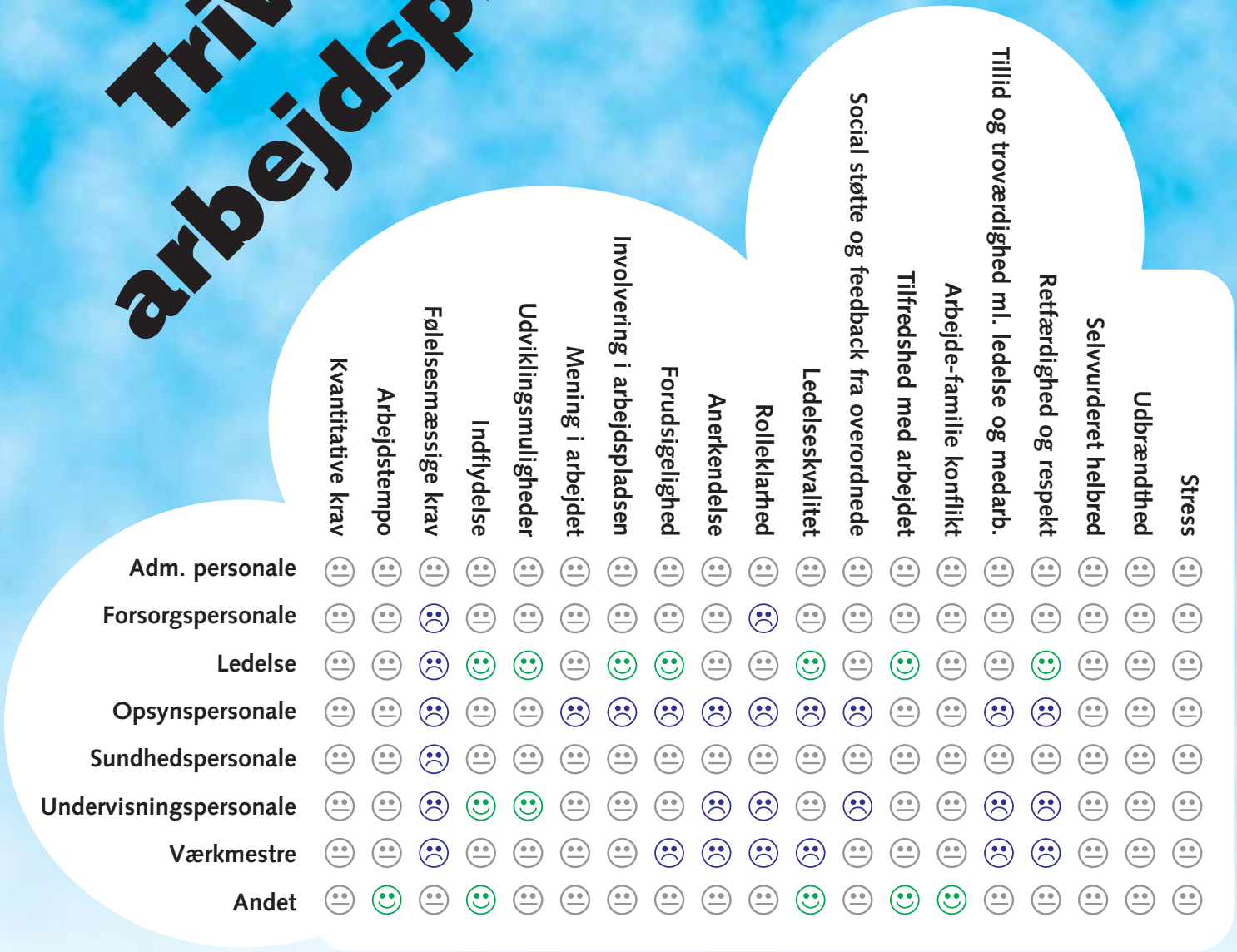
Fængselsfunktionæren **2**

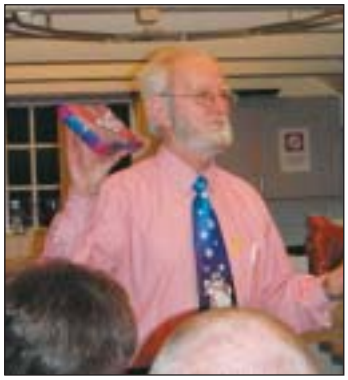
Dansk Fængselsforbund

Februar 2009

Trivsel på arbejdspladsen



Nr. 2 - 2009



3 Leder

4 Hver tiende udsat for vold

5 Trivselsundersøgelse med både glade og sure smileys

6 To år med Godt Arbejde

8 Lederdag i Kalkbrænderihavnen

9 Redaktør gør grin med Jyllands-Postens toiletartikel

9 Tjenestemændenes Låneforening rentenedsættelse

10 Påbud mod Jyderup ligger fast

11 Netværk for nedslidte kollegaer

12 Studerende hjælper gældsramte indsatte

13 Tjenestemændenes Forsikring

14 12-taller på stribe

16 Generalforsamlinger

19 Så blev det jul igen på det lille fængsel

20 Debat

22 Fængselsforbundsbanken

23 Navne

24 Julestemning på Besøgs-afdelingen på Vestre Fængsel

Forsidebillede:
Resultatet af Kriminalforsorgens store trivselsundersøgelse er nu offentliggjort.

Udgivet af Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby
Tlf. 7255 9976 - Fax 7255 9990
www.danskfaengselsforbund.dk

Redaktion: Forbundsformand
Kim Østerbye (ansvh.)

Redaktør: John Rasmussen
Talosvej 7, 2770 Kastrup
Tlf. 3250 2037 - Mobil 4074 1487
E-mail:
fagblad@danskfaengselsforbund.dk

Layout, produktion og tryk:
Imprint Grafiske Løsninger
Thurøvej 8 · 4700 Næstved
Tlf. 5572 6692 - Fax 5572 7320
imprint@imprint.dk
www.imprint.dk

ISSN: 0902-8897

Indlæg til Fængselsfunktionæren:
Artikler modtages på CD-rom, gerne med udskrift eller pr. e-mail. Husk at angive navn, stilling og tjenestested i tilfælde af spørgsmål fra redaktionen. Indlæg til »Debat« må max. være på 750 ord eller 4500 tegn incl. mellemrum. Foto modtages gerne. Hvis de ønskes retur, bedes det anført.

Indlæg senest den 14. i måneden før optagelse.
Artikler og læserindlæg er ikke nødvendigvis et udtryk for redaktionens holdning eller forbundets mening.

Et sekstal på den gamle skala

LEDER

Af Kim Østerbye, formand for Dansk Fængselsforbund

Selvom man skal være forsigtig med at sætte tal på trivsel, så er det alligevel godt, at vi nu har et talmateriale, som viser medarbejdernes holdning til vores arbejdsplads på kryds og tværs – og man kunne tilføje – på godt og ondt.

Resultaterne fra den store trivselsundersøgelse er offentliggjort. Medarbejderne har talt. Og de uddeler noget, der ligner et sekstal på den gamle karakterskala. Arbejdspladsen har bestået eksamen, men så heller ikke meget mere.

Bestået i den forstand, at medarbejderne faktisk er godt tilfredse med at arbejde her. Det har 85 procent sagt ja til, men det er ikke ensbetydende med, at de er tilfredse med alle forhold på deres arbejdsplads. Tværtimod.

Medarbejderne er blandt andet ikke overbeviste om, at der er mening med deres arbejde. I hvert fald ikke i samme grad som på det øvrige arbejdsmarked.

De er heller ikke i samme grad overbeviste om, at deres ledelse prioriterer trivslen på deres arbejde, og at ledelsen har tillid til dem.

