

Fængselsfunktionæren

9

Dansk Fængselsforbund

September 2005





3 Leder

◀ 4 Udsigt til særlige afsnit til indvandrerbander

6 "Jeg stikker en fængselsfunktionær ned"

7 Kronvidne nægtet beskyttelse

8 Eksplosiv stigning i frihedsstraf

9 Sparekrav meldt ud fra ledelsen

◀ 10 Fængselsafdelingen Langeland

13 Fodlænker er et hit

14 Profil af Kenneth Skipper

15 Profil af Hans Basse

16 Kommentar til manglende praktikpladser

17 Debat

18 Navnenyt

◀ 20 Informér – ellers kan det koste



Forsidebillede:

Fængselsafdelingen Langelands hovedbygning set fra haven.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3,
2450 København SV
Tlf. 3325 9801 - Fax 3325 9601
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på diskette, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Udfordrende finanslovsforhandlinger

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



For mig er der ingen tvivl.

Kriminalforsorgen må, igen i år, være på dagsordenen, når regeringen skal finde flertal for næste års statsbudget. Behovet er åbenlyst – vores budget skal løftes.

Forklaringen er så enkel, at enhver kan få øje på den.

Det seneste årti har de danske domstole – i gennemsnit – idømt omkring 4.500 års frihedsstraf, om året. Det har været normen. Strafmassen har, i store træk, passet til den kapacitet, vi har haft i landets fængsler og arrester.

Men de seneste tre år er der sket noget nyt. Landets dommere har simpelthen afsagt mere frihedsstraf. I stedet for 4.500 års straf om året, har domstolene i 2002, 2003 og 2004 idømt omkring 5.000 års straf om året. Ti procent mere end normalt. I samme periode er venterkøen eksploderet, og belægget har været alt for højt.

De første fem måneder af i år er der igen sket et skred. Hvis dommerne er lige så effektive resten af året, som de har været til og med maj, rammer vi hverken 4.500 eller 5.000 års straf. Vi runder derimod 6.000 års frihedsberø-

velse på bare ét år. Det er en stigning på 33 pct. i forhold til normen, de seneste ti år.

"Jamen," kan jeg allerede høre politikere og centralt placerede embedsmænd forklare, "vi tror det retter sig, vi er sikre på, at i august ... i september ... eller måske rettere oktober ... vil presset nok tage af. Er vi sikre på. Måske."

Til det har jeg kun én kommentar: Vi finder det ikke fair, at I – gang på gang – lader jer tage med bukserne nede, bliver overrasket og kaster jer over ups-løsninger og hasteindgreb, som letter lidt på presset.

Stop nu med at tro på, at problemet forsvinder af sig selv. Det gør det ikke. Stigningen i den danske strafmasse er kommet for at blive. Præcis som vi i de seneste årtier har set det i landene omkring os.

Vi, der til daglig skal leve med konsekvenserne af udviklingen, er voldsomt trætte af at høre den sang fra de mennesker, der har retten – og pligten – til at skabe en anstændig Kriminalforsorg for ansatte og afsonere.

Vi finder det heller ikke svært at forstå, at det er gået sådan: Når man – år efter år – skærper straffene, så virker det efter hensigten. Så bliver der idømt mere straf. Når man samtidig bevilger flere penge til politiet, så vil der – alt andet lige – blive opklaret flere forbrydelser.

Resultatet af udviklingen er til at få øje på: Strafmassen er ikke det eneste,

der topper statistikken. Også venterkøen er højere end den har været på noget tidspunkt de seneste ti år. Og belægget i fængsler og arresthuse har – igen i år – taget endnu et hak opad. Med over 4.500 ventende afsonere og et gennemsnitligt belæg i år på over 97 pct. er vi langt ude over smertegrænsen.

Derfor er det helt naturligt, at Kriminalforsorgen får en plads ved de kommende finanslovsforhandlinger. Vi har brug for et budget, der er realistisk.

Det er f.eks. absurd, at vi – i denne situation – skal spare 25 mio. kr. på personalet i frontlinjen. Det hænger ikke sammen.

Vi står også over for store udfordringer i forhold til de stærkt kriminelle indvandrerbander, som vi skal til at give samme behandling, som rockere hidtil har fået. Det betyder ekstra bemanning – og det skal vi naturligvis have penge til.

Og så skal der findes økonomi til, at justitsminister Lene Espersen kan holde det løfte, som hun tidligere har afgivet, og som hun gentager i dette nummer af *Fængselsfunktionæren*: Ved årsskiftet skal vi – overalt i Danmark – være nede på det belæg, som vi kan klare, nemlig 92 pct.

Det bliver ikke gratis. Regering og folketing bør tage sit ansvar på sig og finde pengene. ■

Udsigt til særlige afsnit til indvandrerbander

Justitsminister Lene Espersen satte trumf på, da hun fremlagde rapporten om etniske minoriteter i Kriminalforsorgen. Spred dem, lød rapportens anbefaling. Nej, samle de hårdeste på særlige afsnit, lød hendes svar.

"Det gælder for indvandrerne som for rockerne, at det er de ansatte og ikke de indsatte, der bestemmer."

Sådan lød justitsminister Lene Espersens (K) budskab, da hun i midten af august offentliggjorde en rapport om etniske minoriteter i Kriminalforsorgen.

Rapporten, der var skabt af en arbejdsgruppe under Kriminalforsorgen, anbefalede, at indsatte indvandrere skal placeres i mindre fællesskaber sammen med indsatte med dansk baggrund - efter det såkaldte fortyndingsprincip. Særligt etniske indsatte under 25 år er vigtige at få spredt, da de, ifølge arbejdsgruppen, udgør den mest problematiske gruppe.

Fint i forhold til nogle, men utilstrækkeligt i forhold til andre, lød ministerens svar: "Unge indvandrere, som er kommet i konflikt med loven, men som ønsker at vende tilbage til en kriminalitetsfri tilværelse, skal støttes aktivt og skånes for negativt gruppepres. Den hårde kerne, som ikke vil følge spillereglerne, skal forhindres i at påvirke de andre negativt, og skal anbringes under forhold, der gør det muligt for personalet at styre dem," sagde Lene Espersen.

Ministeren lægger op til, at der på de særlige afsnit kan ske en mandsopdækning af de indsatte, der har tilknytning til de stærkt kriminelle grupperinger såsom Den Internationale Klub, Black Cobra eller lignende. Meningen er, at



Justitsminister Lene Espersen vil nu sætte hårdt imod hårdt overfor de stærkt kriminelle indvandrerbander.

indvandrerbanderne "i lighed med rockerne kan anbringes i mindre særabsnit, der er indrettet og bemandet på en sådan måde, at personalet kan håndtere dem, og hvor de ikke kan styre og påvirke andre indsatte i fængslet i negativ retning," udtaler Lene Espersen.

Problemer med hver anden

Rapporten viser i øvrigt, at problemerne med de etniske indsatte er vokset siden

2000, hvor problemstillingen forrige gang blev undersøgt.

Etniske minoriteter udgør i 2005 15 pct. af de indsatte i Kriminalforsorgen imod 13 pct. i 2000.

I 2005 har hver tredje indsat blandt de etniske minoriteter fået en disciplinærstraf, mens der i 2000 var tale om hver fjerde. Besiddelse af narkotika er angiveligt den største synder, når det drejer sig om at forklare stigningen i disciplinærsager. Men der er også sket en

stigning i antallet af disciplinærstraffe, der er forårsaget af vold mod medindsatte.

Ifølge arbejdsgruppen har knapt halvdelen – 48 pct. – af de etniske minoriteter i 2005 "givet anledning til en eller anden form for problemer for Kriminalforsorgen". I 2000 drejede det sig om 38 pct.

