

Fængselsfunktionæren

FÆNGSELSFORBUNDET

NR 12/1
DEC/JAN
2014-15

MANGE CELLER STÅR
TOMME I ØJEBLIKKET

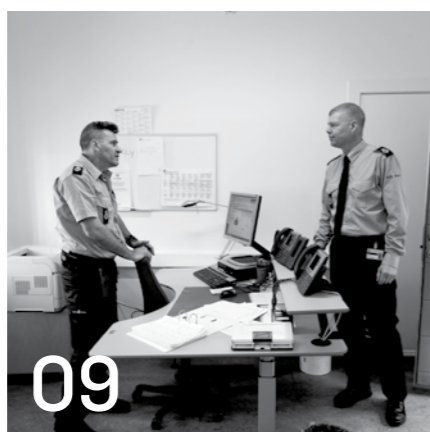
HENRIK DAM VIL HJÆLPE
VOLDSRAMTE BETJENTE

DIREKTØREN LOVER EN
ÅBEN LEDERPROCES

INDHOLD



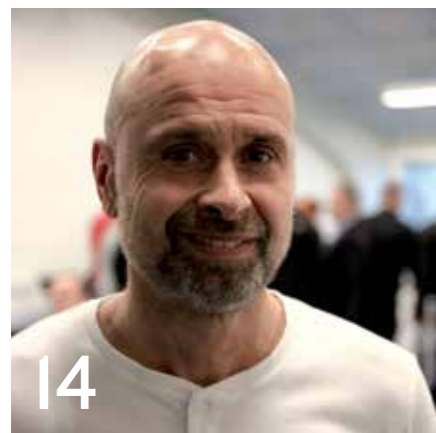
06



09



12



14



16



19

- 4 340 fængselspladser lukket i år
- 5 Medarbejdere må rejse på tværs af landet
- 6 Ny lov skal hjælpe voldsramte fængselsbetjente
- 8 Kort nyt
- 10 Ombudsmanden roser Arresthuset i Svendborg
- 12 Direktøren lover en åben lederproces
- 14 Fængselsbetjente rykker ind i Sjælsmark Kaserne
- 16 Vestjyske lyspunkter i en krisetid
- 18 Jubilærer
- 20 Celler med udsigt
- 22 And eller steg?

HAR KRIMINALFORSORGEN GENOPFUNDET JERNTÆPPE MELLEM ØST OG VEST?



Af Kim Østerbye, formand
for Fængselsforbundet

Mens fængsler og arresthuse har været fyldte øst for Storebælt, har der været god plads vest for bæltet i år.

Der er for eksempel overfyldt i Københavns Fængsler. Samtidig har der været halvtomt i mange arresthuse i Jylland og på Fyn – for eksempel i Odense og Aalborg.

Der har faktisk været så få fanger, at Kriminalforsorgen har lukket over 300 pladser. Arresthusene i Assens, Hjørring og Holstebro er lukket ned. Det samme er flere fængselsafdelinger.

Det virker lidt som om, at Kriminalforsorgen har besluttet sig for at genoprette jerntæppet mellem øst og vest. For hvorfor bliver der ikke flyttet flere fanger fra de overfyldte østdanske institutioner over til de vstdanske, hvor der er bedre plads?

Det giver ikke mening, at københavnere kæmper med overbelæg, når man nærmest tørster efter fanger i Jylland. Vi har trods alt bygget en bro over Storebælt.

For medarbejderne har det stor betydning, når deres tjenestested pludselig lukker, og de sendes andre steder hen i landet – i nogle tilfælde meget langt fra deres bopæl.

Det skaber frustrationer – og frustrationerne bliver ikke mindre af, at medarbejderne savner information om deres situation. Åbner deres arbejdsplads igen? Og i givet fald hvornår?

Jeg ved godt, at det pludselige fald i fangeltallet er uventet, men derfor bør man ikke ty til hovsaløsninger. Der mangler langt bedre landsdækkende styring af Kriminalforsorgens kapacitet og personalebehov. Lige nu virker styringen tilfældig og med store konsekvenser for den enkelte medarbejder.

Og medarbejderne har ret til ordentlige varsler, før de bliver flyttet fra sted til sted. Vi er mennesker – ikke legoklodser, som med et snuptag kan flyttes fra den ene ende af landet til den anden.

Nok er det positivt, at der er blevet bedre plads på mange fængsels gange, men derfor behøver Kriminalforsorgen ikke at vende tilbage til betonkommunisme 25 år efter murens fald.

Så kære kriminalforsorg – det kan I gøre bedre. Bevis det nu.

God jul og godt nytår til alle!



Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby

Tlf. 7255 9976

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897

ISSN: 2245-6635 (online)

Artikler og indlæg modtages på:
redaktion@faengselsforbundet.dk senest den
14. i hver måned. Debatindlæg (max 750 ord)
sendes med navn, stilling og tjenestested.
Send gerne fotos med.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i
indsendte tekster. De holdninger, der kommer
til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødven-
digvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis
intet andet er angivet, er materialet skrevet af
redaktøren.

Redaktion:
Forbundsformand Kim Østerbye (ansvh.)
Redaktør Søren Gregersen, tlf. 72 55 99 91

Produktion og tryk: PE Offset A/S
Grafisk design: kroyergrafik.dk

Foto: Nicolai Perjesi, Andreas Graae, Søren
Gregersen, René Larsen

Forsidefoto: Statsfængslet ved Horsørød

340 FÆNGSELS- PLADSER LUKKET I ÅR

Belægget er faldet markant i Kriminalforsorgen. Det har medført stribevis af lukninger af pladser i arresthuse og åbne fængsler.

Af Andreas Graae

'Lukket på grund af fangemangel.' Sådan et skilt kan man i øjeblikket hænges på porten i flere arresthuse. For efter i årevis at have været proppet til bristepunktet, står cellerne pludselig gabende tomme.

Det gennemsnitlige belæg i Kriminalforsorgen er faldet fra 98 procent i 2011 til 94 procent i år. Et fald på fire procentpoint. Dermed har Kriminalforsorgen allerede indfriet målsætningen med den politiske aftale for 2013-2016, hvor målet var at nå 94 procent i 2016.

Grunden til at det er gået hurtigere end planlagt, er, at tilstrømningen af nye fanger har været mindre end forventet. Det gennemsnitlige antal fanger er faldet med 239 personer fra 4.037 til 3.798 per dag fra 2011 til 2014.

Samtidig er Kriminalforsorgen – som led i flerårsaftalen – ved at udvide kapaciteten for at mindske presset på institutionerne. Det ser altså ud til, at man har overvurderet kapacitetsbehovet.

Særligt i arresthusene er der sket et stort fald. Her lå belægget på 98,6 procent i 2011, mens det i 2014 ligger på 93,9 procent i årets første 11 måneder.

Konsekvensen er, at 340 pladser er lukket – heraf 202 åbne pladser og 138 arrestpladser. Det har betydet, at hele huse har måttet lukke ned. Det gælder arresthusene i Assens, Hjørring og Holstebro. Desuden er der lukket pladser andre steder blandt andet i de åbne fængsler på Kærshovedgård, Kragsskovhede og i Sønder Omme.

Ifølge kontorchef Jørgen Pedersen i direktoratets Ressourcestyringskontor er Kriminalforsorgen i øjeblikket ramt af både en overkapacitet og en geografisk skævvridning af belægget.

"Kort fortalt har der simpelt hen været flere pladser, end der har været behov for i 2014, særligt i nogle områder af landet. Derfor justerer vi løbende kapaciteten til behovet. Herudover er der konstateret skimmelsvamp i Arresthuset i Holstebro, hvilket har haft en væsentlig betydning for beslutningen om at lukke dette arresthus midlertidigt," siger Jørgen Pedersen.

Kontorchefen forventer, at arresthusene i Assens og Hjørring forbliver lukkede indtil medio 2015. Arresthuset i Holstebro genåbner muligvis til marts.

MEDARBEJDERE MÅ REJSE PÅ TVÆRS AF LANDET

Lukninger af arresthuse og fængselsafdelinger skaber stor utryghed for personalet.

Af Andreas Graae

Det er frustrerende, når man ikke ved, om ens arbejdsplads åbner igen. Det siger formanden for arresthusene på Fyn og i Syd- og Sønderjylland, Allan Kjær, til den aktuelle kapacitetssituation i Kriminalforsorgen.

Overkapaciteten betyder, at arresthuse og fængselsafdelinger er lukket ned og medarbejderne sendt til andre tjenestesteder.

"Medarbejdere, som er glade for deres arbejdsplads, har pludselig fået revet gulvtæppet væk under sig. Det skaber stor usikkerhed om deres arbejdsmæssige fremtid," siger han.

Mange af disse medarbejdere har måttet rejse langt for at finde arbejde i andre institutioner. Og oven i den lange transporttid kommer, at det ikke altid er lige populært blandt personalet i disse institutioner pludselig at få tilført ekstra arbejdskraft.

"De andre huse betaler jo også en pris for det her. De er ofte nødt til at sende deres egne folk på tvangsafspadsering, så de mister råderetten over deres opsparede timer," siger Allan Kjær.

GENÅBNING AF PLADSER

Hen mod slutningen af året er belægget dog begyndt at stige igen. Det har betydet genåbning af de nedlukkede pladser med få dages varsel. For eksempel i Esbjerg, hvor man fra den ene dag til den anden genåbnede 15 pladser.

Allan Kjær forstår imidlertid ikke, hvorfor der har skullet så mange lukninger til.

"Det er som om, det skal gøre ondt, før det kan gøre godt. Vi skal helst op på et belæg over 100 procent, før der sker noget. Det gør, at vi føler, vi betaler prisen to gange – først når vi har overbelæg, og bagefter, når vi bliver lukket ned på grund af fald i belægget. Det hænger ikke sammen, at nogle huse har overbelæg, mens andre står tomme," siger han.

