

Fængselsfunktionæren

4

Fængselsforbundet

April 2012





- 3 Leder
- 4 Sådan sparer man 750 millioner kroner
- 6 Kritik af rettighederne i fængslerne
- 7 William Rentzmanns kommentar
- 8 Noget for noget-ordningen virker
- 10 "Vi taler samme sprog som de indsatte"
- 12 Fem om faglighed
- 13 En god dag på arbejdet
- 16 Efterlønnen til eksamen
- 18 Genvalg i Jyderup
- 19 Kilmainham
- en turistoplevelse i Dublin
- 22 Nyt fra Tjenestemændenes Forsikring
- 23 Navne
- 24 Tjenestemændenes Forsikring

Forsiden:

Anstalten ved Herstedvester fik besøg af justitsminister Morten Bødskov, direktør William Rentzmann, forbundsformand Kim Østerbye og medlemmer af Folketingets Retsudvalg i marts 2012.

Udgivet af Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.faengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@faengselsforbundet.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler og debatindlæg modtages pr. e-mail som vedhæftet fil. Husk at angive navn, stilling og tjenestested (eventuelt privatadresse) samt telefonnummer, i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Debatindlæg må max. være på 750 ord eller 4.500 tegn inkl. mellemrum. Foto modtages gerne.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Når det nu virker at løslade på prøve...

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Det er for nemt at lade sig rive med, af den første, den bedste folkestemning og begrænse brugen af prøveløsladelse.

Efter Marlene Duus-sagen har flere politikere fra højre og venstre side i folketingsalen ønsket at stramme op over for prøveløsladelse.

Politikernes reaktion er helt efter bogen, når man tænker på, at Marlene Duus blev smidt ud af vinduet fra 3. sal af en jaloux ekskæreste, og at han i dag via samfundets hjælp er kommet hurtigere tilbage til livet end hun selv.

Det er let at lade sig gribe af denne historie og lade følelserne og hævntrø-

sten skygge for den samfundsmæssige fornuft. For historien gør selvfølgelig stort indtryk.

Det er dét, som politikerne reagerer på. Men som kriminalforsorg må vi ikke desto mindre holde blikket stift rettet mod fremtiden og lade samfundsfornuften råde.

Tallene fra Kriminalforsorgen viser, at det giver god mening at løslade afsone-re før tiden. Der er langt færre - blandt dem, som bliver prøveløsladt efter halv tid - der begår ny kriminalitet, end generelt blandt de løsladte.

Vi er altså ikke ude i det glade tagselv-bord, hvor vi blot løslader folk og håber, at de ikke kommer tilbage. Tværtimod er der rationelle argumenter for, at vi viser tillid til de løsladte. Det er simpelthen en god investering.

Med prøveløsladelse giver vi afsone-erne en chance for et liv uden kriminalitet. Samtidig holder vi hånd i hanke

med dem, og deres reststraf bliver ikke annulleret.

Debatten illustrerer, at der kan være forskel på vores syn på de indsatte i landets fængsler, og den tilgang, som resten af samfundet har.

Hvor samfundet og domstolene i høj grad tænker bagud på ofrene og på den straf, som en forbrydelse skal udløse, tænker vi fremad på de ting, der kan sikre, at de dømte ikke begår samme kriminalitet igen.

Det giver god mening, både rent menneskeligt, når man som fængselsbetjent til daglig går op og ned ad kriminelle, og ud fra et alment hensyn om at begrænse kriminaliteten i samfundet.

Vi må altså ikke forfalde til forhastede beslutninger alene på baggrund af enkeltsager - som sagen med Marlene Duus. Det er ikke fordi, vi er bløde, men fordi prøveløsladelse virker og tjener samfundet bedst. ■

Sådan sparer man 750 millioner kroner



Konsulentfirmaet Deloitte foreslår, at fængslerne i stigende grad specialiseres. For eksempel foreslås det, at Statsfængslet i Vridsløselille omdannes til et særafdelingsfængsel og får tilført behandlingspladser fra Statsfængslet i Nyborg.

Skru ned for bemanningen, sænk sygefraværet, køb billigere ind, spar på administrationen og sæt færre kriminelle i fængsel. Det er nogle af forslagene i et nyt sparekatalog, som skal bruges til at skære i Kriminalforsorgens budget.

Det er i bund og grund enkelt: Hvis der bare er færre fanger og færre medarbej-

dere, bliver det meget billigere at drive landets fængsler. Det er muligvis grundtanken bag en ny analyse, som konsulentfirmaet Deloitte har udarbejdet for Kriminalforsorgen.

I analysen peger firmaet på områder, hvor man mener, der kan spares penge i kriminalforsorgen.

Lægger man spareforslagene sammen, løber man op i et astronomisk beløb på omkring 750 millioner kroner om året. Det svarer til 25 procent af Kriminalforsorgens budget på ca. 3 milliarder kroner.

Dette beløb omfatter 500 millioner kroner, som man mener, kan hentes ved at sænke antallet af fanger i fængslerne

for eksempel ved at gøre alle korte domme betingede og øge brugen af fodlænker og prøveløsladelser.

Hvis disse forslag skal realiseres, kræver det dog, at Folketinget beslutter sig for en helt ny retspolitik i Danmark.

Ser man bort fra denne del af sparekataloget, er der forslag for et sted mellem 150 og 280 millioner kr. Det er den realistiske spareramme på kort sigt, som Kriminalforsorgen arbejder videre med.

Vicedirektør Ole Hansen oplyser, at direktoratet har etableret et særligt effektiviseringssekretariat og ti arbejdsgrupper, som skal analysere sparekatalogets forslag.

"I løbet af foråret skal arbejdsgrupperne analysere forslagene, og vurdere, om de kan iværksættes. Derefter vil sparekataloget indgå i de politiske forhandlinger om den næste flerårssaftale for Kriminalforsorgen," siger Ole Hansen.

Vicedirektøren kan altså ikke på nuværende tidspunkt vurdere, hvor mange penge, der skal spares i den sidste ende.

Flere alenevagter

Et af de steder, som Deloitte mener, at man kan finde penge, er i vagtplanlægningen.

Konsulentfirmaet vurderer, at der kan spares et større millionbeløb, hvis medarbejderne har færre sygedage. Det er altså gået op for Deloitte, at sygefraværet i Kriminalforsorgen er meget højt. I gennemsnit har en fængselsbetjent mere end dobbelt så mange sygedage, som landets øvrige statsansatte.

Desuden mener konsulenterne, at der kan findes penge ved, at der er færre på vagt. Det formuleres på denne måde i sparekataloget: "Deloitte foreslår, at fængslerne i stigende grad – for eksempel på baggrund af et it-værktøj – anvender en risikobaseret tilgang til dimensionering af bemanningen med henblik på at nedjustere bemanningen på afdelinger på tidspunkter med dokumenteret lav risiko."

På dansk betyder det for eksempel, at man vil øge brugen af alenevagter.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, er ikke begejstret for dette forslag.

"Det er den helt forkerte vej at gå. Der bør slet ikke være alenevagter i fængslerne. Du udsætter den enkelte fængselsbetjent for en alt for stor risiko, når du placerer medarbejderen på en fængselsgang alene med de indsatte. Både psykisk og fysisk er det helt afgørende, at man altid har en kollega at læne sig op af," siger formanden.

