

Fængselsfunktionæren

11

Dansk Fængselsforbund

November 2006





3 Leder

4 Landets fjerde farligste erhverv

6 Peter Skaarup:
Arbejdspresset skal ned

7 Rekordstort antal varetægts-
fængslede

8 Kriminalforsorgen anker påbud

9 Arbejdet stresser familierne

12 Behov for flere hegn og alarmer

14 Slut med blålyn
og narko over ringmuren

16 Statsfængslet Østjylland
officielt indviet

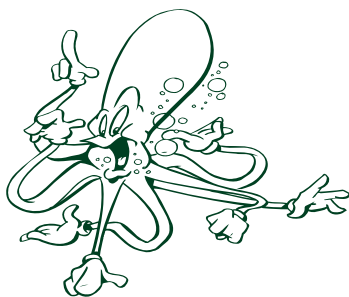
18 Ting- og Arresthuset
i Århus fylder rundt

19 Aftale om nye Vejledende
Bestemmelser i Kriminalforsorgen

20 Navne

23 Fælles fodslaw i Sønder Omme

24 Feriehuse udlejes



Forsidebillede:

Det nye indsmuglingssikrede gårdtursareal på Vestre Fængsel blev taget i brug i oktober 2006.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3,
2450 København SV
Tlf. 3325 9801 - Fax 3325 9601
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Nedslidningen vokser år for år

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



Direktoratet for Kriminalforsorgen har for øjeblikket travlt med at anke Arbejdstilsynets påbud.

Direktoratet mener, at der er fejl og mangler i Arbejdstilsynets afgørelser. Det er jeg ikke uenig i, men faktuelle bagateller ændrer ikke ved, at arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse ikke er godt nok. Trods gode hensigter og forsøg på at forbedre arbejdsmiljøet har medlemmerne af Dansk Fængselsbund ikke set mærkbare forbedringer af arbejdsmiljøet de sidste år.

De, som måtte være i tvivl om dette, behøver blot læse sidste opgørelse fra Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomssikring (AES). For andet år i træk øger

AES Kriminalforsorgens forsikringsbidrag med et kolossalt beløb på grund af sygdom og nedslidning blandt de ansatte.

I 2007 skal Kriminalforsorgen betale 11.430 kr. pr. medarbejder. Det er 57 procent mere end i 2006, hvor bidraget var 7.281 kr. pr. medarbejder. Og over 1.000 procent mere end i 2005, hvor bidraget var 1.049 pr. medarbejder. Bidraget til AES er altså tidoblet på bare to år.

Årsagen er ikke, at sygeforsikringen forsøger at tjene flere penge på Kriminalforsorgen, men at udgifterne til erstatninger til syge medarbejdere er så høje, at sygeforsikringen år efter år må sætte forsikringsbidraget op.

Og det er ikke museskader og dårlige rygge, som er årsagen til den eksplosive vækst i sygeudgifterne. Det er udgifterne til psykiske lidelser. I år er der udbetalt erstatninger på næsten fire mio. kr. til kollegaer, som har været nødt til at forlade tjenesten i utide.

Kriminalforsorgen er med den seneste forhøjelse fra AES landets farligste offentlige arbejdsplads, den fjerde farligste i det hele taget. Kun overgået af stålværker, fiskeriet og skibsværfter.

For mig at se er der kun én ting for Kriminalforsorgen at gøre: Vis personalet, at I har forstået budskabet, og lad os i fællesskab skabe bedre arbejdspladser for alle i Kriminalforsorgen.

Samtidig opfordrer jeg politikerne til at efterleve det, de sagde i september. Dengang gav en række folketingspolitikere udtryk for, at den nuværende finanslovsbevilling ikke er nok til at forbedre arbejdsmiljøet.

Jeg håber, politikerne står ved deres ord. Bedre arbejdsmiljø kommer ikke gratis. Det kræver penge at gøre noget ved tingene – for eksempel at fjerne alenearbejdet, indføre supervision og sænke arbejdspresset. ■

Landets fjerde farligste erhverv

Fængselsfunktionærerne arbejder nu i landets fjerde farligste erhverv set i forhold til, hvor dyrt det er at forsikre medarbejderne. Sygeforsikringen er eksploderet de sidste to år.

Du skal ansættes på et stålværk, i fiskeriet eller på et skibsværft, hvis du vil arbejde et farligere sted end i et fængsel.

I modsætning til de tre første brancher på listen, er det dog ikke fysiske skader, der er den største risiko for ansatte i Kriminalforsorgen. Det er til gengæld risikoen for psykiske belastninger.

Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring (AES) har i de seneste år haft så store udgifter til syge og nedslidte fængselsfunktionærer, at forsikringsbidraget til Kriminalforsorgen stiger 57 procent til næste år. Bidraget stiger fra ca. 7.000 kr. pr. ansat til ca. 11.000 kr. pr. ansat. Det er den største stigning af alle brancher i 2007. Kriminalforsorgen flytter dermed fra en sjette til en fjerde plads på listen over landets farligste erhverv.

Stigningen kommer til trods for, at Kriminalforsorgens AES-bidrag steg med 600 procent sidste år. Bidraget til AES er altså tidoblet på blot to år. En tidobling som koster Kriminalforsorgen 55 millioner kroner ekstra om året.

Lisbeth Andersen, kundeforsker for AES, bekræfter, at bidraget for Kriminalforsorgen er sat kraftigt i vejret de sidste to år. Det skyldes, at udgifterne til erstatninger til ansatte i fængsler og arresthuse er eksploderet.

"Bidraget er øget, fordi vi har udbetalt en række store erstatninger til ansatte i fængselsvæsenet. I det forgangne år

har vi udbetalt erstatninger helt op til 4 mio. kr. i enkelttilfælde," siger Lisbeth Andersen.

Ifølge Lisbeth Andersen skiller Kriminalforsorgen sig ud fra andre brancher ved at have et stort antal erstatninger på grund af psykiske lidelser: "I andre brancher er det typisk lidelser i bevægeapparatet, som udløser erstatninger. I fængselsvæsenet er det primært psykiske lidelser," siger Lisbeth Andersen.

I Direktoratet for Kriminalforsorgen kommer den nye stigning som en overraskelse. Kontorchef Jørgen Pedersen: "Det chokerer os virkelig meget. Stigningen kommer uden, at vi er blevet orienteret om det. Vi har nu henvendt os til AES for at høre, hvad baggrunden for stigningen er," siger Jørgen Pedersen.

Formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye, er knap så forundret: "Det er ikke nyt for os, at de ansatte i Kriminalforsorgen er nedslidte. Tallene fra AES understøtter dét, vi vidste i forvejen: At fængselsfunktionærer er blandt de erhverv, der har størst risiko for nedslidning på det danske arbejdsmarked," siger Kim Østerbye.

Et hul på 20 millioner

Direktoratet for Kriminalforsorgen står over for en ekstra regning på 20 millioner kroner i 2007. Det kommer oveni stigningen sidste år: "Allerede i 2006 er



Forbundsformand Kim Østerbye er ikke overrasket over det forhøjede AES-bidrag.

vores bidrag til AES øget med 35 millioner kroner. Nu skal vi finde yderligere 20 millioner kroner," siger Jørgen Pedersen.

Han slår fast, at pengene kun kan komme to steder fra: "Enten får vi midlerne tilført via Finansloven eller også må vi finde besparelser," siger Jørgen Pedersen.

Elleve gange større risiko for nedslidning

Tidligere gik AES ud fra, at fængselsfunktionærer havde nogenlunde samme

Bidraget til Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring			
Brancher	2005	2006	2007
Politi, forsvar og civilforsvar	1.049	658	1.007
Fængselsvæsen	1.049	7.281	11.430
Brandvæsen og redningskorps	1.102	1.113	1.359

AES-bidraget for fængselsvæsenet er nu elleve gange højere end for politi, forsvar og civilforsvar og otte gange højere end for brandvæsen og redningskorps.

risiko for nedslidning som ansatte i politi, forsvar, civilforsvar, brandvæsen og redningskorps.

Sådan er det ikke længere. I 2007 er satsen for fængselsfunktionærer elleve gange højere end for politi, forsvar og civilforsvar og over otte gange højere end for brandvæsen og redningskorps.

Kriminalforsorgen må samtidig erkende, at stigningen i AES bidrag i 2007 er den største af alle brancher. Bidraget er på ét år steget med 4.149 kr. pr. medarbejder. ■

Af Søren Gregersen

Top ti stigning i kroner i 2007		
	Brancher	Kr.
1	Fængselsvæsen	4.149
2	Fiskeri, dambrug og fiskeavl	4.034
3	Fremstilling af jern- og stålrør	837
4	Fremstilling af foderblandinger	709
5	Fremstilling af tanke og beholdere	684
6	Mejerier og ostefremstilling	676
7	Skibsværfter	675
8	Råstofudvinding	671
9	Garverier, skofremstilling mv.	436
10	Savværker mv.	436

Note: Brancherne er her deskriptivt beskrevet, idet hver branche består af en række forskellige erhverv. For at se de specifikke branchekoder henvises til AES' opgørelser på www.aes.dk

Kriminalforsorgen har haft den største stigning i AES-bidrag af alle brancher.

Top ti højeste bidrag pr. ansat i 2007		
	Brancher	Kr.
1	Jern- og stålværker	19.000
2	Fiskeri, dambrug og fiskeavl	16.337
3	Skibsværfter	11.803
4	Fængselsvæsen	11.430
5	Svine- og kreaturslagterier og tarmrenserier	8.383
6	Fremstilling af diverse beklædningsgenstande	5.237
7	Støbning af jernprodukter mv.	4.418
8	Fremstilling af tanke og beholdere	4.394
9	Autolakerier og undervognsbehandling	4.127
10	Bryggerier mv.	3.616

Note: Brancherne er her deskriptivt beskrevet, idet hver branche består af en række forskellige erhverv. For at se de specifikke branchekoder henvises til AES' opgørelser på www.aes.dk

I de nye tal fra AES er ansatte i Kriminalforsorgen placeret som den branche, hvor forsikringspræmien er fjerde størst, og hvor der dermed er fjerde størst risiko for sygdom og nedslidning.