Især opsynspersonalet er kritiske. På stort set alle undersøgelsens punkter er de mere kritiske overfor deres arbejdsplads end de ansatte på det øvrige arbejdsmarked.

Det betyder for eksempel, at de udsættes for mere stress og flere følelsesmæssigt belastende situationer, som vold og trusler, end landsgennemsnittet.

Desværre er resultaterne ikke overraskende. Det er de samme konklusioner, som Dansk Fængselsforbund har givet udtryk for igen og igen, og som man år efter år kan læse i statistikker og ekspertrapporter.

Men denne gang kommer det fra medarbejderne selv. Det giver undersøgelsen vægt. De har tegnet et billede, hvor halvdelen – dem som ikke har med de indsatte at gøre i dagligdagen – trives. Og den anden halvdel – dem som arbejder med de indsatte hver dag – ikke trives.

Det er et uacceptabelt resultat. Vi må aldrig affinde os med, at dårligt arbejdsmiljø er et permanent vilkår for personalet, når de arbejder med landets kriminelle.

Jeg tror på, at vi kan skabe en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for alle. Det kræver blandt andet, at der er tillid mellem ledelse og medarbejdere. At informationsniveauet forhøjes. At vold og trusler håndteres. At der er udviklingsmuligheder, god ledelse, og at alle er klar over den rolle, de har i Kriminalforsorgen.

Jeg kan forstå, at der skal uddannes særlige trivselskonsulenter og holdes trivselsdage i alle institutioner. Jeg ved ikke i denne stund, hvad indholdet af disse initiativer er, men jeg vil i al fredsommelighed påpege, at det er ikke nok at opfinde smarte ord, der begynder med trivsel. Der skal mere til end små isolerede initiativer. ■

Hver tiende udsat for vold

Vold og trusler fra indsatte er fortsat et stort problem i Kriminalforsorgen.

Et af de seneste voldstilfælde mod Kriminalforsorgens ansatte fandt sted i Arresthuset i Odense i slutningen af januar. Her blev en fængselsfunktionær grebet om halsen og truet med en kniv af en indsat.

Trivselsundersøgelsen afslører en kedelig statistik: I løbet af sidste år er en ud af ti ansatte i Kriminalforsorgen blevet udsat for fysisk vold fra de indsatte.

Helt præcist svarede 9,2 procent af de cirka 2.700 deltagere i undersøgelsen, at de 'af og til' var blevet udsat for fysisk vold. Det er næsten tre gange så højt som gennemsnittet for landets øvrige arbejdspladser. Udøverne af volden angives i næsten alle tilfælde til at være de indsatte.

Og tallet er formentlig højere, når man alene kigger på voldsepisoder mod fængselsfunktionærer. Det siger formand for Dansk Fængselsforbund Kim Østerbye.

"Undersøgelsens resultat er et gennemsnit for alle medarbejdergrupper, men det administrative personale bliver nok ikke udsat for vold og trusler i samme omfang som de medarbejdere, der dagligt arbejder med de indsatte. Derfor ser statistikken nok værre ud, hvis man kun kigger på fængselsfunktionærer," siger han.

Formanden tror ikke, at vold helt kan undgås i Kriminalforsorgen. Han mener dog, at man kan begrænse episoderne i langt højere grad.

"Vi skal arbejde langt mere med personalets konflikthåndtering. Medarbejderne skal være bedre i stand til undgå, at situationerne spidser til. I den forbindelse er det vigtigt, at medarbejderne får den nødvendige opbakning. Når risikoen for vold er så stor, så giver det for eksempel ikke mening, at der stadig er alenearbejde på vagtplanerne i Kriminalforsorgen. Samtidig kan det undre, at nogle medarbejdere oplever, at det er svært at blive taget alvorlig, når de indberetter episoderne," siger Kim Østerbye.

Trusler

Det fremgår også af trivselsundersøgelsen, at hver tredje af medarbejderne har været udsat for trusler om vold fra de indsatte i løbet af sidste år.

Det er fire gange flere, end det antal trusler ansatte generelt udsættes for på det danske arbejdsmarked. I gennemsnit bliver kun hver tolvte udsat for trusler ifølge tal fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

"Vi kan kun håbe, at alle medarbejdere får mulighed for at få vold og trusler bearbejdet på en ordentlig måde. Vi ved, at kritiske situationer nemt kan sætter sig på sjælen og i værste fald ødelægge et menneske," siger Kim Østerbye.

Formanden peger på, at over 40 fængselsfunktionærer årligt forlader Kriminalforsorgen med en helbredsbetinget afskedigelse.

"Mange af vores kollegaer henviser til konkrete voldsepisoder og desværre også manglende opbakning efterfølgende som udslagsgivende for, at de ikke kan arbejde mere. Jeg tror, at man i mange tilfælde kan undgå, at disse medarbejdere forlader arbejdsmarkedet, hvis de i tide får støtte og arbejdspladsen i højere grad fokuserer på den enkelte medarbejder," siger Kim Østerbye. ■

Af Søren Gregersen

Trivselsundersøgelse med både glade og sure smileys

Især opsynspersonalet sætter spørgsmålstegn ved deres trivsel i Kriminalforsorgen.

Det er ikke ligegyldigt, hvem man spørger, når man undersøger, hvordan det går med trivslen i Kriminalforsorgen.

Spørger man lederne, så trives de på mange punkter bedre end gennemsnittet på arbejdsmarkedet i Danmark. Hvorimod opsynspersonalet vurderer, at de på mange punkter trives dårligere end landsgennemsnittet.

Det er en af konklusionerne på den landsdækkende undersøgelse af trivslen i Kriminalforsorgen, som blev gennemført blandt alle medarbejdere før jul.

Opsynspersonalet er markant mere negative, når det for eksempel gælder spørgsmål som ledelseskvalitet, mening i arbejdet og tillid mellem ledelsen og medarbejdere.

Formand for Dansk Fængselsforbund, Kim Østerbye, siger om undersøgelsen: "Det overrasker mig ikke, at fængselsbetjentene peger på problemområder på deres arbejdsplads. Det er de samme områder i Kriminalforsorgen, som mange eksperter har advaret om i flere år, men jeg synes, at det er bekymrende, at medarbejderne i de lukkede institutioner skiller sig så negativt ud i forhold til alle andre i Kriminalforsorgen."

"Det er sjældent, at vi ser tal, hvor forskellen på arbejdet i de forskellige institutionstyper, er så skarpskåret. Det viser meget tydeligt, hvor der især er brug for en ekstra indsats," siger Kim Østerbye.

I Direktoratet for Kriminalforsorgen er man opmærksom på, at der er forskelle på trivslen i Kriminalforsorgen, alt efter hvem der er blevet spurgt.

Udviklingschef Lars Thuesen siger: "Det er tydeligt, at de medarbejdere, som i det daglige har med de indsatte at gøre, har et mere negativt billede af deres arbejdssituation. Det overrasker mig ikke. Det skyldes blandt andet, at dette arbejde stiller store følelsesmæssige krav til medarbejderne, og at de typisk oplever, at deres rolle kan være uklart beskrevet. Det oplever andre personalegrupper ikke på samme måde."

Supervision

Kim Østerbye peger på, at supervision kan være et af de midler, som kan forbedre forholdene for fængselsfunktionærerne: "Vi mener, at supervision skal være et tilbud for alle i Kriminalforsorgen. Det kan hjælpe medarbejderne med at håndtere de store følelsesmæssige krav, som dagligt stilles til dem," siger han.

Det er Lars Thuesen enig i: "Det er oplagt, at bruge dette tilbud, når medarbejdere har været udsat for følelsesmæssigt belastende situationer. Derfor starter vi nu en særlig indsats i de lukkede fængsler," siger han.