Han mener, at forslaget afspejler en helt forkert tilgang til, hvordan man får Kriminalforsorgen til at fungere bedre: "Hvis man tror, at man kan spare penge ved at forringe arbejdsmiljøet, så må man tro om igen. Det vil være som at tisse i bukserne. Det er måske nok rart i begyndelsen at spare lidt penge på bemanningen, men meget ubehageligt, når man på længere sigt skal samle regningen op på grund af forhøjet sygefravær og øget nedslidning."

Heller ikke i Kriminalforsorgen er der begejstring for ideen. Det fremgår af Deloitte's rapport, at direktoratet og Justitsministeriet finder forslaget 'meget betænkeligt'.

Kim Østerbye mener, at det er ironisk at konsulentfirmaet både foreslår lavere sygefravær og lavere bemanning.

"Vi vil gerne have bragt sygefraværet længere ned, men det gør man ikke ved at sige til medarbejderne, at de ikke skal være syge. Man bliver nødt til at bakke det op med løsninger – og lavere bemanning er ikke en løsning," siger Kim Østerbye.

Billige indkøb

Det er dog ikke alle forslag, som Kim Østerbye er kritisk over for. Det gælder blandt andet sparekatalogets forslag om billigere indkøb og bedre organisering.

Det er Deloitte's vurdering, at der i alt kan spares et sted mellem 87 og 153 millioner kroner ved at spare på indkøb, administration og hjælpefunktioner.

"Der kan givetvis hentes nogle penge, hvis vi tilrettelægger arbejdet bedre ved at ændre Kriminalforsorgens organisation. Og det er selvfølgelig også en god idé, hvis man kan spare penge ved at skære i huslejen, indkøb og administration".

Konsulentfirmaet foreslår blandt andet, at man sparer på indkøbet ved at

lukke arresthuskøkkener og effektivisere rengøringen.

Desuden foreslår Deloitte, at man udnytter Kriminalforsorgens kapacitet bedre ved i højere grad at samle særafdelingerne på færre fængsler. Det vil sige særafdelingerne for kvinder, unge, negativt stærke indsatte og narkobehandling, og ved at oprette specialfængsler.

Konkret foreslås det blandt andet, at Statsfængslet i Vridsløselille omdannes til et særafdelingsfængsel og får tilført lukkede behandlingspladser fra Statsfængslet i Nyborg.

Højere belæg

Deloitte foreslår også, at belægsmålet permanent hæves fra 92 procent. I øjeblikket ligger det på 95 procent.

Ifølge Kim Østerbye er det et af de mindst overraskende forslag i sparekataloget: "Det er jo på ingen måde lykkedes at opfylde det nuværende belægsmål på 95 procent, så det overrasker mig ikke, at man vil fortsætte med en højere belægsmålsætning end 92 procent. Det er klart, at man sparer penge ved at proppe flere ind i fængslerne, men er det en god idé?" ■

Af Søren Gregersen

Kritik af rettighederne i fængslerne

Fangerne i landets fængsler har langt flere rettigheder i dag end for 200 år siden, men forholdene for de indsatte halter stadig på nogle punkter. Det mener to forfattere, som har skrevet en bog om emnet.

Hvis Anders Breivik sad i et dansk fængsel, ville han formentlig ikke få lov til at udtale sig til pressen. Kriminalforsorgen ville veje hensynet til ofre og pårørende højere end ytringsfriheden.

Sådan er det ikke i Norge. Her har alle indsatte ret til at udtale sig til journalister. Også selvom man hedder Breivik og koldblodigt har slået 77 mennesker ihjel.



Ifølge de europæiske fængselsregler bør alle indsatte – også Anders Breivik – have lov til at udtale sig til pressen. Bogen 'Fængsler og menneskerettigheder' gennemgår reglernes udvikling frem til i dag.

Ifølge Hans Jørgen Engbo, der er inspektør i Anstalten ved Herstedvester, er det et eksempel på, at Danmark ikke lever op til menneskerettighederne fuldt ud. Står det til ham, skal ytringsfriheden gælde alle.

"Kriminalforsorgen skal ikke blande sig i, om en indsat taler med pressen eller ej. Vi er sat i verden for at fuldbyrde straf og ikke for at administrere medipolitik."

Hans Jørgen Engbo mener, at det skal være op til medierne at vurdere, om man bør interviewe en fængslet eller ej.

Det var netop, hvad der skete i Norge.

Da BBC bad om at få et interview med Anders Breivik, rejste det massive protester. Nordmændene var ikke begejstrede for udsigten til at se et interview med massemanden på tv.

BBC valgte derfor at droppe planerne.

Statens slaver

Hans Jørgen Engbo har sammen med historikeren Peter Scharff Smith fra Institut for Menneskerettigheder skrevet bogen 'Fængsler og menneskerettigheder'. Bogen beskriver, hvordan rettighederne i fængslerne har udviklet sig i løbet af mere end 200 år.

Kigger man på de store træk, er der ikke tvivl om, at udviklingen er gået fremad, og at de indsatte har langt flere rettigheder i 2012 end i 1812.

Peter Scharff Smith siger: "Tidligere fik man frataget sine civile rettigheder, når man blev fængslet. I USA karakteriserede man ligefrem de indsatte som 'statens slaver'. Men efter Anden Verdenskrig, er der opstået en bred enighed om, at frihedsberøvede bør beholde de fleste af deres rettigheder."

De to forfattere mener dog, at de seneste årtier har været præget af en mere populistisk straffepolitik med strafskærpelser. Det har hæmmet udviklin-

gen i retning af flere rettigheder til de indsatte.

Hans Jørgen Engbo peger blandt andet på, at Danmark i dag ikke lever op til de europæiske fængselsregler på flere punkter.

Udover adgangen til censur over for indsatte, er der problemer i forhold til den måde, vi i Danmark bruger disciplinærstraffe på.

"Straffene bruges skabelonagtigt – i stedet for som sidste udvej, som det kræves i de europæiske regler," siger Hans Jørgen Engbo.

Tilsvarende mangler der regler for, hvordan de indsatte bliver underrettet om disciplinære indberetninger, og hvordan han eller hun forbereder sit forsvar.

De indsatte i Danmark mangler også muligheden for at indbringe disciplinærstraffe for en uafhængig myndighed. I Danmark er den uafhængige myndighed nemlig Direktoratet for Kriminalforsorgen. Det er næppe 'uafhængigt' nok, ifølge Hans Jørgen Engbo.

Desuden bruger vi alt for ofte isolation som disciplinærstraf i form af straffeceller: "Ifølge de europæiske regler burde isolation som straf kun anvendes i ganske særlige tilfælde. I Danmark er der sket en fordobling på ti år, og der er i samme periode etableret 30 nye isolelingsceller," siger Hans Jørgen Engbo.

Grønlandere på Herstedvester

Ifølge inspektøren er det også et væsentligt problem, at der sidder grønlandere på ubestemt tid i Anstalten ved Herstedvester flere tusind kilometer fra deres hjem.

Han mener, at Danmark sandsynligvis ville tabe en sag ved Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol, hvis en sådan sag blev anlagt.

Der er dog også områder, hvor Danmark har en mere liberal holdning til de indsattes rettigheder. Det gælder i for-

Kommentar fra William Rentzmann

hold til muligheden for at udgive bøger.

Da Peter Lundin i 2009 skrev bogen 'En morders bekendelser' blev der rejst kritik af Kriminalforsorgen, men kritikken var uberettiget. Kriminalforsorgen har nemlig ikke hjemmel til at stoppe indsattes bøger.