Peter Skaarup: Arbejdspresset skal ned

Formand for Folketingets Retsudvalg Peter Skaarup (DF) er parat til at sætte arbejdspresset i Kriminalforsorgen på Finansloven.

"Det er uholdbart, hvis presset på fængslerne ikke aftager," siger Peter Skaarup, efter at nye tal fra Kriminalforsorgen tyder på, at både antallet af varetægtsfængslede og den samlede strafmasse slår rekord i 2006.

"De nye tal viser, at vi skal holde øje med udviklingen fra politisk side," siger Peter Skaarup.

Han er opmærksom på, at belægget i fængsler og arresthuse stadig ligger over den politiske målsætning på 92 procent. Direktoratet for Kriminalforsorgen mener, at belægget - for hele 2006 ender på ca. 95 procent. Det vil i givet fald være femte år i træk, at belægningsprocenten er over 92 procent.

"Belægningsprocenten i Kriminalforsorgen er ikke faldet så meget som forventet. Det peger på, at vi ikke kan slappe af, bare fordi ventekøen til fængslerne er lav," siger Peter Skaarup.

Han mener det høje belæg er et problem, fordi det er med at fastholde et højt arbejdspress: "Der er brug for mere spillerum i fængslerne, hvis ikke de indsatte skal få overtaget," siger Peter Skaarup.

Tallene for udviklingen i Kriminalforsorgen kommer kort tid efter at Arbejdstilsynet har udstedt 17 påbud til fængsler og arresthuse om at forbedre arbejdsmiljøet.

Peter Skaarup er nu parat til at afsætte flere penge på Finansloven for at forbedre arbejdsforholdene i fængsler og arresthuse.



Peter Skaarup, Dansk Folkeparti.

"Jeg tror ikke, man kommer uden om flere midler til arbejdsmiljøet, hvis det skal forbedres," siger Peter Skaarup.

Regner på arbejdsmiljøet

Dansk Folkeparti har bedt Justitsministeriet om at regne på, hvor meget det koster at forbedre arbejdsmiljøet.

"Vi vil gerne have belyst, hvor meget det koster at indfri Arbejdstilsynets påbud. Vi har derfor bedt om et notat fra Justitsministeriet," siger Peter Skaarup.

Om Kriminalforsorgen får tilført flere penge bliver afgjort ved forhandlingerne om næste års finanslov. Peter Skaarup lover at gøre sit for det: "Vi tager situa-

tionen i Kriminalforsorgen op ved forhandlingerne," siger Peter Skaarup.

Politianmeldelse

I den sidste ende vil Peter Skaarup gerne være med til at forhindre, at landets justitsminister bliver meldt til politiet. Det vil ellers være den yderste konsekvens, hvis Arbejdstilsynets påbud ikke efterkommes.

"Hvis arbejdsmiljøet ikke forbedres risikerer ministeren at blive hevet i retten. Det vil være ret ekstraordinært," siger Peter Skaarup. ■

Af Søren Gregersen

Rekordstort antal varetægtsfængslede

Der har ikke været så mange varetægtsfængslede som nu, på noget tidspunkt de sidste 10 år.

Der er stuvende fuldt i landets arresthuse.

I gennemsnit har der siddet 1.095 arrestanter i de danske arresthuse i de første otte måneder af 2006. Det er seks procent flere end i samme periode i 2005, hvor varetægtstallet også slog rekord.

For hele 2006 forventer Direktoratet for Kriminalforsorgen, at det gennemsnitlige antal varetægtsfængslede bliver ca. 1.100. Det er det højeste antal i de sidste 10 år og 34 procent højere end i 1996.

Konsekvensen er, at presset på arresthusene er historisk højt. Samtidig er det en strømpil for, hvilket pres der efterfølgende kommer på fængslerne.

Det bekymrer formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye: "Varetægtstallene tyder på, at presset på de overfyldte fængsler vil fortsætte i 2007," siger Kim Østerbye.

Direktør i Direktoratet for Kriminalforsorgen, William Rentzmann, er enig i, at varetægtstallene er høje, og at det er et problem. I hvert fald på kort sigt.

"Det er umiddelbart et problem, at antallet af arrestanter er så højt. Det giver pres på arresthusene. Om det bliver et problem på lidt længere sigt afhænger af, om de høje tal skyldes, at de varetægtsfængslede sidder længere tid af gangen, eller om antallet af varetægtsfængslede faktisk er steget. Vores tal peger på, at det høje antal varetægtsfængslede skyldes, at arrestanterne sidder længere tid af gangen. Opholdstiden i varetægt er steget med 30 procent i forhold til 2001," siger William Rentzmann.

Skyhøj strafmasse

Samtidig med at arresthusene er propfyldte, har domstolene travlt med at idømme straf: Alt tyder på, at rekordniveauet fra 2005 fortsætter i 2006.

Direktoratet for Kriminalforsorgen forventer efter årets første ni måneder, at strafmassen vil ende på ca. 65.000 måneder i 2006. Det samme niveau som sidste år.

Holder Direktoratet for Kriminalforsorgens forudsigelse stik, vil der blive idømt ca. 5.500 års straf for hele året. Til sammenligning blev der idømt ca. 4.500 års straf i 1996.

Strafmassen er på samme måde som varetægtstallet et forvarsel om, hvor

stort pres der kommer på fængslerne i 2007.

"Når der sidder et rekordhøjt antal varetægtsfængslede og afventer dom i arresthusene, og når domstolene på samme tidspunkt idømmer frihedsstraf i rekordmål, så peger alt på, at presset på fængslerne bliver ved," siger Kim Østerbye.

William Rentzmann mener ikke, at de høje tal for strafmassen er et problem, hvis kapaciteten i fængslerne kan håndtere presset.

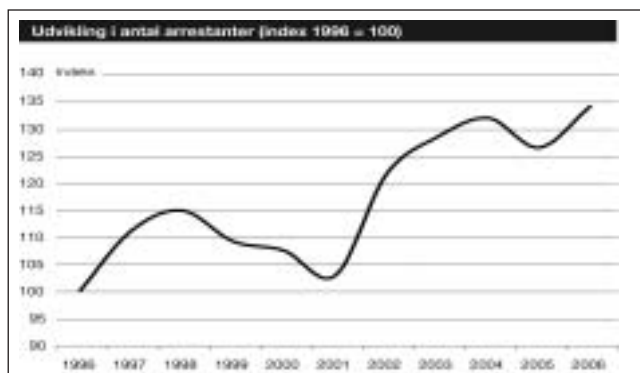
"Den høje strafmasse er ikke overraskende. Det er udtryk for regeringens strammere retspolitik. Det, der er afgørende, er, om der er pladser nok til flere indsatte. Det er der, for kapaciteten er udvidet," siger William Rentzmann.

Han fastholder – trods de høje varetægtstal og den høje strafmasse – at belægget vil komme ned på 92 procent i 2007.

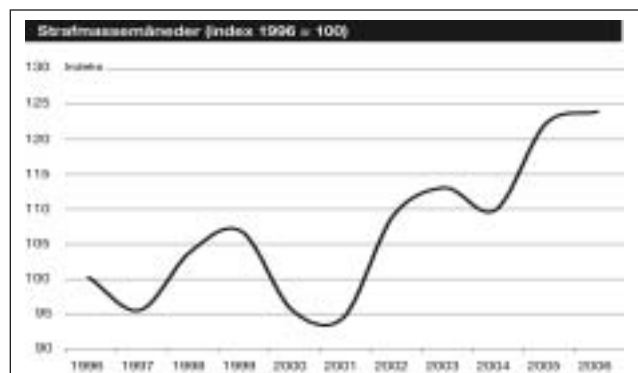
"Vi har indrettet kapaciteten i fængslerne, så det passer med prognosen for antallet af indsatte. Derfor er belægget nu faldende. Jeg forventer, at vi i 2007 kan opfylde målsætningen om 92 procent," siger William Rentzmann.

I 2006 ligger belægget på 95,2 procent efter årets første otte måneder. ■

Af Søren Gregersen



Antallet af varetægtsfængslede er steget gennem de sidste ti år – med 2006 som foreløbig rekord.



Domstolene har travlt med at idømme frihedsstraf. Rekordniveauet fortsætter.

Kriminalforsorgen anker påbud

Direktoratet for Kriminalforsorgen har anket syv af Arbejdstilsynets påbud om arbejdsmiljøet. Der er fejl og uklarheder i påbudene, siger direktør William Rentzmann.

De der troede, at Arbejdstilsynets sytten påbud til fængsler og arresthuse sætter punktum for tre års uenigheder mellem Arbejdstilsynet og Direktoratet for Kriminalforsorgen om arbejdsmiljøet, må tro om igen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har anket syv af påbudene til Arbejdstilsynets jøklagenævnet. Ifølge direktør William Rentzmann, er der fejl og uklarheder i påbudene, og de er ikke konsekvente.

"Vi mener, at der er faktuelle fejl i nogle af påbudene, og at tilsynet ikke har taget hensyn til de tiltag, der er iværksat for at forbedre arbejdsmiljøet. I andre påbud undrer vi os over, at Arbejdstilsynet bruger forskellig praksis i de forskellige tilsynskredse," siger William Rentzmann.

