





3 Leder

4 "Det skal være en retspolitik, der virker"

5 Den nye regering arver propfyldte fængsler

6 Rigsrevision kritiserer indsatsen for løsladte

7 Nyt arresthus i Renbæk

8 Medlemsmøder om det nye lønsystem

10 Fokus på faglighed

11 Bandeexit og morgensang

14 Profil af en afdelingsformand Bonnie Janholm Lundquist

15 Profil af en afdelingsformand Brian Hedensted

16 Meyer forvandler Vridsløselille til gourmetrestaurant

18 Norsk narkohund løb med sejren

21 Ferieboliger til leje

22 Debat

23 Navne

23 Rettelse

24 Ansøgningskema ferieboliger



Forsiden:

Narkohunden Chica leder efter narkotika i skovbunden ved de nordiske mesterskaber for narkotikahunde ved Sjælsmark i september 2011.

Udgivet af Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.faengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@faengselsforbundet.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.

Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.



Velkommen til en ny justitsminister

LEDER

Af Kim Østerbye,
formand for
Fængselsforbundet



Jeg tillader mig at være optimistisk på Kriminalforsorgens vegne efter at S, R og SF har overtaget regeringsmagten.

Efter ti år med overbelæg, dårligt arbejdsmiljø og besparelser under den borgerlige regering kan man vel ikke være andet.

Den nye regering nævner godt nok hverken arbejdsmiljø eller fyldte fængsler i sit regeringsgrundlag, men regeringen slår tonen an til en ny retspolitik. Der har manglet nytænkning, skriver regeringen.

Jeg håber, at det betyder, at man stopper den tidligere regerings praksis med at fylde fængslerne til randen og vende det blinde øje til nedslidning blandt medarbejderne.

Hvis der skal være sammenhæng med det, S, R og SF sagde før valget, og det de nu gør efter valget, må vi kunne forvente klare forbedringer.

Løsningen er ikke – som Lars Barfoed forsøgte – at fjerne noget af overbelægget ved at forhøje den officielle kapacitetsgrænse i fængslerne og flytte pladser fra det ene fængsel til det andet. Det øger ikke den samlede kapacitet i Kriminalforsorgen.

Det hjælper heller ikke, at man pålægger Kriminalforsorgen nye sparerunder hvert år. Især ikke når fængsler og arresthuse forventes at stå klar, hver gang strafammerne bliver øget. Enhver form for kriminalitet – lige fra bandeopgør til hobbyknive i handskerummet – har været mål for strafsækpølsler i de sidste ti år.

Og tingene bliver ikke bedre, når man ikke gør noget ved det dårlige arbejdsmiljø. I 2006 udstedte Arbejdstilsynet for eksempel påbud til 16 af landets fængsler og arresthuse. Der er et

dårligt psykisk arbejdsmiljø, og I gør ikke nok ved det, konkluderede tilsynet.

Nu er tiden inde til at tage en dyb indånding – og som den nye regering skriver i regeringsgrundlaget – at tænke nye tanker.

Det, der er brug for, er hverken hovsaforslag eller lappeløsninger. Det, der er brug for, er en samlet, langsigtet plan for Kriminalforsorgen.

Jeg foreslår, at vores nye justitsminister, Morten Bødskov, sætter sig i spidsen for en sådan plan. Han kunne tage udgangspunkt i et seminar, hvor han samler retsordførere, ledelse, medarbejderrepræsentanter og eksperter.

Her kunne vi prøve at slå tonen an for Kriminalforsorgens virke i de næste ti år. Hvordan sikrer vi, at Kriminalforsorgen også i 2020 hører til blandt verdens bedste? Jeg håber, at ministeren vil være med til at løfte denne opgave. Velkommen til, Morten Bødskov! ■

"Det skal være en retspolitik, der virker"

Den nye justitsminister Morten Bødskov (S) vil reformere retspolitikken i Danmark. Det skal landets fængselsbetjente hjælpe med.

Ifølge justitsminister Morten Bødskov har den tidligere regering svigtet i forhold til at forebygge kriminaliteten i landet. Det er et stort problem, at hver fjerde vender tilbage til fængslerne, efter de er blevet løsladt.

Derfor sætter den nye regering bedre forebyggelse højt på dagsordenen.

Regeringen vil blandt andet sætte ind over for de indsatte, der er motiveret for et liv uden kriminalitet. De skal have bedre muligheder under afsoningen i form af behandling, uddannelse og beskæftigelse.

Og når de løslades, skal det være lettere for dem at komme videre med et normalt liv. Morten Bødskov mener nemlig, at den nuværende udslusning fra Kriminalforsorgen halter.

"Senest har rigsrevisionen kritiseret den tidligere regerings indsats, som skulle sikre, at udslusningen fra Kriminalforsorgen er sammenhængende, og at de indsatte får fodfæste i form af en bolig og et arbejde," siger han.

Ministeren vil derfor styrke Kriminalforsorgens samarbejde med kommunerne og sikre, at der følges bedre op på den løsladtes muligheder for bolig, job og netværk.

Af samme årsag skal mindre lovovertrædelser kun optræde på straffeattesten i ét år.

Ny uddannelse til fængselsbetjente

Justitsministeren ligger op til, at landets fængselsbetjente spiller en vigtig rolle i



Justitsminister Morten Bødskov mener, at den tidligere regering har svigtet i forhold til at forbygge kriminalitet. Det vil han prøve at rette op på.

det nye retsvæsen. Derfor er der behov for en reform af uddannelsen af landets fængselsbetjente.

Han er dog endnu ikke parat til at præcisere, hvordan uddannelsen skal ændres – og om den nye uddannelse alene kommer til at gælde for nye betjente, eller om efteruddannelsen for de nuværende betjente også bliver styrket.

Men at målet er en reform af uddannelsen ligger fast. Det er nemlig skrevet ind i regeringsgrundlaget.

Fortsat kamp mod bandekriminalitet

Selvom den nye minister varsler en blødere retspolitik på nogle områder, er han parat til at følge den borgerlige regerings politik på andre.

Det gælder blandt andet i forhold til bandekriminalitet og narko i fængslerne. Her skal indsatsen styrkes.

På samme måde slår ministeren til lyd for en styrket indsats mod hårdkogte kriminelle, herunder hård kriminalitet blandt unge.

Ministeren afviser heller ikke, at der kan komme straffeskærpselser: "Men det skal være en retspolitik, der virker, og ikke bare en retspolitik, der er baseret på symbolpolitik," siger han.

Morten Bødskov løfter formentlig yderligere sløret for, hvad der skal ske i Kriminalforsorgen, når regeringen kommer med sit udspil til en ny flerårssaftale for Kriminalforsorgens økonomi.

Ifølge regeringsgrundlaget vil man også fokusere på, at ofre for kriminalitet skal hjælpes bedre, og der skal være en mere sammenhængende indsats over for psykisk syge i fængslerne. ■

Af Søren Gregersen

Blå bog

Morten Bødskov blev født i 1970 i Karup i Midtjylland som søn af lærer Per Bødskov og plejehjemsassistent Hanne Bødskov. Han har en bacheloruddannelse i samfundsfag fra universiteterne i Aalborg og Roskilde, og arbejdede i en periode som konsulent i TVropa Communication, inden han blev medlem af Folketinget i 2001.

Den nye regering arver propfyldte fængsler

Den tidligere justitsminister lovede i februar, at belægget ville komme under 95 procent i år. Det løfte bliver ikke tilnærmelsesvist opfyldt.

Udover at Morten Bødskov (S) fik en sjov bog af Lars Barfoed (K), da han overtog justitsministerposten i oktober, fik han også en mindre sjov gave af den tidligere minister: Nemlig et historisk højt belæg i fængsler og arresthuse.

Belægget ligger på 98 procent efter årets første ni måneder. Det er tre procentpoint højere end de 95 procent, som Lars Barfoed stillede i udsigt i februar.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, er ikke imponeret over, at det ikke er lykkedes at gøre noget ved de fyldte fængsler.

"Det er uacceptabelt, at indsatte og ansatte i månedsvis skal leve med et permanent overbelæg. Det øger konfliktniveauet, når man er tvunget til at placere to indsatte i mange af cellerne," siger han.

Det gør det ikke bedre, at den tidligere minister forhøjede den tilladte udnyttelsesgrad i Kriminalforsorgen. Normalt må der maksimalt være 92 procent af pladserne i brug. Ministeren satte grænsen op til 95 procent.

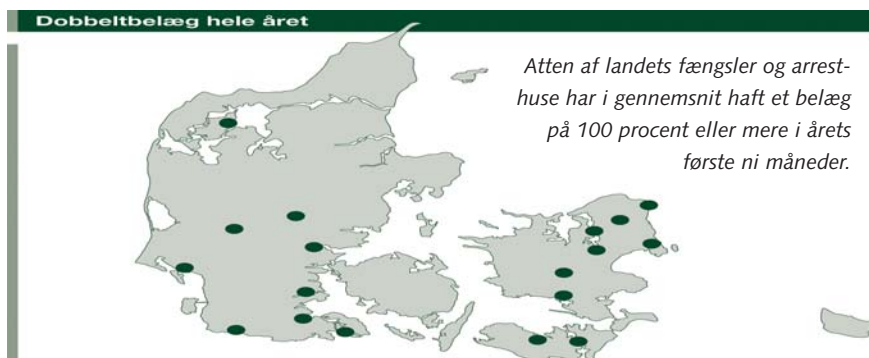
"Det er trist at konstatere, at man ikke engang kan leve op til den nye kapacitetsgrænse. Talmagien – hvor man forsøgte at trylle en del af overbelægget væk ved at hæve grænsen – lykkedes altså ikke. Lige gyldigt hvordan man gør tallene op, er der stadig overbelæg," siger Kim Østerbye.

