

# **Etiske retningslinier for tillidsrepræsentanter og medlemmer af Dansk Fængselsforbunds Hovedbestyrelse**

## **Rolle i Hovedbestyrelsen**

Som medlem af Hovedbestyrelsen er man forpligtet til at varetage alle medlemmers interesser. Det forventes at man møder velforberedt til møder i Hovedbestyrelsen og involverer og engagerer sig i Hovedbestyrelsens arbejde.

Arbejdet i Hovedbestyrelsen skal være præget af åbenhed og gennemsigtighed. Alle bør indgå i det faglige fællesskab.

Forbundsledelsen har en forpligtelse til at introducere nye medlemmer af Hovedbestyrelsen til arbejdet i Hovedbestyrelsen. Øvrige medlemmer af Hovedbestyrelsen skal medvirke til, at nye medlemmer finder sig til rette i arbejdet på en positiv måde.

## **Loyalitet**

Der forventes at være en sådan grad af fortrolighed i såvel Hovedbestyrelsen som i de lokale bestyrelser, at alle emner kan drøftes i et fortroligt rum og at kun de endelige beslutninger fra bestyrelsesmøder og HB-møder viderebringes til ledelsen eller medlemmer og dermed ikke drøftelser fra processen.

Forbundet har en absolut forventning om loyalitet i forhold til beslutninger truffet i Hovedbestyrelsen og til forbundsledelsens daglige arbejde.

Kritikpunkter skal fremføres de rette steder. Kritik i forhold til personer skal rejses over for de relevante personer og kritik af mere generel karakter skal som udgangspunkt rejses i Hovedbestyrelsen eller over for Kongressen. Det forventes, at tillidsfolk og HB-medlemmer benytter sig af de demokratiske muligheder, der eksisterer i såvel forbundet som i Danmark i øvrigt.

*Vedtaget på Dansk Fængselsforbunds Hovedbestyrelsesmøde den 1. og 2. april 2009*