

Arbejdsskade

En kort vejledning til medlemmer af Fængselsforbundet

Denne pjece er tænkt som din "førstehjælp" ved en arbejdsskade. Dit medlemskab af Fængselsforbundet giver ret til bistand i arbejdsskadesager.

Kontakt altid din lokale tillids- eller arbejdsmiljørepræsentant, hvis du bliver udsat for en arbejdsskade. Det er et kompliceret retsområde, og en situation, som du ikke bør håndtere alene.

Med venlig hilsen

Kim Østerbye

Indhold

| | |
|---|---|
| Huskeliste ved ulykker | 2 |
| Huskeliste ved erhvervssygdomme..... | 2 |
| Indledning..... | 3 |
| Hvad er en arbejdsskade..... | 3 |
| Arbejdsulykker..... | 3 |
| Erhvervssygdomme | 4 |
| Anmeldelse af arbejdsskade | 4 |
| Hvem skal anmelde? | 4 |
| Hvem kan anmelde?..... | 5 |
| Sådan forløber en arbejdsskadesag | 5 |
| Fængselsforbundets rolle | 6 |
| Erstatning | 7 |
| Klagemulighed..... | 8 |
| Anden erstatning | 8 |

Huskeliste ved ulykker

- få arbejdsgiver/arbejdsmiljørepræsentant/tillidsrepræsentant til at anmelde ulykken og få kopi af anmeldelsen
- er du uenig i oplysningerne på anmeldelsen, send kommentarer til Arbejdsskadestyrelsen
- få skadens årsag noteret hos læge, fysioterapeut og eventuelt andre behandlere
- få bekræftelse på lægebesøg i form af kopi af skadestuerapport/lægejournal
- vær opmærksom på, at skadestuen ikke foretager anmeldelse
- tjek at din skade er anmeldt. Du bør 2-4 uger efter anmeldelse have fået brev fra Arbejdsskadestyrelsen
- kontakt din arbejdsmiljørepræsentant eller tillidsrepræsentant, da det er vigtigt for at forebygge lignende ulykker i fremtiden

Huskeliste ved erhvervssygdomme

- søg læge ved symptomer
- få noteret sygdommens art og mulige årsag hos læge, fysioterapeut og evt. andre behandlere
- vær sikker på at din læge/speciallæge anmelder til Arbejdsskadestyrelsen - også alene ved mistanke om sammenhæng mellem sygdom og arbejde
- din læge og din tillidsrepræsentant kan også henvise dig til Arbejds- og Miljømedicinsk klinik
- få kopi af journalen fra Arbejds- og Miljømedicinsk klinik
- tjek at din skade er anmeldt. Du bør 2-4 uger efter anmeldelse have fået brev fra Arbejdsskadestyrelsen
- kontakt din arbejdsmiljørepræsentant/tillidsrepræsentant, da det er vigtigt for at sikre, at andre i fremtiden ikke udsættes for lignende skadelige påvirkninger på arbejdspladsen

Indledning

Denne pjece omhandler skader anmeldt
1. januar 2004 og senere

Hvad er en arbejdsskade

Arbejdsulykker
Erhvervssygdomme

Arbejdsulykker

En arbejdsulykke er en personskade forårsaget af en hændelse eller en påvirkning, der sker pludseligt eller indenfor 5 dage.
Det er vigtigt at anmelde alle episoder, også selvom følgerne er begrænsede.

Hvis du har været involveret f.eks. i en magtanvendelse, skal du sikre dig, at der tages en kopi af rapporten som lægges på din personalesag. Du kan få brug for kopien på et senere tidspunkt.

Personskade

Der skal være tale om en personskade. Dette kan være forbigående smerter, skader på knogler, muskler eller led, psykiske lidelser eller andre former for skader

Årsagssammenhæng

Personskaden skal være opstået p.g.a. begivenhed eller påvirkning, der har sammenhæng med arbejdet. En begivenhed eller påvirkning kan anses for at være årsag til en skade, når der er en naturlig forklaring på, at skaden opstår som følge af styrken og omfanget af påvirkningen.

Eksempel: Lændesmerter opstået efter fald på trappe vil blive anerkendt.
Lændesmerter opstået i sammenhæng med, at en person rejser sig fra en stol, vil ikke blive anerkendt, da en sådan bevægelse ikke kan forklare lændesmerter.

Pludseligt eller indenfor 5 dage

Opstår symptomerne mere end 5 dage efter påvirkningen, kan skaden ikke anerkendes som ulykke, men skal vurderes som en erhvervssygdom.

Erhvervssygdomme

Erhvervssygdomme er sygdomme, der opstår efter længere tids påvirkning (mere end 5 dages påvirkning).

