

Fængselsfunktionæren

2

Dansk Fængselsforbund

Februar 2005





- 3 Leder
- 4 IT-firma analyserer
Kriminalforsorgens økonomi
- 5 Voldsrekord i fængslerne igen
- 6 Økonomisk støtte til studieture
for Kriminalforsorgens personale
- 7 Ro blandt 'de stærke'
- ◀ 8 Nu kan det ikke
skjules længere...
- 10 Fynsk virksomhed skaber kontakt
mellem erhvervslivet og ledige
flygtninge/indvandrere
- ◀ 12 KUC udvider - nyt kraft- og udviklingscenter på fyn
- 14 Fængselsfunktionærer
i fynsk RUS
- ◀ 16 GF 2 internat i Rude Skov
- 18 Øvelse i indsatsledelse i Horsens
- 20 Generalforsamlinger
- 22 Navnenyt
- 24 Fængselsfunktionæren
søger skribenter

Forsidebillede:

Det er hverken kanindræberkursus eller rapelling med det formål at udsætte deltagerne i ekstreme situationer. I det store og hele handler ruskurset om sjov, samarbejde og faglig opnormering.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Vestre Kirkegårds Allé 3,
2450 København SV
Tlf. 3325 9801 - Fax 3325 9601
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:

Artikler modtages på diskette, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Regning uden vært

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Dansk Fængselsforbund



"Trist," er et ord, der ligger lige for, når talen falder på den konsulentrapport om Kriminalforsorgen, der blev udgivet før årsskiftet.

Rapporten var ment som et afgørende indspark til at finde realistiske og troværdige besparelsesmuligheder i Kriminalforsorgen. Men da konsulenterne havde sat sidste punktum og modtaget deres klækkelige millionbetaling, viste det sig at produktet var af en ganske anden støbning end forventet.

Besparelser for 70 mio. kr. i løbet af perioden 2005-07 skulle de pege på. Det har de også gjort, sådan set. Problemet er bare, at man – alt efter smag – må kalde langt det meste luftsteg, vindfrikadeller, fugle på taget, eller hvad man nu ellers kan finde af udtryk, der dækker det samme: Fantastiske, urealistiske og uopnåelige skrivebordsregninger.

Et eksempel: Ifølge rapporten er det en god idé at blive bedre til at fastholde de prøveansatte – og hvis det lykkes kan man spare over kr. 10 mio. Problemet med den idé er enkelt: Netop dét, bedre

fastholdelse, har man forsøgt i årevis – uden held. Hvorfor heldet – opgjort til en værdi af kr. 10 mio. – skulle vende lige nu, er svært at se.

Et andet eksempel: Rapporten foreslår, at man centraliserer kørslen med arrestanter og afsonere – så al kørsel planlægges fra København. Problemet med den idé er, at det netop er en model som Kriminalforsorgen gik væk fra, for mange år siden, fordi den var for dyr.

Et tredje eksempel: Rapporten fastslår, at sygefraværet blandt fængselsfunktionærer er højt, og at det bør bringes ned. Det vil man kunne spare kr. 29 mio. på, lyder det. Problemet er blot, at også den anstrengelse har været på dagsordenen de seneste mange år, uden det store held.

Et af de konkrete forslag til, hvordan man kan reducere udgifterne i forbindelse med sygefravær er, at man "reducerer antallet af indkaldelser i forbindelse med akut sygefravær, så antallet af overarbejdstimer reduceres," som konsulenterne skriver.

På dansk betyder det: "I kan spare kroner, hvis I lader være med at indkalde folk, og lader de andre rende hurtigere, når nogen bliver syg." Rent matematisk er det svært at være uenig i regnestykket – det er billigere at glemme alt om erstatningsarbejdskraft, når nogen bliver syg. Men det er naturligvis aldeles uacceptabelt, hvis nogen forestiller sig, at et

sådant forslag kan tages alvorligt. Jeg forventer heller ikke, at nogen tager mig alvorligt, hvis jeg foreslår, at flyvelederne i lufthavnene da bare kan arbejde hurtigere, når kollegerne er syge. Eller, at kommunerne bør spare penge ved at droppe vikardækningen i folkeskolen.

Og det er præcis hér, det triste kommer ind: Det er trist at læse en rapport, hvor konklusionen (find 70 mio. kr.) er så styrende for indholdet, at man tilsyneladende griber til hvad-som-helst for at få pengene til at passe.

Trist er det også, når konsulenterne – i et slet skjult forsøg på at bringe bare lidt troværdighed ind i spalterne – bramfrit slår fast, at "en høj grad af medarbejderinvolvering" i skabelsen af rapporten har bidraget til "validering af forudsætninger og datagrundlag samt forventningen om, at foreslåede ændringer også vil være acceptable." Eller på dansk: "Medarbejderne har selv været med og nærmest nikket til vores løsningsforslag." Mit svar er enkelt: Regn ikke med det.

Kriminalforsorgen har indkaldt organisationerne til forhandlinger i februar om, hvilke af konsulenternes forslag, der bør gennemføres. Af princip siger vi ikke nej til en forhandling på forhånd. Så vi møder op. Spændte på, om ledelsen kan bidrage med ny viden, som gør det muligt at realisere enkelte af forslagene. Ellers takker vi nej. ■

IT-firma analyserer Kriminalforsorgens økonomi

Bedre planlægning af vagter og ressourcer, ændret organisering af transporten af arrestanter og afsonere, samt bedre ledelse.

Sådan lyder de overordnede bud fra konsulentfirmaet Ementor på, hvordan Kriminalforsorgen over de næste tre år sparer mindst kr. 70 mio.

Til trods for, at Ementor i markedet er kendt som et firma, der leverer it-løsninger til kunderne, har Kriminalforsorgen valgt dette firma til en ganske anden opgave – en økonomianalyse. På portalen Jubii lyder Ementors egenreklame "Arbejder med omstilling til offentlig e-handel"

Konsulentfirmaet har på bare fire en halv måned i anden halvdel af 2004 gennemført foranalyse, fire delanalyser og en afrapportering på i alt 335 sider om mulige besparelser i Kriminalforsorgen.

Målet med analysen lå fast på forhånd: Find en besparelse på mindst kr. 70 mio. i alt i perioden 2005, 2006 og 2007, fordelt med kr. 16 mio. det første år, kr. 24 mio. det andet og kr. 30 mio. det tredje år.

Hovedvægten i analysen ligger i en række forslag til, hvordan man – med konsulentfirmaets ord – kan "effektivisere" vagtplanlægningen.

I den sammenhæng peger firmaet på, at vagtplanlægningen bør standardiseres på tværs af landets fængsler og arresthuse. Der bør, med andre ord, ifølge Ementor, indføres samme regler overalt – og principperne bør, mener konsulenterne, understøttes af en ny, mere moderne it-løsning end den Kriminalforsorgen har i dag.

Ementor peger på tre forhold, som man mener, kan spare en del penge.

For det første, at fængselsfunktionærerne ikke mere skal have ret til at ønske bestemte vagter på bestemte dage. Det princip skal skiftes ud med et såkaldt ønskefri-princip, hvor man kan få lov til at ønske, hvilke dage man ikke ønsker at gå på arbejde.

Andet forslag, der – ifølge Ementor – kunne spare penge er, at man planlægger vagterne pr. tjenestested i stedet for ude på den enkelte afdeling. Har man en central planlægningschef, så bliver planlægningen bedre, mener it-konsulentfirmaet, der dog understreger, at det for at virke efter hensigten skal understøttes af et nyt it-baseret vagtplanlægningssystem.

Tredje forslag er, at indføre døgnvagter i fængslerne, efter en model som i dag kendes i arresthusene, hvor man får rådighedsbetaling for den del af vagten, hvor man sover.

Senere oplukning

Derudover foreslås en række andre ændringer, herunder at man lukker senere op for de indsatte i weekenden: Ikke kl. 7.00 som i dag men derimod kl. 8.00.

Ementor mener også, at der kan spares penge, hvis man omdefinierer den rolle som produktionsværkmestre og ledelse har på de enkelte institutioner: Hvis de fremover tælles med i sikkerhedsniveauet vil der ikke være behov for så mange andre ansatte, skriver man.

Samtidig foreslår man en række ændring af kørslen med arrestanter og indsatte. Den bør – mener Ementor – centraliseres, så kørsel fremover styres fra København. I den forbindelse, mener it-konsulenterne, er der behov for at købe et nyt it-system, som understøtter

en sådan central kørselsenhed. Samtidig foreslår man en samdrift med politiet – via en overflytning af ressourcer fra politiet til Kriminalforsorgen.