PERSONALE SAVNER INFORMATION

Det billede kan tillidsmanden i det åbne fængsel Kærshovedgård, Jens Højbjerg Petersen, godt genkende. Kærshovedgård er det åbne fængsel, som har været hårdest ramt af lukninger, da hele 60 åbne pladser er midlertidigt lukket. Samtidig har fængslet ændret status fra kortidsafsoningsfængsel til almindeligt fængsel, hvilket har øget tilstrømningen af indsatte.

"Hvor mærkeligt det end lyder, har vi faktisk kørt med overbelæg hele efteråret. Vi har lige pludselig måttet køre fanger til Statsfængslet i Møgelkær, fordi vi med de 60 nedlukkede pladser nu kun har modtagelsen og den almindelige fællesskabsafdeling til rådighed. Det giver samtidig en masse uro, fordi alle fanger skal være på den samme afdeling – så får de negativt stærke hurtigt magten," siger han.

”Flere har påtaget sig arbejde, som ligger langt fra deres bopæl. For eksempel har flere i en periode været i Grønland.”

Også han er frustreret over uvisheden, og hvad han ser som manglende kommunikation fra direktoratets side i forhold til, hvad der skal ske med fængslet. På fagbladets forespørgsel oplyser direktoratet, at der ikke er fastlagt en genåbningsdato for de 60 midlertidigt lukkede pladser på Kærshovedgård.

"Det er utroligt frustrerende for personalet, at vi ikke kan få at vide, hvad der sker. Indtil videre har vi klaret det personalemæssige ved at flytte poster til Fængslet i Nørre Snede og udstationeret folk i omkringliggende arresthuse. Desuden har flere af os med mange timer selvfølgelig afspadseret – men hvad gør vi, når alle timer er afviklet? Vi kan jo ikke blive ved med at afspadserere fra nu af til evigheden?" siger Jens Højbjerg Petersen.

Også de åbne fængsler på Kragsskovhede, i Sønder Omme, Renbæk og Horserød har lukket afdelinger.

HR-CHEF: VI VED, AT DET BERØR PERSONALET DYBT

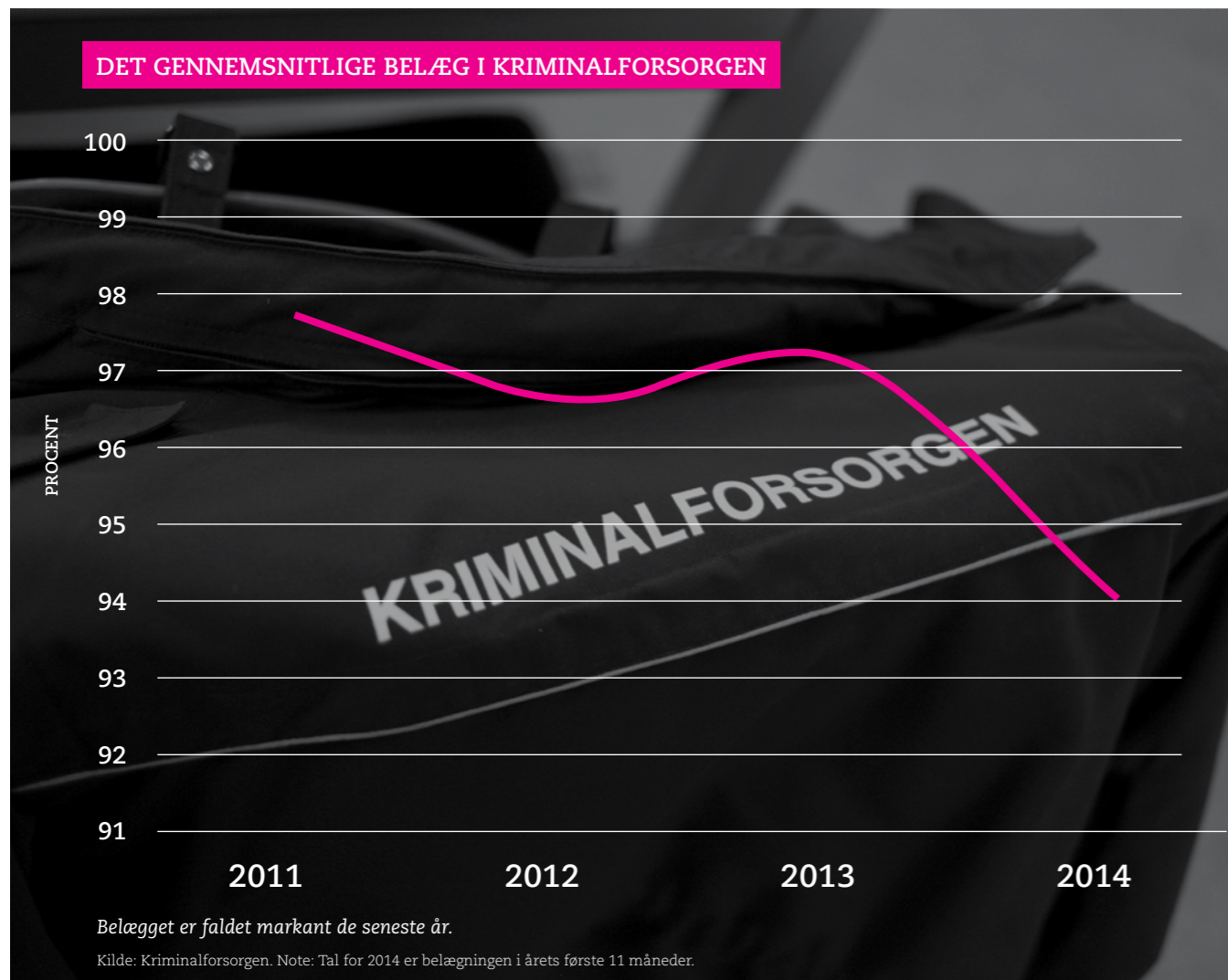
I Direktoratet for Kriminalforsorgen oplyser HR-chef Marianne Fæster Nielsen, at der har været afholdt samtaler med de berørte medarbejdere, hvor deres ønsker til midlertidige placeringer er blevet drøftet.

"Ønskerne er blevet imødekommet i det omfang, det har været muligt. Og jeg kan sige, at vi i direktoratet er meget opmærksomme på, at det berører medarbejderne dybt, når deres arbejdsplads lukkes i en periode," siger hun.

Hun er glad for, at medarbejderne har været fleksible i forbindelse med lukningerne: "Flere har påtaget sig arbejde, som ligger langt fra deres bopæl. For eksempel har flere medarbejdere i en periode været i Grønland. Andre arbejder midlertidigt i øvrige dele af landet, herunder også i IO-afdelinger og på pensioner."

Endelig kan HR-chefen afsløre, at man i øjeblikket arbejder på en samlet plan for de personalemæssige indsatser og muligheder, der er behov for, når det er nødvendigt at regulere kapaciteten.

"Det sker i et tværfagligt samarbejde med inddragelse af de fire områdekontorer og Fængselsforbundets repræsentanter. Desuden vil vi selvfølgelig inddrage ledelserne i de berørte huse – både med hensyn til dialog om løsninger og øget information," siger Marianne Fæster Nielsen.



NY LOV SKAL HJÆLPE VOLDSRAMTE FÆNGSELS- BETJENTE

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen (S) vil hjælpe medarbejdere, som bliver udsat for vold og trusler i fritiden: "De skal vide, at de ikke står alene. At de har en arbejdsgiver, som har ansvar for at gøre noget ved problemet," siger han til fagbladet.

Af Søren Gregersen

Regeringen skærper arbejdsmiljøloven efter flere eksempler på vold mod offentligt ansatte i fritiden. Fra 1. januar 2015 udvides loven, så den også gælder arbejdsrelateret vold i fritiden.

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen er klar i mælet, når han skal forklare baggrunden for loven: "Det hører ingen steder hjemme, at fængselsbetjente, parkeringsvagter og skolelærere oplever chikane i fritiden. Det vil vi nu gøre noget ved," siger han.

I bemærkningerne til lovforslaget nævnes fængselsbetjente som det første eksempel på en faggruppe, der udsættes for chikane. Politikerne er altså opmærksomme på, at der er tale om en væsentlig problemstilling i Kriminalforsorgen. Dette underbygges af, at hver tredje fængselsbetjent oplyser, at de har oplevet chikane i fritiden i Fængselsforbundets spørgeskemaundersøgelse sidste år.

Lovforslaget indfører en ny bestemmelse i lov om arbejdsmiljø, som gælder arbejdsrelateret vold uden for arbejdstiden. Det vil betyde, at man vil kunne pålægge arbejdsgivere pligt til at forebygge vold uden for arbejdstiden.

Desuden vil loven give beskæftigelsesministeren adgang til at fastsætte nærmere regler for, hvad arbejdsgiveren konkret skal gøre for sine ansatte.

Lovforslaget lægger op til, at arbejdsgiveren for det første skal vurdere risikoen for vold. For det andet: fastlægge retningslinjer for at håndtere volden. Og for det tredje: følge op på volden, når det sker – for eksempel ved at hjælpe med politianmeldelse og skåne den chikaneramte i arbejdstiden.

For Henrik Dam Kristensen handler det i høj grad om at sende et signal til arbejdsgiverne om, at de har et ansvar for at passe på deres ansatte hele døgnet.

"De har ansat et menneske til at varetage en opgave. Så skal de også sikre, at dette menneske ikke udsættes for vold og chikane på grund af arbejdet. Og det gælder både i arbejdstiden og i fritiden," siger ministeren.

BEDRE REGISTRERING

Ministeren peger også på, at loven vil styrke registreringen af vold. Det er noget, der er behov for i Kriminalforsorgen. Fængselsfor-

bundets undersøgelse viste nemlig, at der er betydelige mørketal på området i Kriminalforsorgen. 87 procent af de betjente, som har været udsat for chikane, siger, at de har undladt at indberette det.

