



Fængselsforbundet

Kære medlem

København den 08. August 2009
J.nr. 04.05 - Skema nr. SV-0001

På Fængselsforbundets kongres den 25. og 26. maj 2009 blev det besluttet at arbejdsmiljøet skal være fokusområde for Fængselsforbundet i den kommende kongresperiode. Kongressen vedtog en udtalelse om arbejdsmiljøindsatsen og den er udsendt via forbundets nyhedsbrev og sammen med andet materiale fra kongressen omtalt i Fængselsfunktionæren.

Vi er opsat på at gå grundigt til værks og det lokale sikkerhedsarbejde, med sikkerhedsrepræsentanterne er derfor helt centralt for os. Det har imidlertid været vanskeligt på nogle institutioner at få et billede af hvad status omkring de lokale sikkerhedsorganisationer og uden det overblik er det svært for os at målrette indsatsen. Vi har derfor besluttet at bede dig om at hjælpe os, ved at du besvarer de få spørgsmål nedenfor og afleverer skemaet til din tillidsrepræsentant inden den 1. november 2009.

Udsagn:

- Arbejdspladsens arbejdsmiljø vurderes regelmæssigt ved at bruge arbejdspladsvurderingen (APV'en)
- Jeg er gjort bekendt med indholdet af den arbejdspladsvurdering, der gælder for mit område
- Der er en god oplæring af unge og nyansatte
- Min arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret
- Der har været trivselsundersøgelser(r)
- Jeg ved, hvem der er min sikkerhedsrepræsentant eller hvem jeg ellers skal henvende mig til med spørgsmål om arbejdsmiljøet
- Jeg oplever at min nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø
- Der er en stresspolitik
- Der tages hensyn til medarbejdere, som ikke er fuldt arbejdsdygtige, enten af fysiske eller psykiske årsager
- Jeg oplever at vi har gode tilbud om motion
- Vi har en kantine eller andre tilbud om levering af sund mad
- Der er en mobbepolitik

Vi vil gerne have dig til at sætte kryds ud for ja/ved ikke/nej – alt efter hvordan udsagnet passer på din oplevelse af dit tjenestested og så vil vi bede dig om at skrive navnet på dit tjenestested nedenfor.

Tjenestested: _____

Tak fordi du vil hjælpe os med at teste arbejdsmiljøindsatsen og dermed øge Fængselsforbundets muligheder for at målrette vores indsats i forhold til det politiske arbejde og styrkelse af indsatsen for sikkerhedsrepræsentanter.

Forbundskontoret vil udarbejde en opgørelse over resultatet af de svar vi modtager, som vil blive omtalt i Fængselsfunktionæren.

Med venlig hilsen
p.f.v.

Kim Østerby
Kim Østerby, forbundsformand



13 Leder

24 Stort fald i sygefravær - især blandt langtidssyge

25 Kriminalforsorgen vil være blandt de bedste arbejdspladser

26 Hjælp os med at teste dit arbejdsmiljø



17 Barsel i Kriminalforsorgen

18 Nyt talerør for lederne i forbundet

19 Problemer med transport af psykisk syge

10 Vi er ikke helt tossede i fængslerne



14 Hul i taget i lejeboliger

16 FUT i Nyborg

18 10 år med Kriminalforsorgens eneste Kontrakt pension

20 En stor dag for et lille museum

24 Skovholdet på Kragsskovhede - et træeventyr



26 Fængselsfunktionærernes Orkester Kragsskovhede FOK

29 Profil af en forbundssekretær

30 Fængsels- og politifolk til MC-træf

31 Pensionistafdelingen under Fængselsforbundet - nu permanent

32 Debat

35 Navne

36 Fængselsforbundsbank

Forsiden:
Test dit arbejdsmiljø
- se side 6

Udgivet af Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Sendes de syge på porten?

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Det er umiddelbart en god nyhed, når sygefraværet blandt landets fængselsbetjente falder for første gang i fem år. Det er sket i år.

Men når man går bag om sygestatistikken, sniger der sig en stigende bekymring ind. Skyldes faldet, at vores kollegaer faktisk er mindre syge, eller er årsagen, at syge medarbejdere ikke tæller med i opgørelsen længere, fordi de er blevet afskediget?

Man får desværre en fornemmelse af, at det sidste har en stor betydning i statistikken. Faldet i sygefravær sker nemlig primært blandt de langtidssyge medarbejdere. Altså når en medarbejder er syg i en måned eller længere tid. Det almindelige sygefravær er kun faldet en smule.

Vi får samtidig meldinger ude fra tjenestestederne om, at der er sat fart på sagsbehandlingen af sygesager. Tjenestestederne er begyndt at give syge medarbejdere en meget kort snor, inden de bliver afskediget.

I nogle tilfælde bliver sagerne sendt til Helbredsnevnet for at indlede en afskedigelse kort tid efter, at medarbejderen er blevet syg.

Hvis det er et generelt billede, så er jeg ikke begejstret for de nye sygetal. Så er det jo ikke udtryk for, at Kriminalforsorgen er blevet bedre til at få de syge kollegaer tilbage i job, men snarere at man er blevet hurtigere til at sende de syge på porten.

Vi har tilfælde, hvor vores kollegaer godt nok får en mulighed for at komme tilbage. For eksempel i form af en arbejdsprøvning, men samtidig indleder arbejdsgiveren en afskedigelsessag. Man giver altså medarbejderen en chance med den ene hånd, mens man med den anden sender et kraftigt signal til medarbejderen om, at man ikke tror på, at han

eller hun er i stand til at gribe denne chance.

Det kan godt være, at der er tale om en administrativ praksis, og at man ikke mener noget ondt med hastværket – ud over at spare penge – men det vidner ikke om en arbejdsplads, som drager omsorg for sit personale.

På samme måde vidner det ikke om omsorg, når medarbejdere, som ikke længere kan varetage deres stilling i Kriminalforsorgen, bliver afskediget uden at få hjælp til at komme videre på arbejdsmarkedet.

Kriminalforsorgen er en af landets farligste arbejdspladser. Medarbejderne er udsat for både fysisk og psykisk arbejdspress. Det ved ledelsen i Kriminalforsorgen, og i skåltaler lover man da også, at man vil tage hånd om syge medarbejdere og hjælpe dem tilbage i job.

Så man kan ikke være det bekendt, når virkeligheden viser, at mange medarbejdere bliver overladt til egen skæbne og afskediget så hurtigt som muligt. ■

Stort fald i sygefravær – især blandt langtidssyge

Der er sket et markant fald i antallet af sygedage blandt de langtidssyge fængselsbetjente. Fængselsforbundet sætter dog spørgsmålstegn ved årsagen: Måske skyldes faldet, at de syge bliver afskediget hurtigere.

Siden 2004 er sygefraværet blandt landets fængselsbetjente steget støt og roligt, men nu ser det ud til, at kurven er knækket.

Nye tal fra Direktoratet for Kriminalforsorgen viser et fald på 16 procent fra 2008 og 2009. Det er dog ikke det almindelige sygefravær, som trækker det store læs i statistikken.

Det er til gengæld det såkaldte langtidssygefravær, som dækker over sygefravær på mere end 27 dage. På dette område har Kriminalforsorgen længe haft et stort problem. De langtidssyge medarbejdere udgør en langt større del af det samlede sygefravær i Kriminalforsorgen i forhold til det øvrige arbejdsmarked.

Men de nye tal tyder på, at sygefraværet i Kriminalforsorgen er ved at nærme sig mønstret fra andre arbejdspladser. Det gennemsnitlige langtidssygefravær er nemlig faldet fra 13,4 dage i 2008 til 10,3 dage per medarbejder i 2009. Et fald på 23 procent.

Også det almindelige sygefravær – som dækker over medarbejdere, som er syge færre end 27 dage – er faldet. Dog kun med fem procent fra 8,2 dage til 7,8 dage per medarbejder.

Specialkonsulent Mik Grüning fra Sygefærsenheden i Direktoratet for Kriminalforsorgen hilser tallene velkommen: "Vi har siden årsskiftet arbejdet målrettet for at nedbringe sygefraværet i Kriminalforsorgen. Det er derfor glædeligt at kunne konstatere, at fraværet er faldet markant i forhold til 2008, og vi har al mulig god grund til at tro, at den positive udvikling fortsætter," siger han.

Forbundssekretær i Fængselsforbundet, René Larsen, er positivt overrasket over de

nye tal. Han er dog bekymret for, om faldet i sygefravær reelt skyldes, at de langtidssyge kollegaer hurtigere forlader Kriminalforsorgen. Og at de derfor ikke belaster statistikken længere.

"Vores opgørelser viser, at der i hvert fald i nogle af sagerne er sat tempo på sagsbehandlingstiden. Man afventer ikke, om medarbejderen er i stand til at komme tilbage i jobbet, men indleder meget hurtigt en afskedigelses sag. Hvis det er et generelt billede, så fortæller tallene ikke nødvendigvis en positiv historie," siger han og fortsætter: "Så er det måske snarere et udtryk for, at Kriminalforsorgen i højere grad har effektiviseret sin sagsbehandling end styrket sin indsats i forhold til de syge. Man er simpelthen blevet hurtigere til at komme af med de syge."

René Larsen nævner et eksempel, hvor en langtidssyg medarbejder har fået tilbud om arbejdsprøvning, men samtidig har arresthuset varslet, at hun bliver afskediget.

"Tidligere tror jeg ikke, at man ville have varslet afskedigelsen så hurtigt, men det gør man nu. Jeg synes, at det er en umanerlig dårlig behandling af en medarbejder, når man på den måde sender et signal til hende om, at man ikke tror på arbejdsprøvningen, og at hun i den sidste ende nok alligevel må forlade arbejdspladsen. Hun får ikke en ærlig chance," siger han.

Indsats evalueres

Mik Grüning ved i øjeblikket ikke, hvad årsagen til det faldende sygefravær er. Han siger: "Hvorvidt det store fald i antallet af langtidssyge skyldes, at flere af disse er blevet helbredsbedinget afskediget, ved vi ikke på

nuværende tidspunkt. Vi skal henover efteråret evaluere de tiltag, som vi har arbejdet med. Forhåbentlig får vi et billede af, hvorfor langtidssygefraværet er faldet. Men vi kan selvfølgelig godt have en idé om, at antallet af helbredsbedingede afskedigelser er steget, samtidig med at man på mange tjenestesteder er blevet meget bedre til at tage fat i de langtidssyge, så de er kommet tilbage i tje-nesten."

Han understreger, at det almindelige sygefravær også er faldet. Han tror det skyldes, at der er kommet fokus på problemerne ude i institutionerne.

"Vi har i samarbejde med de lokale tjenestesteder formået at italesætte sygefraværet og derved skabe en ramme for, hvordan vi fremadrettet arbejder med området. Al erfaring viser, at vedvarende fokus og prioritering af området nedbringer sygefraværet. Og det er præcis det, vi har gjort og fortsat vil gøre."

Trods det faldende sygefravær er der stadig et stykke vej til Kriminalforsorgens målsætning om, at der maksimalt må være 17 årlige sygefraværsdage per medarbejder i de lukkede fængsler og 13 dage i de åbne.

Fortsætter den nuværende udvikling hele året, ender 2009 på 24,2 dage i de lukkede fængsler og 14,7 dage i de åbne.

I arresthusene ser det bedre ud. Her er sygefraværet helt nede på 13 dage. Det er faktisk mindre end målsætningen om maksimalt 15 sygedage. ■

Af Søren Gregersen

Sygedage blandt det uniformerede personale

	2008	2009	Fald
Almindeligt sygefravær	8,2	7,8	-5%
Langtidssygefravær	13,4	10,3	-23%
Sygefravær i alt	21,6	18,1	-16%

Note: Tallene for 2009 er opgjort for perioden 01.01 til 31.07 og vægтет i forhold til samme periode i 2008.

Kriminalforsorgen vil være blandt de bedste arbejdspladser

Ambitionerne er høje. En målrettet personaleindsats skal bringe Kriminalforsorgen op blandt Danmarks bedste offentlige arbejdspladser. Et af midlerne er: Social kapital.

Ved årsskiftet viste trivselsundersøgelsen, at der er problemer med arbejdsmiljøet i landets fængsler og arresthuse. Nu skal en målrettet indsats styrke kultur og samarbejde i institutionerne.

Lars Thuesen, der er udviklingschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen, siger, at der især er fire områder, hvor der skal sættes ind: "Vi skal styrke tilliden mellem ledelse og medarbejdere, stoppe mobning, forbedre personalets konflikthåndtering og skabe større rolleklarhed i medarbejdernes arbejdsdag."

Derfor vil Kriminalforsorgen nu arbejde mere aktivt med begrebet social kapital: "Vi vil bruge resultaterne fra trivselsundersøgelsen og lederevalueringen fremadrettet. Det vil vi gøre blandt andet ved at arbejde med de sociale relationer i Kriminalforsorgen," siger Lars Thuesen.

Konsulentfirmaet Great Place to Work skal hjælpe Kriminalforsorgen i processen: "De skal hjælpe med at få omsat værdier og målsætninger til noget praktisk ude i institutionerne. Vores ambition er at være blandt Danmarks 50 bedste offentlige arbejdspladser," siger udviklingschefen.

Social kapital handler om tillid

Arbejds miljørådet definerer social kapital som den egenskab, der sikrer, at ledelse og medarbejdere i fællesskab kan løse en virksomheds kerneopgaver.

Når trivselsundersøgelsen viser, at der er problemer med tillid og troværdighed

mellem medarbejdere og ledelse i Kriminalforsorgen, så er det udtryk for, at den sociale kapital ikke er i top.

Udviklingskonsulent Jan Pedersen fra Direktoratet for Kriminalforsorgen mener, at det gælder om at opbygge et tillidsforhold blandt ledere og medarbejdere på en arbejdsplads, hvis tingene skal fungere.

"Social kapital handler i høj grad om tillid og samarbejdsevne. Og for at opbygge denne kapital skal man sætte ind på hinandens konti. Det skal ikke kun gå den ene vej. Både ledere og medarbejdere skal være med til det. Og så gælder det det forhold, at det er meget nemt at nedbryde tillid, men svært at genopbygge den," siger han.

På samme måde er det et problem, når medarbejdere i trivselsundersøgelsen ikke mener, at de bliver behandlet retfærdigt og respektfuldt af deres ledere.

"Retfærdighed er et nøglebegreb, når social kapital skal forklares. Vi skal bevidst arbejde med retfærdighed i Kriminalforsorgen. Det kan sammen med fokus på medarbejdernes udviklingsmuligheder, indflydelse på arbejdet og jobkrav være med til påvirke Kriminalforsorgens sociale kapital og skabe rammer for et bedre psykisk arbejdsmiljø," siger Jan Pedersen.

Penge fra Forebyggelsesfonden

Kriminalforsorgen har søgt om penge til initiativet fra Forebyggelsesfonden, som hjælper med at forebygge psykisk nedslidning på de danske arbejdspladser.

"Vi håber, at få tre millioner kroner til november. De penge skal bruges til at igangsætte en proces, hvor social kapital kommer i fokus i Kriminalforsorgen. Vi starter med nogle kick-off dage, hvor vi samler alle ledere og repræsentanter fra de faglige organisationer. Efterfølgende laver vi regionale møder med samme formål. Det handler i første omgang om, at alle får større bevidsthed om social kapital," siger Lars Thuesen.

Han understreger, at processen primært skal besluttes decentralt: "Vi skal ikke tro, at vi sidder med de vises sten i direktoratet. Tværtimod skal vi finde ud af, hvad den enkelte institution har brug for. Derfor bliver processen adfærds- og brugerreven. Det er den lokale HR-repræsentant, som bliver tovholder i de enkelte institutioner."

Lars Thuesen forventer, at projektet går i gang ved årsskiftet. Ambitionsniveauet afhænger dog af, om Kriminalforsorgen får penge fra Forebyggelsesfonden. ■

Af Søren Gregersen



Begrebet social kapital forsøger at beskrive den del af en virksomheds værdier, som ikke har at gøre med fysisk kapital. Hvor den fysiske kapital kan gøres op i penge, så er social kapital et aktiv, som opbygges via det daglige samarbejde mellem medarbejderne.

