være trist alt sammen havde jeg i foråret lejlighed til en rundtur på min gamle arbejdsplads, hvor jeg havde lejlighed til at tale med det tjenestegørende personale på alle afdelingerne. Alle jeg talte med gav udtryk for at de var glade for arbejdet og ikke følte frygt for at gå på arbejde. Det skal bemærkes, at det var meget unge prøveansatte, der udtalte sig på denne positive måde. De mente også, de havde

fået en god modtagelse på deres nye arbejdsplads.

Ps. Jeg interesserer mig naturligvis for hvad der sker på min gamle arbejdsplads, som har givet mig 37 spændende år og jeg håber at mange flere kolleger, efter mange år i tjenesten, kan sige det samme.

Held og lykke fremover. ■

Hemmeligt makværk

*Af afdelingsformand Ina Rasmussen,
Københavns Fængsler.*

Først fik vi en ny flerårsaftale med krav om besparelser. Pengene skulle findes i perioden 2004-2007 og Finansministeriet hyrede konsulentfirmaet Ementor til at afklare sparepotentialet. Det gjorde de og der var masser af penge at spare, mente de ikke overraskende. Desværre var den mening bygget på fejlagtige beregninger og omlægninger uden sammenhæng med virkeligheden.

Vi kan dog glæde os over 200 siders materiale, der i alt fald belyser hvordan man ikke skal gennemføre besparelser. Samstemmende udråbte vi Ementoranalysen til makværk og direktoratet drog af sted til politikerne og fik store dele af Ementoranalysen taget af bordet og erstattet med Kriminalforsorgens egne forslag i marts 2005.

Herefter gik vi alle i gang med – alt muligt andet.

Pengene skulle stadigvæk spares, men hvordan? Det fandt vi ud af i august måned. Direktoratet har haft arbejdsgrupper i gang, der har fordelt besparelserne, primært på fængslerne.

Fordelingen blev vi gjort bekendt med efter inspektørmødet i slutningen af august, men begrundelserne for fordelingen og beregningerne fulgte ikke med. Senere har vi modtaget ca. 30 siders notater. Notaterne er anonymiserede og formuleringen "efter konkret vurdering" er gentaget adskillige gange. Hvilke personer der har foretaget vurderingerne og hvad de har at have dem i, må vi ikke få noget at vide om. Det er både pinligt og ubegribeligt at de ledende medarbejdere i direktoratet, der påstår sig i stand til at vurdere lokale besparelspotentialer, ikke tør stå frem med navn. Det er ikke i overensstem-

melse med min opfattelse af, hvordan man får åbenhed og en god dialog med medarbejderne.

Lad mig slå fuldstændigt fast, at jeg finder de udmeldte besparelser krav overfor forbundets medlemmer på KF dybt uretfærdige og det postulerede besparelspotentiale udokumenteret. Jeg skal derfor opfordre direktoratet til at fremlægge alle beregninger og detaljeret beskrive alle de forhold, hvor enkeltpersoners konkrete vurdering eller opfattelse har været afgørende for fordelingen af besparelsen. Ellers er jeg nødsaget til at konkludere, at Ementors makværk blev fulgt op af noget hemmeligt ... ja, makværk. ■



Kommentar til afdelingsformand Kenneth Skipper

Af vicedirektør Ole Hansen, Direktoratet for Kriminalforsorgen.

I Fængselsfunktionæren nr. 9/2005 har afdelingsformand Kenneth Skipper, Statsfængslet på Søbysøgård, et debatindlæg under overskriften "Prioriteringer skubber medarbejderne ud på et sidespor".

Budskabet i indlægget er i korthed, at "systemets topledere" hellere vil møde op til kaffe, kage og journalisters blitzlys end at varetage medarbejderens tarv. Artiklen slutter med følgende udsagn: "Vores arbejdsgiver, Direktoratet for Kriminalforsorgen, fravalgte medarbejderens tarv, men kan altid finde plads til en reception med pindemadder, hjertevarme taler og duften af blitzlys".

En så markant opfattelse bliver jeg nødt til at reagere på. Det er svært at tilbagevise en personlig opfattelse, men jeg håber det er indlysende for de fleste, at ledelsen ikke prioriterer på den måde. For god ordens skyld må jeg dog fortælle, at når det i artiklen kritiseres, at vi deltog i kaffe og kage ved indvielsen af Langeland, er dette (desværre) ikke korrekt. "Systemets topledere" havde ikke mulighed for at deltage, men en "menig" medarbejder fra direktoratet deltog dog i receptionen en lørdag i august måned. Topleledelsen har derimod besøgt Langeland ved andre lejligheder "uden blitzlys".

I øvrigt deltager topleledelsen meget gerne i indvielse af nye institutioner, afdelinger eller behandlingsprogrammer mv. Det giver nemlig en god lejlighed til at anerkende det arbejde, som udføres rundt omkring under meget vanskelige vilkår. Vi mener faktisk, at det er en del af vores pligt som topledelse.