Udviklingschefen understreger, at han generelt er godt tilfreds med undersøgelsen: "Jeg synes, at det er værd at bemærke, at 85 procent af medarbejderne er tilfredse med deres arbejde, og at de på en lang række punkter oplever den samme trivsel som ansatte på det øvrige arbejdsmarked. Det gælder for eksempel, når de bliver spurgt om arbejdstempo og indflydelse. Det er jo en ambitiøs undersøgelse, vi har sat i gang, fordi vi sammenligner os med andre lønmodtagere fra almindelige brancher, og ikke dem der ligner os," siger han.

Mere tillid

Resultaterne fra trivselsundersøgelsen skal nu bruges ude i Kriminalforsorgens institutioner.

"Der skal arbejdes med de problemer, som medarbejderne peger på i undersøgelsen. For eksempel skal der være bedre information mellem ledelse og ansatte i institutionerne. Når medarbejderne ved, hvad der forventes af dem, så skaber det forhåbentlig også mere tillid. Det er væsentligt at forbedre kommunikationen," siger Lars Thuesen.

Han oplyser, at der skal holdes regionale møder, hvor tjenestestederne bliver præsenteret for undersøgelsen og formulerer en opfølgningsplan. Desuden holdes der særlige trivselsdage i institutionerne og særlige temadage om mobning.

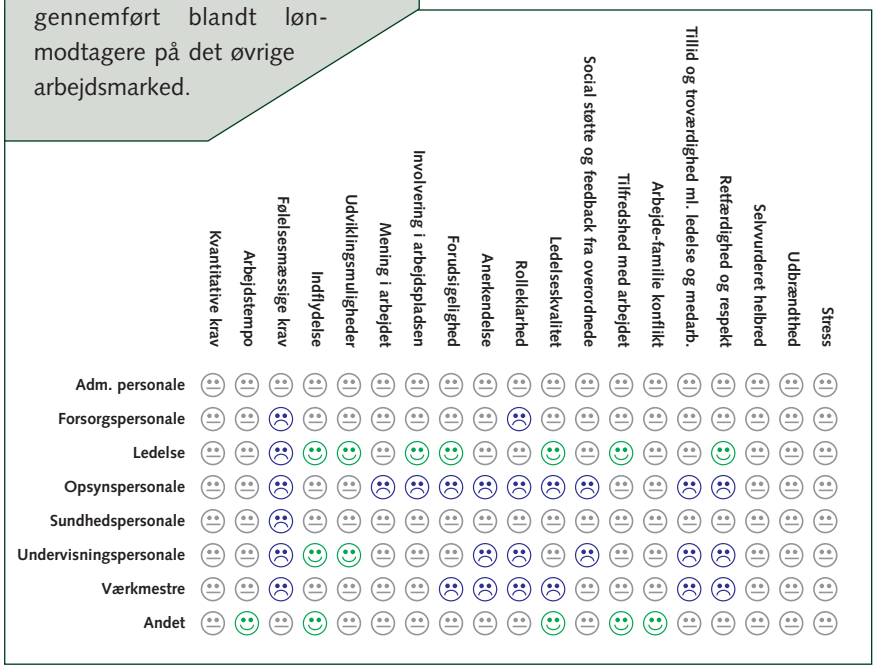
Der er behov for at gøre noget ved mobning. Undersøgelsen viser nemlig, at hver femte medarbejder har oplevet mobning i løbet af de sidste år. På det øvrige arbejdsmarked er det kun hver tiende.

Til det siger Kim Østerbye: "Vi har stadig et stort problem. Det er stærkt beklageligt, at så mange medarbejdere udsættes for mobning fra deres egne kollegaer." ■

Af Søren Gregersen

Landsdækkende undersøgelse

Trivselsundersøgelsen i Kriminalforsorgen er udarbejdet efter en model fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Den samme undersøgelse er gennemført blandt lønmodtagere på det øvrige arbejdsmarked.



Der er markant forskelle i trivslen blandt Kriminalforsorgens medarbejdere: Hvor opsynspersonalet generelt trives dårligere end landsgennemsnittet, så trives øvrige medarbejdergrupper lige så godt eller bedre end landsgennemsnittet.

To år med Godt Arbejde

Det er nu to år siden, at ideerne fra Camp Godt Arbejde blev iværksat. Ifølge Kriminalforsorgens direktør har campen haft en positiv betydning.

"Stort set alle projekter er blevet til noget." Sådan lyder konklusionen fra William Rentzmann, når han vurderer, hvad der blev af de mange projekter, som blev født på Camp Godt Arbejde i Middelfart.

Campen var en idékonference, hvor 48 udvalgte medarbejdere fra Kriminalforsorgen satte hinanden stævne for at udtænke forslag til, hvordan man kan forbedre arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen.

Der er nu gået to år siden campens 15 forslag blev præsenteret, og ifølge William Rentzmann er forslagene ikke glemt. Campen blev nemlig startskuddet til en proces, hvor der kom fokus på arbejdsmiljøet i Kriminalforsorgen.

"Campens ideer gennemsyrer den måde, vi arbejder på. Både i forhold til Kriminalforsorgens overordnede værdier og i forhold til konkrete projekter i de enkelte institutioner. Jeg tror på, at campen har været med til at forbedre arbejdsmiljøet i vores institutioner," siger William Rentzmann.

Direktøren håber, at medarbejderne kan mærke forbedringer i arbejdsmiljøet, men han er opmærksom på, at processen ikke ligefrem har revolutioneret arbejdsmiljøet. Han har læst den nye trivselsundersøgelse, hvor medarbejderne peger på, at der stadig er problemer. Medarbejderne mener blandt andet, at der stilles for store følelsesmæssige krav til dem.

"Vi kommer aldrig i en situation, hvor alle vores medarbejdere hver dag kører glade og syngende hjem efter arbejdsdagen. Kriminalforsorgen vil altid være en vanskelig arbejdsplads, hvor personalet til tider udsættes for belastende situationer, men vi skal sørge for, at de kan

"Vi kommer aldrig i en situation, hvor alle vores medarbejdere hver dag kører glade og syngende hjem efter arbejdsdagen. Kriminalforsorgen vil altid være en vanskelig arbejdsplads," siger William Rentzmann.

Om disse konkrete projekter, siger William Rentzmann:

Tankedage
"Næsten alle institutioner har afholdt tankedage, hvor medarbejderne får mulighed for at stille forslag til arbejdspladsen. Alle meldinger, vi har fået, har været positive."

Kursus i dialog og sikkerhed
"AMU-kurset indgår nu som et fast tilbud til medarbejderne."

Supervision
"Vi har arbejdet med supervision i nogle forsøgsprojekter, men jeg kan ikke sige, hvor udbredt det bliver fremover. Det afhænger af, hvor mange penge vi får til formålet, og hvordan pengene bliver prioriteret i forhold til at fjerne alenearbejde."

Stifinderprojektet
"Ideen om at uddanne særlige forandringsagenter i institutionerne er blevet godt modtaget."

Færre klik
"Det har været en stor lettelse, at vi har fået gennemført forenklinger i vores klientsystem."

IT-projekter
"Vores weblog, hvor der er mulighed for erfaringsudveksling fungerer rimeligt godt. Men DO-it projektet, hvor alle medarbejdere skulle have et skræddersyet it-forløb, blev desværre for dyrt. Derfor satser vi på mere standardiserede løsninger."

håndtere situationerne," siger William Rentzmann.

Ny værdi

Blandt campens mange ideer fremhæver direktøren Kriminalforsorgens nye værdi om at balancere mellem det hårde og det bløde.

"Værdien afspejler det unikke ved Kriminalforsorgen i Danmark. I modsætning til fængslerne i de fleste andre lande, skal vi ikke alene sikre, at de dømte udstår deres straf. Vi skal også støtte og motivere dem til at komme ud af kriminalitet," siger William Rentzmann.

