

Fængselsforbundet i Danmark



Ekstraordinær kongres

den 15. april 2010

på

Hotel Nyborg Strand

Indholdsfortegnelse

Punkt 1: Mødets åbning.....	3
Delegerede til kongressen.....	3
Forbundsformandens åbningstale.....	6
Arbejdsmiljø.....	6
OK11.....	7
Ny Løn.....	8
De enkelte sektorer.....	8
Punkt 2: Fastsættelse af dagsorden.....	11
Punkt 3: Fastsættelse af forretningsorden.....	12
Punkt 4: Valg af 2 dirigenter.....	13
Punkt 5: Valg af stemmetællere.....	13
Punkt 6: Valg.....	13
Punkt 7: Eventuelt.....	14

Punkt 1: Mødets åbning

Forbundsformanden bød velkommen til den ekstraordinære kongres og indledte med at foretage navneoprøb.

Delegerede til kongressen

De delegerede var:

Følgende var delegerede på kongressen:

Forbundsformand	Kim Østerbye
Kst. forbundskasserer	Ina Rasmussen
Forbundssekretær	Bente Benderska
Forbundssekretær	Jannie Hallø
Forbundssekretær	René Larsen

Arresthusene Midt- og Nordjylland

Afdelingsformand	Robert Filtenborg Demény
Afdelingsnæstformand	Hanne Munk Degn
Kasserer	Jan Balle
Fængselsbetjent	Birgitte Høgh
Fængselsbetjent	Poul Erik Tranekjær

Arresthusene Syd- Sønderjylland og Fyn

Afdelingsformand	Allan Kjær
Afdelingsnæstformand	Lars Johansen
Fængselsbetjent	Henrik Bendixen
Fængselsbetjent	John Hansen
Fængselsbetjent	Erik Bering

AO-Sjælland

Afdelingsnæstformand	Rene Rasmussen
Kasserer	Peter Bernth
Fængselsbetjent	Vivi Poulsen
Fængselsbetjent	Poul Erik Piil
Fængselsbetjent	Steffen Jørgensen
Fængselsbetjent	Karina Hemmingsen

Lederforeningen

Afdelingsformand	Flemming Solberg
Næstformand	Bent Emil Hansen
Kasserer	Leif K. Unø
Suppleant	Johan L. Jacobsen
Suppleant	Carsten O. Jensen
Regionsværkmeter	Henning S. Pedersen

Københavns Fængsler

Afdelingsformand	David Jensen
Afdelingsnæstformand	Henrik Wifstrand

Værkmester
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent
Værkmester
Værkmester
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent

Ina Lindgren Johansen
Tine Kjer
Michael Thomsen
Bettina Wifstrand
René Leif Lund
Winnie Lund
Lennart Hilfeldt
Trine Pedersen
Michael Fobian Nielsen

Vridsløselille

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand
Kasserer
Fængselsbetjent
Værkmester

Michael Kaj Jensen
Jesper Dalbye
Morten Johansen
Tanya-Louise Ingstrup
Jørgen Clement Pedersen

Herstedvester

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand
Bestyrelsesmedlem
Suppleant

John Rasmussen
Lars Martinussen
Ivan Falk
Amier Al-Amier

Østjylland

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent
Fængselsbetjent

Carsten Aagaard Sørensen
Maj-Britt Skovgård Balle
Brian Meldrup
Søren Larsen
Henrik Radfelder

Nyborg

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand
Kasserer
Fængselsbetjent
Bestyrelsesmedlem

Bo Sørensen
Kent Mosbæk
Svend Erik Stougaard
Anders Talbro
Sonny Jørgensen

Ringe

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Steen Østerberg
Åge Hansen Priisholm

Kragshovede

Afdelingsformand

Teddi Klit Christensen

Sdr. Omme

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Peter Kempf
Niels Winther

Horserød

Afdelingsformand

Rasmus Tambour

Værkmester
Fængselsbetjent

Lars Christensen
Bonnie Lundquist

Møgelkær

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Hans Jørgen Hansen
Susanne Munch Kristensen

Søbysøgård

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Verner Thomsen
Erik Hauge

Kærshovedgård

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Jens Højbjerg Petersen
Jens Erik Christensen

Nr. Snede

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand
Bestyrelsesmedlem

Hans Jakob Petersen
Arne Mortensen
Pan Otkjær

Renbæk

Afdelingsformand
Værkmester

Sten Møgelvang Nielsen
Ole Petersen

Jyderup

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Heidi Olsen
Nina Odgaard

Ellebæk

Afdelingsformand
Afdelingsnæstformand

Martin Schrøder
Jacob Blemmer Poulsen

Fiskeridirektoratets Tjenestemandforening

Afdelingsformand

Kresten Damsgaard

Forbundsformandens åbningstale

Forbundsformanden indledte dernæst kongressen med følgende åbningstale:

”Kære delegerede, tillidsrepræsentanter, HB-medlemmer - men først og fremmest kollegaer.