Der er altså forskel på ytringsfriheden, alt efter om man som fange udtaler sig til en avis, eller skriver en bog.

Men giver det ikke god mening, at vi i Danmark kan skåne ofrene for avisinterview med forbrydere som Anders Breivik? "Det kan det i visse tilfælde gøre", siger Peter Scharff Smith, "men det bør primært være pressens opgave at håndtere den problemstilling og det er under alle omstændigheder ikke en god løsning at lave en generel begrænsning af alle indsattes ytringsfrihed". ■

Af Søren Gregersen

Både i bogen og i artiklen fremstilles det som et faktum, at vi overtræder De Europæiske Fængselsregler (EPR) og også visse af menneskerettighederne. Det er jeg ked af, for det kunne give det indtryk, at sådan er det – og det er vi bare ligeglade med. Sådan er det naturligvis ikke.

Vi ser det faktisk som et af de allermest fundamentale krav til vores virksomhed at overholde menneskerettighederne, hvilket da også fremgår af vores Principprogram.

Med hensyn til spørgsmålet om indsattes ytringsfrihed har Engbo selvfølgelig lov til at mene, at reglen burde være anderledes. Men det undrer mig, at han i artiklen kan udtale som et faktum, "at reglerne ikke lever op til menneskerettighederne fuldt ud".

Reglen i Straffuldbyrdelsesloven er vedtaget af Folketinget på grundlag af indgående overvejelser i Straffelovrådet og Justitsministeriet om netop overensstemmelsen med Grundloven og Art. 10 i Den Europæiske Menneskerettighedskonvention (EMRK). Jeg skal ikke gøre mig klog på, hvem der måtte få ret, den dag der måtte komme en dom fra Menneskeretsdomstolen, men jeg synes, det ville være rimeligt i det mindste at have givet udtryk for, at der er forskellige meninger om spørgsmålet.

De Europæiske Fængselsregler har vi selv været med til at udforme i sin tid og til at revidere i 2006. Efter revisionen gennemgik vi omhyggeligt vores regelværk for at sikre overensstemmelse med De Europæiske Fængselsregler. Det gav anledning til ændring på 3 områder: en lovændring (absolut krav om kønsfællesskab ved visitation) og to mindre ændringer af de administrative regler.

Herefter var – og er det stadig - vores opfattelse, at de danske regler stemmer overens med De Europæiske Fængselsregler. På et par af de områder, hvor der kunne være tvivl, har vi støttet os til Justitsministeriet. Det gælder fx spørgsmålet om klageadgang til en "uafhængig myndighed". I Danmark er der adgang til at klage til Direktoratet for Kriminalforsorgen og til Folketingets Ombudsmand og til at indbringe en sag for domstolene efter Grundlovens § 63, hvis sagen ikke er omfattet af den særlige klageadgang i Straffuldbyrdelsesloven. Det fremgår i øvrigt af bemærkningerne til klagereglerne i de gældende Europæiske Fængselsregler, at Ombudsmanden i denne forbindelse betragtes som en "uafhængig myndighed". Det tager jeg som udtryk for, at Europarådet anser vores model for at være i overensstemmelse med De Europæiske Fængselsregler. Det er da også Justitsministeriets opfattelse, at den danske ordning ikke giver problemer i forhold til menneskerettighederne, hvilket fremgår af forarbejderne til den seneste revision af Straffuldbyrdelsesloven.

I forbindelse med denne revision, som træder i kraft den 1. april i år, har Justitsministeriet i øvrigt – hvilket også fremgår af lovforarbejderne - foretaget en generel vurdering af loven i lyset af blandt andet Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Dette har ikke givet anledning til at foreslå ændringer på de ovennævnte områder.

Men jeg vil gerne understrege, at selvom vi opfylder menneskerettighederne og De Europæiske Fængselsregler, så er der tale om minimumsregler, og derfor er der selvfølgelig god grund til at "hæve underliggen" og gøre tingene bedre. Det forsøger vi da også løbende at gøre og på langt de fleste områder ligger vi væsentligt over minimumskravene. For tiden er vi i gang med forbedringer på flere af de områder, der nævnes i bogen, f. eks. med hensyn til besøgsforhold og kvinders afsoningsforhold. Vi er også ved at nedsætte en arbejdsgruppe, som skal se på, om vi kan nedbringe brugen af strafcelle. Dette sker netop på baggrund af den stigning i brugen af strafcelle, som nævnes i artiklen – fordi vi ønsker at begrænse brugen af isolation mest muligt.

Så alt i alt tror jeg vi alle er enige om målet, og det anser jeg for det vigtigste. ■

Noget for noget-ordningen virker

Resultaterne er gode i den såkaldte noget for noget-ordning, hvor afsonere bliver prøveløsladt efter halv tid. Alligevel ønsker politikere fra V og S opstramninger.

Det virker, når udvalgte afsonere bliver prøveløsladt allerede efter halvdelen af strafferperioden. Der er nemlig færre i denne gruppe af dømte, som begår ny kriminalitet, end generelt. Det viser tal fra Kriminalforsorgen.

I perioden 2006 til 2009 vendte 7 procent af dem, som blev prøveløsladt efter halv tid tilbage til Kriminalforsorgen inden for to år. Generelt gælder det 34 procent blandt fængselsdømte, der har afsonet deres straf.

Der er altså fire gange mindre risiko for, at man laver ny kriminalitet, når man bliver løsladt hurtigt, end blandt gennemsnittet.

Årsagen til dette skyldes formentlig, at man skal gøre sig særligt fortjent til at blive omfattet af ordningen eller have et godt socialt sikkerhedsnet. Derfor hedder ordningen 'noget for noget'.

Tanken er, hvis den dømte viser, at han eller hun er motiveret for at leve et



Venstres retsordfører, Karsten Lauritzen, lægger vægt på, at straffen er en vigtig del af en fængselsdom: "Hvis det alene handler om resocialisering, burde man slet ikke fængsle folk," siger han.

liv uden kriminalitet, giver samfundet til gengæld vedkommende lov til at forlade fængslet hurtigere end normalt.

De omkring 1.000 personer, som har brugt ordningen, siden den blev indført i 2004, har derfor alle gjort noget særligt eller har en særlig baggrund.

Enten har de gjort noget særligt ved for eksempel at uddanne sig, deltage i misbrugsbehandling eller gennemføre et andet behandlingsforløb. Ellers har de gode personlige relationer i form af gode stabile familieforhold og et godt socialt netværk.

I Kriminalforsorgen er holdningen den, at prøveløsladelse er et velfungerende værktøj, der kan medvirke til at resocialisere den indsatte, samtidig med at man bevarer kontrollen over den indsatte.

Vicedirektør i Kriminalforsorgen, Annette Esdorf, siger: "Vi synes, det er et godt redskab til indsatte, der er motive-rede og har gode personlige forhold. Og det er ikke sådan, at vi slipper dem ved prøveløsladelsen. Der er fortsat mulighed for at kontrollere den indsatte i form af tilsyn og hjælp til behandling mod misbrug af alkohol eller narkotika."

Marlene Duus

Til trods for ordningens gode resultater, foreslår retsordførerne for landets to største partier opstramninger. De mener, at det skal være sværere at få adgang til ordningen.

Marlene Duus-sagen har nemlig illustreret, at gerningsmænd i nogle tilfælde kommer hurtigere tilbage til livet, end deres voldsofre.