Hjælp os med at teste dit arbejdsmiljø

For at få en status over jeres kendskab til arbejdsmiljøet på jeres egen institution og samtidig sætte fokus på arbejdsmiljøproblemer, har vi besluttet at lave en lille test, hvor forbundet meget hurtigt kan få et overblik over medlemmernes oplevelse af arbejdsmiljøet på netop deres arbejdsplads.

Vi har lavet et lille skema, til alle medlemmer, og vi har bedt tillidsrepræsentanterne om at uddele og indsamle disse til os. Hvis du ikke har fået skemaet endnu er du meget velkommen til at kontakte din tillidsrepræsentant, som kan hjælpe dig. Vi vil selvfølgelig rigtig gerne have en meget høj svarprocent så vi beder dig om at huske at udfylde og returnere skemaet til tillidsrepræsentanten, som sender dem ind til forbundskontoret.

Bliver svarprocenten høj nok vil dine svar kunne få stor betydning i forhold til at hjælpe Fængselsforbundet med at sætte fokus på arbejdsmiljøproblemerne i Kriminalforsorgen.

Vi vil fortælle jer om resultatet af testen omkring jul og vi er sikre på at det bliver spændende.

Testen er anonym, men har du hilser eller forslag om arbejdsmiljø til os er

du velkommen til at skrive et par ord på bagsiden af skemaet.

Det er tanken at vi laver testen igen inden næste kongres i 2011 for at måle effekten af forbundets nye fokusområdestrategi. Til den tid skulle det gerne vise sig at vi alle er blevet noget skarper på reglerne på området og at der er kommet nye gode tiltag til at forbedre vores fælles arbejdsmiljø.

På arbejdsmiljøområdet har vi mange udfordringer, men succesoplevelserne kan vi hente med støtte i de faste regler i Arbejdsmiljølovgivningen og Arbejdstilsynets bekendtgørelser. Arbejdsmiljøregler er ikke forhandlingsstof – omfattet af ledelsesret – men derimod regler, som arbejdsgiveren har pligt til at overholde.

Det største problem p.t. er at vi ikke har etableret det netværk af sikkerhedsrepræsentanter, med kontakt til forbundskontoret, som er tvingende nødvendigt når vi skal løfte opgaven med at få Kriminalforsorgens institutioner til at agere efter Arbejdsmiljølovgivningen både i bogstav og praksis.

Der er stadig mange sikkerhedsrepræsentanter – især på fængslerne – der ikke er anmeldt til forbundet. Det kan være mange grunde til. Den væsentligste er nok at rigtig mange af sikkerhedsrepræsentanterne ikke er valgt efter de gældende regler, som jeg beskrev i sidste nummer af fagbladet.

Vi vil derfor overfor jer alle understrege vigtigheden af at vi får valgt de rigtige sikkerhedsrepræsentanter og anmeldt dem til ledelse og forbund, så vi kan

støtte dem i arbejdet med Arbejdstilsynets screeninger, som er i gang på institutionerne og sikre at de uddannes efter reglerne. I den forbindelse er det vigtigt at være opmærksom på at sikkerhedsrepræsentanterne skal inddrages i forbindelse med screeninger og besøg fra Arbejdstilsynet generelt.

Vi opfordrer alle lokalafdelinger, der endnu ikke har kunnet anmelde sikkerhedsrepræsentanter om at overveje hvad der skal til for at opgaven kan løses – I er naturligvis meget velkomne til at trække på os i den proces og forbundskontoret stiller også gerne op til møder med sikkerhedsrepræsentanterne lokalt, hvis lokalafdelingerne og tillidsrepræsentanterne vil arrangere det praktiske. Du kan som sikkerhedsrepræsentant tale med din tillidsrepræsentant om at få arrangeret et møde hos jer. ■

*Af Ina Rasmussen,
forbundssekretær.*

De varslede artikler om virksomhedsaftaler og APV i artikelsekserien om arbejdsmiljøet bliver bragt i et kommende nummer af bladet

Arbejdsmiljø i fokus



Barsel i Kriminalforsorgen



På baggrund af mange henvendelser til forbundet vedrørende barsel, har vi udarbejdet en lille FAQ liste med de spørgsmål vi oftest modtager.

Der er selvfølgelig mange flere barselsregler og spørgsmål end de der er nævnt her. Faktisk er det muligt, stort set, at afholde lige den barsel man har behov for – blot det er aftalt med arbejdsgiveren.

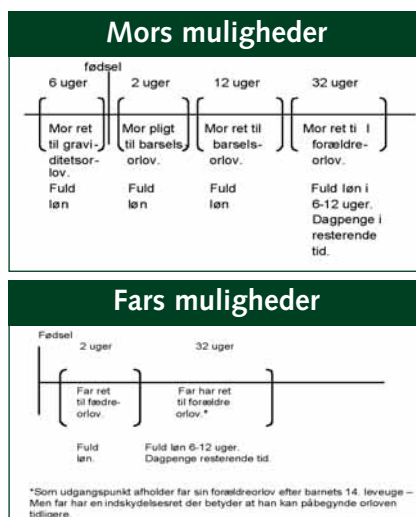
Reglerne finder du i barselsoven og i barselsaftalen. Barselsoven finder du på www.retsinfo.dk og barselsaftalen samt vejledning finder du på www.personalestyrelsen.dk

På intranettet kan du se Direktoratets vejledning til barsel.

Spørg altid din tillidsrepræsentant, hvis der er det mindste du er i tvivl om – det er så ærgerligt at den lykkelige tid efter fødslen og tilbagevenden til arbejdet skal ødelægges af besværligheder.

Husk at du skal fortælle din arbejdsplads om forventet fødsel senest 3 måneder før fødslen. Og du skal aftale hvordan du vil afholde barsel senest 8 uger efter fødslen. Hvis du overskrider fristen på de 8 uger, bortfalder mange af de sikrede rettigheder du har. ■

Af forbundssekretær Jannie Hallø



FAQ – Barselsregler – MODEREN:

- **Hvor længe skal jeg blive på arbejdet?**
Du kan gå på barsel 6 uger før forventet fødsel (fødselsterminen). Du får fuld løn de 6 uger.
- **Hvis jeg føder 4 uger før tid, kan jeg så overføre de 4 uger til efter fødslen?**
Nej.
- **Hvad hvis jeg først føder efter fødselsterminen?**
Så har du fået nogle ekstra barselsdage. De bliver ikke trukket i din barsel efter fødslen. I øvrigt begynder din barsel dagen efter du har født.
- **Hvor længe kan jeg få fuld løn?**
Du kan få fuld løn i op til 26 uger efter fødslen (Se næste spørgsmål i forhold til dagpenge).
- **Der er noget med at jeg har ret til barseldagpenge i en periode?**
Samlet har I begge (mor og far) ret til dagpenge i 46 uger efter fødslen. Men hver gang der bruges en uge med fuld løn, trækkes den fra i dagpengeretten. De første 14 uger efter fødslen er øremærket til mor. (Fars 14 dage efter fødslen trækker ikke fra i dagpengeretten).
- **Hvad med mine weekend- og aften tillæg?**
Hvis du er i turnus og har været det i de foregående 6 måneder vil du også få udbetalt tillæg under lønnet barsel. De svarer til de tillæg du får ved ferie.
- **Hvad med ferie?**
Barsel er en feriehindring. Du kan vælge at aftale med arbejdspladsen at ferien afholdes i forbindelse med orloven, at ferien udbetales eller at ferien overføres til senere afholdelse. I forbindelse med udbetaling skal du være opmærksom på, at det først er ved ferieperiodens udløb at feriepengene kan udbetales.
- **Kan jeg starte på arbejdet på nedsat tid?**
Ja – du skal aftale dette med din arbejdsplads. Du kan ikke få fuld løn, men eventuelt bruge af din dagpengeret.
- **Hvad betyder 6+6+6?**
Det betyder at hvis både mor og far er omfattet af statens overenskomst har mor 6 ugers lønnet barsel, far har 6 ugers lønnet barsel og sammen har forældrene derudover 6 ugers lønnet barsel til deling.
(Vær opmærksom på at disse uger trækkes fra de 46 ugers dagpengeret).

FAQ – Barselsregler – FADEREN:

- **Hvornår kan jeg få barsel?**
Du kan få barsel i 14 dage efter fødslen. Som udgangspunkt skal de 14 dage ligge lige efter fødslen, men der kan indgås aftale om at lægge dem på et andet tidspunkt.
- **Hvis jeg tager de 6 uger med fuld løn mister barnets moder så 6 uger af dagpengene?**
Du bruger 6 ugers dagpengeret af de 46 uger I har samlet.
- **Kan jeg afholde mine 6 uger sammen med barnets mor?**
Ja, som udgangspunkt skal de 6 uger holdes efter den 14. uge, men du har ret til at indskyde dine 6 uger i de 14 uger.
- **Kan jeg afholde orlov på dagpenge?**
Ja – så længe der er uger tilbage af de 46 ugers dagpengeret.

Nyt talerør for lederne i forbundet

Bente Benderska er ny forbundssekretær for lederne i Fængselsforbundet. Den første af slagsen.

Fremover er der fire forbundssekretærer i Fængselsforbundet. En sekretær for arresthusene, en for de lukkede fængsler, en for de åbne fængsler og en for lederne.

Det er resultatet af kongressen i maj, hvor de delegerede besluttede at udvide forbundets hovedkontor med en forbundssekretær for lederne.

Bente Benderska er den første i det nye tillidshverv. Hun er godt tilfreds med, at lederne nu også bliver repræsenteret i forbundsledelsen.

"Det er vi meget glade for. Hele ideen med den nye struktur i forbundet var at sikre kortere vej mellem forbundskontoret og hverdagen ude i fængslerne. Derfor fik vi de tre første forbundssekretærer i 2007. Det er meget positivt, at strukturen nu også styrkes med en sekretær for lederne," siger hun.

Bente Benderska repræsenterer fremover Kriminalforsorgens souschefer, arrestforvarere, afdelingsledere, overvagtimestre og uddannelseskonsulenter.

Den nye forbundssekretær er opmærksom på, at det ikke er en let opgave, når både ledere og menige medarbejdere er organiseret i samme forbund.

"Man kan have forskellige interesser, alt efter om man har en lederstilling eller en basisstilling. Nogle mener derfor, at det ikke kan lade sig gøre at organisere begge parter i samme forbund. Det er jeg uenig i. Jeg vil vise, at det er muligt at repræsentere begge parter," siger Bente Benderska.

Hun nævner diskussionerne i Kriminalforsorgen om god ledelse som et eksempel på et område, hvor lederne kan



"Jeg skal være talerør for lederne. De skal opleve, at deres sager og interesser tilgodeses på lige vilkår med øvrige medlemmer," siger Bente Benderska om hendes nye tillidserhverv som forbundssekretær.

få brug for opbakning fra forbundet.

"Der bliver stillet stadig større krav til vores ledere og ledelsesjobbet. Det er en udvikling, der kan medføre behov for støtte i forskellige sammenhænge i løbet af sådanne processer. Det vil jeg arbejde aktivt for, at de får. Jeg skal være deres talerør. De skal opleve, at deres sager og interesser tilgodeses på lige vilkår med øvrige medlemmer."

Gode eksempler

Bente Benderska mener, at der er behov for at sætte fokus på de gode eksempler på ledelse i Kriminalforsorgen.

"Nogle gange har forbundet efter manges mening været for kritisk i forhold til grupper af ledere. Problemet er, at hvis man altid omtaler lederne dårligt,

så kan man komme ind i en ond cirkel, hvor lederne tror, at de er dårlige. Jeg ved, at der er rigtig mange gode ledere i Kriminalforsorgen, og derfor vil jeg gerne være med til at sætte fokus på de gode ledere og de gode situationer," siger Bente Benderska.

Hun ser uddannelsesområdet som et vigtigt redskab i denne proces: "Der er brug for løbende revision af vores lederuddannelser. Den nuværende er meget intern og har begrænset anvendelse eksternt. Jeg mener, at vi skal have en lederuddannelse, som ikke alene kan bruges i Kriminalforsorgen, men også gerne andre steder. Det vil også højne billedet af vores arbejdsplads."

Tilsvarende er det en god idé at hente inspiration udefra: "Det er relevant at høre, hvordan lederne i andre organisationer tackler deres problemer. Derfor er jeg også fortaler for, at vores ledere tager uddannelser uden for Kriminalforsorgen for eksempel i form af diplomuddannelser eller akademiuddannelser."

Bente Benderska er derimod forbeholden over for ekstern rekruttering af ledere til Kriminalforsorgen: "Det er en stor fordel at kende til fængselsjobbet som leder. Derfor foretrækker jeg, at vores ledere rekrutteres i egne rækker. Men ekstern rekruttering kan måske komme på tale, hvis ikke de uniformerede ledere følger med udviklingen."

Hun mener, at en måde at styrke lederne på vil være, hvis man bliver bedre til at specificere ledernes opgaver: "I dag skal mange ledere både klare drift og personale. Det vil måske være en idé at skille tingene mere ad, så der både er en faglig leder og en personaleleder i institutionerne," siger Bente Benderska. ■

Af Søren Gregersen

Problemer med transport af psykisk syge



"Det er det samme cirkus, man skal igennem hver eneste gang," siger fængselsfunktionær i Næstved Arrest, Allan Madsen. Han hentyder hermed til problemerne med transport af indsatte efter den nye politireform.

Arresthusene på Sjælland løber ofte panden mod en mur, når psykisk syge indsatte skal transporteres af politiet. Politireformen har forringet samarbejdet, lyder kritikken.

"De bruger os som skraldespand," siger formand for Arrestfunktionærernes Organisation Sjælland, Henning Mørck. Han sigter til problemerne med de psykiatriske indsatte i arresthusene.

"Vi ville gerne give dem mere hjælp – men vi er jo ikke uddannet til det. Og problemet forværres, når vi ikke engang kan få dem til psykolog."

Det er politiet, der skal tage sig af transporten af de psykisk syge arrestanter, når de skal tilses af læge eller psykolog.

Men transportsamarbejdet mellem arresthuse og politi går ikke ligeså glat, som det har gjort. Det skyldes ifølge formanden i høj grad politireformen.

Ved politireformen – der trådte i kraft i 2007 – blev politiets organisation centraliseret for at gøre organisationen mere effektiv. 54 politikredse blev slået sammen til 12 storkredse.

"Efter reformen er politiet blevet meget lidt villige til at køre med de indsatte. Er det afsonere, vil de overhovedet ikke røre ved dem. De er helt oppe på dupperne. Og det efterlader os med et problem," siger Henning Mørck.

Samme cirkus hver gang

Han støttes af fængselsfunktionær i Arresthuset i Næstved, Allan Madsen, som har oplevet, at det kan være vanskeligt at få arrangeret vigtige transporter. Blandt andet en situation med en psykisk syg mand:

"Første gang jeg kontakter politiet, har jeg heldet med mig – de siger, de gerne vil bistå med transport. Jeg skal bare lige kontakte den psykiatriske anstalt i Oringe først."

Det drejer sig om en ung mand på 19 år, der har siddet i Næstved Arrest en måned, mens han er blevet dårligere og har isoleret sig selv.

"Det har været umuligt at få ham i bad i den måned, han har siddet der – vi har simpelthen ikke kunnet få ham derud. Bare det at børste tænder giver ham angst," siger Allan Madsen, der vurderer, at manden var selvmordstruet. Derfor kontaktede han vagtlægen, som mente, den indsatte måtte tilses på en psykiatrisk skadestue.

Da Allan Madsen får fat i en læge i det psykiatriske center i Oringe og gengiver forløbet, er lægen meget modvillig til at tage den indsatte, fordi han tilsyneladende har dårlige erfaringer med at komme af med fængslede psykisk syge igen.

Efter cirka 20 minutter lykkes det dog at få overtalt lægen. Allan Madsen ringer derpå tilbage til politiet, hvor han får fat i en ny vagthavende, som ikke kan se, hvorfor politiet skal tage sig af opgaven:

"Politimanden er meget ubehøvet. 'Vil du have, jeg skal tilsidesætte alt andet for at køre med en indsat?', siger han. Jeg svarer, at det må han vurdere, men at det jo er politiets opgave." Den vagthavende spørger igen og igen, om det kan være rigtigt, men efter atter 20 minutter ender han med at sige ja.