Formanden vil derfor gerne mødes med den nye minister for at tale om situationen i Kriminalforsorgen.

"Vi har en række forslag til, hvad man kan gøre for at skabe bedre plads på fængselsgangene. Det vil vi gerne drøfte med Morten Bødskov," siger han.

Overfyldt i 18 fængsler og arresthuse

Udover at hæve kapacitetsgrænsen forsøgte Lars Barfoed også at skabe bedre plads i fængslerne.



Han bebudede, at han ville konvertere en række åbne pladser i fængslerne til lukkede. At han ville øge brugen af alternative afsoningsformer som for eksempel samfundstjeneste. Og at han ville indføre et såkaldt tilsigelsesstop, hvilket betød, at nogle dømte skulle vente i længere tid, før de kom ind og afsonede.

Til trods for disse initiativer er der otte måneder senere stadig overfyldt i fængslerne. I 18 fængsler og arresthuse er situationen så ekstrem, at hver eneste celle har været i brug i hele året. Belægget har ligget på 100 procent eller mere i alle måneder.

Det gælder blandt andet i Københavns Fængsler. Her har belægget ligget på 101 procent i de første ni måneder. Alle 545 pladser har konstant været i brug.

Ifølge tillidsrepræsentant David Jensen har det betydet flere negative situationer og mere stress.

"Det skaber konflikter, når både tid og plads er knap. Det har store konsekvenser for både indsatte og ansatte," siger han.

I Københavns Fængsler er man nået dertil, at man ikke kan etablere flere dobbeltbelæg i cellerne. De indsatte siger simpelthen nej. Derfor var man for nylig nødsaget til at åbne 18 pladser i Nytorvs Fængsel.

Men det er en dårlig løsning, siger David Jensen: "Vi kan reelt kun bruge pladsen i weekenden, da cellerne jo bruges til retsmøderne i hverdagen. Desuden skal der kaldes personale ind på ekstratjeneste, og det er der ikke afsat ressourcer til."

David Jensen efterlyser handling: "Direktoratet må på banen med en holdbar løsning. Jeg ved, at vores inspektør har forsøgt at råbe dem op flere gange, men tilsyneladende uden held," siger han.

101 procent i Esbjerg

Omkring 300 kilometer fra København sidder arrestforvarer Georg Christian Danielsen i Arresthuset i Esbjerg. Han nikker genkendende til hverdagen i Københavns Fængsler. Arresthuset har også haft et belæg på 101 procent hele året.

"Det værste er, at personalet er reduceret til driftsfolk med 10-15 procent flere opgaver. Det er stressende. Al vores tid går med at finde mere plads," siger han og fortsætter: "Og så er der selvfølgelig en ekstrem nedslidning af huset, for der jo ikke mulighed for at udbedre, når der er indsatte alle vegne."

Arresthuset løser problemerne med dobbeltbelæg i cellerne og ved at bruge to besøgsrum og to advokatrums.

Nye arrestpladser

I Ressourcestyringskontoret i Direktoratet for Kriminalforsorgen, mener man dog, at der er håb for Arresthuset i Esbjerg.

Souschef Kirsten Lærkeholm peger på, at inden årets udgang vil omkring 100 pladser i de åbne fængsler være konverteret til arrestpladser. Det sker som en udløber af Lars Barfoeds initiativer i foråret.

"Det er Kriminalforsorgens forventning, at de ekstra arrestpladser vil kunne afhjælpe det høje belæg i arrestsektoren," siger Kirsten Lærkeholm.

Ifølge souschefen er det for tidligt at sige noget om effekten af Lars Barfoeds øvrige initiativer. ■

Af Søren Gregersen

Rigsrevision kritiserer indsatsen for løsladte

Kriminalforsorgen er ikke god nok til at forhindre, at dømte falder tilbage i ny kriminalitet. Sådan lyder kritikken i en rapport fra Rigsrevisionen.

Omkring hver fjerde begår ny kriminalitet inden for to år, efter at de er blevet løsladt.

Der er derfor grund til at kritisere Kriminalforsorgens indsats for at holde de løsladte på rette side af loven. Det konkluderer de politisk valgte statsrevisorer i en rapport fra august.

Blandt andet fremgår det af rapporten, at samarbejdet med kommunerne lader meget tilbage at ønske. Flere kommuner har for eksempel oplyst, at de ikke modtager orientering, når dømte løslades.

Der er også kritik af samarbejdet internt mellem Kriminalforsorgens institutioner. Både i forhold til den generelle videndeling om de dømte – og i forhold til arbejdet med de indsatte handleplaner, der betegnes som mangelfulde og uopdaterede. For eksempel viste det sig, at en tredjedel af de undersøgte handleplaner manglede væsentlige oplysninger.

Den manglende sammenhæng i indsatsen kommer ikke bag på Linda Kjær Minke, der forsker i fængselskultur og udslusning på Københavns Universitet. Hun mener, at manglen på koordination i yderste konsekvens kan betyde, at flere indsatte falder hurtigere tilbage til kriminalitet igen efter løsladelsen:

"Det kan i sidste ende have store samfundsøkonomiske omkostninger, der kunne være sparet, hvis indsatsen omkring den indsatte løsladelse var koordineret bedre."



Det kan have store konsekvenser, når indsatte løslades til et liv uden bolig, job, netværk og penge. Derfor bør Kriminalforsorgen følge Rigsrevisionens kritik stramme op på den forebyggende indsats, siger juraforsker Linda Kjær Minke fra Københavns Universitet.

Boligsituation bør afklares

Noget af det vigtigste at tage højde for ved løsladelsen er ifølge forskeren de indsatte boligsituation – hvilket også Rigsrevisionens rapport slår fast:

I rapporten står der: "Selv om man ved, at mangel på bolig, netværk, beskæftigelse og penge ved løsladelsen øger sandsynligheden for at begå ny kriminalitet, viser beretningen, at Kriminalforsorgen og kommunerne i en række tilfælde ikke har koordineret løsladelsen af den dømte i tilstrækkelig grad."

Det skyldes ifølge Linda Kjær Minke, at der ofte først træffes afgørelse om prøveløsladelse lige op til dagen for løsladelsen.

"Hverken kommuner eller Kriminalforsorgen kan nå at løse de problemstillinger, der kræver en større indsats – såsom at skaffe den pågældende en bolig eller beskæftigelse," siger hun.

I sin forskning har Linda Kjær Minke haft kontakt med et stort antal indsatte i flere af Kriminalforsorgens institutioner, og hun understreger, at man må tage

højde for, at mange med længere straffe ikke har en bolig at løslades til.

"Det skyldes blandt andet, at de indsatte ofte ikke kan betale for boligen under afsoningen. Boligsituationen bør med andre ord afklares før den konkrete dato for prøveløsladelsen," siger hun.

Det samme konkluderer Rigsrevisionen, som opfordrer til en "god og tæt dialog" med kommunerne omkring løsladelse.

Forbundet

I Fængselsforbundet er formand Kim Østerbye enig med statsrevisorerne i, at indsatsen ved løsladelse sagtens kan gøres bedre.

"Rigsrevisionen gør i virkeligheden opmærksom på noget, vi har kendt til i årevis. Det er åbenlyst for enhver, at der er stor forskel på, hvordan man gør tingene fra fængsel til fængsel. Der mangler en rød tråd fra den dag, den indsatte træder ind ad døren og frem til løsladelsen. Vi bør derfor overveje, om den eksisterende struktur understøtter samarbejdet godt nok – eller om den gør det modsatte," siger han.

Han mener, at kommunerne skal blandes ind i løsladelsen langt tidligere, end man gør det i dag.

"Det er simpelthen ikke godt nok, sådan som det fungerer lige nu. Vi er ekstremt afhængige af kommunernes arbejde, når en løsladt skal ud i samfundet. Og vi bliver nødt til at prioritere det samarbejde højere," siger han. ■

Af Andreas Graae

Nyt arresthus i Renbæk

Statsfængslet Renbæk skal fremover både fungere som arresthus og åbent fængsel. Alligevel er det meningen, at det er de samme principper, der skal gælde for alle indsatte.

For at lette presset på landets øvrige arresthuse åbner Statsfængslet Renbæk 50 arresthuspladser til december.

Baggrunden for, at Sønderjylland på denne måde får fem i stedet for fire arresthuse, er den såkaldte kapacitetspakke, som den tidligere justitsminister, Lars Barfoed (K), stod bag i begyndelsen af året.

For at lette presset på landets lukkede fængsler og arresthuse besluttede ministeren nemlig at konvertere nogle af Kriminalforsorgens åbne pladser til lukkede.

Derfor fjerner Statsfængslet Renbæk nu 50 af fængslets 160 åbne pladser og bruger dem til varetægtsfængslede i stedet. Ifølge afdelingsformand for Fængselsforbundet, Sten Møgelvang, er det dog ikke helt nemt at indføre et mere restriktivt regime midt i et åbent fængsel.