Velkommen til denne lille ekstraordinære kongres, hvor det primære formål er at få valgt en ny forbundskasserer og hvis I følger dette, en ny forbundssekretær for de lukkede fængsler.

Jeg er selvfølgelig godt klar over at det er store krav at stille til jer i en travl hverdag, at I skal bruge jeres fritid på at komme her i dag og for nogle bruge meget lang transporttid på at være her i meget kort tid.

Jeg vil derfor give jer en kort status på nogle af de centrale områder vi arbejder med i øjeblikket – herunder kongresperiodens tema - fokusområdet arbejdsmiljø.

Kl. 15.00 kommer Janus Broe Malm fra OAO og holder et oplæg om fremtidens tillidsrepræsentant. Alle delegerede er meget velkomne til at blive og overvære dette samt deltage i debatten om fremtidens tillidsrepræsentant, som bliver meget interessant. Jeg forventer, at debatten er afsluttet ca. kl. 17.00

Arbejdsmiljø

Forbundet har fået meget positiv feed-back på vores store arbejdsmiljøundersøgelse, så der er ingen tvivl om, at den er blevet læst med stor interesse, både af medarbejdere og ledere. Det er meget positivt.

Næste indsats i forhold til vores fokus på arbejdsmiljøet er en konference/uddannelsesdag for tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter, som vi afholder på Ramsingsvej den 30. september 2010. I må meget gerne reservere datoen.

Programmet for dagen vil indeholde undervisning i de nye regler i arbejdsmiljøloven, som træder i kraft formentlig pr. 1. juli 2010. Derudover bliver der mulighed for at debattere trivselsundersøgelse og arbejdsmiljø generelt.

Vi forventer at slutte dagen med gruppedrøftelser på afdelingsniveau om samarbejdet mellem TR og sikkerhedsrepræsentanter.

Der vil blive skrevet om programmet og om tilmelding til arrangementet i fagbladet, så snart de sidste detaljer er på plads.

Desværre er der stadig institutioner, hvor der ikke har været gennemført korrekte, lovlige valg af sikkerhedsrepræsentanter – i visse tilfælde er der nok snarere tale om ledelsesmæssige udpegninger. Det gavner hverken arbejdsmiljøet, ledelsen eller medarbejderne.

Vi presser på overfor direktoratet for at få dem til at opmuntre institutionerne til at overholde reglerne – vi håber I gør det samme i de lokale samarbejdsudvalg.

Der er mange gode arbejdsmiljøprojekter i gang – problemet er stadig i vores optik den manglende sammenhæng mellem projekterne – og ind imellem med resten af virkeligheden.

Som et eksempel kan nævnes det meget gode FUT-projekt på Nyborg – gennemført efter principperne om ”brugerdriven innovation”, som det kaldes med et fint ord, når man får de forskellige parter til at udvikle nye tiltag sammen.

Projektet på Nyborg er efterfølgende blevet omtalt i medierne som et eksempel på fængslets engagement i arbejdsmiljøet. Men det er svært at få til at hænge sammen med en rød smiley fra Arbejdstilsynet, højt sygefravær og rigtig mange sager om både personale og samarbejdsproblematikker.

Det er vores opfattelse at der skal være sammenhæng mellem det man gør - og det man siger man vil gøre. Ellers mister man kredit på tillid og troværdighed – det man kalder den sociale kapital og som mange af Kriminalforsorgens institutioner har alt for lidt af.

Der skal afholdes regionale opfølgingsdage om arbejdet med de problematikker som Kriminalforsorgens Trivselsundersøgelse afdækkede. Opfølgingsdagene afholdes i løbet af de kommende måneder.

Som noget nyt vil Kriminalforsorgens Hovedsikkerhedsudvalg deltage i opfølgingsdagene - på forslag fra os - og det håber vi kan være med til at synliggøre Hovedsikkerhedsudvalget og samtidig på længere sigt støtte op om, at der skabes mere sammenhæng mellem de mange initiativer på arbejdsmiljøområdet.

I anledning af arbejdsmiljødagen den 28. april har LO fået udarbejdet nyt materiale om blandt andet mobning, som er indsatsområdet for dette års arbejdsmiljødag. Materialet er omdelt til jer, og skulle man være interesseret kan yderligere eksemplarer rekvireres via forbundskontoret eller på LO's hjemmeside.