"Det er det samme cirkus, man skal igennem hver eneste gang," konstaterer Allan Madsen. Det hele ender med, at den psykisk syge efter halvanden time kommer retur fra centret i Oringe på noget nyt medicin. Overlægen ville ellers helst have indlagt ham, men var bange for ikke at kunne komme af med ham igen.

Transport tog seks dage

Et andet eksempel fra Arresthuset i Næstved er ligeså grelt. Her tog det seks dage at få arrangeret transport til en indsat, der skulle røntgenfotoграфeres.

Fængselsfunktionær Michael Laursen blev gang på gang stillet om eller fik beskeder som, at "de er her ikke lige", "de er gået hjem", "de tager ikke telefonen" eller "det er ikke mit bord".

Og Næstved Arrest er ifølge Henning Mørck langt fra det eneste sted, hvor dårligt

samarbejde med politiet gør det svært at få transporteret de indsatte.

"Politiet er meget modvillige – det er det, jeg hører fra alle arresthusene. Jeg tror, det skyldes frustrationer over de arbejdsopgaver, de har fået efter reformen. I gamle dage kendte vi det lokale politi og kunne hurtigt lave en aftale med den vagthavende. Men nu, hvor det hele bliver centralt styret, er lokalkendskabet røget," siger han.

Transport kunne klares med skånejob

Henning Mørck fortæller, at når det brænder på, må arresthusene ty til Kriminalforsorgens egne transportordninger.

"Det, der redder os, er Jyllandstransporten, Nyborgs transportafdeling, som man kan bestille i god tid. Men det løser ikke de akutte ting. Hvis man for eksempel står en fredag eftermiddag og skal have overflyttet en indsat, der er gået amok, til København – og politiet så ikke vil hjælpe."

Han kunne godt tænke sig, at Kriminalforsorgen i højere grad selv organiserede transporten af de indsatte: "Det kunne være i form af skånejob, hvor nogle af de ældre kolleger står for transporten," siger han.

Også på Fyn er det nogle gange vanskeligt at få politiet til at transportere de indsatte. Det er dog ikke et generelt problem, siger formand for Arrestfunktionærernes Organisation på Fyn, Allan Kjær: "Når man ringer til Odense og får fat i en tilfældig vagthavende, som ikke har indsigt i tingene, så kan det være svært at få arrangeret en transport," siger han.

Det har ikke været muligt at få en udtalelse fra politiet om problemerne. ■

Af Andreas Graae

Vi er ikke helt tossede i fængslerne

Efter at en stor del af personalet i Statsfængslet i Nyborg har været på kursus i håndtering af psykisk syge og misbrugere viser det sig, at vi slet ikke er uden evner, når det gælder omgangen med disse typer indsatte. Faktisk påstod underviserne, at vi er rigtig gode til at omgås indsatte med disse problemer.

Men når vi nu er så gode, hvorfor skal vi så på kursus? Ja, nu vidste vi jo ikke på forhånd, hvor gode vi er. Vi ved, at vi i årevis har kritiseret, at man har så mange psykisk syge i fængslerne, og vi ved, at antallet har været støt stigende. Vi kan bare ikke bruge den viden til noget, for vi har ikke adgang til lægejournaler, og vi har ikke nogen formel uddannelse indenfor området. Vi har kun den jordnære fængselsmands undren over, at man kan indlægge en indsat på røde papirer som dybt sindssyg og få ham retur fra det psykiatriske system som rask tre dage senere. For ikke at tale om ham, der for flere år siden blev diagnosticeret skizofren, men alligevel efterfølgende er blevet sendt til afsoning i et almindeligt lukket fængsel. Slige usaglige tanker bibringer jo sjældent fængselsmanden anerkendelse fra højere magter i systemet, så de tanker holder man almindeligvis for sig selv. Derimod kan man godt efterspørge uddannelse. Det er jo moderne.

Jeg har et godt tilbud til dig

Det var ikke en kendt jysk kludekræmmer, men derimod P/S konsulenten, der



Det var her det skete.



Der var alvorlige sager på programmet.

havde et godt tilbud til personalet på sygeafdelingen, og en del andre i fængslet. Et kursus på tre dage om behandlingen af psykisk syge og misbrugere. Der var tale om et pilotprojekt i AMU regi.

Tanken er, at dette kursus skal være grundlaget for et fast tilbudskursus. Det vil sige, at vi skulle være en slags forsøgsdyr, men det lød relevant, så den 24. juni mødte 38 fængselsfolk op på kursuscentret Severin i Middelfart til tre dages kursus anført af to sygeplejersker med mange års erfaring fra det psykiatriske system.

Vi er en del af et projekt

Som sædvanlig var der en præsentationsomgang og snak om forventninger.

Søren fra fraværsenheden i direktoratet var ordstyrer på den del, og han indledte med at fortælle, at direktoratet havde en ca. 40 millioner og nogle ideer til et screeningsprojekt, hvis formål skal være at spotte de psykisk syge og få dem ud af fængslerne og ind i det psykiatriske system. Dette kursus er en begyndelse til dette projekt. Dette hold var det sidste af tre hold, hvis evalueringer vil danne grundlaget for udformningen af det endelige kursusindhold.

Tanken er, at der på et tidspunkt senere skal afholdes en temadag om indsatte af anden etnisk herkomst end dansk. Derudover tænkes en medarbejder sendt i praktik på et relevant arbejds-

sted. Formålet er at være banebryder for et fremtidigt samarbejde omkring personaleudveksling og -udvikling.

Det lyder smukt og rent, men er det ikke lavet, fordi nogen mener, at vi ikke gør vores arbejde ordentligt, eller er det, fordi der mangler sengepladser i det lukkede psykiatriske system, og så har man med et sådant kursus retfærdiggjort, at vi stadig hænger på de psykisk syge. De to undervisere slog fast, at der mangler sengepladser i det psykiatriske system, og Søren henviste til screeningsprojektet, som vil kunne hjælpe med at få diagnosticeret de syge. Det blev understreget, at man ved at samarbejde i de faglige systemer kan lægge pres på politikerne for at få de nødvendige pladser.

Hvor gammel er han

Hvor gammel er denne person i denne situation? Dette spørgsmål er et eksempel på nogle af de redskaber deltagerne blev udstyret med i løbet af kurset. Ret banalt spørgsmål, tilsyneladende, men ved nærmere eftertanke ganske relevant. Kernen i sagen er, at det handler om at personen ofte handler på en måde, som kendetegner et bestemt udviklingstrin i opvæksten. Personen er muligvis biologisk set 35 år gammel, men han handler som en pubertetsforstyrret teenager på fjorten. Så derfor er meningen, at man i sin tilgang til denne person tager udgangspunkt i, at han netop skal behandles som en fjortenårig.

Plat eller virkelighed og hvornår man begår selvmord

Et andet eksempel på redskaber, som vi allerede anvender, men som blev formuleret og sat i system, er spørgsmålet om plat eller virkelighed. Vi kender til det ulidelige situationen med den indsatte, der virker komplet sindssyg, psykotisk, deprimeret, væk fra vinduet, eller hvad



Engagement og opmærksomhed er i top allerede ved morgenkaffen.



Restitution i fri luft.

NORMALT	FORSTYRRELSE	SINDSYGE
God fornemmelse for egne grænser.	Lav impulsstyring Umotiveret angst /panikangst.	Lav impulsstyring Identitetsproblemer.
Fortrinsvis brug af modne forsvarsmekanismer.	Opmærksomhed problemer. Identitetsproblemer.	Umotiveret angst /panikangst. Selvværdsproblemer.
God impulsstyring	Grænseløshed Intakt virkelighedsopfattelse.	Grænseløshed Brug af umodne forsvarsmekanismer.

Begreber og kendetegn sat på skema.

man nu vælger at kalde det. Vi mistænker imidlertid, at den indsatte har en skjult dagsorden med sin adfærd. Hvad gør vi?

De erfarne undervisere slog fast, at man som udgangspunkt tager det for pålydende, at den indsatte har de symptomer, han selv nævner. Man observerer og noterer så hans adfærd, altså både tale og kropssprog. Iagttagelserne gives videre til sygeplejerske og læge. I den forbindelse gav det anledning til diskussion, at vi ikke lovmæssigt har adgang til lægelige oplysninger og journaler, hvor man ville kunne forhåndsorientere sig om eventuelle tidligere observationer. Underviserne mente, at det ville være naturligt og nødvendigt at have denne adgang, så det vil nok ændres en del i fremtiden, om projektet ellers får den succes, det fortjener.

I øvrigt understregede underviserne, at særligt i forhold til suicidaltruede er det vigtigt at følge både det lærte og ens samvittighed og intuition. I denne forbindelse kunne man så lære, at ved en depression er det vigtigt at huske, at selvmordstanken almindeligvis ikke udføres under den dybeste del af depressionen, men først når personen er på vej op igen og dermed har fået lidt mere energi. Ret tankevækkende, at vi ser indsatte anbragt under særlig observation, fordi de virker dybt deprimerede og taler om at tage deres eget liv. Når vi så har talt lidt med dem, og de har fået en smøg og er begyndt at savne deres egen celle og fjernsynet, så lukker vi dem ud igen, for det siger straffuldbyrdesloven, at vi skal. Anbringelsen må jo som bekendt ikke udstrækkes ud over hvad formålet tilsiger. Men nu er han måske lige netop blevet energisk nok til at tage livet af sig. At det så ikke sker flere gange end tilfældet er, skyldes, at vi har en god intuition og indlevelse. Hvis man ellers skal tro underviserne.



Et kaffebord der ikke stod tilbage for det berømte sønderjyske.



Her vil vægttab være selvforskyldt.

Hvorfor dampbørn får speed

Ja, så fik man da det på plads. Forskningen i ADHD har vist, at hyperaktivitet formodentlig skyldes, at personen er ved at falde i søvn. Ved at måle impulserne i hjernen har man kunnet konstatere, at når forsøgspersonerne skulle løse nogle opgaver, skete der hyppige udfald i hjernen, hvilket betyder, at personen er ved at falde i søvn. Ubevidst vil man kæmpe imod ved at foretage noget fysisk, og gerne kraftigt. Dermed virker det pludseligt ganske fornuftigt at give disse personer Ritalin.

Den anerkendende tilgang

"En metode til ønsket forandring som identificerer det bedste af det, der er," står der i kursusmaterialet. Det blev vel det vigtigste redskab, som blev præsen-

teret på kurset. Det handler om i sammenhæng med det før beskrevne, at flytte personens opfattelse af virkeligheden fra vedkommendes eget, oftest fejlagtige, billede af virkeligheden til vores, som oftest rigtige, billede af virkeligheden.

Vi kender allerede situationen med den indsatte, der med stor indlevelse og indignation fortæller, hvor uretfærdigt han er blevet behandlet, og når vi lytter til ham, fornemmer vi, at han godt kunne have ret. Hele hans fremstilling virker sammenhængende og fornuftig. Dog kan vi med vort kendskab til ham, hans sag og hele regelsættet let se, at han ikke har ganske ret, men hvordan får vi ham på rette tanker? Siger vi: "Det har du helt misforstået, kammerat. Næh, nu skal jeg fortælle dig, hvordan det

hænger sammen." Eller siger vi: "Jeg forstår godt, hvad du mener, og jeg kan godt følge dine tanker. Jeg mener nu, at det ser lidt anderledes ud, så skal vi ikke prøve at nå en løsning." Diskussionerne på kurset viste, at fængselsfolk faktisk er ganske drevne udi brugen af anerkende kommunikation. Der bliver forebygget mange konflikter på denne måde. Det kom dog også med, at netop prioriteringen af den anerkendende samtale frem for andre metoder betød, at der somme tider var andre opgaver, som ikke blev løst, fordi det kræver megen tid at gennemføre samtalen. Underviserne var dog langt fra utilfredse med at høre, at der blev prioriteret således.

Hvad kom der ud af det

Man blev jo ikke psykiater af at deltage i dette kursus, men man fik sat begreberne på plads, og ens fokus blev skærpet af at få dette indblik i psykiatriens verden.

Det var godt at få synliggjort nogle af de psykiske symptomer. Der blev udleveret et godt materiale på kurset. Dette materiale opstiller på god og indlysende

Kursets mål

Deltageren kan udøve myndighed overfor psykisk syge og misbrugere på en effektiv, korrekt og lovmedholdelig måde ud fra en tilegnet viden om de forskellige adfærds- og reaktionsmønstre, som knytter sig til forskellige former for psykiske lidelser og misbrug. Endvidere kan deltageren agere i forhold til en samlet indsats med andre interessenter på baggrund af viden om interessenternes faglige kompetencer, involveringsmuligheder og lovgivningsmæssige beføjelser.

måde de gennemgåede emner, og det udgør et ganske brugbart opslagsværk nu, hvor dagligdagen igen har holdt sit truende indtog.

Fra deltagerside blev der udtrykt stor anerkendelse til underviserne, særligt for deres evne til at formidle deres egne praktiske erfaringer og sammenholde dem med teorien.

Et vigtigt budskab fra underviserne til os var, at vi allerede gør de rigtige ting indenfor de rammer vi. Når vi sådan lidt i sjov har sagt, at vi kun har vores erfaring og vores gode humør, så var det godt at høre, at netop fornemmelse og intuition er vore vigtigste redskaber i arbejdet. Naturligvis tilpasset de rammer og regler, som vi arbejder indenfor.

Skal vi overhovedet bruge det til noget

Problematikken er:

Skal vi gå ind i et fagligt arbejde omkring indsatte, som reelt ikke burde være i fængsel.

Eller:

Vi er nødt til at forholde os til virkeligheden og dagligdagen. Det øvrige er politisk. I dagligdagen er det vores sikkerhed og fangens velfærd, det handler om.

Mange har jo den for så vidt rigtige opfattelse, at da psykisk syge ikke skal være i fængslerne, så er det heller ikke noget, som vi skal beskæftige os med. Men vi ser et stigende antal indsatte med psykiske problemer, og derfor er det den virkelighed, som vi må forholde os til. Ved at tilegne os viden om psykiske sygdomme og de tilhørende begreber, kan vi skabe os den faglighed, der gør det muligt at argumentere sagligt og med vægt for at psykisk syge kommer over i det psykiatriske system.

Noget kunne tyde på, at projektet har medvind fra start. I MetroXpress den 14. juli er der en artikel med overskriften "SF vil psykoteste kriminelle" hvoraf det

fremgår, at der er ved at komme politisk fokus på i hvert fald en del af problemet. Lederen af Ungeafsnittet i Odense Kommune, Christian Frederiksen, henviser til en undersøgelse fra Århus i 2004, som viser, at ud af 100 varetægtsfængslede unge mellem 15 og 17 år havde godt to tredjedele behov for psykiatrisk behandling. På denne baggrund vil SF så foreslå, at alle førstegangskriminelle testes af en psykiater eller psykolog. SF's social- og psykiatriordfører Özlem Cekic vil til efteråret stille forslag i Folketinget om obligatorisk psykisk vurdering. Venstres retsordfører, Kim Andersen, udtaler sig positivt om ideen.

Således opmuntret af politisk medvind må vi i gang med at samarbejde om at få påvirket så kraftigt, at vi virkelig får ændret på den eksisterende virkelighed. ■

Af Billy Larsen

Fakta om psykiatrisk sygelighed

Der er en betydelighed psykiatrisk sygelighed blandt såvel indsatte som tilsynsklienter.

Omkring 20 % - 25 % blandt varetægtsfængslede kan diagnosticeres med en personlighedsforstyrrelse. Hvortil kommer forbigående tilpavningsforstyrrelser og lettere depressive reaktioner.

Alvorlige psykiske sygdomme ses imidlertid også – i et (uselekteret) varetægtsklientel har således 7 % - 8 % af de indsatte en lidelse i "F20-spektret," dvs. skizofreni, paranoide psykoser og lignende.

Disse indsatte skal overføres til psykiatrien.

