

**Aftale
mellem
Finansministeriet
og
Dansk Fængselsforbund
om
kriterier for indgåelse af aftaler om individuel højere pligtig afgangsalder end 63 år for kriminalforsorgens uniformerede tjenestemænd**

I medfør af tjenestemandslovens § 45, stk. 1, jf. punkt 31 i resultatet af forhandlingerne mellem finansministeren og Centralorganisationernes Fællesudvalg pr. 1. april 2005, aftales følgende:

§ 1. Denne aftale vedrører uniformerede tjenestemænd i kriminalforsorgen, der er omfattet af en aftale om lavere pligtig afgangsalder.

§ 2. Aftaler om lavere pligtig afgangsalder indeholder bl.a. følgende bestemmelse:

”Ansættelsesmyndigheden og tjenestemanden kan aftale en højere pligtig afgangsalder for den pågældende tjenestemand end den afgangsalder, der følger af aftalens almindelige regler. Tjenestemanden afskediges dog senest fra udgangen af den måned, hvori den pågældende fylder 70 år eller opnår den alder, der efter den øvrige lovgivning er foreskrevet som aldersgrænse for vedkommende stilling, jf. tjenestemandslovens § 29.”

§ 3. Den pligtige afgangsalder kan aftales forhøjet en eller flere gange med indtil 2 år ad gangen.

§ 4. Denne aftale træder i kraft ved underskrivelsen og kan opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31.marts.

København den 2. november 2007

Dansk Fængselsforbund



Finansministeriet

P.M.V.

E.B.



Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 24 A, st.th.
2500 Valby

2. november 2007
J.nr. 07-860-1

Aftale om kriterier for indgåelse af individuelle aftaler om højere pligtig afgangsalder end 63 år for kriminalforsorgens uniformerede tjenestemænd

I forbindelse med indgåelse af aftale af d.d. om ovenstående og med henvisning til de stedfundne forhandlinger skal Finansministeriet og Direktoratet for Kriminalforsorgen bekræfte, at det er en alment gældende forudsætning for ansættelse i kriminalforsorgen, at den pågældende efter sin helbredstilstand er i stand til at bestride tjenesten i den pågældende stilling, jf. tjenestemandenslovens § 4.

Det gælder uændret i forhold til eventuel forlænget ansættelse udover den generelle pligtige afgangsalder på 63 år, i hvilken forbindelse der tillige vil blive lagt vægt på tjenestemandens hidtidige tjenesteforløb.

Det følger af det forhold, at en forlænget ansættelse skal aftales mellem Direktoratet for Kriminalforsorgen og den enkelte tjenestemand, at denne ikke har et retskrav på forlænget ansættelse, og derfor heller ikke har retskrav på, at en forlænget ansættelse bliver i samme stilling som hidtil.

Tjenestemanden er fortsat omfattet af tjenestemandenslovens § 12, og er derfor inden for rammerne af denne bestemmelse forpligtet til at overtage en anden stilling.

Uanset en aftale om forlænget ansættelse, kan ansættelsesforholdet i forlængelsesperioden bringes til ophør af tjenestemanden eller ansættelsesmyndigheden i overensstemmelse med tjenestemandenslovens regler.

For fuldstændighedens skyld tilføjes, at det følger af tjenestemandspensionslovens § 17, at opregning af pensionsalder til det 70. år, gælder uanset, at ansættelsen forlænges og uanset om ansættelsesforholdet ophører inden for forlængelsesperioden.

Under forlænget tjeneste optjenes pensionsalder, dog maksimalt til 37 års pensionsalder, og der indbetales pensionsbidrag til supplerende pensionsordning af eventuelle pensionsgivende tillæg.

Den indgåede aftale om kriterier for indgåelse af aftaler om individuel højere pligtig afgangsalder end 63 år for kriminalforsorgens uniformerede tjenestemænd kan af begge parter opsiges skriftligt med 3 måneders varsel til en 31. marts. En sådan opsigelse indebærer ikke i sig selv, at de i aftalens § 1 omhandlede aftaler om generelle aldersgrænser samtidig er opsagt.

Direktoratet for Kriminalforsorgen modtager kopi af dette brev.

Med venlig hilsen



Carl Erik Johansen