Ekstra penge nødvendige

I Dansk Fængselsforbund er der stor tilfredshed med udsigten til at kunne isolere den hårde gruppe blandt de etniske indsatte.

Forbundet har, ifølge formand Kim Østerbye, igennem længere tid efterspurgt nye redskaber til at håndtere de stærkt negativt styrende og organiserede etniske grupper.

"Vi har peget på, at det er en god idé at skabe særlige afsnit for disse grupper - på linie med de rockerafsnit, vi har i dag. Fordelen ved sådanne særlige lukkede afsnit i fængslerne er, at indsatte her bliver hindret i at dominere alle mulige andre. Sådant bliver det nu. Og det er godt, for det skaber bedre afsoningsforhold for øvrige indsatte og giver bedre arbejdsforhold for personalet," siger Kim Østerbye.

Han hæfter sig ved justitsministerens præcise udmelding om, at de nye afsnit skal bemandes, så personalet kan håndtere de indsatte.

"Med en øget bemanding, ligesom vi kender det fra rockerafdelingerne, bliver vi i stand til at styre dem. Det koster ekstra penge, som vi naturligvis forventer vil blive fundet ved kommende finanslovsforhandlinger," siger Kim Østerbye. ■

Af Theresa Kjærside

Det konkluderer rapporten om etniske minoriteter i Kriminalforsorgen

Arbejdsgruppens hovedanbefalinger:

- Indsatte med anden baggrund end dansk placeres efter fortynningsprincippet, dvs. placering i mindre fællesskaber med indsatte med etnisk dansk baggrund.
- Fortyndningsprincippet anbefales frem for oprettelse af særafdelinger af hensyn til integrationsindsatsen.

Fakta om indsatte med udenlandsk herkomst:

- 2005 udgør etniske minoriteter indtil videre 15 pct. af Kriminalforsorgens samlede klientel mod 13 pct. i 2000. Det faktiske antal er dog noget større, idet antallet af indsatte generelt er vokset i perioden. Antallet af etniske minoriteter er vokset fra 682 til 882 – altså med 200 personer eller 29 pct. – fra 2000 til 2005.
- I 2005 er der flere indsatte med anden etnisk baggrund, der har fået en disciplinærstraf - 33 pct. i 2005 imod 25 pct. i 2000. En væsentlig årsag til stigningen er, at 26 pct. i 2005 er blevet sigtet for besiddelse af narkotika mod 15 pct. i 2004.
- Der er sket en stigning i antallet af etniske indsatte, der ufrivilligt er blevet overflyttet til et andet fængsel eller afdeling på grund af problemer i fængslet - 18 pct. i 2005 imod 14 pct. i 2000.
- Der er tillige sket en stigning i antallet af disciplinærstraffe, der er forårsaget af vold mod medindsatte fra 5 pct. i 2004 til 8 pct. i 2005.
- Til gengæld sket et fald i antallet af disciplinærstraffe eller overførsler, der er forårsaget af vold mod personalet.
- Knapt halvdelen – nemlig 48 pct. – af de indsatte med anden etnisk baggrund end dansk har i 2005 givet anledning til problemer for Kriminalforsorgen, imod 38 pct. i 2000.

"Jeg stikker en fængselsfunktionær ned"

I Horsens Statsfængsel bliver indvandrerbandernes dominans hver dag stærkere, vurderer afdelingsformand Connie Thonsgaard. For nylig har en indsat med relation til Black Cobra fastholdt, at en fængselsfunktionær skal stikkes ned.

Sagen adskilte sig i begyndelsen ikke fra alle mulige andre sager, man tager stilling til dag ud og dag ind. En indsat søgte udgang. Han fik afslag.

Det særlige ved netop denne sag var den indsattes reaktion: Iskoldt og uden tegn på ophidselse erklærer han, at han vil stikke en tilfældig betjent ned med kniv, og at han ikke kunne garantere for betjentenes liv. Den indsatte, der er af etnisk dansk oprindelse og som har tilknytning til banden Black Cobra, fastholdt synspunktet ved den efterfølgende afhøring. Og han tilføjede, at det var ham lige meget, om han selv eller en anden stikker betjenten ned uden for fængslet.

"Direkte og indirekte trusler imod fængselsfunktionærer forekommer relativt ofte. Men denne udtalelse er særlig bemærkelsesværdig. Det er den indsat-tes kølige ro, der adskiller denne trussel fra andre trusler. Normalt trækker indsatte udtalelser af denne slags tilbage i senere forhør, når de er faldet ned på jorden igen. Det skete ikke i dette tilfælde," siger Connie Thonsgaard, afdelingsformand i Horsens Statsfængsel.

Foreløbig kulmination

Indsatte, der er medlem af eller har tilknytning til Black Cobra er – ifølge afdelingsformanden – stærkt negativt styren-

de i forhold til medindsatte og skaber en trykket stemning blandt de indsatte og ansatte.

"De uddeler dummebøder, de opkræver huslejebetaling for ophold i fællesafdelingerne og de forlanger betaling af medindsatte for at komme på gårdtur," siger Connie Thonsgaard.

Og det er et stort problem for fængselsfunktionærerne.

"Vi føler os magtesløse, og de sanktionsmuligheder vi i dag har til rådighed rækker ikke. Vi savner simpelthen en særlig indsats i forhold til medlemmer af de organiserede bander," siger hun.

Et stort problem er, at man tit – lokalt i fængslet – savner indblik i, hvem der har hvilken tilknytning til hvilken bande. Rockerne har synlige signaler på deres tilhørsforhold. Både Hells Angles, Bandidos og alle mulige andre rockergrupperinger bærer f.eks. rygmærker.

"Det er derimod ikke til at se, hvorvidt en indvandrer eller en dansker har en tilknytning til eller er medlem af f.eks. Den internationale Klub eller Black Cobra. De sladrer heller ikke om hinanden, det ville være det samme som at underskrive sin egen dødsdom. Angsten for at sladre gør, at der kun kommer meget få oplysninger frem til personalet," siger Connie Thonsgaard.

Den konkrete sag – med den iskolde trussel om at stikke en ansat ned – er et udtryk for en foreløbig kulmination på en stadig mere betændt stemning i fængslet. Samme stemningsskred oplever man i landets øvrige fængsler, mener afdelingsformanden.

"Det her er ikke noget lokalt problem i Horsens. Banderne lader sig ikke skræmme af de sanktionsmuligheder, der er til rådighed for fængslerne i dag. I den konkrete sag ytrede den indsatte, at han var ligeglad med konsekvenserne, og at han ville være glad for at blive overført til fængslet på Politigården –



"Indsatte med tilknytning til Black Cobra uddeler dummebøder, de opkræver huslejebetaling for ophold i fællesafdelingerne og de forlanger betaling af medindsatte for at komme på gårdtur," siger afdelingsformand Connie Thonsgaard, Horsens Statsfængsel.

der er beregnet til at tage imod rockere og andre negativt stærkt styrende," siger hun.

God idé

Lene Espersens forslag om at skabe særlige afsnit for indsatte med tilknytning til de etniske bander bliver vel modtaget i Horsens: "Forslaget rammer plet i forhold til de behov, vi har i afdelingerne," siger Connie Thonsgaard.

Fængselsfunktionæren har søgt en kommentar fra Ole Hansen, sikkerhedschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, om den konkrete sag. Men Ole Hansen har oplyst, at han ikke kender til sagen og derfor ikke ønsker at kommentere den. ■

Af Theresa Kjærside

Kronvidne nægtet beskyttelse

Trods åbenlys risiko for overfald og repressalier er en fængselsfunktionær, der skulle vidne i en retssag imod en voldelig indvandrergruppe, blevet nægtet vidnebeskyttelse af ledelsen.