Kilde: Materiale udleveret på kurset

Hul i taget i lejeboliger

Tagene er ødelagte, fejl bliver ikke udbedret, bygningsdele forsegles.

Kriminalforsorgen forsømmer tilsyneladende at vedligeholde lejeboligerne i Albertslund.

"Det er dybt tragisk, at en statslig udlejer kan slippe af sted med at misligholde boligerne på denne facon."

Det siger Palle Ortmann om vedligeholdelsen af Kriminalforsorgens lejeboliger i Albertslund. Han er beboerformand for de 22 boliger, som udlejes til medarbejdere fra Statsfængslet i Vridsløselille og Anstalten ved Herstedvester.

"Kriminalforsorgen lever ikke op til sine forpligtigelser som udlejer. For eksempel er flere af tagene i øjeblikket dækket af grønne presenninger efter sommerens kraftige regnvejre. Tagene er simpelthen ødelagte. Og alle ved, at når vådt træ bliver pakket ind i plastik, så udvikler der sig meget hurtigt råd og svamp," siger han.

Ifølge beboerformanden skyldes problemerne, at boligerne står bagerst i køen, når Statsfængslet i Vridsløselille fordeler penge til vedligeholdelsesopgaver: "Den tidligere inspektør udtalte i hvert fald på et tidspunkt, at beboerne skulle have forståelse for, at fængslets

Presenninger forhindrer i øjeblikket regnen i at komme ind i Kriminalforsorgens lejeboliger i Albertslund. Der er ikke en tidsplan for, hvornår der bliver gjort noget ved problemerne.



vedligeholdelse kom i første række," siger han.

Der er også problemer med den indre vedligeholdelse af boligerne. Der burde ellers være penge; for ti procent af huslejen skal afsættes til dette formål.

"Jeg har fået at vide, at der står 22.000 kr. på min konto, men jeg må ikke få udbetalt penge fra kontoen. På et tidspunkt ønskede jeg at male lidt i entreen, men fik at vide, at jeg ikke stod for tur. Det fremgår ellers af vores cirkulære, at vedligeholdelsen skal foretages løbende. Det er svært, når jeg ikke kan få pengene udbetalt. Måske er det fordi, at pengene ikke eksisterer," siger han.

Ventede fire år på en radiator

Jan Landtved er også træt af forholdene i boligerne. Han har boet i boligerne i syv år, men flytter nu på grund af de mange problemer.

"I den periode jeg har boet her, er vedligeholdelsen virkelig blevet forsømt. Der er flere gange blevet lavet fejllister, men der er intet sket. Senest har jeg kæmpet i to år for at få taget på mit udhus ordnet. Jeg har fået det svar fra fængslet, at der ikke er penge til det. I stedet foreslår man, at udhuset bliver forsejlet med plader, så man ikke kan bruge det. Kan det virkelig passe, at en udlejer kan fralægge sig sit ansvar på denne måde?" spørger Jan Landtved.

Han har haft flere dårlige oplevelser med vedligeholdelsen: "Jeg fik på et tidspunkt fjernet en radiator, fordi den var utæt. Der gik fire år, før jeg fik en ny. Og jeg har selv måttet vedligeholde cykelskur og carport, selvom det egentlig er udlejerens ansvar."

Jan Landtved mener, at en del af hans husleje bør afsættes til husets ydre vedligeholdelse.

"Da der ikke er foretaget noget på boligen i 15 år, så må der efterhånden



stå en del penge på den konto, men jeg kan ikke få at vide, hvad beløbet til den ydre vedligeholdelse er. Det er nok fordi, at der ikke er nogle penge," siger han.

Vi har et vedligeholdelsesefterslæb

Viceinspektør Thorsten Holst Laursen fra Statsfængslet i Vridsløselille er opmærksom på, at der er problemer i boligerne.

"Vi har et vedligeholdelsesefterslæb. Det gælder både fængslet og lejeboligerne. Det skyldes, at fængslet er et gammelt hus, og at vi igennem en årrække har været underlagt en begrænset økonomi," siger han.

Han afviser, at fængslet bevidst har nedprioriteret boligerne, men understreger samtidig, at vedligeholdelsen af boligerne er i konkurrence med andre vigtige vedligeholdelsesprojekter i fængslet. Han kan derfor ikke sige, hvornår der sker noget ved de aktuelle problemer.

"Tagene er i dårlig stand. Det tager vi alvorligt og finder beklageligt. Vi har derfor haft folk ude at kigge på det, og vi laver en handlingsplan, men jeg kender ikke tidshorizonten. Det er en besværlig affære at lave nye tage. Det har vi ikke mulighed for lige nu," siger Thorsten Holst Laursen.

Han oplyser, at der ikke er afsat penge fra beboernes husleje til den udvendige vedligeholdelse. Den udvendige vedligeholdelse påhviler nemlig fængslet.

Beboerne står uden for lejeloven

Ifølge sekretariatschef Claus Højte fra Lejernes Landsorganisation er et af problemerne for beboerne i lejeboligerne, at de ikke er omfattet af lejelovens bestemmelser.

"Hele den beskyttelse som lejeloven giver, er de ikke underlagt. Normalt når man bor i en lejebolig, så skal der afsættes penge til udvendig vedligeholdelse og ejendomsadministrationen skal gå ind og vedligeholde med penge, der er afsat fra lejernes husleje. Det er der bare ingen regler om, når det gælder statens ejendomme," siger han.

Først når forholdene er så dårlige, at der er tale om sundhedsskadelige forhold, er det muligt at få hjælp: "Kommunen har både via byggeloven og byfornylsesloven ret til at gribe ind i sådanne sager. Men man går nok ud fra, at staten er i stand til at vedligeholde sine bygninger," siger Claus Højte.

På spørgsmålet om det er rimeligt, at beboerne i lejeboligerne ikke har den samme lovgivningsmæssige beskyttelse som andre lejere på boligmarkedet, svarer viceinspektør Thorsten Holst Laursen: "Om det er rimeligt eller ikke rimeligt, kan jeg ikke vurdere. Jeg kan kun sige, at vi mener, at beboerne stadig har en rimelig beskyttelse, og vi ønsker at give vores lejere de bedste vilkår, som der er mulighed for." ■

Af Søren Gregersen

FUT i Nyborg

Det handlede om at etablere og udvikle noget sammen - mellem indsatte og ansatte. Det gjorde man på Statsfængslet i Nyborg, hvor 'brugerdreven innovation' udmøntede sig i et fritidsprojekt med fysisk træning og undervisning, der har skabt bedre trivsel og kommunikation.

Solen skinnede denne formiddag i slutningen af juni måned på Statsfængslet i Nyborg, hvor det udendørs fritidsareal dannede rammen om afslutningen på projektet 'FUT i fængslet'. Et projekt, der ifølge fængslets ledelse, ansatte og indsatte, har været en succes.

Afslutningen blev markeret med taler, fodboldkamp og uddeling af diplomer, men hvis det stod til de indsatte og ansatte, som har været med i projektet, så er 'FUT i fængslet' kommet for at blive.

'FUT' er nok bedst kendt fra militæret, hvor de tre bogstaver er lig med fysisk uddannelse og træning. På Statsfængslet i Nyborg blev det dog en forkortelse for 'Fritid, Undervisning og Træning'. I 12 uger har tretten indsatte fra to fællesskabsafdelinger deltaget i et tilrettelagt program med daglige fysiske udfordringer i løb, spinning og boldspil, undervisning i meditation og fokus på sund kost. Otte ansatte har fungeret som undervisere og instruktører.

'FUT i fængslet' er ikke en alternativ form for straf, en behandlingsmetode fra Canada eller en lys idé fra fængselsledelsen. Det er et koncept, som er udviklet i samarbejde mellem 4 indsatte og 4 ansatte, og det mest synlige bevis på, hvad der er kommet ud af anstrengelserne med projektet 'brugerdreven innovation', der blev iværksat på fængslet i foråret 2008. Et projekt, der blandt andet havde til formål at inddrage brugerne i bestræbelserne

på at skabe bedre trivsel mellem ansatte og indsatte.

Hvor der er vilje, er der vej

Det afgørende er, at der er nogen, som har sagt: "Jeg vil virkelig det her". Sådan siger Peter Dexters, der er souschef i Straffuldbyrheds-kontoret. Han er ikke i tvivl om, at det er frontløberne blandt indsatte og ansatte, der er gjort det muligt at skabe en succes. Peter Dexters har fungeret som projektleder for brugerdreven innovation, og har således været med i processen hele vejen. Det har været en lang proces med mange møder, før ideen med 'FUT i fængslet' blev skabt og færdigudviklet. Peter Dexters mener, at det handler om at starte, hvor det gør ondt, og derfor har processen været vigtig.

"De første møder handlede meget om at nedbryde barrierer, men jeg har oplevet en stor positiv udvikling i forhold til dialogen mellem de indsatte og ansatte. Der er blevet åbnet op," siger han.

Helle Lindholm, er en af de fængselsbetjente, der har været involveret i projektet med brugerdreven innovation fra begyndelsen. Hun har undervejs fungeret som tovholder med særlig fokus på personalesiden, og har blandt andet været med til at brede budskabet ud til kolleger på fængslet. Helle Lindholm har ikke fortrudt, at hun sagde ja til at deltage aktivt i projektet. Hun har oplevet en del modstand fra kolleger, som ikke kunne se ideen i det, men det har ændret sig meget.

Derudover har processen betydet, at der er blevet brudt en barriere mellem indsatte og ansatte, og der er blevet større forståelse for hinandens perspektiv. "Trivslen er blevet forbedret, vi er blevet mere menneskeliggjort, så vi ikke bare er en uniform. Det er blevet sjovere at gå på arbejde," siger hun.

FUT i afsoningen

Klaus er indsat på Statsfængslet i Nyborg, og han har også været med i projektet fra starten. Han fik lyst til at deltage i projektet, da han så det som en mulighed for at være med til at forbedre forholdene for de indsatte.

Klaus har ikke været bange for at stå frem som frontfigur for projektet, og det har ikke altid været let – især ikke i starten. Han føler



Fængselsbetjent og instruktør Cathrine Andersen.



Fængselsbetjent og tovholder på projektet, Helle Lindholm.



Projektleder Peter Dexters takke for indsatsen.

Det har været sejt. Det har kostet nogle slag. Og jeg gik jo ind for det, så jeg måtte jo forsvare det...

På væggen i et mødelokale ses mange udtalelser fra projektet.

dog, at det har været det hele værd. "Jeg har brugt tiden til noget fornuftigt, har haft en succes med det, og har derfor fået noget mere ud af afsoningen," siger han.

Klaus har også oplevet, at der var nogle barrierer i starten, men de blev langsomt nedbrudt gennem dialog. Han mener, at projektet med 'FUT i fængslet' har været en succes, der udover de fysiske forbedringer, har medført færre konfrontationer og en bedre omgangstone mellem indsatte og ansatte. Han synes, at det har været med til at løse op for nogle ting, så fremtiden nu ser lysere ud.

Klaus håber, at projektet kan fortsætte, og at det også vil blive iværksat i andre fængsler. "Når det kan lade sig gøre her, så kan det også lade sig gøre andre steder," siger han.

Fra pisk til gulerod

I 12 uger har fængselsbetjent, Cathrine Andersen, fået sveden frem på panden af de indsatte. Hun arbejder til dagligt på fængslets afdeling for udvisningsdømte, men har samtidig været ansat som instruktør på FUT-projektet. Hun valgte at søge en stilling som instruktør, fordi hun i fritiden er spinninginstruktør, og her var der altså en mulighed for at udøve sin fritidsinteresse på arbejdet. Derudover så hun det som en udfordring at blive en aktiv del af noget, som mange andre kolleger ikke troede, kunne lade sig gøre. Cathrine ville gerne være med til at gøre en forskel.

Når Cathrine svinger piskene som spinninginstruktør, så kan man godt opleve, at det går op ad bakke, men til gengæld har det givet medvind for trivslen. For de indsatte har det betydet, at flere er stoppet med at ryge hash, nogle har oplevet væggtab, og for andre har det været lettere at falde i søvn på grund af den fysiske aktivitet. Samtidig kan Cathrine mærke, at de mange timers arbejde uden uniform har givet et andet tillidsforhold til de indsatte. Og det kan bruges i den almindelige tjeneste. "Der er ingen tvivl om, at det gælder den dynamiske sikkerhed. Jeg oplever en stor forskel på, hvordan de indsatte møder mig nu, og der er færre konflikter," siger hun.

Cathrine har oplevet, at andre indsatte har været overvejende positive overfor projektet.

Mange har været nysgerrige og interesserede, og det har faktisk betydet, at hun nu har en venteliste på omkring 20 indsatte, der også gerne vil deltage. Derfor håber hun, at der kommer en mere permanent ordning, der gerne måtte brede sig til resten af fængslet.

Ledelsen er begejstret, men venter på evaluering

Da ledelsen på Statsfængslet i Nyborg blev tilbudt at deltage i projektet med brugerdriven innovation, var man ikke i tvivl om, at det skulle prøves. Vicefængselsinspektør, Una Jensen, er begejstret for de foreløbige resultater af projektet. Hun synes, at der er sket en forbedring af trivslen, og finder det særlig positivt, at interessen har bredt sig i hele fængslet. Una Jensen er imponeret over det enorme engagement, som både indsatte og ansatte har udvist. "Uden det engagement var det ikke blevet til noget," siger hun.

Una Jensen mener, at det nu er en udfordring at få projektet omsat fremadrettet, og derfor vil man blandt andet se på, hvordan erfaringerne fra projektet kan anvendes, når der fremover skal planlægges og afvikles almindelige fritidsaktiviteter.

Ledelsen på fængslet ved godt, at der er et ønske om, at gøre FUT-projektet mere permanent. Una Jensen understreger da også, at det er et ønske, som man deler. Lige nu afventer ledelsen en evalueringsrapport, som man vil tage afsæt i for at afklare fremtidens rammer. Derudover er der et økonomisk spørgsmål, som skal afklares med Direktoratet for Kriminalforsorgen. ■

Af Jimmi F. Jørgensen

Projekt 'FUT i fængslet'

FUT i fængslet er opfundet og udviklet af fire indsatte og fire ansatte, og er et resultat af projektet 'brugerdriven innovation'. Udvalgte indsatte fra 2 fællesskabsafdelinger har gennemført et tilrettelagt 12-ugers program, der har bestået af daglige aktiviteter i løb, spinning, boldspil, meditation samt undervisning i meditation og ernæring.

Projektet har været ledet af Peter Dexters, souschef i Straffuldbrydelseskontoret, og ansatte har fungeret som instruktører og vejledere.

Der er modtaget økonomisk støtte fra Forebyggelsesfonden og Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK).

Opbakning fra Fængselsforbundet

Formand, Kim Østerbye, siger:

"Forbundet fik for snart langt tid siden en henvendelse fra Peter Dexters om at indgå i et partnerskab angående projektet. Det lød som noget nyt og spændende at prøve i Kriminalforsorgen. Trods en lidt spæd start, med en afventende holdning fra flere sider, er projektet endt med at være noget, som både ansatte og indsatte profiterer af.

Det er min opfattelse, at det er godt at spørge hinanden, ansatte og indsatte imellem, hvordan vi får en bedre hverdag i forhold til arbejdsdag og afsoning. Det skal selvfølgelig ske i respekt for hinandens roller og uden at kompromittere den nødvendige sikkerhed.

Samtidig er det vigtigt for mig at understrege, at uden en ledelse der går foran og krediterer projektet, så bliver det ikke til noget. Samtidig kræver det opbakning centralt fra både organisation og arbejdsgiver."

10 år med Kriminalforsorgens eneste Kontrakt pension

Siden 1999 har kontrakt pensionen været Kriminalforsorgens fynske omdrejningspunkt for behandling og udslusning af stofmisbrugere, som er egnet til at opholde sig på en pension.

Beliggende i de idylliske sydfynske omgivelser ved Kværndrup finder man Kriminalforsorgens eneste Kontrakt pension. Det er nu 10 år siden at Kontrakt pensionen Fyn blev etableret, og derfor havde pensionen indbudt til festligt jubilæum den 13. august.