Marlene Duus blev overfaldet og smidt ud af vinduet af hendes ekskæreste. Han blev ganske vist idømt seks års fængsel for drabsforsøg, men efter tre års afsoning fik han mulighed for at uddanne sig og arbejde hos kokken Claus Meyer, mens hun selv stadig må

slås med massive skader og er 50 procent invalid.

Karsten Lauritzen (V) og Ole Hækkerup (S) mener, at der er behov for at stramme løsladelsesreglerne op efter Marlene Duus-sagen.

Karsten Lauritzen siger: "Jeg mener ikke, at personer, der har begået personfarlig kriminalitet, skal løslades efter halv tid. Der er et hensyn at tage i forhold til offeret. Vi vil ikke afskaffe ordningen, men vi mener, at vi skal forrykke balancen."

Tilsvarende siger Ole Hækkerup: "Jeg mener, at vi bliver nødt til at ændre praksis i ordningen efter den aktuelle sag."

At resultaterne faktisk viser, at ordningen virker, ændrer ikke de to retsordføreres holdning.

Karsten Lauritzen lægger vægt på, at en fængselsdom handler om at straffe forbryderen: "Vi mener ikke, at man skal fængsle for at resocialisere folk. Hvis det alene handler om resocialisering, burde man slet ikke fængsle," siger han.

Også Ole Hækkerup peger på, at der er hensyn at tage i forhold til retsfølelsen, og at man derfor bør være mere tilbageholdende med prøveløsladelserne: "Ordnningen er ikke en fejl. Det er ok, at man giver særlige tilbud, men man skal tænke på, hvem man giver tilbudet. Jeg mener, at retsfølelsen er et legitimt begreb, som vi skal tage hensyn til."

Den socialdemokratiske retsordfører peger i øvrigt på, at ordningen blev opfundet af den borgerlige regering.

"Det var et forslag, som Venstre stod bag, så jeg gider ikke høre, hvis de borgerlige fører sig frem med, at den nuværende regering er slap og lukker afsonerne ud," siger Ole Hækkerup.

Varsomme med at prøveløslade

Vicedirektør Annette Esdorf gør opmærksom på, at Kriminalforsorgen allerede i dag er varsomme med at prøve-

løslade voldsforbrydere efter halvdelen af afsoningen.

"Årsagen til, at der er så få af de prøveløsladte, der vender tilbage, er, at man bliver håndplukket til ordningen. Afsonere, der har begået særlig alvorlig vold, kommer typisk ikke ud allerede efter halv tid. Men muligheden bør foreligge. Det er med til at motivere denne gruppe af afsonere," siger hun.

Anette Esdorf understreger i øvrigt, at Marlene Duus gerningsmand ikke er omfattet af noget for noget-ordningen.

Mangel på pladser

Det politiske ønske om opstramninger af noget for noget-ordningen kommer kun et år efter, at den borgerlige regering lempede ordningen. Det skete som en del af en plan for at skaffe flere pladser i Kriminalforsorgen.

Karsten Lauritzen er dog klar til at finde flere pladser, hvis der er færre, som bliver omfattet af ordningen.

"Hvis en opstramning øger pres på kapaciteten, så må vi kigge på det," siger han. ■

Af Søren Gregersen

"Vi taler samme sprog som de indsatte"

Landets værk mestre udfylder en vigtig funktion: "I mod-sætning til betjentene går vi op og ned af de indsatte hele dagen," siger Kim Stæhr fra Statsfængslet i Horserød.

Når man går ind i smedjen i det åbne fængsel i Horserød, er det svært at se forskel på de indsatte og de ansatte. Alle er iført det samme tøj og udfører samme arbejde. Det er ikke tilfældigt.

Ifølge værk mester Kim Stæhr – der har arbejdet i fængslet i ni år – er det meningen, at smedjen skal fungere som en arbejdsplads ude i det civile liv. Både i forhold til de opgaver, de indsatte udfører, mulighederne for videreuddannelse og den måde, man taler med hinanden.

"Vi taler ikke anderledes til de indsatte end med andre medarbejdere. Vi bruger samme jargon," siger Kim Stæhr.

Det betyder også, at tonen til tider kan være hård: "Men det tager de indsatte ikke ilde op. Jeg tror, det hænger sammen med, at vi er sammen med de indsatte i otte timer hver dag. Det betyder, at de ser anderledes på os, end på fængselsbetjente, som de måske kun er sammen med et kvarter."

Og kedeldragten betyder noget i sig selv: "Jeg tror, at forholdet mellem indsatte og ansatte er anderledes, hvis man har en uniform på," siger værk mesteren.

Han peger på, at den eneste forskel på smedjen og arbejdspladser uden for fængslet, er, at man er mere rummelige over for medarbejderne i Horserød.

De tolv indsatte og to værk mestre på



Ifølge Kim Stæhr fra Statsfængslet i Horserød, spiller landets værk mestre en meget vigtig rolle i Kriminalforsorgen i kraft af, at de er sammen med de indsatte otte timer hver dag.

værkstedet producerer hæve-sænke borde, som blandt andet afsættes til Kriminalforsorgens kontorer, skilte til Naturstyrelsen og en række andre metalprodukter.

Ved siden af smedjen ligger snedkerværkstedet, hvor de indsatte også har mulighed for at udføre deres ugentlige 37 timers arbejdspligt. Herudover er der også et bygningsværksted og et teknisk anlæg.

I alt er der 24 ansatte værk mestre i fængslet. Det lyder måske af mange, men faktisk var der 31 for få år siden.

"Ja, der er en del stillinger, som ikke er blevet besat på grund af fængslets økonomi. Det er noget skidt, for det er

det samme arbejde, vi udfører, og i mod-sætning til fængselsbetjente har vi ingen afløsere. Det kan give problemer ved sygdom eller ferie."

Udfordringer i faget

En anden – og mere generel problemstilling – er ifølge Kim Stæhr, at landets værk mestre ikke altid er gode nok til at markedsføre sig selv.

"Vi tager måske et skridt baglæns i forhold til at vise, hvad vi kan," siger han, og det er ærgerligt, for værk mestrene spiller en vigtig rolle både i kraft af den daglige kontakt med de indsatte, og i forhold til Kriminalforsorgens resocialiseringsopgave.

Fokus på faglighed • Faglighed i fokus

Værkstederne på Statsfængslet i Horsørød har eksempelvis styrket uddannelsen af de indsatte. Nu er det blandt andet muligt at gå i gang med en erhvervsuddannelse inden for møbel- eller metalfaget.

De indsatte får i løbet af efteråret mulighed for at gennemføre grundforløbet 20 uger i fængslet. Når de senere vil gå i gang med uddannelse, sparer de denne tid.

I den forbindelse er fængslet ved at etablere et særligt undervisningslokale, hvor den teoretiske undervisning skal foregå. Det betyder, at værkmestrene også kommer til at fungere som fagskollelærere i traditionel forstand. Værkmestrene skal altså udfylde en bredere rolle.

Fængslet samarbejder om uddannelserne med flere erhvervsskoler og fængslets eget VUC: "Vi har det mest fantastiske samarbejde med uddannelsescentret CELF i Nakskov. For eksempel kan dømt fortsætte deres lærlingeuddannelse hos os."

Kortere uddannelse

Når der kommer flere opgaver, er det måske ironisk, at værksmestrenes uddannelse er blevet forkortet. Tidligere varede den tre år, nu varer den kun to.

"Det er vi kede af. Vi vil for eksempel gerne have mere uddannelse i sagsbehandling," siger Kim Stæhr.