De mange skjulte voldstilfælde er et problem, mener ministeren: "Mange fængselsbetjente har med hårdkogte mennesker at gøre. De skal ikke føle, at de står alene med problemet, hvis de bliver overfaldet. Derfor er det vigtigt, at det kommer frem i lyset, så vi får et mere korrekt billede."

Henrik Dam Kristensen peger desuden på, at der er afsat 15 millioner kroner til forebyggelsepakker i fængslerne. Regeringen har desuden afsat 15 millioner kroner årligt til en særlig tilsynsindsats i forhold til arbejdspladser, hvor ansatte er særligt udsatte for psykisk nedslidning som følge af vold, trusler og høje følelsesmæssige krav – for eksempel fængsler og bosteder.

Ministeren har inden sin politiske karriere både arbejdet som skoleleder og postbud. Har han selv prøvet at blive chikaneret på grund af sit arbejde?

"Nej, det har jeg ikke. Der har nok været en irriterende hund en gang i mellem, men ellers ikke," siger han med et smil på læben.

Beskæftigelsesministeriet forventer, at loven vedtages i slutningen af året. Derefter bliver det op til Kriminalforsorgen at udmønte loven i konkrete initiativer.

HVER TREDJE FÆNGSELSBETJENT ER BLEVET CHIKANERET I FRITIDEN

Vold og trusler uden for tjenesten er et udbredt problem for landets fængselsbetjente.

I Fængselsforbundets undersøgelse sidste efterår svarede 34 procent ja til, at de er blevet chikaneret i deres fritid. Og problemet er voksende: 38 procent tilkendegav, at der er kommet flere chikaner i forhold til tidligere.

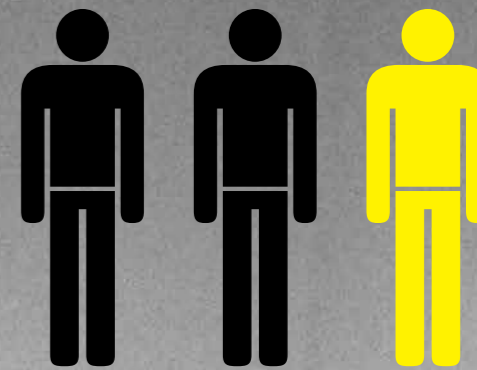
Chikanerne foregår som regel i form af verbale overfald. For eksempel skriver et medlem på denne måde i undersøgelsen: "Jeg var ude at gå en tur med min familie og mødte en indsat, der genkendte mig. Han råbte ad mig med alle de skældsord, der findes. Mine børn var bange for, at han skulle overfalde mig."

Mange medlemmer beretter om lignende oplevelser i undersøgelsen. Ord som 'tilråb', 'ukvemsord', 'spyt' og 'skældsord' går igen i de over 500 kommentarer til undersøgelsen.

Der er også betjente, som oplever decideret voldelige overfald: "Han tager fat oven på hovedet af mig og går bag om ryggen, samtidig med at han holder fast i mit hoved. Han vil brække halsen på mig," skriver et medlem.

Endelig er der mange, som oplever andre former for chikane. Eksempelvis er der en del medlemmer, som har været udsat for hærværk i deres hjem eller fået ødelagt deres bil eller cykel.

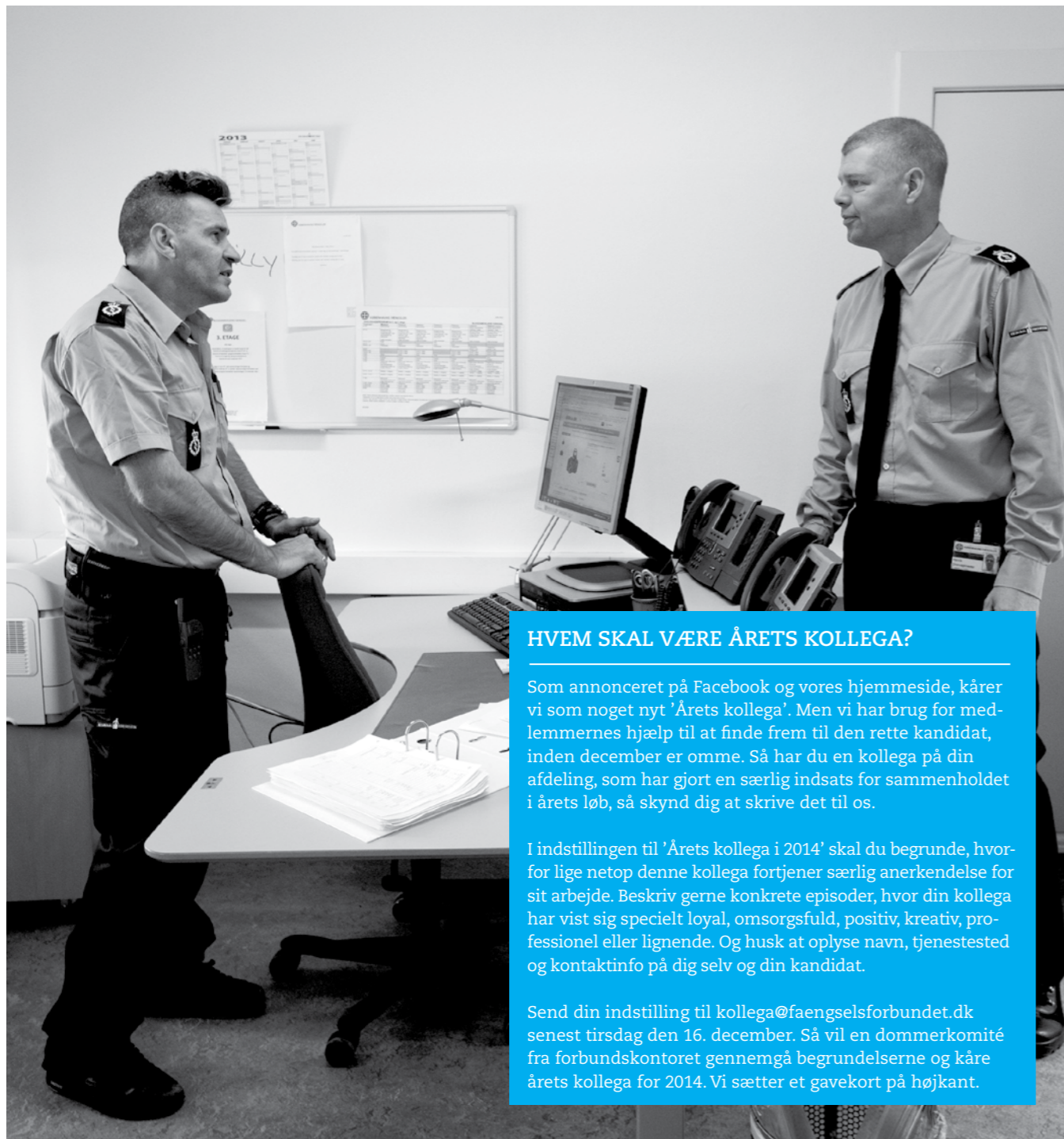
Chikane er også vold: I lovforslaget benyttes ordet 'vold' både for fysisk vold og for trusler og anden krænkende adfærd.



Hver tredje fængselsbetjent er blevet chikaneret af indsatte i deres fritid.

Kilde: Fængselsforbundets chikaneundersøgelse.





HVEM SKAL VÆRE ÅRETS KOLLEGA?

Som annonceret på Facebook og vores hjemmeside, kårer vi som noget nyt 'Årets kollega'. Men vi har brug for medlemmernes hjælp til at finde frem til den rette kandidat, inden december er omme. Så har du en kollega på din afdeling, som har gjort en særlig indsats for sammenholdet i årets løb, så skynd dig at skrive det til os.

I indstillingen til 'Årets kollega i 2014' skal du begrunde, hvorfor lige netop denne kollega fortjener særlig anerkendelse for sit arbejde. Beskriv gerne konkrete episoder, hvor din kollega har vist sig specielt loyal, omsorgsfuld, positiv, kreativ, professionel eller lignende. Og husk at oplyse navn, tjenestested og kontaktinfo på dig selv og din kandidat.

Send din indstilling til kollega@faengselsforbundet.dk senest tirsdag den 16. december. Så vil en dommerkomité fra forbundskontoret gennemgå begrundelserne og kåre årets kollega for 2014. Vi sætter et gavekort på højkant.



RINGEN ER SLUTTET

Tom Thomsen, som har været fængselsbetjent ved Københavns Fængsler igennem 37 år, har netop udgivet sin krimidebut *Ringen er sluttet* på forlaget Historia. Bogen er skrevet efter inspiration fra Tom Thomsens arbejde som fængselsbetjent.

Krimien handler om vaneforbryderen Ib, som sidder inde igen. Han er blevet narret, og han er vred. På flugt fra fængslet sætter han sig for at finde ud af, hvem der har stukket ham. På sin vej møder han to hælerkonger, som involverer ham i nye forbrydelser, der alle styres af en hemmelig bagmand... Så afslører vi ikke mere.

VETERANFORENING FOR SYGDOMSRAMTE

Tidligere fængselsbetjent på Herstedvester, Per Hilkøb, har taget et godt initiativ. Han har nemlig stiftet en forening for medarbejdere, som har forladt Kriminalforsorgen på grund af en arbejdsskade. Han peger på, at der mangler et sted for PTSD-ramte betjente. Det vil den nye veteranforening gøre noget ved.



MIN A-KASSE FYLDER 100 ÅR OG ER STADIG I VOKSEALDEREN

Det begyndte med nogle telemontører på Lolland Falster i 1914, som besluttede sig for at stå sammen mod arbejdsløshed. Landets fængselsbetjente kom med 70 år senere. A-kassens navn var nu Statstjenestemændenes og Telefonstandens A-kasse. Siden skiftede navnet til Min A-kasse. Og ved årsskiftet vokser a-kassen sig endnu større, når den fusionerer med Business Danmark. Dermed øges medlemstallet fra 45.000 til 71.000 medlemmer. Tillykke med de 100 år!