Til den specielle lejlighed var der opstillet et festtelt, hvor de omkring 80 fremmødte gæster kunne fylde maverne med helstegt pattegris, pølser og tilbehør, mens der blev holdt taler og underholdt med levende musik.

På jubilæumsdagen var der ikke kun besøg fra naboer og samarbejdspartnere fra Kriminalforsorgen. En række af Kontrakt pensionens tidligere beboere var mødt frem, og det var da også en tidligere beboer, der stod for tilberedning og udskæring af den helstegte pattegris. Det vidner om, at kontrakt pensionen Fyn er et sted, som man gerne frivilligt vender tilbage til, selvom man allerede er sluset ud i samfundet.

God idé med en kontrakt pension – men ikke i min baghave

Vicedirektør i Kriminalforsorgen, Anette Esdorf, var indbudt som hovedtaler. Hun var med i den projektgruppe, der i sin tid var med til at danne grundlag for etablering af Kontrakt pensionen Fyn, og hun indledte sin tale med et historisk tilbageblik.

Det var for vanskeligt at sluse stof-



Den gamle landsbyskole fra 1931, som i 2001 blev til Kontrakt pensionen Fyn.

misbrugere ud i samfundet, når de blev løsladt fra en kontrakt afdeling på et fængsel, og derfor var der et behov for at etablere en kontrakt pension som udslynings- og behandlingsinstitution.

"Her stødte vi så ind i det fænomen, der hedder 'Not In My Backyard'. Der var ingen, der havde lyst til at få kriminelle som naboer, og derfor var det vanskeligt at finde et sted, hvor pensionen kunne placeres," berettede Anette Esdorf. Det betød, at man måtte starte op i en tidligere funktionær bolig ved Søbysøgård, før man endelig i maj 2001 kunne modtage de første beboere i de nuværende bygninger ved Kværndrup.

At Kontrakt pensionen Fyn i dag er velintegreret og accepteret i lokalsamfundet, blev senere bekræftet fra talerstolen, hvor en nabo til pensionen kunne fortælle, at man aldrig har oplevet problemer med pensionens beboere. Der kan dog høres støj en gang imellem, men det er kun, når der bliver kaldt efter Victor. Han er i øvrigt en integreret del af pensionen, og er den eneste beboer, der har fået livsvarigt ophold på adressen. Sådan er det at være pensionshund.

Anette Esdorf gav udtryk for, at det er en svær balancegang, når Kontrakt pensionen Fyn tilbyder et behandlingskoncept, som bygger på et højt aktivitetsni-

veau med mange udflugter, og at der samtidig skal tages hensyn til samfundets retsfølelse og retshåndhævelse. Der blev dog uddelt ros for kontrakt pensionens evne til at have skabt et unikt og spændende koncept, som Kriminalforsorgen kan være stolt af. "Hvis vi mødes igen om 10 år, så er det spændende at se om andre har taget ved lære af jeres erfaringer, så I ikke længere er så unikke," sluttede hun.

Det handler om at være sammen

På Kontrakt pensionen Fyn er pædagogiske principper i højsædet, når man arbejder målrettet mod, at beboerne efter endt ophold skal kunne leve et stof- og kriminalitetsfrit liv.

Involveringspædagogik er en vigtig del af hverdagen. Det afspejles i den måde, som medarbejderne er sammen med beboerne på.

Man kommer tæt på hinanden, ikke mindst gennem friluftsliv og de mange kulturelle aktiviteter, som foregår udenfor pensionens område. Forstander, Kim Damgaard, slår fast, at man ikke kan behandle uden pædagogik. "De pædagogiske metoder bliver brugt til at være en slags 'dåseåbner' overfor den behandling, som der tilbydes," siger han.

Kontrakt pensionen Fyn har et behandlingskoncept, der indebærer en del udflugter med overnatning. Det er dog blevet blåstemplet af den tidligere Justitsminister, Lene Espersen. Kim Damgaard forklarer, at alle aktiviteter har behandling for øje, og at udflugter er midlet til den personlige vækst. De bruges til at nedbryde grænser, skabe tryghed og tillid, og så er det en virkelighedstræning af de behandlingsprogrammer, som beboerne har gennemført.

"Som regel er beboerne med i planlægningsfasen, og det giver noget ansvarlighed. Det handler også om at lære beboerne nogle sociale færdigheder, der ikke kan trænes i et teorilokale. Det er træning i at blive en almindelig samfundsborger igen," siger han.

Et andet af kontrakt pensionens væremærker er, at inddrage beboernes familier. Kim Damgaard mener, at pensionen i høj grad skal støtte beboerne i at holde fast på det spinkle netværk, der måtte være. Det betyder blandt andet, at der tilbydes familiearrangementer og par- og familiesamtaler, som kan bruges til at klinke skårene mellem parterne, og det er vigtigt i forhold til den senere udslusning.

På Kontrakt pensionen Fyn kan man godt mærke, at der er indført behandlingsgaranti i Kriminalforsorgen. Det betyder, at arbejdet med efterbehandling og udslusning af stofmisbrugere har fået bedre vilkår, og det er en udvikling, som glæder Kim Damgaard. "Vi kan tydeligt mærke en forskel på dem, der allerede har været i behandling under afsoningen. De virker mere afklarede," siger han.

At kunne gøre en forskel

Jesper Bønnelykke er fængselsfunktionær med en baggrund fra Statsfængslet i Nyborg. Nu har han skiftet nøgler og uniform ud med åbne døre og cowboy-



Forstander Kim Damgaard med pensionshunden Victor.



bukser, og har siden den 1. januar 2008 været ansat som døgmedarbejder på Kontrakt pensionen Fyn.

For Jesper Bønnelykke ser hverdagen nu noget anderledes ud end tidligere. "Vi bliver mødt på en helt anden måde af beboerne, og bare det at uniformen er væk, det er positivt. Beboerne er også mere åbne og motiverede, og så er de selvfølgelig nemmere at arbejde med," siger han.

Når man er ansat på en pension, så kommer man tæt på både andre kolleger og beboere. Det gælder både i forhold til hverdagen i huset, og de udflugter som foregår udenfor pensionen. Det stiller nogle anderledes krav, når man er på arbejde, for man bliver involveret i mange ting. Der er da også dage, hvor Jesper Bønnelykke godt kan savne arbejdet i fængslet, hvor der er nogle rammer og forhold, der betyder, at man ikke skal tage stilling til så meget. Han har dog ikke nogen intentioner om at skifte tilbage igen, for han er glad for at arbejde på pensionen. "Jeg føler, at jeg har gjort en forskel, når jeg kører hjem fra arbejde, og det gjorde jeg altså ikke, når jeg havde været på vagt i fængslet," siger han. ■

Af Jimmi F. Jørgensen



Vicedirektør i Kriminalforsorgen Anette Esdorf var indbudt som hovedtaler.

Kontrakt pensionen Fyn

Kontrakt pensionen Fyn er en behandlingsinstitution for nuværende og tidligere stofmisbrugere, der ved indflytningen forpligter sig til at være stof- og kriminalitetsfri.

Pensionen har 20 ansatte, heraf er 12 døgmedarbejder, der er en blanding af socialrådgivere, pædagogiske assistenter og fængselsfunktionærer.

Pensionen har plads til 15 beboere, der primært er anbragt efter straffuldbyrdeslovens § 78. Heraf er der som regel 3 til 4 langtidsafsonere, som opholder sig på pensionen i op til et år.

En stor dag for et lille museum



Mandag den 22. juni 2009 var som de fleste andre mandage. Der var såmænd ikke noget særligt over den.

Det skulle da lige være at solen bragede frem fra en skyfri himmel og at temperaturen kl. 10.00 allerede var over 25 grader. Hvis man var taget på en lille køretur ad Esrumvej gennem Horserød hegn, havde man nemt kunne overse det. Men hvis man drejede hovedet og kikkede ind mod den lille gule bygning, som ligger på den anden side af vejen over for Statsfængslet i Horserød, så havde man set det. Her var en lille forsamling på 50-60 mennesker, hvoraf de fleste af dem allerede havde taget hul på pensionsopsparingen, samlet for at fejre en ny forening samt to tidligere modstandsmænd.

Jeg ankommer lidt før arrangementet starter og bliver modtaget og budt velkommen af museumsleder Torben Gulnov. Torben viser mig straks begejstret rundt på det lille fine museum, mens han ivrigt fortæller løs, som var han en gramfonplade uden endestation. Horserødlejrens Museum rummer trods sin størrelse, en ganske stor og betydningsfuld samling af effekter, billeder, breve, kort m.m. over Horserødlejrens historie. Anden verdenskrig fylder, som på mange af den slags museer en del, men der er meget andet og mere end det. Midt i sin fortællestorm bliver Torben

afbrudt af en person, der råber: "Torben, nu kommer de".

Prominente gæster

Torben undskylder over for mig, men pointerer at han skal modtage nogle vigtige gæster - Alfred Andersen og Henning Louis Jensen. Det er to tidligere modstandsmænd som i dag skal udnævnes til de to første æresmedlemmer af Horserødlejrens Museums Venner. De to aldrende herrer virker friske og i godt humør mens de fortæller den fremmødte presse fra dagblade og lokalaviser om deres historie. Efter flere interviews og billeder er det tid til at dagens arrangement begynder.

Torben Gulnov byder velkommen og fortæller om museet og den nye forening. Det er både en alvorlig men også humoristisk fortælling om museets forholdsvis korte historie. Torben fortæller blandt anden om hvordan han måtte kæmpe for at få lov til at bruge nogle få hundrede kr. på at købe en billig dvd afspiller til museet.

Herefter præsenterer Torben en efter en de to æresgæster. Han fortæller om deres baggrund og historie. Det er en meget stærk fortælling om to – dengang unge mænd – som kæmpede for det de troede på var rigtigt. De kæmpede, i det skjulte, mod den tyske værnemagt og for Danmarks frihed. Det endte med at koste dem lange fængselsophold og en tur i KZ-lejre i Tyskland og Polen.

Der blev delt æresdiplomer ud til de to herrer som efterfølgende takkede og kom med små anekdoter fra deres oplevelser under krigen. Enkelte fældede også en tåre. Det var en stærk oplevelse og såvel Torben som de to ældre herrer tog i fællesskab os alle med på en rejse tilbage til krigen. Jeg kunne selv mærke hvordan vreden over tyskernes gøren og laden under krigen fik vreden til at buldre inden i mig. Herefter var stemningen

Torben Gulnov holder tale.



Torben Gulnov overrækker æresdiplom til Alfred Andersen.

præget af stolthed. Stolthed over at nogen gjorde noget og stolthed over det lille museum og den nye forening. Efter de officielle taler og klapsalver, blev der serveret et koldt glas hvidvin og en snack og folk kunne gå rundt og beundre museet og dets udstillinger.

Æresmedlemmer

Både Alfred Andersen og Henning Louis Jensen overlevede – næsten mirakuløst – de umenneskelige forhold de blev udsat for under krigen, og i dag var de to mænd, der begge er 88 år og stadig fuld af liv og energi, mødt op ved Horserødlejrens Museum for at blive udnævnt til æresmedlemmer i en nystiftet støtteforening Horserødlejrens Museums Venner, der har til huse i en tidligere inspektørbolig overfor Horserød Statsfængsel, hvor den barak, de i sin tid boede i, stadig bruges.

"Noget af den racisme og terror, vi ser i dag, kan vi genkende fra 30erne og 40erne. Det er vigtigt, at vi bekæmper den i vores hverdag," fortalte Alfred Andersen da han fik beviset for sit æresmedlemskab.

"Vi havde det fint i Horserød, vi havde blandt andet egen kok. I Neungamme var vi 50 mand om at dele en

tønne suppe, kogt på syv roer, så jeg var både udmagret og havde bylder og lus, da jeg endelig kom hjem til Danmark," fortalte Henning Louis Jensen, som overrakte museumsleder Torben Gulnov en bog med tegninger fra KZ-lejrene af Per Ulrich, som han havde været interneret sammen med i Horserød.

Formålet med Horserødlejrens Museums Venner er netop at indsamle histo-

risk materiale om lejrens historie. Torben Gulnov har modtaget mange ting fra arvinger til tidligere internerede og han regner med snart at kunne overtage en af de røde barakker fra statsfængslet, så der kan indrettes en afdeling, som den så ud under krigen. ■

Af Thomas H. Nielsen



Gæster og venner af foreningen foran museet.



Torben Gulnov overrækker æresdiplom til Henning Jensen.

Fakta om Horserødlejren

Horserødlejrens historie i korte træk:

- 1917 - 1919: Lazaretlejr først for russiske krigsfanger dernæst for belgiske, franske, italienske, rumænske samt amerikanske krigsfanger.
- 1920 - 1923: Ferielejr for tyske børn fra Berlin og Flensborg.
- 1923 - 1940: Svagbørnskoloni for børn fra den københavnske stenbro. Feriekoloni for danske spejdere, ubemidlede husmødre samt katolske piger.
- 1940 - 1941: Interneringslejr for tyske immigranter.
- 1941 - 1943: Interneringslejr for danske kommunister og spaniensfrivillige.
- 1943 - 1944: Interneringslejr for prominente personer, modstandsfolk samt jøder.
- 1944 - 1945: Uddannelseskasserne for danske overløbere. Tysk lazaretlejr for tyske soldater.
- 1945 - 1947: Straffelejr for personer dømt efter landsforræderloven.
- 1947 : Fængsel for tuberkuloseramte mænd samt psykopatforvarede kvinder.

Herefter har Horserødlejren fungeret som åbent fængsel under navnet Statsfængslet ved Horserød.

Statsfængslet ved Horserød er i dag et åbent fængsel med 221 pladser fordelt på 10 afdelinger. På fire af afdelingerne bor både mænd og kvinder. Der er en familieafdeling med 15 pladser, hvor de indsatte har mulighed for at medbringe deres små børn (op til ca. tre år). Der er en stoffri afdeling med plads til 23 indsatte. Der foregår ikke egentlig narkobehandling her. På begge afdelinger lægger man afgørende vægt på at skabe et roligt og hensynstagende miljø, fri for alkohol og narkotika. Der er endvidere en halvåben afdeling, hvor domfældte kan placeres som alternativ til lukket fængsel. Denne afdeling modtager kun mandlige indsatte.

Ny forening

Foreningen Horserødlejrens Museums Venner blev stiftet den 17. marts 2009. Foreningens formål er, at støtte Horserødlejrens Museum med bl.a. indsamling af historisk materiale om lejrens historie. Derudover vil foreningen løbende bidrage til historiske projekter, som kan tilføre yderligere informationer om lejrens lange historie. Sidst men ikke mindst vil foreningen, via ansøgninger i fonde og hos private virksomheder, forsøge, at rejse midler således, at museet kan udvides med et separat "fængselsmuseum".

Horserødlejrens Museums Venner er også information. Via et stort netværk, kan foreningen bidrage med råd og vejledning til fx slægtsforskere. Man er velkommen til, at sende sin forespørgsel via e-mail til museet på horserodlejren@mail.dk. Måske har museet den lille brik i puslespillet, som der mangles for, at komme videre i den historiske søgning.

Foreningen har også et tæt samarbejde med Frihedsmuseets Venner, derfor kan foreningen tilbyde medlemmerne gratis deltagelse i de mange spændende foredrag, som Frihedsmuseets Venner afholder hvert år.

Det koster 100 kr. i årligt kontingent at være medlem af Horserødlejrens Museums Venner

Du kan også blive ven med Horserødlejrens Museums Venner på facebook.

Har du fået lyst til at besøge museet, kan dette ske tirsdag, torsdag og søndag kl. 11.00 – 15.00.

Der er gratis adgang.

Adressen er:
Esrumvej 367
3000 Helsingør



Henning Louis Jensen
(født 1921)
Gestapofange nr. 408

Gartner Henning Louis Jensen deltog i trykningen af illegale blade på Amager under Besættelsen. Han havde en håndfuld blade med på sit arbejde som CB-betjent og blev her taget af Gestapo. Henning blev først sat ind på Vestre Fængsel, hvorefter han den 27. marts 1943 blev overført til Horserødlejren. Her fik han Gestapo - nummer 408. Han sad i barak 15.