Endelig foreslår konsulenterne, at man sætter ind overfor sygefravær, at man satser på at holde fast i flere prøveansatte og at man satser på at styrke ledelsen i Kriminalforsorgen.

Ikke meget mening

Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund, er "forstemt" over analysen fra it-konsulenterne: "Det er glimrende, at Ementor bruger analysen til at foreslå nye it-løsninger i Kriminalforsorgen. Det mener jeg faktisk, at vi på flere områder kunne bruge. Men jeg har svært ved at forstå adskillige af de øvrige økonomiske konklusioner de mener at have fundet frem til – det er simpelthen svært at følge logikken, hvis der er nogen," siger han.

Som eksempel peger han på, at firmaets forslag om en central planlægning af vagter – og medfølgende ny it-understøtning – står i skarp modsætning til et andet forslag i samme rapport om at bekæmpe sygefravær: "Holdningen er – det ene sted – at sygefravær bekæmpes bedst, hvis den enkelte ved, præcis hvem af de nære kolleger, der kommer til at bøde for, at man melder sig. Små enheder vil give besparelser, siger rapporten. Men den siger samtidig det modsatte: Central planlægning af vagter – væk fra de små enheder – vil give besparelser. Det giver ikke meget mening," siger Kim Østerbye.

Af Hans Jørgen Nielsen

Voldsrekord i fængslerne igen

Antallet af episoder, hvor indsatte er voldelige eller truende overfor ansatte i fængsler og arresthuse, sætter igen i 2004 ny rekord. Allerede i løbet af årets tre første kvartaler er der sket flere politianmeldelser end hele 2003

På trods af en intensiveret arbejdsmiljøindsats, vil antallet af politianmeldelser som følge af vold og trusler i 2004 igen overstige antallet af sager året før. Det viser en ny opgørelse fra Direktoratet for Kriminalforsorgen.

For årets tre første kvartaler gælder nemlig, at antallet af politianmeldelser allerede nu har samme niveau, som det samlede antal anmeldelser året før. Ifølge opgørelsen blev der i de første tre kvartaler af 2004 anmeldt 172 sager til politiet, og det er kun to færre end antallet af anmeldte sager i hele 2003.

"Det er rigtigt, at noget tyder på at antallet af sager vil stige, for selvom vi har lavet om på definitionerne, så har kravene til politianmeldelser ikke ændret sig," siger souschef i Direktoratet for Kriminalforsorgen Hanne Olesen.

Statistikken for tredje kvartal 2004 viser også, at det især er i arresthusene og Københavns Fængsler, at forholdet mellem de ansatte og indsatte er problematisk. Alene i Københavns Fængsler har der i det seneste kvartal været 16 volds- og trusselsepisoder, hvor 26 funktionærer har været indblandet.

Bedre indsats

Nye definitioner af vold og trusler gør det – med undtagelse af antal politianmeldelser – svært at sammenligne 2004-statistikken med tidligere år. Forklaringen er, at flere episoder end hidtil vil falde ind under betegnelserne vold og trusler. Blandt andet er det nu muligt at indberette trusler om hærværk, trusler mod familiemedlemmer og arbejdsrelaterede trus-

ler modtaget uden for arbejdstid. Tidligere var kravet, at episoden skulle være sket i arbejdstiden og på arbejdspladsen for at blive registreret. Samtidig indgår også simpel vold, eksempelvis en lussing, som en voldsepisode.

"Ændringerne er lavet, fordi vi har ønsket at få et bedre statistisk grundlag, som baggrund for den forebyggende indsats, så vi kan få nedbragt antallet af volds- og trusselsepisoder," siger Hanne Olesen.

Samtidig har man også ændret definitionerne i et forsøg på at tilnærme sig de opgørelser, som laves i de øvrige nordiske lande.

I forbundet hilser man Direktoratets initiativer velkommen, og glæder sig til at se resultaterne.

"Det tog lige lidt tid at finde ud af, hvordan de nye statistikker skulle laves. Men nu håber jeg, at det kommer til at køre, så vi kan få nogle ordentlige tal. Det er helt afgørende, at ledelse og medarbejdere i fællesskab kan tage udgangspunkt i troværdige tal, hvis man skal have gjort noget ved problemerne," siger forbundsformand Kim Østerbye. ■

Af Line Kold

En overskuelig løsning

For at sikre en højere kvalitet i statistikken over volds- og trussels-episoder har man i Vestre Fængsel indført en ny indberetningsmetode. Den er ret enkel.

I Vestre Fængsel var man trætte af, at der var alt for mange fejl i indberetningen af sager om vold og trusler. Derfor har man fra årsskiftet indført et nyt system, hvor den enkelte medarbejder selv kan holde øje med sin sag.

Det nye system er enkelt og består i bund og grund bare af et Excel-ark placeret på sikkerhedschefens hjemmeside på intranettet. Her bliver sagerne noteret efterhånden, som de rapporteres, således at medarbejdere, tillidsrepræsentanter og ledelse kan følge med i, om sagen er blevet registreret, hvad den er blevet registreret som, og hvorvidt den er blevet indberettet til direktoratet.

"Førhen havde vi et system, hvor hver gang et medlem afleverede en sag, så fik vi ofte en kopi, og når vi så, hvor mange sager ledelsen havde indberettet, kunne vi sidde med yderligere 10 rapporter i hånden og spørge os selv, hvorfor de ikke var sendt til Direktoratet, selvom der var tale om både vold og trusler? Så vi var trætte af at bruge en masse ressourcer på at sørge for at indberetningerne blev registreret og indberettet rigtigt af fængslet," siger Ina Rasmussen, der er formand for fængselsfunktionærerne på Københavns Fængsler, om baggrunden for at der er blevet lagt kræfter i at udvikle et nyt indberetningssystem.

Vigtigt signal

Ud over færre fejl i indberetningerne, vil det nye system fremover være et vigtigt personalepolitisk værktøj, som tillidsrepræsentanter og ledelse kan bruge i den forebyggende indsats.

Samtidig mener Ina Rasmussen også, at systemet vil komme de mange prøveansatte til gode. Fordi de får mulighed for at følge med i deres egne og andres sager, og dermed lære noget om, hvilke sager der skal indberettes og hvordan forskellige situationer håndteres.

"At Københavns Fængsler har lavet hjemmesiden, synes jeg, sender et vigtigt signal, for det siger noget om, at vi prioriterer området. Ikke at jeg tror, at vi får en 100 pct. fejlfri indberetning, men hvis bare vi når 95 pct. så er vi langt over den standard, der normalt er i kriminalforsorgen," siger Ina Rasmussen. ■

Af Line Kold

ØKONOMISK STØTTE TIL STUDIETURE for KRIMINALFORSORGENS PERSONALE

Etatsudvalgets Fritidsudvalg henleder opmærksomheden på at interesserede rejsearrangører fra nedenstående tjenestesteder kan ansøge om tilskud til studieture i perioden 01. juli 2005 – 30. juni 2006.

Region 3: DIR/KUC/Administrativ Service og Amterne: Roskilde, Storstrøm, Vestsjælland, Frederiksberg, Bornholm og Grønland.

Direktoratet for Kriminalforsorgen, Strandgade 100, 1401 København K.
Kriminalforsorgens Uddannelsescenter, Biskop Svanes Vej 69, 3460 Birkerød

Statsfængslet ved Horserød, Esrumvej 367, 3000 Helsingør

Statsfængslet i Jyderup, Søbæksparken 136, 4450 Jyderup

Arresthuset i Frederikssund, Torvet 4, 3600 Frederikssund

Arresthuset i Helsingør, Prøvestensvej 3, 3000 Helsingør

Arresthuset i Hillerød, Torvet 2, 3400 Hillerød

Arresthuset i Holbæk, Rådhusvej 1, 4300 Holbæk

Arresthuset i Kalundborg, Slotsvænget 1, 4400 Kalundborg

Arresthuset i Køge, Kongsberg Allé 6, 4600 Køge

Arresthuset i Maribo, Museumsgade 6, 4930 Maribo

Arresthuset i Nakskov, Tømmergade 2, 4900 Nakskov

Arresthuset i Nykøbing Falster, Slotsgade 35, 4800 Nykøbing Falster

Arresthuset i Næstved, Ramsherred 2, 4700 Næstved

Arresthuset i Ringsted, Tinggade 15, 4100 Ringsted

Arresthuset i Roskilde, Jernbanegade 21, 4000 Roskilde

Arresthuset i Rønne, Landemærket 29, 3700 Rønne

Arresthuset i Slagelse, Rytterstaldsstræde 6, 4200 Slagelse

Arresthuset i Vordingborg, Algade 97, 4760 Vordingborg

Afdelingen på Bornholm, Sct. Mortensgade 17, 3700 Rønne

Afdelingen i Hillerød, Torvet 3-5. 1., 3400 Hillerød

Lokalkontoret i Helsingør, Fiolgade 13 D, 2., 3000 Helsingør

Lokalkontoret i Holbæk, Blegdammen 3, Postbox 197, 4300 Holbæk

Afdelingen i Vestsjælland, Slotsgade 33, 4200 Slagelse

Afdelingen i Nykøbing Falster, Strandgade 24, 1., 4800 Nykøbing F.

