

Referat fra møde i Det Centrale Arbejdsmiljøudvalg 14. september 2016

Deltagere:

Ole Hansen (formand), Direktoratet
Mads Holgersen, Institution Vridsløselille
Søren Helstrup, Institution Herstedvester
Allan Kjær, som observatør for organisationerne
Birte Haugaard Petersen (sekretær), Direktoratet

Afbud:

Steen Rersøe, Institution Københavns Fængsler
Anne Marie Borggaard, Institution Skjern Å

1) Orientering

- **Slipsepåbud ophæves**

Koncernledelsen har besluttet, at det ikke længere skal være påbudt at bære slips i perioden 1. oktober til 30. april i forbindelse med tjeneste i institutionerne. Ved tjeneste uden for institutionerne skal der fortsat bæres slips, således at det uniformerede personale fremstår repræsentative. Det gælder f.eks. ved hospitalsvagt, transport til retsmøder eller anden transport.

Søren Helstrup bemærkede, at det er en god nyhed, som personalet vil sætte stor pris på.

- **Status på rygeforbud**

I slutningen af oktober bliver der fremsat et lovforslag om forbud mod rygning indendørs i alle kriminalforsorgens institutioner. Loven skal træde i kraft 1. april.

Det betyder, at de indsatte ikke længere må ryge i deres egne celler eller i besøgsrum. Det får især betydning for indsatte i de lukkede fængsler, som ikke har fri adgang til at ryge udendørs.

Der skal nedsættes en projektgruppe der skal arbejde med, hvordan rygeforbuddet skal implementeres.

Det handler bl.a. om:

- Hvordan tilrettelægges rygestop kurser?
- Hvordan administreres nikotinplastrene?
- Hvor skal de indsatte cigaretter opbevares?
- Hvilken straf skal der være for at være i besiddelse af cigaretter?
- Hvor ofte kan de indsatte komme ud og ryge?
- Hvad vil rygestoppet komme til at betyde for de ansatte?
 - Må de ryge elektroniske cigaretter indendørs?
 - Skal der fortsat være rygekabiner til de ansatte?

Fængselsforbundet har plæderet for at få indført et rygeforbud for de indsatte bl.a. på baggrund af, at mange fængselsbetjente klager over, at de udsættes for passiv rygning i arbejdstiden.

Mads Holgersen og Søren Helstrup oplyste, at mange betjente udtrykker betænkelighed ved rygeforbuddet. Forbuddet kommer oven i de nye visitationsregler og mobilforbud, der allerede giver mange problemer for medarbejderne ude i institutionerne. Det er derfor også ekstra vigtigt at tage højde for medarbejdernes arbejdsmiljø i planerne for, hvordan rygeforbuddet indføres og håndhæves.

Allan Kjær bemærkede, at det er vigtigt, at de ude i institutionerne er godt forberedte på rygeforbuddet.

Ole Hansen oplyste, at vi er meget opmærksomme på et rygeforbuds indvirkning på medarbejdernes arbejdsvilkår. HR deltager i arbejdet med at implementere rygeforbuddet for så vidt angår de ansattes arbejdsvilkår.

Ole Hansen fremlagde et udkast til et brev til Arbejdstilsynet, hvor vi anmoder om udsættelse for de påbud vedrørende passiv rygning, vi har fået. Brevet blev godkendt og sendes nu til Arbejdstilsynet.

- **Udlændingeinstitutioner**

Kriminalforsorgen er i øjeblikket i gang med at tilrettelægge arbejdet i de to udlændingeinstitutioner Kærshovedgård og Sjælsmark.

Der arbejdes især med, hvordan de to udrejsecentre skal bemannes, samt hvilke former for kompetenceudvikling de ansatte på de to centre har behov for. Det er besluttet, at der skal ansættes en ny gruppe medarbejdere til arbejdet på udlændingeinstitutionerne - institutionsmedarbejdere.

Mads Holgersen bemærkede, at det er vigtigt, at de medarbejdere, der skal arbejde på udrejsecentrene, får en uddannelse, der gør dem i stand til at varetage den til tider vanskelige opgave med at arbejde med udlændinge, der skal sende ud af landet.

- **Teamsite**

Arbejdsmiljøteamsitet er kommet godt op og køre. Samlet set har der været 2134 besøg på vores sider i 2016, hvilket svarer til et gennemsnit på 267 besøg pr. måned. Startsideen topper med hele 1331 besøg, dernæst Referater med 250, Arbejdstilsynet med 183 og Sygefravær med 139 besøg.

Mads Holgersen bemærkede, at der er mange der er forvirrende over, hvor de skal gå hen og søge informationer om arbejdsmiljø fordi, der er flere indgange.

Birte Hugaard oplyste, at koncern HR er i gang med at se på, hvordan det kan gøres mere tydeligt, hvor man kan finde informationer om arbejdsmiljø.