Jeg kan forstå af indlægget, at baggrunden for, at Kenneth Skipper ser på ledelse, som han gør, er en konkret sag, hvor en fængselsfunktionær skulle vidne i en voldssag. Hverken jeg eller andre i direktionen har været involveret i sagen, og det er derfor svært at forholde sig til den. Det er imidlertid oplagt, at det at lytte til den menige medarbejders utryghed og tage problemerne alvorligt er en meget central del af god ledelse. Om vi kan lære noget af den konkrete sag, er vi selvfølgelig

mere end villige til at drøfte både med organisationerne og med lederne på fængslet. Det vil imidlertid fra direktorats side ske i en ånd, hvor vi ikke udsætter hinanden for personlige angreb, men respekterer hinanden og hinandens arbejde. ■

KÆRE OLE HANSEN

Af afdelingsformand Kenneth Skipper, Statsfængslet på Søbysøgård.

I mit debatindlæg i september brugte jeg vist for mange metaforer. Det har tydeligvis ødelagt mit budskab. Derfor vil jeg nu forsøge én gang til – i punktform.

- Jeg kritiserer et system, IKKE min inspektør eller dig, men et system for med den ene hånd at kunne fremtrylle mange millioner til udmøntning af projekter som Langeland, IMENS den anden hånd kræver besparelser og dermed forringelse af et i forvejen dårligt arbejdsmiljø.
- Jeg kritiserer bemanningen i åbne fængsler, IKKE min inspektør eller dig, men det forhold, at én fængselsfunktionær på de mest belastede tidspunkter kan stå alene med godt 39 indsatte og et antal besøgende, der hurtigt får det samlede tal op på 60. Her taler vi også om prøveansatte, om 3-månederspraktikanter og helt unge kollegaer, der ofte står helt alene. Det er ikke forsvarligt.
- Jeg tillader mig at kritisere systemet, IKKE min inspektør eller dig, men derimod "systemet" for ikke at følge med tiden og indrette bemanning såvel som sikkerhed i åbne fængsler i forhold til det klientel vi har med at gøre. De indsatte der afsoner i åbne fængsler i dag er så rå og forhærdede, at de for blot 10-15 år siden havde fået lov at afsoner i et lukket fængsel. De "bløde" indsatte får samfundstjeneste og nu også fodlænker. I flere åbne fængsler virker alarmsystemerne ikke ordentligt. Den mest basale sikkerhed halter, til trods for, at der kan findes penge til noget som Langeland. Og her kritiserer jeg IKKE min inspektør for at gøre at godt stykke arbejde på Langeland. Jeg kriti-

serer allerhøjest en politiker eller to for ikke at tage min sikkerhed og mit arbejdsmiljø så seriøst, at de kan finde penge til at forbedre det lige så effektivt, som venterkøen lige nu bliver bragt ned. Faktisk handler det mere om de ting der ikke bliver gjort noget ved, fordi det koster penge.

- Jeg tillader mig IKKE at falde på halen over, at vi nu endelig får gjort noget ved "dem", altså indvandrerne. De er nogle steder belastende og har også markeret sig på Søby, men det er jo klart! Der er jo nogen i det her system, der har fravalgt en ordentlig bemanning i åbne fængsler, hvor indvandrerne så absolut dominerer i dagligdagen.
- Jeg kritiserer, at jeg som fængselsfunktionær ikke kan gøre brug af mit vigtigste redskab, nemlig den tætte kontakt til de indsatte. Jeg ved, at hvis jeg kan komme ud blandt dem og lære dem at kende, og vinde deres fortrolighed med professionel distance og måske en smule af deres tillid, så har jeg en samarbejdspartner mere end en modstander. Desværre går man alene om formiddagen i mange åbne fængsler, og har mange situationer hvor man er alene med alt for mange indsatte på én gang. Derfor vil jeg påstå, at indvandrerne ikke udgør et problem alene. Det handler om at prioritere. For tiden er det så ikke lige arbejdsmiljø der prioriteres, hvis man skal nøgternt på det.
- Endelig bad jeg officielt vores lokale ledelse om at rejse spørgsmålet om vidnebeskyttelse for DFK. Så det overrasker mig, at ingen topledere har haft med sagen at gøre, når det nu drejede sig om at bevæge sig ud over præcedens og vanetænkning til fordel for en medarbejders sikkerhed. Det vil jeg undersøge nærmere.
- Og så glæder det mig, at I vil forsøge at lære noget af "vidnesagen". Jeg har nemlig ikke lyst til én gang mere i mit liv at opleve en ven og kollega få ødelagt sit liv på grund af den berømte "prik over i'et" og på grund af svigt fra arbejdsgiveren.
- Og til slut vil jeg undskylde, hvis du opfatter mit debatindlæg som en protest over at du og andre topchefer viser jer ved indvielser. Det var ikke min hensigt. ■

NAVNE

25 års jubilæum Jan Friis Karlsen

Den 1. juli 2005 havde Jan Karlsen 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Jan startede på Statsfængslet i Vridsløselille som fængselsbetjent den 1. juli 1980.

Du blev hurtig én af vores og faldt hurtig ind i den jargon der var på Brasen.