OK11

Det private arbejdsmarked har forhandlet overenskomst i år. Der blev forhandlet to-årige overenskomster. Der er dermed tale om en fravigelse af de 3- og 4-årige overenskomster, som har været anvendt i efterhånden mange år i opgangstiderne.

Den korte overenskomstperiode kan udlægges som en naturlig konsekvens af, at lønmodtagersiden - tidernes ugunst taget i betragtning - ikke har opnået specielt høje lønstigninger. Rammerne har været i størrelsesordenen 4 % (for 2 år).

Ud over de mere traditionelle (men lave) satsstigninger indeholder overenskomsten en række bløde værdier som ændringer af barsels- og pensionsvilkår og bedre vilkår ved afskedigelser.

Der er med andre ord ikke lagt op til en lønfest ved OK11. Stigningerne i de offentlige lønninger har de senere år ligget væsentligt over det private arbejdsmarked, hvilket har kunnet ses af reguleringsordningen – som i øjeblikket udmønter negativt med mere end 3%.

Forventningerne skal derfor sættes efter en reallønssikring, ingen pensionsforringelser og de mere bløde værdier.

Forbundet vil forsøge at rejse en debat om lønstigning i kroner og øre og ikke i procent. Det er ulig sjovere at få 4 % af 600.000 kr. end af 300.000 kr. Men det er langtfra sikkert, at en debat medfører ændringer.

En anden diskussion vil sandsynligvis blive, om vi skal bevare reguleringsordningen. Der er ingen tvivl om, at ordningen historisk har givet mere, end den har taget. Men det er vi tilbøjelige til at glemme, når ordningen udmønter negativt.

Samtidig har dagens debat om at udskyde overenskomstforhandlingerne eller forlænge overenskomsten med et år intensiveret debatten om bevarelse af reguleringsordningen.

Processen i forbindelse med OK 11 vil ske som normalt. Men processen med kravsindsamling og fremsendelse vil ske hurtigere end vi plejer, da parterne – CFU og Finansministeriet – har ønsket mere tid til forhandlingerne.

Forbundets krav skal være fremsendt til OAO senest den 16. august 2010.

Til det formål har Hovedbestyrelsen nedsat en arbejdsgruppe, som skal indsamle og indstille vores krav til Hovedbestyrelsen som laver den endelige prioritering inden fremsendelsen til OAO. Alle sektorer er repræsenteret i arbejdsgruppen, og alle medlemmer har mulighed for at komme med forslag.

Mulige temaer i OK 11:

1. Ny Løndannelse

Der bliver et arbejdsgiverkrav om

- friere form for løndannelse
- individuel forhandling

2. Tjenestemandspension

 - lavere pligtig afgangsalder
 - førtidspensionsfradraget

Ny Løn

Det blev som tidligere fortalt vedtaget under OK08, at vi inden næste overenskomst skulle finde et nyt lønsystem for fængselsforbundets forhandlingsområde.

Det er med stor skuffelse og nogen bitterhed at jeg kan konstatere, at det har lange udsigter med at finde et system som både skaber den fornødne lønglidning - og har en gennemskuelighed der gør, at både tillidsrepræsentanter og medarbejdere kan se fornuften i et anderledes lønsystem.

Vi er på det ene møde efter det andet blevet mødt med helt urimelige krav fra arbejdsgiverens side omkring basisløn til alle - uden den nødvendige trinmæssige forhøjelse.

Konsekvenserne af de forslag vi hidtil har set ville betyde en meget ringe lønudvikling for flertallet af forbundets medlemmer.

Sagen er nu så principiel for os, at vi forhandler direkte med Personalestyrelsen og med OAO som bisidder.

Det er mit håb, at vi kan nå en aftale inden udløbet af denne OK periode i slutningen af februar 2011, men jeg er nok lidt pessimistisk omkring den reelle mulighed for at nå et fælles resultat.

De enkelte sektorer

Udover de mere overordnede emner forbundet beskæftiger sig med, så foregår der også mere sektorspecifikke ting i forbundsregi. Når vi er så mange samlet i dag, vil jeg gerne benytte lejligheden til at give en kort orientering om status i de enkelte sektorer, og hvilke opgaver forbundssekretærene prioriterer i øjeblikket.

Åben sektor

I 2009 blev der valgt tillidsfolk på alle fængslerne og alle steder blev tillidsmanden også valgt som formand for lokalafdelingen. Desværre valgte Karsten Pedersen fra Kragshovede at trække sig som tillidsmand og lokalafdelingsformand i december 2009, hvorfor der på generalforsamlingen blev valgt ny tillidsmand og formand. Valget faldt enstemmigt på Teddy Christensen.