Den 12. august blev han sammen med 740 andre fanger sejlet med transportskibet "M/S Mars" til Flensborg, hvor de ankom 13. august om eftermiddagen. Herfra blev de kørt i busser via Kruså grænsen til Frøslevlejren. Den 16. september blev han deporteret til koncentrationslejren Neuengamme, hvor han fik fangenummer 60.831.

Neuengamme, der var en af nazisternes kz-lejre under 2. verdenskrig, lå øst for Hamborg. Lejren blev oprettet i 1938 ved et gammelt teglværk og var en underlejr til kz-lejren Sachsenhausen. I 1940 fik den status som selvstændig kz-lejr og fik med tiden 96 mindre arbejdslejre og "udekommandoer" under sig, bl.a. underlejren Banterweg. 106.000 fanger var igennem Neuengamme, hvoraf ca. 55.000 døde af sygdom, sult og mishandling. Fangerne kom fra Tyskland, Frankrig, Polen, Rusland, Holland, Norge og Danmark. De fleste af de 6.000 danskere, som blev sendt i koncentrationslejr, kom til Neuengamme eller én af de underlagte arbejdslejre.

I vinteren 1944 - 45 blev Henning sammen med ca. 2.000 andre KZ - fanger overført til udkommando Versen ved Meppen. Her skulle de grave kampvognsfælder og skyttegrave for tyskerne, i et sumpet område. Der nåede ikke mange Røde Kors - pakker hertil, og sult, sygdom og død hærgede blandt fangerne. Henning Louis Jensen overlevede og kom hjem med De Hvide Busser. I dag rejser Henning rundt i hele Danmark og fortæller om sine oplevelser.

Alfred Andersen
(født 1921)
Internerings nr. 130.

Var med i den kommunistiske ungdomsbewægelse i Vejle, hvor han delte illegale blade ud i byen. Blev stukket til politiet, anholdt og indsat i byens arresthus. Herfra blev han overført til Vestre Fængsel i København. Ved retten blev han først idømt to års fængsel, som senere blev reduceret til 18 måneder. Ved løsladelsen fra Nyborg Statsfængsel blev han interneret i Horserød i henhold til kommunistloven.

Den 2. oktober 1943 blev han sammen med 149 andre deporteret til KZ-lejren Stutthof ved Danzig i Polen. De blev sejlet til Svinemiinte med transportskibet "Wartheland", hvorfra de blev transporteret videre til Stutthof i kreaturvogne. I Stutthof fik han fangenummeret 25.731. Stutthof var den første koncentrationslejr, som nazisterne opførte uden for Tyskland, 34 kilometer fra Danzig (polsk Gdansk). I Stutthof, som var i drift 2. september 1939 - 9. maj 1945, døde ca. 85.000 mennesker.

Den 25. januar 1945, kom Alfred med på den berygtede døds-march i snestorm og på isglatte veje. Døds-marchen kostede flere danskere livet. KZ - fangerne skulle gå med march tempo (ca. 5 km/t.) Hvis fangerne ikke kunne gå så hurtigt og sakkede bagud og kom efter kolonnen, var der tyske soldater, som henrettede dem med nakkeskud og skubbede liget i grøften. Af de ca. 1.800 fanger, hvor Alfred Andersen var mellem, og som startede fra Stutthof, var der 346, som overlevede. I den lille polske by Sweslin blev de den 10. marts 1945 befriet af den Røde Hær. Grundlovsdag 1945, var han atter hjemme i Danmark. I 1946 flyttede han til Odense og blev siden hen valgt til Socialistisk Folkepartis hovedbestyrelse på 1. kongres i juni 1959. Medlem af Folketinget for partiet 1977-79 og medlem af Odense byråd i over 23 år.

Alfred Andersen er i dag formand for "Landsforeningen Erhvervs-hæmmede fra Frihedskampen" og formand for "Modstandskampens Bladudvalg" (Modstandskampen 1940 - 45, Gestapofanger, Krigssejlere og Modstandsfolk).

Skovholdet på Kragsskovhede - et træeventyr

Duften af hav, skov og nysavet træ og solen der skinne-
de fra en skyfri himmel var
mit første indtryk den dag i
august, da driftsleder Per
Frederiksen modtog mig midt
ude i den nordjyske natur,
for at vise sin arbejdsplads
frem.

Per Frederiksen er født og opvokset
sammen med fængslet og har 28 års an-
ciennitet som fængselsbetjent, enheds-
funktionær, værkfører og nu driftsleder
på Statsfængslet på Kragsskovhede.

"Min far arbejdede her på fængslet,
så jeg er kommet her meget som barn
også og jeg kender hver eneste træ i
skoven og ligeledes alle stier og småveje
på hele området," siger Per Frederiksen.

På skovholdet er der yderligere ansat
en værkfører, Kristian Baggesen, og en
afløser, værkfører Jørgen Jensen.

Skovholdet er normeret til 10 indsatte,
men lige nu er der 12 beskæftiget på
holdet.

I forbindelse med nedlukning af en
afdeling og besparelser på hele fængslet,
blev skovholdet for nogle år siden lukket
og bygningerne blev lejet ud til Frederikshavn
Kommune og en epoke med
skovholdet som arbejdsplads var slut.
Men i 2004 blev lejemålet opsagt og
fængslet startede skovholdet op igen
som en selvstændig arbejdsplads. En ny
og god økonomisk indtjeningsmulighed
for skovdriften, begyndte at tage form.
Alle bygningerne var meget dårlige og
forsømt, så det hele blev lavet i stand
og beklædt med nyt træ af ansatte og
indsatte. Der blev lavet opholdsrum og
baderum til både personale og indsatte.

Bestillingerne er blandt andet borde-/



Skovholdets gårdareal.



De to sheltere på stranden.

bænkesæt til både børn og voksne,
strandstole/bådstole, andehuse og rede-
kasser til brug i jagtforeninger, træ til
plankeværk og bygninger, hvor af en del
er brugt på fængslet til terrasser, byg-
ninger og andre formål. Foruden lærke-
træ indgår kirsebærtræ og egetræ også
som en del af skovhugsten. Og det er jo

også med disse træsorter, at man har set
den store økonomiske gevinst, idet for-
ædling af træ giver bedre indtjening end
træ til brænde og der er stor interesse for
disse ædle træsorter fra bådebyggere,
skiltemalere osv., fortæller Per Frederik-
sen.

Da ideen opstod til at bygge et shel-

ter var der ikke langt fra tanke til handling. Frederikshavn Kommune var køber til produktet, som straks blev opsat på Jerup strand efter færdiggørelsen. Et kursus i bygning af shelter udmundede i endnu et, som blev lavet helt efter opskrift og ligeledes købt af samme kommune og ligeledes opsat på Jerup strand, hvor begge bliver flittigt brugt af turister og badegæster.

Driftsleder Per Frederiksen viser rundt i det store skovområde, hvor der er et hav af vildt, traner, ørne på træk, ynglende isfugle og århundrede gamle egekrat, gamle træer og nyplantede træer – der skal jo plantes nye for at kunne fælde de gamle.

"Arbejdspladsen på skovholdet er en attraktiv arbejdsplads og der er venteliste til at arbejde på skovholdet. Og det endda set i lyset af, at vi altid har 2-3 indsatte mere, end vi er normeret til. Fremmødet blandt de indsatte er 100 %," siger Per Frederiksen.

"En af grundene til dette skoveventyr er en meget kort vej til ledelsen og til hurtige beslutninger og det skaber jo kreative og engagerede medarbejdere og dette skaber glade og tilfredse indsatte, og så er ringen sluttet eller begyndt – om man vil – og dette forhåbentlig mange år frem endnu," slutter en glad og stolt driftsleder Per Frederiksen. ■

Af Lis Vig

Området består af 1500 tønder land fordelt som følger:

500 tønder land med skov,
500 tønder land med hede og
500 tønder land, der er opdyrket.

Før skovholdet blev nedlagt var produktionen udelukkende fældning af træ til brænde og det blev solgt til både firmaer og private. Indtjeningen var dengang kr. 86.000,- om året. Det har ændret sig væsentligt siden skovholdet startede op på ny i 2004. Indtjeningen i dag er på kr. 600.000 om året, hvoraf kr. 400.000 indtjenes på brænde.

Hovedproduktionen er stadig brænde og der sælges 1.500 – 1.800 m³ årligt. De resterende kr. 200.000 er indtjent ved salg af specifikke produkter bestilt af både private og firmaer.



Driftsleder Per Frederiksen ved den lampe som de indsatte selv har lavet og foræret ham til hans 25 års jubilæum.



Et lille udsnit af brændelageret.

Fængselsfunktionærernes Orkester Kragsskovhede FOK

Af tidligere formænd for foreningen, Carl Martin Henriksen (tubaist) og Lise Henriksen (trompetist).

Orkesterets start

Foreningen stiftedes 30. juni 1953 med følgende formål:

"At samle alle musikinteresserede (funktionærer under Kriminalforsorgen. Red.) og musicere ved fængselspersonalets jubilæer, sølvbryllupper o.lign, at afholde koncerter, deltage i arrangementer der tjener formålet velgørenhed samt musicere ved andre passende lejligheder for derigennem at styrke kammeratskabet og sammenholdet og udadtil at skabe agtelse for fængselsstanden."

Se, det var jo et formål, der ville fremad og bestyrelsen stiller kaution for et lån på kr. 3.500!

Også de indsatte havde bemærket, at der var musik i gang på Kragsskovhede. Redaktøren for de indsatte blad *Spydet* skrev i februar 1955: *"Den glæde, musikken vakte i den store tilhørerskare, har fastslået, at vi endog meget gerne møder frem til denne art af underholdning"*. Og han fortsætter: *"I forbindelse med omtalen af funktionørorkesteret skal vi her fra *Spydet's* side opfordre alle indsatte – eller i hvert fald de særligt talentfulde – til at komponere en march eller en munter melodi, der kan bruges som kendingsmelodi her i lejren. Samtidigt må vi selvfølgelig også have en tekst, der dels passer til melodien og dels henter sit stof fra de bedste sider af forholdene her. Vi behøver ikke nævne, at såvel musik som tekst skal være livlig og munter – ikke noget med sørgemarch!!"*

Om der blev noget ud af den opfordring, melder historien ikke noget om!

Etatsorkesterstævner

I 1954 indbydes FOK til etatsstævne i Horsens og flg. musikprogram vedtages: 1) *I natten klam og kold*, 2) *Dengang jeg drog af sted*, 3) *Blue Bell*. Ekstranummer: *Morgensang af Elverskud*.



Orkestret 1960



Orkestret 1976



Fængselsfunktionærernes Orkester Kragsskovhede 1987

FOK blev nr. 5 i konkurrencen. På Kragsskovhede syntes man, det var flot med en 5.plads!!

I 1959 afholdtes det første etatsorkesterstævne på Kragsskovhede med daværende fængselsinspektør Carsten Rafael som protektor. Den 6. juli 1959 kl. 13.15 indløb der et statstelegram til daværende formand for orkesterforeningen vagtmester Olsbæk fra daværende direktør for fængselsvæsenet H. Tetens med teksten: *Jeg sender mine bedste hilsener til fængselsorkestrene med ønsket om et smukt forløb af stævnet.* Stævnet gav et underskud på kr. 217,95, som betaltes af FOK!

10 år senere - i 1969 - skriver Tubaen i Dansk Fængselsforbunds medlemsblad bl.a. følgende i forbindelse med etatsorkesterstævne på Kragsskovhede: *"Fler-tallet af orkester-medlemmerne havde damer med. Ikke blot en charmerende baggrund for det velpudsede messing-tøj; men damerne fik samtidig kvittering for, at deres respektive "halvdel" virkelig engang imellem også måtte være til musikøvelse, når han sagde, at han skulle det - ellers kunne præstationen ikke været blevet det, den faktisk blev".*

I øvrigt har alle fængselsinspektører gennem tiden støttet orkesteret med interesse og deltaget i foreningens forskellige arrangementer.

International Musikfest, Bad Bramstedt

Som et af kun 5 danske orkestre (alle nordjyske!) deltager FOK i juli 1972 for første gang i den Internationale Musikfest i kurbyen Bad Bramstedt i Tyskland. Det er den 4. internationale musikfest i den gamle kurby og Bad Bramstedts borgmester Herbert Endrikat skriver i sin velkomsthilsen i musikfestens program: *"Durch die Beteiligung der vielen ausländischen Gäste wird deutlich gezeigt, dass die gemeinsamen*

Interessen an der Volksmusik freundschaftliche Kontakte herstellen und pflegen" og gennem FOK's deltagelse opstod netop en mangeårig venskabsforbindelse med indkvarteringsværterne fra Musikzug der freiwilligen Feuerwehr Grossenaspe. Der aflægges i årene fremover mange gensidige besøg mellem de to orkestre, og i 1974 deltager FOK bl.a. i det frivillige brandværens 90 års jubilæum i Grossenaspe.

Søndag aften ved den første deltagelse i den internationale musikfest i 1972 oplevede FOK stor succes. Dirigent Ejvind Jensen skriver i Kragsskovhedes interne avis Aktivisten: *Orkesteret høstede stort bifald ved koncerten i Kaisersaal. Begejstringen for orkesteret var uden lige. Der blev jublet, forlangt ekstranumre og til sidst stod alle op i salen, nogle endda på stolene og taktfast bragede klapsalverne.* Ak ja, det var tider!

Orkesterforeningen Kragsskovhede, som er en videreførelse af FOK, deltager i juni 2009 i den 16. internationale musikfest i Bad Bramstedt!

Norske forbindelser

Orkesteret har fra start haft forskellige musikforbindelser til Norge. Indbudt af det norske fængselsvæsen går turen i august 1960 til Oslo med koncerter i norske fængsler og parker. Det har åbenbart været svært at holde samling på tropperne, for af bestyrelsens program til deltagerne står der bl.a.:

"Medlemmerne møder ved Norgesbåden kl. 18 præcis og melder sig til lederen - alle i uniform. Billetterne udleveres til hver enkelt mand af kassereren. Orkesteret går samlet ombord og forbliver samlet under lederens kommando til båden lægger fra kaj. Der skal evt. spilles et par numre ved afgang. Efter musikken ombord lader lederen orkesteret træde af til en halv time før landgang, hvor ork. møder i uniform på et

nærmere fastsat sted på skibet. Orkesteret går samlet fra borde og forbliver samlet til nærmere ordre gives".

Ja, ikke noget med slendrian her!

Siden kom andre norske forbindelser til. Tønsberg Janitsjarkorps deltager i Nordisk Kulturuge i Frederikshavn i 1984. De fleste deltagere fra dette orkester indkvarteres privat i Jerup og en genvisit i Norge kommer på dagsordenen. I 1987 deltager FOK i festlighederne i Tønsberg i forbindelse med Norges nationaldag den 17. maj og et par år senere gennemføres besøg af og hos Larvik Veterankorps.

Danmarks Radio

Under udsendelsen *Underholdning for millioner* til fordel for Ungarns-indsamlingen benyttede Danmarks Radios speaker lejligheden til at gøre lytterne bekendt med: - *"at det lille stykke Danmark, der lå norden for Limfjorden, havde man ikke hørt meget fra. Selvom der naturligvis også ved en sådan lejlighed som denne er folk, der skænker uden at ønske oplyst navn og hvor meget vedkommende yder til de betrængte ungarere, og det således ikke er sikkert, at Vendsyssel er så helt dårligt repræsenteret endda, har denne lille finte alligevel ansøret til, at der enkelte steder sættes indsamlinger i gang til fordel for Ungarnshjælpens giro 3".*

FOK foretog indsamling til dette gode formål i Jerup og Aalbæk. Vendsyssel Tidende skrev: *Fængselsfunktionærernes Hornorkester vil indlede med march gennem Jerup, og naar Jerup har spyttet i de medbragte indsamlingsbøser, der haandteres af andre fængselsfunktionærer uden musikalske ambitioner, gaar turen til Aalbæk. Formanden for orkesterforeningen har været i forbindelse med statsradiofoniens ungarindsamling, der viser tanken stor begejstring".*

I 1975 deltager FOK i udsendelsesrækken "Med sang og klang" på P2 og i juli 1976 i udsendelsen "Samklang" på P1. FOK's indslag havde overskriften: "Ikke et pigtrådsorkester"!