Han har selv efterfølgende taget efteruddannelse på dette område, hvilket betyder, at han nu kan varetage samme funktion som en fængselsbetjent. Det kan man ellers ikke, hvis man er uddannet på den nye uddannelse. ■

Af Søren Gregersen



Smedjen i Horsørød producerer blandt andet hæve-sænke borde og skilte til skovene.



Fokus på faglighed • Faglighed i fokus

Fem om faglighed

Værkmester Vivianne Brock har arbejdet i Arresthuset i Randers siden 1997

– bortset fra et lille svinkeærinde på to år i Arresthuset i Hobro.



Hvad forstår du ved god faglighed?

Det handler om, at man har en god viden, om det man laver. At man sørger for, at de ting man laver er i orden, og at man kan samarbejde med sine kollegaer på en god måde.

Er der områder i hverdagen, hvor du gerne vil være fagligt bedre?

Jeg vil gerne være bedre til de administrative opgaver. Det gælder især vores økonomisystem.

Hvordan ser du udviklingen i faget som værkmester?

Jeg ser udviklingen som nedadgående. Der er stigende fokus på behandlingsprojekter og uddannelse af de indsatte – altså de tilbud, som skolelærere, pædagoger eller psykologer står for – mens der er faldende fokus på de ting, som værkmestrene gør med de indsatte. Det er synd. Jeg oplever, at mange indsatte er glade for celledarbejdet. De tjener penge og får tiden til at gå.

På hvilke punkter er der behov for at styrke fagligheden i faget?

Det kommer an på, hvad Kriminalforsorgen vil bruge sine værkmestre til. Hvis vi skal tage større del i uddannelsesdelen, bør vores faglighed styrkes på dette område.

Har du forslag til, hvordan Fængselsforbundet kan være med til at styrke fagligheden?

Jeg mener, at Fængselsforbundet skal være med til at definere, hvad værkmestrenes rolle skal være fremover, hvis celledarbejdet er ved at blive udfaset. ■

Af Søren Gregersen



Fokus på faglighed • Faglighed i fokus

En god dag på arbejdet

Som formand for Fængselsforbundet deltager jeg i utrolig mange kriminalpolitiske aktiviteter. Det gør jeg selvfølgelig af flere grunde, men allermost for at påvirke og sælge en kriminalforsorg i særklasse.

Jeg har efterhånden rejst en del rundt i Norden og resten af verden i håb om at blive klogere og samtidig sælge den danske måde at gøre tingene på.

Onsdag den 14. marts var en rigtig god dag både som formand, som menneske og i den danske kriminalforsorgs ånd.

Jeg var en del af et selskab – som blandt andet bestod af en række folketingspolitikere – der var inviteret på besøg i to af vores institutioner. De ville gerne vise os, hvordan de gør en forskel.

Jeg mødte med spænding op på pension Engelsborg, hvor jeg i øvrigt selv har arbejdet for mange år siden. De ville vise os, at det nytter noget at lave udslningsforløb, der tager sit udgangspunkt i individet.

Midt i det grønne Lyngby mødte jeg en blandet gruppe medarbejdere – socialrådgivere, socialpædagoger og fæng-



Forbundsformand Kim Østerbye var i marts på rundtur i to af Kriminalforsorgens institutioner sammen med en delegation af politikere.



Herstedvesters grå og nedslidte ringmur.

selsbetjente – som i fællesskab, og jeg mener i fællesskab, gør en forskel for klientellet.

Jeg blev modtaget og budt velkommen med en glæde og en positiv indstilling til jobbet, som jeg virkelig var overrasket over. Der var gejst og livsglæde over at være en del af en arbejdsplads, som skaber resultater. Jeg talte et par gange undervejs med den stolte chef, der virkelig brænder for, at familiemo-

dellen bliver udvidet, hvilket man ikke kan fortænke hende i. Det virker jo.

Engagerede medarbejdere på Herstedvester

Ved middagstid var turen nået til Herstedvester. Udefra ser det noget gråt og trist ud med en nedslidt mur. Godt de har fået penge til en ny.

Her var en hel delegation med repræsentanter fra både ledelse og medarbej-

dere klar til at modtage os. I fængslets personalehus fortalte både inspektør og overlæge med stolthed om deres arbejde med de vanskelige klienter, som afsoner i dette meget specialiserede fængsel.

På den efterfølgende rundtur fik vi både set visitationsafdelingen for sexkriminelle, kvindeafdelingen og den nok så berygtede afdeling for tvangsanbragte grønlandere.

Et af fængslets værksteder blev også

vist frem, og som noget specielt fik jeg set den lille særlige opgave med at producere medaljæsker for ordenskapitlet.

På turen blev vi mødt af dybt engagerede medarbejdere fra alle personalegrupper, der med stolthed fortalte om vigtigheden af det arbejde, som Kriminalforsorgen udfører trods svære betingelser.

Den rette støbning

Alt i alt en dag som til fulde bekræfter mig i, at Kriminalforsorgens brand passer 100 procent. Jeg mødte medarbejdere af den rette støbning over alt. Det var lige sådan en dag, der viser, hvorfor jeg i snart 31 år har brændt for denne arbejdsplads, trods modsatrettede politiske strømme, evindelige spareplaner, grimme historier om overfald på medarbejdere, sygefravær og meget andet.

Alt det var for en stund glemt i mødet med verdens bedste medarbejdere, som hver dag gør en kæmpes forskel for de mennesker, vi er sat til at passe på. Jeg er stolt over at være en del af en virksomhed, som har så gode medarbejdere. Tak skal I have for en god dag på arbejdet. ■

Af Kim Østerbye

Medaljæskeproduktion er en arbejdsplads for indsatte på Anstalten ved Herstedvester.



Efterlønnen til eksamen

De nye regler for efterløn betyder, at alle, der har indbetalt efterlønsbidrag, skal gøre op med sig selv, om de vil blive i ordningen. Og er beslutningen først truffet, er der ingen fortrydelsesret.

Er du født efter den 2. april 1952? Så kan du fra 2. april 2012 og et halvt år frem melde dig ud af efterlønsordningen og få dine indbetalte bidrag udbetalt skattefrit, dog inden du i givet fald fylder 60 år i denne periode.

For nogle kan det være fornuftigt at hæve pengene, mens det for andre er en dårlig ide. Hvorvidt det er fornuftigt for dig, afhænger af en række individuelle forhold, som du selv må afveje og vælge ud fra. Der kan ikke opstilles faste regler, som giver dig det rigtige svar, og du er nødt til selv at veje fordele og ulemper op mod hinanden. Dit valg kan få stor betydning for din fremtid. Det handler både om din økonomi, om dine arbejdsmuligheder og om din jobsikkerhed. Valget er vigtigt, og det er op til dig selv at vurdere hvilket valg, der er rigtigt.

Men du kan få hjælp til at træffe det rigtige valg. Her i denne artikel trækker vi nogle hovedpunkter op, men Min A-kasse er også klar med vejledning, så du er bedst mulig klædt på, når du skal tage beslutningen.

To store spørgsmål

Det helt store spørgsmål er, om det kan betale sig at blive i ordningen. Når du



Direktør Lars Christensen, min A-kasse.

skal træffe den beslutning skal du stille dig selv to spørgsmål:

1. Er jeg overbevist om, at jeg har helbred og overskud til at arbejde indtil jeg er 65 eller måske endda 69 år?
2. Er jeg sikker på, at jeg kan beholde mit job i årene op til efterlønsalderen?