Alle generalforsamlingerne er nu vel overstået og ved de generalforsamlinger, som forbundet har deltaget i, har den generelle stemning været rigtig god.

Set ud fra de emner der er blevet drøftet på generalforsamlingerne og bestyrelsernes beretninger, går det ganske godt i den åbne sektor – bortset fra de besparelser, som alle er blevet ramt af. Det har gjort ondt. Flere steder er der skåret længere ind, end ind til benet. Og der er jo ikke udsigt til, at der ligefrem kommer flere økonomiske midler, hverken til den åbne eller til de andre sektorer.

Men når man ser bort fra disse irriterende, nærmest tilbagevendende besparelser – ja så går det faktisk rimelig godt.

På de fleste af fængslerne er der et fornuftigt og godt samarbejde med ledelserne, der lyttes til medarbejderrepræsentanterne og opståede problemer løses for det meste til alle parter tilfredsstillende.

I januar måned fik Kriminalforsorgen en ekstra bevilling til omkonvertering af 30 åbne pladser til 30 lukket pladser. Disse pladser skal placeres i Horserød og der er nu gang i forhandlingerne vedrørende dette. Derudover blev der "givet" penge til bedre sikkerhed i de åbne fængsler. Baggrunden for den beslutning er,

som de fleste sikkert er bekendt med, at der på en del åbne fængsler sidste efterår har været indtrængen på fængslerne af personer udefra. Det kan vi selvfølgelig ikke leve med, så en bedre sikring hilses velkommen.

I sommeren 2009 åbnede der en ny afdeling i Jyderup. Det er en afdeling for unge og der er plads til 5 afsonere. Afdelingen er kommet godt fra start og har givet fængslet en ny type indsatte – nemlig kvinder, idet afdelingen er for begge køn.

At det går rimelig godt på fængslerne betyder ikke, at tillidsfolkene kan læne sig tilbage og blot nyde frugten af høsten. Der er stadig udfordringer og problemer der skal løses rundt om i fængslerne.

Arresthussektor/Fiskeridirektoratet/ IO m.fl.

Der har været - og er - mange person- og sygesager i arresthussektoren.

IO har ganske store og komplekse problemer, hvilket primært skyldes manglende ledelsesmæssig fokus, harmonisering og opfølgning. Forbundet har i den anledning haft en dialog med direktoratet og har indgået en aftale om nedsættelse en arbejdsgruppe, der skal overveje nye muligheder for arbejdets tilrettelæggelse.

Men processen går trægt, og det har nu taget over et halvt år bare at nedsætte arbejdsgruppen, som endnu ikke er indkaldt. Det er klart utilfredsstillende, og vi har derfor rettet henvendelse til vicedirektør Annette Esdorf og rejst sagen på CSU. Desuden planlægger vi en artikel i næste nummer af Fængselsfunktionæren om IO, og vi har orienteret de retspolitiske ordførere Karen Hækkerup og Karina Lorentzen Dehnhardt om problematikken, som begge har været ude at køre med en afdeling.

Fodlænkeordningen står foran en udvidelse fra 3 til 5 mdr. til sommer. Og ordningen er – uforståeligt – aldrig blevet evalueret.

I Fiskeridirektoratet forhandler forbundet i øjeblikket om at få indgået en aftale om en fællestillidsrepræsentant for fiskerikontrollører og vicefiskeriinspektører. Vi ønsker, at en aftale skal indeholde en aftale om et timebudget, men det er et punkt, som Fiskeridirektoratet ikke vil give sig på. De mener en sådan aftale vil være et udtryk for mistillid. De henholder sig til, at en fælles tillidsrepræsentant skal have den tid, der er nødvendig.

En konsekvens af dårlige rammer for fælles tillidsrepræsentanter så vi, da afdelingsformand Martin Hansen blev syg pga. stress. I hans fravær fungerede næstformand Henrik Nielsen indtil repræsentantskabsmødet den 29. marts 2010. Begge havde forinden tilkendegivet, at de ikke genopstillede, og længe så det ud til, at afdelingen måske fik problemer med at finde nye kræfter til at overtage. Heldigvis er det lykkedes. Og Kresten Damsgaard er nyvalgt formand (og FTR) og Stig Prüssing er nyvalgt næstformand (og suppleant for FTR). Der forestår nu en opgave i at hjælpe den nye bestyrelse.

