



ARBEJDSMILJØ I FOKUS UDDANNELSESDAG





3 Leder

4 Politikerne venter på analyse

6 Staten vil forhøje pensionsalderen

7 På skolebænken for bedre arbejdsvilkår

9 Nye regler skal styrke arbejdsmiljøet

10 22 projekter skal forbedre arbejdsmiljøet

12 Vicedirektør: Resultaterne skal nok komme

13 Forbundets tillidsfolk skiller sig positivt ud

14 Nytorvs Fængsel åbnede dørene på Kulturnatten

17 Ferieboliger til leje

18 Sidste FI mesterskab

19 Navne

20 Ansøgningskema ferieboliger



Forsiden:

Fængselsforbundets uddannelsesdag med fokus på arbejdsmiljøet blev afviklet den 30. september 2010 med deltagelse af 150 medarbejdere og ledere.

Udgivet af Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.faengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@faengselsforbundet.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Hvor rammer sparekniven?

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Til trods for at fængsler og arresthuse er stuvende fulde, så skal vi nu ud i endnu en sparerunde.

Regeringens logik er tilsyneladende den, at man godt kan poste flere penge i politi og domstole og samtidig skære penge væk fra de institutioner, som skal tage imod de kriminelle.

Kriminalforsorgen står over for at skulle skære 70 millioner kroner væk fra næste års budget. Jeg har meget svært ved at se, hvordan det kan lade sig gøre.

Besparelserne skyldes dels, at regeringen har pålagt alle statslige institutioner at spare som en del af genopret-

ningsplanen. Dels, at vi er pålagt besparelser som en led i den politiske aftale for Kriminalforsorgens økonomi.

Sparerunden kommer blot et år efter, at sparekniven sidst var fremme. Dengang var beløbet godt nok mindre. Alligevel fik det store konsekvenser. Der blev skåret, hvad der svarer til 100 fuldtidsstillinger væk, herunder 60 blandt fængselsbetjentene.

Desuden blev der skåret ned på efteruddannelse af personalet, vedligeholdelse, besøgsdage, rengøring og meget mere.

I det lys kan man kun frygte, hvad der nu skal ske. Vil man fjerne yderligere stillinger ude på fængselsgangene? Eller vil man sænke aktiviteterne for de indsatte? Jeg håber det ikke, for begge dele er urealistiske.

Når der er fuld optaget i stort set alle fængsler og arresthuse, så er det i hvert fald ikke en god idé at skære i antallet af

vagter – for eksempel ved at indføre flere alenevagter.

Det vil kun bidrage til at gøre det nødlidende arbejdsmiljø endnu dårligere. Og forværre den i forvejen pressede sikkerhedssituation.

Det er heller ikke en god idé at skære i de indsattes aktiviteter. Det vil både undergrave behandlingsindsatsen og den dynamiske sikkerhed.

Jeg ser ikke andre muligheder end at skære ned i den samlede opgaveløsning i Kriminalforsorgen.

Løsningen må være at lukke fængsler, arresthuse og afdelinger. Det samlede aktivitetsniveau må sænkes, selvom det får konsekvenser i forhold til venterkøen.

Det er den eneste realistiske løsning. Det nytter ikke noget at fordele besparelserne ud på alle institutioner og forvente at få løst de samme antal opgaver med færre medarbejdere. ■

Politikerne venter på analyse

Der kommer tilsyneladende ingen afklaring omkring Kriminalforsorgens fremtidige økonomi før Justitsministeriet bliver færdige med en analyse af Kriminalforsorgens kapacitets- og sikkerhedsbehov.

I januar bestilte regeringen en analyse for at finde ud af, om de aktuelle problemer med overbelægning og sikkerhed fortsætter.

Analysen skulle være færdig i september i år. Det blev den ikke. Derfor kan justitsminister Lars Barfoed (K) endnu ikke sige, hvad der sker med kapacitet og sikkerhed fremover. Han venter på analysen, oplyser han til fagbladet.

Ministeren kan heller ikke sige om bevillingen på 37,5 millioner kroner som Kriminalforsorgen fik ekstraordinært i 2010 også bliver afsat til næste år. Pengene skulle styrke sikkerhed og øge kapaciteten i fængsler og arresthuse i år.

De penge faldt på et tørt sted. Kriminalforsorgen var nemlig i gang med en større sparerunde i begyndelsen af året. Det betød blandt andet, at der blev skåret 60 stillinger væk blandt fængselsbetjentene.

I 2011 skal der spares endnu mere på Kriminalforsorgens budget. Vi har spurgt retsordførerne, hvad de mener, der skal ske i Kriminalforsorgen fremover: ■

Af Kristian Westfall



Peter Skaarup, Dansk Folkeparti.

"Hovedoverskriften for vores krav er, at bandekrigen ikke må fortsætte i fængslerne. Nu har politiet og domstolene gjort sit, og har fået arresteret og dømt mange bandekriminelle. Derfor er det nu kapacitetsproblemerne i fængslerne, der skal løses. På grund af pladsproblemer sidder rockere og bandekriminelle nogle gange i åbne fængsler. Det er uholdbart, fordi fængselsbetjentene dér har langt sværere ved at opretholde kontrollen af de negative stærke fanger. Her skal der gøres noget. Vi ønsker flere lukkede pladser som på Københavns Politigård. Med hensyn til ekstrabevillingen til Kriminalforsorgen på 37,5 millioner i 2010, afventer vi analysen om kapacitetsbehovet i fængslerne. Den skulle ligge færdig nu, men vi har ikke modtaget den.



Karina Lorentzen Dehnhardt, Socialistisk Folkeparti.

"I SF mener vi, at regeringen har svigtet Kriminalforsorgen ved at nedlægge stillinger i en tid med langt tungere indsatte, ved at ignorere den stigende vold mod fængselsfunktionærer og ved ikke i tide at håndtere problemerne med det voksende antal bandemedlemmer bag tremmer. SF har længe været klar til handling på Kriminalforsorgens område, men har måttet finde os i at afvente en forsinket rapport, som adresserer kapacitet, sikkerhedssituation og bandemedlemmer. Justitsministeren har i flere samråd beskyldt SF for bare at ville bruge flere penge, men jeg tror, det må stå ret klart, at ministeren ikke kan komme udenom, at de områder rapporten må pege på, vil koste noget."



Karen Hækkerup,
Socialdemokraterne.

"Socialdemokraterne ønsker en gennemgribende reform af Kriminalforsorgen, men her og nu skal de akutte pladsproblemer i fængslerne løses. Vi er samtidig meget opmærksomme på nedslidningen af fængselsbetjente. Her er der nødt til at blive bevilget ekstra penge, ellers bliver det rigtig dyrt senere. Desuden fortjener vores fængselsbetjente, at de har ordentlige forhold."



Line Barfod, Enhedslisten.

"Vi skal styrke Kriminalforsorgen på alle punkter. Der er akut brug for flere ressourcer. Der sidder alt for mange i fængsel, og en del af dem skulle slet ikke være der. Det gælder stofmisbrugere og unge under 18 år, som skal have nogle helt andre tilbud. Det koster. De fleste andre lande kan klare sig uden at smide folk i fængsel med straffe på under tre måneder. I langt højere grad skal vi benytte samfundstjeneste, så småkriminelle har bedre mulighed for at slippe ud af kriminalitet. Derudover skal normeringen forbedres markant. Hvis vi får flere fængselsbetjente per indsat, forbedrer vi arbejdsmiljøet her og nu, og giver samtidig langt større mulighed for efteruddannelse."