44 Så mange år er Fængselsforbundets medlemmer i gennemsnit. Ja, det hører nok under kategorien 'lige gyldig info', men nu ved I det.

FORBUD MOD DANNEBROG?

Er det rigtigt, at de indsatte ikke må sætte Dannebrog op i Statsfængslet ved Horserød? Det spørgsmål har Dansk Folkepartis retsordfører, Peter Skaarup, stillet til justitsministeren. Mette Frederiksen svarer både ja og nej. Det er rigtigt, at de indsatte ikke må sætte rød-hvide farver op overalt, men de må gerne sætte Dannebrog op på deres opslagstavle. Ministeren mener blandt andet, at det kan sende uheldige signaler, hvis cellevinduerne i fængslet er dækket af nationalflag af forskellig herkomst. Velunderrettede kilder oplyser, at fængslet også har et fint flag på stang, som stilles foran de indsattes dør, når de har fødselsdag – uanset hvor de stammer fra.



§ FERIEPENGE TAGES OP AF ØSTRE LANDSRET

Husker I feriepengesagen? Det er den sag, som Fængselsforbundet har kæmpet for 230 tidligere tjenestemænd, som blev snydt for feriepenge, da de blev afskediget på grund af dårligt helbred. Nu er der nyt i sagen: Den er nemlig yderligere forsinket. Sagen mod Moderniseringsstyrelsen bliver taget op i Østre Landsret til december i 2015. Til den tid er det seks år siden, at en EU-dom slog fast, at afskedigede tjenestemænd har ret til deres optjente feriepenge.

NY RINGMUR

Efter 80 år med den gamle ringmur har Anstalten ved Herstedvester indviet en ny mur. Den er 725 meter lang og 5 meter høj. Regningen lyder på 20 millioner kroner, men så er den også udsmykket med kunst.



PERSONALENYT FRA FALSTER

Kriminalforsorgens nuværende sikkerhedschef, Michael Gjørup, er konstitueret som inspektør i det kommende fængsel på Falster.

FANGEKUNST PÅ RÅDHUSET

I november var der en stor kunstudstilling med værker fra indsatte på Københavns Rådhus. "Kunsten giver de indsatte mulighed for at udtrykke sig på en anden måde. At sige ting, som kan være svære at udtrykke mundtligt og skriftligt," sagde Kriminalforsorgens direktør, Johan Reimann, ved åbningen af udstillingen.



OMBUDSMANDEN ROSER ARRESTHUSET I SVENDBORG

I har rigtig godt fat i relationsarbejdet. Sådan lød budskabet fra Folketingets Ombudsmand, da han besøgte Arresthuset i Svendborg.

Af Søren Gregersen

Ombudsmanden tager løbende rundt og kontrollerer forholdene i Kriminalforsorgens institutioner.

I begyndelsen af november var turen kommet til Arresthuset i Svendborg. Og hvis personalet i det sydfynske arresthus på forhånd havde været bekymret for at blive kigget over skulderen af borgernes vagthund, kunne de slappe af efter besøget. Ombudsmanden var nemlig tilfreds med det, han så.

”Det er godt at se – bliv ved med det,” lød det flere gange fra ombudsmandens folk, som roste personalet for at have rigtig godt fat i relationsarbejdet og for at behandle de indsatte med værdighed og respekt.

Så selvom man er et lille arresthus, kan man altså godt have en høj faglighed. Ombudsmanden bygger sin konklusion på observationer under inspektionen og på et omfattende materiale om arresthuset, som han havde udbedt sig før besøget.

Materialet omfattede blandt andet statistik for magtanvendelser, selvmordsforsøg, fritidstilbud og klager.

Eksempelvis havde han bedt om at se fem eksempler på klager fra indsatte. Det ønske kunne arresthuset dog ikke indfri. Personalet kunne kun grave fire frem.

MELDT SIN ANKOMST

Arresthuset var godt klar over, at ombudsmanden ville komme på besøg, men til trods for det havde personalet hverken malet, ryddet op eller gjort andre ting for at få arresthuset til at ligne en mønsterinstitution. Det kunne ellers være en nærliggende tanke, men det afviser arrestforvarer Søren Tolderlund prompte, da fagbladet spørger om det.

”Arresthuset så ud, som det altid gør. Det kan jeg sige med sindsro. I øvrigt ved folkene fra ombudsmanden også, hvad de skal lede efter. Så hvis der er problemer, skal de nok finde det.”

Arrestforvareren mener ganske enkelt, at den positive kritik bunder i personalets gode arbejde: ”Det er deres fortjeneste,” siger han.

Overvagtimester Henrik Christiansen er enig: ”Vi har en god kultur her i Svendborg. Vi vil godt de indsatte. Jeg tror, det betyder, at de indsatte føler, at de bliver set og hørt,” siger han.

GODT RELATIONSARBEJDE

Også fængselsbetjent Lars Corneliussen bekræfter, at arresthuset lægger meget vægt på relationsarbejdet. Et arbejde som betyder, at der er meget få magtanvendelser i arresthuset.

Han peger på, at indsatte og ansatte godt kan være uenige, men meningsforskellene udvikler sig sjældent til konflikter.

”Det er svært at svine en fængselsbetjent til, som man normalt har et godt forhold til,” siger Lars Corneliussen.

Arresthuset arbejder bevidst med at opbygge gode relationer til de indsatte. Personalet taler med de indsatte og forsøger at tage hånd om deres problemer. Det er vigtigt, at de føler, at der bliver lyttet til dem.

Kommer der mange indsatte på en gang, kan det dog være svært at få relationsarbejdet til at fungere. Det opdagede man, da arresthuset for nogle år siden åbnede efter at have været midlertidigt lukket.

”Da vi startede op igen og fik 22 indsatte på en gang, havde vi mange konfrontationer med de indsatte, fordi vi ikke havde mulighed for at lave den gradvise integration til dagligdagen i arresthuset. Det er nemmere, når man står over for en enkelt eller to,” siger Lars Corneliussen.

OVERLAP MELLEMLAGTER

En af de konkrete ting, som ombudsmanden hæftede sig ved under inspektionen, var, at arresthuset arbejder fokuseret på at fremstå som en enig personalegruppe over for de indsatte. Der må ikke være forskel på reglerne, alt efter hvilken betjent man taler med.

For at styrke dette arbejde har arresthuset indført et skema, som samler informationer om de forskellige indsatte. Skemaet skaber overblik over, hvad personalet aftaler med de indsatte. Når der er vagtskifte, kan nye betjente se, hvad der er blevet aftalt tidligere på dagen.

”Det betyder, at vi får afstemt, hvad vi gør som gruppe. Det mente ombudsmanden, gav god mening,” siger Søren Tolderlund.

Ombudsmanden var også glad for arresthusets besøgsrum, misbrugsbehandlingsrum og skole.

På undervisningsområdet bruger arresthuset en importmodel, hvor underviserne kommer udefra. De indsatte kan for eksempel gå i gang med et VUC-forløb. Og hvis de ikke bliver færdige med forløbet, kan de fortsætte andre steder i landet.

”Og det kommer ikke til at stå i papirerne, at VUC-forløbet er foregået i et arresthus,” bemærker Henrik Christiansen.

GAMMEL BYGNING

Der var dog en væsentlig ting, som ombudsmanden ikke var tilfreds med, og det var den over 100 år gamle bygning, som ikke er tidsvarende længere. Domhuset, som ligger ved siden af, flytter dog, så måske kan denne bygning overtages af arresthuset.

Ombudsmanden kom også med nogle anbefalinger til arresthuset. Blandt andet foreslår han, at husordenen oversættes til andre sprog, og at arresthuset udarbejder en vejledning omkring håndtering af selvmordsforsøg. Men det ændrer ikke ved, at ombudsmandens samlede indtryk var positivt.

”Vi har fået bekræftet, at vi har en god arbejdsplads, hvor ordentlighed og respekt er i fokus. Det tjener både samfund, indsatte og personale bedst,” siger Søren Tolderlund.



” Vi har en god kultur her i Svendborg. Vi vil godt de indsatte. Jeg tror, det betyder, at de indsatte føler, at de bliver set og hørt,” siger overvagtimester Henrik Christiansen.

DIREKTØREN LOVER EN ÅBEN LEDERPROCES

På Fængselsforbundets lederdag tilkendegav Kriminalforsorgens direktør, at han vil inddrage medarbejderne i den kommende lederkabale: "Processen vil ikke komme som en tyv om natten," sagde Johan Reimann blandt andet til de 150 tilhørere.

Af Søren Gregersen

Er jeg stadig leder om et år? Det spørgsmål rumsterer nok i hovedet på mange af Kriminalforsorgens ledere. Reorganiseringen af institutionerne omfatter nemlig også en reform, som vil skære ned i antallet af ledere.

I store institutioner vil der fremover kun være to ledelseslag og i de små kun ét ledelseslag. Og muligvis vil der slet ikke være en egentlig leder i de små arresthuse.

Den konkrete udmøntning af ledelsesreformen er dog ikke på plads endnu. Derfor gik Kriminalforsorgens direktør ikke i detaljer på Fængselsforbundets lederdag den 10. november i personalehuset i Nyborg. Der er stadig lang vej til, at lederprocessen ude i institutionerne for alvor går i gang. Altså stolelegen, hvor man finder ud af, hvem der skal beklæde hvilke lederstillinger fremover.

"Vi begynder at implementere den nye struktur henover sommeren næste år. Det bliver en åben proces. Det kommer ikke som en tyv om natten. Og det bliver ikke bare stangt ud som et diktat. Derfor skal I ikke bekymre jer så meget endnu, men giv gerne indspark til jeres områdeledelse," sagde Johan Reimann.