Han var indkaldt som kronvidne.

De anklagede havde med al tydelighed vist, at de var parat til hvad-som-helst – rå vold, knive og køller var allerede en del af sagen. Alligevel sagde inspektøren "nej", da det kommende kronvidne, en fængselsfunktionær, efterspurgte en eller anden form for beskyttelse.

"Det er helt uforståeligt og et udtryk for et ufatteligt svigt fra inspektørens side," siger Kenneth Skipper, afdelingsformand på Statsfængslet på Søbysøgård, hvor hændelsesforløbet for nylig fandt sted.

Hele sagen – der i pressen blev døbt Buddy Holly-sagen – startede den 31. januar sidste år. En Hells Angels-rocker holdt fødselsdagsfest på diskoteket Buddy Holly i Odense. På et tidspunkt i løbet af aftenen kommer HA-rockeren i slagsmål med en gruppe med udenlandsk baggrund. Slagsmålet ender med, at to brødre – fra gruppen med udenlandsk baggrund – bliver hårdt såret af knivstik. Senere bliver de syet sammen med tilsammen mere end 100 sting på Odense Universitetshospital.

Det førte til en sag mod to af rockerne og en sympatisør. En sag, der varede over halvandet år, som blev ført i byret, landsret og sidst Højesteret. Sagen fik en overraskende afslutning i maj 2005: De tre blev frifundet.

Efter frifindelsen overfaldt den ene af brødrene – sammen med nogle venner – rockersympatisøren. Overfaldet skete i Odense Byret, hvor han var indkaldt, mens han sad i fængsel i Søbysøgård.

Dette overfald så den fængselsfunktionær, som havde ledsaget ham til byretten. Og han blev efterfølgende indkaldt som kronvidne i den nye sag, hvor gruppen af indvandrere stod anklaget for overfaldet.

En erhvervsrisiko

At den gruppe, som fængselsfunktionæren skulle vidne imod, var villig til – igen – at gribe

til vold, var man ikke i tvivl om på Søbysøgård.

"Vi oplevede i midten af juni, at en gruppe indvandrere kørte langt ind på fængslets område bevæbnet med køller. Målet var angiveligt at overfalde samme rockersympatisør endnu en gang, den dag han skulle løslades. De truede personalet med at tilkalde forstærkning og deraf følgende vold. Der er al mulig grund til at frygte vold og overfald fra denne gruppe," siger Kenneth Skipper.

Trods overfaldet i byretten og den efterfølgende køretur med køller sagde fængselsinspektøren, Kim Andersen, fortsat nej til at arbejde for en vidnebeskyttelse af fængselsfunktionæren.

"Vi fik i stedet at vide, at en fængselsfunktionær må lære at leve med, at der er en vis risiko forbundet med jobbet – en holdning, der er fuldstændig uforståelig. Vi har med mennesker at gøre, hvis kynisme rækker langt ud over det sædvanlige," siger Kenneth Skipper.

Politiets hjælp

Trods inspektørens indstilling fik fængselsfunktionæren beskyttelse alligevel – på grund af advokatens direkte samarbejde med politiet.

Beskyttelsen betød bl.a., at afhøringen ikke var åben for offentligheden.

"At vi som tjenestemænd skal gå til politiet for at få beskyttelse er uhørt. Vores arbejdsgiver bør sikre os den nødvendige opbakning. Når vi ikke får det, stiller man sig som ansat helt automatisk spørgsmålet, om indsatsen er det hele værd. Den pågældende fængselsfunktionær klarede ikke presset og har foreløbigt været sygemeldt siden midten af juli," siger Kenneth Skipper.

Fængselsfunktionæren har kontaktet fængselsinspektør Kim Andersen for en kommentar. Kim Andersen ønsker ikke at kommenterer sagen. ■

Af Theresa Kjærside

SIKKERHEDSCHEF OLE HANSEN OM BESKYTTELSE

Fængselsfunktionæren har spurgt Ole Hansen, sikkerhedschef i Kriminalforsorgen, om hans holdning til, at Kriminalforsorgen i denne sag ikke bidrog til at yde beskyttelse til den ansatte. Her er svaret:

Spørgsmål: Hvad er din holdning til, at fængselsfunktionæren, der overværede overfaldet af den anklagede rockersympatisør i Buddy Holly-sagen, blev nægtet vidnebeskyttelse i sagen mod de to brødre den 5. august?

Svar: Det er mig og ikke Kim Andersen, der har truffet den endelige beslutning om, at selve det at overvære et overfald i et fængsel eller uden for et fængsel ikke giver anledning til, at vi rejser spørgsmål om vidnebeskyttelse i en kommende retssag om overfaldet.

Spørgsmål: Men han blev jo efterfølgende indkaldt som vidne i en sag, hvor de anklagede på alle måder havde vist, at de var villige til at bruge vold – og det var som vidne, han ønskede beskyttelse?

Svar: Jeg har ikke noget kendskab til, hvad der er sket efter overfaldet i retten. Jeg har alene truffet beslutning om, at det at overvære et overfald ikke giver anledning til vidnebeskyttelse og har ikke kendskab til det videre forløb og ønsker således ikke at kommentere på det videre forløb.

Spørgsmål: Vidnebeskyttelsen er jo ikke relevant i al almindelighed, men derimod alene i forhold til det faktum, at han blev indkaldt som kronvidne i en konkret retssag. Det var i den forbindelse, han blev nægtet vidnebeskyttelse?

Svar: Det har jeg ikke kendskab til og kan derfor ikke udtale mig om det videre sagsforløb.

Spørgsmål: Hvordan vil denne sag påvirke lignende sager i fremtiden med hensyn til at yde fængselsfunktionærene assistance til at opnå vidnebeskyttelse?

Svar: Det kan jeg ikke sige. Det afhænger af situationen.

Ekspllosiv stigning i frihedsstraf

2005 tegner til at blive nyt rekordår, i forhold til hvor meget frihedsstraf, der idømmes ved de danske domstole.

I løbet af de første fem måneder af i år er der blevet idømt så meget frihedsstraf, at der er tale om en eksplosion i forhold til tidligere år.

Hvor der i den tilsvarende periode, sidste år, blev idømt godt 22.000 måneders straf har det tilsvarende tal i år rundet de 27.000 måneder. Fortsætter udviklingen resten af året, vil der være tale om en stigning på 23 pct. på bare et år.

Ifølge justitsminister Lene Espersen (K) er der flere grund til, at den samlede strafmasse er steget.

"Forklaringen er ikke entydig, men det ligger fast, at stigningen først og fremmest skyldes, at der er afsagt flere domme for især volds-, narko og berigelseskriminalitet. Antallet af politianmeldelser for disse forbrydelser er ikke steget i 2004 – så forklaringen må være, at retsforfølgningen er blevet mere effektiv," siger Lene Espersen.

Billedet af, at der er sket en stigning i antallet af domme bekræftes af en foreløbig opgørelse ved en af landets travleste domstole, Københavns Byret. Dommerfuldmægtig Stig Nørskov-Jensen siger: "I Københavns Byret er der sket en stigning på knapt 11 pct. i antallet af straffesager i første halvdel af 2005 i forhold til første halvdel af 2004." Københavns Byret har ikke tal for, hvilke typer sager der er tale om, oplyser Stig Nørskov-Jensen.

Meget tyder dog på, at den tunge kriminalitet fylder i regnskabet. Nøgletal fra Direktoratet for Kriminalforsorgen viser, at der på landsbasis er sket en stigning på hele 59 pct. i strafmassemåneder for vold, hvis man sammenligner den første del af året i 2004 med den første del af året i 2005.

Ekstra pres på Kriminalforsorgen

Den voldsomme stigning i strafmassen kommer på et tidspunkt, hvor landets fængsler og arresthuse i forvejen er belagt til det yderste.