Lone Dybkjær,
Det Radikale Venstre.

"I de Radikales finanslovsudspil for næste år er der afsat et større beløb til udsatte grupper og midler til at udarbejde en handlingsplan, der skal forebygge at kriminelle begår ny kriminalitet. Vores linje er forebyggelse – også når der er tale om forebyggelse mod tilbagefald. Det er værd at understrege, at regeringen, sin vane tro, kun lader DF komme med i finanslovsforhandlingerne, ligegyldigt hvor mange gode forslag oppositionen har – det eneste sted hvor andre partier er med, er i satspuljeforhandlingerne."



Kim Andersen, Venstre.

"Vi skal have en afbalanceret aftale om Kriminalforsorgen. Det vil jeg arbejde på, at vi får."



Tom Behnke, Konservative.

"Fra konservativ side har vi bedt om tilbagemeldinger fra Kriminalforsorgen, og på den korte bane er det pladsproblemerne fra bandekonflikten, som vi har fokus på. Jeg mener, at hvis der er ekstra penge til retsområdet i finansloven, så skal de gå til de udfordringer Kriminalforsorgen står overfor."

Staten vil forhøje pensionsalderen

Hvis det står til Personalestyrelsen, skal den pligtige afgangsalder for fængselsbetjente sættes op.

I dag skal landets fængselsbetjente senest gå på pension, når de fylder 63 år. I fremtiden bliver det måske 65 år. Det er i hvert fald udspillet fra Personalestyrelsen, der er personalekontor for alle statens medarbejdere.

Spørgsmålet bliver med al sandsynlighed af stridspunkterne ved de kommende overenskomstforhandlinger i 2011.

Står det til Fængselsforbundet, skal der dog ikke pilles ved den pligtige afgangsalder. Langt de fleste fængselsbetjente forlader nemlig jobbet, før de bliver 63 år. Det viser tal fra Fængselsforbundets medlemsdatabase.

Kigger man på de fængselsbetjente, som går på pension, er det kun fire ud af ti, som bliver i jobbet indtil de er 63 år. Og her taler vi alene om de betjente, som går på pension.

Mange forlader tjenesten inden pensionsalderen. Det betyder, at der kun er ganske få betjente, som bliver i jobbet til de er 63 år. Sidste år var der for eksempel kun 26 betjente, der var fyldt 62 år.

På trods af det, mener Personalestyrelsens direktør, Lisbeth Lollike, ikke, at det er problematisk at hæve afgangsalderen.

"At hæve de nuværende lave afgangsalde står på ingen måde i modstrid til initiativer, der er med til at sikre et godt arbejdsmiljø og nedbringe sygefraværet på de statslige arbejdspladser. Tværtimod. Men vi må konstatere, at det er over et kvart århundrede siden, at de nuværende lave afgangsalde blev aftalt. Siden de nuværende lave afgangsalde blev aftalt i 1980'erne, er den gennemsnitlige restlevetid for 60- og 63-årige mænd steget med mere end 3 år," siger Lisbeth Lollike.

Direktøren har dog ikke tal for, om levetiden for fængselsbetjente er lige så lang som for den øvrige befolkning. Men hun mener, at tiden er løbet fra centralt fastsatte regler om pligtig pension.

"Det er helt afgørende for at løse fremtidens udfordringer, at vi øger arbejdskraftud-

buddet. Her er en åbenlys indsats at fjerne barrierer, så ansatte kan fortsætte i deres job, så længe de kan og vil. For stort set alle personalegrupper i staten er pligtig afgangsalder helt ophævet. Derfor har vi selvfølgelig også et ønske om at få hævet den pligtige afgangsalder for ansatte i fængselsvæsenet, uden at jeg skal sætte et præcist antal år på," siger hun.

Fængselsforbundets formand Kim Østerbye er ikke enig med direktøren. Han siger: "Det er et uanstændigt krav, at vi skal opgive den pligtige tilbagetrækningsalder. Det er jo ikke, fordi vi ikke gider arbejde længere, når vi fylder 63 år, men simpelthen fordi vi ikke kan bestride vores stillinger længere. Vores tilbagetrækning bør basere sig på frivillighed – ikke på pisk."

Formanden understreger, at fængselsbetjente allerede i dag kan fortsætte efter 63 år: "Det kan de gøre efter ansøgning, hvis deres helbred kan holde til det og sikkerheden tillader det. Problemet er, at med en højere pligtig afgangsalder vil mange ansatte blive straffet direkte i deres pension, hvis de ikke kan holde til jobbet længere og derfor bliver nødt til gå på pension tidligere. I den situation vil staten fradrage en stor del af pensionen efter mange år ansættelse. Vel at mærke efter ansættelse på en af statens farligste arbejdspladser," siger han.

Mere lokalløn

Personalestyrelsen har også andre planer for de statslige arbejdspladser. Det fremgår af en hvidbog, som styrelsen offentliggjorde i september i år.

Udover at afgangsalderen skal forhøjes for at øge arbejdsudbuddet, så kan man også læse i bogen, at styrelsen gerne ser mindre lønstyring på centralt plan. Lønnen skal i højere grad styres i de enkelte institutioner. Det er heller ikke et forslag, som Fængselsforbundet støtter.

Kim Østerbye siger: "Ideen er tydeligvis at styrke de lokale ledere på bekostning af medarbejderne. Jeg vil i hvert fald vove den påstand, at tillidsmænd og organisationer er bedre til at forhandle løn end den enkelte medarbejder. Man kan frygte, at forslaget vil



Personalestyrelsens direktør, Lisbeth Lollike, synes, at det er en god idé at hæve den pligtige pensionsalder for fængselsbetjente.

skade medarbejdere, som løser opgaverne til punkt og prikke, men ellers er usynlige for ledelsen."

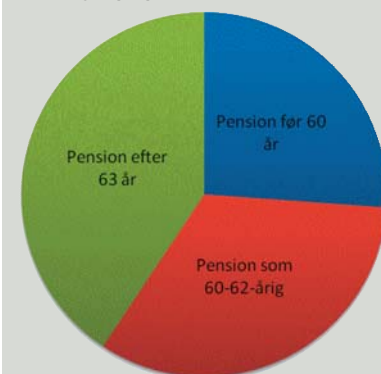
Lisbeth Lollike mener derimod, at lønkroerne kan bruges bedre ved at fordele dem lokalt.

"Det er de lokale parter, som ved, hvordan lønnen bedst understøtter arbejdet på de enkelte arbejdspladser. Vi vil derfor gerne væk fra en model, hvor de centrale parter ved overenskomstforhandlingerne lægger beslag på langt størstedelen af lønnen. Det er ganske enkelt ikke tidssvarende, når man ikke kan anerkende initiativ, dygtighed og indsats via lønnen. Det bliver der i stigende grad brug for, når vi skal tiltrække de nye generationer. Det skal være motiverende og attraktivt at arbejde i staten," siger hun.

Direktøren henviser desuden til, at mere lokalløn er et ønske blandt mange af statens medarbejdere. Hun ved dog ikke, hvordan landets fængselsbetjente forholder sig til dette spørgsmål. ■

Af Søren Gregersen

Hvor gamle er fængselsbetjente, når de går på pension?



I perioden fra 1996 til 2010 blev 59 procent af alle fængselsbetjente pensioneret før de fyldte 63 år. Dette tal omfatter ikke alle betjente, som forlader Kriminalforsorgen uden pension fx på grund af jobskifte.