Så selvom den nye organisation træder fuldt i kraft 6. maj 2015, vil alle brikker ikke være på plads på dette tidspunkt. Der kommer til at være en overgangsfase med en hybridorganisation, fortalte direktøren. Men inden året er omme, skulle processen være færdig. Og når 2015 slutter, vil direktøren ikke høre mere om reorganisering, bebudede han.

DET KOMMER TIL AT KOSTE STILLINGER

Mens direktøren altså var tilbageholdende om ledernes fremtid, var Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, mere specifik. På lederdagen lagde han ikke skjul på, at reorganiseringen kommer til at koste lederstillinger, og at mange vil blive omplaceret.

"Ved omstruktureringer af denne karakter er der meget vide regler for, hvad man forstår ved at tilbyde medarbejderne en 'passende' stilling i forhold til tidligere. Man kan sige, at der nemt kommer til at være rigtig mange bogstaver i ordet passende. Det kan vi desværre ikke få til at gå væk."

Formanden pegede også på, at der vil være nogle, som kommer til at flytte tjenestested geografisk. Omvendt understregede han, at der ikke vil være nogen, som vil komme til at gå ned i løn eller miste deres job, og at Fængselsforbundet vil hjælpe alle med at få en så god aftale som muligt.

FOR SENT MED KYSTBANEN

Johan Reimann kom også ind på fremtidens krav til lederne. Der bliver behov for at tænke anderledes og have mere fokus på ledelse end på administration, understregede han: "Jeg siger ikke, at Kriminalforsorgens ledere er dårlige i dag, men vi vil gerne løse opgaverne bedre. Det er vigtigt, at den nye ledelse understøtter målet med den nye organisation."

Det er en kompleks opgave at bringe mennesker sikkert videre. Det kræver samarbejde mellem flere aktører: "Det svarer til, når jeg tager på arbejde hver morgen. Det er fuldstændigt ligegyldigt, om det er bussen, kystbanen eller metroen, som ikke kører. Resultatet er det samme: Jeg kommer for sent på arbejde," sagde han.

Direktøren åbnede samtidig for i højere grad at tiltrække medarbejdere udefra. For eksempel fra politiet. Kim Østerbye forventer dog ikke, at der pludselig står en kø af politibetjente og hærofficerer klar til at overtage lederstillingerne i Kriminalforsorgen. Især ikke hvis de nuværende ledere formår at efteruddanne sig og sørge for, at de stadig er de bedste i stillingen.

Til sidst rundede Lederforeningens formand, Flemming Solberg, dagen af. Han håbede, at de 150 ledere var blevet klogere på reorganiseringsprocessen.

SPØRGSMÅL FRA SALEN OG SVAR FRA DIREKTØREN

Er det ikke et ret stort krav at stille, at lederne både skal rumme deres egen usikkerhed og kommunikere videre til medarbejderne? "Jo, det er et stort krav. Men man bliver nødt til at rumme begge aspekter. Jeg lover dog at behandle alle ordentligt."

Er det en idé at bruge aftrædelsesordninger?: "Min erfaring er, at det er en dårlig løsning at tilbyde aftrædelsesordninger. Det skaber ikke et godt arbejdsmiljø. Det er også en dyr løsning at betale raske og arbejdsduelige mennesker i tre år, uden at de laver noget. Der kan dog være undtagelser."

Hvad med fratrædelsesordninger for ældre medarbejdere?: "Ja, det kan man gøre. Vi sætter nok ikke generelle regler op, men det kan være noget, vi gør individuelt."

Hvordan ser det ud med avancementsmuligheder for det uniformerede personale?: "Jeg ser gerne, at det handler om bedste mand til jobbet. Så er det lige meget, om man er fængselsbetjent eller kommer udefra for eksempel fra politiet eller hæren. Nu har vi i øvrigt lige ansat en fængselsbetjent som chef til det nye fængsel på Falster."

Hvornår kommer de indsatte til at mærke den nye organisation?: "Det gør de fra 6. maj, men det bliver nok trinvist."

Hvad er forskellen mellem ledere og fagspecialister?: "En leder tager sig af alle ledelsesaspekter; han eller hun er både faglig leder, personaleleder, ressourceleder og strategisk leder. En fagspecialist kan godt tage sig af faglig ledelse, men ikke alle fire ledelsesaspekter på en gang."

Hvad sker der, hvis vi får en Venstre-regering? "Jeg tror ikke, at det kommer til at ændre noget. Men det kan selvfølgelig være, at du kommer til at grine af mig om et år."

HVAD SIGER DU TIL REORGANISERINGEN?



**KENNETH GRILL, AFDELINGSLEDER,
STATSFÆNGSLET PÅ KRAGSKOVHEDE:**

”Jeg tror meget på reorganiseringen, men indtil videre er tingene kommet snigende. Derfor er det rart at høre Kim Østerbye tale rent ud af posen i dag. På Kragsskovhede er vi langt væk fra alt, hvis vi bliver omplaceret. Der er 200 km til Østjylland, så vi risikerer, at det bliver alles kamp mod alle, når der fremover kun skal være fire afdelingsledere.”



**OLE PETERSEN, LEDENDE VÆRKMESTER,
STATSFÆNGSLET RENBÆK:**

”Vi blev allerede omstruktureret sidste år. Nu er vi kun fire ledere tilbage på værkmasterområdet – der er ingen souschefer. Så vi er klædt på til den nye struktur og er længere fremme end for eksempel Søbysøgård. Men jeg spekulerer på, om der alligevel kommer yderligere?”



**FINN HANSSON, OVERVAGTMESTER,
ARRESTHUSET I ODENSE:**

”Folk er utrygge. Vi ved ikke, hvor mange lederstillinger, der bliver fremover. Jeg har kun tre år tilbage i tjenesten, så ventepenge kunne være relevant for mig, men det kommer an på, om det går ud over pensionen.”



**LISELOTTE ÅHMANN KNUDSEN, LEDENDE VÆRKMESTER,
STATSFÆNGSLET I NYBORG:**

”Vi ved ikke, hvad der kommer til at ske. Jeg tror, at jeg forbliver i jobbet i Nyborg. Bygningen skal jo stadig passes, cellerne males og så videre. Men om det bliver samme stillingsbetegnelse, det ved jeg ikke. Vi står i en venteposition. Men til maj skal det hele jo være på plads.”

FÆNGSELSBETJENTE RYKKER IND I SJÆLSMARK KASERNE

De kommende fængselsbetjente på Udrejsecenter Sjælsmark skal finde kreativiteten og pionerånden frem, når de i det nye år bliver omdrejningspunktet i en ny institutionstype med 25 fængselsbetjente.

Af Andreas Graae

I februar slår et nyt center op i de gamle barakker på Sjælsmark Kaserne, og det bliver hverken en varetægts- eller afsoningsinstitution, men et asylcenter, hvor der gælder helt andre regler for opgavevaretagelsen end på naboinstitutionen Ellebæk.

Modsat på Ellebæk, der huser frihedsberøvede asylansøgere, er beboerne på Sjælsmark nemlig ikke fængslede. De har ikke gjort noget kriminelt, men er blot afviste asylansøgere, der venter på at komme hjem.

Fængselsbetjentene skal som det primære personale sikre orden og tryghed for beboere og lokalsamfund. Det bliver en spændende opgave og en god mulighed for variation i arbejdet, siger viceinspektør Lars Rau Brysting, som har ansvar for det nye center.

”Jeg ser det helt klart som en stor fordel for betjentstanden. Nu får de mulighed for at udfolde deres faglighed på en helt ny måde inden for nogle helt nye rammer. Her er chancen for at få variation i jobbet og samtidig være med til at starte noget nyt op fra bunden.”

Det vil ifølge viceinspektøren være attraktivt for de betjente, som godt kunne tænke sig et arbejdsmiljø med færre daglige konflikter: ”Jeg tror, der er mange betjente rundt omkring, som er presset over at skulle være i konstant højt beredskab. Nu får de mulighed for at lave det, de er uddannet til, men uden det pres og de konflikter, de ellers oplever i dagligdagen.”

Udrejsecenteret placeres på den tidligere Sjælsmark Kaserne i Hørsholm. På længere sigt skal det huse mellem 400 og 700 beboere, som er afviste asylansøgere eller andre udlændinge, der står over for udsendelse.

DE SKAL VÆRE PRAKTISKE, ENERGISKE, OPFINDSOMME

I starten vil arbejdsopgaverne for fængselsbetjentene være af meget praktisk karakter. Derfor skal man være indstillet på at tænke kreativt og finde løsninger på problemerne, efterhånden som de opstår.

Den centrale opgave bliver at holde ro og orden i centret. Betjentene skal blandt andet føre tilsyn med enkelte personer, se efter om de har det godt, eller om de kan give anledning til problemer. De skal føre tilsyn med, at værelser og faciliteter er til at leve i. Og endelig skal de via adgangskontrol holde styr på at, det er de rigtige mennesker, der går ind og ud.

”Alt det er jo noget, som fængselsbetjentene har fuldstændig styr på, så på den måde vil de ikke blive mødt med noget, de ikke kan i forvejen. Men de skal vænne sig til, at det hele kører på en ny

måde og være forberedt på, at alt er under konstant forandring. Det ene øjeblik kan procedurerne være på én måde, og det næste øjeblik kan de blive ændret. De skal kort sagt være omstillingsparate, praktiske, energiske, opfindsomme og gode til at finde på løsninger,” siger viceinspektøren.

Betjentene skal desuden vænne sig til et meget tæt samarbejde med nye aktører såsom Dansk Flygtningehjælp, Røde Kors, Nordsjællands Politi, Rigspolitiet og Udlændingestyrelsen.

”Men det er jo fængselsbetjentene, der bliver det faste omdrejningspunkt – det er dem, der kommer til at være her 24 timer i døgnet, 365 dage om året,” siger Lars Rau Brysting.