Listesygdomme

Arbejdsskadestyrelsen udarbejder en liste over kendte erhvervsbetingede sygdomme, heraf navnet listesygdom. Ved en listesygdom skal man kunne dokumentere/godtgøre, at man har været udsat for de påvirkninger, der er nævnt på listen. Er det dokumenteret, antages det, at sygdommen skyldes arbejdet. Eksempel: PTSD efter udsættelse for traumatiske begivenheder eller situationer af kortere eller længere varighed af en exceptionelt truende eller katastrofeagtig natur.

Sygdomme optages på listen, efter grundig medicinsk dokumentation. Listen revideres løbende under medvirken af arbejdsmarkedets parter.

Også af den grund er det vigtigt at inddrage Fængselsforbundet i alle sager om arbejdsskader. Kun ved at være ajour med udviklingen, kan Fængselsforbundet arbejde for at få nye sygdomme på listen.

Andre erhvervssygdomme

Her er tale om sygdomme, der ikke er på listen over erhvervssygdomme.

Disse sygdomme forelægges i hvert enkelt tilfælde for Arbejdsskadestyrelsens Erhvervssygdomsudvalg og anerkendes, hvis der i den konkrete sag er dokumentation for sammenhæng mellem arbejde og sygdom. Eksempel: Tennisalbue efter mange års arbejde som bogbinder.

Dokumentationen er afgørende for, om sygdommen kan anerkendes.

Anmeldelse af arbejdsskade

Hvem skal anmelde?

Ulykker

Arbejdsgiveren skal anmelde en arbejdsulykke til Arbejdstilsynet og den lovpligtige arbejdsskadeforsikring.

Arbejdsgiveren skal derudover anmelde tilfældet til Arbejdsskadestyrelsen hvis

- der er udgifter til behandling
- der eventuelt skal betales erstatning
- der er sygemelding ud over 5 uger fra skadestidspunktet
- skaden forventes at give varige mén

Erhvervssygdomme

Læger og tandlæger skal anmelde erhvervssygdomme til Arbejds-tilsynet og Arbejdsskadestyrelsen – alene ved mistanke om, at en sygdom eller en skade kan skyldes patientens arbejdsmiljø.

Dødsfald

Arbejdsskadestyrelsen skal inden 48 timer have besked om døds-fald, der er indtrådt på arbejdspladsen samt dødsfald, der kan være forårsaget af en arbejdsskade. Denne pligt gælder også selvom arbejdsskaden, der kan have forårsaget dødsfaldet, i forvejen er anmeldt til Arbejdsskadestyrelsen. Dødsfald anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen på tlf.: 20 42 63 97.

Hvem kan anmelde?

Både den skadelidte og dennes fagforening kan anmelde en arbejdsskade – det gælder både ulykker og erhvervssygdomme.

Anmeldelsesfrist

Det er vigtigt at sende anmeldelsen så hurtigt som muligt. Anmeldelsen skal være hos Arbejdsskadestyrelsen inden for 1 år fra ulykkestidspunktet eller 1 år fra kendskab til, at sygdommen kan skyldes arbejdet.

For sen anmeldelse medfører, at sagen ikke vil blive behandlet.

Sådan forløber en arbejdsskadesag

Arbejdsskadestyrelsen

Skaden anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen, som sender en bekræftelse. Det er vigtigt at kontrollere anmeldelsen. Ved fejl eller mangler skal man straks give Arbejdsskadestyrelsen besked skriftligt.

Arbejdsskadestyrelsen kan henvise til undersøgelse ved en speciallæge. Der gives valgmulighed mellem 3 speciallæger. Speciallægens erklæring bruges som dokumentation i sagen. Det er vigtigt at få en kopi af alle papirer i sagen. Hvis der er fejl eller mangler, skal man straks give Arbejdsskadestyrelsen

skriftlig besked. Kommentarer skal indsendes til Arbejdsskadestyrelsen, inden sagen afgøres.

Arbejdsskadestyrelsen indhenter i øvrigt oplysninger til sagen via spørgeskemaer og anmodning om oplysninger fra arbejdsgiver, læger, socialforvaltning o.a.

Fængselsforbundets rolle

Det er vigtigt at inddrage Fængselsforbundet så tidligt som muligt. Kontakt derfor din lokalafdeling.

Oplysning af arbejdsskadesagen

Fængselsforbundet kan hjælpe med indsamling af den nødvendige dokumentation, fx referater fra møder i arbejdsmiljøudvalg, oplysninger fra arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter, arbejdspladsvurdering eller kopi af eventuelle påbud fra Arbejdstilsynet m.v., samt evt. rapporter, som ikke er lagt på personalecharteque.

Fængselsforbundet kan i samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanten vurdere, om der skal ske henvendelse til Arbejdstilsynet for vurdering af arbejdsmiljøet på tjenestestedet.