Direktoratet for Kriminalforsorgen anker samtidig påbudene for at få præciseret, hvad Arbejdstilsynet mener.

"Vi kan godt være enige i, at det vil hjælpe på arbejdsmiljøet, hvis der for eksempel indføres supervision, og hvis alenearbejdet afskaffes. Men det bliver dyrt. Og de penge har vi ikke. Så vi vil være stensikre på, hvad Arbejdstilsynet mener, før vi går i gang," siger William Rentzmann.

Han understreger, at Direktoratet for Kriminalforsorgen allerede har advaret politikerne om, at det vil koste mange penge at indfri påbudene: "Vi har nævnt over for forligspartierne på Christians-

borg, at det bliver en bekostelig affære," siger William Rentzmann.

Personale og ledelse uenige på Herstedvester

Anstalten ved Herstedvester er et af de fængsler, som har anket sit påbud. Ifølge inspektør Lene Møller-Nielsen er der en række fejl i påbudet.

"Vores anke er ikke udtryk for, at vi ikke tager arbejdsmiljøet alvorligt, men påbudet er behæftet med så betydelige fejl og mangler, at det rejser tvivl, om påbudet er udstedt på et sagligt grundlag," siger Lene Møller-Nielsen.

Hun mener for eksempel ikke, at der mangler retningslinier i forbindelse med volds- og magtanvendelsessituationer i Anstalten ved Herstedvester. Det er ellers et af Arbejdstilsynets kritikpunkter.

Hvis det står til hende, skal påbudene frafaldes. Dette er personalet dog ikke enig i.

Sikkerhedsrepræsentant Søren Helstrup: "Det er korrekt, at faktuelle fejl i påbudene skal påpeges, men der er ikke grundlag for at anke dem. Vi mener overordnet set, at arbejdsmiljøet i anstalten ikke er blevet forbedret siden Ar-

bejdstilsynets første besøg i 2003," siger Søren Helstrup.

Heller ikke ledelsens konkrete kritikpunkter er sikkerhedsrepræsentanten enig i. For eksempel spørgsmålet om retningslinier ved voldsomme episoder.

"Vi mener ikke, at procedurene fungerer efter hensigten ved selvmord og voldsomme episoder. Der er for eksempel fortsat uklarhed omkring debriefing. Hvad hjælper formelle tjeklister, når de ikke virker i praksis," siger Søren Helstrup.

Lene Møller-Nielsen oplyser, at hun vil drøfte uoverensstemmelserne med sikkerhedsrepræsentanterne i sikkerheds- og samarbejdsudvalget. ■

af Søren Gregersen



Direktoratet for Kriminalforsorgen har anket syv påbud.

Fakta om Arbejdstilsynets påbud

Arbejdstilsynet har udstedt 17 påbud til 16 af Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse. Arbejdstilsynet mener, at det psykiske arbejdsmiljø er for dårligt i institutionerne. Kriminalforsorgen har fået et års frist til at gøre noget ved de kritiske forhold.

Arbejdet stresser familierne

Vi har tit lidt spøgefuldt sagt, at arbejdet tager for meget af vores fritid. Nu viser en undersøgelse fra Socialforskningsinstituttet, at arbejdspladsen er den store stressfaktor hos børnefamilierne.

Undersøgelsen er lavet på foranledning af Familie- og Arbejdslivskommissionen, som er nedsat af regeringen til at komme med nogle forslag til indretning af et mere fleksibelt samfund. Kommissionen skal komme med sine forslag med udgangen af 2006, og undersøgelsen er således kun at betragte som et indledende stykke værktøj.

Delresultaterne blev fremlagt på en konference i september, hvor der samtidig var oplæg fra flere foredragsholdere.

De endelige forslag må imødeses med spænding.

I mellemtiden kan kommissoriet give os et fingerpeg om, hvad der venter af resultater. Det er nemlig heri målet med undersøgelsen og ikke mindst undersøgelsens afgrænsninger kan læses.

I kommissoriet beskrives, hvordan det som udgangspunkt er den enkelte og familiens ansvar at tilrettelægge tilværelsen, så der skabes en fornuftig balance mellem familielivet og arbejdslivet, men for at det er muligt må rammerne også være til stede. Dette er typisk politisk tale, som ingen kan være uenig i. Det politiske mål anes også i beskrivelsen af det allerede kendte, nemlig at den fortravlede hverdag kan medføre livsstilssygdomme. Både udviklingen på arbejdsmarkedet og de krav, den enkelte stiller til sig selv og sin tilværelse kan medvirke til denne udvikling.

Det nævnes, at de forskellige faser af tilværelsen betyder at mennesket har forskellige behov livet igennem. Det er derfor nødvendigt at indrette samfundet fleksibelt.

Kommissionen skal derfor tage udgangspunkt i de livsstilsvariationer, der er i samfundet livet igennem. Det er interessant at bemærke, at det understreges, at kommissionen skal koncentrere sig om de grupper i samfundet, hvor behovet er størst. Det er jo indlysende for enhver. Det interessante er bare, at undersøgelsen bl.a. viser, at de mest belastede grupper er folk med lange og mellemlange uddannelser, og folk, der i forvejen har muligheder for en vis fleksibilitet i tilrettelæggelsen af arbejdet. Nu ved vi jo godt, at fængselsfunktionærer har en mellemlang uddannelse, men vi er ikke rigtigt med i selskabet, hvilket vi nok burde være, når man tænker på vore arbejdsmiljøproblemer og vores sygestatistikker. Vi kan lige så godt slå fast med det samme, at vi er uden interesse for politikerne i denne sammenhæng, for *"Kommissionens forslag skal kunne give øget fleksibilitet og mulighed for individuelle løsninger...og må samlet set ikke medføre offentlige merudgifter."* hedder det i kommissoriet. Og det er jo lysende klart, at med de besparelser vi har været - og stadig bliver - udsat for, så er det ikke vores område, der er i fokus her. Vi kan så glæde os på de andres vegne, hvis der kommer et positivt resultat ud af kommissionens arbejde.

De fattige er de lykkeligste

Undersøgelsen viser, at det er dem med de højeste lønninger, de længste uddannelser og de længste arbejdstider, der er mest stressede. Det er også i disse grupper, at der er flest, der tænker på

arbejde efter fyraften, hvilket er en yderligere stressfaktor. Dette er et interessant punkt for fængselsfunktionærer. Det rejser nemlig spørgsmålet, hvorfor så mange bryder ned og må førtidspensioneres. Er det ikke netop, fordi man ikke kan få bearbejdet dagens oplevelser og få dem lagt bag sig ved fyraftens-tid?

Det er måske en problemstilling, som gør sig gældende for andre erhvervsgrupper også, for undersøgelsen viser noget overraskende, at selv om folk har mulighed for at flytte arbejdstid, så oplever de ikke hverdagen mindre stressende. Man har en højere grad af tilfredshed i jobbet, men stress er der stadig. Seniorforsker ved Socialforskningsinstituttet Mette Deding har ikke umiddelbart en forklaring på det, men er inde på, at man måske ikke benytter sig så meget af muligheden for at flytte arbejdstiden. *"Eller ganske enkelt, at det er andre ting, der stresser"*, siger Mette Deding. Og det er jo interessant for os. Bliver den endelige politiske udmelding en snak om det fleksible arbejdsmarked, eller tør man politisk gribe fat om stressproblemet? Kommissoriet sammenholdt med de kendte politiske holdninger kan nok få en til at mene, at prisen for et godt arbejdsmiljø vil få politikerne og deres økonomiske bagvismænd til at vælge det billigere tilbud, som allerede findes mange steder. Både politikere og arbejdsgivere ser jo gerne, at folk arbejder mere, og undersøgelsen viser netop, at mange mænd, som har mulighed for at arbejde hjemme, netop føler det mere stressende. Undersøgelsens bud er, at hjemmearbejdet bliver til overarbejde. Man kan være ganske sikker på, at arbejdsgivere godt ved, at når folk har muligheden for at arbejde hjemme, så har man en klemme på dem. For har de også arbejdet effektivt, eller har de bare drevet den af sammen med ungerne?

Den mistanke vil ingen uanset uddannelsens længde udsætte sig for.

Fleksibilitet kan være farlig

Undersøgelsens konklusioner peger på, at fleksible arbejdstider giver større tilfredshed. Det er især muligheden for selv at tilrettelægge arbejdstiden, som har positiv effekt på tilfredsheden. Det nævnes i denne forbindelse, at selv om egne fleksible arbejdstider har positiv betydning for tilfredsheden, så er der ikke nogen positiv effekt for stress. Undersøgelsen viser også, at skæve arbejdstider kun har en lille betydning. Det nævnes dog, at det er negativt for mænd at arbejde i weekenden.