På skolebænken for bedre arbejdsvilkår

150 medarbejdere fra hele Kriminalforsorgen deltog i slutningen af september i årets store uddannelsesdag om arbejdsmiljø.

Der er problemer med arbejdsvilkårene, men der er heldigvis også løsninger. Sådan kan man kort sammenfatte uddannelsesdagen, som foregik den 30. september i Valby.

Konferencen var den foreløbige kulmination på Fængselsforbundets skærpede indsats for arbejdsmiljøet, der blev besluttet på kongressen i maj 2009.

150 medarbejdere fra hele landet var samlet i den store konferencosal, som ligger ved forbundskontoret på Ramsingsvej. Ideen var både at udveksle viden om arbejdsmiljøet, informere om den nye arbejdsmiljølovning og debattere indsatsen fremover.

Maria Glargaard fra Branchearbejdsmiljørådet startede dagen med at sætte arbejdsforholdene i Kriminalforsorgen i relief. Hun kom i sit indlæg ind på nogle af de problemer, som hun ser hos landets fængselsbetjente. Blandt andet mange nattevagter, stor nedslidning og forøget kræftrisiko.

"Jeg kender ikke andre brancher, hvor det ser så slemt ud med nedslidning som jeres. Et af problemerne er de mange nattevagter. Det kan godt være, at I synes, at en 12 timers vagt er smart, men det slider, det skal I vide. Man skal måske gøre op med sig selv, om man vil leve, til man bliver 70 eller 80. Jeg tror, at de fleste gerne vil leve ti år mere, når de er 70," sagde hun.

Ifølge arbejdsmiljøkonsulenten øger de mange nattevagter risikoen for kræft. Hun oplyser, at kvinder ansat i retsvæsenet – herunder i Kriminalforsorgen – har 50 procent større risiko for kræft i æggestokke og 30 procent større risiko for hudkræft. Og mænd har

14.15- 15.00 **Kriminalforsorgens Hovedsikkerhedsudvalg (HSIU)**
v/ Udvalgets formand, vicedirektør **Ole Hansen**

15.00- 15.15 **Pause**

15.15- 16.00 **Fængselsforbundet har sat fokus på arbejdsmiljøet**
– hør hvor langt vi er nået...
v/ Forbundsformand **Kim Østerbye og forbundsledelsen**

80 procent øget risiko for modermærkekæft og 60 procent øget risiko for endetarmskræft.

Det hjælper heller ikke i forhold til kræftrisikoen, at mange fængselsbetjente har hang til smøger: "Hvis I vil være med i statistikken, så skal I bare fortsætte," sagde Maria Glargaard, som havde medbragt et stort informationsmateriale med gode råd om arbejdsmiljø, som deltagerne kunne tage med hjem.

Maria Glargaard var ikke alene om at komme ind på problemerne. Også udviklingschef Lars Thuesen fra Direktoratet for Kriminalforsorgen tog emnet op.

Han sagde blandt andet, at det uniformerede personale oplever høj sygefravær, stress, udbrændthed, tidlig pensionering, mobning, vold og trusler: "Det er noget, som vi alle skal tage meget alvorligt."

På dagen fik deltagerne også rig mulighed til at diskutere, hvad der skal til, for at gøre noget ved tingenes tilstand. Det skete i form af gruppearbejde, hvor deltagerne blandt andet diskuterede, hvordan det lokale arbejde bliver styrket.

Et af emnerne var for eksempel forholdene for de indsatte. Harry Bengtsen fra Statsfængslet Møgelkær, der sidder med i

Kriminalforsorgens Hovedsikkerhedsudvalg, mente, at man kan styrke arbejdsmiljøet ved at forbedre afsoningsforholdene: "Et godt afsoningsmiljø vil også være en fordel for medarbejderne," sagde han.

Stort engagement

Forbundskasserer Ina Rasmussen var glad for, at det var lykkedes at samle så mange til uddannelsesdagen:

"Det gik langt over forventning og viser efter min mening, at Fængselsforbundets kongres i sin tid tog den helt rigtige beslutning, da man valgte at gøre arbejdsmiljøet til forbundets fokusområde i denne kongrespe-



Forbundskasserer Ina Rasmussen, Fængselsforbundet, er ansvarlig for fokusområdet arbejdsmiljø og præsenterede uddannelsesdagens foredragsholdere.

Arbejdsmiljø i fokus





Arbejdsmiljødagen blev afviklet med et stort antal engagerede deltagere fra mange forskellige tjenestesteder.

Sundhedsprofil

Synes deres helbred er mindre godt

Fængselsbetjente:	11 %
Øvrige arbejdsmarked:	7 %

Er ryger

Fængselsbetjente:	35 %
Øvrige arbejdsmarked:	25 %

Lider af behandlingskrævende stress

Fængselsbetjente:	28 %
Øvrige arbejdsmarked:	11 %

Kilde: Branchearbejdsmiljørådet

Hvad synes du om dagens arrangement?



Randi Kristensen, tillidsrepræsentant, Arresthuset i Helsingør: "Det har været super godt. Jeg genkender mange af problemstillingerne fra hverdagen. Vi har for eksempel problemer med arbejdstiderne. Det er belastende, når man har mange sammenhængende vagter i træk."



Susanne Kristensen, fængselsbetjent, Statsfængslet Møgelkær: "Det har været enormt indholdsrigt. Jeg synes især Branchearbejdsmiljørådets konsulent kom med mange gode informationer. Hun har nok ret i sin pointe, om at man ikke føler, at natarbejde belaster, mens man er ung, men at det indhenter en på et tidspunkt."



Peter Karbo, afdelingsleder, Fængslet ved Nørre Snede: "Spændende dag, hvor vi har fået information om de nye regler og mulighed for at udveksle erfaringer. Arbejdsmiljøet er jo en opgave for alle. Som leder har jeg en formel forpligtigelse, men alle medarbejdere bør søge indflydelse på vores arbejdsforhold."



Mogens Dalby, fængselsbetjent, Arresthuset i Esbjerg: "Jeg synes blandt andet, at indlæggene omkring BARS arbejde og trivselsundersøgelsen var interessante. Jeg er dog uenig i BAR-konsulentens pointe om, at natarbejde er meget belastende. Det er ikke min erfaring."



Teddi Christensen, afdelingsformand, Statsfængslet på Kragshoved: "Fin dag, men vi glemmer, at de økonomiske rammer mangler. Hos os er der nedlagt 15 stillinger. Grundlaget er ikke i orden til at skabe bedre arbejdsmiljø."



Jonna Ockens, sikkerhedsrepræsentant, Statsfængslet Østjylland: "Det har været godt. Jeg har især været glad for materialet med gode råd om bedre arbejdsmiljø. Det bliver spændende at arbejde videre med."

riode. Jeg er virkelig tilfreds med, at det er lykkedes at samle så mange, der er engageret i arbejdsmiljøarbejdet. Adskillige af medlemmerne deltog uden at få dækket løn og udgifter. Det synes jeg vidner om stort engagement."

Arrangementet fik også en positiv evaluering af deltagerne ved dagens afslutning. Stort set alle udfyldte evalueringsskemaet med en glad smiley.

"Jeg er meget tilfreds med, at ni ud af ti enten havde en god eller meget god oplevelse. Det ser ud til at både tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, ledere og vores samarbejdspartnere har taget positivt imod vores initiativ. Det vil vi tillade os at notere som en succes," siger Ina Rasmussen. ■

Af Søren Gregersen



Maria Glargaard fra Branchearbejdsmiljørådet sagde i sit indlæg blandt andet: "Jeg kender ikke andre brancher, hvor det ser så slemt ud med nedslidning som jeres."