"Det er spændende, at der sker noget nyt i Renbæk. Det gør vores arbejdsplads mere interessant, men samtidig ved vi ikke, om det kommer til at fungere i praksis at være åbent fængsel og arresthus på samme tid."

Sten Møgelvang peger på, at afsøningsforholdene for varetægtsfængslede adskiller sig fra forholdene for de indsatte i åbne fængsler.

"Det er psykisk hårdere for de indsatte. Jeg kan derfor godt være bekymret for sikkerheden for mine kolleger," siger han.

Ét fængsel

Fængslet vælger at løse opgaven ved at se på de nye indsatte på samme måde, som man ser de på gamle.

"Vi er gode til omsorg og resocialisering. Det skal også gælde for de indsatte i arresthuset. Derfor vil vi forsøge at overføre de gode erfaringer fra det åbne fængsel til arresthuset," siger Sten Møgelvang.

Inspektør Una Jensen er enig: "Vi vil bevare Renbæk som ét fængsel. Det skal være den samme tilgang og menneskesyn, som gælder for alle indsatte. Det indebærer blandt andet, at der skal være mindst muligt indgriben i de indsattes dagligdag," siger inspektøren.

Modsat traditionelle fængsler kommer de varetægtsfængslede derfor til at gå sammen i fællesskab, oplyser afdelingschef John Eriksen. Det betyder, at dørene til cellerne vil være åbne det meste af tiden.

"Vores udgangspunkt er, at det skal være et fællesskabsarresthus. De indsatte skal ikke sidde bag lukkede døre, men bag åbne. Vi tror på, at det er den rigtige vej at gå," siger han.

Hegn og øget bemanning

Fængslet kommer dog ikke uden om at skærpe den fysiske sikkerhed. Derfor har man opsat hegn og installeret teknisk udstyr omkring den afdeling af fængslet, som fremover er arresthus. Desuden bliver der 24-timers bemanning.

"Vi forbedrer den statiske sikkerhed både i forhold til udstyr og bemanning," siger Una Jensen.

Fængslet har også planer om at etablere et nyt gårdtursareal og en ny beskæftigelsesbygning i det lukkede afsnit. De to nye installationer forventes at være klar om et halvt års tid. ■

Af Søren Gregersen



For at sikre de nye arresthuspladser er der opsat hegn. I baggrunden ses administrationsbygningen og dele af den åbne afdeling.



Det er i bygningerne Stok & Sten og Lyng & Hede, at Statsfængslet Renbæk etablerer arresthus.

Medlemsmøder om det nye lønsystem



Medlemsmødet på Fyn blev afholdt i Personalehuset på Statsfængslet i Nyborg den 28. september 2011.

Usikkerheden var tydelig hos medlemmerne ved de orienteringsmøder, som Fængselsforbundet holdt om det nye lønsystem.

Fængselsforbundet rejste land og rige rundt for at orientere medlemmerne om det lønsystem, der træder i kraft den 1. januar 2012. Ved fyraftensmøder fra København i øst til Renbæk i vest og til Kragsskovhede i nord havde medlemmerne mulighed for at møde forhandlerne fra Fængselsforbundet, få en orientering om lønsystemet og få svar på eventuelle spørgsmål.

Forhandlingerne blev varetaget af forbundsformand Kim Østerbye og for-

bundssekretær René Larsen. Det havde været en lang proces at komme til, hvor vi er i dag.

Det er måske lidt en tilsnigelse fortsat at kalde det for ny løn, for vi skal helt tilbage til 1998, hvor de første forsøg med ny løn fandt sted i staten. Finansministeren ønskede alle statens arbejdspladser på ny løn. Kravet blev også fremsat på vores område, og ved overenskomsten i 2008 blev det aftalt, at det uniformerede personale skulle på ny løn. Det var således med ryggen mod muren og nu uden mulighed for tilbagegang, at Fængselsforbundet indledte forhandlingerne om et nyt lønsystem.

Forbundet solgte sig dyrest muligt, og prisen, vi fik, var mere end 80 mio. kr.

Det var vigtigt for forbundet, at vi fik et lønsystem, der er åbent, gennem-

skueligt, og som opleves som retfærdigt. Det var den væsentligste grund til at forhandlingerne tog mere end 3 år. Vi siger til januar farvel til et lønsystem, hvor vi kender lønnen fra den dag, vi bliver ansat, og til den dag, vi går på pension, men det må ikke betyde velkomst til et system, der skaber usikkerhed, misundelse og stor uro på vores arbejdspladser. Det er forbundet meget bevidste om.

Det var denne usikkerhed, der tydeligt kom til udtryk ved de 5 medlemsmøder. Derfor gjorde vi meget ud af, at orientere om de lokale forhandlinger, og hvordan man indstiller og får tillæg.

Lokale forhandlinger

I fremtiden skal noget af lønnen hentes ved lokale forhandlinger. En fængsels-

betjent skal i forhold til årslønnen i dag hente 10 til 15 tusinde kroner gennem tillæg. Det betyder også, at der ikke længere er noget, der hedder slutløn. Tillæggene forhandles lokalt mellem forbundets tillidsrepræsentanter på fængslerne eller fællestillidsrepræsentanter i arrestområderne og inspektørerne. Der er ingen formkrav til de lokale forhandlinger. Det aftales lokalt mellem parterne, men der er nogle principper, hvor de to vigtigste er, at forhandlingerne skal ske på et oplyst grundlag, og der skal være åbenhed om fordelingen af lønsummen. Arbejdsgiveren skal levere det nødvendige lønstatistiske materiale til de tillidsrepræsentanter, der skal forhandle. Fængselsforbundets hensigt er, at resultatet af de lokale forhandlinger skal offentliggøres lokalt. Det er for at skabe mest mulig åbenhed om lønsystemet offentliggøres, hvem der får tillæg, hvor meget de får, og hvad de får det for.

Indstillinger om tillæg indhentes af forhandlingsparterne. Alle kan indstille. Det kan den enkelte, det kan kollegaerne, det kan tillidsrepræsentanten, og det kan lederen.

Indstillingerne prioriteres, forhandles, og der indgås aftaler. Alle aftaler forudsætter enighed. Cheferne kan altså ikke anvende deres ledelsesret med hensyn til tillæg. Kan der ikke opnås enighed lokalt videreføres forhandlingerne med deltagelse af Fængselsforbundet. Kan der stadig ikke opnås enighed føres forhandlingerne centralt mellem direktoratet og forbundet.

Hvad giver tillæg?

Der er ingen facitliste over, hvad der giver tillæg eller engangsvederlag. Det er der flere grunde til. En facitliste vil være udtømmelig. Det er kun fantasien, der sætter grænser. Det kan være medarbejderen, der dygtiggør sig, medarbejderen, der har en særlig funktion,



Den 4. oktober 2011 var det på Statsfængslet Østjylland, der blev orienteret om Ny Løn.



Sidste stop på Fængselsforbundets landsturné var i biblioteket på Statsfængslet Kragsskovhede den 5. oktober 2011.

eller medarbejderen der er en god kollega. Det, der er vigtigt, er, at indstillingerne skal begrundes.

En facitliste ville samtidig være begrænsende i forhold til de kompetencer, kvalifikationer og funktioner der ikke er på listen, og dermed måske også afskære nogle fra at få tillæg.

Det har været en lang og kompleks proces at komme til, hvor vi er i dag. Men arbejdet er langt fra slut. Nu forestår en ny, stor og spændende opgave for os alle sammen og især for de tillidsrepræsentanter, der skal forhandle lokalt og os i forbundet, der skal stå til rådighed

for disse tillidsrepræsentanter. De lokale tillidsrepræsentanter fik gennemgået aftalerne ved en uddannelsesdag i september.

Sammen med 210 medlemmer ved medlemsmøderne, er der nu mere end 250, der har fået en orientering om ny løn, men informationsopgaven fortsætter. Det er vigtigt, at vi kommer bedst mulig fra start, og det er vigtigt, at vi får informeret grundigt, så diverse myter og fordomme om lønsystemet afmystificeres. ■

Af forbundssekretær René Larsen

Fokus på faglighed

Hvad er en faglig dygtig fængselsbetjent, og hvordan trives fagligheden i fængsler og arresthuse? Vi spørger medlemmerne i denne og i de kommende udgaver af Fængselsfunktionæren.



Lennart Hilfeldt,
fængselsbetjent
i Københavns Fængsler.

Fem hurtige om faglighed

Hvad forstår du ved god faglighed?

– Det er at lytte til murene. Der er mange ting ved det her fag, som du ikke lærer på skolebænken. Det er ude i virkeligheden, at du lærer de vigtigste ting. Som for eksempel at spotte en indsat med selvmordstanker, og igennem snak og omsorg få ham på bedre tanker. Høj faglighed er, når den enkelte betjent har tid og kompetence til at udvælge og gøre en indsats for den indsatte med størst behov.

Er der områder i hverdagen, hvor du gerne vil være fagligt bedre?

– Jeg synes generelt, at fagligheden er høj, men den presses af mangel på tid og ressourcer. Jeg føler ofte, at jeg går på kompromis med fagligheden, fordi alting er så presset, desværre.

Hvordan ser du udviklingen i faget?