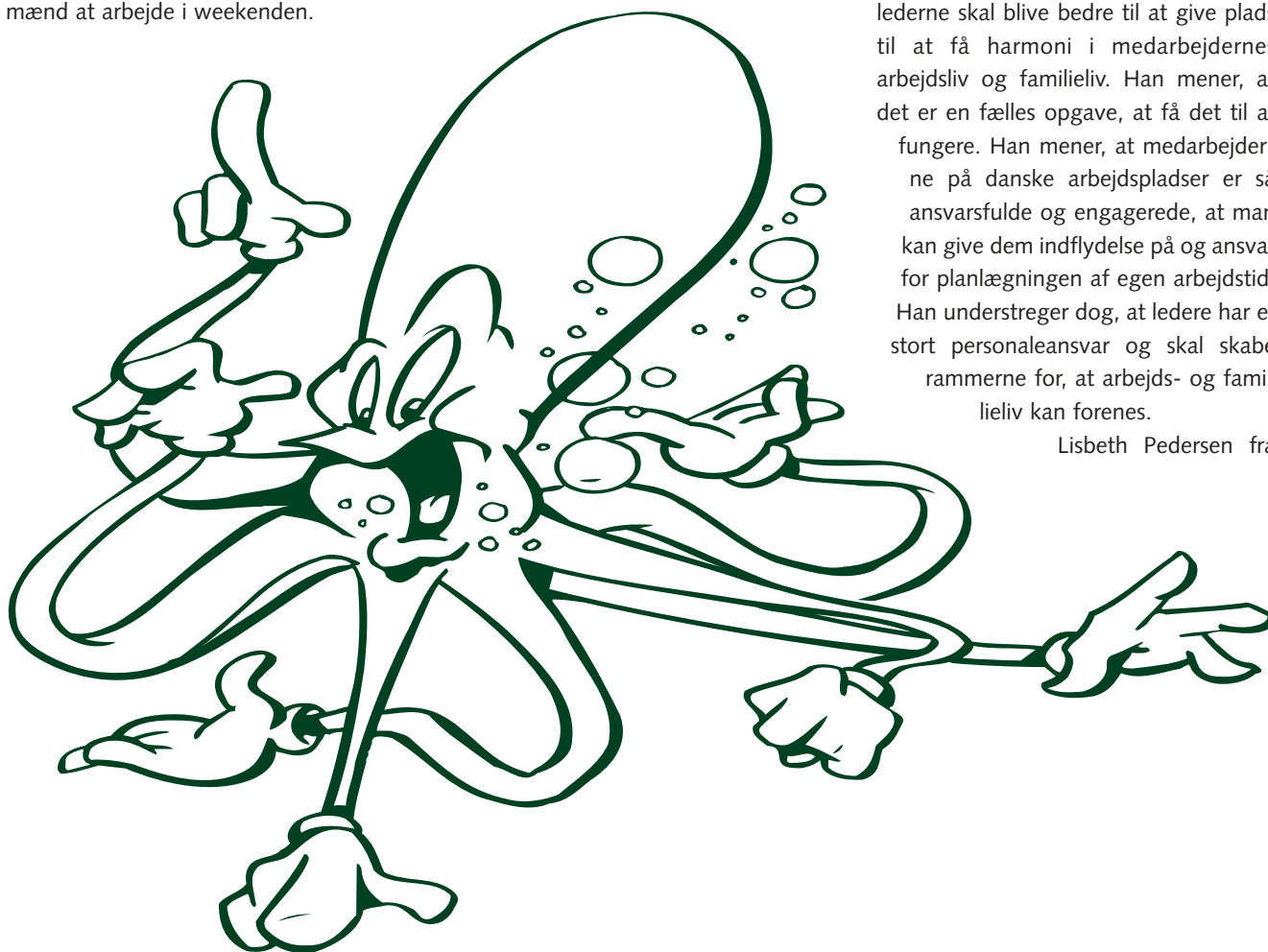
Men når man nu tænker på, at Mette Deding oven for var inde på det overraskende i, at der stadig var en stressfaktor på trods af muligheden for fleksible arbejdstider, så er det værd at erindre om de mange undersøgelser, som er lavet om skifteholdsarbejde. Hvis arbejdstiderne bliver for fleksible ender det nemlig med, at mange arbejder på samme vilkår som skifteholdsarbejdere, og så kender man fra alle undersøgelserne til virkningerne. Det giver stress, øget risiko for kræft, sukkersyge, depressioner og andre dårligheder.

Vi skal have bedre ledere

Vi er heldigvis ikke de eneste, der råber op om behovet for bedre ledelse. På konferencen blev undersøgelsen udbygget med nogle beskrivelser af kravene til ledelse og medarbejdere. Det blev understreget flere gange, at der kræves fleksibilitet af medarbejderne. Samtidig skal medarbejderne blive bedre til at håndtere de fleksible muligheder, som virksomheden giver dem. Desuden blev det understreget, at der kræves meget af lederne.

Henrik Holt Larsen, professor ved Copenhagen Business School, lægger vægt på, at tilliden mellem leder og medarbejder skal styrkes. Han mener, at lederne skal blive bedre til at give plads til at få harmoni i medarbejdernes arbejdsliv og familieliv. Han mener, at det er en fælles opgave, at få det til at fungere. Han mener, at medarbejderne på danske arbejdspladser er så ansvarsfulde og engagerede, at man kan give dem indflydelse på og ansvar for planlægningen af egen arbejdstid. Han understreger dog, at ledere har et stort personaleansvar og skal skabe rammerne for, at arbejds- og familieliv kan forenes.

Lisbeth Pedersen fra



Socialforskningsinstituttet fremhæver i sit indlæg, at når der er efterspørgsel på arbejdskraft, så søger folk til de virksomheder, der gør den største indsats for medarbejderne. Hvad får virksomheden så ud af det? For eksempel: *"Jeg får masser af fleksibilitet i min hverdag og min leder har tillid til mig. Til gengæld er jeg også fleksibel, når arbejdspladsen har brug for mig,"* sagde Thomas Karlsson, sektionschef i TDC.

Og hvad kan vi så bruge det til

Det klassiske spørgsmål i Kriminalforsorgen. Indledningsvis blev der jo udtrykt en vis skepsis overfor projektet. Der er ikke første gang, at man politisk har sat et forgyldt projekt i gang, som så ender som en gang varm luft.

Der er dog ingen tvivl om, at vi har behov for at få analyseret vores indretning af arbejdslivet. Der er ikke sket noget epokegørende på dette område de seneste tohundrede år, bortset fra en beskeden afkortning af arbejdsdagens længde og ret til lidt ferie.

I Kriminalforsorgens verden skal vi nok primært rette opmærksomheden mod problemer omkring jobtilfredshed, stress og ledelsesstil. Vi ved jo allerede, at disse områder er kerneområder, når talen er om det store sygefravær og det groteske store antal førtidspensioneringer blandt fængselsfunktionærer. Hvis projektet fra den udmærkede kommission skal have relevans for os, skal de gode medlemmer til at læse på lektien. De kunne så passende studere de undersøgelser, som findes om skiftende arbejdstidernes helbredsskadelige indflydelse. Men derudover må man ønske, at kommissionen kan få sat fokus netop på jobtilfredshed og ledelsesstil. Som et par af de udmærkede oplægsholdere på konferencen har bemærket, så er den rigtige

ledelse af afgørende betydning for medarbejdernes opfattelse af deres egen arbejdsituation. Øget tillid til medarbejderne og interesse for den enkelte medarbejder som menneske er afgørende for medarbejderens velbefindende og dermed for størrelsen af tallene i sygestatistikken og antallet af førtidspensioneringer.

Med tanke på de kommende overenskomstforhandlinger og de medfølgende tegn på forringelser på vores område som for eksempel hævelse af pligtig afgangsalder samt de ulideligt tilbagevendende sparekrav kan man håbe på, at denne kommission kan give nogle håndfaste forslag til forbedringer af arbejdsmarkedsforholdene, som kan blive til brugbare argumenter også for os. ■

Af Billy Larsen

Om undersøgelsen:

Socialforskningsinstituttets undersøgelse er lavet ud fra en spørgeskemaundersøgelse med ca. 2000 børnefamilier.

I disse familier er begge forældre i beskæftigelse.

Familien har mindst et barn i alderen nul til ti år.

Ud over arbejdslivets betydning for familierne er der også fokuseret på daginstitutionernes åbningstider og arbejdsdelingen i hjemmet. Disse resultater offentliggøres senere på året.

Nogle resultater:

- **Mere end 40% af forældrene finder det stressende at få hverdagen til at hænge sammen.**
- **Hver anden har et stressende arbejdsliv.**
- **Hver fjerde har et stressende familieliv.**
- **I 12% af børnefamilierne arbejder begge forældrene mere end fuld tid.**
- **Hver tredje af mødrene og næsten hver femte af fædre ville gerne arbejde mindre.**
- **Hver anden kvinde og 30% af mændene kan ikke flekse med op til to timer om dagen.**
- **Det er dem med de højeste lønninger, længste uddannelser og længste arbejdstider, der har sværest ved at få hverdagen til at hænge sammen.**

Behov for flere hegn og alarmer

Sikkerheden er fortsat ikke er god nok i fængsler og arresthuse, mener en arbejdsgruppe under Kriminalforsorgen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen er ved at slutte en stor indsats for at forbedre den fysiske sikkerhed omkring fængsler og arresthuse. Alligevel er sikkerheden stadig ikke god nok, mener Kriminalforsorgens egen arbejdsgruppe, der har brugt et år på at vurdere sikkerheden i institutionerne.

"Den statiske sikkerhed – kendetegnet ved hegn, mure, overvågning, alarmer mv. – kunne være langt bedre end det er tilfældet," skriver arbejdsgruppen i sin rapport, der blev offentliggjort i september.

Arbejdsgruppen har derfor en række forslag til at forbedre sikkerheden: De tekniske anlæg skal være mere standardiserede. Sikkerhedszonerne omkring institutionerne skal være bedre. Opmærksomheden på indsmugling skal øges. Der skal være mere adgangskontrol. Der skal være flere ressourcer til gennemgribende ransagninger af hele institutioner. Og så skal der slås hårdere ned på indsmugling af mobiltelefoner, anbefaler arbejdsgruppen.

Sikkerhedschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, Michael Gjørup, er enig i, at der fortsat er behov for forbedringer af den fysiske sikkerhed trods mange initiativer de senere år.

"Vi er allerede kommet langt. Der er dog nødvendigt at fokusere yderligere på indsmuglingsmuligheder og tekniske løsninger," siger Michael Gjørup.

På ét punkt bliver det dog svært at efterkomme arbejdsgruppens ønsker. Det gælder behovet for bedre sikkerhedszoner omkring fængsler og arresthuse.