2) Årshjul for arbejdsmiljøarbejdet

Beskrivelsen af årshjulet for arbejdsmiljøarbejdet i kriminalforsorgen ligger nu klar. Når CAU har godkendt beskrivelsen bliver det tegnet ind i et nyt årshjul, der kan lægges på arbejdsmiljø teamsitet.

Der var ingen bemærkninger til årshjulet.

3) Politik for de ansattes brug af elektroniske cigaretter

Koncern HR har modtaget flere spørgsmål vedrørende ansattes brug af elektroniske cigaretter.

D. 7. juni trådte en ny lov om brug af elektroniske cigaretter i kraft. Den nye lov er et forbud mod brug af elektroniske cigaretter på særlige arbejdspladser, hvor der færdes børn under 18 år. På offentlige arbejdspladser, hvor offentligheden har adgang, skal der være en politik for brugen af elektroniske cigaretter. Loven omfatter ikke direkte Kriminalforsorgen, men denne skærpselse af reglerne for brugen af elektroniske cigaretter giver anledning til at drøfte om der skal gennemføres en generel politik for brugen af elektroniske cigaretter i Kriminalforsorgens institutioner. I DfK er elektroniske cigaretter underlagt de samme restriktioner som tobaksrøg.

Søren Helstrup bemærkede, at der bør gælde de samme regler for elektroniske cigaretter, som for tobaksrøg i hele Kriminalforsorgen.

Der var enighed om, at der udarbejdes en fælles politik for brugen af elektroniske cigaretter. **Birte Haugaard** udarbejder et udkast til en politik.

4) Sundhedsordningen

Kriminalforsorgens sundhedsordning er sendt i udbud, da den eksisterende kontrakt med Sundhedsdoktor og Dansk Krisekorps udløber 31. december 2016.

Sundhedsordningen har primært til formål at tilbyde ansatte i Kriminalforsorgen behandlingsmuligheder for arbejdsrelaterede fysiske skader samt psykologisk rådgivning.

I sundhedsordningen er der fokus på det forebyggende og sundhedsfremmende arbejde. Der skal således være fokus på, at skabe forudsætninger for godt arbejdsmiljø og høj grad af trivsel på arbejdspladsen. Overordnet set skal sundhedsordningen virke i harmoni med ønsket om at nedbringe sygefravær og forebygge arbejdsrelateret nedslidning blandt de ansatte

Kriminalforsorgen har modtaget tilbud fra 6 stærke leverandører på markedet. Disse tilbud er Koncern HR ved at behandle med henblik på at finde den leverandør, der tilbyder en sundhedsordning, der på optimal vis er tilpasset Kriminalforsorgens behov.

Spørgsmål til CAU

Forbruget af sundhedsordningen - herunder særligt den psykologiske del af ordningen, har været ganske lavt de seneste par år. Det er bemærkelsesværdigt, når sygefraværet i samme periode har været stigende og de arbejdsmiljømæssige forandringer og belastninger tiltagende (omstruktureringer, politiske dagsordner mv.).

Forbrug 2015:

Psykologisk Rådgivning i 2015:	388 - 8% af medarbejderne
Tværfaglige Behandling i 2015:	826 - 18% af medarbejderne

- Er CAU bekendt med lokale modstand mod at bruge sundhedsordningen?
- Er det pga. manglende viden om sundhedsordningen og de muligheder der ligger i den, at den ikke bliver brugt?
- Hvad skal vi være opmærksomme på i forbindelse med implementeringen af ordningen for at sikre at alle kender den og bruger den?

Søren Helstrup og **Mads Holgersen** bemærkede, at de ikke har hørt noget om, at der skulle være modstand mod at benytte sundhedsordningen. De har dog begge hørt, at nogle kollegaer

er i tvivl om, hvornår den må benyttes. Ofte er problemer både private og arbejdsrelaterede, så kan det være svært at skelne.

Ole Hansen bemærkede, at det er vigtigt at få beskrevet, hvordan og til hvilke områder ansatte kan benytte sundhedsordningen. Når den nye ordning er på plads 1. januar, vil der blive udarbejdet let tilgængelige beskrivelser af, hvad den kan benyttes til.

5) Vold og Trusler

Ole Hansen oplyste, at der pga. flere tilfælde, hvor uniformerede medarbejdere er blevet overfaldet i fritiden er skærpet fokus på vold mod Kriminalforsorgens medarbejdere i fritiden.

Direktoratet har iværksat en del initiativer både som forebyggelse og med henblik på at følge op på de tilfælde der er.

