

## Bilag B

### Aftale mellem Finansministeriet og OAO-Stat om den pensionsmæssige indplacering af ansatte omfattet af Aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde.

I medfør af § 6, stk. 3 i aftale af 19. december 2003 om ”Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer” indgås følgende aftale om den pensionsmæssige indplacering af ansatte omfattet af aftale om nyt lønsystem for tjenestemænd i Kriminalforsorgen under Fængselsforbundet i Danmarks forhandlingsområde med ikrafttræden 1. januar 2012.

§ 1. Tjenestemænd indplaceres jf. § 6, stk. 1 i aftale af 19. december 2003 i ”Aftale om pensionsforhold for tjenestemandsgupper o.l. i forbindelse med nye lønsystemer” i pensionsmæssig henseende i det lønrammeforløb, der var gældende forud for den ansattes overgang til det nye lønsystem med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler, idet dog, at indplaceringen ikke kan være lavere end det, der følger af bestemmelserne i §§ 2-7.

§ 2. Ansatte i løngruppe 1 er omfattet af følgende pensionsforløb:

Skalatrin 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18

§ 3. Ansatte i løngruppe 2 og 3 er omfattet af følgende pensionsforløb:

Skalatrin 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31

§ 4. Ansatte i løngruppe 4 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Lønramme 21,
- 2) lønramme 22,
- 3) Lønramme 23.

§ 5. Ansatte i løngruppe 5 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Skalatrin 34, 36, 38
- 2) Skalatrin 36, 38, 40

§ 6. Ansatte i løngruppe 6 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) Skalatrin 41, 43
- 2) Skalatrin 42, 44

§ 7. Ansatte i løngruppe 7 er omfattet af et af følgende pensionsforløb:

- 1) skalatrin 45
- 2) skalatrin 46
- 3) skalatrin 47

## **Indplaceringsregler for ansatte i løngruppe 4 til 7.**

**§ 8.** Indplacering sker i laveste pensionsforløb.

*Stk. 2.* Hvis der aftales varige tillæg, der i det hidtidige lønsystem ville have givet anledning til indplacering i eller oprykning til højere lønramme, indgår parterne samtidig aftale om, at den ansatte i pensionsmæssig henseende indplaceres i et højere pensionsforløb for løngruppen.

## **Overgangsregler pr. 1. januar 2012**

**§ 9.** Hvor der er flere skalatrin i et pensionsforløb, jf. § 2-6, indplaceres de ansatte pr. 1. januar 2012 på samme skalatrin som i det hidtidige lønforløb, og hvis dette ikke findes på nærmeste højere skalatrin i pensionsforløbet, med oprykning i overensstemmelse med de hidtil gældende anciennitetsregler.

**§ 10.** Allerede ansatte pr. 1. januar 2012, der indplaceres i løngruppe 4-7, indplaceres i pensionsmæssig henseende efter bestemmelserne i stk. 2-4:

*Stk. 2.* Løngruppe 4, jf. § 4: Ansatte indplaceres efter hidtidig lønramme, jf. § 4 i forløb 1), 2) eller 3).

*Stk. 3.* Løngruppe 5, jf. § 5: Ansatte, der hidtidig var indplaceret i lønramme 28, indplaceres efter pensionsforløb 2). Øvrige ansatte i løngruppen indplaceres i pensionsforløb 1).

*Stk. 4.* Løngruppe 6, jf. § 6: Ansatte, der hidtidigt var indplaceret i lønramme 31 indplaceres efter pensionsforløb 2). Øvrige ansatte i løngruppen indplaceres i pensionsforløb 1).

*Stk. 5.* Løngruppe 7, jf. § 7: Ansatte der hidtidigt var indplaceret i lønramme 32, 33 og 34 indplaceres i henholdsvis pensionsforløb 1), 2) og 3).

**§ 11.** Aftalen træder i kraft den 1. januar 2012.

København, den

OAØ-Stat

Finansministeriet  
P.M.V.  
E.B.