– Den teoretiske del af faget er helt sikkert højet, men det er ikke det vigtigste. Alle kan blive gode fængselsbetjente i teorien, men bestemt ikke i praksis. Jeg mener, at den praktiske oplæring er langt den vigtigste. Desværre går der et halvt år, før de nye elever kommer ud i virkeligheden, og nogle gange er det først her, at de finder ud af, om jobbet er noget for dem.

På hvilke punkter er der behov for at styrke fagligheden i faget?

– Det er på oplæringen, at man styrker fagligheden bedst. Derfor skal der sættes ind med mere tid og flere penge der. Man skal prioritere de kollegaer, der kan lære fra sig.

Har du forslag til, hvordan Fængselsforbundet kan være med til at styrke fagligheden?

– Vær med til at skabe nogle rammer, der honorerer dem, der har viljen og evnen til at oplære de nye. En form for ældre-mentor-ordning ville være en god ide. Desuden mener jeg, at den nuværende praktikordning ikke har nok kvalitetstid. Den mangler struktur. Ofte går den nye betjent og praktikvejlederen ikke engang i samme fløj. ■

Af Kristian Westfall



Fokus på faglighed • Faglighed i fokus

Bandeexit og morgensang

Split bandemedlemmerne op. Så enkel lød opfordringen fra vores svenske naboer, da Grundtvigs Højskole indbød til internationalt seminar om bandekriminalitet.

Hvad kan man gøre for at dæmme op for bande problemerne i samfundet? Det var det store spørgsmål, som deltagerne forsøgte at besvare, da Grundtvigs Højskole for tredje år i træk afholdt bandeseminar.

Professionelle, forskere, politikere, frivillige og tidligere kriminelle var samlet i

tre dage i slutningen af september for at dele erfaringer og diskutere, hvordan forebyggelsen af bandekriminalitet kan blive bedre.

Et af de emner, der blev diskuteret i Hillerød, var bandeexit. Der er vidt forskellige tilgange til strategierne i Norden. Det kommer frem, da lederen af det svenske exitprogram, Robert Örell, indtager talerstolen efter den obligatoriske morgensang.

Til daglig arbejder han med afradikalisering af unge i ungdomscentret Fryshuset i Stockholm – og som tidligere nynazist har han personlige erfaringer med at forlade en ekstremistisk gruppe.

"Fængslet bør være en øjenåbner – ikke et sted, hvor man får styrket sin relation til banderne," siger han og sigter dermed til, at der er forskel på tilgangen til bandeexit i Danmark og Sverige.

Hvor Danmark har valgt at placere banderelaterede indsatte gruppevis i lukkede afdelinger for at undgå yderligere rekruttering til banderne og af sikkerhedshensyn, benytter Sverige den modsatte strategi. Her forsøger man så vidt muligt at splitte bandemedlemmer op for at gøre dem mindre magtfulde. Begge metoder har ifølge Robert Örell sine styrker og svagheder.

Han siger om den svenske model: "Selvfølgelig er der en risiko for, at det kommer til at virke mod hensigten og i stedet skabe mere rekruttering blandt

Bandemedlemmer skal have bedre mulighed for at møde nye venner, når de bliver fængslet. Det er budskabet fra leder af det svenske exitprogram Robert Örell. Som tidligere medlem af en nynazistisk gruppe ved han, hvad han taler om.



almindelige indsatte. Men som udgangspunkt mener jeg, at man bør give de radikaliserede indsatte mulighed for at danne nye relationer i fængslet frem for at sektionere dem efter de allerede eksisterende grupperinger."

Og muligheden for at motivere indsatte til at skabe nye relationer er størst i varetægtsfængslingen, mener svenskeren.

"Det er en unik mulighed for at påvirke de indsatte, inden der er faldet dom, og de kommer ind i det hårde fængselsmiljø. Her skal de have noget nyt at bygge deres identitet op omkring. Og det kan både Sverige og Danmark udnytte bedre," siger Robert Örell.

Rekrutterer på følelserne

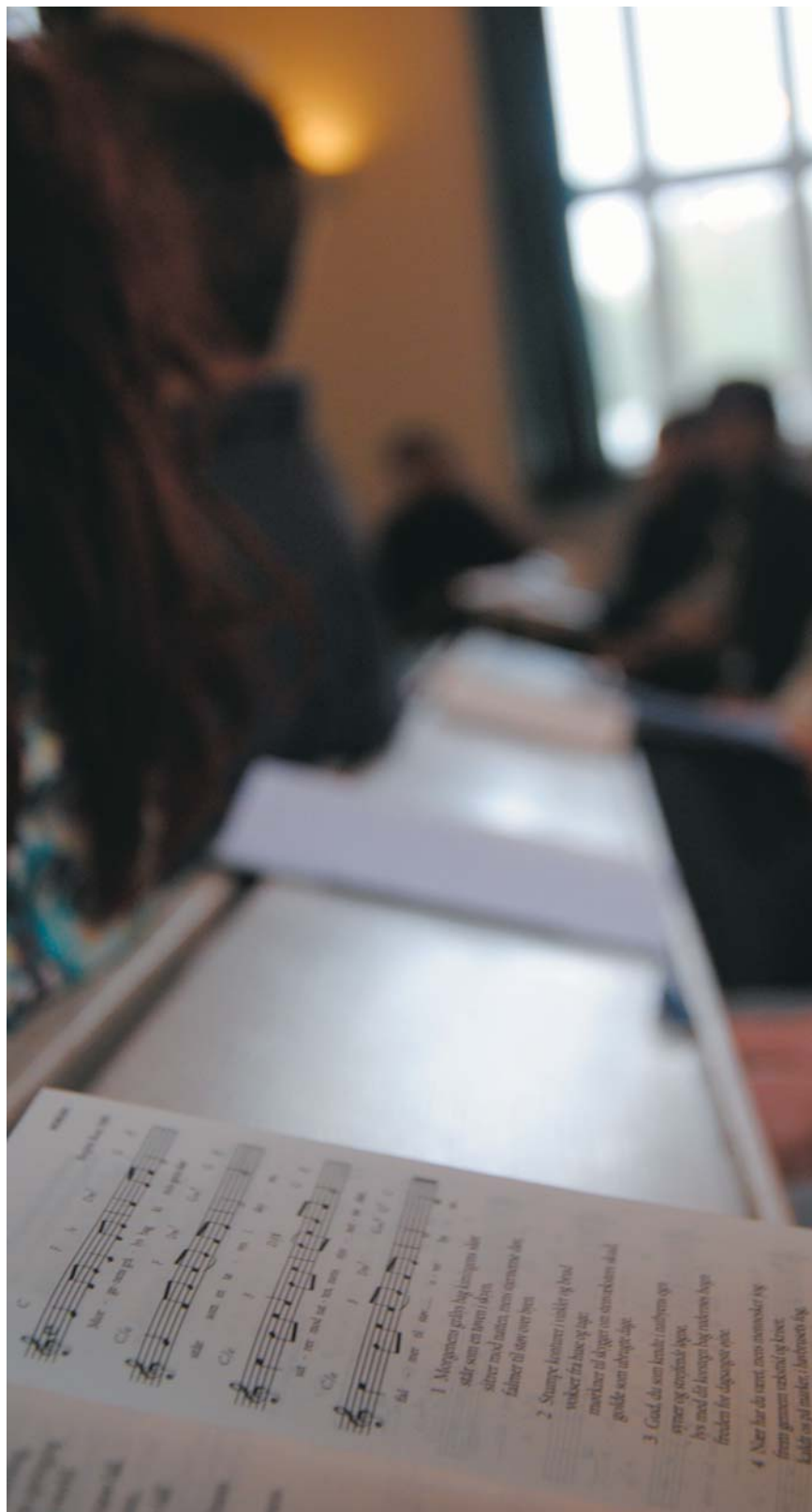
Mens de danske fængsler har størst problemer med rocker- og banderelaterede indsatte, kæmper svenskerne i højere grad med ideologiske og ekstremistiske grupperinger som for eksempel nynazister.

Fælles for alle grupperinger er dog, ifølge Robert Örell, at de ikke rekrutterer ud fra ideologiske mål, men ud fra følelser – for eksempel følelsen af at være overlegen.

Han giver et eksempel: "To unge gutter er blevet rullet. De går til politiet, men får ikke noget ud af det. De møder så to nazister, som har set episoden og spørger, om de ikke kunne tænke sig at få deres ting igen? Og så er de to unge rekrutteret. Det handler om at være med i et stærkt fællesskab – som giver løfter om en fremtid med respekt, magt og indflydelse," siger han.

Derfor bliver man også i fængslet nødt til at tale til følelserne og bygge

Højskolesangbogen lå naturligvis klar ved pultene, inden der skulle diskuteres bandeexit.



relationer op, mener svenskeren: "Jo tættere på vedkommende, du kan komme, jo bedre. Mantraet er fokus på at opbygge relationer, hvis du vil motivere eller påvirke nogen," siger Robert Örell.

Kunder i butikken

Efter de svenske erfaringer er lagt på bordet, overtager projektleder Marie Louise Jørgensen fra Straffuldbyrdelseskontoret i Direktoratet for Kriminalforsorgen talerstolen med nyt om den danske exitindsats.