Belægget i fængsler og arresthuse har de første syv måneder af 2005 ligget på det høj-

este niveau siden 1996 – i alt 97,6 pct. – og overstiger således det politisk udmeldte belæg på 92 pct. betydeligt. Samtidig er ventetkøen – med mere end 4.500 ventere – længere end den har været på noget tidspunkt de seneste ti år.

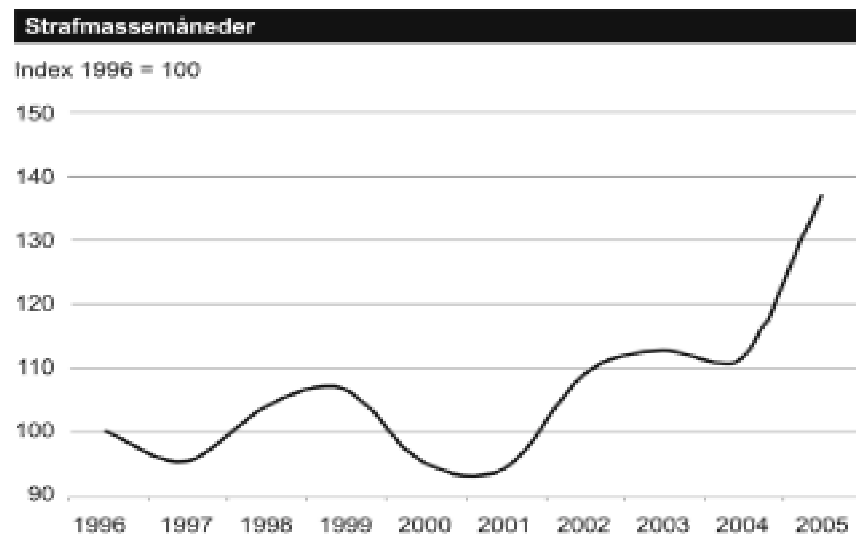
"Justitsministeren har lovet, at vi er nede på et normalt belæg ved årsskiftet. Jeg håber, hun kan holde det. Jeg forventer det, men jeg synes, at de nye tal ser meget alvorlige ud," siger Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund.

Selv siger Lene Espersen, at der er udsigt til, at presset letter, de kommende måneder: "Det samlede antal af anmeldte forbrydelser har på det seneste været markant faldende. På trods af den mere effektive retsforfølgning må det på et tidspunkt forventes også at ville slå igennem på mængden af straf."

Hun peger samtidig på, at regeringen allerede har gjort meget for at imødegå problemer: "Under den nuværende regering er der, i perioden 2003-2006, oprettet eller truffet beslutning om at oprette næsten 700 nye fængselspladser mv. - herunder ca. 150 fodlænkepladser. Det svarer til en kapacitetsudvidelse på op mod 20 pct. Hertil kommer de 150-170 midlertidige fængselspladser på Langeland, og den planlagte udvidelse af fodlænkeordningen, som jeg forventer at fremsætte lovforslag om til januar."

Justitsministeren fastholder i øvrigt, at målet fortsat er et normalt belæg på 92 pct. ved årsskiftet: "Målsætningen er fortsat er at kunne vende tilbage til en gennemsnitlig kapacitetsudnyttelse på 92 pct. i 2006. Det siger sig selv, at vi derfor følger udviklingen nøje." ■

Af Hans Jørgen Nielsen



Strafmassen ser i år ud til at blive markant større end på noget tidspunkt de seneste ti år. I løbet af de sidste 10 år er der – i gennemsnit – blevet idømt omkring 4.500 års straf, hvert år. I år er der udsigt til at der bliver idømt mere end 6.000 års straf.

Oplysningerne om bl.a. den stigende strafmasse kommer fra den seneste version af Dansk Fængselsforbunds "Fakta om udviklinger i Kriminalforsorgen," der kan hentes på www.dansksfaengselsforbund.dk

Sparekrav meldt ud fra ledelsen

Ledelsen i Kriminalforsorgen har nu fordelt en besparelse på 35 mio. kr. i 2006 på de enkelte fængsler.

"Konsekvenserne af denne sparerunde kan blive meget alvorlige," siger Kim Østerbye.

25 mio. kr.

Så meget forventer ledelsen i Kriminalforsorgen, at der – i 2006 – kan spares på bemanningen i frontlinjen. Det fremgår af et notat fra direktoratets ressourcestyringskontor, hvor man fordeler besparelserne ud på de enkelte fængsler.

Ud over besparelsen på 25 mio. kr. på bemanningen forventer man i ledelsen, at der kan hentes 4,5 mio. kr. ved at nedbryde skellene mellem økonomidrift og produktionsvirksomhed. Herudover skal institutionerne spare i alt 5 mio. kr.

på mindre sygdom, samt en halv million på at nedbringe frafaldet blandt prøveansatte.

I alt 35 mio. kr. i løbet af 2006 – hvorefter man igen i 2007 skal finde nye 35 mio. kr.

"Jeg synes, at besparelsen er særdeles ufornuftig. Jeg frygter konsekvenserne," siger Kim Østerbye.

Han peger på, at sparekravet kommer på et tidspunkt, hvor alle tal tilsiger, at man burde gå den modsatte vej.

"Vi har et kanonhøjt overbelæg, ventetkøen har slået nye rekorder, og vi ved, at strafmassen er vokset eksplosivt den første halvdel af i år. Det kræver altså ikke den store ledvogtereksamen at gennemskue, at vi i den kommende tid får behov for flere penge og en bedre bemanning. Det forekommer helt vanvittigt, at man overhovedet kan forestille sig at gå den modsatte vej," siger Kim Østerbye.

Han glæder sig over, at den udmeldte besparelse på tidligere inkludering af

fangerne om aftenen nu ikke mere eksisterer som et krav fra den centrale ledelse: "Vi har lovet at arbejde for at fjerne den tidligere inkludering fra listen af centralt fastsatte krav. Det er lykkedes, og det er jeg glad for. Det er nu op til den enkelte institution at tage stilling til dette forslag på linje med alle mulige andre forslag," siger Kim Østerbye.

Internt i forbundet følger man iværksættelsen af sparekravet tæt, både i det såkaldte flerårssaftaleudvalg og i hovedbestyrelsen.

"Jeg sporer ingen som helst uenighed i forbundet: Vi afviser ikke, at der kan findes besparelser. Men vi har meget svært ved at se, at vi kan skære i bemanningen uden at sætte sikkerheden eller arbejdsmiljøet over styr. Og det lægger vi ikke navn til," siger Kim Østerbye.

Af Hans Jørgen Nielsen

Ledelsens fordeling af sparekravet på 35 mio. kr.