Netop denne dobbelthed i målsætninger indebærer en fare for rollekonflikter for medarbejderne. Måske er det årsagen til, at mange medarbejdere i trivselsundersøgelsen peger på, at de ikke altid ved, hvad der forventes af dem, og hvad målet for deres arbejde er.

"Vores to hovedopgaver kan give grobund for rollekonflikter. Det skal dog ikke ændre på, at medarbejderne selvfølgelig skal vide, hvad de skal gøre i det daglige," siger William Rentzmann.

Bedre ledelse

Ledelsesområdet var også et område, som der blev fokuseret på ved Camp Godt Arbejde. Deltagerne på campen opstillede blandt andet otte krav til lederne i Kriminalforsorgen.

"Vi er netop ved at evaluere vores ledere. Det bliver spændende at se, i hvor høj grad de lever op til vores nye ledelseskrav. Hvis evalueringen viser, at lederne har generelle problemer, så må vi gøre noget ved det. Det kan være, at der for eksempel er problemer omkring konflikthåndtering. Det er et område, som vi ved, ofte volder problemer," siger William Rentzmann.

Direktøren peger desuden på, at Camp Godt Arbejde også har været med til at sætte fokus på Kriminalforsorgens styring af personaleudviklingen.

"Vi har oprustet i direktoratet. Her har vi har styrket vores HR-område med en særlig HR-udviklingsenhed og en sygefraværsenhed. Det er initiativer, som skal være med til at styrke arbejdsmiljøet ude i fængsler og arresthuse," siger han. ■

Af Søren Gregersen

Kommentar fra Kim Østerbye

Camp '06 var en rigtig god idé på det pågældende tidspunkt. Blandt andet kom der fokus på god ledelse som en direkte konsekvens af campen. Men trivselsmålingen viser, at det kommer til at tage lang tid at rette op på arbejdsmiljøet. Selvfølgelig vil arbejdet i Kriminalforsorgen aldrig blive et job uden konflikter, men det forpligter arbejdsgiveren så meget mere til at håndtere konflikterne. Det har Kriminalforsorgen slet ikke været gode nok til. Det her handler jo ikke bare om penge, men i høj grad også om måden hvorpå alting udmøntes, når der skal handles. Der har manglet strategisk fokus og overordnede planer, som ikke bare var op til de enkelte arbejdspladser at indføre eller ej. Det må og skal være et fælles ansvar for hele koncernen. Ikke et valg som kan vælges til og fra alt efter tid og lyst. Jeg håber, at Camp '06 fremover vil være med til forpligte de lokale arbejdsgivere til at prioritere arbejdsmiljøet højt.

Camp 06 var også sidste gang hvor arbejdsgiver, medarbejdere og organisationerne i fællesskab gav håndslag på at gennemføre en forandring. I tiden herefter har fokus mest været på hvordan man kan forringe vilkårene for medarbejdernes repræsentanter. Det vil næppe bidrage til en positiv udvikling af arbejdsmiljøet.

Lederdag i Kalkbrænderihavnen

God ledelse handler om at skabe kampånd mellem ledere og medarbejdere. Det var et af budskaberne på Kriminalforsorgens lederdag i januar.

På den yderste mole i Kalkbrænderihavnen i København var Kriminalforsorgens ledere samlet en kold og vindblæst januardag.

Dagens mere alvorlige emner var lederevaluering og lederudfordring, men der var også tid til latter for forsamlingens 225 inspektører, arrestforvarerer og afdelingsledere. Den opgave påtog plejehjemsleder Thyra Frank sig med et show, hvor hun gav baghjul til mange af landets etablerede komikere.

Thyra Frank har skabt gode resultater på plejehjemmet Lotte ved at satse på god trivsel både hos personale og beboere. Det handler i høj grad om at skabe fælles fodslag mellem alle parter på plejehjemmet.

"Skab en kampånd og gå imod strømmen. Det er kun de døde laks, der flyder med," lød det fra Thyra Frank, som oplyste, at beboerne på hendes plejehjem får rødvin til maden, hvis de ønsker det.

"De skal ryge, elske og drikke sig ihjel," sagde hun. Alligevel har beboerne på Lotte en væsentlig højere levetid end gennemsnittet for andre plejehjem i Danmark.

Hun kunne også afsløre, at hun ikke var så begejstret for papirarbejde, så da plejehjemmet skulle lave en arbejdspladsvurdering, så skrev hun den af fra et andet plejehjem.

"Det andet plejehjem brugte tre måneder på at lave den vurdering. Det tog os kun tre timer at skrive den af," fortalte hun til forsamlingens store morskab.

Ledelseskrav

Dagen var en del af den lederproces, som er i sat værk i Kriminalforsorgen. For to år siden blev der opstillet otte krav til lederne. Blandt andet at lederne skal motivere, informere og være åbne over for kritik.

Processen skræmmer ikke Lars Semmelhaack, som til daglig er afdelingsleder på Statsfængslet i Jyderup.

"Der er kommet en ændret holdning, hvor der tænkes nye tanker. Som Thyra Frank var inde på i sit oplæg, så kan vi ikke give vores medarbejder en bil eller aktieoptioner, men vi kan give dem anerkendelse for deres arbejde, spændende opgaver og udviklingsmuligheder. Det handler om at turde tænke nye tanker," sagde Lars Semmelhaack.

Det er teknisk chef Sten Brun fra Københavns Fængsler enig i: "Da jeg startede i Kriminalforsorgen, blev ledelse nærmest set som det ondeste ord. Nu har vi indledt en proces, hvor der forhåbentlig vil ske en holdningsændring til ledelse hos medarbejderne," sagde han.

Og ifølge arrestforvarer Karsten Vestergaard fra Arresthuset i Aalborg, så er arbejdet først lige gået i gang: "Nu har ledelsen fået nogle værktøjer, men processen fortsætter i mange år fremover. Det er for eksempel vigtigt, at lederne får mere uddannelse," sagde han.

"Selv om man bliver gammel, skal man jo ikke kede sig ihjel". Det er valgsproget for Thyra Frank. Hun fortalte med højt humør, hvordan hun motiverer personale og beboere på plejehjemmet Lotte på Frederiksberg.

Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, håber, at lederdagen er med til at skabe et fælles udgangspunkt for alle Kriminalforsorgens ledere: "Dagen skulle gerne være med til at skabe samhørighed mellem vores mange ledere," sagde William Rentzmann.

Alle deltagere fik lektier med hjem fra konferencen. De fik nemlig udleveret en ny bog om god ledelse i Kriminalforsorgen. ■

Af Søren Gregersen

Kriminalforsorgens ledere skal være enige om, hvad der ligger i god ledelse. Derfor var de samlet i et nedlagt pakhus i København.

Redaktør gør grin med Jyllands-Postens toiletartikel

Ekstra Bladets chefredaktør har ikke meget tilovers for Morgenavisen Jyllands-Postens artikel om forholdene i Anstalten ved Herstedvester.

Det er ikke alle historier, som kan tåle at komme på forsiden. Sådan lyder vurderingen fra Ekstra Bladets chefredaktør, Bent Falbert. Han mener, Jyllands-Posten slog et lidt for stort brød op, da avisen i januar skrev på forsiden, at indsatte i Herstedvester måtte vente op til 45 minutter på at komme på toilettet.

Under overskriften 'Vagthund på lokum' skrev Falbert den 11. januar i Ekstra Bladet:

"Denne uges anden store debat på justitsområdet angik de indsattes toiletbesøg i Anstalten ved Herstedvester. Denne gigantiske skandale beslaglagde forsiden af Jyllands-Posten, som via undersøgende journalistik havde gravet oplysninger frem om, at indsatte måtte vente op til 45 minutter på at komme på toilettet, især om natten."