"Et af vores væsentligste fokusområder er naturligvis sikkerhed. Både hvad angår bandemedlemmer, som gerne vil ud af miljøet, de andre indsatte og personalet," siger Marie Louise Jørgensen.

Hun sigter dermed til Kriminalforsorgens nystartede pilotprojekt, hvor fængselsbetjente får en hovedrolle ved lokalt at spotte motiverede indsatte.

"Indtil videre har vi kontakt til 15 indsatte, der ønsker at træde ud. Der er med andre ord kunder i butikken."

Vi vil gerne gøre en forskel

Erfaringerne med bandexit interesserer i høj grad også forbundssekretær i Fængselsforbundet, Michael Kaj Jensen, som var tilstede ved bandeseminaret.

"I Fængselsforbundet er vi altid åbne over for nye tiltag, der involverer kollegaerne. Og der er mange kræfter rundt omkring på tjenestestederne, som gerne vil være med til at hjælpe indsatte ud af bandemiljøet. Men der er desværre samtidig alt for mange administrative opgaver, så det kan være svært at få tid til at fordybe sig i den enkelte. Og det hører vi jo her, er noget af det vigtigste," siger han. ■

Af Andreas Graae

Hvad I har fået ud af dagens bandeseminar?



Naeem Sheikh, daglig leder, Statsfængslet i Nyborg:

"Det er rart at høre, hvordan andre faggrupper arbejder med bandeproblemer. For eksempel er det interessant at høre om erfaringerne fra Sverige. Det gælder om at undgå, at det er i fængslerne, fødekæden starter."



Cathrine Andersen, daglig leder, Statsfængslet i Nyborg:

"Med så mange faggrupper – forskere, betjente, socialrådgivere, – samlet på et sted, får vi øjnene op for, hvordan vi selv gør tingene. Og hvordan vi kunne gøre noget anderledes. Vi skal generelt blive bedre til at bruge hinandens erfaringer og ideer. Vi sidder og laver alle de her handlingsplaner, men det er som om, de ender blindt."



Michael Kaj Jensen, forbundssekretær, Fængselsforbundet:

"Jeg håber virkelig, at man tager nogle af de mange erfaringer, der er blevet diskuteret her, til sig ude på tjenestestederne. Vi går jo op og ned ad de indsatte hele tiden – og de fleste af os vil jo gerne gøre en forskel. Det er en misforståelse, at vi går mest op i sikkerhed."

Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Bonnie Janholm Lundquist

Stilling:

Fængselsbetjent

Afdeling:

Horserød

Antal medlemmer:

ca. 110

Tillidskarriere:

2001-2002: Næstformand for det landsdækkende pp udvalg

2003-2006: Formand for værkmasterforeningen i Horserød samtidig kasserer i den landsdækkende værkmasterforening

2009-2010: Bestyrelsesmedlem i lokalafdelingen Horserød

2010 - : TR/Afdelingsformand for lokalafdelingen siden dec. 2010.

Ansæt år:

1999

Tjenestesteder og årstal:

1999-2000: Københavns Fængsler

2000-2007: Statsfængslet i Horserød

2007-2008: Statsfængslet i Ringe

2008 - : Statsfængslet i Horserød

Bonnie Janholm Lundquist

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Jeg vil rigtig gerne være med til at gøre en forskel i Kriminalforsorgen og være med til at sikre de bedste arbejdsvilkår for mine kolleger.

Jeg vil gerne bidrage til en god og positiv stemning i Horserød og i Kriminalforsorgen og så syntes jeg at det er rigtig spændende at være med ved bordet - hvor beslutningerne træffes.

Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

Da jeg blev formand i december 2010, var vores lokale tjenestetidsaftale opsagt og der skulle forhandles en ny på plads – det var en kæmpe udfordring men samtidig også meget lærerigt.

Samtidig skulle Horserød spare ca. 5 mil. kr. på lønsiden, hvilket betød at der skulle spares en del personale væk – pyha.

Og oven i det, var Horserød netop gået over til en ny afdelingsstruktur.

Der var selvsagt noget at gå i gang med, for en ny formand.

Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?

Ja, nu skal vi jo i gang med lønforhandlinger – det bliver så afgjort en udfordring.

Jeg tror bestemt ikke det bliver nogen nem opgave – der er jo ikke penge til alle.

Jeg vil i den kommende tid være med til, at glæde kolleger men så afgjort også at skuffe kolleger – det vil nok ikke altid være lige nemt. Men samtidig ved jeg godt det er en opgave der skal løftes og jeg tager gerne udfordringen med hvad det vil medføre.

Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?

Nu har vi jo fået ny regering, som måske kan se det rigtige i, at der skal bruges flere penge i Kriminalforsorgen.

Jeg tror vi fremover vil have mere fokus på en bedre resocialisering af de indsatte og at der bliver lavet flere specialafdelinger i fængslerne. ■

Profil af en afdelingsformand

**Navn:**

Brian Hedensted

Stilling:

Fængselsbetjent

Afdeling:

Møgelkær

Antal medlemmer:

75

Tillidskarriere:

2008-2010: TR suppleant/
sekretær.

2010: TR/Afdelingsformand

Ansæt år:

2004

Tjenestesteder og årstal:

2004- : Møgelkær.

Brian Hedensted

Hvad fik dig til at blive tillidsrepræsentant?

Jeg har været TR-suppleant og bestyrelsesmedlem siden 2009 og da vores formand igennem mange år oplyste, at han nu vil trække sig og vi ikke kunne overtale ham til endnu en periode, blev jeg af bestyrelsen opfordret til at stille op som formand. Derudover har jeg selvfølgelig en utrolig stor interesse for TR- og fagpolitisk arbejde, både lokalt men også mere overordnet. Jeg synes, at det at kunne hjælpe medlemmer med stort og småt, er meget tilfredsstillende.

Hvad har været din største udfordring som tillidsrepræsentant indtil nu?

Idet jeg er temmelig ny i tillidshvervet, er det i sig selv en stor udfordring at prøve at holde sig ajour i regler, vejledninger, osv. Derudover er det en stor udfordring, at prøve at bevare et godt og positivt arbejdsmiljø, i en hverdag der ofte er præget af en belægsprocent der ligger meget højt, kombineret med et højt aktivitetsniveau. Den største udfordring jeg har stået over for indtil nu, er en den der venter om hjørnet, nemlig ny løns forhandlingerne. Det bliver et kæmpe arbejde at få "puslespillet" til at gå op, således alle føler de får noget.

Hvilke store opgaver står du og din lokalafdeling over for nu og i den nærmeste fremtid?

Som nævnt tidligere, ser jeg det som én af fremtidens opgaver, at vi på Møgelkær skal være med til at bevare det gode arbejdsmiljø. Gerne ved brug af almindelig sund fornuft, gensidig respekt og en saglig dialog. Derudover er "ny løn", og lokal løndannelse, også en af de helt store opgaver, vi står overfor i den kommende tid. At få skabt en lønforhandlings model, så vi lokalt kan gøre det gennemskueligt, hvad der kan give løntillæg, vederlag osv. således vi har det bedst mulige udgangspunkt for fremtidens lokale løndannelse og således, at det er synligt for medlemmerne hvad der skal til for at få del i ny løn.

Hvordan tror du at Kriminalforsorgen vil udvikle sig i løbet af de næste 5 – 10 år?

Det er svært at spå om fremtiden, især i en politisk styret virksomhed, som Kriminalforsorgen er. Hvem ved, hvilke tiltag den nye regering har gemt i ærmet? Jeg ser umiddelbart mindst tre store udfordringer.

- 1) At få ny løn implementeret i det enkelte medlems bevidsthed og opnå et fornuftigt løn forhandlingssamarbejde lokalt.
- 2) At få ændret ved det urimeligt høje pres, der er og har været på Kriminalforsorgens institutioner igennem en lang periode.
- 3) At få gjort noget effektivt ved de dårlige resultater af den sidste trivselsundersøgelse. Her mener jeg, at der er berøringsangst vi skal have gjort op med. Lad os få tingene på bordet, så vi kan få gjort endeligt op med de dårlige resultater! ■

Meyer forvandler Vridsløselille til gourmetrestaurant



"Vi 'shiner', når vi står i køkkenet. Det er det bedste, jeg har været med til under min afsoning. Det viser, at samfundet ikke er helt ligeglade med os – at der faktisk er nogen, der er interesseret i, at vi kan udvikle os herinde," siger en indsat, som her ses i midten af billedet i gang med at rense grøntsager.

De indsatte i Statsfængslet ved Vridsløselille har siden september haft mulighed for at dyrke fransk gastronomi i Claus Meyers madskole. Elevernes fremskridt bliver fulgt af et tv-hold fra DR.

Pandekager, stuede svampe og frisk-bagt brød. Duften er ikke til at tage fejl af. Men det er ikke lige det, man typisk forventer at møde, når man krydser gårdarealet i det gamle fængsel fra 1859.

Madlugten kommer fra et annek, der er bygget om til et topmoderne storkøkken. Her er 20 indsatte i gang med at lave mad. Det er dog ikke det eneste. På programmet er der – udover avanceret madlavning – også teambuilding, førstehjælp, brandbekæmpelse, ernæring og meget andet.

Madskolen er etableret af Claus Meyer som et pilotprojekt, der skal bidrage til at resocialisere de indsatte og give dem lyst til at fortsætte i restaurationsbranchen efter løsladelsen. Skolen kører i otte uger i løbet af efteråret og bliver fulgt af et tv-hold. Til foråret kan alle danskere følge med i elevernes udvikling i en dokumentarserie på DR.

