



JUSTITSMINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen

Personalekontoret

Arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter

København, den Februar 2015

Journalnr.: 14-112-0024

(Bedes anført ved henvendelse)

Reference CAU/SSO

Direkte telefon 4225

Kære Arbejdsmiljøorganisation

Med reference til brev af november 2014 vedr. CAU's beslutninger omkring de væsentligste strukturforandringer i arbejdsmiljøorganisationen, følger her en beskrivelse af den indledende del af valgprocessen.

Vedlagt finder I desuden en illustration af den samlede valgproces samt et skema, som I bedes benytte i forbindelse med svar til Koncern HR.

Valg til områdearbejdsmiljøudvalg (OAMU) sættes i gang, når Koncern HR har modtaget aktuelle data¹ på lokale arbejdsmiljørepræsentanter (AMR), antal arbejdsmiljøgrupper (AMG) og data på valgte arbejdsmiljøkoordinatorer (AMK).

Såfremt nedenstående giver anledning til spørgsmål, modtages de meget gerne via £Arbejdsmiljø (101s68) eller kan rettes til Signe Sommerset U04622.

Desuden kan man med fordel besøge arbejdstilsynets hjemmeside vedr. retningslinjer for arbejdsmiljøarbejdet i virksomheder med mindst 35 ansatte:

<http://arbejdstilsynet.dk/da/regler/at-vejledninger/s/f-3-3-samarbejde-i-virksomheder-med-mindst-35-ansatte.aspx>

Lokale valg af nye Arbejdsmiljørepræsentanter

Arbejdsmiljørepræsentanter vælges af og blandt de ansatte. Arbejdsmiljørepræsentanter repræsenterer alle ansattes arbejdsmiljø lokalt – uafhængig af fagområde. Arbejdsmiljørepræsentanter vælges for en periode på 2 år.

Såfremt man lokalt ikke har valgt nye repræsentanter, de seneste 2 år, skal man i gang sætte et lokalt valg. Det er den lokale institutionsleder, der er ansvarlig for, at der bliver afholdt valg af arbejdsmiljørepræsentanter, men arbejdsgiveren har i øvrigt ikke noget at gøre med selve valgbehandlingen.

Antallet af lokale arbejdsmiljøgrupper

De daglige arbejdsmiljøopgaver skal som bekendt varetages af en eller flere arbejdsmiljøgrupper. En arbejdsmiljøgruppe består af minimum én udpeget arbejdsmiljøleder og én medarbejdervalgt arbejds-

¹ De aktuelle data, som skal bruges i forbindelse med afstemning indebærer følgende: navne, funktion (dvs. info om vedkommende er arbejdsmiljøleder (AML) eller AMR), perioden vedkommende har fungeret som AMR og om denne har været igennem den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Samme info skal Koncern HR have på de valgte AMK. Derudover skal fremsendes info om hvor mange AMG, man har valgt at der skal være lokalt.

miljørepræsentant. På de mindre institutioner er 'arbejdslederen' den eksisterende arrestforvarer, kriminalforsorgsleder og pensionsforstander.

Det nødvendige antal arbejdsmiljøgrupper fastsættes lokalt af arbejdsgiveren i samarbejde med de ansatte og arbejdslederne. Jf. brevet af november 2014 anbefaler CAU, at man lokalt overvejer om, der kan tyndes ud i antallet af arbejdsmiljøgrupper og sammenlægger faggrupper – såfremt det giver mening, og at nærhedsprincippet fortsat kommer i betragtning.

CAU bemærker, at beskæftigelsen (værkmestrer mv.) fortsat bør have selvstændige arbejdsmiljøgrupper, da der knytter sig særlige arbejdsmiljømæssige krav til arbejdet med maskiner, kemikalier osv.

Valg af arbejdsmiljøkoordinator

På de store tjenestesteder hvor der er mere end to arbejdsmiljøgrupper skal der vælges en arbejdsmiljøkoordinator, der kan agere tovholder på info fra arbejdsmiljøgrupperne og med den lokale ledelse drøfte hvilke input, der skal til viderebehandling i områdearbejdsmiljøudvalget. Der skelnes her mellem lokalt funderet arbejdsmiljøudfordringer og mere generelle arbejdsmiljøudfordringer. Desuden skelnes der i større eller mindre omfang mellem input, der indeholder økonomi og de der ikke gør (områdeudvalgsniveauet skal ikke beskæftige sig med beslutninger, der kan træffes af den lokale leder/inspektør mv.)

Arbejdsmiljøkoordinatoren skal være arbejdsmiljørepræsentant og vælges af de lokale arbejdsmiljørepræsentanter. arbejdsmiljøkoordinatoren vil være bindeled til områdearbejdsmiljøudvalget og kontaktperson til CAU mv.

Institutionerne bedes fremsende en oversigt til Koncern HR indeholdende de aktuelle data i medfør af i vedlagte skema **senest d. 20. marts 2015**.

Infobrev vedr. valg til arbejdsmiljøudvalgsniveauet følger efter d. 20. marts 2015.

Med venlig hilsen

*Signe Sommerset
Fuldmægtig*



JUSTITSMINISTERIET

Direktoratet for Kriminalforsorgen
Direkte tlf.: +45 7255 4225