Apropos sygdom, så assisterer forbundet direktoratet med udarbejdelsen en ny sygefraværshåndbog og vi forventer, at sygefraværshåndbogen meget snart udsendes til høring.

Ledersektor

Ledernet

Som det nok er det fleste bekendt, blev der i efteråret afholdt en række møder i Lederforeningen. På møderne blev lederne bl.a. spurgt om hvilke ønsker, de har til medlemskabet af Fængselsforbundet og Lederforeningen.

Det ønske, der umiddelbart har størst interesse er at få oprettet et forum, hvor lederne indbyrdes kan informere og rådføre sig med hinanden og et forum som bestyrelsen og forbundet kan bruge til at udsende informationer og nyheder direkte til lederne.

Bente har lavet et oplæg til design og opbygning af siden og til retningslinjer for brugerne.

I mandags har hun været til det første møde med IT konsulenten om det videre arbejde, så det bliver spændende at følge det videre udviklingsarbejde.

Omrokeringer

På et par af de store fængsler er der sket omrokeringer blandt nogle af souscheferne/mellemliderne. Forbundet er principielt enig i ideen om at rokere – blot det er med det formål at udvikle lederne eller arbejdspladsen og at det sker på en ordentlig og sober måde for lederne.

Afskedigelser

Forbundet oplever, at der er blevet langt større fokus på lederne og deres måde at bedrive ledelse på. Der har de seneste måneder været nogle tilfælde, hvor ledere nærmest har stået overfor en afskedigelsessag – begrundet i *for ringe lederevner*.

Forbundet og Lederforeningen mener ikke, at man på den baggrund uden videre kan fyre en leder. En leder må som minimum først gøres opmærksom på hvilke områder han eller hun skal udvikle sig på, og evt. hjælpes med at få stillet ledelsesværktøjer til rådighed. I de tilfælde der indtil videre har været, er der iværksat sådanne tiltag, så det er vi tilfredse med.

Lukket sektor

Bandeproblematikkerne fylder meget – den tunge koncentration af banderelaterede indsatte skaber mange sikkerhedsmæssige problemer, men det er positivt at alle medlemmer synes at tage det som en udfordring og gør deres yderste for at holde problemerne på et lavt niveau.

Der er ikke tvivl om, at Kriminalforsorgen har hårdt brug for nogle nye værktøjer i kassen, for at håndtere bandemedlemmerne. Både ressourcetiltaksforløb, ombygninger til sektionering og fokus på informationskanaler og regime vil kunne afhjælpe, og forbundet gør hvad vi kan få at sætte politisk fokus på behovet.

Desværre skydes det meste til hjørne, fordi forligspartierne nu henholder sig til aftalen fra finanslovsforhandlingerne om at Kriminalforsorgen, JM og FM skal gennemføre en analyse af Kriminalforsorgens kapacitets- og ressourcebehov.

På nogle af de lukkede fængsler køres der fortsat en meget lidt dialogorienteret kurs, hvilket klart afspejler sig i de sager vi får ind og den generelle mangel på trivsel blandt vores medlemmer på de pågældende institutioner. Ingen nævnt – ingen glemt.

Vi afventer domstolens afgørelser af en række principielle sager vi har rejst. Vi forventer at vinde de sager og ledelserne kan formentlig godt se, at de løber en meget stor risiko for at tabe dem – og det er nok også med til at sætte tingene på spidsen.

Vores råd kan kun være, at man fremover undlader at gradbøje reglerne for at gavne uskrevne dagsordener – regler og rettigheder gælder alle, og der kan ikke skabes tillid og retfærdighed så længe regler og rettigheder ikke respekteres – på samme måde som ledelsen, med rette, forventer, at vi som medarbejdere honorerer vores forpligtelser som ansatte i Kriminalforsorgen.

På Herstedvester, Ringe, Nyborg og Ellebæk er der fortsat et højt konfliktniveau og en ringe grad af dialog. Samarbejdssekretariatet er p.t. i gang med et udviklingsprojekt på Ellebæk, som vi håber vil forbedre situationen, men der er ikke udsigt til optimisme for så vidt angår Ringe, Herstedvester og Nyborg, hvor ledelserne meget målrettet går efter tillidsrepræsentanterne.

Enhver udtalelse, skrivelse eller holdning fra tillidsrepræsentanterne vendes og drejes, for at se, om der måske kan laves en sag ud af det – og det er meget trist og absolut skadeligt for alle på de pågældende institutioner.

Vi bistår naturligvis vores tillidsrepræsentanter og håber på, at direktoratet på sigt vil overtage ledelsen af Kriminalforsorgen – ikke bare i ord men også i handling, så der kan komme ordnede forhold på alle institutioner. Decentraliseringen af kompetence til de lokale ledelser er tilsyneladende for stor en mundfuld for nogle inspektører.