Bent Falbert konstatere dog, at skandalen nok ikke var så stor igen: "Jydepottens kampagne faldt en anelse sammen, da William Rentzmann, direktør for Kriminalforsorgen, meddelte organet, at 'inden for det seneste år har ingen indsatte klaget over, at de skulle vente for længe på at komme på toilettet'. Derfor iværksætter han ingen undersøgelse. Men Jydepotten helmer ikke. Den er i fuld gang med at mobilisere ombudsmand Hans Gammeltoft-Hansen – så Herstedvester kan bare vente sig! ■

Tjenestemændenes Låneforening

RENTENEDSÆTTELSE

Tjenestemændenes Låneforening har besluttet at nedsætte foreningens udlånsrente med 1,0 % p.a. således at renten nedsættes fra de nuværende 7,25 % p.a. til 6,25 % p.a. med virkning fra 01.02.2009.

Der er fortsat ingen omkostninger eller gebyrer forbundet med at optage lån hos TJL.

Der henvises i øvrigt til låneforeningens nye hjemmeside - www.tjlaan.dk - hvor øvrige lånebetingelser, låneeksempler og ansøgningsskema findes. Som noget nyt er der også etableret en låneberegner, der kan bruges til at beregne ydelse og renter mv.

Vi vil samtidig benytte lejligheden til at ønske alle låntagere et godt nytår.

Med venlig hilsen
Henning Glintborg
Direktør

Påbud mod Jyderup ligger nu fast

I Statsfængslet i Jyderup undrer inspektør og medarbejderrepræsentant sig over et påbud, som er udstedt med knap tre års forsinkelse.

Statsfængslet i Jyderup har nu fået det på sort og hvidt, der er problemer med arbejdsmiljøet. Det var der i hvert fald i 2006, da Arbejdstilsynet var på besøg.

Arbejdsmiljøklagenævnet har slået fast, at Arbejdstilsynets påbud til Statsfængslet i Jyderup fra 2006 var rigtigt nok. Direktoratet for Kriminalforsorgen mente ellers, at der var fejl i påbudet, men nu har klagenævnet afgjort sagen: Påbudet skal udstedes.

Fængslet har fået frist til september i år til blandt andet at sænke fængselsfunktionærernes sygefravær, arbejdsmængde og tidspres.

Det undrer fængselsinspektør Troels Bloch og lokalformand for Dansk Fængselsforbund Heidi Olsen. Her reagerede man nemlig allerede på påbudet tilbage i 2006, da det oprindeligt blev udstedt.

"Her i Jyderup var Dansk Fængselsforbund og ledelsen enige om, at vi da nok havde problemer, men at der var tale om konkrete problemer, som vi selv var i stand til at løse. Derfor nedsatte vi i december 2006 en arbejdsgruppe til forbedring af det psykiske arbejdsmiljø for fængselsfunktionærerne på Jyderup," siger Heidi Olsen.

Arbejdsgruppen afsluttede sit arbejde med at gennemgå Arbejdstilsynets påbud i april 2007. "Arbejdet har resulteret i en lang række konkrete forslag til forbedring af arbejdsforholdene for fængselsfunktionærerne," siger Troels Bloch. Han undrer sig over, at Arbejdsmiljøklagenævnet ikke har taget det med i betragtning i sin afgørelse:

"Materialet om de initiativer, vi har taget i anledning af Arbejdstilsynets oprindelige påbud, er blevet sendt til direktoratet, som har videresendt det til Arbejdsmiljøklagenævnet. Af uransaglige årsager har de valgt at se helt bort fra disse initiativer," siger han.

Fald i sygefraværet siden påbud

Ifølge Arbejdsmiljøklagenævnets afgørelse skyldes det dårlige arbejdsmiljø på Jyderup både overbelægning og et højt sygefravær. Fængselsinspektøren medgiver, at sygefraværet var for højt, da påbuddet i sin tid blev udstedt:

"Det er sandt, at vi på daværende tidspunkt havde et højt sygefravær, men et sådant kan jo være forårsaget af forskellige forhold," siger Troels Bloch og nævner som eksempler omstruktureringer, flere langtidssyge end normalt, personale af- og tilgange osv. "En undersøgelse af sådanne og andre forhold, der kunne have indvirkning på sygefraværets omfang, er ikke indgået i Arbejdstilsynets overvejelser," siger han.

Desuden understreger fængselsinspektøren, at sygefraværet er faldet siden påbuddet: "Både i 2007 og 2008 har det samlede sygefravær været markant lavere end i 2006," siger han.

Statsfængslet i Jyderup skal ifølge afgørelsen nu træffe effektive foranstaltninger til at imødegå de psykiske arbejdsmiljøbelastninger. Det skal ske ved brug af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver inden 1. september 2009.

Både fængselsinspektøren og lokalformanden finder det frustrerende at blive pålagt at forbedre nogle arbejdsmæssige forhold, som de mener allerede at have arbejdet med. De har nu taget kontakt til et konsulentfirma.

"Det er vores håb, at vi kan komme til at bruge den eksterne rådgiver på nuværende forhold i fængslet måske med afsæt i den netop gennemførte trivselsundersøgelse," siger Heidi Olsen. ■

Af Andreas Graae

Afslutning på påbudssagen

Arbejdstilsynet udstedte i 2006 17 påbud til en række af Kriminalforsorgens fængsler og arresthuse. Direktoratet for Kriminalforsorgen valgte efterfølgende at klage over påbuddene til Arbejdsmiljøklagenævnet. Direktoratet mente, at der var fejl og uklarheder i påbuddene.

Nævnet har nu efter to et halvt år behandlet alle 17 klager: Otte påbud er fastholdt – herunder påbuddet til Jyderup. Otte er afvist og ét behandles igen af Arbejdstilsynet.

Netværk for nedslidte kollegaer

To tidligere medarbejdere har startet et forum for sygemeldte fængselsfunktionærer.

Er man sygemeldt fra sit arbejde i Kriminalforsorgen og savner at udveksle erfaringer med ligesindede – så kan det være, at Alkatrash er noget for en.

Hjemmesiden er oprettet af de to tidligere fængselsfunktionærer, Henriette Videbæk Christensen og Gitte Albér Christensen, som begge måtte forlade Kriminalforsorgen på grund af nedslidning.

For Henriettes vedkommende blev hun opmærksom på, at noget var helt galt med hendes helbred, da hun en dag bevidst kørte ind i en dame med en indkøbsvogn i Netto.

"Jeg kørte tudende hjem. Det var første alarmsignal; jeg kontaktede min læge og efter et år fik jeg diagnosen PTAS, post traumatisk stress syndrom. Man forstår ikke, at man får stress, men Kriminalforsorgen kan være et fjendsk miljø. Man ved aldrig, hvad der sker, når man åbner døren. Det er jo imod eget ønske, at fangerne er der. Lige pludselig kan der være problemer," siger hun.

Henriette Videbæk Christensens sygeforløb endte med en afskedigelse med tjenestemandspension og førtidspension: "Det er svært at acceptere, at man ikke skal arbejde mere, når man kun er 37 år. Det er alt for tidligt."

Heldigvis stod hun ikke alene i situationen. Gitte Albér Christensen, blev sygemeldt fra Arresthuset i Maribo på samme tidspunkt. Gitte havde da arbejdet i Kriminalforsorgen i 22 år.

"Vi fandt hurtig ud af, at vi kunne støtte hinanden og udveksle erfaringer." Det satte tankerne i gang hos de to: "Vi var heldige, fordi vi havde hinanden, men hvorfor var der ikke et sted på nettet for alle sygemeldte fængselsbetjente? Man bliver meget nemt afskåret fra omverdenen, hvis man ikke har mulighed for at udveksle erfaringer med kollegaer i samme situation," siger Henriette Videbæk Christensen.