Udover Claus Meyer varetager to tidligere Nomakokke, Mads Refslund og Bo Frederiksen, undervisningen af de afsonende kokkeaspiranter.

Bo Frederiksen ser arbejdet med de indsatte som en stor udfordring: "De er selvfølgelig lidt anderledes end den type elever, jeg er vant til at undervise ude på den anden side af muren. Men det er gået overraskende nemt i forhold til mine bange anelser og fordomme," siger han.

Nomakok: De har gode chancer

Der er mange lighedspunkter med almindelige kokkeelever blandt de indsatte. Der gælder for eksempel de samme

Nomakokken Bo Frederiksen (t.h.)
underviser en indsat på
Meyers Madskole.

udfordringer pædagogisk og socialt, understreger Nomakokken.

"Ligesom på kokkeuddannelsen er der et stort fagligt spænd mellem eleverne. Det er ikke alle i sådan en flok, der ender med at få deres svendebrev. Succeskriteriet er også bare at stimulere og motivere dem i en positiv retning. Men jeg tror, at dem, der gerne vil det her, har en god chance."

Ifølge Bo Frederiksen skyldes det både, at fængslet på forhånd har sorteret i de indsatte, så det er de mest motiverede, der står i køkkenet, og at de fleste trives godt med kokkebranchens faste rammer.

"Der er klare ligheder mellem fængslet, militæret og kokkeverdenen. Alle tre steder handler det om disciplin, faste rammer og systemer. Derfor har mange af dem nemt ved at fungere i det her miljø," siger han.

Det er de indsatte enige i: "Vi 'shiner', når vi står i køkkenet. Det er det bedste, jeg har været med til under min afsoning. Det viser, at samfundet ikke er helt ligeglade med os – at der faktisk er nogen, der er interesseret i, at vi kan udvikle os herinde," siger en af eleverne.

Meningsfuld beskæftigelse

Ideen bag projektet er at tilbyde de indsatte meningsfuld beskæftigelse og gøre dem klar til arbejdsmarkedet. Det siger fængslets beskæftigelsesleder, Ole Richter, der står for koordineringen af projektet.

"De bliver presset mere end normalt – både hvad angår samarbejde og det at levere hurtigt. De bliver nok ikke alle sammen gourmetkokke, men de får nogle gode forudsætninger for at fortsætte i branchen eller på en kokkeuddannelse – for eksempel på kokkeskolen i Jyderup Statsfængsel," siger han.



Kokkeknive udfordrer sikkerheden

Projektet rejser dog også visse sikkerhedsmæssige og etiske dilemmaer, understreger Ole Richter:

"Sikkerheden har været en stor udfordring og er blevet bøjet og strukket i alle leder og kanter. For skal man lære at lave mad på kokkeniveau kræver det skarpe kokkeknive. Det ville normalt være utænkeligt. Men det er lykkedes os at få dispensation til at have løse knive – til gengæld har vi så et konstant højt beredskab i køkkenet."

Han forstår desuden godt, at projektet kan udløse diskussion omkring grænserne for resocialisering, når dokumentaren bliver sendt på TV i det nye år.

"Jeg kan godt se, at det kan virke provokerende, hvis ofre eller pårørende sidder og ser deres voldsmand lave gourmetmad med Nomakokke i fjernsynet. Det rejser et etisk dilemma omkring ens retsfølelse. Men sådan en diskussion er enormt interessant for mig – og den er helt nødvendig, hvis vi skal lykkes med resocialiseringen," siger han.

Derfor er han også meget opmærksom på, hvad det er for en historie, filmholdet ender med at fortælle: "Det skal

være en historie, vi kan stå inde for. Den skal fortælle, hvori det resocialiserende består, og hvorfor det er en god idé," siger han.

Finalemiddag med ministre

Efter de otte uger kulminerer projektet med to finalemiddage i fængslet, der laves om til gourmetrestaurant: først som en slags generalprøve for de indsatte pårørende. Og dernæst som den store finale 10. november, hvor folk udefra kan købe billetter til 900 kroner stykket.

Til finalemiddagen kommer justitsminister Morten Bødskov (S), Direktør for Kriminalforsorgen William Rentzmann og selvfølgelig Claus Meyer selv, ligesom også undervisningsminister Christine Antorini (S) er inviteret.

Ole Richter håber, at opmærksomheden på projektet kan skabe politisk vilje til at gøre det til et permanent tilbud. "Tanken med pilotprojektet er at gøre det til et blivende projekt. Jeg håber og tror på, at det bliver gentaget – ikke bare her på stedet, men som løftestang i mange andre institutioner," siger han. ■

Af Andreas Graae

Norsk narkohund løb med sejren

Danmark blev overhalet af Norge, da der blev afholdt nordisk mesterskab for narkotikahunde. Mesterskabet handler dog ikke kun om at vinde, men om at lære af hinanden og få udvidet sin faglighed, lyder det fra hundeførere og Kriminalforsorgens direktør.

Narkohunden Freja sætter i et spring, og så går jagten ellers i gang.

Med snuden i jorden piler den veltrænede labrador retriever rundt i skoven, hvor tre forskellige poser med narko er gravet omkring 25 cm ned i jordbunden.

"Fund!" råber hundefører Jørgen Hansen efter kun et par minutter.

Med et flot resultat i disciplinen felt-søg sikrer danskeren sig en samlet andenplads ved de nordiske mesterskaber for narkohunde. Mesterskaberne blev afholdt i slutningen af september på et skovareal ved Sjælsmark Kaserne i Nordsjælland.

Men vinderpokalen fik Jørgen Hansen dog ikke med hjem. Den gik til Randi Kristoffersen fra Norge. Det afføder nu ikke bitre tårer. Tværtimod under Jørgen Hansen så rigeligt nordmændene sejren:

"I mit stille sind havde jeg faktisk håbet på, at de ville løbe med sejren. Det fortjener de. De har for eksempel lært os personsøgning, som de er meget længe fremme med i Norge," siger han.

Jørgen Hansen er træningsleder for de 11 hundeførere i Danmark. Han mener, at det nordiske samarbejde giver en unik mulighed for at udvikle sig og blive en bedre hundefører.

"Det gælder om at få hundene til at yde på så højt niveau som muligt – og



Norge blev nummer et, Danmark nummer to og Finland nummer tre. Blandt præmierne var der både lækkerier til hunde og førere.

der kan vi lære meget af vores nordiske naboer."

Derudover sikrer hundeførerne en høj faglig kvalitet takket være Politiets Hundeskole, hvor de hvert år er til mønstring: "Det er guld værd for sådan en lille gruppe som vores, at vi kan få lov til at have hunde, der er trænedede på lige fod med politiets hunde," siger han.

På skift mellem de nordiske lande

Det er femte år i træk, at der afholdes nordiske mesterskaber for narkotikahunde. Første gang var i Horsens i 2007, hvor Danmark løb med førstepræmien, og siden har arrangementet gået på skift

mellem de nordiske lande. Fremover bliver det dog kun hvert andet år på grund af den økonomiske krise.

Blandt initiativtagerne til mesterskaberne i 2007 var hundefører Bo Jørgensen. Han ser mesterskabet som udtryk for det kæmpe engagement, der kendetegner arbejdet som hundefører.