RELATIONER FREM FOR MAGT

Selvom viceinspektøren forventer få konflikter på udrejsecentret, skal betjentene vide, hvad de må og ikke må, hvis der skulle opstå tilspidsede situationer. Og her er det vigtigt at huske, at beboerne ikke er frihedsberøvede.

”De kan vælge at gå, når de har lyst. Så ligesom i pensionerne må vi ikke anvende magt eller visitere personer eller beboelsesrum. I tilfælde af konflikter skal betjentene forsøge at løse det gennem dialog. Hvis det bliver for voldsomt, må de trække sig ud af konflikten og ringe efter politiet.”

De kommende fængselsbetjente skal altså vænne sig til en anden myndighedsopgave, hvor relationsarbejdet er i centrum – hvilket kan være udfordrende i forhold til personer, som ikke taler dansk eller engelsk.

”Man kan sammenligne det med Ellebæk, hvor vi får omkring 90 nationaliteter igennem i løbet af et år. Og det er langt fra altid, man kan tale med dem. Så må man jo kommunikere på anden vis. Man kommer langt med god vilje – og tegnsprog,” siger Lars Rau Brysting.

Jo bedre betjentene kender beboerne, jo nemmere er det at tale konflikter ned. Og de vil uundgåeligt opstå, når så mange mennesker skal bo sammen i et center.

”Det kan være, at en beboer spiller høj musik på ukristelige tidspunkter, eller at en anden hænger vasketøj op rundt omkring. Det kan give gnidninger, og det må betjentene ind og tale med dem om, hvordan de kan få løst.”

SAMDRIFT MED ELLEBÆK

Det er ikke helt tilfældigt, at Udrejsecenter Sjælsmark placeres blot 1,8 kilometer fra Institutionen Ellebæk, der er beslægtet både i forhold til arbejdsopgaver og beboere. Og der kan vise sig at være store fordele ved samdrift mellem de to institutioner, mener Lars Rau Brysting.

”De kan hjælpe hinanden med afløsning, personale, daglige opgaver og i forhold til sikkerheden. Hvis der for eksempel går ni betjente ovre på Ellebæk, og personalet på Sjælsmark pludselig får brug for hjælp – er hjælpen jo inde for nær rækkevidde. Det giver både fleksibilitet og en god tryghed for personalet.”

TALETØJET I ORDEN

Viceinspektøren planlægger at tage et antal fængselsbetjente med fra Ellebæk til Sjælsmark og dermed udnytte deres erfaring i opstarten af udrejsecentret.

En af dem der gerne vil med til Sjælsmark, er Henrik Ladefoged, der har været fængselsbetjent på Ellebæk i 21 år. Han håber på at kunne starte på en travl og anderledes arbejdsplads.

Henrik Ladefoged har været fængselsbetjent på Institutionen Ellebæk i 21 år. Nu håber han på at være med til at starte en ny og anderledes institution op – og til at benytte sit sprogere til at hjælpe de kommende beboere på Udrejsecenter Sjælsmark.

”Det kan blive spændende at være med til at starte noget nyt. Det vil helt sikkert blive noget andet end, hvad jeg er vant til fra Ellebæk. Her er beboerne jo fængslet, fordi de har gjort noget kriminelt. Så noget af det jeg glæder mig meget til, er at få brudt de stive rammer og arbejde i et mere fleksibelt miljø.”

Det passer ham derfor godt, at dialogen og relationsarbejdet kommer højt på dagsordenen: ”Jeg tror, det kommer til at handle meget om at have taletøjet i orden. Og der er jeg personligt så privilegeret, at jeg taler både fransk, tysk og engelsk. Det giver den lille fordel, at jeg kan tale med stort set alle – for de fleste af dem vi har, kan et af disse tre sprog.”

OMRÅDEDIREKTØR: DET BLIVER EN SPÆNDENDE OPGAVER

Også den nye områdedirektør for København og Nordsjælland, Ina Eliassen, er spændt på at følge opstarten af Udrejsecenter Sjælsmark.

”Det bliver en ny og anderledes opgave. Det kræver betjente, som brænder for at starte noget nyt op fra bunden, og som samtidig interesserer sig for denne her gruppe mennesker og deres særlige situation.”

Som inspektør for Københavns Fængsler – der samarbejder med Ellebæk om at rekruttere og oplære personale – har hun haft fornøjelsen af at tale med nogle af de betjente, der har vist interesse for stillingerne.

”Jeg har mærket den her pionerånd i flere af de betjente, jeg har talt med – de har allerede flere konkrete idéer til, hvordan man kan skabe ro for de her mennesker. Det har været meget imponerende at opleve,” siger hun.

Med bevillingen af en ekstra mand, kan personalet i Esbjerg forhåbentlig få mere tid til relationsarbejdet og andre opgaver.



VESTJYSKE LYSPUNKTER I EN KRISETID

Selv i sparetider kan der opstå små mirakler. Det skete for Arresthuset i Esbjerg, da det med Fængselsforbundets hjælp lykkedes at få bevilget en ekstra mand for at lette arbejdspresset. Fagbladet besøgte arresthuset for at høre, hvordan det gik til.

Af Andreas Graae

Det var en mørk tid. Tidspres og store arbejdspekler plagede arbejdsmiljøet i Arresthuset i Esbjerg. Gentagne gange skrev lokalafdelingen til både ledelsen og arrestinspektøren om problemet – men lige meget hjalp det, og frustrationerne voksede.

At Esbjerg var særligt hårdt ramt, skyldtes både størrelsen og klientellet i huset, forklarer tillidsmand Henrik Hansen, da fagbladet besøgte arresthuset i november.

”Vi er et af de største arresthuse i området – og samtidig det eneste hus med både observations- og sikringscelle. Det skaber en hel del trafik ind og ud. Alt hvad der rører sig af besværlige indsatte fra Sønderborg til Ringkøbing, strander her. Og de har det med at blive hængende og samle sig til en hård kerne, som ingen vil røre med en ildtang.”

Disse forhold var ifølge tillidsmanden med til at lægge stigende pres på medarbejderne. Der var simpelt hen ikke personale nok til at tage sig af arbejdsopgaverne.

Da Arbejdstilsynet i sommeren 2013 satte fokus på problemet ved at udstede et påbud om at gøre noget ved de store arbejds-mængder, begyndte der dog så småt at ske noget.

REVOLUTION AF MAD- OG SAGSBEHANDLING

Løsningerne kom imidlertid ikke af sig selv. I første omgang måtte personalet selv tænke ud af boksen for at få det hele til at hænge sammen.

”Vi fandt først på, at vi kunne spare tid ved at ændre på procedurerne for madomdeling. Alle indsatte har jo køleskab på cellen, så vi kunne ikke se det store problem i at slå frokosten og aftensmaden sammen. Så nu får de begge måltider klokken 12. Det var en succes – og frigjorde noget tid til andre opgaver,” siger Henrik Hansen.

Et andet initiativ som personalet fandt på for at spare lidt tid, var at lave et 'sagsbehandlerteam'.

”Der er de kollegaer, som har det fint med at lave sagsbehandling – og så er der dem, som finder det meget besværligt og tidskrævende. Vi lavede derfor et lille team på to-tre fængselsbetjente, der havde godt styr på sagsbehandlingen og kunne overtage nogle af sagsbehandlingsopgaverne, så deres kollegaer kunne få tid til andre opgaver.”

FORBUND TRYLLEDE MAND FREM

Begge initiativer var dog stadig lappeløsninger, som ikke løste det centrale problem – at mængden af arbejdsopgaver ikke harmonerede med bemandingen.

Det var først, da Fængselsforbundet i løbet af foråret gik ind i sagen, at der for alvor skete noget. Det fortæller formanden for Arresthusene Syd-, Sønderjylland og Fyn, Allan Kjær.

”Den lokale ledelse følte, at de løb panden mod en mur i forhold til at få bevilget en opnormering ad den direkte vej. Det fik mig til at sige 'Det er ikke godt nok det her, det må vi gøre noget ved fra forbundets side'. Og det virkede. Det er jeg godt tilfreds med.”

Arresthuset fik sin ekstra mand alle ugens syv dage fra 14 til 21. Det er Henrik Hansen glad for: ”Det er helt unikt i sparetider, hvor reorganiseringen lammer alle beslutninger. Det er vi da utroligt glade for, og det bliver et stort plus på arbejdsmiljøet.”

PARADOKSAL SITUATION

Når den esbjergensiske tillidsmand bruger fremtidsformen 'bliver', skyldes det, at redningen kom på et paradoksal tidspunkt. Den ekstra bemandingspost trådte i kraft i maj – stort set samtidig med, at arresthuset blev tvunget til at lukke en hel etage på grund af faldende belæg.

”Det var lidt uheldig timing og skabte en paradoksal situation, hvor vi fik, hvad vi så længe havde ønsket os, samtidig med at vi blev pålagt at lukke en etage med 15 pladser. Det har nok bevirket, at personalet ikke har mærket den fulde virkning af opnormeringen endnu.”

I starten af november åbnede etagen dog igen, og det vil få den ekstra mand til at komme til sin ret: ”Det vil uden tvivl gavne arbejdsmiljøet på længere sigt. Det er jeg sikker på. Det kan være med til at aflaste personalet i særligt belastede perioder med store arbejds-mængder,” siger Henrik Hansen.

EN VIGTIG KULTURÆNDRING

De nye tiltag i årets løb markerer en kulturændring, som er vigtig for arresthuset, mener fængselsbetjent Majbritt Franzen. Hun går selv på arbejde med en positiv indstilling – og det håber hun vil sprede sig.

”Vi er nødt til selv at skabe et godt arbejdsmiljø – der er ikke nogen, der kommer og serverer det for os. Så jeg er glad for, at vi har fået en mere konstruktiv tilgang til at løse problemerne. Det er blevet ok, at tale om dem, og finde fælles løsninger på dem,” siger hun.