Jo mere usikker du er på svaret på disse to spørgsmål, desto mere taler for at blive i efterlønsordningen. Selvom du ikke regner med at gøre brug af efterlønnen, kan det stadig være en god forretning at blive i ordningen. Du optjener nemlig en skattefri præmie på op til 147.516 kr. (2012 værdi, hvis du er fuldtidsforsikret), hvis du bliver i ordningen og fortsætter med at arbejde indtil folkepensionsalderen.

Fængselsfunktionæren har mødt direktør Lars Christensen fra Min A-kasse for at få nogle gode råd til medlemmerne om, hvad man bør overveje, inden beslutningen tages. På nuværende tidspunkt har samtlige medlemmer af a-kassen allerede modtaget et personligt brev med de oplysninger om efterlønnen, som a-kassen er i besiddelse af. Herfra skal så trækkes eventuelle pensioner efter en nærmere beregningsmodel. Og har man et meget stort pensionsdepot er der derfor ikke så meget at hente i efterlønsordningen.

– Men man skal gøre sig klart, at hvis man først har valgt efterlønnen fra, er der ingen vej tilbage, understreger Lars Christensen.

– Man kan ikke senere fortryde, at man har valgt at få den skattefri udbetaling af efterlønsbidraget nu. Hvis man fravælger efterlønnen kan man ikke optjene den skattefri præmie, man kan ikke få seniorjob, man kan ikke få forlænget dagpengeret frem til efterlønsalderen og man kan ikke opnå ret til fleksydelse, siger Lars Christensen.

Værdifuldt seniorjob

I forbindelse med overvejelserne skal man huske, at netop seniorjob-ordningen er et meget væsentligt element, som i sidste ende i sig selv kan være lige så værdifuldt for den enkelte som hele efterlønsordningen.

Seniorjob er noget, som 55-årige ledige er berettiget til at få, hvis deres ret til dagpenge udløber. Uden seniorjob ville 55-59 årige langtidsledige ellers være overladt til kontanthjælp. Mister man som 55-59 årig retten til dagpenge, kan man imidlertid bede kommunen om et

min A-kasse. 

seniorjob. Men kun, hvis man er medlem af en A-kasse OG samtidig indbetaler til efterlønsordningen.

Når man beder om et seniorjob, er kommunen forpligtet til at oprette et job til en - og den skal tage hensyn til ens kvalifikationer og ønsker. Der skal være tale om et reelt arbejde med indhold.

Et seniorjob aflønnes ikke kun med dagpengesatsen, men med den fulde overenskomstmæssige løn, der er på området. Og seniorjobbet har man ret til, lige indtil man når efterlønsalderen som 60-årig. Man har derefter ret til at få efterløn, også selv om man mistede sin dagpengeret måske fem år tidligere.

Man skal også indregne denne værdi af at være sikret overenskomstmæssig løn i op til fem år forud for efterlønsalderen. Og her tage med i overvejelserne, at alternativet til fem år i seniorjob i værste fald er fem år på kontanthjælp. Efterfulgt af yderligere tre-fem år mere på kontanthjælp, hvor man ellers kunne være gået på efterløn, hvis man var fortsat i ordningen.

Fyret sent i livet

Vi oplever, at mange ikke har gjort sig klart, at det ikke kun handler om efterlønsperioden, men også om efterlønsperioden plus fem års forsørgelse. Seniorjob-ordningen er bundet til efterlønsordningen, og hvis man bliver i efterlønsordningen betyder det, at man har et forsørgelsesgrundlag i helt op til otte år i en periode i livet, hvor det kan være svært at finde et nyt job, hvis man bliver fyret, siger Lars Christensen.

Når efterlønsalderen om nogle år hæves gradvist til 64 år, rykker startåret for retten til seniorjob også med op, således

at retten til seniorjob altid indtræder fem år før det er muligt at gå på efterløn. Seniorjob-ordningen vil ofte give væsentlig højere løn end efterlønnen til sin tid vil gøre, og man kan som nævnt have seniorjob i op til fem år. Dermed er det mulige økonomiske udbytte af seniorjob-ordningen væsentligt større end tre år med efterløn er. Efterlønsperioden reduceres jo med tiden til tre år - og der indføres modregning af alle pensioner og pensionsopsparinger, også selv om de ikke udbetales under efterlønnen.

Regnestykket ser anderledes ud, hvis man er stensikker på ikke at få brug for hverken seniorjob eller efterløn. Men det er formentlig kun de færreste personer i 40'erne eller yngre, der kan være stensikre på det. At blive i efterlønsordningen kan derfor som minimum betragtes som en forsikring, der dækker otte-ti års forsørgelse, inden man når folkepensionsalderen.

Det er vigtigt, at den enkelte, hvis han melder sig ud af efterlønsordningen er klar over, at så er det slut med ydelser, når dagpengeperioden er slut. Man siger nej tak til den forsikring, som seniorjob-ordningen er. Selvfølgelig kan ingen sige, om politikerne ændrer det på et tidspunkt. Der er nogen, der vælger, at de vil have pengene i dag i en alder af 45 år, fordi de tror, at det hele alligevel er ændret, inden de når efterlønsalderen. Det blander a-kassen sig ikke i. Det er ens egen fornemmelse og tro på, hvordan fremtiden vil forme sig, der afgør det.

Her er hjælpen

Min A-kasse har sendt personligt brev om efterlønnen ud til 30.000 medlemmer. Indtil nu har godt 800 medlemmer

henvendt sig for at få hjælp til at træffe beslutningen. A-kassen må ifølge lovgivningen ikke råde medlemmerne til hverken det ene eller det andet.

Direktør Lars Christensen pointerer, at det er vigtigt at have overblik over sine pensioner, inden man kontakter a-kassen eller selv laver beregningen på min A-kasses hjemmeside, www.min-a-kasse.dk. Ellers kan man ikke lave beregningen af den nøjagtige efterlønsydelse, fordi pensionerne skal modregnes. Oplysningerne om pension kan hentes hos din arbejdsgiver og/ eller på www.pensionsinfo.dk. www.tjenestemandspension.dk er ikke helt opdateret. ■

Af Gorm Grove

Har du yderligere spørgsmål:

Du kan ringe til min A-kasse på tlf. 88 88 86 78 i tidsrummet

- Man.-tirs. kl. 14.00 til 17.30
- Onsdag kl. 12.00 til 17.30

min A-kasse. 

Genvalg i Jyderup

Fængselsforbundets lokalafdelinger har afholdt årets generalforsamlinger. Det gælder også afdelingen i Statsfængslet i Jyderup, hvor løn, ferie og vagtplanlægning blandt andet var på dagsordenen.

Der var ingen risiko for at gå sulten hjem fra generalforsamlingen i det åbne fængsel i Jyderup i marts.

De omkring 30 medlemmer, som var mødt op i Hjembæk Forsamlingshus, kunne sætte tænderne i rigelige mængder af boller, wienerbrød og flæskesteg med det hele.

Afdelingsformand Heidi Olsen lagde ud med at understrege, at der er mange positive sider ved arbejdet i statsfængslet: "Det er selvopfyldende, hvis man

kun tænker negativt. Selvfølgelig har vi udfordringer, men der er også mange gode aspekter ved vores arbejde. Der er ikke meget, der er umuligt inden for rimelighedens grænser. Vi har for eksempel fortsat green card-ordningen, som både betyder noget for indsatte og ansatte," sagde hun.