Heldigvis er der da også institutioner i lukket sektor, hvor samarbejdsrelationerne er gode og der lægges vægt på medarbejdernes trivsel. Og personale manglen er også ved at være et overstået kapital og det er jo heldigt i en periode hvor kapacitetsudnyttelsen er tårnhøj.

Desværre har de gennemførte besparelser haft mange negative konsekvenser, som skader ikke mindst den dynamiske sikkerhed for personalet.

Strukturen

Afslutningsvis vil jeg knytte et par ord til forbundets nye struktur. Forbundsstrukturen har nu virket siden starten af 2007 og den virker faktisk efter hensigten - i forhold til det vi kunne opnå på daværende tidspunkt.

De enkelte områder i forbundet har fået mere fokus, og der er kortere vej mellem afdelingerne og den daglige ledelse i forbundet. Samtidig er det blevet muligt at håndtere flere sager og samtidig fastholde et politisk fokus.

Desværre indhentede virkeligheden os - og med de i dag langt mere rigide fortolkninger af TR-aftalerne, er det blevet nærmest umuligt at skulle varetage organisations formål og opgaver lokalt som det ellers var aftalt der skulle fokus på.

Det betyder selvfølgelig, at forbundet er nødt til at have fokus på, hvordan vi så skal sikre at medlemmerne får den nødvendige opbakning og tilstedeværelse af organisationen på arbejdspladsen.

I princippet har vi jo kun krav på at der er en tillidsrepræsentant på stedet - ikke nødvendigvis en medlemsvalgt organisationsrepræsentant.

Vi vil i såvel Hovedbestyrelsen som i forbundsledelsen have fokus på at sikre de nødvendige strukturændringer, når og hvis det bliver nødvendigt, men i et tempo så alle kan være med.

Indtil da er afdelingerne hårdt spændt for og en del fritid må inddrages. Det er min opfattelse at dette bør være et emne i OK11, men lad os nu se om den samlede statslige fagforening tør det – for en del af dem har jo deres egne aftaler i klemme.

En rigtig god dag til alle og et godt valg til de opstillede.

Punkt 2: Fastsættelse af dagsorden

Hovedbestyrelsen havde indstillet nedenstående dagsorden til vedtagelse på kongressen.

DAGSORDEN

Mødets åbning

Punkt 1 Mødets åbning

Punkt 2: Fastsættelse af dagsorden

Punkt 3: Fastsættelse af forretningsorden

Punkt 4: Valg af 2 dirigenter

Punkt 5: Valg af stemmetællere

Punkt 6: Valg

Punkt 7: Eventuelt

Forbundsformanden spurgte om kongressen kunne godkende dagsordenen. Dagsordenen blev godkendt.

Punkt 3: Fastsættelse af forretningsorden

Forbundsledelsen havde indstillet nedenstående forretningsorden til vedtagelse på kongressen:

KONGRESSENS FORRETNINGSORDEN

1. Forbundsformanden åbner mødet og fremlægger dagsordenen og forretningsordenen til godkendelse samt leder valget af 2 dirigenter.
2. Dirigenterne leder mødet efter den godkendte dagsorden, der til dette møde skal indeholde følgende punkter:
 - 1: Mødets åbning
 - 2: Fastsættelse af dagsorden
 - 3: Fastsættelse af forretningsorden
 - 4: Valg af 2 dirigenter
 - 5: Valg af stemmetællere
 - 6: Valg
 - 7: Eventuelt

Der kan ikke optages emner på dagsordenen, der ikke forud, skriftligt, er indsendt til behandling.

3. Ingen kan uden Kongressens særlige samtykke få ordet mere end 3 gange i samme sag og med en samlet taletid på maksimalt 15 min. Ordførerne for indsendte forslag har dog uindskrænket taletid til forelæggelsen, derefter samme taletid som øvrige delegerede. Ingen kan få ordet uden først skriftligt at have anmodet dirigenterne herom.

Enhver tale til Kongressen kan kun fremsættes fra Kongressens talerstol.

4. Dirigenterne leder mødet og skal være neutrale i deres optræden. Dirigenterne giver de kongresdelegerede ordet i den rækkefølge, de indtegner sig. Herfra undtages formand og/eller forslagsstiller.

5. Der kan af alle kongresdelegerede under punkterne: "Beretning", "Indkomne forslag" og "Sager til afgørelse", stilles forslag om afslutning af debatten.