- I april 2016 blev der indgået aftale med et privat sikkerhedsfirma om udarbejdelse af materiale vedr. risikovurdering og trusselsbillede samt anbefalinger til fremadrettet at undgå overfald på ansatte i fritiden.
- Der er gennemført fokusgruppeinterviews med mere end 80 medarbejdere på alle niveauer af organisationen samt besigtigelser af Vestre Fængsel, Politigårdens Fængsel, Nyborg Fængsel og Enner Mark Fængsel.
- Før og efter skudepisoden i Nyborg den 12. juli 2016 har man desuden bistået med aftercare til en række truede og overfaldne medarbejdere og disses pårørende. Der er givet god feedback på denne indsats.
- Der er desuden afholdt en række informationsmøder, hvor KHR og Certa har bistået med information til medarbejdere og pårørende. Der skal afholdes informationsmøder for medarbejdere og pårørende på Københavns Fængsler den 26. september og 27. oktober 2016. Medarbejdere og pårørende fra Vridsløselille får mulighed for at deltage efter aftale mellem Kriminalforsorgen Hovedstaden og Kriminalforsorgen Sjælland.
- Udkast til anbefalinger er forelagt koncernledelsen den 13. september 2016 og der afholdes styregruppemøde den 22. september, hvor indkomne bemærkninger drøftes.
- Der skal udarbejdes kommunikationsplan for anbefalingerne.

Kriminalforsorgen har nu styrket samarbejdet med politiet. Samarbejdet skal sikre, at anmeldelser fra Kriminalforsorgen prioriteres af politiet. Der står politi foran Nyborg ved hvert vagtskifte.

Vedrørende generelt nedbringelse af vold mod ansatte:

Der er god fremdrift i delprojekterne og registreringen i det nye modul følges tæt. Der er enighed om, at registreringen i den nye modul er retvisende.

Kriminalforsorgen prioriterer arbejdet med de ansattes sikkerhed meget højt. Certa tager god hånd om de ansatte der har været udsat for voldsomme episoder.

Søren Helstrup bemærkede, at kollegaerne er meget bekymrede og bange for at blive sendt på tjeneste på Nyborg Fængsel. Han bemærkede desuden, at det vil være at foretrække, hvis der kunne findes mandskab til dække vagterne på Nyborg på frivillig basis samt, at de betjente, der dækkerne vagterne, får en vis kompensation for det.

Oplevelsen er, at de bare bliver overladt til sig selv, når de skal gøre tjeneste i Nyborg. De skal fx selv finde ud af at få en brobizz, og når de kommer til Nyborg får de bare en kort besked om, at de skal møde på den og den afdeling, de får ingen introduktion til, hvad der venter dem på afdelingen.

Mads Holgersen oplyste, at det er det samme for kollegaerne på Vridsløse. De er nervøse for at skulle i Nyborg. Hvis der var incitament for at tage vagterne, kunne man sikker godt dække dem af frivillighedens vej.

6) Arbejdstilsynet

Kriminalforsorgen har ikke haft helt så mange besøg i 2016 som i 2015. Vi har til dags dato haft 19 besøg og har fået 4 påbud og 3 strakspåbud.

Koncern HR har udarbejdet et nyt skema, med en kort beskrivelse af Arbejdstilsynets afgørelser og den løsning der er valgt på institutionen. Vi samler nu op på de løsninger, der bliver gennemført som opfølgning på alle påbud. Det betyder, at vi kan holde øje med, om der er problemer og løsninger, der skal udbredes til alle institutioner, og at vores institutioner kan lære af hinanden. Arbejdstilsynet bemærkede, på det møde vi havde med dem i foråret, at vi skal være bedre til at lære af de påbud vi får.

Arbejdstilsynet har besøgt 4 ud af 5 udlændingecentre:

Vridsløselille Fængsel - besøg den 26.8., supplerende besøg d. 8.9.

Resultat af besøget:

Den tilsynsførende talte med ledelse og medarbejder om det psykiske arbejdsmiljø. Det resulterede i en vejledning om supervision og om det uniformerede personales færden i fritiden.

Den tilsynsførende vil kontakte DFK vedr. vores adgangskort, hvor der står det fulde navn og fødselsdato, den tilsynsførende mente, at det udelukkende bør være et navn.

Udlændingecenter Ellebæk - havde besøg den 9.6, og får flere supplerende besøg, næste besøg er den 21.9.

Udrejsecenter Kærshovedgård - fik den 1.9. et detailtilsyn. Arbejdstilsynet overvejer, om der skal gives en eller flere afgørelser.

Arbejdstilsynet har d. 12.9 varslet endnu et besøg på Kærshovedgård, denne gang et risikobaseret tilsyn.

Udrejsecenter Sjølsmark har ikke haft besøg.

Vi har d. 12.9. modtaget et varsel om et risikobaseret tilsyn i Randers Arrest.

Allan Kjær bemærkede, at det er meget positivt, at Kriminalforsorgen vil bruge Arbejdstilsynets påbud og de løsninger, der findes, forebyggende.

7) Sygefravær

Ud fra fremlagte udviklingsgrafer, vurderes det at målsætningen om en reduktion på 1,5 dage ved udgangen af 2016 forsat er mulig for Kriminalforsorgen Hovedstaden og Kriminalforsorgen Syddanmark, hvorimod den forsatte stigningen i sygefraværet i Kriminalforsorgen Midt-og

Nordjylland og Kriminalforsorgen Sjælland betyder, at disse to områder ikke forventes at ramme målsætningen.

8) Eventuelt

Næste møde er d. 16. december 2016