Nye regler skal styrke arbejdsmiljøet

Det skal være nemmere for medarbejdere og ledelse at forbedre arbejdsmiljøet på landets arbejdspladser. Det er ideen med en ny arbejdsmiljølov, som trådte i kraft 1. oktober.

Politikerne ser gerne, at indsatsen for arbejdsmiljøet bliver styrket på landets arbejdspladser. Derfor vedtog Folketinget i foråret en ny lov, som går ud på at gøre indsatsen for arbejdsmiljø mere enkel.

De nye regler blev gennemgået af konsulent Sanne Kjærgaard Nikolajsen fra Offentlige Ansattes Organisationer på uddannelsesdagen i slutningen af september.

Et centralt punkt i de nye regler er, at ledelse og ansatte fremover skal lægge en plan for, hvordan de vil samarbejde om arbejdsmiljøet. Det skal ske ved et årligt møde, hvor parterne sætter sig ned og drøfter, hvad der skal ske året efter.

"Mødet bliver omdrejningspunkt for arbejdet med arbejdsmiljø i det kommende år. Her skal der tages stilling til, hvad der skal samarbejdes om, hvordan samarbejdet skal foregå, hvilke mål der skal være og man skal vurdere, om målene fra sidste år er nået," siger Sanne Kjærgaard Nikolajsen.

"På den måde bliver der forhåbentlig tænkt mere strategisk på arbejdsmiljøet, og man undgår nogle selvhentere, fordi man på forhånd har taget stilling til arbejdsmiljøproblemerne."

Den nye lov fastsætter også nye regler om organiseringen af arbejdet. Nu hedder det ikke en sikkerhedsrepræsentant længere, men en arbejdsmiljørepræsentant.

Desuden er der ikke længere regler for,



Konsulent Sanne Kjærgaard Nikolajsen fra Offentlige Ansattes Organisationer.

hvor mange repræsentanter, der skal være, men hovedprincippet er, at det skal være nemt at få fat på en i arbejdstiden.

Der skal også være formel arbejdsmiljøorganisation på arbejdspladser, der har flere end ti ansatte. Det krav skal alle fængsler og arresthuse leve op. Arbejdsmiljøorganisationen skal bestå af repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere.

Og hvis der er flere end 35 ansatte skal der oprettes flere organisationer: "I store fængsler skal der oprettes arbejdsmiljøorganisationer på to niveauer: Det ene niveau skal tage sig af de daglige opgaver omkring sikkerhed og sundhed, og det andet niveau skal tage sig af de overordnede opgaver," siger Sanne Kjærgaard Nikolajsen.

Ny uddannelse

Med den nye lov får arbejdsmiljørepræsentanter ret til løbende uddannelse. Den nuværende obligatoriske grunduddannelse skæres godt nok ned fra fem dage til tre dage. Til gengæld får repræsentanterne ret til to supplerende dage i det første år, og har efterfølgende ret til halvdagen om året.

"Man kan kalde det et slags klippekort

med halvdagen dag hvert år, som arbejdsgiveren betaler," siger Sanne Kjærgaard Nikolajsen.

Lovændringen har ingen betydning for de konkrete regler og grænseværdier for arbejdsmiljøet. ■

Af Søren Gregersen

Hvem bestemmer hvor mange arbejdsmiljørepræsentanter, der skal være i fængslet?

Svar: Det er i den sidste ende ledelsen, der bestemmer. De har ansvaret for, at arbejdsmiljøet er i overensstemmelse med lovgivningens krav. Men de skal organisere arbejdsmiljøindsatsen i samarbejde med medarbejderne.

Arbejdsmiljø i fokus



22 projekter skal forbedre arbejdsmiljøet



Arbejdsmiljø i fokus

Forebyggelsesfonden har givet knap 40 millioner kroner til projekter, som skal forbedre arbejdsforholdene for landets fængselsbetjente. Foreløbigt er tre projekter færdige.

Det slider både på fysikken og psyken at være fængselsbetjent. Derfor støtter Forebyggelsesfonden Kriminalforsorgen med 37,3 millioner kroner til 22 konkrete projekter, som skal forbedre arbejdsmiljøet i fængsler og arresthuse.

For eksempel bliver der uddannet konfliktmæglere, som skal medvirke til at forebygge mobning mellem kollegaerne. Der er netop uddannet 12 fængselsbetjente til konfliktmæglere på det første hold.

Og i et andet projekt er målgruppen medarbejdere, der har haft lange sygeperioder. I projektet er der fokus på samtaler med sygeplejersker, socialrådgivere og læger. De skal undersøge årsagerne til sygefraværet og finde løsninger.

Foreløbig er tre af de 22 projekter i Kriminalforsorgen helt færdige. Yderligere 6 projekter er afsluttede, men ikke evaluerede.

Hvilken effekt har projekterne så haft? Det kan udviklingskonsulent Robert Benjamin Andersen fra Direktoratet for Kriminalforsorgen ikke sige noget om endnu.

"Der er sat mange gode initiativer i gang i fængslerne og arresthusene. Erfaringerne er meget forskellige, men det er for tidligt at sige endnu. Vi skal gennemføre en samlet evaluering i starten af 2011," siger han.

Robert Benjamin Andersen mener dog, at pengene fra fonden er vitale for projekterne.

"De institutioner, som allerede har afsluttet projekter, ville ikke kunne gennemføre indsatsen uden midlerne fra fonden. Det er klart, at pengene fra fonden har givet et løft i forhold til arbejdsmiljøet," siger han.

Bedre trivsel

Fællesnævneren for mange af projekterne er forbedringen af fængselsbetjentenes trivsel på arbejdspladsen. Ifølge Robert Benjamin Andersen er det vigtigt, at betjentene er motiverede, hvis projekterne skal være succesfulde:

"Der har været en god energi i de projekter, som har inddraget medarbejderne. Interessen, kendskabet, forståelsen og accepten er naturligvis størst, der hvor medarbejderne er blevet inddraget lokalt," siger han.

Nedskæringer bremser

På grund af udgiftsstopet i Kriminalforsorgen er enkelte projekter sat i bero indtil videre. Det drejer sig blandt andet om et projekt, der bruger supervision som et forebyggende arbejdsredskab til at undgå stress og udbrændthed.

"Pengene fra Forebyggelsesfonden støtter ikke den driftsmæssige del af projekterne. Der kan altså godt være bevilliget penge til selve projektet, men Kriminalforsorgen kan desværre ikke finde pengene til driftsomkostningerne," siger Robert Benjamin Andersen. ■

Af Kristian Westfall

Tre milliarder til arbejdsmiljøet

Forebyggelsesfonden blev oprettet med Velfærdsaftalen 2006 og har en kapital på 3 milliarder kroner, som skal mindske nedslidning på arbejdsmarkedet i Danmark.