Heidi Olsen nævnte dog samtidig, at året også havde budt på problemer i fængslet. Vagtbemandingen er for eksempel skåret i en sådan grad, at man ifølge afdelingsformanden ikke kan tåle flere nedjusteringer.

Samtidig oplever fængslet, at klientellet bliver mere vanskeligt. Det sætter Jyderup – og landets øvrige åbne fængsler – under pres: "I takt med at der kommer flere hårdere indsatte, er de åbne fængsler truede. Men vi mener, at vores arbejde er uundværligt. Kriminalforsorgen bliver fattigere uden os," fastslog Heidi Olsen.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, som også var til stede på

generalforsamlingen, var enig: "Det er i de åbne fængsler, at resocialiseringen fungerer bedst i Kriminalforsorgen. Derfor er det vigtigt, at vi bliver ved med at have denne type fængsler," sagde han.

Løn, ferie og vagtplanlægning

På generalforsamlingen var der også tid til at diskutere Ny løn, ferie og vagtplanlægning.

Især de to sidste emner blev der brugt tid på. Medlemmerne drøftede blandt andet, hvorfor weekendvagterne ikke er ligeligt fordelt, og om det i år bliver muligt at holde tre ugers sammenhængende sommerferie.

Forsamlingen besluttede at fortsætte med samme kontingent som sidste år, selvom lokalafdelingen kom ud af 2011 med et lille underskud.

Inden deltagerne gik om bord i flæskestegen, var der genvalg af bestyrelsen, revisor og fanebærer. ■

Af Søren Gregersen



Der var generalforsamling i Fængselsforbundets lokalafdeling i Statsfængslet i Jyderup torsdag den 15. marts 2012.

Kilmainham

- en turistoplevelse i Dublin



"The East Wing" er den nyere del af Kilmainham Jail fra 1864, som arkitektonisk er imponerende.

Det er ikke mange steder i verden, hvor fængsler ligger højest på listen over turistattraktioner. Det mere end 200 år gamle Kilmainham Gaol i Dublin er en af undtagelserne.

Som en irer henvendt konstaterede til mig og min fotograf, da vi stod ved billetsranken til Kilmainham Gaol: "I USA snakker de om Alcatraz, men dette fængsel er mere specielt. Kilmainham er en stor del af den irske historie, og et monument over det engelske herredømme på vores ø".

Så blev det vist slået fast med sytommersøm, hvad det var for et sted, vi var kommet til. Fængslet ligger lidt vest for Dublin centrum i samme område som Guinness Bryggeriet. Kilmainham blev brugt som fængsel i perioden 1796 – 1924, og er restaureret i 1966 for at blive brugt som museum. Det er i dag et af de største tomme fængsler på de britiske øer.

Den eneste mulighed for at se fængslet er ved at få rundvisning. Vi var dog akkurat lige kommet for sent til dagens første rundvisning, men ventetiden blev brugt på et besøg i fængslets museum, der har udstillinger om dets historie. Det var en rigtig god start på besøget, fordi det giver en solid baggrundsforståelse både i forhold til fængslet, men også til

den periode, hvor det har været i funktion.

Fængsel bedre end ingenting

Vi når med på dagens anden rundvisning. Guiden Mark fører os igennem fængslets snævre og trange gange, mens han meget engageret og levende fortæller. Det føles næsten som om, vi ser de forhulede fanger i de kolde, mørke og trange celler. Der var ingen elektricitet og lys, og som oftest bidende koldt. De indsatte fik et stearinlys hver fjortende dag, der både skulle give lys og varme. Og hø var det eneste, de fik at sove på.

Guiden fortæller: "Alligevel var der så meget fattigdom i perioden omkring hungersnøden i 1848-1850, hvor kartof-



Joseph Plunkett var med sine 28 år den yngste af 1916 Påskeoprørets ledere. Han blev gift med sin forlovede, Grace, samme morgen, som han et par timer senere fik en kugle for panden.



felhøsten slog fejl, at folk – helt ned til børn på fem år - begik selv de mindste former for kriminalitet, bare for, at de kunne komme i fængsel". Han griner af vores måbende ansigter, og fortsætter: "Hellere leve under kummerlige forhold her, hvor man nærmest lå oven på hinanden i cellerne og blive udsat for den ene ydmygelse efter den anden fra fangevogternes side, end at leve udenfor fængslet. For her var der både tag og over hovedet og lidt smør og en kartoffel eller to, hvis man var heldig".

Vi kommer ud i en af fængslets gårde og det er tydeligt, at det gør et stort indtryk på nogle af de yngste deltagere på turen, at Mark fortæller, at her gik børnene rundt i lænker, og brugte ellers dagene på hårdt fysisk arbejde. Der blev ikke skelnet mellem fangerne, så ofte måtte de dele celle med forhærdede voldsmænd, der ventede på at blive deporteret til Australien.

Startskuddet til irsk uafhængighed

Irland har i tidernes løb haft fem oprør rettet mod det engelske herredømme, og alle slog fejl og lederne blev interneret i Kilmainham. Vi er nået til fløjen, hvor lederne af det sidste oprør - Påskeoprøret i 1916 – havde deres celler. 14 af dem skulle senere blive skudt her i Kilmainham. Henrettelserne af 1916-lederne skete i 'The Stonebreakers Yard', som rundvisningen slutter i. Og denne brutalitet skulle vise sig at give hårdt tiltrængt ammunition til det irske nationalistiske parti Sinn Féin (på irsk: Os alene) der pludselig nød enorm folkelig

De snævre og trange gange i "The West Wing", som er Kilmainhams ældste del.

opbakning. Og lederne af Påskeoprøret, som ellers havde været udsat for spot og spe, blev med ét martyrer. Henrettelserne i Kilmainham blev derfor starten til, at Irland med tiden fik dets uafhængighed.

Ikke for sarte sjæle

En rundvisning i Kilmainham er ikke for sarte sjæle, der er mange indtryk, også nogle ret morbide. Det opleves, da vi kommet forbi et specielt rum, hvor folk blev hængt. I starten tog det over en time.

"Det jeg nu kan tilbyde jer er, at jeg nu vil lukke jer ud i friheden," kom det fra en smilende Mark, efter lidt mere end en times rundvisning. "You are free to go!" Og det virkede flokken ikke synligt triste over. Tværtimod. ■

Af Peter Kyhl Olesen

Film:

Kilmainham Gaol har lagt celler til filmatiseringen af bl.a. 'The Italian Job' (1969), 'In the Name of the Father' (1993), 'Michael Collins' (1996) og 'The Escapist' (2008).

Tips:

Kilmainham Gaol ligger ca. 3,5 km fra Dublins centrum. Det er derfor en god ide at tage en bus derud.

Husk at tage noget fornuftigt fodtøj på, da specielt nogle af trapperne kan være glatte. Varmt tøj er også en god idé, da det kan være koldt i fængslet. Under rundvisningen er det - selvom der er så meget at blive opslugt af - vigtigt at følge trop, da der er mange muligheder for at blive væk.

Læs mere om åbningstider mv. på:

<http://www.heritageireland.ie/en/dublin/kilmainhamgaol/>

Foto: Allan Vie Hansen



The Stonebreakers Yard, hvor flere henrettelser blev foretaget.

Nyt fra Tjenestemændenes Forsikring

Tid til sommerhjul

Vejtemperaturen er nået de 7C og det er tid til at skifte dine vinterhjul til sommerhjul.