De tanker blev til hjemmesiden Alkatrash: "Når der nu ikke var andre, der havde gjort det, så besluttede vi os for at åbne et mødested på nettet. Et sted for langtidssygemeldte og afskedigede fængselsbetjente. Det blev til Alkatrash, som er en let omskrivning af fængslet Alcatraz i San Francisco," siger hun.

En lortedag

Hjemmesiden har nu været i gang siden november 2006 og er en succes, hvis man spørger Henriette.

"Vores netsted er et bindeled for vores medlemmer. Det er med til at sikre, at man ikke sidder der hjemme og føler sig glemt og gemt," siger hun.

Der er tale om et lukket forum, hvor kun medlemmer har adgang. "Det sikrer, at man frit og ucensureret kan sige, hvad man vil. Man kan skrive, at det har været en lortedag og komme af med sin frustration og afmagt."

Samtidig kan de andre medlemmer på Alkatrash hjælpe med gode råd, hvis der er behov for det.

"Vi er ikke eksperter, men vi taler samme sprog. Vi ved, hvad man taler om, når man fortæller om sin hverdag i Kriminalforsorgens institutioner, og vi kan hjælpe og vejlede, hvis en kollega er i en uoverskuelig situation," siger hun.

Hun opfordrer Kriminalforsorgen til at styrke ledernes håndtering af syge medarbejdere.

"Jeg tror på, at jeg kunne have undgået min sygemelding, hvis ledelsen havde været bedre til at håndtere mine problemer. Det handler for eksempel om at følge Arbejdstilsynets anbefalinger: Det vil sige at anerkende problemerne, føre samtale med de syge medarbejdere og vise dem, at der er mulighed for at få støtte." ■

Af Søren Gregersen

70 millioner kroner hvert år

I snit forlader over 40 fængselsfunktionærer hvert år Kriminalforsorgen på grund af nedslidning. De nedslidte kollegaer udløser i gennemsnit udgifter for 70 millioner kroner hvert år til helbredsbetingede afskedigelser.

Alkatrash.dk er et gratis mødested på nettet, hvor nuværende og tidligere fængselsfunktionærer kan dele deres oplevelser. Læs hvordan man bliver medlem på
www.sitecenter.dk/alkatrash

Studerende hjælper gældsramte indsatte

En gruppe studerende fra Aarhus Universitet yder landsdækkende retshjælp til nuværende og tidligere indsatte i Kriminalforsorgen.

Hvis det stod til Den Sociale Retshjælp, så burde gældsrådgivning være obligatorisk for alle indsatte i Kriminalforsorgen. Det er deres erfaring, efter at de i halvandet år har hjulpet indsatte med deres økonomiske problemer.

Annette Olesen er en af de over 30 frivillige i projektet, hvoraf de fleste læser jura. Selv læser hun sociologi.

"Da vi startede retshjælpen, regnede vi med, at vi skulle hjælpe indsatte og hjemløse over en bred front, men vi fandt hurtigt ud af, at vi skulle fokusere vores arbejdsindsats på gældsområdet. Vi mener nemlig, at det er det største problem for denne målgruppe. Andre problemer, som bolig og arbejde, kommer først i anden række," siger Annette Olesen.

Hun fortæller, at retshjælpen bliver kimet ned af folk, der har problemer med økonomien.

"Gældsfælden er uoverskuelig for mange indsatte. Mange har ikke åbnet en rudekuvert i årevis. De bliver bombarderet med krav om børnebidrag, erstatning, skat, sagsomkostninger, gæld og så videre. Det er et kæmpeproblem, som de ikke kan se sig ud af,"

Retshjælpen tilbyder ikke penge til de indsatte. I stedet hjælper de med at rydde op i økonomien:

"Vi samarbejder med fogedretten og de største kreditorer – som EBH Finans og Skat – og får et samlet overblik over den enkeltes situation. Det betyder i nogle tilfælde, at rudekuverterne bliver sendt direkte til os. Kreditorer opkræver ofte meget store beløb fra de gældsramte. Her sikrer vi os blandt andet, at personen har et minimumsbeløb hver måned. Men alligevel er det vores oplevelse, at kreditorerne er glade for at samarbejde med os," siger Annette Olesen.

Hun mener, at retshjælpen har noget, som Kriminalforsorgen ikke har, nemlig tid til den enkelte: "Det vi gør, er meget tidskrævende. Fængslerne har ikke de samme ressourcer og erfaringer til at hjælpe de indsatte. Vi skaber personlige relationer til vores brugere og følger dem, når de forlader Kriminalforsorgen, indtil de kan stå på egne ben. En sag kan tage mellem 10 og 100 timer. Den form for gældshjælp magter Kriminalforsorgen ikke. Det er ærgerligt, for vi mener, at gældsscreening og gældsrådgivning burde være obligatorisk for alle indsatte."

Stående bifald

Annette Olesen siger, at retshjælpen har fået meget positiv respons fra de indsatte.

"Det er vores oplevelse, at de er meget glade for vores tilbud. Vi havde for eksempel en informationsaften på Cafe Exit i Saxogade i København, som sluttede med stående bifald."

Men problemet er, at retshjælpen ikke har mandskab til at hjælpe alle. Derfor vil retshjælpen gerne oprette en afdeling i København. Og de forsøger samtidig at bruge internettet til at hjælpe de indsatte rundt om i landet.

"Vi har startet et webcam-projekt, hvor de indsatte via en computer kan kommunikere med en rådgiver i Århus. I første omgang er projektet i gang på syv pensioner, men vi håber, at det også kommer i gang i andre institutioner."

Og ifølge Annette Olesen er der brug for alle de hjælpemidler, som er til rådighed: "Vores telefoner er rødglødende, og det er forfærdeligt at sige nej til folk," siger hun. ■

Af Søren Gregersen

Tilbage til en normal hverdag

Den Sociale Retshjælp rådgiver indsatte om juridiske og sociale rettigheder for at hjælpe dem tilbage til en normal hverdag. Retshjælpen finansieres af Velfærdsministeriet, fondsmidler og af private virksomheder, herunder blandt andre RKI.

Den Sociale Retshjælp bruger i nogle tilfælde op til 100 timer på at løse gældsproblemerne for en indsat.

Næsten alle ringer til os, efter de har læst vores annonce

Dem, der kender fordelene hos Tjenestemændenes Forsikring, bliver som regel også kunder hos os. Hurtig sagsbehandling, 0,- kr. i selvrisiko og skadesdækning uden prisstigning på langt de fleste af vores forsikringer. Det lader sig kun gøre, fordi vi betjener en sluttet kundekreds og derfor sparer udgifter på administration. Er du medlem af en af de organisationer, vi samarbejder med, kan du også få del i fordelene. Du behøver ikke være tjenestemand. Ring 70 33 28 28 nu eller gå ind på **www.tjm-forsikring.dk** og se, hvordan du bliver kunde hos os.

Tjenestemændenes Forsikring

dem der kender os, vælger os

12-taller på stribe

Mandag den 20. oktober 2008 påbegyndte endnu en GF-5 klasse det afsluttende skoleophold på Lunde Uddannelsescenter.

Lunde Uddannelsescenter på Fyn.

Kurset resulterede i fremragende præstationer, som ikke mange klasser formår at levere. Undervisningen forløb som planlagt og som sædvanligt var torsdag den store eksamensdag. Alle var klar til at blive hørt af undervisere og censorer i det pensum, der er fastlagt for grunduddannelsen. Uafhængigt af hinanden mødte prøvebetjentene op foran panelet af "dommere"; klar til at levere frugten af både denne uges arbejde og den øvrige del af den tilegnede viden under uddannelsen.

Resultatet var enestående: Fem kursister opnåede topkarakteren 12. Ti kursister opnåede karakteren 10 og klassens gennemsnit blev det højeste i 2008.