Din lune og dit gode humør gjorde dig særdeles vellidt blandt både mandlige og kvindelige kollegaer og det at vi i enhver situation kunne stole på din loyalitet gjorde en tjeneste med dig, til en hyggelig vagt.

Du slap desværre ikke helt fri for mærker, idet du blev slået ned ved en befrielsesaktion i forbindelse med en transport af en indsat. Det har du stadig mén af, men også de smerter tager du med rank ryg.

Du har også forrettet tjeneste i andre anstalter, men kom altid tilbage til din base.

Du kom til Fængselsafdelingen Kastanienborg i det der kaldtes E enheden, med arbejdsdrift i sadelmageriet og der trivedes du godt.

Nu er du på Fængselsafdelingen på Holsbjergvej. Du tog chancen, tog med derover og var med til at skabe en god arbejdsplads, dog med en lille afstikker til Pensionen Brøndbyhus et halvt års tid.

I din fritid har du jo anskaffet et sommerhus på Odden. Et sted du nyder at opholde dig, og hvor du bygger om og til.

Harmonikaspil er også dig og du har op til flere at lege med.

Men alt i alt, så er det din familie og deres velbefindende du værner om, dem er du stolte af.

Den 1. juli havde du inviteret til hygge i haven i Ishøj, hvor din dejlige familie havde arrangeret et smukt bord med god mad og drikke.

Tak for en dejlig dag.

Jan - vi på Fængselsafdelingen Holsbjergvej og afdeling Q på Anstalten ved Herstedvester ønsker dig hjertelig tillykke med jubilæet med ønsket om mange gode år i Kriminalforsorgen og et fortsat godt samarbejde med dig i fremtiden.

*På personalets vegne
Mogens Corfixen.*

Første nye fastansatte af egen avl

Af afdelingsformand Hans-Jacob Petersen, Statsfængslet ved Nr. Snede.

For tre år siden blev Statsfængslet ved Nr. Snede uddannelsesanstalt og det betød, at nu kunne vi ansætte personale fra gaden. Det var en ny spændende opgave, som alle tog del i med ildhu. Når der skal ansættes nyt personale stilles der store krav og forventninger fra alles sider.

Udover at stille store krav i uddannelsesforløbet, skal man også slå et slag for fastholdelse af perso-

nalet, og det kom på prøve da vi den 1. april 2004 åbnede et lukket afsnit med 100 pladser. Vi skulle ansætte ca. 60 nye medarbejdere, så ud af hele staben var der kun ca. 20% der var fastansat. De skulle, udover at passe dagligdagen, også guide de nye i uddannelsesforløbet. Et af de største krav til de nye var at bevare roen og overblikket i de situationer, hvor der var flest nyansatte på vagt.

Vi kan med stolthed fra det uniformerede personale ønske tillykke med fastansættelsen til:

Søren Viborg.

Lindy Poulsen.

Mette Jørgensen.

Preben Klausholm.

Morten Fiskbæk Larsen.

Ole Bjerg.



Få minutters gårdtur kostede en kvart million kroner

Den 1. september 2005 åbnede arrestafdelingen i Statsfængslet ved Horserød. I tilknytning hertil skulle der etableres et gårdtursareal. Fængslet selv havde foreslået et forsinkelseshegn til omkransning af området, men andre vidste bedre, så der blev bygget et trådbur i bedste Guantánamo-stil.

Fredag den 2. september ankom de første fire indsatte til afdelingen og dagen efter tog de mod til sig og gik ud i gårdtursburet. Efter cirka 7 minutter (ubebræftede rygter siger 9 minutter) blev de alle ramt af svimmelhed, på grund af trådnettets struktur, og måtte forlade buret.

Med afdelingsformand Henrik Thøgersen i spidsen gik et antal frontlinjekolleger efterfølgende ind i buret for at konstatere om burets struktur virkelig kunne udløse svimmelhed. Dette kunne ikke bekræftes. En fornemmelse af øget sult og en smule træthed kunne spores hos fængselsfunktionærerne, men ingen følte svimmelhed.

Rygtet om svimmelhed bredte sig imidlertid hurtigt blandt de nye indsatte, som de følgende dage ankom til arresten og resultatet blev, at ingen ville på gårdtur.

Få dage senere skrev Statsfængslet ved Horserød til Direktoratet for Kriminalforsorgen og anmodede om, at gårdturen for arrestafdelingens indsatte kun-



ne afholdes udenfor buret. Tilladelsen blev givet.

Det nye gårdtursareal er en rød kegle placeret midt på græsplænen. Nu bruger personalet så tid på at fortælle fangerne, at de ikke må overskride den usynlige linje der markeres af keglen.... og selvfølgelig heller ikke det ydre hegn.

Prisen på trådburet beløber sig til cirka 250.000,00 kroner. Smidt lige ud gennem tremmerne. Dog tales der blandt fængselsfunktionærerne om at personalets grill (til en hundrekroneseddel) kan låses inde i buret, så den ikke bliver stjålet.

Man behøver ikke en længerevarende akademisk uddannelse for at forstå,



at princippet om optimal ressourceanvendelse ikke opfattes ens af alle.

Af John Rasmussen