	Besparelser på postbesættelse og vagtplanlægning	Besparelser på økonomiværkmesterområdet	Besparelser på lavere sygefravær	Besparelser på mindre frafald	Samlet årligt effektiviseringskrav i mio. kr. i 2005 priser
Statsfængslet i Jyderup	0,60	0,00	0,15	0,00	0,75
Statsfængslet Haldjylland	1,60	0,30	0,00	0,10	2,00
Statsfængslet Nægløskar	0,70	0,15	0,20	0,00	1,05
Statsfængslet ved Sdr. Omme	0,80	0,30	0,30	0,00	1,40
Statsfængslet Renbæk	0,60	0,00	0,00	0,00	0,60
Statsfængslet på Søbysegård	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50
Statsfængslet ved Horsørød	1,80	0,15	0,75	0,00	2,70
Statsfængslet på Kragsskovhede	0,80	0,30	0,00	0,00	1,10
Anstalten ved Herstedvester	3,00	0,00	0,70	0,05	3,75
Statsfængslet i Vridsløsefjelle	2,20	0,90	0,90	0,05	4,05
Statsfængslet i Nyborg	2,70	0,60	0,85	0,05	4,20
Statsfængslet i Ringø	0,70	0,00	0,00	0,00	0,70
Statsfængslet i Horsens	1,50	0,90	0,25	0,05	2,70
Københavns Fængsler	6,50	0,90	0,90	0,20	8,50
Arresthusene	1,00	0,00	0,00	0,00	1,00
I alt	25,00	4,50	5,00	0,50	35,00

Tabellen viser, hvor store besparelser, der er lagt ud til de enkelte fængsler. F.eks. skal Københavns Fængsler (KF) spare i alt 8,5 mio. kr. i 2006 – heraf skal de 6,5 findes på vagtplanlægningen, 900.000 kr. skal spares ved at effektivisere økonomiværkmesterområdet, mens andre 900.000 kr. forventes at blive sparet ved et lavere sygefravær. Endelig forventer ledelsen, at KF kan spare 200.000 kr. på et lavere frafald blandt de prøveansatte.

Fængselsafdelingen Langeland

- en oase i det sydlige Danmark



På gavlen er der både spærring for vinduerne og flugtveje i tilfælde af brand. Den røde pæl markerer afgrænsningen af området, som de indsatte ikke må forlade.

Normalt når Kriminalforsorgen udvider med bare en lille specialafdeling møder repræsentanter fra nær og fjern i systemet frem. De hilser på, drikker et lille glas og ønsker held og lykke med det nye.

Mandag den 1. august d.å. var der kun de første 10 medarbejdere, som højst flaget og drak en kop kaffe, inden de modtog de første indsatte på et af landets nye store fængsler. Ingen fest,

ingen pæne ord, men Kriminalforsorgen havde pludseligt udvidet med 170 pladser på et sted.

Som ved alle opstarter var der et hav af ting der ikke var på plads. Man havde valgt at etablere fængslet i sommerferieperioden med de vanskeligheder der naturligt følger.

De få personaler, der i dagene forinden opstarten var ansat havde knoklet i døgn drift, for at nå mest muligt.

Fra første stund har det gode humør og pionerånden hersket. Alle har ydet deres bedste og ingen har gjort sure miner, når trufne beslutninger er blevet omgjort, og nye umulige ordrer er blevet

slynget rundt, når papirer har været uanbringelige på grund af mangel på reoler og mapper, eller når edb, telefon og fax ikke fungerede.

Selv de indsatte har udvist stor tålmodighed og forståelse. De har stort set alle rost personalet for at yde det maksimale på en god måde.

Det skyldes ikke mindst det udstationerede personales store erfaring, tålmodighed og rolige optræden.

Nu har fængslet fungeret i nogle uger og hverdagens rutiner er ved at være på plads. Der er etableret arbejdspladser med almindeligt dagligt vedligehold i fængslet, med skovhold der hjælper

Skov- og Naturstyrelsen, og desuden er nogle få indsatte i gang med at male kanonstillinger på det gamle fort.

Der er dagligt EDB undervisning for 20 indsatte, og et skolehold er begravet i bøgerne.

Det var meningen, at fængslet skulle fyldes af indsatte med færdselslovsovertrædelser og domme af kortere varighed. Nu er det således, at virkelig mange af de tilsagte afsonere gives udsættelse til senere afsoning af landets politimestre. Det gør det totalt umuligt at styre belægget, og for at få fyldt fængslet op, er der kørt adskillige biler med afsonere fra de øvrige åbne fængsler til Lange-land. Flere af disse indsatte har domme



Fængselsafdelingens samlede vognpark består af to køretøjer.



Tre af de ansatte under en pause fra dagens gøremål.

på mellem 1 og 2 år – et noget andet klientel end påtænkt.

Af samme grund har Direktoratet for Kriminalforsorgen øget bemandingen således der nu altid er 6 funktionærer og en overvagtimester på tjeneste fra kl. 07.00 – 23.00 og arbejdsdriften er opnormeret med endnu en medarbejder.

Personalet, som alle er midlertidigt udlånt fra andre tjenestesteder, er kede af de rygter, som florerer i systemet om dårlige og kaotiske forhold på stedet. Selvfølgelig har der været en form for kaos, men det var kontrolleret kaos, og vi stortrives i hinandens og de indsattes selskab.

Fængslet, personalet og de indsatte har fået en bemærkelsesværdig og flot modtagelse af lokalbefolkningen, der har fulgt interesseret med i etableringen.

Selvom kun en lille måned af vores planlagte korte levetid er gået, står man allerede overfor de første drøftelser om afvikling – lukningen er planlagt til den 31. januar 2006.

Vi er ikke i tvivl om, at nogen vil savne stedet, som nemt kunne drives som et godt fængsel de næste mange år, blot med nogle få ændringer og nyetableringer.

Kriminalforsorgens medarbejdere er selvfølgelig velkommen til at kigge ned til os, hvis vejen lige falder forbi eller der er brug for at søge ny inspiration til billig fængselsdrift. ■

*Af Steen Væver,
pt. Fængselsafdelingen Langeland*



Personale- og sikkerhedskonsulent og overvagtimesterkontoret.



Fængselsfunktionær på vej fra optælling af de indsatte.

Fodlænker er et hit



Spritbilister står i kø for at afsone deres straf hjemme i egne stuer. Fra alle sider høres der positive meldinger om den nye ordning.

Interessen for fodlænkeordningen er voldsom.

Ikke bare blandt dømte spritbilister, hvor mange foretrækker stuearrest frem for en fængselscelle. Også blandt fængselsfunktionærer og socialrådgivere er der stor – og stigende – interesse for at arbejde med det, mange opfatter som en spændende ny faglig udfordring.

Alene i København har mellem 65-70 ansøgere tilsammen søgt de opslåede stillinger - to til fængselsfunktionærer og tre til socialrådgivere.

Uddannelse

Uanset, om man er fængselsfunktionær eller socialrådgiver, så kræver arbejdet med fodlænker uddannelse.

For eksempel skal der laves egnethedsvurderinger af dømte, der ansøger om at få lov til at afsone hjemme. Det indebærer, at en socialrådgiver og en fængselsfunktionær besøger de dømte for at vurdere dem, deres hjem og beskæftigelse.

For at være bedst muligt rustet til denne opgave skal de to faggrupper gennemføre et kursus på to dage. På kurset lærer deltagerne en række spørgetekniske redskaber i forhold til at tale med de dømte om et eventuelt misbrug og håndteringen af dette.

En anden central opgave er at udføre uanmeldte kontrolbesøg, hvor det skal sikres, at den dømte hverken drikker alkohol, tager stoffer eller ryger hash.

Udgangspunktet for samarbejdet mellem fængselsfunktionærer og social-

rådgivere er, at de to faggrupper skal kunne løse de samme opgaver i fremtiden.

Fra Herstedvester til samfundstjeneste

Hans Ehlers er den ene af de to fængselsfunktionærer, der blev ansat i Enheden for Intensiv Overvågning i region København, som er den afdeling, der arbejder med elektroniske fodlænker.

Hans Ehlers har arbejdet på Anstalten ved Herstedvester de sidste 11 år. Han søgte sit nye job, uden på forhånd at være helt klar over, hvad han præcist gik ind til.

"Men det ved jeg i dag, og jeg er meget glad for, at jeg har fået det her job, og at jeg har været med fra starten. Det er min oplevelse, at vi i høj grad kan være med til at præge tingene. Der bliver lyttet til os medarbejdere, og vi får lov til at lave en masse opgaver selvstændigt," siger Hans Ehlers.

Uddannelsesforløbet har været godt, mener Hans Ehlers.