"Parcelhuse og anden bebyggelse ligger så tæt ved mange institutioner, at det ikke er muligt at etablere tilstrækkelige sikkerhedszoner rundt omkring ringmurene," siger Michael Gjørup.

Når det ikke kan lade sig gøre, må Kriminalforsorgen i stedet satse på bedre sikring af udendørsarealerne omkring fængsler og arresthuse, såkaldt perimetersikring.

Sikkerhedskonsulent Lars Vinther fra Direktoratet for Kriminalforsorgen, som har siddet med i arbejdsgruppen, henviser til, at der på dette område er oprustet kraftigt de sidste år.

"Der er opsat overvågningskameraer, hegn, varsling og lys i både fængsler og arresthuse, og gårdtursarealer er blevet overdækket i en række institutioner," siger Lars Vinther.

Han nævner som eksempel, at der er opsat fuldstændig perimetersikring i Anstalten ved Herstedvester, Statsfængslet i Vridsløselille og Statsfængslet i Ringe.

Umuligt at stoppe indsmugling

Selvom Lars Vinther gerne ser, at sikkerheden øges yderligere, mener han dog, det er vanskeligt helt at stoppe indsmugling af narko og mobiltelefoner.

"I den sidste ende er det svært fuldstændigt at hindre indsmuglingen. Jo mere vi strammer den ydre sikkerhed,

desto mere vil de indsatte forsøge at indsmugle det på eller i kroppen, for eksempel rektalt," siger Lars Vinther.

I øjeblikket er der ikke brugbare tekniske løsninger, der kan spore, om en person forsøger at smugle euforiserende stoffer indvortes. Af denne årsag anbefaler Kriminalforsorgens arbejdsgruppe, at Kriminalforsorgen skal øge antallet af rektale og vaginale undersøgelser.

Ministeren vil kriminalisere mobiltelefoner

Også i forhold til indsmugling af mobiltelefoner anbefaler arbejdsgruppen en skærpet kurs. Blandt andet ved at kriminalisere besiddelse af mobiltelefoner.

Det forslag er justitsminister Lene Espersen positiv over for: "Jeg er meget tilfreds med, at arbejdsgruppen har givet en række bud på, hvordan sikkerheden kan øges yderligere. Jeg er derfor positivt indstillet over for at gennemføre en række af forslagene, for eksempel arbejdsgruppens forslag om at kriminalisere indsattes uretmæssige besiddelse af mobiltelefoner," siger Lene Espersen. ■

Af Søren Gregersen

Fakta om Sikkerhedsrapporten

En arbejdsgruppe under Justitsministeriet har i september stillet forslag til forbedringer af sikkerheden i Kriminalforsorgen. Arbejdsgruppen foreslår blandt andet: Bedre sikkerhedssystemer, mere hånd i hanke med mobiltelefoner og computere, strammere kontrolforanstaltninger, større ledelsesfokus og særlige initiativer i forhold til farlige indsatte.

Sikkerhedskonsulent Lars Vinther (tv.)
og sikkerhedschef Michael Gjørup ser gerne yderligere
forbedringer af sikkerheden i Kriminalforsorgen



Slut med blålyn og narko over ringmuren



Ny overdækning af gårdtursareal ved Vestre Fængsel skal hindre indkastning af kanonslag, mobiltelefoner, narko og våben.

Alene i første kvartal af 2006 blev der fundet 130 gram hash kastet ind over ringmuren til Københavns Fængsler. Det forsøger Kriminalforsorgen nu at sætte en stopper for ved at overdække gårdtursarealet ved østfløjen.

Overdækningen – som er det seneste led i regeringens nultolerance-politik over for narkotika – består i en hal, som er helt afdækket med hegn. Der kan derfor hverken kastes noget ind fra oven eller fra siderne, når de indsatte er på gårdtur.

Inspektør i Københavns Fængsler, Peter Vesterheden, er glad for den skærpede sikkerhed: "Overdækningen vil forhindre, at de indsatte får smuglet ting ind over muren. Og samtidig bliver det vanskeligere at undvige under gårdtur," siger Peter Vesterheden.

Michael Gjørup, sikkerhedschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, mener, at overdækningen er nødvendig, fordi byen er vokset rundt om fængslet. Det gør det umuligt at etablere en sikker-

Afstanden fra ringmuren til det ydre hegn ved Vestre Fængsle.



Overdækningen af Østfløjens gårdtursareal blev færdig i oktober.

hedszone, som effektivt kan hindre indkastning.

"Når der ikke er plads til en sikkerhedszone, så er selv det højeste hegn ikke højt nok. Folk bruger bare tennis-ketsjere eller slynger for at få tingene kastet over. Jeg tror, at de i den sidste ende ville bruge en kanon, hvis det skulle være nødvendigt. Derfor bliver vi nødt til at skabe sikkerhed på en anden måde," siger Michael Gjørup.

Han oplyser, at perimetersikringen i Københavns Fængsler er det seneste led i Kriminalforsorgens opprioritering af sikkerheden omkring udendørsarealer.

Også formand for fængselsfunktionærerne i Københavns Fængsler, Ina Rasmussen, er tilfreds med overdækningen. Hun mener dog ikke, det er den ideelle løsning: "Overdækningen er ikke særlig køn, men det er trods alt den bedste løsning, når der ikke er penge til mere personale. Den bedste løsning ville være, hvis de indsatte gik gårdtur i små grupper. Det er der desværre ikke mand-

skab til," siger Ina Rasmussen.

Hun er særligt tilfreds med, at fængselsfunktionærerne i fremtiden ikke risikerer at blive ramt af tændte kanonslag, når de går vagt i gården.

"Vi har før oplevet, at de ansatte er blevet udsat for angreb med blålyn – militærets kanonslag – det undgå vi forhåbentlig fremover," siger Ina Rasmussen.

Indsatte i udendørs bur

Peter Vesterheden er opmærksom på, at de indsatte ikke ser overdækningen som et fremskridt.

"De indsatte vil opleve det som en indskrænkning – særligt om sommeren. Jeg er dog glad for, at vi har fundet en arkitektonisk løsning, som ikke er så buragtig. Der er skabt meget luft, og der er mulighed for boldspil. Og om vinteren vil overdækningen være en fordel for de indsatte," siger Peter Vesterheden.

Han medgiver, at overdækningen er

et skridt tilbage til fortidens restriktive politik over for de indsatte, men det er desværre nødvendigt.

"Hvis vi skal indsmuglingen til livs, så bliver vi nødt til skærpe sikkerheden," siger Peter Vesterheden. ■

Af Søren Gregersen

Nul narko i fængsler

I 2004 afsatte regeringen 40 millioner kroner til bedre fysisk sikkerhed i Kriminalforsorgen. Pengene var et led i regeringens nultolerance over for narkotika i fængsler og arresthuse. De bruges blandt andet til opsætning af hegn, kameraer, detektorkarme og overdækning af gårdtursarealer.

Statsfængslet Østjylland officielt indviet

Kriminalforsorgen er startet på en ny epoke – det første af flere nye fængsler er afleveret til bygherren, og det er et imponerende værk.

Da vi i december måned 2001 sad på Rådhuset i Horsens, spændt ventende på offentliggørelsen af vinderen blandt de 10 projekter der var at vælge imellem, var det lidt uvirkeligt og noget der lå meget langt ude i fremtiden. Nu cirka 5 år senere var det "pludseligt" tid til indvielse. Sidst Horsens oplevede det var i 1853, hvor "slottet" blev taget i brug.

Små 500 specielt indbudte gæster var den 2. oktober 2006 mødt frem til den største "reception" jeg har set i Kriminalforsorgen – og det er nogle stykker. Gæstelisten omfattede alt fra justitsministeren, retspolitiske ordførere, rigsrevisionen, repræsentanter fra de nordiske landes kriminalforsorg, arkitekter, leverandører, håndværkere, fængselsinspektører, fagforbund osv.

*"Selv den længste
rejse starter
med det første skridt"*

Direktør William Rentzmann citerede et gammelt kinesisk ordsprog i hans velkomsttale. De første skridt – eller det første fodarbejde til det nye fængsel blev faktisk gjort af den tidligere justitsminister Frank Jensen fra Socialdemokratiet. Han fik overbevist de øvrige partier om, at man skulle tage skridtet til en fornyelse af Kriminalforsorgen med det første nye lukkede fængsel i mange år. I 1998 tog man den politiske beslutning – en klog politisk investering. Det er ikke et billigt byggeri, men et godt og holdbart byggeri der både er nutidigt og fremtids-

sikret. Det skal jo også helst fungere om 100 år, og bygger man billigt og traditionelt, bliver det dyrt i længden.

Den nuværende justitsminister Lene Espersen roste og takkede sin forgænger for indsatsen. Det blev starten til noget der inden ibrugtagelsen er udnævnt til et af Europas allerbedste fængsler. Hun fremhævede fængslets fleksibilitet, og mulighederne for langt større tilbud om behandling til de indsatte. Derudover blev især den nye familieafdeling fremhævet. Der er to små "lejligheder" hvor familierne kan komme og besøge den indsatte i mere end den sædvanlige time. Det er ofte familierne der får den højeste straf når en far/mor eller ægtefælle spærres inde. Det kan der bødes lidt på, ved ind imellem at lade familierne tilbringe en weekend sammen med den dømte.

Lene Espersen roste byggeriet for vellykkede løsninger og gav det et klart 13 tal. Direktoratet for Kriminalforsorgen og især kontorchef Erik Bang blev fremhævet for den flotte indsats i. Kriminalforsorgen har formået at gennemføre et meget stort offentligt byggeri uden budgetoverskridelse, og så er det endda afleveret til tiden.