Forebyggelsesfondens projekter i Kriminalforsorgen	Start	Slut*
Forebyggelsesprogram mod livsstilssygdomme i et vagtbaseret arbejde på Københavns Fængsler (afsluttet)	2008	2009
Brugerdreven innovation af arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen (afsluttet)	2008	2009
Sundhed i Vejle arrest (afsluttet)	2008	2009
Arbejdsmiljøforbedringer på Københavns Fængsler	2008	2009
Forbedring af arbejdsmiljøet i arresthusene	2008	2009
Vejen til en god arbejdsdag på Statsfængslet Østjylland	2008	2009
Innovativt netværk - gør fravær til nærvær	2008	2009
Lederen som facilitator af arbejdsmiljøforbedringer	2008	2010
Supervision - en vej til forebyggelse af arbejdsrelateret nedslidning	2008	2011
Systemisk teori og metode	2008	2011
Supervision for basispersonalet	2008	2011
Koordination, evaluering og effektmåling	2008	2011
Håndtering af vold, trusler og voldsomme hændelser	2009	2010
Nattjeneste og skifteholdsarbejde - en trussel mod sundheden	2009	2010
Lean i klientsagsbehandlingen	2009	2011
Positiv afvigelse	2009	2011
Full Engagement	2009	2011
Projekt aktiv arbejdsmedicin	2009	2011
Udvikling og fastholdelse af Social Kapital i Kriminalforsorgen	2010	2011
Implementering af systemisk teori og metode på statsfængslet i Ringe	2010	2011
Konfliktmægling til forebyggelse af mobning og til håndtering af konflikter	2010	2012
Ekstern Supervision - en metode til at tackle følelsesmæssigt belastende krav	2010	2013

* Forventet

Vicedirektøren:

Resultaterne skal nok komme

Selvom det er en langt sejt træk, så er vicedirektør Ole Hansen overbevist om, at det går den rigtige vej med arbejdsmiljøet.

Jobbet som fængselsbetjent hører stadig blandt landets farligste. Der er stadig mange voldstilfælde, mange sygedage, mange stressramte og mange, der må forlade tjenesten før tiden. Sådan var det for fem år siden. Og sådan er det stadig i dag.

Vicedirektør Ole Hansen ser alligevel optimistisk på fremtiden: "Det er et langt sejt træk, men resultaterne skal nok komme. Vores indsats for arbejdsmiljøet vil få betydning ude hos medarbejderne. Det går fremad med alle de lokale initiativer, der er igangsat. Det ser vi for eksempel i forhold til sygefraværet, som er faldet i forhold til tidligere."

På uddannelsesdagen om arbejdsmiljø, som blev holdt i september i Valby, fortalte vicedirektøren blandt andet om det arbejde,



"Hver gang vi får et påbud fra Arbejdstilsynet, så anker direktoratet. Jeg har en oplevelse af, at det handler mere om juristeri end om at håndtere problemerne," sagde forbundsformand Kim Østerbye.

der foregår i Kriminalforsorgens Hovedsikkerhedsudvalg.

"Det at have fagforeningerne som konstruktive medspillere er afgørende," sagde vicedirektøren.

Han nævnte også nogle af de problemer, som udvalget vil tage op. Blandt andet problemerne omkring vold og trusler mod personalet.

Påbud fra Arbejdstilsynet

Kriminalforsorgen har gennem de sidste år fået en række påbud fra Arbejdstilsynet om at løse konkrete problemer i fængslerne.

De mange påbud har nu udløst et såkaldt koncernpåbud. Det er et påbud, der gives til hele Kriminalforsorgen med krav om at gøre

Kriminalforsorgens vicedirektør, Ole Hansen, mener, at det snarere er tillidsrepræsentanterne, der er årsagen til juristeriet, når man taler med Arbejdstilsynet.

noget ved arbejdsmiljøet. I den forbindelse er der stillet som krav, at Kriminalforsorgen skal bruge en ekstern arbejdsmiljørådgiver.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har dog anket påbuddet. Det undrer Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye: "Hver gang vi får et påbud fra Arbejdstilsynet, så anker direktoratet. Jeg har en oplevelse af, at det handler mere om juristeri end om at håndtere problemerne," sagde han.

Det er Ole Hansen uenig i: "Det er godt, at Arbejdstilsynet ser på vores arbejdsplads med friske øjne, men tilsynet bør også anerkende den store indsats, der allerede er iværksat. Desuden har vi meget svært ved at se, at vi skal bruge en masse penge på en ekstern rådgiver. Vi vil meget hellere bruge pengene på noget andet, som kan styrke arbejdsmiljøet. Det er derfor, vi anker påbuddet."

Han mener, at det snarere er tillidsrepræsentanterne, der er årsagen til juristeriet, når man taler med Arbejdstilsynet: "Vi kan sagtens drille hinanden med regler, men det forbedrer ikke arbejdsmiljøet. Det der flytter noget, er dialog omkring problemerne," sagde vicedirektøren.

Jo, det kan godt være, lød det fra Kim Østerbye: "Men på tjenestesteder, hvor der er dialog, er der i mindre grad behov for Arbejdstilsynet. Nogle gange er det først, når dialogen bryder sammen, at Arbejdstilsynet kommer i spil."

Bortset fra det, er Kim Østerbye enig i, at dialog er vejen frem:

"Det er vigtigt, at vi styrker den sociale kapital. Det er en fælles udfordring for både medarbejdere og ledere."

Ny flerårsaftale

I den nuværende politiske aftale for Kriminalforsorgens økonomi er arbejdsmiljøet et af de områder, der satses på. Men det er usikkert, om det bliver sådan i den næste flerårsaftale.

"Det er jo en politisk aftale, så det kan jeg ikke sige noget om endnu. I øjeblikket er vi ved at samle ideer ind fra institutionerne. Mere efteruddannelse kunne for eksempel være et af elementerne," sagde Ole Hansen. ■



Arbejdsmiljø i fokus



Af Søren Gregersen

Forbundets tillidsfolk skiller sig positivt ud

Selvom Fængselsforbundet er et lille forbund, så klarer forbundets tillidsfolk sig mindst lige så godt som tillidsfolkene i de store LO-forbund.

Det er ikke nyttesløst, når Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter hvert år bruger tid og kræfter på at varetage deres medlemmers interesser. På flere områder skiller forbundets tillidsfolk sig faktisk positivt ud i forhold til kollegaerne i andre LO-forbund som 3F, FOA og Dansk Metal.

Det viser en ny undersøgelse fra Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og Organisationsstudier, som har spurgt over 10.000 medlemmer, ledere og tillidsrepræsentanter fra 15 LO-forbund.

Undersøgelsen viser, at Fængselsforbundets tillidsfolk – i højere grad end andre tillidsfolk – føler, at de repræsenterer deres faggruppes interesser, og at de i højere grad har direkte indflydelse på fagforeningens politik.

Desuden er Fængselsforbundets tillidsfolk gode til at holde en tæt kontakt med både ledelse, kollegaer og fagforbund, og de er synlige i forbundet, når der iværksættes nye tiltag.

Adjunkt Trine Pernille Larsen fra forskningscentret siger: "Tillidsrepræsentanterne i Fængselsforbundet oplever, at de har gode muligheder for indflydelse på beslutninger i forbundet, og at kommunikationen fungerer godt både op og ned i systemet. Det tætte forhold mellem fagforbund og tillidsrepræsentanter er meget vigtigt. Det gør, at forbundet har lettere ved at servicere sine medlemmer."

Det er ikke altid, at et fagforbunds omstruktureringer er en succes, men tillidsrepræsentanterne i Fængselsforbundet oplever stadig god kontakt til forbundet.

"Fængselsforbundet er et forholdsvis nyt forbund i LO-familien, og har, som andre LO-forbund, de sidste par år været igennem mange strukturelle ændringer. Faktisk oplever LO-forbundenes tillidsrepræsentanter generelt et bedre samarbejde med forbundene

efter omstruktureringerne. Sommetider kan det ellers gå den anden vej, fordi omstruktureringer ofte betyder færre medarbejdere," siger Trine Pernille Larsen.