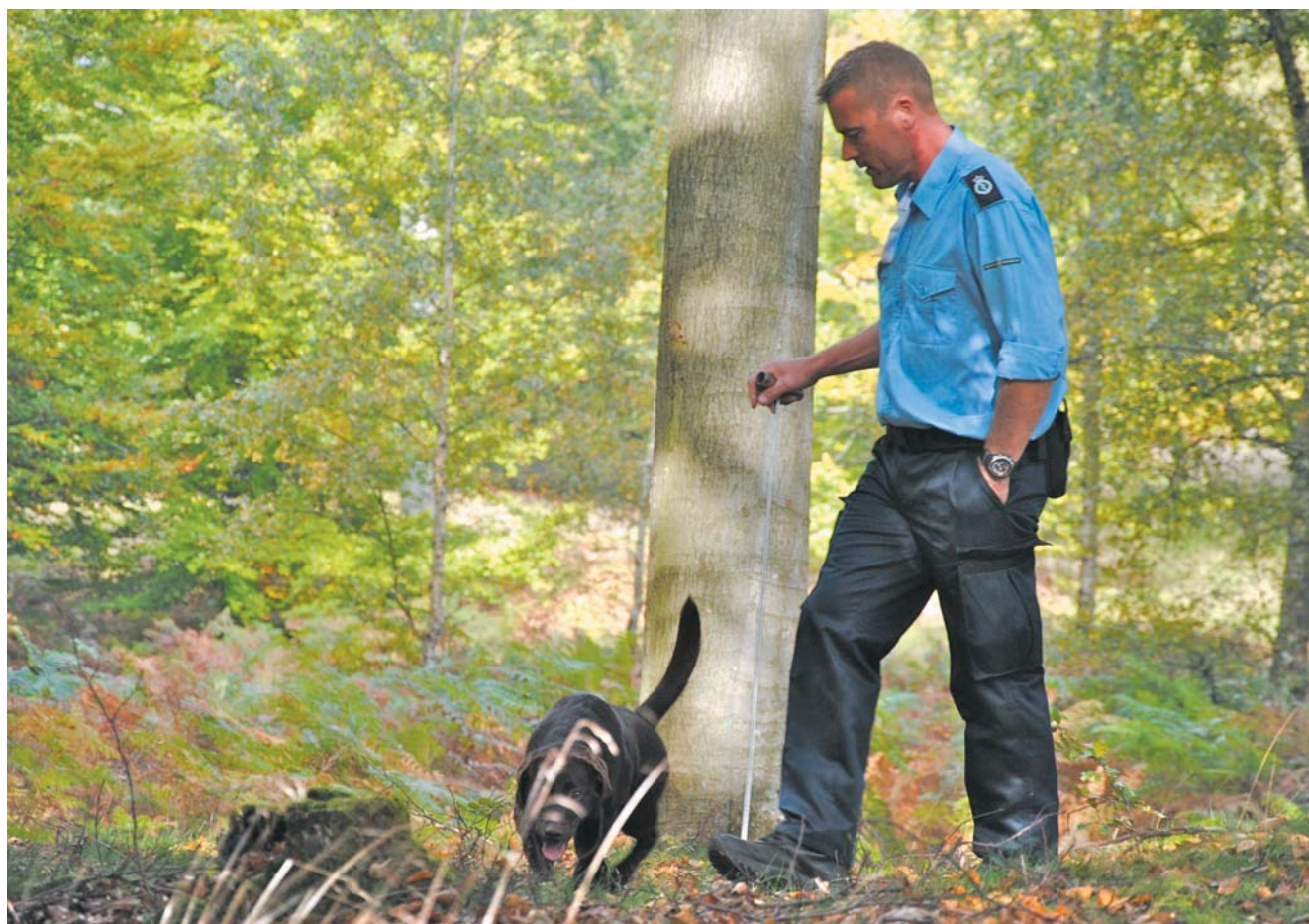
"Vi er supermotiverede i vores arbejde, og det afspejler sig også i sådan et arrangement her, som er helt frivilligt – og som vi i øvrigt selv betaler for. Vi vil gerne blive ved med at udvikle os og blive bedre hver dag. Og det er der rig mulighed for her. Det er jo levende væsener, vi har med at gøre. Det gør arbejdet udfordrende og enormt given-

de. Når du er hundefører, har du altid en glad kollega med dig rundt," siger han.

Selv de hårde negle smelter

En hundeførers faglighed er ifølge Bo Jørgensen præget af alsidighed, uforudsigelighed og fokus på sikkerhed.

"Vi er selvfølgelig sat i verden for at bekæmpe narko i fængslerne – og for den sags skyld også våben og telefoner. Men det betyder ikke, at vi kun fokuserer på den hårde faglighed. Vi kommer jo ud alle steder og møder de indsatte på en anden måde. Der kan for eksempel være nogle, som vi måske engang har fundet stoffer på – men som nu stolte



Narkohunden Chica leder efter narkotika i skovbunden.

kan fortælle os, at de er blevet stoffri," siger han og fortsætter:

"Selv de hårde negle smelter, når de ser sådan en glad vovse. Så spørger de, om de må klappe den, og fortæller os om, hvor meget de savner deres egen hund derhjemme."

Rentzmann: En stor gevinst

Tilstede ved mesterskaberne i skoven er også Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann. Han fremhæver arrangementets tværfaglighed som en stor gevinst:

"Det vigtigste ved det nordiske samarbejde er at lære af hinanden. Vi har for eksempel lært personsøgning af nordmændene. Til gengæld har vi så lært dem at søge i terræner, som de ikke var så vant til. Så er det for så vidt mindre vigtigt, hvem der vinder – selv om det selvfølgelig altid er sjovt, når vi vinder," siger han.

Direktøren er også meget imponeret over, hvor dygtige hundene er til at finde den nedgravede og forseglede narkotika.

"De her hundeførere har en helt speciel faglighed og stolthed over deres arbejde – og de dyrker jo den faglighed i meget høj grad. Det synes jeg jo er godt, og det gør det til en fornøjelse at være med til. ■

Af Andreas Graae

Narkohunde og fagligt fokus

Fagbladet benyttede mesterskaberne til at spørge Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, hvad han synes om Fængselsforbundets nye fokusområde 'Faglighed i fokus'.

William Rentzmann:

"Jeg er helt enig med forbundet i, at faglighed er vigtig at få sat fokus på. Det er jo den, som skal sikre en høj professionel standard i Kriminalforsorgen. Og det har vores hundeførere. Det er folk, som virkelig går op i deres arbejde og deres hunde."

Hvad er god faglighed mere generelt?:

"God faglighed er først og fremmest at have de rigtige menneskelige holdninger og værdier. Man skal kunne leve op til Kriminalforsorgens medarbejderkrav eller lederkrav. Og så skal man selvfølgelig kunne de helt basale ting, man lærer på Kriminalforsorgens Uddannelsescenter. Det gælder jo for alle faggrupper – om det så er fængselsbetjente, socialrådgivere, jurister – at fagligheden er det basale, det skal man bare kunne."

Hvordan sikrer I høj faglighed i fremtiden?:

"Nu håber vi meget, at vi også kan få lavet et generelt efteruddannelsesløft. Det kommer an på, om vi kan få penge til det – men det er i hvert fald vores ambition for at løfte fagligheden yderligere."



Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, har stor respekt for hundeførernes faglighed.

Ferieboliger til leje

Ansøgningsblanket findes på bagsiden af bladet.

FERIEBOLIG I NR. FJAND, VESTJYLLAND



Fængselsforbundet kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Hagevej 156, Nr. Fjand, 6990 Ulfborg. Huset er beliggende på en 945 kvm. kuperet naturgrund med udsigt ud over Nissum Fjord til klitterne ved Fjand. Huset er opført i røde sten med et boligareal på 81 kvm., der indeholder: Entré, køkken, der er åben til stuen - der har udgang til vestvendt terrasse, soveværelse med skabe, 2 værelser (ialt 6 sovepladser) badeværelse samt særskilt sauna. Desuden er der opvaskemaskine, vaskemaskine, mikroovn, tørretumbler, fjernsyn, dvd og brændeovn.

BETALING: Priser er inkl. el

Leje for huset i 2012 er pr. uge:

Ugerne: 06 – 17 - 1.700 kr.

Ugerne: 18 – 22 - 1.800 kr.

Ugerne: 23 – 26 - 2.200 kr.

Ugerne: 27 – 34 - 2.400 kr.

Ugerne: 35 – 39 - 1.800 kr.

Ugerne: 40 – 48 - 1.700 kr.

LEJEMÅL:

Lejemålet går fra lørdag kl. 14.00 til lørdag kl. 11.00.

TILDELING:

For perioden 31/1 – 28/11 vil der være lodtrækning såfremt der er flere ansøgere i samme periode.

Medlemmer, der har forsikring i Tjenestemændenes Forsikring, har fortrinsret.

Ledige uger vil løbende blive annonceret på Fængselsforbundets hjemmeside.

RENGØRING:

Lejeren pålægges at sørge for rengøring af bolig og friareal inden fraflytningen. Slutrengøring kan bestilles og afregnes hos feriehus-udlejningen.

MEDBRINGES:

Sengelinned, håndklæder, viskestykker og rengøringsmidler

Husdyr må ikke medbringes.

FERIEBOLIG I KRAMNITZE, LOLLAND



Fængselsforbundet kan igen i år disponere over Forsikrings Agentur Foreningens sommerhus, beliggende Musvågelunden 15, Kramnitze, 4970 Rødby. Huset er beliggende på en 1190 kvm. stor naturgrund kun 150 m. fra dejlig sandstrand. Huset er opført i røde sten med et boligareal på 117 kvm. der indeholder: køkken der er åben til stuen, 3 gode soveværelser, (6 sovepladser) badeværelse med sauna og spa. Køkkenet indeholder opvaskemaskine, køleskab, mikroovn og komfur. Der findes endvidere vaskemaskine, tørretumbler, fjernsyn, dvd, stereoanlæg og brændeovn.

BETALING: Priser er inkl. el

Leje for huset i 2012 er pr. uge:

Ugerne 06 - 17 - 1.900 kr.

Ugerne 18 - 22 - 2.000 kr.

Ugerne 23 - 26 - 2.400 kr.

Ugerne 27 - 34 - 2.600 kr.

Ugerne 35 - 39 - 2.000 kr.

Ugerne 40 - 48 - 1.900 kr.



DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være
redaktionen i hænde senest den 20. november 2011



Vi er dem de andre ikke vil lege med

*Af værkimester
Ole Petersen,
Statsfængslet Renbæk*

Med denne mindre omskrivning af Kim Larsens hit, vil jeg lige høre hvordan det er kommet så vidt med den gruppe af medarbejdere i Kriminalforsorgen der hedder "værkmestre".

Da jeg startede for snart 8 år siden i Renbæk Statsfængsel som værkimester, var vi en gruppe.

Alle værkemestre var medlem af værkemesterforeningen, og vi havde et godt sammenhold, en pæn kassebeholdning, og årlige udflugter med kone og børn.