Afsluttende skoleophold

GF5 er det sidste skoleophold i Kriminalforsorgens grunduddannelse og afvikles som et internatkursus. Dagene veksler typisk mellem skriftlig sagsbehandling og rollespil eller en kombination af teori og praksis. Ugen forløber med alverdens opgaver indenfor arbejdet som fængselsfunktionær og kursisterne får alle muligheden for at vise at de mestrer opgaven til fulde.

Skoleopholdet har til formål, at "udsætte" eleverne for meget forskelligartede problemstillinger, hvortil de skal bruge al den viden de har opnået i løbet af uddannelsen. Det forventes blandt andet at man som elev er i stand til at vise evnen og viljen til at inddrage Kriminalforsorgens principprogram i opgaveløsningen.

Kursisterne opdeles i grupper som skal afspejle den samarbejdssituation man møder i et fængsel eller et arresthus, hvor evnen og viljen til at løse opgaverne i fællesskab er i fokus, da de fleste opgaver eller prøvelser man bliver udsat for, ikke kan løses alene. Samarbejde er helt nødvendigt.

Realistiske rollespil

Der er tradition for at man på GF 5 anvender skuespillere til at agere indsatte i rollespillene, hvilket deltagerne altid har rost meget. Denne form for undervisning er med til at skabe et strejf af realisme, hvilket i høj grad skyldes de dygtige og talentfulde skuespillere.

Underviserne udfylder rollen som den lokale ledelse og i tvivlsspørgsmål kan eleverne henvende sig, hvis der i "spillet" skal træffes beslutninger, som ligger uden for den almindelige fængselsfunktionærs kompetenceområde.

Udover dette står underviserne også klar med råd og vejledning frem til eksamensdagen.

Denne kombination i opbygningen af GF 5 skaber et solidt fundament og et yderst realistisk fængselsunivers, selvom det hele er opbygget i kontor- og undervisningsmiljøet på kursuscentret.

Nysgerrighed og glæde

Klassens underviser og eksaminator på GF 5, uddannelseskonsulent Kenni Lyngbjerg, beskriver klassen som den mest velfungerende han indtil nu har undervist. Han har haft klassen i fagene rapportlære og kriminalforsorgslære, samtidig med at han har været deres klasselærer.

"Klassen har igennem GF 2, GF 3 og GF 5 været en klasse der såvel fagligt som socialt har ligget i den gode ende af skalaen. De har med deres nysgerrighed og glæde gjort det til en sand fornøjelse at undervise dem. Jeg ønsker dem alt det bedste fremover i deres virke som fængselsfunktionærer i Kriminalforsorgen," siger uddannelseskonsulent Kenni Lyngbjerg.

Flot resultat

Det er bestemt ikke nogen nem opgave at bestå grunduddannelsen med topkarakterer, så når hele fem fængselsfunktionærer på stribe scorer 12-taller og de følges op af dobbelt så mange 10-taller, så har klassen vist skrevet sig ind i historiebogen, som noget helt særligt.

Tillykke til klassen med den flotte indsats og det gode resultat. ■

Af Michael Meisner

De fem fængselsfunktionærer på prøve, der scorede 12 til eksamen:

Fængselsfunktionær på prøve Jette Pedersen

Jette Pedersen startede tilbage i 1992 som kontorelev på Statsfængslet på Kragskovhede og efter at have færdiggjort uddannelsen, søgte hun videre ud på det private arbejdsmarked.

Jette Pedersen glemte dog aldrig statsfængslet som arbejdsplads, hvorfor det ikke var svært at vælge, da hun senere besluttede sig for at søge ind på uddannelsen som fængselsfunktionær.

Jette har i to år forrettet tjeneste på Statsfængslet på Kragskovhedes lukkede afdeling og hun har været i praktik i fængslets åbne afdeling, hvor hun nu er fast tilknyttet og meget glad for at arbejde.

Jette Pedersen havde valgt at fortælle om det meget brede og alsidige emne "kontaktpersonens opgaver" til den del af eksaminationen hvor emnet var valgfrit. Derudover blev hun af undervisere og censorer blandt andet udspurgt om udgang.

"Det har været en utrolig god og sjov uge og jeg har været meget glad for hele uddannelsen. Den giver en masse guldkorn, man kan bruge i dagligdagen, men GF 5 er den del, jeg føler at jeg har fået mest ud af," siger Jette Pedersen.

Fængselsfunktionær på prøve Leila Andersen

Leila Andersen kom til Kriminalforsorgen med en baggrund som kundekonsulent i IT branchen.

Hun startede oprindeligt på Københavns Fængsler (Blegdamsvejens Fængsel), hvorfra hun havde en kort afstikker til Statsfængslet i Vridsløselille. Efter GF 2 og praktik i Statsfængslet Midtjylland, Fængslet ved Nr. Snede, valgte hun permanent at søge forflyttelse dertil og hun er utrolig glad for at arbejde i det åbne fængsel.

"Ugen på GF 5 forløb utrolig godt og det er absolut det bedste forløb i uddannelsen. Jeg har også været glad for GF 2 og GF 3, men jeg synes mere de bruges på anskaffelse af en masse viden, hvorimod GF 5 stiller en overfor en masse udfordringer der ligner hverdagen og det mener jeg man får mest ud af," siger Leila Andersen. Leila Andersens blev primært eksamineret i "notatpligten" med fokus på såvel det teoretiske, som det praktiske.

Leila Andersen tilskriver den gode klasse og dens stærke sammenhold som en klar som motivationsfaktor til at ville og evne mere med uddannelsen. "Det var en meget god klasse, med en super kemi, hvor jeg oplevede at alt fungerede positivt," siger Leila Andersen.

Fængselsfunktionær på prøve Bettina Vekkelsø

Bettina Vekkelsø arbejdede som selvstændig erhvervsdrivende, inden hun begyndte sin karriere i Kriminalforsorgen i Statsfængslet ved Sdr. Omme, hvor hun stadig er ansat. Bettina Vekkelsø er meget glad for arbejdet som fængselsfunktionær og hun mener at hele uddannelsen har bidraget massivt til hendes personlige udvikling.

Hun oplevede GF 5 som en utrolig god og særdeles lærerig uge, især fordi hun fik muligheden for at udfolde alle indlærte og egne kompetencer.

Bettina havde til hendes selvstændige del af eksamen valgt at fortælle om emnet "Hvad kommunikation har gjort for mig". Bettina fortalte, til lærere og censorer, om de redskaber hun har erhvervet sig i forbindelse med hendes uddannelse som fængselsfunktionær og om hvor meget de har bidraget til hendes personlige udvikling.

Bettina Vekkelsø oplevede hendes klasse som en bidragende faktor til det gode resultat, på grund af den altid gode stemning og det stærke sammenhold, hvilket hun i øvrigt også mener skyldes deres underviser fra Kriminalforsorgens Uddannelsescenter, uddannelseskonsulent Kenni Lyngbjerg.

Fængselsfunktionær på prøve Søren Fischer

Søren Fischer startede, efter en femtenårig karriere som tømrer/snedker, oprindeligt som værkmester i Statsfængslet ved Horserød. Med i sine overvejelser havde Søren Fischer også uddannelsen som fængselsfunktionær, men primært som noget han senere kunne udbygge uddannelsen som værkmester med. Søren Fischer besluttede sig dog kort tid efter GF 1 for at overgå til uddannelsen som fængselsfunktionær. "Man kan jo ligeså godt starte med det store kørekort, frem for det lille," siger Søren Fischer.