Forslaget sættes straks under afstemning. Vedtages det, skal eventuelt endnu ikke indtegnede kongresdelegerede have lejlighed til at indtegne sig. Herefter afsluttes debatten med de indtegnede kongresdelegerede.

Er afslutningen vedtaget, kan yderligere ændringsforslag eller resolutioner ikke stilles til det pågældende punkt.

6. Hvis en kongresdelegeret ønsker ordet til "Forretningsordenen", skal vedkommende holde sig til denne. Sådanne ønsker imødekommes straks.

7. Standpunkter og ændringsforslag, der ønskes ført til protokol, afleveres skriftligt til dirigerterne og undertegnet forslagsstillers navn og afdeling. Ændringsforslaget sættes til afstemning først. Ved flere ændringsforslag sættes det mest vidtgående under afstemning først.
8. Ved afstemning gælder almindeligt stemmeflertal. Afstemningen kan foretages ved håndsoprækning, men skal såfremt 1 kongresdelegeret ønsker det foretages skriftligt.

Ved afstemninger, der måtte medføre stemmelighed, betragtes forslaget som bortfaldet.
9. Valg af forbundsledelse kan kun ske ved skriftlig afstemning, såfremt der er mere end en kandidat.

Såfremt der bringes flere end 2 i forslag og ingen af kandidaterne opnår over 50 pct. af stemmerne i første omgang, finder omvalg sted blandt de 2 kandidater, der har opnået det højeste stemmetal. De øvrige kandidater udgår. I tilfælde af stemmelighed afgøres valget ved lodtrækning.
10. Før hvert mødes påbegyndelse foretages navneopråb.

Forbundsformanden spurgte om kongressen kunne afvikles i overensstemmelse med den indstillede forretningsorden. Forretningsordenen blev vedtaget.

Punkt 4: Valg af 2 dirigenter

Forbundsledelsen havde indstillet konstitueret forbundskasserer Ina Rasmussen og tidligere forbundskasserer, æresmedlem, Jens Christian Smedegaard, som dirigenter. Forbundsformanden spurgte om der var andre forslag.

Da dette ikke var tilfældet blev Ina Rasmussen og Jens Christian Smedegaard valgt som dirigenter – med applaus.

Ina Rasmussen takkede for valget og indledte blandt andet med at konstatere, at kongressen var lovligt indvarslet og beslutningsdygtig.

Punkt 5: Valg af stemmetællere

Dirigenterne foreslog, at afdelingsnæstformand Susanne Munch Kristensen, Møgelkær, og fængselsbetjent Poul Erik Tranekjær, Arresthusene Midt- og Nordjylland, blev valgt som stemmetællere.

Dirigenterne spurgte om der var andre forslag. Dette var ikke tilfældet blev Susanne Munch Kristensen og Poul Erik Tranekjær valgt som stemmetællere.

Punkt 6: Valg

Forbundsformanden oplyste, at Forbundskasserer Peder Jørgensen var blevet valgt til posten som forbundskasserer ved forbundets ordinære kongres i 2007. Peder Jørgensen blev valgt for en 4-årig periode, men havde fratrukket sin tillidspost i forbundet med udgangen af februar måned 2010.

På Fængselsforbundets Hovedbestyrelsesmøde den 11. og 12. februar 2010 havde Hovedbestyrelsen konstitueret forbundssekretær Ina Rasmussen som forbundskasserer indtil forbundets ekstraordinære kongres.

En enig forbundsledelse havde indstillet, at konstitueret forbundskasserer Ina Rasmussen blev valgt til posten som forbundskasserer for perioden indtil forbundets ordinære kongres i 2011.

Dirigenten spurgte herefter om der var bemærkninger til indstillingen af Ina Rasmussen som forbundskasserer – eller om der var andre forslag.

Da dette ikke var tilfældet, blev Ina Rasmussen valgt som forbundskasserer indtil forbundets ordinære kongres i 2011.

Den nyvalgte forbundskasserer takkede for valget og så det som en spændende udfordring at skulle være tillidsmand for alle i forbundet. Hun takkede ligeledes Christian Smedegaard for at påtage sig at lære endnu en forbundskasserer op.

Dirigenten meddelte herefter, at der som konsekvens af valget til forbundskasserer skulle vælges ny forbundssekretær til den lukkede sektor.

Afdelingsformand David Jensen foreslog på den lukkede sektors vegne afdelingsformand Michael Kaj Jensen, Vridsløselille, som ny forbundssekretær for sektoren.

Dirigenten spurgte, om der var andre forslag. Da dette ikke var tilfældet, blev Michael Kaj Jensen valgt som forbundssekretær for den lukkede sektor.