Det er hendes kollega, Gitte Færch, enig i: ”Vi har et godt udgangspunkt med et stærkt sammenhold i personalegruppen. Men rammerne skal også være på plads. Derfor er det positivt, at vi har fået en ekstra mand som turnusvagt, der kan gå ind der, hvor det er nødvendigt.”

Men selvom der har været lyspunkter i løbet af året, er alt dog ifølge tillidsmanden langt fra perfekt. Arresthuset er stadig udfordret i forhold til at håndtere og tale om sine arbejdsmiljøproblemer, mener Henrik Hansen: ”Vi er stadig langt fra at have en god og konstruktiv dialog med ledelsen om de arbejdsmiljøproblemer, vi oplever i hverdagen. Vi har så småt taget hul på dem, men der er et stykke vej igen.”

”Vi er nødt til selv at skabe et godt arbejdsmiljø – der er ikke nogen, der kommer og serverer det for os,” siger fængselsbetjent Majbritt Franzen.

75 ÅRS JUBILÆUM

Fængselsforbundets lokalafdeling i Herstedvester fejrede 75 års jubilæum med en reception i personalehuset den 30. oktober.

Afdelingen blev etableret i 1939 fire år efter, at Anstalten ved Herstedvester blev taget i brug som psykopatfængsel, som det hed dengang.

I sin tale kom afdelingsformand John Rasmussen ind på de ting, som afdelingen har præsteret igennem årene, og han kiggede også fremad: "Jeg er sikker på, at vi vil bevare korpsånden – også efter reorganiseringen," sagde han blandt andet.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, ønskede tillykke og pegede på, at Herstedvester er en af forbundets stærkeste lokalafdelinger: "I er en afdeling, som aldrig giver op og altid bakker jeres medlemmer op," fremhævede han.



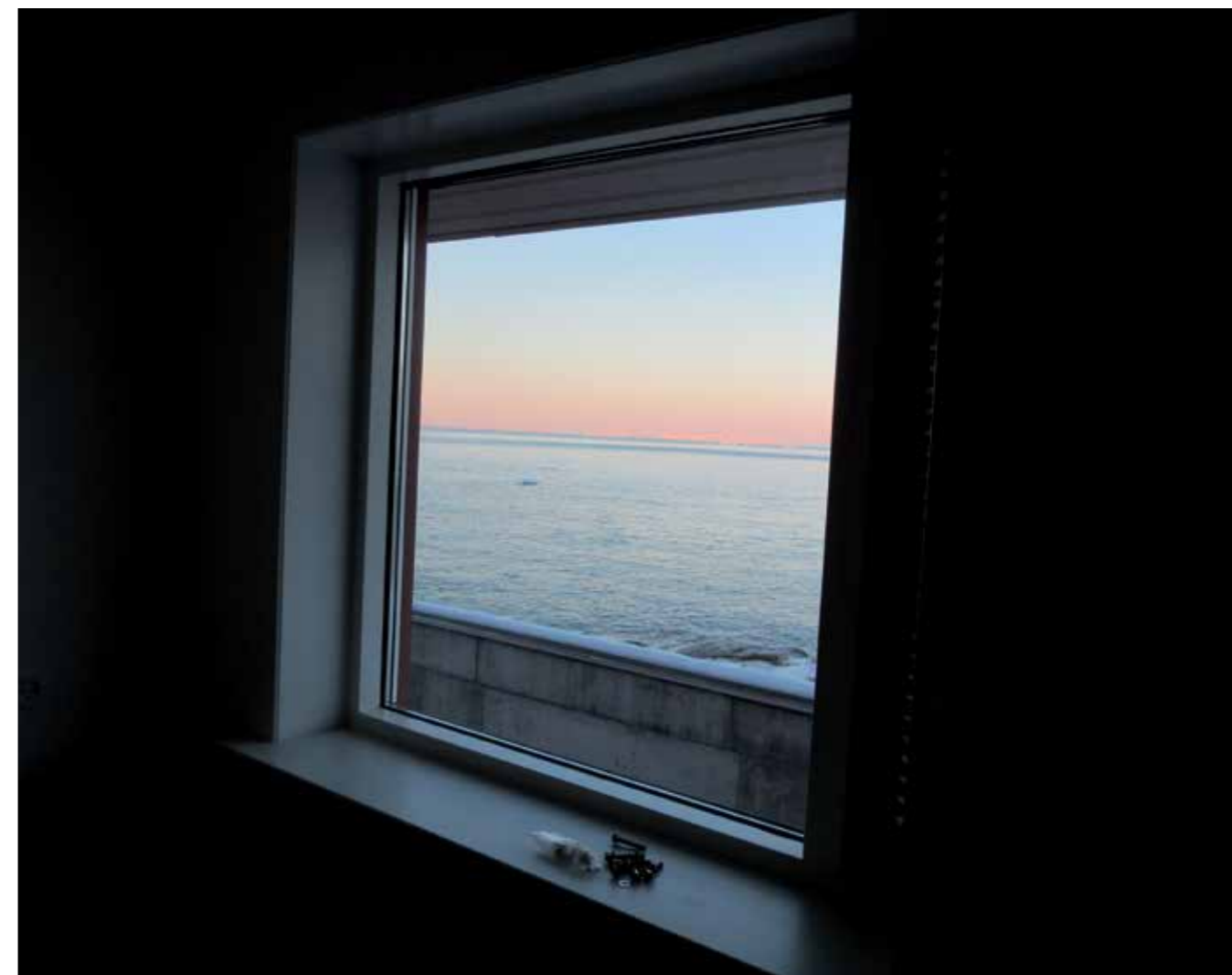
25 ÅRS JUBILÆUM

1989 – året for Berlinmurens fald – var også året for åbningen af Institutionen for Frihedsberøvede Asylansøgere Ellebæk. Derfor fejrede Ellebæk sit 25 års jubilæum med reception fredag den 14. november.

Viceinspektør Lars Rau Brysting så tilbage på institutionens opvækst og teenageår – og konkluderede i sin tale: "Når man er 25 år, så er man blevet voksen. Så tak til medarbejderne for de små ting i hverdagen, som gør den store forskel."

Også områdedirektør for København og Sjælland, Ina Eliassen ønskede institutionen tillykke, inden Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, tog ordet.

"Det er lidt af et déjà-vu at stå her, 25 år efter at jeg selv var med til at åbne Ellebæk. Det sætter vist min alder lidt i perspektiv. Og det vækker en masse muntre minder, som jeg vil undlade at berette om i detaljer, da det vist ikke er alt, der tåler ledelsens ører. Jeg husker især tilbage på sammenholdet og tilliden personalet imellem som noget unikt for Ellebæk. Et stort tillykke herfra!" sagde forbundsformanden.



CELLER MED UDSIGT

Anstalten i Ilulissat har udvidet for 20 millioner kroner.

Af forbundssekretær René Larsen

Den nordligste af Kriminalforsorgens institutioner – Anstalten i Ilulissat – ligger smukt placeret ud til Diskofjorden med udsigt til isbjerge. Det skaber – sammen med et lydspor med hundehyl og skrig fra de mange ravne – en helt anderledes kulisse end det, som er normalt for Kriminalforsorgens institutioner.

Og nu er anstalten blevet større, forklarer anstaltsleder Peter Petersen: "Anstalten er netop blevet udvidet med ti pladser til i alt 29. Der blev holdt afleveringsforretning den 22. oktober, og i øjeblikket er håndværkerne ved at udbede fejl og mangler."

Byggeriet har kostet mere end 20 millioner kroner, og Peter Petersen regner med, at de første indsatte kan flytte ind i slutningen af november: "Vi har behov for flere pladser, og vores rammer bliver rigtig gode. Det har vi glædet os meget til," siger han.

Når udvidelsen er helt færdig, og de indsatte flytter ind, vil der fra halvdelen af cellerne være en fantastisk udsigt ud over van-

det med isbjerge, der stille sejler forbi. De nye celler har alle bad og toilet.

RENOVERER SELV INVENTARET

Fængselsforbundets afdelingsformand, Alberth Lange, oplyser, at det er de indsatte, der sammen med personalet renoverer inventaret og efterfølgende monterer dem i cellerne.

"Noget er vores eget, noget har vi fået fra andre anstalter, og noget er nyt," fortæller overvagtmasteren, mens han viser rundt på anstaltens værksted.

Også nye arbejdsrum, køkkener og fællesarealer er der blevet plads til. De indsatte skal selv lave mad, vaske tøj og gøre rent.

"Det meste beskæftigelse er husflidsarbejde, men der er også indsatte, der arbejder ude i byen," siger Alberth Lange.

Et ønske har personalet dog stadig: "Vores annekts trænger til renovering, og derfor vil jeg sende en ansøgning til direktoratet via Hovedkontoret i Nuuk," siger anstaltslederen.

I annekset – som ligger ved siden af anstalten – er der plads til ti indsatte. Det er åbenlyst, at det i høj grad trænger til en kærlig hånd.

HVAD SPISER I PÅ VAGT JULEAFTEN?

De fleste vil nok hellere sidde derhjemme med familien juleaften, men der er jo nogle, som skal holde fængsler og arresthuse åbne – eller rettere lukkede. Hvad står menuen så på? Fagbladet har spurgt et tilfældigt udvalg af kongerigets institutioner fra Nuuk i nord til Nakskov i syd. And og flæskesteg er de mest populære valg, men rensdyrsteg og tørret fisk er også på menuen.

ARRESTHUSET I AALBORG: FLÆSKESTEG OG BRUN SOVS

Fængselsbetjent Mette Dahl: "De sidste par år har vi fået julemaden udefra. Så luner vi det selv om aftenen. Det er rigtig god mad, og godt at der bliver kræset om personalet."

ARRESTHUSET I TÓRSHAVN: FLÆSKESTEG OG RIS A LA MANDE

Fængselsbetjent Sjurður Arnbjarnarson: "De sidste par år har vi lavet vores egen mad, det plejer at være flæskesteg og ris a la mande. Vi gør det lidt hyggeligt med gløgg og slik og så videre."