Lokalkontoret i Næstved, Hjultorv 2, 2., 4700 Næstved

Afdelingen i Roskilde, Støden 18, 1., 4000 Roskilde.

Formanden for afd. i Grønland, Overvagtimester Gustav Olesen,

Anstalten for domfældte i Ilulissat, 3952 Ilulissat

Region 4: Fyns Amt, Rejseholdet og Grønland.

Lunde Kursuscenter, Højevej 29, Lunde, 5771 Steenstrup

Statsfængslet i Nyborg, Vindingevej 36, 5800 Nyborg

Statsfængslet i Ringe, Boltinggårdvej 10-12, 5750 Ringe

Statsfængslet på Søbysøgaard, Søvej 27, Nr. Søby, 5792 Årslev

Arresthuset i Assens, Toftevej 29, 5610 Assens

Arresthuset i Odense, Tingshusgade 2, 5000 Odense C.

Arresthuset i Svendborg, Tingshusgade 41, 5700 Svendborg

Afdelingen på Fyn, Albanigade 54 E, 1., 5000 Odense C.

Lokalkontoret i Svendborg, Klosterstræde 2, 3., 5700 Svendborg

Kontraktensionen på Fyn, Bøjdenvej 35, Egeskov, 5772 Kværndrup

Formanden for afd. i Grønland, Overvagtimester Gustav Olesen,

Anstalten for domfældte i Ilulissat, 3952 Ilulissat

Opmærksomheden henledes på, at en studietur skal arrangeres, således at den står åben for interesserede deltagere fra alle personalegrupper og fra samtlige tjenestesteder i regionen, samt indtil 2 deltagere fra Grønland.

Evt. deltagere fra Grønland afholder selv alle rejseudgifter imellem Grønland og Danmark udover udgifterne til selve studieturen.

I samarbejde med direktoratets direktion anbefales det, at stile imod lande der for tiden ligesom vi selv gennemgår væsentlige omstruktureringer på det kriminalforsorgsmæssige område. Med fordel kan der planlægges studieture til Skotland, England, de nordiske og baltiske lande eller Polen.

Nærmere oplysninger kan indhentes ved Claus Tornøe, direktoratet.

Nærmere oplysninger om regler og principper for bevilling m.m. kan indhentes hos **Fritidsudvalgets kasserer, hovedkasserer Christian Smedegård, Dansk Fængselsforbund, telefon 3325 9801 eller Fritidsudvalgets formand, forstander F. Kruse-Christiansen, Pensionen Lysholmgård, telefon 3634 0444.**

Ansøgning incl. budget fremsendes senest den 31. marts 2005 til Etatsudvalgets Fritidsudvalg, Formand, Forstander F. Kruse-Christiansen, Pensionen Lysholmgård, Stavnsbjergvej 11, 2650 Hvidovre. ■

Ro blandt 'de stærke'

Efter åbningen af særafdelingen på Københavns Politigård er der kommet ro på Kriminalforsorgens afdelinger for negativt stærke fanger.

Problemerne på afdelingerne for negativt stærke fanger har været få, siden Danmarks mest restriktive fængsel på Politigården i København blev åbnet i september sidste år. Det gav nemlig Kriminalforsorgen et nyt våben i bekæmpelsen af negativt styrende fanger.

For hvis indsatte ikke opfører sig ordentligt, bliver de sat i en celle på Politigårdens Fængsel, hvor hverdagens adspredelser er få, og besøg er begrænset til én enkelt time om ugen. Og våbenet har tilsyneladende virket.

"Der er ingen tvivl om, at de indsatte kender til eksistensen af Politigårdens Fængsel, og det er bestemt ikke et sted, de ønsker at blive flyttet til," siger fængselsinspektør Peter Vesterheden, Københavns Fængsler.

Men det har stort set heller ikke været nødvendigt at flytte nogen. For udover arrestanter og varetægtsfængslede, er det kun en lille håndfuld indsatte, der er blevet placeret på Politigården af disciplinære årsager. Og ingen af dem kommer fra de lukkede fængsler med særlige afdelinger for negativt stærke indsatte.

"Vi har heldigvis ikke haft nogle, der kvalificerede sig til at blive sendt af sted. De få gange der har været lidt problemer, har de ikke været større end, at vi selv har kunnet klare dem med strafcelle. Men det giver os stor tryghed i arbejdet at have muligheden i baghånden," siger Hans Basse, afdelingsleder på afde-

lingen for negativt stærke indsatte i Horsens Statsfængsel.

Hønen eller ægget?

I Vridsløselille Statsfængsel, hvor der tidligere har været en del ballade med indsatte, har der hersket god ro og orden den seneste tid.

"Her har været meget roligt de seneste måneder, og vi har fået opbygget en ret god dialog med de indsatte. De ved godt, at deres råderum er blevet begrænset, og hvis ikke de opfører sig ordentligt, så kender de alternativet," siger afdelingsleder Kim Rasmussen.

I Nyborg Statsfængsel, hvor man er i gang med en større ombygning af afdelingen for negativt stærke indsatte, har der også været roligt gennem længere tid.

Men det er ikke udelukkende truslen om en tur til København, der har indvirkning på de indsatte. For både Kim Rasmussen og fængselsinspektør ved Nyborg Statsfængsel Arne Tornvig Christensen, mener, at indførslen af nye regler også har noget af æren for de bedre arbejdsbetingelser.

"Jeg tror da, at Politigårdens Fængsel har en præventiv virkning, men vi har lavet så mange nye tiltag på en gang, at det er lidt svært at sige, om det er hønen eller ægget, der kom først", siger Arne Tornvig Christensen.

Ny husorden

Et af de nye tiltag på afdelingerne er en mere restriktiv husorden. Den trådte i kraft den 1. november 2004 som følge af et politisk krav om mere kontrol og indskrænkninger i de indsattes rettigheder. Det har blandt andet betydet, at besøgstiden er gjort kortere, og at der er kommet begrænsninger på, hvor mange penge de indsatte må have til rådighed.

"Det er faktisk gået ret smertefrit at få indført husordenen, også selvom vi har taget en del privilegier fra dem. For til gengæld har de fået lov til at arbejde, og det, tror jeg, er rigtig godt, for før var de simpelthen ved at kede sig ihjel," siger Kim Rasmussen, der er sikker på at de indsatte godt ved, at der er politisk fokus på området, og at snoren er blevet kortere.

"Men uanset hvad roen på afdelingerne skyldes, så er det i hvert fald rart," siger Kim Rasmussen. ■

Af Line Kold

Nu kan det ikke skjules længere...



Afsnit B i det nye statsfængsel på Enner Mark er ved at tage form.

Uanset om det er dag eller nat kan man ikke undgå at se det, når man kører fra Horsens mod Silkeborg eller Nr. Snede.

I dagslys er det store grå betonelementer, byggekraner, skurvogne og maskiner der fanger øjet, og om aftenen er det masser af lys, på en af Danmarks helt store byggepladser.

Det nye fængsel på Enner Mark er ved at tage form. Som en slange danner muren en ring rundt om pladsen. Den bindes sammen i enderne, af

det der engang skal blive til hovedporten.

Det er nu længe siden ringmuren stod færdig, og det har været muligt at snige sig ind og køre en tur rundt på den asfalterede vej, der løber rundt som en anden motorbane inden for muren.

Men nu spærrer hovedindgangen og betonkanoner. Fundamenterne til flere af bygningerne er støbt, og nogle af bygningerne er oppe i to etages højde.

Erik Bang, Direktoratet for Kriminalforsorgen, forklarer, at man stort set overholder byggeplanerne, selvom byggestart blev lidt forsinket.