Hun peger desuden på, at Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter har stor indsigt i jobbet mange facetter, og at de derfor er godt klædt på til at argumentere for fagforeningsmedlemskab.

Mangler tid og opbakning

Selvom forbundets tillidsrepræsentanter kan være godt tilfredse med egen indsats, er der plads til forbedringer af de overordnede rammer for fængselsbetjentenes faglige sikkerhed.

Hvis fagforbundet skal have mulighed for at fastholde og rekruttere nye tillidsrepræsentanter, skal der ske ændringer på visse områder. Blandt andet nævner Trine Pernille Larsen manglen på tid som et problem:

"Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter er – sammen med blandt andre Jernbaneforbundet og Hærens Konstabelforening – dem, som oplever at være i mest tidsnød, når det kommer til at løse de faglige opgaver."

Men det er desværre ikke kun manglen på tid, der gør jobbet mindre tillokkende. Mangel på opbakning fra kollegaerne kan også være et problem. Her ser det skidt ud for Fængselsforbundets repræsentanter.

19 procent føler ikke, at de får tilstrækkelig opbakning fra kollegaerne, når de forhandler med ledelsen. Det er den mindste opbakning blandt de 15 LO-forbund i undersøgelsen.

Gule fagforeninger

Et af de forhold som gør tillidsrepræsentanternes job kompliceret, er medlemmerne af de såkaldt gule fagforeninger. På trods af det manglende medlemskab forsøger Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter også at servicere dem.

"Selvom antallet af uorganiserede og gule er lavt blandt fængselsbetjentene som faggruppe, har tilstedeværelsen en vis betydning for samarbejdet. Det besværliggør på forskellig vis tillidsrepræsentanternes job, og kun 28 procent af Fængselsforbundets tillidsrepræsentanter anser det for uproblematisk, at

have gule kollegaer," siger Trine Pernille Larsen. ■

Af Kristian Westfall

I hvilken grad føler du, at din fagforening repræsenterer din faggruppes særlige vilkår og interesser?

	I høj grad
HKKF	79 %
Blik og Rør	78 %
FOA	78 %
Socialpædagogerne	77 %
Fængselsforbundet	73 %
Serviceforbundet	70 %
Jernbaneforbundet	69 %
Malerforbundet	69 %
El-forbundet	69 %
Dansk Metal	69 %
Fødevareforbundet NNF	68 %
3F	66 %
TIB	63 %
TL	61 %
HK	57 %

Kilde: Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og organisationsstudier.

Fængselsforbundet scorer højt på interessevaretagelse.

Mine kollegaer giver mig god opbakning i forhandlingssituationen.

	Helt enig
El-forbundet	39 %
TIB	38 %
Blik og Rør	38 %
Serviceforbundet	34 %
3F	33 %
NNF	32 %
SL	31 %
HKKF	30 %
FOA	29 %
Dansk Metal	29 %
Jernbaneforbundet	29 %
HK	26 %
Malerforbundet	26 %
TL	21 %
Fængselsforbundet	19 %

Kilde: Forskningscenter for Arbejdsmarkeds- og organisationsstudier.

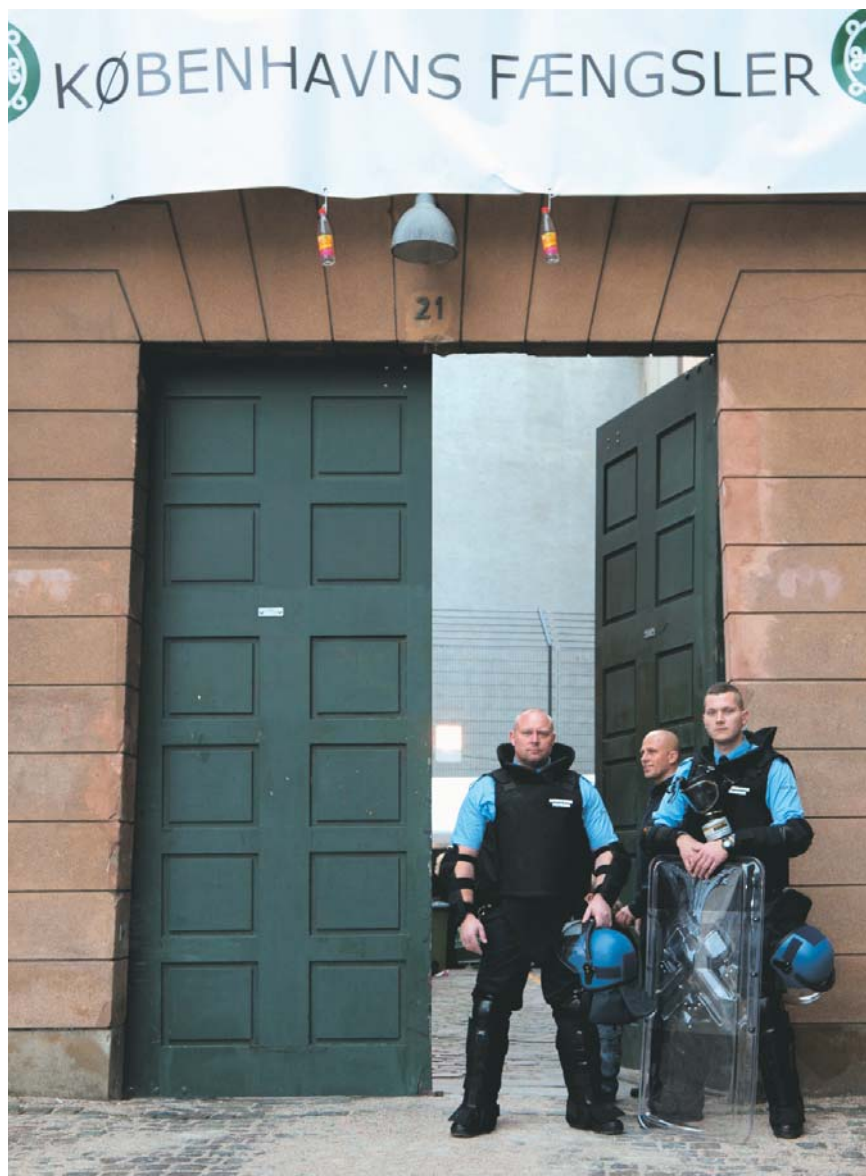
Men lavt, når det handler om opbakning fra medlemmerne.

Nytorvs Fængsel åbnede dørene på Kultur­natten

Fængselsfunktionæren var for to år siden på besøg på Nytorvs Fængsel i forbindelse med kulturnatten. De besøgende var meget begejstrede og den lange "ventekø" på flere hundrede mennesker, som gik fra den store grønne port hen langs Nytorv og om hjørnet ad Rådhusstræde, vidnede da også om at her var noget at komme efter.

Det er efterhånden blevet en tradition at Københavns Fængsler åbner porten og celledørene til Nytorvs Fængsel på kulturnatten. Således også i år, hvor kulturnatten fandt sted fredag d. 15. oktober. Denne gang havde Københavns Fængsler udvidet tilbuddet til også at omfatte de ansattes familier. Ikke mindre end 40 kollegaer havde sagt ja til frivilligt og ulønnet at medvirke til at fremvise en del af deres arbejdsplads. Det er sjældent at man i Kriminalforsorgen får muligheden for at vise sin arbejdsplads og sit fag frem, for nogle som kommer af interesse og som ønsker at vide, hvordan, hvorfor og "er det ikke farligt". Således var der fra kl. 16:00 til kl. 18:00 helt eksklusivt mulighed for at de ansatte og deres familier kunne kikke indenfor og få et indblik i noget af det en fængselsbetjent beskæftiger sig med til dagligt. Fra kl. 18:00 – ca. midnat kunne resten af byen opleve Nytorvs Fængsel. De besøgende var ud over nuværende og nogle få tidligere og nu pensionerede ansatte, alt fra svigermor, til børnebørn og bedstefar som havde en fantastisk familiedag.