ANSTALTEN FOR DOMFÆLDTE I NUUK: ANDESTEG, LAMMESTEG, RENSDYRSTEG, TØRRET FISK

Tillidsmand Alberth Lange: "I Grønland får vi som regel lidt af hvert juleaften: andesteg, lammesteg eller rensdyrsteg, hvis vi kan få det, og egnsretter som tørret fisk. Vi køber det direkte ude hos fangerne. De indsatte trækker lod om, hvem der får julegaven."

STATSFÆNGSLET I JYDERUP: FLÆSKE- STEG OG BRUNEDE KARTOFLER MED SOVS

Tillidsmand Nina Odgaard: "På nogle afdelinger laver personalet selv maden. Andre steder laver fangerne den og spiser den sammen med personalet. De steder lader man selvfølgelig de indsatte få mandelgaven."

STATSFÆNGSLET I RINGE: ANDESTEG / KYLLING

Tillidsmand Steen Østerberg: "De kollegaer der er på vagt sammen, sørger som regel selv for deres julemad. Men på behandlingsafdelingen laver personalet mad med de indsatte. De plejer at lave andesteg. Af hensyn til de etniske indsatte kan det dog også være kylling, da det ikke er til at få halalslagtet and i Danmark."

STATSFÆNGSLET RENBÆK: ANDESTEG

Tillidsmand Sten Møgelvang: "Her får vi leveret julemaden fra den lokale kro. De fleste afdelinger køber også en lille gave fra gavekassen til dem, der er på vagt juleaften."

KØBENHAVNS FÆNGSLER: ANDESTEG OG RIS A LA MANDE

Tillidsmand David Jensen: "Her laver køkkenpersonalet julemaden. Tidligere fik vi også flæskesteg, men efter man har valgt ikke at ville gøre forskel mellem indsatte og ansatte, må vi nøjes med and."

ARRESTHUSET I RØNNE: ANDESTEG

Arrestforvarer Benny Christensen: "Vi får and, som bliver tilberedt i vores eget køkken. Det er vi glade for. For så kommer damerne ind og laver mad og kræser for os."

ARRESTHUSET I NAKSKOV: BÅDE STEG OG AND

Fængselsbetjent Kim Reinert: "Her plejer det at være de indsatte, der laver maden. Og de laver rigeligt, så der er til frokost dagen efter. Vi får som regel både steg og and. Nogle gange spiser vi sammen med de indsatte. Det er lidt afhængig af, hvilke indsatte vi har. Vi laver også gaveleg, og vores julebanko er også populært. Nogle år har vi også lavet turneringer med billard, bordtennis og skak."

ÅRET DER GIK I KRIFO

Forretningsudvalget i Krifo ønsker alle en glædelig jul og på gensyn i 2015. Igen i år har vi haft et begivenhedsrigt program.

Af Rasmus Steiniche Rasmussen, Krifo

BADMINTON: Ved badmintonstævnet var der 54 tilmeldte deltagere. Der blev svedt, pjattet og kæmpet til den helt store guldmedalje.

FODBOLD: Der var også god stemning, kampgejst og en fin fest om aftenen, da der blev spillet indefodbold i Nyborg. I 2015 skal vi have et herre- og et damelandshold med til Sverige i forbindelse med Nordisk Mesterskab i fodbold.

BOWLING: Grindsted lagde i år baner til vores bowlingstævne. Det var et dejligt sted med god stemning, og maden var der rigeligt af. Det var en sjov dag, som er knap så konkurrencepræget for de fleste, hvilket spillet til rød kegle og gratis øl også understreger.

GOLF: Med hele 84 deltagere i vores fire kategorier var Horsens Golfklub godt besøgt på en solskinsdag i maj. Statsfængslet Østjylland stod som arrangør, og det var en flok fuldt tilfredse spillere, der senere forlod Horsens Golfklub med en dejlig kulør i kinderne og fyldte maver.

CYKLING: I juni kunne vi grundet en stor indsats fra Århus Arrests medlemmer byde velkommen til et nyt tiltag i Krifo. Landevejscykling er nu også på programmet, og endda i stor målestok – vi er rykket samlet ind ved Langelinieløbet i Århus.

FISKERI: Put & Take var igen i år velsignet med godt vejr. Som noget nyt stillede i år et rent havfruehold – det ser vi frem til fortsætter. I år lykkedes det tilmed at gennemføre havfiskeri. Vejret artede sig godt og fangsten var da heller ikke helt tosset. Det prøver vi igen i 2015.

HÅNDBOLD: I år var det Danmarks tur til at være vært for Nordisk Mesterskab i håndbold, som blev afholdt i ROFI-centret i Ringkøbing. Fantastisk sammenhold, godt spil og to dygtige trænere gjorde at både de danske damer og herrer tog de ædlest af medaljerne.

2015: Vi ser frem til en masse nye oplevelser, som ikke bare er til for konkurrencens skyld, men for oplevelser der beriger os som kollegaer, uden at det hele går op i afsonere, handleplaner og omstrukturering.

KOMMENTAR TIL STIG JESPER MARKUSSENS INDLÆG I NOVEMBER- BLADET

Kære Stig

Jeg vil give dig ret i meget af det, du skriver i dit indlæg, og jeg vil prøve at holde mig i korthed. Med hensyn til slipset så giver jeg dig ret i, at vores myndighed ikke sidder i slipset alene, men det gør den så heller ikke i en træningsdragt eller for den sags skyld i en krøllet skjorte eller i en anden uniforms-genstand.

Uniformen kan selvfølgelig ikke stå alene. Det må være den måde, vi som betjente fremtræder på, og hvad der kommer ud af vores mund, der tæller. Men hvis en indsat ikke kan eller vil tale med mig på en ordentlig måde, bare fordi jeg har en uniform på, er det hans problem. Det kunne se kønt ud, hvis vi skulle ligge under for det. Hvad bliver det næste?

Du skriver også, at Direktoratet for Kriminalforsorgen ønsker og kræver en Ferrari, men kun vil betale for en Lada. Jeg giver dig fuldstændig ret. Det gælder såmænd både direktoratet og den øverste myndighed: Justitsministeriet. Der er ingen tvivl om, at begge parter nyder godt af, at vi ikke kan strejke eller forlade arbejdet i protest, men det mener jeg heller ikke, er en god løsning. Det ville være meget mere samfundstjenstligt, at vi forblev de tjenestemænd, vi er. Det er der mange årsager til, og jeg skal ikke gå i detaljer, selvom de sikkert er glemt. Men det er på tide, at begge parter, som varetager arbejds-giver- og ledelsesrollen, begynder at vise over for os, hvor vigtig en sikkerhedsmæssig, troværdig og loyal betydning, vi har i samfundet. Det hele burde måske have ligget i ordet selvfølge, men det gør det desværre ikke, fordi vi bare betragtes som et nødvendigt onde. En gruppe man kan blive ved at læsse opgaver oven på, så vi fjerner os mere og mere fra kerneopgaven.

Kim Østerbye svarer dig i sit indlæg i novemberbladet, at vi bør stå sammen og gøre politikerne opmærksomme på vores situation, og at fagforeningen ikke er stærkere, end medlemmerne gør den til. Til det er der kun at sige: Jeg kan ikke i min vildeste fantasi se, hvad vi skal i LO, som vi røg med i for nogle år tilbage. Det kan da kun være interessant for dem, fordi vi har haft en nogenlunde formue, ellers havde vi vel ikke fået tilbuddet? Og hvor kommer tilhørsforholdet ind i forhold til de faggrupper, der hører under LO? Der er et gammelt ordsprog, der siger, at man skal hyle med de ulve, man er iblandt. Jeg kan forstå, at man en gang for mange år siden har fået et tilbud fra Politiforbundet om at blive optaget der, men det skete aldrig. Hvad med om man igen aktivt prøvede at indgå ægteskab der? Vi har rigtige mange fælles ting, som kunne varetages bedst blandt ligesindede statstjenestemænd. Jeg er ikke i tvivl om, at set fra et forhandlingssynspunkt over for finansministeren vil vi stå meget stærkere med vore krav. Men det handler vel i bund og grund om mest indflydelse og bevarelse af egne pladser set fra forbundets side, som man nok ikke kan regne med, man får der i samme omfang? Men vi vil uden tvivl blive sat i en helt anden betydning både politisk og samfundsmæssigt som faggruppe sammen med Politiet.

Med venlig hilsen

Claus Kenni Barrendol
Arresthuset i Helsingør

HVOR TIT HUSKER VI EGENTLIG AT SIGE TAK

Kære Kim Østerbye

Dette indlæg er måske lidt overraskende. Det er jo ikke lige-frem sådan, at vores branche strutter af taknemlighed, men jeg vil gerne sige tak for din indsats.

Hvis der er nogen, der kæmper og står på øretævernes holde-plads, så er det dig. Hold da op, hvor du tager dine kampe.

Jeg husker dig fra gangene på Østfløjen i Vestre Fængsel. Ros og ris gav du, hvor det var nødvendigt, men man vidste altid, hvor man havde dig.

Stadig efter alle disse år må jeg tage hatten af for dig. Nu er du i forbundet. At man fortsat efter disse år kan besidde dit drive og din entusiasme, kræver sin mand. Uden dig så vores arbejdssituation helt anderledes ud.

Du bliver på gulvet uden at få stjernenykker. Her på det seneste er du trukket i uniform igen og deltager i vagtarbejdet rundt om på tjenestestederne – hvor mange foreningsformænd gør det i dagens Danmark?

Tak for det kæmpestore arbejde. Jeg håber ikke, at min ros stiger dig til hovedet.

Fængselsbetjent Gitte Broe Olsen
Statsfængslet i Jyderup



DEBAT

Debatindlæg (max 750 ord) sendes til
redaktion@faengselsforbundet.dk senest
den 14. i hver måned.

GLÆDELIG JUL & GODT NYTÅR PÅ GENSYN I 2015!