Et af de firmaer der havde budt på en del af byggeriet havde klaget. Firmaet

mente ikke udbudsreglerne var overholdt, idet det billigste tilbud var blevet valgt fra. Men der blev afsagt kendelse i november måned – Direktoratet blev fri-fundet og byggeriet kom i gang.

Noget af det som er ved at tage form er afsnit B. Meningen er, at der som noget af det første skal indrettes et par prøveceller, og man vil så se på erfaringerne fra alle faser af byggeriet og bruge disse, når man går videre med de andre afsnit.

Egentligt havde man fra direktoratets side ikke forestillet sig, at der skulle bruges så megen tid på at følge byggeriet som tilfældet er, men der er utroligt meget at tage stilling til.

Erik Bang og andre involverede må ofte drage til Horsens eller ud til leverandørerne.

Der skal gennemføres utallige prøver af de forskellige produkter og materialer. Det er især det sikringsmæssige der fokuseres på. Når man bygger et fængsel af den art er det vigtigt, at eksempelvis ventilation og VVS er i orden af hensyn til orden og sikkerhed når fængslet tages i brug. Tingene må ikke kunne skilles ad, og dermed give mulighed for at skjule ulovlige effekter og lignende.

Samtidigt vil der i et stort byggeri altid være et spil i gang mellem leverandører og bygherren.

I det her tilfælde er det Direktoratet der skal sikre sig, at man får de materialer der er bedst til fængselsbrug, samtidigt med at leverandørerne oftest finder de billigste materialer, for at få så god en forretning ud af det som muligt.

Men Erik Bang er fortrøstningsfuld. Selvom ikke alt er som man havde forestillet sig, løser problemerne sig stille og roligt hen ad vejen.

Og foreløbig er man i hvert fald på rette vej til den planlagte tid! ■

Af Steen Væver



En af danmarks største byggepladser.

← Ringmuren i profil.



Skitsen over fængslet på Enner Mark.

Fynsk virksomhed skaber kontakt mellem erhvervslivet og ledige flygtninge/indvandrere

Det danske sprog er en barriere for flygtninge og indvandrere, der sidder fast i kontanthjælps- og dagpengesystemet. Den, der besidder et mangelfuldt dansk, klarer sig dårligst. Men det handler også om indre barrierer. En fynsk virksomhed har specialiseret sig i at være medaktør, når flygtninge og indvandrere skal integreres i erhvervslivet.

Indre barrierer kan overvindes

Ud over de sproglige problemer er manglende selvtillid, mistro til systemet og ansvarsforflygtigelse nogle af de væsentligste årsager til, at det for mange nydanskere er mere end svært at finde en plads på arbejdsmarkedet. Systemet er indrettet på en måde, der har det med at fjerne ansvarsfølelsen hos den enkelte. Det er, om noget, med til at skabe passivitet og fjerne folks selvbevidsthed om hvad det betyder, at udrette noget.

Jens Kock taler af erfaring. Hans virksomhed, "Job Fyn", har flere gange bevist, at arbejdsløse flygtninge og indvandrere kan opnå adgang til arbejdsmarkedet ved hjælp af en koordineret indsats. Det kræver, at man som jobformidler stiller krav til den arbejdssøgende. Og så er kommunerne nødt til at være åbne for en anderledes og meget direkte tilgang til indvandrere i al almindelighed.

Jens Kock er, som en del af sit succesgrundlag, i kontakt til etniske minoriteter. Ressourcestærke personer, heriblandt Imamer har vist sig som afgøren-



Jobformidler Jens Kock, "Job Fyn", arbejder med integration af flygtninge og indvandrere på arbejdsmarkedet.

de samarbejdspartnere for den fynske jobformidler. Den personlige kontakt, og brugen af rollemodeller, skaber resultater," siger han.

Direkte kontakt i lokalmiljøet.

"Det nytter ikke at sætte en tyrkisk underviser over for en kosovoalbener. Det går bare ikke. Når "Job Fyn" afholder holdningsbearbejdende kurser, sætter vi altid de samme nationaliteter over for hinanden, eksempelvis kosovoalbanere som undervisere over for kosovoalbanere og iranere over for iranere. Det har indtil nu givet de bedste resultater," siger han.

"Job Fyn" ser i det hele taget brugen af private personer fra vidt forskellige etniske miljøer som en uundværlig faktor. Fællesnævneren for disse mænd og kvinder er, at de inden for "deres egne rækker" har såkaldt social højstatus. De

er agtede og respekterede. På deres helt egen måde er de i stand til at skabe positiv kontakt til personer, der måske er interesseret i et bestemt job eller som måske ville tage imod tilbudet om en uddannelse i forretning eller noget helt tredje.

"Og så specielle er de jo heller ikke, fordi de er mørkhårede," konkluderer Jens Kock. Det handler om at møde dem med værdighed og respekt. Personligt foretrækker han, at visitation af ledige til diverse projekter foregår i de lokale miljøer, hvis tingene skal lykkes.

Sagsbehandlerne mister det personlige kendskab

Jens Kock's erfaring er, at arbejdspresset på sagsbehandlerne ude i kommunerne ofte begrænser deres kendskab til de ledige. Det kan resultere i uheldige fejlvisiteringer.

"Visitation, der foregår direkte, altså uden om kommunale sagsbehandlere og offentlige systemer, er som regel det mest holdbare," mener han. På den måde kommer man ind omkring folks egne motiver, hvilket er mere bæredygtigt end bureaukrati og kassetænkning.

"Det er tit dét der går galt, når en arbejdsløs indvandrer sidder over for sin sagsbehandler. Hvis ledige flygtninge/indvandrere behandles som hyldevarer, er det med til at fjerne ansvarsfølelsen hos den enkelte. Det skaber om noget passivitet og fjerner folks selvbevidsthed om hvad det betyder, at udrette noget brugbart her i livet," konkluderer Jens Kock. Som han selv udtrykker det, er det en stor opgave at behandle netop denne målgruppe som individuelle tænkende personer, men det holder i længden, er hans erfaring.

Respekt i fokus

Med ansvar som omdrejningspunkt har Jens Kock skabt et visitations-koncept med det sigende navn, RESPEKT. Til forveksling ligner det et slags forskole-forløb, hvor jobformidleren får afklaret den enkeltes grad af motivation og lyst til selv at gøre en indsats. Det handler i vid udstrækning om at få deltagernes øjne op for de muligheder det fører med sig, når man selv tager ansvar. Her er selvforståelse vigtigt. Hvorfor går det galt, og hvad kan deltageren gøre ved egen kraft, når det går galt i forhold til omgivelserne og arbejdspladsen?

Senest har "Job Fyn" gennemført et forløb for Odense Kommune, hvor ti somaliere skulle væk fra overførselsindkomsterne og ud på arbejdsmarkedet. Overordnet endte det som en succeshistorie, da fire ud af de ti fik arbejde. Men succesen kunne have været større, hvis indsatsen var indledt med et forløb hvor visitation og holdningsbearbejdning var

koblet sammen. Indledningsvist fik "Job Fyn" åbnet ti praktikpladser i et indkøbscenter til utilfredshed blandt nogle af deltagerne. Det var ikke det, de havde drømt om. "Alle havde de selvfølgelig drømme og forventninger til et arbejdsliv i Danmark, men virkeligheden tager som regel sin begyndelse et andet sted og her er det vigtigt, at jeg er konsekvent og stiller krav," fortæller Jens Kock. Han vil gøre meget for at opfylde den enkeltes ønsker, så længe de også selv viser initiativ. Ellers kan jobformidlere ikke skabe resultater.

Deler ud af erfaringer

Jens Kock bakkes op af en tyrkisk forretningsmand, der er tilknyttet RESPEKT-kurset som underviser. Han er selv 35 år gammel og har boet i Danmark siden toårsalderen. Han ser sig som en del af den gamle generation af indvandrere hvilket gør ham i stand til, som han selv udtrykker det, at se, hvordan nye generationer af flygtninge og indvandrere tager mindre og mindre ansvar for deres eget liv.

"Lige så stille accepteres et liv uden erhvervsmæssigt indhold og den selvrespekt, der er forbundet hermed," fortæller Sonar Altinok'. Han ønsker at videregive den motivation, der selv har drevet ham frem som indvandrer og selvstændigt erhvervsdrivende i Danmark. Det ønske får han opfyldt gennem sit arbejde for "Job Fyn".

Jens Kock beskæftiger gennem sin enmandsvirksomhed en række undervisere på freelancebasis.