Musik-musik-musik - og Flauenskjold Kro

FOK/Orkesterforeningen Kragsskovhede har herudover i sin over 50-årige levetid deltaget i utallige typer arrangementer: Internationale musikfester i Sæby, parkunderholdning i Frederikshavn, grundlovs møder, julekoncerter, Sct.Hans-aftener, byfester mm.

Under overskriften "Messingsuppe var bragende succes" refererer Vendsyssel Tidende bl.a. følgende fra en koncert på Flauenskjold Kro arrangeret af Agersted Brass Band: "Folk stod og sad som

sild i en tønde lørdag aften på Flauenskjold Kro. Over 400 mennesker var mødt op for at høre de fem blæseorkestre (Agersted Brass Band, Sæbygården, Musikkorps Sæby, FOK, B.T. Musikzug, Bad Bramstedt, Tyskland. Red.) give koncert, og det blev en oplevelse, som deltagerne sent glemmer. Man klappede og trampede i takt og stod på bordene og gyngede til musikken. Der var liv".

Avisen skriver videre: "Over 150 musikere deltog i den 2½ time lange koncert. Aftenen sluttede med, at alle knap 600 deltagere, børn, unge og ældre, dansede til Agersted Byorkester – der består af fire mand!"

Kært barn har mange navne

I 1994 blev det på den ordinære generalforsamling besluttet at ændre for-

eningens vedtægter, som bl.a. indebar en navneforandring til Orkesterforeningen Kragsskovhede. Orkesteret havde mange år forinden allerede besluttet at optage medlemmer udenfor etaten, idet antallet af fængselsfunktionærer i orkesteret var stadigt dalende.

Når man gennemgår de gamle scrapbøger med utallige avisudklip, får man et indblik i, hvor svært det har været for de forskellige trykte medier at gengive orkesterets rette navn. Mange "forslag" er kommet frem i årenes løb: *Personaleorkesteret fra Kragsskovhede, Fængselsvæsenets Musikkorps, Fængselsfunktionærernes Hornorkester, Orkesteret fra Heden og Hedens Band!*

Ak ja, kært barn har mange navne! ■



Fængselsfunktionærernes Orkester Kragsskovhede



Indbydelse til fest i Jerup-Hallen v/Jerup Skole
fredag den 23. oktober 2009, kl. 18.00 – 24.00.

Vi indbyder hermed alle nuværende og tidligere medlemmer
- aktive/passive – med ægtefælle, efterlevende ægtefæller,
samt venner af orkestret.

Vi serverer en 3 retters menu, et par glas vin, samt kaffe/te
for 100 kr. pr. deltager. Derudover kan der købes øl, vand og
vin.

TILMELDING: senest den 1. oktober til formanden for
ORKESTERFORENINGEN KRAGSKOVHEDE
Jørgen Christiansen, Skovvej 12, 9990 Skagen.

E-mail: jchr@skagennet.dk

Profil af en forbundssekretær

**Navn:**

Bente Benderska

Stilling:

Forbundssekretær

Fra afdeling:

Lederafdelingen

Antal medlemmer i sektor:

ca. 330

Tillidskarriere:

Bestyrelsesmedlem i Statsfængslet
Vridsløselille (ca. 1 år) og
Foreningen for Personale- og sikker-
hedskonsulenter (ca. 4 år).

Ansæt år:

1983

Tidligere tjenestesteder (og årstal):

1983 – 1992 Fængselsbetjent,
Statsfængslet i
Vridsløselille
1992 – 2000 Overvagtimester,
Direktoratet for
Kriminalforsorgen,
Tjenestetidskontoret
2000 – 2009 Senioruddannelses-
konsulent, Kriminal-
forsorgens Uddannel-
sescenter

Bente Benderska

Hvad fik dig til at påtage opgaven som forbundssekretær?

Efter mere end 9 år på Uddannelsescenteret, hvor jeg udelukkende har beskæftiget mig med opgaver relateret til rekruttering af fængselsbetjente, trængte lysten og behovet for nye opgaver sig på. Tilbuddet om at stille op som forbundssekretær for ledersektoren kom netop på et tidspunkt, hvor jeg var åben over for et karriereskifte, som samtidig giver mig mulighed for at øve indflydelse på udviklingen af lederområdet som interesserer mig.

Hvad bliver den væsentligste opgave i dit nye hverv?

En af de væsentligste opgaver bliver at medvirke til at sikre lederne et talerør i forbundsledelsens daglige og politiske arbejde. Stillingen, som er nyoprettet, giver mulighed for at stille skarpt på de særlige behov og interesseområder der er for afdelingens medlemmer i organisationsregi. Jeg ser det også som en vigtig opgave at få italesat ledelse i organisationsammenhæng på en måde der anerkender det arbejde lederne udfører. Samtidig bliver det en af mine opgaver at hjælpe lederne med lokale spørgsmål, fx omkring overenskomst og organisationsændringer.

Hvilke store opgaver står forbundet og din sektor overfor i den kommende tid?

Mit umiddelbare svar er den opgave, det bliver at håndtere de forandringer den nye grunduddannelse fører med sig i de lokale organisationer. For lederens vedkommende vil det givet medføre nye funktioner i kraft af den øgede lokalforlagte undervisning og der vil derfor være behov for at sikre lederne de efteruddannelsesaktiviteter, der er nødvendige for at udvikle lederens kompetencer, så de matcher de nye opgaver. Samtidig skal der presses på for at sikre lederne den nødvendige uddannelse i hele personaleområdet.

Hvilke mål har du sat dig for den kommende valgperiode?

Jeg har som sådan ikke sat mig bestemte mål. Jeg, lederforeningens bestyrelse og den øvrige forbundsledelse skal først og fremmest have aftalt og fordelt opgaver, ansvarsområderne, etc. og stillingens indhold skal defineres bl.a. også ud fra lederens behov og forventninger. ■

Fængsels- og politifolk til MC-træf



Gode kolleger i det tyske justitsvæsen har gennem en årrække mødtes til motorcykeltræf rundt i Tyskland.

I år skulle de samles til det 9. Motorradtreffen der Justitz ved Plöner See i Aschenberg i nærheden af Kiel. Kolleger fra Norden og andre Europæiske lande var også indbudt.

Det er jo blevet en trend, at man anskaffer sig en motorcykel når dåbsattesten efterhånden begynder at blive lidt brun i kanterne – det gælder åbenbart også for fængselsfolk.

Så det var en trup med en forholdsvis høj gennemsnitsalder der en fredag den 10. juli om formiddagen mødtes på restpladserne ned gennem Jylland. Godt 20 deltagere mødte frem. Desværre var der på dagen en del tilmeldte der ikke mødte op, idet vejrudsigten ikke var særlig gunstig – men det var bestemt en fejl disponering, det blev næsten perfekt vejr under hele træffet, idet kun få og små byger drev os i ly under teltdugene.

Nu er det sådan, at man faktisk godt kan deltage i et MC træf uden at køre på to hjul.

Vi havde et par biler med, hvilket er en særdeles praktisk foranstaltning. Hans Jørn Hansen og Henrik Holleris fra Arresthuset i Frederikshavn kørte servicebilen. Her kunne alt vores oppakning være i traileren, og de kunne servicere os med kaffe og mad på turen – en opgave ingen kunne have udført bedre.

Første pitstop i Tyskland var ved MC forretningen ved Scandinavian Park ved grænsen.

Efter at have provianteret drog vi af sted i herligt vejr, som først blev lidt vådt lige før vores ankomst til den gamle herregård der dannede rammen om arrangementet.



Opsamling i Hylkedal.

Teltene var forholdsvis hurtigt slået op og der var herefter dømt korte bukser og råhygge på pladsen lige ved den enorme gamle lade, hvori den 2 dage lange fest skulle holdes

Små 1.000 bikere havde fundet vej til Aschenberg for at sparke lidt dæk.

Og det blev en utrolig positiv oplevelse. Rammerne var perfekte på den gamle gård, og nede ved søen kunne man indtage alt muligt indenfor røgede fisk og skylle det ned med lokal tysk bier og det der var stærkere.

Som det skal være ved et træf, var der fælles køreture i omegnen. Nu var det jo fængsels- og politifolk der var samlet, så der var også arrangeret studietur til et fængsel i Kiel.

Politiet havde udlånt 3 politi busser til at fragte de som ikke ønskede at køre på MC til fængslet.

De samme busser var der til at transportere os til den nærliggende idrætshal, hvor man kunne få sit morgenbad. Et

træf i dag betyder altså ikke, at alle render rundt og lugter lidt af ged!

Servicen var i top og alt andet var tilrettelagt med tysk grundighed og orden.

Såvel fredag som lørdag aften var der rigtig gode bands der spillede op til fest til langt hen på natten.

Der var også deltagere der påstod, at der var striptease, som der skal være ved et træf, men der var os med de ældste fødselsdatoer selvfølgelig for længst krøbet ned i soveposerne.

Teltene blev pakket ned i tysk morgensol inden en flok glade danskere igen drog nordpå, godt trætte og fyldt med en kæmpe god oplevelse.

Skulle der være nogen der har fortrudt, de ikke kom med, er der mulighed for at deltage næste år, når turen går ned i nærheden af Düsseldorf. ■

Af Steen Væver



Hygge i campen og i laden.

Pensionistafdelingen under Fængselsforbundet – nu permanent

Af forbundskasserer Peder Jørgensen.

På Fængselsforbundets kongres i maj 2009 besluttede de delegerede at gøre forbundets forsøgsordning med pensionistafdelingen permanent.

Der blev i den forbindelse også ændret i de hidtidige betingelser for medlemskab, hvilket betyder, at tidligere medlemmer yngre end 60 år, der er blevet afskediget/pensioneret af Kriminalforsorgen af helbredsmæssige årsager, og som ønsker at bevare en tilknytning til forbundet, kan blive medlem af pensionistafdelingen. Som en konsekvens heraf vil der blive åbnet op for at afskedigede/pensionerede medlemmer, der ikke tidligere har opfyldt alderskravet, i en periode vil kunne indmelde sig i pensionistafdelingen. Kontingentet udgør for nuværende 600 kr. om året for medlemmer under 70 år og 300 kr. for medlemmer over 70 år. Kontingentet betales en gang årligt i januar måned. Afdelingens formål er at give tidligere medlemmer af Fængselsforbundet mulighed for at bevare en tilknytning til forbundet og fortsat være omfattet af nogle af de fordele, som aktive medlemmer af Fængselsforbundet har.

Et medlemskab af Pensionistafdelingen indeholder følgende services:

- Abonnement på Fængselsforbundets fagblad (10 blade årligt + forbundets kalender/lommebog)
- Mulighed for at optage lån i Tjenestemændenes Låneforening
- Mulighed for at tegne forsikringer i Tjenestemændenes Forsikring
- Mulighed for at være medlem af Forbrugsforeningen
- Mulighed for at leje forbundets sommerhuse på lige fod med forbundets øvrige medlemmer.

Medlemmer af Fængselsforbundets pensionistafdeling vil desuden være omfattet af forbundets gruppelevsforikring i Forende Gruppeliv indtil det fyldte 70. år. Forsikringen har en dødsfaldsdækning på kr. 150.000,-

Indmeldelse skal ske senest en måned efter man er overgået til pension. Pensionistafdelingen er ikke repræsenteret i forbundets besluttende organer og administreres fra forbundskontoret. Kontaktperson på forbundskontoret for medlemmer af pensionistafdelingen er forbundskasserer Peder Jørgensen.

Sidste frist for indmeldelse af afskedigede eller pensionerede medlemmer:

Tidligere medlemmer af Fængselsforbundet, der i en alder af 59 år eller yngre er blevet afskediget eller pensioneret af helbredsmæssige årsager vil således indtil den **1. november 2009** kunne melde sig ind i Pensionistafdelingen.



DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 14. september 2009



Arbejdsfordeling, eller mangel på samme

Af P. L. Jensen,
glad og lykkelig
pensionist, Odense.

Når jeg i seneste nummer af Fængselsfunktionæren ser "Den fremtidige fordeling af opgaver mellem arrestinspektørerne og direktoratet", så forstår jeg da meget bedre hvorfor de nuværende 12 politidirektører ikke ønskede at fortsætte politimestrenes opgave med arrestinspektørjobbet, for det ville da kræve rigtig meget tid for politidirektørerne.

Jeg er rigtig meget lykkelig for, at jeg ikke længere er arrestforvarer, hvis jeg havde været det, ville jeg have set den aftalte fordeling af opgaverne imellem arrestinspektørerne og direktoratet som en virkelig markant underkendelse af det arbejde som bl.a. jeg udførte i de 16 år jeg var arrestforvarer, og det kan da undre mig hvordan man (Direktoratet for Kriminalforsorgen), i så mange år har turdet overlade opgaverne til politimestrene og arrestforvarerne i forening.

Den eneste opgave der ikke er nævnt er ansvaret for forplejningen i de største arresthuse hvor der fortsat findes et arresthuskøkken, men det er vel blot en forglemelse som kan tilføjes listen over opgaver – så mangler der blot at arrestinspektørens hustru skal være villig til at påtage sig opgaven som køkkenleder, så er vi tilbage ved de "gode gamle dage", og de nuværende arrestforvarerstillinger kan nedlægges.

Det er i alt fald sådan, at når jeg har læst artiklen/oversigten i Fængselsfunktionæren, så ser jeg arrestforvareren nævnt én gang, nemlig i forbindelse med resultatkontrakten som han/hun dog kan få lov at underskrive, sammen med arrestinspektøren.

Selv småtingsafdelinger som bygningsvedligeholdelsesopgaver og anlægsarbejde samt ansvar for undervisning, behandling og fritidstiltag og den sundhedsmæssige betjening i arresthusene er frataget arrest-

forvarerne og overtaget af arrestinspektørerne.

Nu er der nok nogen der vil påstå, at der ikke er noget nyt i den beskrevne struktur, idet det jo altid har været den stedlige politimester der, som arrestinspektør, var ansvarlig for arresthusets drift.

Min erfaring som arrestforvarer begrænser sig til 3 forskellige politimestre og i alle tilfælde var det mine oplevelser, at de, alle 3, trygt overlod de daglige praktiske opgaver til arresthusets daglige leder og det øvrige personale i arresthuset, jeg kan tvivle på at denne praksis vil fortsætte.

Jeg ser det foreliggende som et resultat af, at der ikke længere findes en rimelig faglig organisation for arrestforvarerne, men denne opgave overtages måske af DJØF. ■

Svar til P. L. Jensen – en glad og forhåbentlig fortsat lykkelig pensionist

Af forbundsformand
Kim Østerbye,
Fængselsforbundet.

Jeg tror at du misforstår artiklen eller strukturen lidt. Det er fortsat arrestforvareren der i dagligdagen løser de opgaver der hele tiden er blevet løst dér - sådan som forbundet ser det. Det har også hele tiden været politimesteren eller ressortkontoret i direktoratet der havde det overordnede ansvar. Det ansvar der nu primært ligger hos de "nye" arrestinspektører.

Samtidig påpeger du, at der mangler den gamle "arrestforvareforenings" indflydelse. Til det kan jeg kun sige, at der har været arrestforvarere involveret i processen omkring den "nye" regionsopdeling og indhold nærmest fra dag ét, enten via forbundet eller via arbejdsgiveren. Så der er ikke sket ret meget uden at arrestforvarerne selv har været med til at planlægge det.

Det er selvfølgelig ikke det samme som at alle er tilfredse og alt i den nye struktur virker som det skal endnu. Men nu er der flere muligheder end før. Samtidig kan jeg næppe forstille mig, at de ca. 3 ansatte der overordnet er i regionsledelsen selv kan løse de mange opgaver du nævner.

Forbundet ser overordnet strukturen som en styrelse af arreststrukturen, især da et af alternativerne er at lægge arresthusene ind under fængslerne, som der faktisk var en del, uden for forbundet, som synes var det bedste.