"Det var spændende at lære nogle nye metoder i forhold til at arbejde med dømte på en anderledes måde end i et fængsel," siger han.

Allerede i opstartsfasen har det, ifølge Hans Ehlers, vist sig, at de to faggruppers specialer supplerer hinanden godt – særligt har socialrådgivernes socialfaglige spidskompetencer været en fordel for samarbejdet.

"Arbejdet i Kriminalforsorgen i Frihed har for mig altid været en gråzone – det har været lidt uklart for mig, hvad de lavede der. Så arbejdet i Enheden for Intensiv Overvågning har indtil nu betydet, at vi blandt andet har fundet ud af, at vi kan lære af hinanden. I det daglige arbejde er der ingen faggrænser mellem os fængselsfunktionærer og socialrådgivere. Og jeg synes, at arbejdet indtil nu

"Arbejdet med fodlænkeordningen går godt. Ordningen betyder, at vi fængselsfunktionærer arbejder sammen med socialrådgivere på en anderledes måde end i fængslerne. Vi skal sammen sikre, at de dømte holder sig inden for reglerne," siger fængselsfunktionær Hans Ehlers.

har budt på mange spændende faglige udfordringer og er en god afveksling i forhold til mit tidligere arbejde i Herstedvester," siger han.

Birgit Wedfall, der er socialrådgiver i Enheden for Intensiv Overvågning i region København, beskriver samarbejdet i samme positive ånd: "Vi socialrådgivere har stor erfaring med at gennemføre tilsynssamtaler, men hvad angår den mere fysiske kontakt, har vi typisk ikke erfaring – bortset fra håndtryk. Der har fængselsfunktionærerne en klar fordel. De er mere vantede både til opsynsopgaverne og den mere fysiske kontakt, som kræves, når for eksempel fodlænken skal sættes på".

Resten af landet følger

Indtil videre er afsoning med fodlænker kun startet op i København.

Kriminalforsorgen er for tiden i gang med at rekruttere og uddanne personale, som kan varetage de nye opgaver rundt omkring i landet. I Nord-, Vest- og Sønderjylland er man for øjeblikket ved at gennemføre et uddannelsesforløb for personalet. ■

Af Theresa Kjærside

Profil af en afdelings- formand

**Navn:**

Kenneth Skipper

Stilling:

Fængselsfunktionær

Afdeling:

Søbysøgård

Antal medlemmer:

42

Tillidskarriere:

1999 : Arresthuset i Køge

1999 : Suppleant i
AO-Sjælland

Marts 2005 - : Afdelingsformand
Søbysøgård

Nuværende udvalgsposter i DF:

Ingen

Ansæt år:

1996

Tjenestesteder:

1996 Statsfængslet i Nyborg

1997 Københavns Fængsler

1999 Arresthuset i Køge

2001 Arresthuset i Odense

2004 Søbysøgård

Kenneth Skipper

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Dels var det opfordringer der fik mig til at gå ind i tillidsmandsarbejde igen og dels ønsket om at få indflydelse på vores arbejdsplads og vilkår.

Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

Vi har lavet hørings svar på AT-rapporten i samarbejde med ledelsen. Og så starter vi jo helt fra bunden i og med det meste af bestyrelsen, med undtagelse af én suppleant, er skiftet ud. Lokalt har det været vigtigt at søge det gode samarbejde med ledelsen og ikke mindst tilkendegive vores holdninger til arbejdsmiljø og sikkerhed.

Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i nærmeste fremtid?

Vi har lavet et udspil, der skal søge at sikre en mere rolig arbejdsdag for fængselsfunktionærerne i selve det åbne fængsel. Her arbejder man alene om formiddagen med alt hvad det indebærer af administrativt arbejde til "hjemmegående" indsatte. Det er stressende og i sidste ende belastende. Men som foreskrevet i Arbejdsmiljøloven er det arbejdsgiverens ansvar at planlægge arbejdets tilrettelæggelse og udførelse på en måde, så det sikkerheds- og sundhedsmæssigt er forsvarligt. Også i forhold til stress og udbrændthed. Den er "lidt" spændende. Endelig skal vi tage fat på at få lavet en lokal tjenestetidsaftale.

Hvordan tror du Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?

Arbejdsmiljøet er sygdomsramt. På den konto vil Kriminalforsorgen nok miste medarbejdere, hvis ikke både politikere og DfK begynder at interessere sig for mennesket frem for initiativer, der har det med at løbe ud i sandet ved sidste punktum på papiret. Jeg frygter, at politiske prestigeprojekter og bevillingerne hertil kommer til at overskygge behovet for at forbedre helt basale arbejdsvilkår. Og så vil presset på Kriminalforsorgen jo nok føre til flere panikløsninger såsom ibrugtagning af kaserer. Men måske bliver de personalefri? ■

Profil af en afdelings- formand

**Navn:**

Hans Kjærsgaard Hansen Basse

Stilling:

Afdelingsleder

Afdeling:

Afdelingen for øvrige ledere

Antal medlemmer:

120

Tillidskarriere:

1997- 2003: DF lokalafdeling
(betjentforeningen)

2004 : Næstformand i
Foreningen af
Øvrige Ledere

2004 : Afdelingsformand for
Foreningen af
Øvrige Ledere

Nuværende udvalgsposter i DF:

Ingen

Ansæt år:

1981

Tjenestesteder:

Statsfængslet i Horsens

Hans Basse

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Jeg startede som nok mange andre med at blive valgt ind som suppleant i DF lokalafdeling i Horsens, Jeg mener det var i 1997, og efter at et par kolleger rejste til andre tjenestesteder var jeg pludselig med i bestyrelsen, hvilket jeg fandt spændende og udfordrende.

Hvad har været din største udfordring indtil nu?

Det er svært at nævne en enkelt ting, men omstruktureringen til vores nuværende struktur var en stor opgave, som jeg deltog i som medlem af bestyrelsen i DF lokalafdeling i Horsens.

Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i nærmeste fremtid?

Der er som bekendt meningen, at lederområdet skal overgå til ny løn i 2007, så vi har to år til at forsøge sikre vore medlemmer bedst mulige vilkår i den forbindelse, især mener vi at der på overvagtimester/souschef området er nogle klare skævheder, som gerne skulle rettes senest i forbindelse med overgangen til ny løn.

I lokalafdelingen er det ubetinget det nye fængsel på Enner Mark der optager opmærksomheden, og det vil komme til at fylde mere og mere indtil det åbner til næste år.

Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig over de næste 5 – 10 år?

Jeg tror, at de mange forandringer med pludselige politiske indgreb, omstruktureringer, analyser, besparelser, overbelæg, personalemangel mv. er kommet for at blive.

I stedet for at kæmpe imod alt dette mener jeg, at vi skal bruge vores kræfter på at sætte organisation og personale i stand til at håndtere en hverdag i konstant forandring.

Det kræver efter min mening, at der bliver sat fokus på den enkelte medarbejder, vi skal sikre, at alle gennem løbende efteruddannelse er i stand til at følge med i ændringerne i eksempelvis klientsystem, journalisering interflex mv. ellers vil mange medarbejdere føle at de bliver hægtet af og ikke kan magte opgaven.

Dette stiller store krav til vore medlemmer, hvor mange ledere i forvejen føler sig stærkt belastede af daglige driftsopgaver. Der kræves omlægninger for at sikre tid og overskud til at løse de primære opgaver som en leder har. Her tænker jeg især på den daglige kontakt til medarbejderen.