Den kultur der er grundlaget for arbejds- og dagligdagen i eksempelvis Somalia er en svær størrelse at sætte sig ind i for danskere. Men den indsigt er nyttig hvis integrationsarbejdet skal lykkes. Kulturel indsigt og god kontakt til erhvervslivet er ifølge Jens Kock grundlaget for vellykket integrationsarbejde. Kommunerne er efterhånden opmærksomme på, at de ikke altid selv magter opgaven. Derfor bruger jyske og fynske kommuner for eksempel "Job Fyn" som supplement til deres egen indsats. ■

Af Kenneth Skipper



KUC udvider - nyt kraft- og udviklingscenter på Fyn

Kriminalforsorgen udvider, og det ikke kun i form af mursten. I en massiv kampagne satser etaten på at ansætte mindst 4-500 nye fængselsfunktionærer i løbet af de næste to år. Det stiller fornyede krav til de fysiske rammer. Mere end tohundrede prøveansatte er på venteliste til uddannelsens såkaldte GF 2 og 3-kurser. I dette spil er Kriminalforsorgens Kursuscenter i Lunde på Fyn udråbt som naturlig pendant til KUC i Birkerød. Det betyder, at prøveansatte for første gang nogensinde kan gennemføre uddannelsen til fængselsfunktionær på Fyn, uden at skulle undvære familien under månedlange ophold i Birkerød.

Lederen af det fynske kursuscenter, Jan Rosenlund, tager imod udfordringerne med åbne arme. Som tidligere fængselsfunktionær har han, sammen med kursuscentrets øvrige besætning, en helt klar målsætning om at skabe så realistiske rammer som muligt. Undervisningen skal læne sig op af virkeligheden. Ifølge Jan Rosenlund er der en klar sammenhæng mellem graden af realisme i undervisningen og frafald blandt prøveansatte. Hvis kursisterne ikke kan forholde sig til de rammer skolen stiller op for dem, mister de motivationen. Derfor er



De 25 pc-arbejdsstationer giver lærerne gode muligheder i undervisningen.

det hans personlige mål at gøre en aktiv indsats for at mindske frafaldet blandt fængselsfunktionærer.

Ikke mindst på IT-området, byder Lunde på undervisning ved 25 splinternye pc-arbejdsstationer, der giver lærerne mulighed for at skabe et interaktivt arbejdsmiljø. Opgaverne og de programmer der arbejdes med, er nøjagtig de samme som i Kriminalforsorgens øvrige institutioner. På den måde oplever kursisterne en samhørighed mellem den teoretiske del af uddannelsen og det arbejde, de til dagligt udfører rundt omkring i fynske og jyske fængsler. Men ingen mål uden visioner.

Jan Rosenlund får et drømmende blik i øjnene, da han fortæller om det, der gerne skal ende som næste store projekt i Lunde. Han vil skabe en fængselsafdeling. Til undervisningsbrug. Kursuscentrets nuværende gymnastiksal har i forvejen vist sig utilstrækkelig til undervisning i idræt, hvorfor kursisterne køres frem og tilbage til Statsfængslet i Ringe, hvor der forefindes en egnet hal. Den

gamle hal i Lunde kan derimod bygges om til fængselsafsnit med celler, modtagelse, kontorer, mødelokaler, observations- og sikringscelle. Alt sammen understøttet af virkelighedstro IT-udstyr.

"Det vil være med til at fastholde vore nye kollegaer, at grunduddannelsen er så tæt på virkeligheden. I undervisningssituationen vil de blive mødt med aktuelle udfordringer, der minder om hverdagen i ethvert fængsel eller arresthus," siger Jan Rosenlund.

Det vil samtidig understøtte casebaseret undervisning, der bl.a. indeholder rollespil, hvor man som observatør og tilskuer gerne skulle have mulighed for at følge med i de iscenesatte øvelser fra en svalegang. Altså som i et traditionelt fængsel. Endelig vil et fængselsafsnit understøtte GF 5 eksamen til det optimale virkelighedsniveau. Alt sammen en vision der kunne retfærdiggøre at lade kursuscentret i Lunde overtage en del af grunduddannelsen permanent.

Med disse visioner for øje venter det hårdeste bearbejde stadig forude. For



Kursuscentret i Lunde tilbyder konfliktløsning til fængselsfunktionærer under selve uddannelsen samt som efteruddannelse af fastansat personale. Her demonstreres, på en hårdt prøvet kursist, benlås og armsnoningsgreb. Teorien forklares og uddybes. Man er lidt øm i leddene efter sådan et kursus.

at kunne føre dem ud i livet skal der nemlig opføres en helt ny gymnastikhal på grønsværen ved siden af kursuscentret. Der skal dog mere til at skræmme Jan Rosenlund. Lokalområdet vil også få gavn af en ny hal, mener han. I forvejen benytter foreningslivet den eksisterende hal til aktiviteter, der spænder så vidt som fra badminton til diletantskuespil. Derfor satser Jan Rosenlund også på at finde en medspiller i kommunalt regi. I januar mødes han, sammen med driftsleder, Klaus Finne fra KUC, med repræsentanter fra Egebjerg kommune til en snak om fælles fodslag.

Indtil januar i år bød Lunde udelukkende på efteruddannelse. Men med et særdeles bredt know how, professionelle undervisere og fysiske rammer der matcher tidens krav til kvalitet og alsidighed, ser Rosenlund kursuscentret som et kraftcenter i forhold til rekruttering og uddannelse af Kriminalforsorgens personale. Han satser også på, at grunduddannelsen er kommet til Fyn for at blive.

- Det kunne derfor være spændende at undersøge, om flere fynboer og jyder har lyst til at søge ind på uddannelsen, når der nu forefindes et alternativ til skoleopholdet i Nordsjælland, siger han. ■

Af Kenneth Skipper



Køkkenpersonalet får store roser med på vejen.

FAKTA

- Leder af Kursuscentret i Lunde, Jan Rosenlund, ser gerne, at grunduddannelsen bliver en permanent opgave for det populære kursuscenter, samtidig med at kursuscentret afvikler kurser i efteruddannelsesregi.
- Pr. 31. december 2004 ventede ca. 220 prøveansatte på at påbegynde GF 2.
- Den 1. juli 2004 og 1½ år frem i tiden skal der ansættes ca. 400 prøveansatte.
- I 2005 og 2006 gennemføres 22 og påbegyndes 2 GF 2-3 forløb.
- Kriminalforsorgens kursuscenter i Lunde skal de næste par år uddanne fængselsfunktionærer på lige fod med KUC i Birkerød.
- "Pukkelafviklingen" omfatter 2 spor à 25 elever i 2 år.
- Fynboer og jyder der drømmer om en fremtid som fængselsfunktionær gennemfører deres grunduddannelse i Lunde.

FAKTA

- Kriminalforsorgen tilbyder såkaldt forskole til ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk. Undervisningen har hidtil foregået i Birkerød og tidligere Østerbro.
- Denne model overføres nu også til Fyn.
- Til sommer indledes første kursusforløb på Fyn med henblik på at kvalificere 14 deltagere med udenlandsk baggrund til uddannelsen som fængselsfunktionær.
- Forskolen i Birkerød såvel som i Lunde varer seks måneder.
- Forskolens primære formål er at lære kursisterne det danske sprog.
- Det vil ske i samarbejde med VUC i Svendborg.
- Derudover skal kursisterne undervises i idræt, samfundsforhold og Kriminalforsorgens opbygning og opgaver.

Fængselsfunktionærer i fynsk RUS



Det er sidst på eftermiddagen. Ved en spejderhytte nær Årslev gør blåt og grønt hold sig klar til dagens måske sidste disciplin. Lidt efter eksploderer stilheden. Kommandoer hagler ned fra en overskyet himmel, imens hånlige bemærkninger om modstandernes indsats på den langhårede plæne giver genlyd i skoven. Deltagerne morer sig. Men selv om det godt nok er sjovt, er der alvor bag morskaben.

De to konkurrerende hold har haft små fem minutter til at finde ud af hvordan de vil løse opgaven. De går side om side med benene bundet sammen. Det kan godt lade sig gøre. Ganske effektivt endda, med planlægning og vilje til samarbejde.

Nogle taktikker virker, imens andre er mere tvivlsomme. Grønt og blåt hold humper mekanisk fremad i et intenst forsøg på ikke at vælte omkuld. De skal runde flagstangen, cirka tyve meter længere fremme og returnere til udgangspunktet. Ved målet venter tre flasker rødvin. Den gruppe der først når frem til målet har vundet flaskerne, hvis indhold må indtages sammen med den aftensmad, det tabende hold er dømt til at tilberede senere på aftenen.