Erik Bang anførte i sit indlæg, at det selvfølgelig var en glæde at Anlæghsheden har kunnet indfri kravene til projektet. Der har været mange hurdler undervejs. Hurtigt nævnt var det afgørelsen om placeringen, opkøb af jord, arkæologiske undersøgelser, tilpasninger af projektet til den økonomiske ramme, udvidelse af byggeriet med et ekstra afsnit midt i byggefasen og dårlige jordbundsforhold. Endelig har det på grund af opsvinget i byggeriet været svært for firmaerne at rekruttere nok arbejdskraft. At det alligevel er lykkedes skyldes en kæmpe indsats fra alle de involverede – ingen nævnt/ingen glemmt. Erik Bang kunne ikke aflevere fængslets nøgle til

inspektør Jørgen Bang. "Nøglen" består nemlig af henholdsvis en elektronisk brik og aflæsning af de pågældendes fingeraftryk.

Jørgen Bang fik dog formelt overdraget fængslet, som om ganske kort tid fyldes af indsatte fra "Slottet" og den øvrige kriminalforsorg. 228 indsatte skal i de sidste måneder af året overflyttes til Statsfængslet Østjylland. Her vil de indsatte blive mødt af faciliteter der i væsentlig grad tilgodeser dem.

Efter de mange taler var der spisning og underholdning, inden gæsterne fra nær og fjern blev tilbudt en guidet rundvisning.

Fængslet ligger flot placeret i landskabet, og man kan ikke blive andet end imponeret når man ser byggeriet i sin helhed. Den fysiske sikkerhed er helt i top, og alle steder er der spækket med elektronisk isenkram. Om det bliver et godt sted at arbejde vil kun tiden vise. Der venter utvivlsomt en kæmpe opgave for alle inden fængslet kommer til at fungere på alle måder. Medio oktober overføres de første indsatte. De næste hundrede, eller måske mange flere, år vil tusinder af skæbner tage ophold på stedet, der indtil for få år siden blot var mørk jysk muld. ■

Af Steen Væver

Uddrag af målsætninger for Statsfængslet Østjylland

Det fleksible fængsel:

Fængslet skal være fleksibelt både med sektionering, typer af klienter, nye opgaver, rotering af personale, undervisning og behandling af indsatte

Det differentierende fængsel:

Fængslet kan sektioneres ned til 6 pladser. Man kan variere graden af fællesskab og bevægelsesfriheden for de indsatte. Det skal motivere de indsatte til at medvirke til et godt klima i fængslet.

Det dynamiske fængsel:

Inden for perimeteren baseres sikkerheden i høj grad på den dynamiske sikkerhed, hvor personalet er ude blandt de indsatte og har god kontakt med dem. Personalet skal være indstillet på at indgå aktivt i samarbejdet om såvel sagsbehandling og beskæftigelse m.v.

Det motiverende og behandlende fængsel:

Den fængselsfaglige og behandlingsmæssige indsats skal styrkes, og personalet skal søge at motivere de indsatte til at komme ud af kriminaliteten.

Det gode arbejdsmiljø:

Fængslet indbyder med sine unikke rammer medarbejderne til at skabe en udviklende arbejdsplads med et godt og trygt arbejdsmiljø, stort engagement og arbejdsglæde. Medarbejderne og deres udvikling sættes i centrum.



Billede 1: Overvagtimester Anders Eriksen viser forbundsformanden rundt.

Billede 2: Kontorchef Erik Bang, Anlægsenheden.

Billede 3: Fængslet er udsmykket med forskellige kunstværker. Dette er der delte meninger om.

Billede 4: Belægsafsnit.

Billede 5: Sportshallen var omdannet til festlokale ved indvielsen.

Billede 6: Hovedporten.



Ting- og Arresthuset i Århus fylder rundt



De mange fremmødte kunne forsyne sig ved den opstillede pølsevogn i lagerlokalet.

Ting- og Arresthuset i Århus rundede de 100 år den 9. oktober i år.

Arresten benyttede lejligheden til også at holde officiel indvielse af deres nye arbejdslokaler.

Det var en glad arrestforvarer Rosa Rasmussen der bød velkommen til de mange fremmødte, som fik en hurtig gennemgang af arrestens historie. Og der er sket meget i og omkring sådan et sted gennem så mange år, hvor verdenskrige også har sat sit præg herpå, og hvor selv byens politimester har siddet fængslet. Det er en imponerende bygning der har pyntet i det århusianske bybillede i de sidste 100 år. Selvom huset næsten fremstår som det var meningen, da de første grundsten blev lagt i maj 1904, er det alligevel et stort og velfungerende hus. Ved indvielsen var der 51 enkeltceller og 6 stk. 3 mandsceller. Med de løbende moderniseringer og forandringer kan arresten nu rumme 66 indsatte.

Som i stort set alle de gamle arresthuse, har arbejdsdriften haft svære kår især

på grund af de fysiske rammer. Beskæftigelsen har stor betydning for arresterne. Dels beskæftiges de indsatte, hvilket giver dem et fornuftigt indhold i en jævnt kedelig hverdag, og dels afhænger husets økonomiske muligheder i stor grad af at kunne lave en indtjening på produktionen og spare på dagdusøren.

For næsten 15 år siden barslede man i huset med ideer om at bygge arbejdsdriftslokaler. Men ting tar' tid, og i Kriminalforsorgen nogen gange lidt lang tid. Ideen om udnyttelse af gårdtursareal og nogle garager blev endelig realiseret, og for ca. ½ år siden stod de nye rammer færdige. Det er lang tid at vente, men resultatet er blevet rigtigt godt. Så måske har det været ventetiden værd – løsningerne er i hvert fald perfekte for såvel ind- som ansatte. Det har vist sig at investeringen i omegnen af 6 mill. kr. har været helt fornuftig. Arresten har reduceret udbetalingen af dagdusøren til 10% i forhold til de foregående år – det er tal der er til at forstå! 24 indsatte beskæftiges dagligt i de nye lokaler. 2 værk mestre suppleret af 2 fleksjobbere sørger for at det praktiske fungerer.

Til de nye arbejdslokaler er etableret et stort lagerlokale. På jubilæumsdagen stod en pæn stor pølsevogn i det ene hjørne i lokalet. Bladets udsendte blev

aldrig helt klar over, om der er tale om et nyt personalegode, eller den blot var opstillet til lejligheden? Men den 9. oktober fik såvel gæster, ansatte og de indsatte lækre hotdogs – genialt!

Tillykke til personalet i Århus. ■

Af Steen Væver



Det gamle Ting- og Arresthus i Århus fejrede den 9. oktober 2006 sit 100 års jubilæum.

Etableringen af de nye arbejdsdriftslokaler tog sin tid, men resultatet var værd at vente på.



Aftale om nye Vejledende Bestemmelser i Kriminalforsorgen

Som følge af de ændrede arbejdstidsregler, der er en del af overenskomsten for indeværende periode, har der været drøftelser mellem Direktoratet, Inspektørforeningen og Dansk Fængselsforbund og der er nu sket en revision af de Vejledende Bestemmelser. Aftalen er gældende for det uniformerede personale i Kriminalforsorgen og trådte i kraft den 1. oktober 2006. Her bringes en del af de væsentligste ændringer.

- Der kan fortsat indgås lokale tjenestetidsaftaler. Lokale aftaler kan ikke indeholde bestemmelser om normativ/årsværksforbrug inden for det uniformerede personale. Indgåede lokalaftaler skal indsendes til Direktoratet til orientering. (Eksisterende lokalaftaler forbliver i kraft, indtil de fornys eller opsiges til bortfald efter reglerne i de enkelte aftaler).
- Hvis tjenesteplanen ikke er bekendtgjort senest den 15. i måneden før normperiodens begyndelse, skal medarbejderne tilskrives 2 procenttimer for hver dag fristen overskrides.
- Reglen om tilfældig forlængelse på 15 minutter eller mindre er ændret til, at alt beordret forlængelse noteres i arbejdstidsopgørelsen og ved udgangen af måneden oprundes til nærmeste halve time.
- Arbejdstidsberegningen ved deltagelse i pålagte tjenstlige kurser indgår fremover i arbejdstidsopgørelsen som alt anden arbejdstid.

Hvis der er kursus efter kl. 17 og indtil kl. 19 udløses der 1 times 17-06 betaling (20,34 kr. niveau 1. april 2006) – 1 times opsparing til den senere H- tidsberegning.

Hvis der er kursus efter kl. 19 udløses der 3 timers 17-06 betaling (3x20,34 kr., niveau 1. april 2006) – 2 tillæg af 36,37 kr. (niveau 1. april 2006) – 3 timers opsparing til den senere H- tidsberegning.
- Honorering for mødeaktivitet opdeles i to kategorier, med en kort beskrivelse af hvilke møder/aktiviteter der som hovedregel honoreres som beskrevet: Møder som er medarbejderrelateret og hvor pågældendes tilstedeværelse er påkrævet af tjenestestedet som fx SU-møder, sikkerhedsudvalgs-møder, MIO-møder, personalemøder, udvalgsarbejde, projektgruppemøder og lign,

som fremgår af tjenesteplanen honoreres som en almindelig arbejdsdag – mindst 6 timer ellers faktiske tid. På fridage honoreres med den faktiske tid + 50 % dog mindst 6 + 50%. I forlængelse eller før normal arbejdstid noteres de faktiske timer. Møder som drejer sig om indsatte fx afdelingsrådsmøder, møder med forsorgen o. lign. honoreres altid med det faktiske antal timer. Ligger møderne på fridage, noteres endvidere for den faktiske transporttid. For al mødeaktivitet noteres særlige ydelser og kompensationstid efter de almindelige regler.