Ifølge Ementor rapporten vil 40 % af vore nuværende ledere være skiftet ud indenfor de næste 10 år. Det er allerede nu vanskeligt, at tiltrække kvalificerede ansøgere til nogle lederstillinger og der bør derfor også fokuseres på løn og arbejdsforhold for lederne. Ingen kan vel være uenig i, at en Kriminalforsorg i stadig forandring kræver dygtige ledere. Stillingerne bør derfor være tilstrækkeligt attraktive til at kunne tiltrække og fastholde de bedst kvalificerede. ■

Kommentar til manglende praktikpladser i de åbne fængsler

I sidste nummer af *Fængselsfunktionæren* bragte vi en artikel om de manglende praktikpladser i forbindelse med grunduddannelsen af fængselsfunktionærer. Dansk Fængselsforbunds næstformand redegør her for forbundets holdning til sagen.



Af forbundsnæstformand
Peder Jørgensen

De fleste i Kriminalforsorgen er sikkert bekendt med, at antallet af ansættelser i 2004 kom op på et niveau der ikke tidligere var set i Kriminalforsorgen, og situationen i 2005 er uforandret. Antallet af ansættelser i 2004 var 351 og for 2005 forventes ansat 400.

De mange ansættelser skyldes dels de mange ekstra fængselspladser der er blevet etableret i de seneste år, samt en forfejlet ansættelsespolitik på nogle fængsler.

For at imødegå et flaskehalsproblem på uddannelsescenteret blev der åbnet ekstra uddannelseskapacitet på grunduddannelsen både i Birkerød og på Lunde.

Forbundet fik lavet en aftale om afvikling af ventelisten så det blev sikret at alle kunne gennemføre hele uddannelsen inden deres fastansættelse, men det har desværre vist sig, at Kriminalforsorgen ikke har kunnet overholde aftalen, idet især praktikperioden i et åbent fængsel har skabt problemer. Det har derfor ikke været muligt, at give alle praktikanter fra de lukkede fængsler en praktik i et åbent fængsel.

Forbundet blev først opmærksom på problemet da vi fik en henvendelse fra en klasserepræsentant på GF 2.

På baggrund af henvendelsen fik forbundet hurtigt aftalt møde med Direktoratet for om muligt at finde en løsning på problemet.

Det blev på mødet aftalt, at Direktionen sendte et brev til de berørte praktikanter med en forklaring, samt at uddannelsescenteret skulle sikre, at der fremadrettet sker en bedre og mere rigtig information om grunduddannelsens forløb og tidsperspektiv. Desuden blev der oprettet 10 ekstra praktikpladser i de åbne fængsler ud over de allerede eksisterende.

Grundet den aktuelle personalemangel på Københavns Fængsler var det desværre nødvendigt, at en del af praktikanterne der fra skulle i praktik på eget tjenestested. For at forbedre praktikholdet blev der på Københavns Fængsler iværksat tiltag, der sikrer, at de pågældende praktikanter får den nødvendige oplæring i sagsbehandling.

Forbundet fandt det ikke som den mest optimale løsning, men set i lyset af alle andre løsningsforslag, var det den mindst ringe løsning.

Der skal ikke herske tvivl om, at forbundet står ved aftalen og derfor også har fået kritik fra de berørte praktikanter – men nogle gange må et forbund indgå aftaler hvor enkelte føler sig ramt, men hvor det handler om, at tilgodese flest mulige.

Det kan derfor undre, at chefen for uddannelsescenteret i sin kommentar i fagbladet fuldstændigt fralægger sig alt ansvar omkring manglende praktikpladser.

Det er nok muligt, at han ikke har mulighed for at oprette ekstra praktikpladser, men som øverste leder af Kriminalforsorgens Uddannelsescenter kan man vel forlange, at han i kraft af sit daglige arbejde har fingeren så meget på pulsen, at mangel på praktikpladser ikke kommer som en overraskelse i sidste øjeblik.

Desuden er han daglig chef for de prøveansatte når de er på uddannelsescenteret, og derfor har han efter forbundets mening pligt til, at informere praktikanterne når det handler om grunduddannelsen. Hvis han ikke er i stand til det, burde han i god tid orientere Direktoratet, om de forventede problemer så de havde mulighed for at finde en løsning.

Så alt i alt er det med rette, at en del af praktikanterne føler sig frustrerede. ■

DEBAT

Vi skal modtage indlæg til næste nummer senest 14. september 2005

Prioriteringer skubber medarbejderne ud på et sidespor

*Af afdelingsformand
Kenneth Skipper,
Statsfængslet på Søbysøgård.*

Som fængselsfunktionær ender man let på et sidespor, når Direktoratet for Kriminalforsorgen prioriterer vigtigheden af sine arbejdsopgaver. Millioner af kroner dukkede op fra den ene dag til den anden, for at sikre en politisk målsætning om nedbringelse af ventekøen. I en etat der vist nok lider af personalemangel, fandt man mandskab nok til en reality udgave af Fangerne på Fortet (Langeland) og systemets topledere mødte op til kaffe og kage i skæret fra journalisternes blitzlys. Det er nemlig populært og sikkert også karrierefremmende, at løse opgaver af denne karakter.

Helt anderledes forholder det sig, når en fængselsfunktionær beder om hjælp af frygt for repressalier i forbindelse med at skulle vidne i en alvorlig voldssag. Dansk Fængselsforbunds journalister beskriver i denne udgave af Fængselsfunktionæren hvordan helt åbenlyse faresignaler blev ignoreret. Det sværeste

som tillidsmand er næsten at opleve retorikken, når sagen nu kommer frem. Nogle vil ikke udtale sig. Andre vil gerne udtale sig, men siger ukloge ting. Altså ting, der vidner om, at vores arbejdsgiver ikke tager fængselsfunktionærens sikkerhed og helbred seriøst, når der ikke er positivt blitzlys i luften.

Det er et spørgsmål om prioritering. Tag for eksempel indvandrerne, som lige nu er i fokus. De er dominerende og er i flere fængsler årsag til ballade. Men sandheden er jo, at der altid vil være nogle der er stærkere end andre. De slår til og tager styringen, hvis systemet giver dem lov.

I åbne fængsler vil der altid være risiko for at stærke indsatte kan overtage noget af den magt, personalet burde sidde på. Hvor mange almindelige mennesker ved, at man på en lørdag formiddag kan opleve at være én fængselsfunktionær til fyrre indsatte og tyve besøgende? Altså én til tres.

Indvandrerne er i fokus. Næste gang kan det lige så godt være sækkepibespilere der skaber problemer i fængslerne, hvis de altså er mange nok. Det handler om prioritering. Skal man bruge de nødvendige ressourcer på at skabe ordentlige forhold for indsatte og ansatte? Eller skal man læne sig op ad realitykulturens ånd, hvor politisk smartness og blitzlys

både er sjovere og giver mere i den resultatafhængige lønpose? Spørgsmålet er for længst besvaret i mediedebatten der fulgte i kølvandet på sagen om en kollega, der blev nægtet vidnebeskyttelse. Vores arbejdsgiver, Direktoratet for Kriminalforsorgen, fravalgte medarbejderens tarv, men kan altid finde plads til en reception med pindemadder, hjertevarme taler og duften af blitzlys. ■



NAVNE

25 års jubilæum Oscar Büssen

Den 1. august 2005 havde fængselsfunktionær Oscar Büssen været ansat i Kriminalforsorgen i 25 år. Oscar blev ansat den 1. august 1980 på Københavns Fængsler. I 1983 blev Oscar udstationeret til Arresthuset i Haderslev og senere endeligt forflyttet dertil. Han er efterfølgende blevet så glad for sin tilværelse i Haderslev Arrest, at han stadig forretter tjeneste her.

Oscar har mange interesser. Han nyder at gå til koncerter og lignende samt at overvære en god

fodboldkamp. Det både hos den lokale fodboldklub Sønderjydske og landsholdets kampe, som bliver fulgt med stor interesse. I Haderslev er der ligeledes mange forskellige organisationer, der nyder gavn af hans arbejdsindsats. Oscar er et kendt ansigt i lokalsamfundet, hvor han nyder stor anerkendelse og respekt.