Efter et tæt opløb viser grønt hold sig som det hurtigste. Fremme ved målstregen falder forreste mand i samme øjeblik som kæden brister og lægger sig ned. I bogstaveligste forstand lægger holdet sig ned, men selv om forreste mand ikke

kan gøre andet end at følge med i faldet, er han fokuseret på målet. Da han rammer jorden, er det med en sejrende hånd om en flaske rødvin. Blåt hold protesterer omgående, da man påstår der har været snydt undervejs. Snyd eller ej. Det ender med et kompromis lydende på to flasker til grønt hold og en til blåt hold.

Alt i alt giver øvelsen et meget godt billede af formålet med kurset. Det handler om samarbejde, samhørighed, sjov og ikke mindst øvelser i at organisere og løse en opgave. Det er samtidigt målet, at kursisterne får skabt nogle fælles spilleregler for det videre samarbejde i klassen, samt fælles forpligtelser i forhold til mål og forventninger. Kursisterne, der alle er fængselsfunktionærer på prøve, har igennem det sidste døgn tid arbejdet på højtryk for at løse de mangearterede opgaver der hele tiden daler ned over dem. At de som kommende deltagere på GF 2 er i færd med at afvikle det obligatoriske "RUS kursus", er ingen nyhed i sig selv. Det er derimod nyt, at grunduddannelsen nu også foregår på Lunde kursuscenter på Fyn.

I første omgang handler RUS-kurserne om samarbejde, samarbejde og atter samarbejde.

"I en tid med megen fokus på den faglige opnormering og kompetenceudvikling er det vigtigt, at vi også gør en indsats for at udvikle medarbejdernes sociale kompetencer og evner til at samarbejde og skabe samhørighed i den daglige indsats," siger Per Ørsted. Han fortæller samtidigt, at det fynske RUS-forløb er udviklet i et samarbejde mellem Jan Nielsen og ham selv. Begge blev ansat som uddannelseskonsulenter på Lunde Kursuscenter i november 2004.

Alt for sjældent formår man i en arbejdssituation at finde og udnytte de ressourcer, der rent faktisk er til rådighed i en personalegruppe. Derfor er Per Ørsted og Jan Nielsen, i deres fælles



Uddannelseskonsulenterne Per Ørsted (tv.) og Jan Nielsen peptalker inden dagens måske sidste opgave.

skabte koncept, meget opmærksomme på at lære deltagerne vigtigheden af, at planlægge, organisere og løse en given opgave ved at udnytte de tilgængelige ressourcer optimalt. Og ret glædeligt viste det sig, at deltagerne på det første fynske RUS-kursus var gode til at finde og udnytte deres indbyrdes ressourcer. De fik ret hurtigt udpeget en leder, med kompetence til at udstikke ordrer, der i holdets interesse skulle adlydes i ofte tilspidsede situationer.

"Det er vigtigt, at medarbejderne er i stand til at agere under kommando da vi ofte oplever, at opgaver løses bedst ved en samlet og koordineret indsats," fortæller Per Ørsted, "også selv om man ikke altid er enig i en given beslutning." Ud over ti års ansættelse i Kriminalforsorgen har Per Ørsted en fortid i militæret. Jan Nielsen har været ansat i Kriminalforsorgen i syv år.

Selv om det korte RUS-kursus byder

på både morgenappel og opstilling på to geledder, efter militærisk forbillede, er der hverken tale om "kanindræberkursus" eller ekstreme grænsesøgende udfordringer. Det handler om at få skabt en kobling til dagligdagen på de enkelte tjenestesteder. Det er en af de målsætninger der arbejdes ud fra på Lunde Kursuscenter. Virkeligheden er jo, at man som ansat i eksempelvis et arresthus kan komme ud for at stå med fem tomme celler om morgenen og to dobbeltbelæg om aftenen. Eller måske gør de indsatte i et fængsel oprør på en dag, der ellers begyndte med solskin og fuglekvidder.

Derfor er samarbejde og konfliktløsning i fokus, når man som ny fængselsfunktionær i fremtiden må en tur omkring Kriminalforsorgens Kursuscenter i Lunde. ■

Af Kenneth Skipper

GF 2 internat i Rude Skov

Det var onsdag, lige efter nytår. Solen stod skarp og lav på en næsten skyfri januarhimmel over Uddannelsescenteret. En flok uddannelseskonsulenter stak hovederne sammen til et "nu er det hele klar" møde. Carsten Emde og jeg med en både nervøs og spændt forventning i maveregionen. Vi har kun været ansat på Uddannelsescenteret i kort tid, og det er første gang vi står med ansvar for GF 2 internatet. Om to timer, omkring klokken 12, ankommer deltagerne.

Vi har brugt en ufattelig mængde timer og en masse kræfter på at planlægge et internat, som vi selv ville nyde at deltage i. Vi er enige om, at det er lykkedes. Nu er det "eksamenstid".

Ved middagstid vælter det ind med håbefulde kufferter og tasker. Ind imellem anes et par funktionærer. Pludselig er alle 42 deltagere fra hele landet samlet i idrætssalen, hvor de bydes velkommen af Teamet og de undervisere de skal have i de to klasser på GF 2. Efter at have indtaget en sandwichbolle og en sodavand indledte deltagerne, nu opdelt i hold, en turnering i både basketball og hockey. Det enkelte hold kæmpede bravt for at opnå det bedste resultat for deres klasse. Skuffede, men med fighterånden i behold, måtte A-klassen se sig slået af B i den samlede stilling.

Sidst på eftermiddagen, tusmørket



Indendørs projektarbejde på GF 2 i Rude Skov.

var ved at sænke sig, blev deltagerne sendt på opgaveløb i Rude Skov. Efter nogle hyggelige og udfordrende timer, med hjerne-gymnastik i den mørke og våde skov, nåede de 42 deltagere frem til spejderhytten Colleruphus, hvor resten af internatet skulle foregå. Efter indkvartering i hyggelige sovesale og et hårdt tiltrængt aftensmåltid stod programmet på aftenhygge med quiz, kaffe og snacks. En rigtig god stemning prægede aftenen i det varme flakkende skær fra pejsen. Det var ikke meget galt, at torsdagens morgenhold mødte de sidste, da de gik til køjs.

Torsdag var endnu en pragtfuld solrig og mild vinterdag. Det rigelige og lækre morgenbord sikrede en solid mæthed i maverne inden dagens program blev afsløret.

Dagen var afsat til "Projekt". Hver klasse fik til opgave, ud fra tre temaoplæg, at producere aftenunderholdning til parallelklassen. Umiddelbart blev oplægget mødt med nogen skepsis fra deltagerne, men hurtigt blev de fleste grebet af ideerne og projektet. Inden torsdagen var ret gammel, havde begge klasser aftalt projektindhold og form, opdelt sig

i grupper og kastet sig ind i opgaveløsningen. Det var en imponerende energi, kreativitet og gejst der blev udfoldet i begge klasser. Så ivrigt blev der gået til opgaven, at klasserne rent glemte at holde de programsatte pauser. Der blev bygget oplevelsesbaner, lavet kulisser, fremstillet kostumer, handlet råvarer og serviceydelser, aftalt rollefordelinger, slæbt og savet træstubbe og stammer, tilberedt forplejning og meget mere.

En time før tiden meldte klasserne klar, hvorefter de fik en tiltrængt hvile- og hyggepause indtil aftenens festbanket stod klar. Efter den velsmagende okse med tilbehør var sat til livs, fik begge klasser pludseligt travlt. Nu var det jo lige før premieren. Febrilsk blev de sidste forberedelser gjort, så alt var trimmet.

Først var der special-OL med deltagelse fra Finland, Sverige og Grønland. De dystede ivrigt i discipliner som "forhindringsbane for blinde" (med førerhund), "Søm-i-slåning for hold" og den mere klassiske "ØI-stafet med dragdans". Alt afsluttet med ceremoni og medaljeoverrækkelser.

Derefter blev der budt på Action/



Hyggelige rammer om aften-OL ved hytten.

-oplevelses/-opgave/forhindringsløbsgøgl. Et helt 50 personers lokale var ombygget til en labyrint ved hjælp af sort plast og sindrige opstillinger med fascinerende oplevelser om hvert hjørne. Ja, der var endda lavet en sløjfe ud omkring et skur udenfor hytten.