Indgangen til fængslet gik via fæng-



"Dørmændene" byder publikum velkommen i porten.

selsgården igennem kælder­en, hvor poli­tiets station 1 engang lå. Her blev man blandt andet budt velkommen af fængselsinspektør Peter Vesterheden som kunne fortælle lidt om Nytorvs Fængsels daglige virke. Hele bygningskomplekset på Nytorv som engang husede både rådhus, domhus, politigård og fængsel er tegnet af arkitekten C.F. Hansen og opført i årene 1803-1815.

Fra kælderen under det tidligere sta-

tion 1, blev man ledt op på fængsels­gangen for derefter at blive smidt i kælder­en under fængslet. Denne gang for at, høre historien om barnemordersken Dagmar Johanne Amalie Overbye, danmarkshistoriens største seriemorder. De to ældre betjente i fængselskælderen fortalte med en viden og indlevelse, så troværdigt at man skulle tro de selv havde været til stede dengang Dagmar Overbye sad på Nytorvs Fængsel.

Dagmar Overbye blev i 1921 idømt en dødsdom, for at have slået mindst 9 børn ihjel. Men den blev en måned efter lavet om til livstidsfængsel. Hun tilstod i retten, at hun havde myrdet 16 børn, men i landsretten blev der kun ført bevis for ni af drabene. Man mener at hun kan have helt op til 25 børns liv på samvittigheden. Heriblandt mindst et, af sine egne. Publikum gyser når de hører historien om hvordan Dagmar mod betaling på ca. 200-400 kr. tog imod børn fra kvinder som var "kommet i uføre" og ikke kunne have deres børn hos sig selv. Det var for nogle, den eneste sociale foranstaltning, hvis man ikke kunne tage vare på sit eget barn. De ca. 200-400 kr. var for mange dengang lig med en hel årsløn. Dagmar tog imod børn og penge, hvorefter hun slog børnene ihjel og brændte ligene i hendes kakkelovn. Det var her man fandt rester af barnekogler. Dagmar blev opdaget fordi en ung mor på et tidspunkt fortrød at hun havde afleveret sit barn og henvendte sig hos Dagmar for at få det tilbage. Publikum bliver budt ind og se Dagmar Overbyes celle, eller i hvert fald en identisk celle, som den så ud den gang. Meget spartansk og fængselsagtigt.

Oppe på gangen slippes folk løs og kan gå rundt på etagerne og møde de gamle betjente fra Vestre Fængsels museum som har lavet en mini udstilling af blandt andet gamle håndjern, flugtredskeer, uniformer samt noget af det som de indsatte igennem årene har produceret af legetøj på fængslets værksteder. Man kunne også få en snak med fængselspræsten og se og høre hvordan narkohundeførerne arbejder og så kunne man prøve noget af sikkerheds- og indsatsudstyret og naturligvis prøve at banke far med en stav.

Der var også en stor udstilling hvor man kunne se og købe noget af alt det



Alle små som store er meget interesseret i "de store mænd" med indsatsudstyret.



Fængselsinspektør Peter Vesterheden byder velkommen i kælderen under den gamle station 1.



Her fortælles om hvordan narkohundeførerne træner og arbejder.



Dagmar Overbyes celle i kælderen under Nytorvs Fængsel.

de indsatte har lavet, "Made By Prisoners", som deres helt eget brand hedder. Der var en masse garn pomponer, stentøjsfigurer, smykker, brugskunst m.m. I den sidste kælder var der mulighed for at se de bittesmå venterum som blev brugt dagligt ind til 1972 og som blev nyrestaureret lige inden klimatopmødet i København. Men som bekendt kom de aldrig i brug. De gamle gule og beskidte vægge var blevet malet hvide og der var faktisk blevet så pænt at der næsten var hyggeligt. Men også kun næsten. Svend Goltermann fortalte om hvordan der var dengang han startede som fængselsbetjent og havde vagt i kælderens. Til sidst gik turen op til en retssal, hvor der blev fortalt om hvordan det foregår når man skal fremstilles for en dommer. Herefter blev de besøgende sluppet ud i friheden med den besked vi giver de indsatte når de løslades "Håber ikke vi ses igen". I hvert fald ikke før til næste år når der er kulturnat. ■

Af Thomas Heie Nielsen



Museumsfolkene viser flugtredskaber, våben og legetøj mm frem.



Heldigt at far godt ved hvordan man skal holde på et skjold når han får bank med staven.



Svend Goltermann fortæller om hvordan det var at arbejde i kælderens med de små venterum.

Det nuværende Nytorvs Fængsel blev bygget i perioden 1805-1815.

Fra 1815 til 1975 fungerede fængslet som almindeligt fængsel. I tidens løb har stedet lagt grund til meget forskelligt. Der har blandt andet været såvel et fængsel for mænd og kvinder på området. I dag benyttes Nytorvs Fængsel primært som dagfængsel, og som udgangspunkt er der derfor ingen indsatte, som overnatter her. Nytorv er i stedet indrettet med venterum i de 33 celler der bruges i forbindelse med retsfremstillinger. De indsatte, der skal fremstilles for retten, transporteres i løbet af morgenen til Nytorv, hvor de placeres i venterummene, indtil deres sag kommer for. På årsbasis fremstilles der herfra mellem 3.000 og 4.000 indsatte i Københavns Byret.

Ferieboliger til leje

Ansøgningsblanket findes på bagsiden af bladet.

FERIEBOLIG I NR. FJAND, VESTJYLLAND



Fængselsforbundet kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Hagevej 156, Nr. Fjand, 6990 Ulfborg. Huset er beliggende på en 945 kvm. kuperet naturgrund med udsigt ud over Nissum Fjord til klitterne ved Fjand. Huset er opført i 1995 i røde sten med et boligareal på 81 kvm., der indeholder: Entré, køkken, der er åben til stuen - der har udgang til vestvendt terrasse, soveværelse med skabe, 2 værelser (ialt 6 sovepladser) badeværelse samt særskilt sauna. Desuden er der opvaskemaskine, vaskemaskine, mikroovn, tørretumbler, fjernsyn, dvd og brændeovn.

BETALING: Priser er inkl. el

Leje for huset i 2011 er pr. uge:

Ugerne: 06 – 17 - 1.700 kr.

Ugerne: 18 – 22 - 1.800 kr.

Ugerne: 23 – 26 - 2.200 kr.

Ugerne: 27 – 34 - 2.400 kr.

Ugerne: 35 – 39 - 1.800 kr.

Ugerne: 40 – 48 - 1.700 kr.

LEJEMÅL:

Lejemålet går fra

lørdag kl. 14.00 til lørdag kl. 11.00.

TILDELING:

For perioden 31/1 – 28/11 vil der være lodtrækning såfremt der er flere ansøgere i samme periode. Medlemmer, der har forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, har fortrinsret.

Ledige uger vil løbende blive annonceret på Fængselsforbundets hjemmeside.

RENGØRING:

Lejeren pålægges at sørge for rengøring af bolig og friareal inden fraflytningen. Slutrengøring kan bestilles og afregnes hos feriehus-udlejningen.