Så i 2007, blev værkemesterforeningen nedlagt, vi blev en del af lokalforeningen for Renbæk, kassebeholdningen gik i den fælles kasse, og vi fik næstformandsposten i lokalforeningen, og en repræsentant, for værkemestrene, i hovedbestyrelsen. Nå'e nej. Lokalformanden var vores talerør i HB, og man kunne også vælge en værkimester til formand, som et par andre fængsler gjorde.

Jeg har selv i kraft af mit tillidserhverv som næstformand været med et par gange til HB møde, og altid følt mig velkommen. Men vi er nok en nem gruppe at have med at gøre, for vi blev ikke nævnt med mange ord, på de par møder jeg var med til. Kun når der skulle spares penge, har enkelte fængsler nævnt, nedlæggelse af værksteder som steder der kunne spares!!!

Men samtidig med at man nedlagde vores forening, skilte man også lige værkemestre fra, ved lønramme 24, og pålagde dem at skifte til Lederforeningen. Forståeligt nok, da de jo var ledere, men vi var lige pludselig ikke en gruppe mere. Det var ikke så mange der

lå i de lønrammer, men de var ikke en del af lokalforeningen mere.

Nu, i forbindelse med Ny løn, har man sgu gjort det igen.

Denne gang har man skilt os ad ved den hedengangne lønramme 21, dvs. nuværende, løngruppe 4.

I Renbæk betyder det at ud af 17 værkemestre er der nu kun 6 tilbage som skal have forhandlet løn af Lokalforeningen, selv om de resterende værkemestre stadig er medlem. Det stod først klart for mig, efter at Kim Østerbye og Rene Larsen, havde været i Renbæk, for at fortælle om Ny Løn. Ikke engang vores tillidsmand, Steen Møgelvang, havde hørt om det, så det har heller ikke været til diskussion i HB. Han mente også at han stadig skulle forhandle løn til dem der stod i Lokalforeningen

For det første, er det denne gang lykkedes Fængselsforbundet fuldstændig at splitte vores gruppe af værkemestre op. For det andet føler vi, i den gruppe, os stadig som værkemestre og ikke som ledere. Derudover skal vi nu forholde os til at lederforeningens repræsentanter skal forhandle løn til os.

En gruppe som ikke rigtig er ledere, og åbenbart heller ikke rigtig værkemestre. Og det på trods af at vi indtil nu har været fuldgyldige medlemmer af Fængselsforbundet og taget del i bestyrelsesarbejde, så vil de ikke forhandle løn for os.

Jeg har efterfølgende talt med Kim Østerbye, for at høre om der ikke var noget at gøre ved vores problem, og han foreslog at vi, i den løngruppe, bare meldte os over i Lederforeningen, men det mener jeg ikke løser, at vi ikke rigtig hører hjemme der.

Jeg har også talt med Michael Kaj Jensen, som jo er værkemestrenes talsmand i forbundet, og her var der mere velvilje til at se på vores problem, som jo også må være til stede på andre fængsler.

Vi kunne jo også gøre som Kim Østerbye foreslog, melde os i Lederforeningen. Så kunne vi møde op til generalforsamling der, vælte formanden, og derefter kalde den Ny Værkimesterforening!

Men allerhelst vil vi blive i Fængselsforbundet, hvis det var muligt. ■

Svar til Ole Petersen

*Af forbundsformand
Kim Østerbye.*

Jeg vil starte med at skrive: Din overskrift passer simpelthen ikke. Forbundet skelner ikke om et medlem har den ene titel eller den anden. I er alle medlemmer.

Den struktur vi har på værkemestrområdet i dag er en konsekvens af flere ting. Den tidligere landsdækkende værkemesterafdeling havde ikke fuld tilslutning og flere steder valgte værkemestrene at være medlem af den lokale betjentforening. Ved strukturændringen opfordrede jeg til, at værkemestrene etablerede klubber som kunne understøtte deres faglighed og at de lokale bestyrelser skulle sikre sig, at der kunne vælges værkemestre ind i bestyrelserne.

I samme forbindelse vedtog kongressen i 2007 at samle lederne i en landsdækkende afdeling. Baggrunden herfor var, at det dels var lederne eget ønske og dels for at sikre en mere klar forhandlingsstruktur for hele forbundet.

Det at være medlem af en afdeling som basisedarbejder, altså fængselsbetjent eller værkimester, er efter vores opfattelse to sider af samme sag. Fællesskabet handler jo lige netop om de samme problemer både i forhold til den enkeltes sager eller sager der vedrører alle. Altså en dygtig tillidsmand skelner ikke mellem om medlemmet har den ene

DEBAT

eller den anden uddannelsesmæssige baggrund i dagligdagen, men varetager interessen for de ansatte TR har forhandlingsret for.

I den konkrete struktur omkring det nye lønsystem gælder der sådan set samme principper. Det er blevet meget mere klart hvem der i lønsystemet er i henholdsvis basis- og lederstillinger. Det gælder både drift ledelse og faglig ledelse. Der for er snittet lavet fra løngruppe 4-5-6-7 for ledere. Den nuværende lønstruktur for værkmestrene er noget historisk, som mere har handlet om at få løftet nogen højere op i lønrammer, end at der reelt er ledelse i stillingerne. Det var ikke en farbar vej at fortsætte med.

I fremtiden eller ved ny besættelse af stillinger i løngruppe 4 er det aftalt, at man lokalt vurderer om stillingen ikke er bedre placeret i løngruppe 3, evt. trin 3. som specialist, frem for en ledergruppe. Det ville ikke være helt unaturligt for en del af de nuværende værkmestre, som er i løngruppe 4 uden ledelse.

Samtidig er det vigtigt at sikre sig en hensigtsmæssig måde at fordele lønsum på. Altså ikke den enkelte ansatte, men på lønsum for en gruppe. Det vil være meget vanskeligt, hvis de enkelte fængsler ikke har en klar fordeling mellem ledere og basisedarbejdere i forhold til lønsum. Alt andet ville være urimeligt over for begge grupper.

Jeg har stor forståelse for, at der kan være et behov for et formaliseret fagligt fællesskab i gruppen af værkmestre. Fængselsforbundet arbejder derfor også nu, med inddragelse af repræsentanter fra sektorerne, på at skabe rammerne for et fagligt netværk for værkmestrene, som vi håber kan blive en realitet i løbet af det nye år. ■

NAVNE

25 ÅRS JUBILÆUM Heine Madsen

Den 1. oktober kunne Heine Madsen fejre 25 års jubilæum ved Kriminalforsorgen.

Heine startede sin karriere ved Statsfængslet i Horsens, hvor hans daglige virke for det meste var på 4. øst.

Her var han kendt for at være en stille og rolig person, hvor alting nok skulle komme til sin tid, men var der problemer, var han til gengæld den, som hurtigt fik sig lettet fra stolen, for at komme en kollega til undsætning.

Lidt bløret var han, for som gammel bokser kunne han godt li' at vise, at han stadig kunne tage armbøjninger, med én hånd.

Da han jo nu var thybo, lå hans interesse også i at komme lidt tættere på hjemmet, og i sommeren 1994 blev der en stilling ledig i arresthuset i Nykøbing Mors, som han så fik.

Også her er Heine kendt for at være en stille og rolig person. Engang imellem kan han måske virke så rolig, at man lige må puffe lidt til ham. Så kommer der måske et blik som kunne sige, at det gør man kun én gang.

Heine er også arrestens frisør. Ja, han er sågar uddannet, så når fangerne trænger til at blive klippet, er saksen fremme, og så er fangen helt rolig.

En af Heines store passioner er amerikanebiler. Nr. 3, en Lincoln, er på vej hjem, så dér kan hele arrestens personale nok være, hvis vi engang skal på udflugt.

Selv om hårfarven siger et, siger Heine, at der stadig er mange år i ham, hvad vi også håber. Så derfor vil vi fra personalets side ønske tillykke med jubilæet den 1. oktober og ser frem til mange hyggelige stunder endnu.

På personalets vegne
Henrik Sørensen
Tillidsmand

RETTELSE:

I artiklen Aktiv fritid på havet i Fængselsfunktionæren nr.10/2011 omtales Frihedsrådet som bidrager til projektet. Dette er en fejl og skal rettelig være Friluftsrådet.

Redaktionen.

**POST****PP** DANMARK

MASKINEL MAGASINPOST

ID-Nr. 46533



Læs mere om leje af ferieboligerne inde i bladet eller på forbundets hjemmeside www.faengselsforbundet.dk

ANSØGNING:

Ansøgning sker ved benyttelse af nedenstående kupon, der i udfyldt og underskrevet stand skal være Fængselsforbundet, Ramsingsvej 28A, 2500 Valby, i hænde **senest den 1. januar 2012**. Meddelelse om leje/afslag vil tilgå ansøgerne snarest herefter.

Undertegnede medlem af Fængselsforbundet ønsker ferieophold i:

Sæt kryds i ønskede feriebolig: Fjand: Kramnitze:

Periode 1: Fra lørdag den _____ til lørdag den _____

Periode 2: Fra lørdag den _____ til lørdag den _____

Navn _____ Cpr. nr. _____

Stilling _____

Adresse _____

Postnr. og by _____

Telefon _____

Underskrift _____

Ved min underskrift giver jeg samtykke til, at Fængselsforbundet kan undersøge, om jeg er forsikringstager i Tjenestemændenes Forsikring.

OBS alle felter skal udfyldes.