Inden nattehyggen rigtig bredte sig, (og blev ved til det lysnede), kåredes turens bedst samarbejdende klasse, der knebent viste sig at være A-klassen. Præmien, "Den Gyldne Mukkert" kan efterfølgende findes, sammen med billede af vinderklassen, ophængt på Uddannelsescenteret.

Deltagerne oplyser, at det var en helt fantastisk tur, som de meget nødtigt ville have undværet.

Teamet udtrykker fuld enighed, og takker for begejstret deltagelse. ■

*På vegne af Teamet
John Larsen*



Det udendørs projektarbejde gav deltagerne varmen.

Fakta om GF 2

Formålet med at afholde GF 2 internatet er primært at ryste eleverne i de respektive klasser, så godt sammen, at der udvikles et positivt og trygt klasse-miljø inden den egentlige undervisning indledes.

Internatet er en meget højt prioriteret del af GF 2 forløbet.

I år var der 42 deltagere fordelt på 2 klasser.

I alt 7 undervisere bidrog til afviklingen af internatet i Birkerød

Internat, - Åhh nej...!

...Den tanke havde mange af os... For skrækhistorier er der nok af.

Vi blev dog mødt af tre velforberejede og engagerede lærere, så i løbet af eftermiddagen var alle tunet ind på at gi' det en chance.

Vi blev klasseopdelt lige fra starten. Det gjorde, at man fokuserede mest på at lære sin egen klasse at kende. Vi mødtes dog i pauser, og hyggede os alle sammen om aftenerne.

Den første dag spillede vi boldspil i mindre hold, og sluttede af med et orienteringsløb gennem skoven, frem til den spejderhytte, vi sov i.

Anden dag fik vi en heldagsopgave, som vi skulle præsentere den anden klasse for, om aftenen. Lærerne havde en bod, hvor vi kunne købe hjælp, med de penge klassen havde tjent i løbet af internatet. Derudover kom de rundt og bidrog med ideer og hjælp til.

Dagen var meget åben, så vi selv skulle tilrettelægge arbejdet i klassen. Vi arbejdede både i grupper, og som klasse. Det var sjovt at stå for alting selv, og vi kom tættere på hinanden som klasse.

Alt i alt en tur, som både elever og lærere var meget glade for, og hvor vi lærte en masse.

En tur som gav os alle en rigtig god start på GF 2, som vi ikke ville have været foruden.

Aske og Marie, pt. GF 2 B

Øvelse i indsatsledelse i Horsens

Gruppelederuddannelse?

Det lyder da spændende. Så jeg søgte, da opslaget kom. Der var en del interesse om kursuset, men jeg var så heldig at komme med. Og spændende blev det.

Der var sat 5 dage af til kurset, hvilket efter min mening ikke var nok, da det jo var mange år siden at jeg sidst havde siddet på Kriminalforsorgens hårde stole, og med det program der var sat op skulle jeg jo koncentrere mig.

De første 3 dage gik med teori hvor vi skulle sættes ind i de forskellige befalinger og befalingstekniker, såsom planlægningsfasen, 5-punktsbefalingen og sadelbefaling.

Til denne del af kursuset have vores sikkerhedsovervagtimester fået fat i nogle folk udefra til at komme og undervise; en lærer fra politiskolen og en fra politiets indsatsstyrke samt forhandlergruppe.

Sikkerhedsovervagtimesteren tog sig af teorien vedrørende planlægning, 5-punktsbefaling og sadelbefaling, selvom jeg ikke er meget for at rose dem der får højere lønrammer, må jeg nok sige, det har ikke været helt spildt at sende sikkerhedsovervagtimesteren på kursus i 6 måneder over på øen.

Når han kunne lære mig 5-punktsbefalingen på 3 dage, til trods for at jeg nok var den eneste på hele kurset der aldrig have hørt om det begreb, vidner det lidt om hans kunnen. De andre kursister blev enige med sig selv om, at grunden til min uvidenhed vedrørende 5-punktsbefalingen ikke skyldes min manglende militæruddannelse, men nok at jeg ikke har været gift så længe.



Der blev øvet formation med alt indsatsudstyret.

Så kom de dage vi alle havde set frem til: Øvelsesdage, hvor vi skulle vise om vi overhovedet havde lært noget.

Til det formål havde de sørget for at hyre nogle af vores kollegaer fra huset som figuranter, samt en flok betjente fra Statsfængslet i Nr. Snede.

Figuranterne havde den opfattelse at alt bare skulle smadres, og det blev det. I den første øvelse vi havde, skulle vi ind på afdeling 2. Øst for at rydde afdelingen. Opgaven lød på at 3 til 4 fanger var gået amok og var ved at smadre det hele. Vi kursister skulle prøve at lægge en taktik og organisere det hele i mindste detalje. Aldrig har jeg set så meget rod og ødelæggelse på en afdeling,

betjente der var kommet til skade og borde og stole var slået til pindebrænde. Et stort kaos.

Efterfølgende fik vi en opgave, der gik ud på at rydde gårdtursburene nede ved arresten. Der kunne vi hurtigt mærke, at vi var blevet lidt bedre til at organisere.

Så var det, at vi kursister fandt ud af hvorfor vi havde været på kursus og lært en masse teori. Det havde det simple formål at få vores kollegaer til at høre efter hvad der blev givet af befalinger og dette er ikke nemt, da de fleste af os betjente nok har den opfattelse at den der kommer sidste er en tøsedreng. Det lykkedes dog til sidst efter 7 øvelser, et

par forstuede arme og ben, trykkede ribben, blå øjne og et par sygemeldinger, at få vendt denne holdning med at sidste mand er en tøsedreng, da planlægning, teknik og overblik ikke kræver muskler, men er mindst lige så vigtig.

En stor tak til alle figuranter og undervisere. ■

*Af Fængselsfunktionær
Jess Lefevre,
Statsfængslet i Horsens.*



Der blev gået hårdt til værks under øvelsen.



De deltagende figuranter endte hvor de skulle.

GENERALFORSAMLINGER



ARRESTFUNKTIONÆRERNES
ORGANISATION
JYLLAND

Generalforsamling 2005
i
AO – Jylland

Dato: 8. marts 2005

Sted: Hotel Scandic,
Udgårdsvej 2, 8600 Silkeborg

Start: kl. 16.45

Indskrivning: kl. 16.00–16.30



Dansk Fængselsforbunds afdeling
i **NR. SNEDE**

afholder
ordinær generalforsamling

ONSDAG DEN 9. MARTS 2005
KL. 18.00 I MESSEN

På afdelingens vegne
Hans Jacob Petersen
Formand



Lokalafdelingen
i **Nyborg**

afholder
den ordinære generalforsamling

fredag den 11. marts 2005 kl. 19.00

i den røde idrætsbarak
ved fængslets østmur.

På bestyrelsens vegne
H. C.



Fængselsfunktionærernes
Organisation
Københavns Fængsler

afholder ordinær generalforsamling

TORS DAG DEN 31. MARTS 2005 KL. 15.30

i VALBY MEDBORGERHUS
Toftegårds Plads · 2500 Valby

Tilmelding til spisning skal ske
senest onsdag den 23. marts 2005.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

GENERALFORSAMLINGER



Generalforsamling på Kærshovedgård.

Lokalafdelingen af Dansk fængselsforbund
på Kærshovedgård
afholder ordinær generalforsamling jf. vedtægter
den 2. marts 2005 kl. 19.00 i Gimle.

På afdelingens vegne
Steen V. Jensen
Afdelingsformand



Dansk Fængselsforbund Sdr. Omme afdelingen

afholder
Ordinær generalforsamling

Dato: Onsdag den 9. marts 2005 kl. 19.00
Sted: I "huset" Holdgårdsvej 91.

På afdelingens vegne
Jørgen Mark
Formand



Dansk Fængselsforbund HERSTEDVESTER AFDELING

afholder

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

TORSDAG DEN 17. MARTS 2005 KL. 15.00
I PERSONALEHUSET

På bestyrelsens vegne
John Rasmussen
formand.



Dansk Fængselsforbunds lokalafdeling i Horsens



Der indkaldes herved til ordinær generalforsamling

**TORSDAG DEN 10. MARTS 2005
I KANTINEN I FORBYGNINGEN**

Indkomne forslag skal være formanden i
hænde senest 8 dage førend afholdelsen af den
ordinære generalforsamling.

Tidspunktet for generalforsamlingen,
vil blive fastsat og udsendt snarest.