MEDBRINGES:

Sengelinned, håndklæder, viskestykker og rengøringsmidler.

Husdyr må ikke medbringes.

FERIEBOLIG I KRAMNITZE, LOLLAND



Fængselsforbundet kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Musvågelunden 15, Kramnitze, 4970 Rødby. Huset er beliggende på en 1190 kvm. stor naturgrund kun 150 m. fra dejlig sandstrand. Huset er opført i 1994 i røde sten med et boligareal på 117 kvm. der indeholder: køkken der er åben til stuen, 3 gode soveværelser, (6 sovepladser) badeværelse med sauna og spa. Køkkenet indeholder opvaskemaskine, køleskab, mikroovn og komfur. Der findes endvidere vaskemaskine, tørretumbler, solarium, fjernsyn, dvd, stereoanlæg og brændeovn.

BETALING: Priser er inkl. el

Leje for huset i 2011 er pr. uge:

Ugerne 06 - 17 - 1.900 kr.

Ugerne 18 - 22 - 2.000 kr.

Ugerne 23 - 26 - 2.400 kr.

Ugerne 27 - 34 - 2.600 kr.

Ugerne 35 - 39 - 2.000 kr.

Ugerne 40 - 48 - 1.900 kr.

BEMÆRK!

Der er i 2011 fastsat en stigning i priserne for leje af feriehusene. Dette skyldes primært at strømforbrug ikke fremover skal afregnes særskilt, men opkræves som en del af lejen.

Sidste FI mesterskab

afholdt i Aalsbogaard Fiskevand på Fyn - lørdag den 11. september 2010

Statsfængslet i Nyborg ved Kenneth Greve og FI havde igen i år valgt at afholde Put and Take fiskeriet på Fyn.

Nærmere beskrevet i Aalsbogaard Fiskevand mellem Middelfart og Odense. Et rigtig dejligt sted med rigeligt plads til alle, og masser af fisk, som både kunne ses i og over vandet, da de ofte lige var oppe og tjekke om der var lystfiskere til stede ;o).

25 forventningsfulde lystfiskere var mødt op på dagen og efter 6 timers intensivt fiskeri kunne dagens fangster gøres op og præmier og medaljer uddeles til de dygtige/heldige.

Der blev fanget i alt 13 ørreder med en samlet vægt på 19,95 kg.

Den største ørred blev fanget af Jørn W. Poulsen fra Østjylland (Vægt 4,2 kg)

Holdmesterskabet blev vundet af Østjylland (3 mand) med en gennemsnitsvægt på 1,67 kg. Nummer 2 blev IMVA (3 mand) med et gennemsnit på 1,1 kg og som nummer 3 kom Ringe (3 mand), der havde et snit på 1,0 kg.

I alt deltog hold fra kun 7 foreninger, som sluttede dagen med et rigtig godt måltid ved fiskevandet.

Tak til Statsfængslet i Nyborg og Kenneth.

Det var (som skrevet) det sidste FI-mesterskab, da vi jo har skiftet navn til KRIFO. ■

På gensyn
Jan Normann
KRIFO



Afslappet fiskeri ved søen.



Dagens vindere.



Jørn Poulsen med ørred 4,2 kg.

NAVNE

TAK FOR TIDEN DER SVANDT HEN



Kære Venner

Den 31. august 2010 blev en dag jeg ikke glemmer. Den 15. juli 2009 fik jeg 40 års fortjenstmedalje - og så den 31. august i det Herrens år 2010 var sidste dag på min arbejdsplads igennem 41 år. Med afspadsering og ferie fra den 1. september til den 1. november 2010. Præcis 49 år efter jeg var startet i lære på Bornholm som smedelærling, og ukendt med arbejdsløshed.

Mødte op til en dobbeltvagt og en del af tiden, blev vi gæstet af masser af kollegaer og ledelsen, der både begavede mig og sagde pænt farvel. Telefonen ringede fra kollegaer fra Fyn Bussen, der lå i Jylland med transport, som ville sige tak for samarbejdet - som jeg også vil sige her.

Jeg vil sige tak til mine kollegaers generøsitet fra kosterrummet og tak for de skønne vine. Og til vagtens personale for vin- og pengegave.

Samt tak til Indleveringsdamerne for deres vingave og til Tine Kjær og husbond ditto.

Også tak til ledelsen for deres store frugtskål og blomst, kom til at tænke

på at i disse sparetider, var der sparet på frugten i fængslet

Også tak til FO's bestyrelse for deres opmærksomhed.

Tja, en positiv dag ved Vestre Fængsel, som jeg er glad for at kunne sige tak for.

Lidt vemodigt at skulle undvære sine kollegaer, som man har levet med på godt og ondt i så mange år.

Men også dejligt at vågne om natten og bare gå ud på toiletet en lille tur, og trave ind igen og se at klokken er 04.00 og vækkeuret tier.

Underligt, men skønt nu hvor mørket sig sænker.

Men dejligt ingen indblanding i ens arbejde med hus og haven, ikke nogle mellemledere der laver om på arbejdstiderne så de ikke passer sammen, fordi der sidder nogle og forlanger besparelser, som ej ved hvor de rammer i ens arbejds gange, skønt!



Ej heller at slå op på en computer og se, hvor mange sygedage man har haft indenfor de sidste 5 år, samt ledelsesorientering om møder hvor man diskutere sygefravær, som den store Dødssynd i systemet - og dette uden at gøre noget ved problemet. Da det er forvirring og besparelssnak, der nok er den skyldige i at folk bliver syge. Også at man siger, der er for meget personale og der alligevel er ekstratjenester dagligt.

Nej, jeg nyder at gå i haven og se på planter og træer, og flytte rundt på disse og vente spændt på forårets komme.

Men som skrevet og sagt:

Lidt vemodigt er det at sige GOOD - BYE. Nu lever jeg så i håbet på at min hjerterytme kommer på plads igen - hjertet slog for hurtigt, men er atter ved at være under kontrol.

Kære kollegaer, tak for mange gode år, trods alt. Pas nu godt på jer selv! I skal ikke regne med at Direktoratet gør dette. ■

Mogens Lind
Den Gamle Vogter 1014
Grønbækvej 20
2610 Rødovre

PS. I er altid velkomne i haven.



POST

PP DANMARK

UDGIVERADRESSERET

MASKINEL MAGASINPOST

ID-Nr. 46533



Læs mere om leje af ferieboligerne inde i bladet eller på forbundets hjemmeside www.faengselsforbundet.dk

ANSØGNING:

Ansøgning sker ved benyttelse af nedenstående kupon, der i udfyldt og underskrevet stand skal være Fængselsforbundet, Ramsingsvej 28A, 2500 Valby, i hænde **senest den 1. januar 2011**. Meddelelse om leje/afslag vil tilgå ansøgerne snarest herefter.

Undertegnede medlem af Fængselsforbundet ønsker ferieophold i:

Sæt kryds i ønskede feriebolig: Fjand: Kramnitze:

Periode 1: Fra lørdag den _____ til lørdag den _____

Periode 2: Fra lørdag den _____ til lørdag den _____

Navn _____ Cpr. nr. _____

Stilling _____

Adresse _____

Postnr. og by _____

Telefon _____

Underskrift _____

Ved min underskrift giver jeg samtykke til, at Fængselsforbundet kan undersøge, om jeg er forsikringstager i Tjenestemændenes Forsikring.

OBS alle felter skal udfyldes.