Det er vigtigt at arresthusene er i stand til at prioriterer efteruddannelse, arbejdsmiljø og de efterhånden ret store både administrative og driftmæssige opgaver som kræves af en moderne arbejdsplads i dag og det tror vi faktisk kan lykkedes med den nye struktur. ■



Mere dialog og information i Fængselsforbundet

Af Uddannelseskonsulent
Carsten Munkholm,
Kriminalforsorgens
Uddannelsescenter.

I de seneste numre af Fængselsfunktionæren er jeg blevet mere vidende af at læse bladet! Først blev jeg informeret om, at vi nu er medlem af LO. I seneste nummer fandt jeg så ud af at fængselsforbundet skifter navn. Det kunne jeg måske have fundet ud af forlods ved mere grundige og systematiske undersøgelser.



DEBAT



Jeg efterlyser alligevel, som Michael Bundgaard Nielsen gør i hans indlæg i seneste nummer, mere dialog og information om hvad der foregår og hvilke tanker man gør sig i fængselsforbundet. Ina Rasmussen svarer at vi må forlade os på det repræsentative demokrati og når valgte tillidsrepræsentanter er enige i en beslutning, er det et udtryk for at medlemmerne også vil være enige.

Men selv repræsentativt demokrati bygger på oplysning og med de nye bestemmelser vedrørende fagligt arbejde, er det ikke sikkert at alle lokale tillidsrepræsentanter når rundt og hører alle medlemmernes mening om, hvad der foregår og hvilke overvejelser der pågår i Fængselsforbundet.

Selv hvis jeg har uret i den påstand, må det være positivt for et forbund at være i dialog med sine medlemmer i f.eks. fagbladet?

Fagbladet har et par gange hørt medlemmerne om deres mening! Der har været spørgsmål til uniformen og her senest spørgsmål til den nye titel. Mit forslag er evt. på samme måde at høre medlemmerne om emner inden der træffes beslutninger. Skal vort fagblad f.eks. hedde "Fængselsbetjenten" – når nu den nye titel tages i brug 1. januar? ■

Svar til Carsten Munkholm

*Af forbundsformand
Kim Østerbye,
Fængselsforbundet.*

Når du efterlyser mere information omkring de ting der sker i forbundet, kan jeg sagtens forstå din opfattelse.

Det er dog sådan i de fleste organisationer, at nye tiltag og organisationsændringer er noget der er drøftet meget indgående i mange sammenhænge inden de endeligt vedtages på f.eks. en kongres. Det betyder at alle tillidsrepræsentanter og medlemmer af hovedbestyrelsen har været med i ganske lang tid inden beslutningen træffes. I

den forbindelse skrives referater som udsendes til alle hovedbestyrelsesmedlemmer som - med mindre andet er aftalt - kan bruge det til at informere medlemmerne. Det er svært at undgå at tingene behandles demokratisk i hovedbestyrelsen inden de enkelte medlemmer orienteres for det er jo netop den demokratiske proces.

Samtidig bliver de fleste større ting i forbundet faktisk drøftet ret indgående på årets generalforsamlinger, hvor alt kan debatteres lige så indgående som de fremmødte medlemmer ønsker. Netop derfor er forbundsledelsen tilstede på alle de generalforsamlinger vi inviteres til, så vi debatterer gerne med medlemmerne.

En stor del af den information du efterlyser sendes ikke ud som nyhedsbreve via hjemmesiden, da disse læses af ret mange andre end medlemmerne.

Vi påtænker at lancere en ny hjemmeside senere i år og vil stramme informationen op i den sammenhæng.

Men i det daglige er det primært din lokale tillidsrepræsentant, der skal viderebringe de informationer de selv får fra forbundet. ■



Hvor mange år skal der gå?

*Af Fængselsfunktionær
Michael Bundgaard Nielsen, Statsfængslet
Østjylland*

For ni år siden - i september 2000 - stemte godt 53% af vælgerne i Danmark nej til at indføre Euro i stedet for krone. Hvad mon

befolkningen vil sige, hvis Folketinget nu pludselig bestemmer, at den afstemning ikke længere gælder, og alligevel indfører Euro i Danmark? Mon ikke der vil komme massive protester, fordi demokratiet og resultatet af en afstemning dermed tilside-sættes, blot fordi et flertal i Folketinget har en anden holdning, end befolkningen har - eller i hvert fald havde for ni år siden?

Jeg tror, alle vil være enig med mig i, at hvis Danmark på et tidspunkt skal have Euro, skal der en ny folkeafstemning til. Og det uanset om vi skal have Euro i morgen, om tre år, om fem år eller længere ude i fremtiden. Resultatet af afstemningen i september 2000 gælder, til en ny afstemning giver et andet resultat. Sådan må og skal det være i et demokrati som Danmark.

Men hvornår er resultatet af en afstemning ikke længere gyldigt? For historien om Fængselsforbundet og LO viser jo, at på et tidspunkt er der gået så lang tid, at man kan tilsidesætte et afstemningsresultat, hvis man selv har en anden holdning, end flertallet havde ved afstemningen. Sagen er nemlig den - selvom mange medlemmer måske ikke er klar over det - at tilbage i 1969 stemte over 70% af forbundets medlemmer for, at man skulle afbryde samarbejdet med LO. Det er et meget markant resultat, må man sige, og det førte dengang til, forbundet meldte sig ud af LO. Selvom det er 40 år siden, vil det vel være meget naturligt - i hvert fald hvis der var tale om ægte demokrati - at man lod dette resultat gælde, til en ny urafstemning blandt Fængselsforbundets medlemmer viser et andet resultat. Men sådan er det bare ikke!

En flok delegerede på en kongres har i hvert fald vedtaget, at Fængselsforbundet skal genindtræde i LO, og man mener åbenbart ikke, det igen er nødvendigt at spørge medlemmerne. Heller ikke selvom mere end 70% tidligere har sagt nej til et samarbejde med LO, og der ikke siden hen har været afholdt en ny urafstemning med et andet resultat.

Man kan mene, at 40 år er lang tid, og det kan jeg sagtens være enig i. Men er det længe nok til, at en afstemning ikke længe-



DEBAT



re gælder? Kan Folketinget komme om 11 år og sige, at nu er det 20 år siden, danskerne sagde nej til Euro'en, men fordi der er gået så mange år, gælder det ikke mere, så nu indfører vi bare Euro'en alligevel? Jeg tror, de fleste mener, at det kan Folketinget ikke. Men hvornår kan man så? Efter 30 år? Efter 40...? Eller skal der en ny afstemning til, før et resultat kan ændres? Det mener jeg, der skal. Jeg tror også, at mange, der er opvokset i et demokratisk samfund, mener det samme. Jeg har i hvert fald efter mit seneste læserbrev i vores fagblad fået flere tilkendegivelser, der peger i den retning. Men Fængselsforbundets ledelse mener åbenbart noget andet, og nu vil jeg så gerne spørge: Hvor mange år skal der gå, før resultatet af en afstemning ikke længere gælder? Og hvorfor har man ikke lagt spørgsmålet om et samarbejde med LO ud blandt medlemmerne? Frygter man måske et resultat, der går imod ledelsen? Eller ser man bare sig selv og sine egne meninger som noget, der er større end demokratiet? ■

Svar til fængselsfunktionær Michael Bundgaard Nielsen, Statsfængslet Østjylland

Af forbundssekretær
Ina Rasmussen,
Fængselsforbundet.

Kære Michael.

En debat som den du startede i forrige nummer af fagbladet og fik et langt svar på i samme blad giver kun mening, hvis man diskuterer ud fra samme præmis. Som jeg beskrev i mit svar til dig var det vores præmis at forbundet skulle styrkes på en måde så forbundets medlemmer fik mest mulig fagforening for pengene. Derfor valgte forbundets tillidsfolk og organisationsrepræ-

sentanter at Fængselsforbundet skal genindtræde i LO. Jeg skal ikke gentage hele mit svar til dig, men henvise til fagbladet nr. 7/8-2009.

Jeg har læst dit seneste indlæg adskillige gange, men kan ikke se at du nogen steder byder ind med forslag til hvordan du mener opgaven kunne have været løst anderledes.

Jeg kan i det hele taget ikke se nogen steder i dit indlæg, hvor det er tillagt betydning at Fængselsforbundet bliver så stærk og kompetent en fagforening som muligt. Derfor mener jeg at du og jeg debatterer på meget forskellige præmisser og næppe har særligt store chancer for at blive enige.

Du har lov til at have en politisk opfattelse, der ikke er særligt positiv overfor fagbevægelsen, men det er vel lidt for meget forlangt at alle forbundets medlemmer skal have en dårligere og svagere fagforening end de kan få, af hensyn til private politiske sympatier. Jeg synes også det er at blande tingene sammen på en meget lidt hensigtsmæssig måde.

Dine paralleller til EU-afstemningen er underholdende, men som du ville vide hvis du havde studeret forbundets historie, så er den enkle forklaring på at LO-medlemsskabet dengang var til urafstemning, at det var et krav i forbundets daværende vedtægter i forhold til udmeldelse og indmeldelse i centrale organisationer. En passus som sammen med meget andet i forbundets vedtægter blev revideret i 2006, da det efter vores opfattelse er useriøst at sende emner til urafstemning, som medlemmerne har valgt tillidsfolk og organisationsrepræsentanter til at tage sig af. Det påtager vi os ansvaret for – det har medlemmerne lov til at forvente at vi sætter os ordentligt ind i og tager stilling til. Det var vores holdning dengang, hvor ingen havde tænkt på at tage LO-medlemsskabet op til overvejelse og det er i øvrigt stadigvæk vores synspunkt.

Fængselsforbundet har en vision om at det faglige arbejde skal have en stærk lokal forankring omkring vores tillids- og organisationsrepræsentanter – dine demokratiske rettigheder udøver du i forhold til de personer du er med til at vælge til tillidshverv – fordi du har tillid til at de vil handle på en

måde der bedst tjener forbundets medlemmer. Denne demokratiopfattelse er netop med til at sikre at forbundets politiske linje er i tråd med medlemmernes behov og interesser.

Jeg synes at du – udover mit tidligere svar til dig – bør læse de øvrige artikler i fagbladet tidligere numre om indmeldelsen i LO. Så kan du også få en korrekt fremstilling af hvad der var den egentlige baggrund for udmeldelsen og hvordan LO stiller sig til samme emne i dag. Fængselsforbundet er fortsat en upolitisk organisation, der ikke yder partistøtte og i øvrigt samarbejder med alle der vil skabe bedre forhold for vores medlemmer. Præcis det samme gør LO i øvrigt. ■

NAVNE

To giganter takker af

To af vores rigtig gode kollegaer i Arresthuset i Næstved takker af, efter at have præget Næstved arrest som få andre med deres engagement og personligheder.

Ole Jørgen Thygesen stopper fordi helbredet ikke tillader arbejdet på gangen blandt samfundets rødder og udstøtte.

"Thyge" blev ansat på KF den 1. august 1974, så det er et par år for tidligt at han forlader arresthuset. Thyge kom som ung p.p.'er til Næstved arrest, hvor han blev udstationeret til den 1. oktober 1978. Det var meningen, at han ville tilbage og arbejde som murer, men da udstationeringen blev til en fastansættelse i Næstved en måned senere, blev det i stedet til en livslang ansættelse i Kriminalforsorgen. Den gamle murer er det levende bevis på, at arresthusbetjenten altid er i stand til at forny sig og omstille sig til de nye krav – AUF, EDB, handleplaner, misbrugsmoduler m.m. Thygesen har lært sig

det hele og stod aldrig tilbage for de yngre.

Med sit rolige væsen og frygtindgydende størrelse har han i tre årtier været en klippe i arresthuset og en vellidt kollega.

Lars Ole Jørgensen (L.J.) blev ansat i Vridsløselille den 1. august 1969, efter en tid som NATO "pinkie" på Cypern. Lars Ole var nær aldrig kommet til Næstved arrest, fordi han søgte ned som betjent, efter at have arbejdet sig op til vagtmester på Vridsløselille. Heldigvis for L.J. og Næstved arrest, fik han stillingen som overbetjent den 1. juni 1983. Nu stopper L.J. for at hellige sig sin store passion: Kunstforeningen.

Der findes formelle og uformelle ledere. L.J. er Næstved Arrests uformelle leder i

kraft af sin personlighed, sin faglige dygtighed; hvad enten det er regler, edb, lovgivning eller den direkte kontakt til de indsatte.

L.J. har med sit venlige væsen præget arresthuset og gjort en AFGØRENDE forskel for indsatte, samarbejdspartnere og kollegaer.

På kollegaernes vegne, skal jeg sige tak for godt samarbejde til jer begge to. Vi er ikke helt sikre på, at vi kan fylde fodsporene efter jer to helt ud, men mindre kan også gøre det.

Vi er helt sikre på, at I vil få mange gode år som pensionister og håber at I kigger forbi fra tid til anden.

På kollegernes vegne *Henning Mørck*

MINDEORD Jimmy Østergreen



Det var med stor sorg vi modtog meddelelsen om at vor gode kollega fængselsbetjent Jimmy Østergreen pludseligt var afgået ved døden efter kort tids sygdom.

Jimmy blev ansat i Kriminalforsorgen på Anstalten ved Herstedvester i 1981 og forrettede i mere end 25 år tjeneste på afdeling CD. Jimmy var særdeles afholdt og hans engagement i arbejdet og arbejdsforholdene var værdsat af alle kolleger. Han var i alle henseender hjælpsom og hans store omsorg for de indsatte og hans forståelse for deres situation var oprigtig og helhjertet.

Vi har mistet en solid støtte i vores hverdag og vi vil alle huske Jimmy for mange gode vagter sammen. Vi vil savne Jimmy og hans rolige facon og hver især mindes de små som store oplevelser vi har haft gennem årene.

Bisættelsen fandt sted den 7. august 2009 fra Søndermarkens Kapel, hvor mange kolleger var mødt frem for at tage den sidste afsked med Jimmy.

At en meget stor del af anstaltens indsatte også havde sendt ham en sidste hilsen, siger mere end mange ord, hvordan Jimmy var som betjent og menneske.

Jimmy blev 59 år.

Vore tanker og dybeste medfølelse går i denne svære tid til Jimmys nærmeste familie.

Æret være Jimmy Østergreens minde.

På vegne af betjente
og værk mestre
Henning Christensen

Afs. ID-Nr. 46533
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28A st. th.
2500 Valby



www.dansksfaengselsforbund.dk

Returneres ved varig adresseændring

MAGASINPOST
STANDARD

B



www.lsb.dk

Begynd en god andelsbolighandel her!

Andelsbolig rådgivning på:

VESTERBRO



LÅN & SPAR BANK

Lige over for Hovedbanegården med dens livlige trafik og den dynamiske menneskevrimmel, ligger den bank, som er bedre end de fleste til at få din privatøkonomi på skinner. Og så er vi tilmed kendere i andelsboligkøb. Få din køreplan snarest.



859 gennemførte
andelsprioritetssager



17
rådgivere



1.571 ledige andels-
boliger i området

Reventlowsgade 12, 1651 Kbh. V.
Tlf: 3378 2200. Email: vesterbro@lsb.dk



Andelsbolig?

Så kom og snak med os!

Tænker du på at købe en andelsbolig? Så tænk på Lån & Spar Bank, fordi vi var de første på markedet med et prioritetslån specielt til andelshavere. Kom ind til en snak og udnyt vores erfaring på andelsboligmarkedet, uanset om du skal låne til en ny eller belåne din gamle andelslejlighed.

Som medlem af Dansk Fængselsforbund får du 50 % i rabat (1.250 kr.) på låneetableringen af et prioritetslån hos Fængselsforbundsbank. Lån til din nye andelsbolig eller belån friværdien i den gamle til en fornuftig variabel rente fra 5,7 % (ÅOP 6,43 %).

Find din afdeling på lsb.dk eller ring til Fængselsforbundsbank på 3378 1913.

Fængselsforbundsbank

Dansk Fængselsforbund har sørget for ekstra gode vilkår og masser af fordele til deres medlemmer gennem et unikt samarbejde med Lån & Spar Bank.
Fængselsforbundsbank er et samarbejde med Lån & Spar Bank.