- Ansatte som på grund af sin stilling er placeret i lønrammer 24 og derover, har hidtil ikke været omfattet af reglerne om højeste arbejdstid. Denne lønrammegrænse er nu hævet til lønramme 35 og derover. Ansatte - som selv har afgørende indflydelse på arbejdets tilrettelæggelse og placering, eller fordi deres normale arbejde i øvrigt ikke er kontrollabelt – er fortsat ikke omfattet af reglerne om højeste arbejdstid.
- Over- og merarbejds godtgørelse skal, hvis der lokalt ikke er aftalt andet, gives senest 3 måneder efter opgørelsesperiodens udløb.
- Hvis en ansat bliver syg før en afspadsering af over- og merarbejde skulle være påbegyndt, har den ansatte ikke pligt til at påbegynde planlagt afspadsering. Det svarer til, hvad der er gældende med hensyn til ferie.
- Ved længere fravær pga. ferie eller sygdom, er udbetalingen af de tidligere "bloydelser" ændret til, at der pr. fraværsdag (fra mandag til fredag) udbetales 3 timers 17 – 06 betaling (3x20,34 kr., niveau 1. april 2006) og 2 timers weekendbetaling (2x36,37 kr., niveau 1. april 2006).
- Hviletiden kan efter lokal aftale nedsættes til 8 timer indtil 2 gange ugentligt, dog ikke 2 døgn i træk.
- Værkmestre og andre uniformerede medarbejdere hvis arbejdstid normalt ligger i tidsrummet kl. 06 til kl. 19 med weekendfri, er at betragte som medarbejdere i heldagstjeneste og ikke omfattet af reglerne for medarbejdere i turnus (fx 9 skæve helligdage (T-dage) og en årsnorm på 1.924 timer (52 uger x 37 timer). Medarbejdere der skifter mellem heldagstjeneste og turnustjeneste, skal betragtes som turnusmedarbejdere, hvis en væsentlig del af

deres tjeneste ligger som turnustjeneste (mere end en dag pr. uge). Medarbejdere i heldagstjeneste der indkaldes til ekstravagter, over-/merarbejde mv. noteres over-/merarbejde, kompensationstid og særlige ydelser efter de regler som er gældende for medarbejdere i turnustjeneste. Særbestemmelserne i kap. 3 (A-11-1 og A-12-1) fraviges således for uniformerede medarbejdere.

- En tjenestemand skal have placeret 30 fridage pr. år på søn- /helligdage. På alle tjenestesteder har personalet så stor indflydelse på tjenestetilrettelæggelsen, at det må formodes, at de medarbejdere der ønsker fri på 30 søn-/helligdage om året også i stort omfang får det. Det enkelte tjenestested kan lokalt aftale en kompensation for manglende fridage på søn-/helligdage. Kompensationen skal afholdes inden for institutionens udmeldte budget.
- De 9 T-dage skal på tjenesteplanen, fordeles ligeligt over hele året.
- Ved inddragelse af fridage er reglerne ændret til, at for hver inddraget fridag skal der godtgøres for mindst 6 timers arbejde + 50 % (enten 6 timers overarbejdsbetaling eller 9 timers afspadsering).
- Det er aftalt at de hidtidige regler for opsparing af H-tid fortsætter uændret i Kriminalforsorgen. ■

Af Henning Dam Krag

Natpenge aftale

Natpengeaftalen ændres ligeledes pr. 1. oktober 2006. Forbundets medlemmer følger de hidtidige regler om udbetaling af natpenge for arbejde mellem kl. 17 – 06. I øvrigt er reglerne i natpengeaftalen ændret på følgende punkter:

- Der er indført en ensartet weekendsats fra lørdag kl. 14 til mandag kl. 06. Satsen svarer til den hidtidige søndagsgodtgørelse 36,37 kr. pr. time (niveau 1. april 2006).
- Bestemmelsen om nedsatte natpenge til tjenestemænd, der har kostforplejning, er udgået.
- Godtgørelsen for indgreb i på forhånd fastlagte fridage er bortfaldet.

NAVNE

Dansk Fængselsforbunds æresnål tildelt Per Hilkøb



Fængselsfunktionær Per Hilkøb, Anstalten ved Herstedvester, er den 1. juni 2006, efter indstilling fra lokalafdelingen, tildelt forbundets æresnål.

Per Hilkøb har været tillidsrepræsentant i en årrække og blev første gang valgt til Herstedvesters afdelingsbestyrelse i marts 1988. Han varetog først hvervet som bestyrelsesmedlem, senere som sekretær og har sammenlagt i over 11 år haft posten som afdelingsnæstformand.

Per Hilkøb har altid været kendt for sin direkte facon og en udpræget sans for humor. Per har deltaget i en lang række væsentlige lokale forhandlinger om både omstruktureringer og spareplaner og kampen for medlemmernes rettigheder har altid haft højeste prioritet i hans faglige arbejde. Ud over det lokale engagement har Per også været valgt af kongressen til forbundets udvalg.

Per fratrådte næstformandsposten på generalforsamlingen i marts 2006 og er med udgangen af oktober måned afskediget med pension.

Lokalafdelingen ønsker Per Hilkøb hjerteligt tillykke med æresnålen samt held og lykke fremover. ■

*På afdelingens vegne
John Rasmussen, formand*



Det måtte jo ske !!!



Så er det blevet ved den tid, hvor vi må sige farvel til endnu en kollega. Men det er ikke en almindelig én af slagsen, det er nemlig vores alle sammens tømrermand, Poul Erik Nielsen.

Han er blevet 63 år og skal nu på pension. Det bliver et stort savn for Kriminalforsorgen og især for Københavns Fængsler. Han er ikke sådan at erstatte; sjældent finder man en håndværker af hans slags, hvor det "gamle" håndværk er i højsædet.

Giv Poul Erik nogle brædder, bøjede søm, en gammel vaske-maskine og en rulle gaffetape, så kan han lave hvad som helst.

Vi har alle respekt for Poul Eriks evner som håndværker - både ansatte og indsatte. Han er samtidig meget omgængelig, ja, sommetider hyggelig, rar og hjælpsom, og det gør kun savnet større.

Selv om han har haft fleksjob de seneste par år, og derfor har øvet sig på at have kortere arbejdstid, er der stadig spræl i den "gamle" mand. Nu skal tiden bruges på hus, have, sommerhus og den nye rolle som farfar. ■

*Med kærlig hilsen
fra hele bygningsafdelingen*

25 års jubilæum

Kaj Hansen, Arresthuset i Århus

Den 1. november 2006 kunne fængselsfunktionær Kaj Hansen fejre 25 års jubilæum i statens tjeneste. Dette er i sig selv en stor bedrift.

Kaj startede sin karriere i Kriminalforsorgen i 1981 i Statsfængslet i Horsens, efter at have lagt søm, hammer og sav på hylden.

Kaj blev den 1. august 1984, efter ansøgning, forflyttet til Arresthuset i Århus, hvor han nu har forrettet tjeneste i 22 år.

Kaj er en meget afholdt, men stille, kollega, som ikke gør meget væsen af sig. Men han er altid hjælpsom når en kollega har brug for hjælp.

Han er også den eneste nulevende, som har en frisure der gik af mode i

midten af 60'erne og derfor har han fået tilnavnet "Beatles Kaj".

Fritiden bruger han på campingture sammen med fru Erna og sønnen Henrik.

Kaj er også en ivrig lystfisker og denne lidenskab har bragt ham dette års pokal i FI- mesterskabet i Put and Take, for største fisk.

Vi ønsker Kaj Hansen tillykke med dagen og ser frem til at Kaj tilbringer endnu mange år i Arresthuset i Århus. ■

På vegne af personalet

Lars Bjerregaard

tillidsmand ved Arresthuset i Århus

25 års jubilæum

Harald Andreas Kiel Madsen, Arresthuset i Herning

Harald Andreas Kiel Madsen kan den 1. december 2006 fejre 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Før tiden i Kriminalforsorgen ernærede Harald sig som den lystige tømrersvend. Hvad grunden til skiftet var, ligger hen i det uviste - måske en kold vinter.

Så den 1. december 1981 startede Harald karrieren i Statsfængslet i Horsens. Horsens var måske lige langt nok væk for Harald som var bosiddende i Herning, så den 1. april 1982 blev han ansat som værkmester på prøve på Kærshovedgård. Et job han uden tvivl, og med en for Harald vanlig ihærdighed, har udført til alles tilfredsstillelse.

Han blev derfor ansat som værkmester den 1. december 1984, et arbejde han havde indtil den 15. december 1986, hvor han blev ansat i Arresthuset i Herning, hvor han har forrettet tjeneste siden.

Harald er meget flittig og pligtopfyldende; alt bliver gjort til tiden.

Hans tid som værkmester fornæg-

ter sig heller ikke i Herning, arbejdsdriften bliver passet på bedst vis når Harald er på arbejde.

Harald er stort set altid i godt humør og derfor vellidt af alle kolleger i arresten. Det meste får derfor en kommentar med på vejen - selv de piger der går forbi på Herning gågade.

Fritiden bliver vist nok ligeligt fordelt mellem Freddys pølsevogn, Herning-hallerne og fru Britta.

Ferien deler han dog kun med fru, førhen med telt rundt omkring i Europa, i øjeblikket er det dog Thailand der trækker.

Harald siger heller ikke nej til et glas rødvin og en lille fest, hvis der skulle dukke en op.

Harald, med håbet om mange flere gode timer sammen i Arresthuset i Herning, ønskes du et hjerteligt tillykke med de første 25 år i Kriminalforsorgen. ■

På arresthusets vegne

Frank Rasmussen

25 års jubilæum

Lars Ulrik Mathiesen, Arresthuset i Holbæk

Lars Ulrik Mathiesen kunne den 1. november 2006 fejre 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen.