Har du købt Udvidet Tryg Vejhhjælp til din bilforsikring, kan du få skiftet til sommerhjul på et Tryg Vejhhjælp-værksted.

Bestil hjulskift:

Ring på tlf. 70 33 28 28 og vælg 1 for Tryg Vejhhjælp. Husk at have registreringsnummeret på din bil klar.

Har du endnu ikke Udvidet Tryg Vejhhjælp, kan du nemt købe denne tillægsforsikring til din Bilforsikring. Ring tlf. 70 33 28 28 eller gå ind på tjm-forsikring.dk.

Udvidet Tryg Vejhhjælp for under en krone om dagen

Udvidet Tryg Vejhhjælp er en tillægsforsikring til Bilforsikringen. Den koster kun 340 kr. (2012) og giver dig:

- Skift af sommer-/vinterhjul på et Tryg Vejhhjælp-værksted
- Vejhhjælp til din anhænger eller trailer (i Danmark). Det gælder også, selv om det er en anhænger/trailer, du låner
- Vejhhjælp til din campingvogn (i Danmark)

Med Bilforsikring får du vejhhjælp

Husk, når du har Bilforsikring og fx Familieforsikring hos Tjenestemændenes Forsikring, har du automatisk vejhhjælp i form af Tryg Vejhhjælp. Tryghed på vejen, hvis du oplever fx motorstop eller punktering. Kan bilen ikke repareres på stedet, får du hjælp med bugsering til eget eller Tryg Vejhhjælp-værksted.

Beregn pris på bilberegner.dk



Sammenhold betaler sig – BEDST for tredje år i træk

Tjenestemændenes Forsikring er noget helt særligt. Selv om vi er et lille selskab med bare 50 ansatte på hovedkontoret, er vi tæt på jer, vores 50 samarbejdspartnere og jeres medlemmer. Det gælder ikke mindst vores 81 engagerede forsikringstillidsmænd, som I møder i hverdagen. Vores koncept og sammenhold er unikt.

Vi arbejder tæt sammen, og det betaler sig

I en dugfrisk måling* kommer Tjenestemændenes Forsikring ud som selskabet med de mest tilfredse forsikringskunder – for tredje år i træk!

Det mest glædelige er tilfredsheden med kundeservice, skadebehandling og skadekomensation, for det er først, når produktet skal afprøves, at tingene for alvor skal stå sin prøve.

8 ud af 10 kunder vil anbefale Tjenestemændenes Forsikring til venner, kolleger og familie.

* Undersøgelse foretaget ultimo 2011 blandt Userneeds brugerpanel, hvor 5.000 forsikringskunder har deltaget.

Aktuelle råd - Vidste du?

- At du skal huske at tjekke om bildøren er låst, selv om du låser den med fjernbetjent bilnøgle. Nogle biltyve bruger jammerer, som sætter låsens fjernbetjening ud af spil. Indboforsikringen dækker kun, når dørene er låst, og der er synlige tegn på, at bilen er blevet brudt op
- At du skal låse døren, selv om du er hjemme. Hvis en tyv kommer ind af en ualåst dør, bliver det betragtet som simpelt tyveri, ikke indbrudstyveri. Det har betydning for forsikringsdækningen.

Find aktuelle tips og råd på tjm-forsikring.dk

NAVNE

DON OLSEN GÅR PÅ PENSION

Mandag den 30. april 2012 går værk-mester Jan Olsen på pension.

Efter 38 års ansættelse i Kriminalfor-sorgen, har Jan valgt at gå på pension. Jan startede på Statsfængslet i Vridsløselille, efter han havde fået en tømreruddannelse. Efter nogle år på Vridsløselille valgte han at søge til Arresthuset i Roskilde som fængselsbetjent. Jan var "far" til vores gode tjenesteplan, som vi tidligere kørte efter i mange år. Under hans ansæt-telse i Roskilde Arrest, har han haft mange tillidsposter - bl.a. har han i mange år været tillidsmand og sikkerhedsrepræsentant. I AO Sjælland, har han i mange år været revisor. Han har været mange kassereres skræk. Et job

han har gået meget op i. Især når revi-sionen var overstået, så har han været i sit es. Han mener det er borgerligt ombud. Arresthuset har mange gange nydt godt af hans håndværkmæssige erfaring. Han har stået for mange projekter i arresten. Senest sidste år, hvor alle celler skulle males og istandsæt-tes. Det var også et projekt, som Olsen tog sig af. Man kan altid gå til Olsen og få et godt råd, hvis man skal have lavet noget derhjemme. Så er han altid villig med et godt råd. Jan valgte for ca. 10 år siden at blive værk-mester. Han har altid været god til at skaffe arbejde til arresten. Men Jan har, ligesom resten af Krimi-nalforsorgen, været ramt af krisen. I

fritiden har Olsen også været aktiv. Greve fodbold har stået hans hjerte nær. Han har i mange år været holde-der for mange hold. Til Roskilde Festivalen har han i mange år lavet vagtplaner for arbejdsopgaver i fodboldklubben. Når Jan går på pension, vil vi alle komme til at savne hans altid gode humør og gamle "røverhistori-er" fra gamle dage. Men husk Jan, du er altid velkommen til en kop kaffe i arresten. Jeg er sikker på fru Lene, børn og børnebørn kommer til at nyde godt af, at du går på pension. ■

På personalets vegne
Henrik Østergaard
Tillidsmand i Roskilde Arrest

TILLYKKE & HELD OG LYKKE MED FREMTIDEN!

Det er med stor glæde at jeg kan se, at Lis Rikardia har opnået sit 40 års jubilæum.

Samtidig kan jeg se, at hun også har tænkt at trække sig den 1. april og gå på pension, denne dag. (Og dette er vist ikke en aprilsnar). Jeg vil stille mig op i rækken og ønske en god gammel kollega hjertelig tillykke med jubilæet og ikke mindst håbe på, at hun får et godt og langt otium i familiens skød. Kan sige, at man vænner sig hurtigt til

et liv i frihed! Jeg har glemt mine 41 år ved dette væsen, og elsker min have.

Desværre kan jeg jo ikke ønske min gode ven og kollega, Grækeren, de samme ting;

Jeg vil ønske dig held og lykke ind i fremtiden. Ud fra din beskrivelse, og mine egne oplevelser de sidste år, jeg havde denne fængslende arbejdsplads - samt mit kendskab til dig, som var en kollega uden svig, og meget hjælp-

som – så står dit indlæg til troende. Der blev sagt, at "Vestreånden" kunne ingen inspektør eller dennes håndlangere, ej hellere direktoratet, ødelægge. Men nu var du jo på ude-bane og måske derfor det gik galt. Held og lykke med fremtiden, Martin 2271. ■

Venligst
Mogens Lind
Grønbækvej 20 - 2610 Rødovre

DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være redaktionen i hænde senest den 14. april 2012



Tjenestemændenes Forsikring 

SAMMENHOLD BETALER SIG



Attraktive forsikringer til dig der er med på holdet



Er du medlem af en af de organisationer, vi samarbejder med, kan du blive kunde. Vi skiltes ikke med gode dækninger og gode priser. Selvfølgelig får du det, når du er med på holdet, for sammenhold betaler sig. Nogle forsikringer er oven i købet uden selvrisiko. Tjenestemændenes Forsikring har de mest tilfredse forsikringskunder, du kan blive den næste.