Medlemmer, som på grund af tjeneste, sygdom eller ferie
er forhindret i at deltage, kan afgive stemme ved fuldmagt.
Ingen medlemmer kan benytte mere end én fuldmagt.

Sædvanen tro vil lokalafdelingen selvfølgelig
være vært ved et lettere traktement.
På vegne af lokalafdelingen i Horsens & på gensyn!

Brian Sørensen
Sekretær

GENERAL- FORSAMLINGER

Dansk Fængselsforbund



Afdelingen i Vridsløselille
Postboks 31
2620 Albertslund
Tel: 43869263 Fax: 43869262
Mobil: 40136570

Den 30. marts 2005, kl. 14.00

afholdes ordinær
generalforsamling i Dansk
Fængselsforbunds
Lokalafdeling i Vridsløselille

Generalforsamlingen
afholdes i personalehuset.

Efter generalforsamlingen byder
afdelingen på lidt mad og drikke.

Forslag skal være bestyrelsen
i hænde senest den 16. marts 2005.

Michael Kaj Jensen
Formand



NAVNE

25 års jubilæum

Fængselsfunktionær Michael Starman kan den 1. februar 2005 fejre 25 års jubilæum ved Staten.

Michael startede sin karriere som konstabel i forsvaret. Den 1. december 1986 blev Michael ansat i Statsfængslet ved Sdr. Omme og kom den 15. februar 1987 til Statsfængslet Renbæk. Den 1. februar 1995 skulle det lukkede system prøves og valget blev Arresten i Kolding. Michael har Det Danske Spejderkorps og kajak-sport som fritidsinteresser.

Vi ønsker dig tillykke med jubilæet og ønsker dig held og lykke fremover. ■

*På personalets vegne
Carsten Brødsgaard*

Næsten 200 års ansættelse

Personalet ved Arresthuset i Esbjerg vil gerne, bedre sent end aldrig, ønske en stor håndfuld kollegaer tillykke med deres 25 års jubilæum og de er alle still going strong her i Arresten.

De har indenfor en "kort" periode alle været i statens tjeneste i 25 år. Det er Fængselsfunktionær Erik Larsson, Fængselsfunktionær Jens Damgaard Jensen, Ledende overvagtimester Helge Heiselberg, Overvagtimester Erik Guldbrandt Jensen, Fængselsfunktionær John Raska Madsen, samt Ledende værkimester Frank Thorsgaard Jacobsen.

Den 15. februar 2005 kan huset igen ønske tillykke. Denne gang er det lidt specielt da Fængselsfunktionær Frida Gertrud Svenningensen kan fejre 40 år i selv samme etat.

Kollegaerne i Arresthuset i Esbjerg ønsker alle tillykke med disse mærkedage. ■

*Tillidsmanden ved Arresthuset
Henning Uhd*

NAVNE

25 års jubilæum

Finn Kofoed Jensen kan den 1. februar 2005 fejre 25 års jubilæum i Arresten i Rønne. Finn havde inden da forrettet tjeneste ved Militærpolitiet på Almegårds Kaserne og selv om han er jyde blev han hængende på Bornholm, og i den forbindelse spillede hans kone Connie sikkert også en rolle.

Finn var en af de sidste som blev ansat fra gaden, som det hed dengang, og det første han gjorde da han mødte på tjeneste, var at blive sendt hjem, for derefter at møde nogle dage senere, da man jo kørte døgnvagter.

Finn bruger en stor del af sin fritid som kasserer i Den Danske Rooligansforening, hvilket har medført en hel del rejser rundt om i verden til EM og VM kampe i fodbold. Samtidig med har han også sin egen vognmandsforretning kørende ved siden af. Der bliver også brugt masser af tid på hans barnebarn, hvis bopæl er i Jylland, så der er en del rejseri mellem Bornholm og Jylland, og da rygterne siger at der er et nyt barnebarn på vej, vil rejseaktiviteterne helt sikkert stige.

Finn, du ønskes held og lykke med de næste ca.10 år, inden du kan begynde at tænke på dit pensionist-otium, samt tak for de 25 år som er gået. ■

Fra hele personalet i Rønne Arrest.

Bent Kristensen ligger Kriminalforsorgens cirkulærer i skuffen efter 42 års tro tjeneste

Efter 42 år i både kong Frederik d. IX og dronningen Margrethes d. II's tjeneste har Bent's cpr.nr. fortalt ham, at det vil være på sin plads, om han trak sig tilbage med udgangen af januar måned 2005.

Bent vil da kunne forlade Vejle Arrest med en god samvittighed, da Bent er en regelret kollega som altid har haft et loyal forhold til sin arbejdsplads "Staten" og Vejle Arrest gennem de mange år han har været ansat der.

Han opnåede endda som en af de få, at gøre sig fortjent til Dronningens Fortjenstmedalje, da han i 2002 havde forrettet tjeneste i Staten i 40 år.

Bent er en rar og rolig kollega, som vi helt sikkert kommer til at savne. Han har altid været meget deltagende i de diskussioner og problematikker der kan opstå på en arbejdsplads som vores, der jo som altid er under en "rivende udvikling". Han har altid været omstillingsparat, løst sine opgaver – og med ildhu forsøgt at sætte sig ind i vores omfattende Klientssystem. Han har sågar investeret i en PC derhjemme, som man har indtryk af bliver brugt en hel del til at surfe på bredbåndets motorvej.

Om Bent kan man blandt andet sige, at han blev "opfundet" før GPS'en og kan navigerer rundt som en amerikansk Ranger. Hvad han ikke ved om lokal-samfundets geografi, det være sig byer, veje, gravhøje og kote punkter - you name it – er ikke værd at vide.

Han kan nærmest betegnes som et omvandrende hærkort.

Han har også en stor lidenskab for ure. Har en fin samling, hvor hans juvel vel er hans nye Omega. Prisen er underordnet, men andre havde vel valgt at købe en bil.

Vi kan også med stor bekymring her i arresten spekulere over, om de indsatte fremover får rent sengetøj. Det har altid været Bent's kæphest at sikre de indsatte rent sengetøj og sørge for afsendelse og modtagelse af nyt vasketøj fra Kragsskovhede. Nu må vi andre jo se, om vi kan finde ud af det.

Bent er også et ordensmenneske. Har man været i hans hjem, vil man opleve, at hele huset står i "giv agt - rør" stilling. Skulle der ligge et par støvsnug i hjemmet og de kom under lup, ville man garanteret se dem være velfriseret, med rene negle og med blanke støvler.

(Øhh!, - nu ved vi jo ikke, om dette er øjeblikket hvor vi også skal rose hans kone?, så det er hermed gjort!).

I øvrigt må interessen ud i geografien formodentligt været opstået tidligt i karrieren, da han trådte i sine første militærstøvler i Flyvevåbnet fra 1962 til 1969.

Efter nogle år i kongens klæder, søgte Bent nye udfordringer og selvfølgelig valgte han den største af alle, nemlig at blive **fængselsbetjent**.

Han startede på Statsfængslet i Horsens i 1969 hvor han var indtil 1979, hvorefter han så kom til Fredericia Arrest hvor han var fra 1979 til 1991. De 1. februar 1992 trådte han ind i tjenesten i Vejle Arrest hvor han var resten af sin tid i Kriminalforsorgen.

Kære Bent, vi ønsker dig alle her i Vejle Arrest held og lykke fremover og håber at du vil nyde dit otium sammen med din kone, din datter og dine venner.

PS. Du skal være velkommen i Arresten til en kop kaffe og en sludder - om du har lyst. ■

*Brian Barrit
Tillidsmand*



Fængselsfunktionæren søger SKRIBENTER

Fængselsfunktionæren søger et antal skribenter, der kan levere artikler til fagbladet. Jobbet som skribent sker i tæt samarbejde med bladets redaktør og aflønnes efter aftale.

Vi har følgende forventninger til ansøgerne:

Du er...

- initiativrig og kan arbejde selvstændigt.
- god til at formulere dig skriftligt.
- opsøgende og kan spotte en god historie.
- i stand til, med kort varsel, at rykke ud og lave en artikel.
- ajour med hvad der sker på det kriminalpolitiske område.

Er du medlem af forbundet og vil du være en del af det team, der laver fagbladet, så send din ansøgning (gerne vedlagt et udkast til en artikel) til:

Dansk Fængselsforbund

Vestre Kirkegårds Allé 3, 2450 København SV.

**Ansøgningen skal være forbundskontoret i hænde
senest den 1. marts 2005.**

*Henvendelser vedrørende jobbet som skribent kan ske til redaktør
John Rasmussen.*