Som kollega i Arresthuset i Haderslev nyder vi stor glæde af Oscar. Han er en fremragende, god og vellidt kollega, der altid er

hjælpsom og aldrig går af vejen for en ekstra arbejdsindsats og han yder på dygtig vis et stort og solidt stykke arbejde. Derudover er han ofte mand for et godt socialt sammenhold både i arresten men også i hans fritid.

På personalets vegne ønskes Oscar hjerteligt tillykke med jubilæet og held og lykke fremover. ■

*Orla Philipsen
Arresthuset i Haderslev.*

Mindeord Preben Juul Jørgensen

Det var med stor sorg, at vi på Kærshovedgård den 27. juli modtog meddelelsen om, at fængselsfunktionær Preben Juul Jørgensen efter længere tids sygdom, var afgang ved døden.

Preben - også kaldet posten - nåede som en af de få i Kriminalforsorgen at opleve 40 års jubilæum i statens tjeneste.

Preben der oprindeligt var uddannet frisør, skiftede i en ung alder til en stilling i Post og Telegrafvæsenet, hvor han var i nogle år, og med baggrund som MP'er fra søværnet startede Preben kar-

rieren i Kriminalforsorgen i Horsens Statsfængsel i 1971.

Efter nogle år i Horsens kom Preben til arresthuset i Vejle i 1981, hvor han var indtil 1984 - hvorefter han siden har været på Kærshovedgård. Preben var indtil 2004 faglig aktiv i lokalafdelingen, hvor alle nød godt af hans store erfaring og altid gode humør.

Når Preben ikke var på arbejde, var det familien, fiskeriet og frimærker som fyldte hans fritid.

Prebens store erfaring, hjælpsomhed og lune humør vil blive savnet af os alle.

Prebens død efterlader et stort tomrum for alle, som kendte ham.

Vore tanker går til Prebens familie i denne svære tid. ■

Æret være Preben Juul Jørgensens minde.

*Steen V. Jensen
Formand
Lokalafdelingen på
Kærshovedgård.*

Mindeord Niels Würtzen Kjelgaard

Det var med stor sorg at personalet i Aalborg Arrest modtog meddelelsen om at vor gode og afholdte kollega og tillidsmand Niels Würtzen Kjelgaard havde mistet livet ved en meningsløs trafikulykke, hvor også hans datter Lærke omkom.

Niels blev ansat i Kriminalforsorgen den 1. april 1996 hvor han startede som fængselsfunktionær p. p. i Statsfængslet i Horsens. Den 1. december 1997 blev Niels efter ansøgning forflyttet til Aalborg Arrest, og kom derved arbejdsmæssigt tilbage til det Nordjylland hvor han var opvokset og som han holdt af.

Den 1. april 1999 blev han ansat som fængselsfunktionær,

og i 2001 blev han valgt til tillidsmand i Aalborg Arrest.

Niels Würtzen Kjelgaard var et af de sjældne mennesker, som alle steder hvor han kom, forstod at skaffe sig mange venner, og han var ualmindeligt afholdt af alle han kom i berøring med på grund af sit ligefremme og rolige væsen.

Niels gik aldrig af vejen for en spøg, og forstod både at være den der drillede og den der blev drillet med et aldrig svigtende godt humør.

Niels blev, efter han for lidt over to år siden giftede sig med sin Dorthe, et familiemenneske. Han var meget optaget af at familiens velfærd, og gjorde sit

yderste for at familien havde det godt og familielivet blev så godt som overhovedet muligt.

Og til alle han kendte var der altid hjælp at hente både i praksis og i ord, når der var brug for det.

Et sjældent godt og afholdt menneske har forladt os, vore tanker går til hans familie og vi håber at de vil komme videre med deres liv også efter dette er sket. ■

ÆRET VÆRE
NIELS WÜRTZEN KJELGAARDS
MINDE.

Personalet i Aalborg arrest.

Mindeord Niels Kjeldgaard

Den 21. juli modtog AO-Jylland det triste budskab at tillidsmand i Aalborg arrest, Niels Kjeldgaard og hans datter var omkommet i et færdselsuheld.

Niels var en dygtig tillidsmand. Han havde sans for fagforeningsarbejde og AO-Jylland satte stor pris på hans faglige indsats.

Niels var en farverig person. Uanset hvor man kom hen, var der nogen der kendte Niels. Det kunne hidrøre fra tiden i Horsens, fra tillidsmandsarbejdet i AO-Jylland eller fra hans tjeneste i Aalborg arrest.

Vi har mistet Niels i vores dagligdag, men han vil komme til os i vores tanker. Han vil blive husket og vi vil tale om ham med et smil på læben og varme i vores hjerter. ■

Vores tanker går til hans efterladte.

Æret være hans minde.

Robert Filtenborg Demény
AO-Jylland



Informér – ellers kan det koste

Arbejdsgiverne kan blive idømt bøde, hvis ikke de lever op til reglerne om at informere det lokale samarbejdsudvalg. Det er en konsekvens af den seneste overenskomst.

For første gang nogensinde kan det komme til at koste de statslige arbejdsgivere klingende mønt, hvis de glemmer at informere medarbejderne om væsentlige forhold.

I den tidligere samarbejdsaftale var der også en informationspligt. Også dengang skulle ledelsen informere samarbejdsudvalget om f.eks. fusioner, afskedigelser eller væsentlige forandringer. Men der var ingen sanktioner, hvis ledelsen glemte eller bevidst undlod at fortælle medarbejdere om forhold, som samarbejdsudvalget var berettiget til at blive informeret om.

"Der var tidligere frit slag for lederne. Uden nogen konsekvens kunne de informere eller lade være. Men det er slut nu," siger Henning Dam Krag, faglig sekretær i Dansk Fængselsforbund.

Udelader ledelsen at informere i fremtiden, kan de blive pålagt en bød af det nye samarbejdsnævn eller – i sidste ende – af voldgiftsretten.

Henning Dam Krag vil ikke give noget præcist bud på, hvor stor en bøde man kunne forestille sig, men han mener, at der kan blive tale om "betydelige beløb".

"Det er naturligvis centralt, at bøderne har en størrelse, så de har en afskrækkende effekt for lederne," siger han.

Større ildhu

Den nye mulighed for at sanktionere i forhold til ledelsen kan, ifølge Henning Dam Krag, få betydning for, hvilken ildhu medarbejderrepræsentanterne lægger i arbejdet i samarbejdsudvalget.

"Jeg tror, at det vil overbevise mange om, at det kan betale sig at deltage i samarbejdsudvalg rundt omkring. For hvis ledere ikke fortæller, hvad der sker, kommer de til at betale. Nu er det medarbejderrepræsentanternes opgave at benytte sig af de nye muligheder, så de i højere grad kan være med til at påvirke beslutninger," siger Henning Dam Krag.

På arbejdsgiversiden ser Liselotte Bering Liisberg, kontorchef i Direktoratet for Kriminalforsorgen på den nye bestemmelse om bød med sindsro: "Den nye samarbejdsaftale ligger i forlængelse af den hidtidige praksis i samarbejdsudvalgene. Men jeg synes det er en fordel, at praksis er blevet formaliseret."

Anne Marie Heckscher, formanden for Foreningen af Fængselsinspektører



Henning Dam Krag, faglig sekretær i Dansk Fængselsforbund.

og Vicefængselsinspektører, har ikke nogen kommentarer til den konkrete aftale.

"Men, jo mere information på tværs af ledelse og medarbejdere, des bedre er det," siger Anne Marie Heckscher. ■

Af Theresa Kjærside