Dirigenterne oplyste, at forbundet befandt sig i en situation, hvor forbundet manglede to kritiske revisorsuppleanter, idet den ene kritiske revisor – Michael Kaj Jensen – ikke længere kunne fungere som kritisk revisor, og den ene revisorsuppleant – Martin Hansen – ikke længere var medlem af forbundets hovedbestyrelse.

Der skulle således vælges to nye revisorsuppleanter. Dirigenterne indstillede afdelingsformand Carsten Aagaard som 1. suppleant og afdelingsformand Hans Jørgen Hansen som 2. suppleant.

Dirigenterne spurgte om der var andre forslag. Da dette ikke var tilfældet blev Carsten Aagaard, Østjylland, og Hans Jørgen Hansen, Møgelkær, valgt som henholdsvis 1. og 2. suppleant for de kritiske revisorer.

På nuværende tidspunkt er det således Henning Mørch, AO Sjælland, og Heidi Olsen, Jyderup, der er forbundets kritiske revisorer og Carsten Aagaard, Østjylland, og Hans Jørgen Hansen, Møgelkær, der er suppleanter.

Punkt 7: Eventuelt

Afdelingsformand Robert Filtenborg Demény, Arresthusene Midt- og Nordjylland, ønskede Ina Rasmussen tillykke med valget og bemærkede, at hun herefter måske ville ændre karakter til at blive småfornæret – som de tidligere forbundskasserere.

Forbundssekretær Michael Kaj Jensen takkede for valget og ønskede Ina Rasmussen tillykke med valget. Forbundssekretæren bemærkede, at det ikke ville blive en let opgave at skulle træde i Inas fodspor, men at han takkede for den tillid, der var blevet vist ham.

Afdelingsformand Flemming Solberg fik ordet og indstillede forbundsformand Kim Østerbye til forbundets æresnål for medlemmer der har været tillidsmand i 15 år. Flemming Solberg sagde blandt andet disse ord til forbundsformanden:

”Kære Kim

Du har nu efterhånden opnået det helt attråværdige punkt, hvor du skal modtage Forbundets æresnål for lang og tro tillidsmandsvirke gennem efterhånden mere end 15 år.

Du blev ansat i Kriminalforsorgen i 1981 – en del år – men gennem alle årene har man ikke været i tvivl om, at du **var** der. Den der med at gå i ét med tapetet er et helt ukendt begreb for dig.

Du har for mig at se altid været aktiv og opsøgende, har kunnet se bag om problemstillinger og har formået at komme med konstruktive forslag og løsninger, i det hele taget fremstår du meget pragmatisk.

Du har lagt og lægger fortsat rigtigt meget arbejde i det at være tillidsmand – jeg tror ikke, at man overhovedet kan opleve, at du ikke tager telefonen eller ringer tilbage, når vi andre har noget at drøfte med dig.

På trods af, at du tidligere har udtalt i forbindelse med formandsskiftet, at vi arbejder videre i samme spor, er der nogle ting, som har ændret sig. Du har været foregangsmand for at strømline både forbundskontoret og Hovedbestyrelsen – også foregangsmand i brugen af IT som kommunikationsmiddel og i det hele taget optrådt visionært.

Dine kontakter til den øvrige fagbevægelse er uvurderlige for et så lille forbund som vores – men især din mediestrategi synes jeg giver pote. Altid faglig, altid velargumenterende og med slagkraftige pointer, når du fremstår i medierne, en stor force for en Forbundsformand, der jo også skal køre på den politiske bane.

Så kære Kim – et stort tillykke fra Lederforeningen og fra mig personligt – jeg er glad for, at netop du beklæder den højeste politiske post i vores Forbund.

Flemming Solberg overrakte herefter forbundets æresnål til forbundsformanden.

Dirigenterne takkede for god ro og orden og gav det afsluttende ord til forbundsformanden.

Forbundsforbundsformanden takkede for nålen og erklærede, at han var glad for at blive en del af eliten.

Afslutningsvis bad forbundsformanden alle om at reflektere over, hvordan vi kan gøre Kriminalforsorgen til Verdens bedste arbejdsplads. Han opfordrede til at lave en alliance med de lokale ledelser og erklærede, at "Hvis vi skal få denne her arbejdsplads til at fungere bedre – så er det et fælles ansvar".

Han opfordrede alle til at gå hjem og overveje hvordan vi hver især - som tillidsrepræsentant, som bestyrelsesmedlem, som SU-medlem kan bidrage til at gøre Kriminalforsorgen til en bedre og ligeværdig arbejdsplads