Lars blev ansat på prøve den 1. oktober 1981 på Københavns Fængsler. Efter en kort afstikker uden for nummer, søgte han kort tid efter til Arresthuset i Holbæk, hvor han startede den 15. november 1987. Den 1. april 1989 blev Lars udnævnt til fængselsoverbetjent.

Man kan rolig påstå, at Lars er en mand med mange jern i ilden. Det er ikke et særsyn at se Lars møde på arbejde, hvorefter diverse bunker af papir bliver taget op af tasken, og skal "ordnes" i løbet af vagten. Det pudsige er bare, at bunken af papir tilsyneladende bare vokser!

Dette er måske heller ikke så mærkeligt qua det, at Lars både bestrider tillidsmandshvervet i arresten, og samtidig, i sin fritid, er indsatsleder ved Holbæk Brandvæsen.

Lars er en meget vellidt kollega her i arresten og er altid villig til at afløse en time eller to. Hans engagement og oprigtige interesse i sine kollegaers ve og vel skal man ikke tage fejl af. Lars kommer ofte uanmeldt til arresten for at ordne nogle ting, og inden han forlader den igen, spørger han altid sine kollegaerne om hvordan de har det.

Som tillidsmand tager han sig altid tid til at høre på andres meninger og ideer og går sjældent af vejen for en god diskussion. Lars er ikke

typen som for enhver pris vil have gennemtruffet sine meninger; han ønsker blot, at man er enige om en fælles kurs, og følger den.

Et specielt særkende ved Lars er dog, at efter klokken ni, når fangerne er lagt i seng, ifører han sig sine elskede Mao-sutter og en kop the sættes over - så ved man, at freden har sænket sig over huset. ■

*Kære Lars,
vi vil alle i arresthuset ønske
dig hjertelig tillykke
med dit 25 års Jubilæum.*

*Fængselsfunktionær
Sten Andersen,
Arresthuset i Holbæk*

25 års jubilæum

Jan Wiborg Andersen, Arresthuset i Silkeborg

Jan Wiborg Andersen havde den 1. november 2006 25 års jubilæum i Kriminalforsorgen. Han startede den 1. august 1981 i Statsfængslet i Horsens, men følte sig allerede "udlært" i foråret 1982 og søgte derfor til sin hjemby Silkeborg, hvor arresthuset har haft fornøjelsen af ham siden.

Den regnskabskyndige kan jo straks se, at der er gået mere end 25 år fra ansættelsen til jubilæum. Dette skyldes ikke, at Jan skal bruge lidt længere tid til at nå det hele, men at han gerne vil bruge rigtig megen tid på hans store lidenskab, nemlig at holde fri. Og når vi taler om at holde fri er der altid et eller andet "projektferie" der skal afholdes. Helst skiferie 2-3 gange hver vinter, 14 dage til Barcelona i efterårsferien, og under 3 uger i syden i sommerferien, er næsten tidsspilde.

Da det midt i 90-erne gik op for Jan at han kunne søge orlov, og kunne komme tilbage til Arresthuset i Silkeborg efter endt orlov, tog han og familien selvfølgelig på opdagelse i Ungarn i 3 måneder på camping, hvor enhver krog af landet blev undersøgt. Det er her forskydelsen på hans jubilæum kommer.

Når familien Andersen drager på ferie er det sjældent for kun at ligge i solen og nyde det. De har altid et bjerg der skal bestiges, en flod der skal besejres, en god cykeltur, en koncert, en fodboldkamp eller lignende event indlagt i deres ferier. Dette kræver stor tilrettelæggelse af både ferieplanlægningerne og feriebytningerne fra arresten for at få fri på de rigtige tidspunkter, men også til dette bruger Jan god tid.

Selv fritiden inddrages til forberede-

delse af ferier, hvor han nu har fået sin kone Tove med på træningen til cykelturene.

Jan er et meget socialt menneske der nyder at være i et muntert selskab, og helst med mange mennesker, og det er da også tit ham der kommer med gode ideer til bowlingturnering, julefrokost etc. for personalet.

Jan har længe set frem til at holde en "fest" på statens regning, og jubilæet blev også holdt i hans ånd på dagen. Personalet i arresten ønsker Jan tillykke med dagen og god tur fremover. ■

*På personalets vegne
Jan Normann*

**Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 20. november 2006**

Fælles fodslaw i Sønder Omme



Deltagerne er ved at gøre sig klar til afgang.

Motionsdag

Nogle kollegaer (Pia Kjeldgaard, Liselotte Jacobsen og Carl Otto Daniel) havde besluttet sig for at følge Hjerte-foreningens råd og lave en motionsdag for både ansatte og indsatte i fængslet. Dette skulle løbe af stabelen samme dag som den officielle motionsdag for alle skoler og lignende, nemlig den 13. oktober 2006 klokken 12.00.

Alle deltagere kunne få målt deres blodtryk, blive vejjet og få målt fedtprocenten forud for løbet.

60 motionister (25 ansatte og 35 indsatte) takkede ja til tilbuddet. Kl. 13.15 i rigtig flot solskin blev først deltagerne til en rute på 7,2 kilometer sendt af sted. Fem minutter senere blev deltagerne til en rute på fem kilometer så sendt af sted og alle var i godt humør og parat til i fællesskab at gøre noget sammen.

Ruterne gik på fængselsområdet i den smukke natur. Da deltagerne kom tilbage fra løbeturen blev der serveret nybagte boller med lækker pålæg og saftvand i store mængder.

Alle 60 deltagere fuldførte turen og blev belønnet med et diplom, en drikkedunk og en Maxim energibar.

Alle var enige om at dette var et rigtig godt arrangement og at det fra nu af var indført i Statsfængslet ved Sønder Omme som et fast punkt hvert år. ■

Af Lis Vig



Pia Kjeldgaard (tv.) og Liselotte Jacobsen, afprøver måleinstrumentet for vægt og fedtprocent



FERIEBOLIG I VESTJYLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i 2007 disponere over Forsikringsagenturforeningens sommerhus, beliggende Hagevej 156, Nr. Fjand, 6990 Ulfborg. Huset er på en 945 kvm. kuperet naturgrund med udsigt ud over Nissum Fjord til klitterne ved Fjand. Huset er opført i 1995 i røde sten med et boligareal på 81 kvm., der indeholder: Entré, køkken, der er åben til stuen - der har udgang til vestvendt terrasse, soveværelse med skabe, 2 værelser (ialt 6 sovepladser) badeværelse samt særskilt sauna. Desuden er der opvaskemaskine, vaskemaskine, tørretumbler, fjernsyn, video, parabol og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2007 er pr. uge:

Ugerne: 05 - 17 kr. 1.000,-

Ugerne: 18 - 22 kr. 1.100,-

Ugerne: 23 - 26 kr. 1.500,-

Ugerne: 27 - 34 kr. 1.700,-

Ugerne: 35 - 39 kr. 1.100,-

Ugerne: 40 - 48 kr. 1.000,-

Hertil kommer forbrug af el og telefon som afregnes med feriehusudlejningen.



FERIEBOLIG PÅ LOLLAND

Dansk Fængselsforbund kan igen i 2007 disponere over Forsikringsagenturforeningens sommerhus, beliggende Musvågelunden 15, Kramnitze, 4970 Rødby. Huset er beliggende på en 1190 kvm. stor naturgrund kun 150 m. fra dejlig sandstrand. Huset er opført i 1994 i røde sten med et boligareal på 117 kvm. der indeholder: Køkken der er åben til stuen, 3 gode soveværelser, hems med 2 sovepladser, badeværelse med sauna og spa. Køkkenet indeholder opvaskemaskine, køleskab, mikroovn og komfur. Der findes endvidere vaskemaskine, tørretumbler, solarium, fjernsyn med parabol, video, stereoanlæg og brændeovn.

BETALING:

Leje for huset i 2007 er pr. uge:

Ugerne 05 - 17 kr. 1.100,-

Ugerne 18 - 22 kr. 1.200,-

Ugerne 23 - 26 kr. 1.600,-

Ugerne 27 - 34 kr. 1.800,-

Ugerne 35 - 39 kr. 1.200,-

Ugerne 40 - 48 kr. 1.100,-

Hertil kommer forbrug af el og telefon som afregnes med feriehusudlejningen.

LEJEMÅL:

Lejemålet går fra lørdag kl. 14.00 til lørdag kl. 11.00.

TILDELING:

For perioden 3/2 - 1/12 vil der være lodtrækning såfremt der er flere ansøgere i samme periode. **Medlemmer, der har forsikring i Tjenestemændenes forsikring, har fortrinsret.**

RENGØRING:

Lejeren pålægges at sørge for rengøring af bolig og friareal inden fraflytningen. Slutrengøring kan bestilles hos feriehusudlejningen.

MEDBRINGES:

Sengelinned, håndklæder og viskestykker.

Husdyr må ikke medbringes.

ANSØGNING:

Ansøgning sker ved benyttelse af nedenstående kupon, der i udfyldt stand **SKAL** være Dansk Fængselsforbund, Vestre Kirkegårds Allé 3, 2450 København SV., i hænde **senest den 1. december 2006**. Meddelelse om leje/afslag vil tilgå ansøgerne snarest herefter.

Periode 1: Fra Lørdag den _____ til lørdag den _____

Periode 2: Fra Lørdag den _____ til lørdag den _____

Undertegnede medlem af Dansk Fængselsforbund ønsker ferieophold i Fjand/Kramnitze.

Navn _____ Cpr. nr. _____

Stilling _____

Adresse _____

Postnr. og by _____

Telefon _____

Forsikringer i Tjenestemændenes forsikring: _____