Arbejdsfastholdelse

Sideløbende med arbejdsskadesagen kan Fængselsforbundet hjælpe med andre spørgsmål i sagen:

Hvis man fortsat er i arbejde, kan Fængselsforbundet kontakte arbejdsgiveren for at sikre, at man kan fastholdes i arbejdet – eventuelt via deltidssygemelding, omplacering, støtte fra den sociale lovgivning o.a. Fængselsforbundet hjælper også ved spørgsmål om efteruddannelse, omskoling eller andre ordninger, der kan forbedre muligheden for fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Fængselsforbundet kan endvidere vurdere sagligheden af en opsigelse i de tilfælde, hvor Kriminalforsorgen afskediger en person, som har været udsat for en arbejdsskade.

Hvis arbejdsskaden medfører sygemelding, har man som tjenestemand ansat ret til løn under sygdom i ansættelsesperioden.

Erstatning

Arbejdsskadesikringsloven

Betingelserne for tilkendelse af erstatning er normalt, at tilstanden skal være stationær. Det betyder, at behandlingen skal være afsluttet og de erhvervsmæssige forhold skal være afklaret, inden sagen kan afgøres.

Hvad kan man få?

- betaling af udgifter til sygebehandling, optræning og hjælpemidler m.m.
- erstatning for tab af erhvervsevne
- godtgørelse for varigt mén
- erstatning til efterladte

Hvad kan man ikke få?

- godtgørelse for svie og smerte
- erstatning for tabt arbejdsfortjeneste under sygemelding
- erstatning for ting, fx tøj eller ur som er ødelagt ved en ulykke
- Sygebehandling, optræning og hjælpemidler m.m.

Når Arbejdsskadestyrelsen skønner, at behandling eller genoptræning er nødvendig, ydes betaling til udgifter under sagens forløb samt til eventuelle fremtidige udgifter.

Erstatning for tab af erhvervsevne

Udmålingen af erstatningen sker ud fra en vurdering af erhvervsmulighederne før og efter arbejdsskaden.

Der ydes ikke erstatning, hvis tabet af erhvervsevne er under 15 procent. Det betyder, at der ikke ydes erstatning for tab af erhvervsevne efter en arbejdsskade, hvor hidtidige job genoptages eller andet arbejde til samme løn er muligt. Erstatning på under 50 procent udbetales som et skattefrit engangsbeløb. Erstatninger på 50 procent og derover udbetales som en løbende månedlig ydelse.

Godtgørelse for varigt mén

Godtgørelse for mén tilkendes for de daglige ulemper, som skaden har medført. For eksempel:

- eksem
- tab af fingre
- nedsat bevægelighed

- nedsat syn eller hørelse
- nedsat bevægelighed og smerter i arm, ryg, skulder m.v.
- post traumatisk belastningsreaktion

Godtgørelsen er uafhængig af erhvervsmuligheder og indtægter. Hvis ménnet er under 5 procent, udbetales der ikke godtgørelse.

Godtgørelsen udbetales som et skattefrit engangsbeløb.

Generelt om erstatninger

Når man modtager Arbejdsskadestyrelsens afgørelse om erstatning, er det vigtigt straks at henvende sig til Fængselsforbundets lokalafdeling for en vurdering af afgørelsen.

Klagemulighed

Der kan klages over alle afgørelser fra Arbejdsskadestyrelsen, for eksempel:

- At skaden ikke er omfattet af loven
- Afslag på dækning af behandlingsudgifter
- Afslag på erstatning
- For lav erstatning

Klagen skal være indsendt til Arbejdsskadestyrelsen inden 4 uger efter afgørelsen fra Arbejdsskadestyrelsen. 4 uger er ikke det samme som 1 måned! Overholdes tidsfristen ikke, afvises klagen.

Du kan finde yderligere oplysninger om arbejdsskader og sagernes behandling på www.ask.dk

Anden erstatning

Erstatningsansvarsloven

Man kan kræve erstatning efter Erstatningsansvarsloven, hvis det kan bevises, at arbejdsgiveren ikke har overholdt Arbejdsmiljøloven.

Hvad kan man få?

- tabt arbejdsfortjeneste
- svie og smerte

- andre tab, der ikke dækkes af arbejdsskadeforsikringen

Selvom sagen ikke anerkendes af Arbejdsskadestyrelsen, kan der rejses krav efter erstatningsansvarsloven.

Fængselsforbundet kan vurdere, om der er grundlag for at indlede en erstatningsansvarssag.

Andre forsikringer

I visse tilfælde kan arbejdsskaden også være dækket af ordningen om "Kritisk Sygdom". Spørg Fængselsforbundet.

Ved en arbejdsskade bør man undersøge, om andre private forsikringer dækker arbejdsskaden. Læs policen grundigt igennem og afklar eventuelle tvivlsspørgsmål med forsikringselskabet.

Har man flere forsikringer, skal man anmelde til dem alle.