Søren Fischer arbejder til dagligt på en afdeling der primært huser unge indsatte i Statsfængslet ved Horserød, med den dertil forståelige uro der opstår, når man samler flere unge på samme sted under tvang. Da han stod for at skulle vælge et emne til sin valgfrie præsentation på eksamensdagen, valgte han at tage udgangspunkt i sin normale dagligdags udfordringer. Søren Fischers præsentation bestod af en metode og anderledes tilgang til disse unge indsatte, der klart ville motiverer dem til resocialisering samt at stræbe efter et liv i en kriminalitetsfri tilværelse. Sørens idé gik blandt andet ud på at erstatte det traditionelle fængselsarbejde med fordybelse i aktiviteter som rengøring, madlavning og motion, som skulle ske i tæt samarbejde med de tjenestegørende fængselsfunktionærer.

Fængselsfunktionær på prøve Line Koch

Line Koch startede i Statsfængslet i Vridsløselille. Forinden hendes ansættelse i Kriminalforsorgen havde hun arbejdet med fysisk og psykisk handicappede mennesker i Birkerød; faktisk i området omkring Kriminalforsorgens Uddannelsescenter. Da Line Koch stod for at skulle i praktik i åbent fængsel valgte hun Statsfængslet i Jyderup, hvilket viste sig at være den ideelle arbejdsplads for hende, hvorfor hun straks ansøgte om forflyttelse dertil.

Line oplevede GF 5 som en uge, hvor man blev presset på tiden i den skriftlige del af sagsbehandlingen. Dog mener Line Koch at tilstedeværelsen af skuespillere til at udfylde rollen som indsatte, skabte et meget realistisk billede af en normal dagligdag i et fængsel. "De er meget dygtige og ekstremt gode til at leve sig ind i rollen," siger Line Koch. Hun oplevede at stemningen på GF 5 var af sådan en karakter at alle tilstedeværende var ekstra opsat på, at alt skulle fungere og lykkes.

Line Koch havde til sit valgfrie emne valgt at fortælle om hendes syn på mobning i Kriminalforsorgen, blandt andet på baggrund af undersøgelsen om mobning af og iblandt fængselsfunktionærer på prøve sidste år. Undervisere og sensorer udspurgte hende om benådning, frigang, pensioner m.m. Hun skulle dog ikke henvise til paragraffer i loven, men derimod være i stand til, med egne ord, at henholde emnerne til Kriminalforsorgens principprogram, samt værdien "at balancere mellem det hårde og det bløde".

Line Koch mener at klassen var meget harmonisk og en motiverende faktor til hendes præstation.

"Klassen har haft plads til alle og den har besiddet rummelighed. Jeg er meget glad for at have lært disse mennesker og kollegaer at kende. Det er nok det, jeg har fået mest ud af," siger Line Koch.

GENERALFORSAMLINGER

Der afholdes
ekstraordinær generalforsamling
og ordinær generalforsamling
i Dansk Fængselsforbunds

NYBORG AFDELING

Fredag den 13. marts 2009 - kl. 19.00
i 3 F's lokaler, Vestergade 32, 5800 Nyborg.
(indgang fra P. pladsen bagved Fakta)

Den ekstraordinære
generalforsamling påbegyndes
kl. 19.00.

Ved afslutning af den
ekstraordinære generalforsamling,
afholdes den
ordinære generalforsamling.

Fra bestyrelsens side håber vi
at så mange som muligt møder op
og giver deres mening til kende.

Indflydelse koster en indsats!
Vel mødt!

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

FÆNGSELSFUNKTIONÆRERNES
ORGANISATION

PÅ KØBENHAVNS FÆNGSLER

AFHOLDER
ORDINÆR GENERALFORSAMLING

DEN 26. MARTS 2009 - KL. 15.30
I VALBY MEDBORGERHUS
TOFTEGÅRDS PLADS, 2500 VALBY

INDKALDELSE, DAGSORDEN
SAMT BERETNING
UDSENDES
DEN 12. MARTS 2009.

DER ER SPISNING FRA KL. 14.45
TILMELDING HERTIL SKAL VÆRE
BESTYRELSEN I HÆNDE
SENEST DEN 19. MARTS 2009

MED VENLIG HILSEN
BESTYRELSEN

GENERALFORSAMLINGER

Dansk Fængselsforbund

Afdeling Østjylland

afholder
ordinær generalforsamling
den 3. marts 2009 - Kl. 22.00
i Personalehuset

Foreningen er vært ved et let traktement

Med venlig hilsen
Bestyrelsen.

Dansk Fængselsforbund

HERSTEDVESTER AFDELING

afholder
ordinær generalforsamling
tirsdag den 17. marts 2009 - kl. 14.30
i personalehuset.

Indkomne forslag skal være bestyrelsen
i hænde senest tirsdag den 3. marts 2009.

På bestyrelsens vegne
John Rasmussen
Formand.

Dansk Fængselsforbund

Lokalafdelingen i Sdr. Omme

afholder
ordinær generalforsamling
onsdag den 11. marts 2009 - kl. 15.00
i Huset, Holdgårdsvej 91, 7260 Sdr. Omme.

Mvh.
Peter Kempf Pedersen

SØBYSØGÅRD
DF LOKALAFDELING

afholder
generalforsamling
24. marts 2009 - kl. 19.00 i lejligheden

På afdelingens vegne
Jan Nielsen
Søbysøgård

GENERALFORSAMLINGER

PERSONALEORGANISATIONEN VED STATSFÆNGSLET I RINGE

AFHOLDER
ORDINÆR GENERALFORSAMLING
TORSDAG DEN 12. MARTS 2009 - KL. 19.00

GENERALFORSAMLINGEN
AFHOLDES PÅ FÆNGSLET
OG INDLEDES MED SPISNING KL. 18.00

På foreningens vegne
Erling Grønholt
Formand

Dansk Fængselsforbund

Afdelingen i Ellebæk

afholder
ORDINÆR GENERALFORSAMLING

ONSDAG DEN 18. MARTS 2009 - KL. 18.30
I BYGNING 64

På bestyrelsens vegne
Martin Schrøder,
Formand

Dansk Fængselsforbund

Lokalafdeling Kærshovedgård

afholder
ordinær generalforsamling
Onsdag den 4. marts 2009 - kl. 19.00
i "Gimle"

Formand/tillidsrepræsentant
Jens Højbjerg Petersen

Så blev det jul igen på det lille fængsel

Kriminalforsorgens mønt- og frimærkeklub afholdt mandag den 8. december 2008, julekomsammen.

Vi var 13 medlemmer, 3 medbragte koner, så 16 personer havde en hyggelig aften, med showmaster Mogens Lerche i spidsen.

Aftenens menu var sild + en lille skarp, lune hjemmelavede retter, leverpostej, medister, fiskefilet og kamsteg, til slut ost, og efter maden var der ud over underholdning, kaffe og kage.

Mogens Lerche hyggede om os med hurtige quizzer, spørgelege og væddeløb.

Aftenen sluttede med auktion over de medbragte pakker. Her gik budene hurtigt og højt, opildnet af Lerche, som styrede pakkeauktionen suverænt. ■

På klubbens vegne
Michael Schjerning

Gæsterne ankommer.

Maden sættes på bordet.

Lerche styrede pakkeauktionen med elegance og sikker hånd.

Mad og drikke langes rundt.

Lerche i showmode.

DEBAT

Indlæg til næste nummer af bladet skal være redaktionen i hænde senest den 14. februar 2009

Holder muren stand?

Af en slipseprydet fængselsfunktionær
Elwin Sejrup,
Københavns Fængsler.

For mange år siden havde vi en kollega på Vestre Fængsel, Ole Osbæk, der desværre efter kort tids sygdom, døde i alt for ung alder. I hans virke på det faglige område; først som smed og senere som fængselsbetjent, og på det politiske område som lokal byrådspolitiker, havde han et motto der sagde noget i retning af: *Man kan løbe hovedet mod en mur flere gange uden at der sker noget – men næste gang er det jo ikke sikkert at muren holder!*

Hvor vil jeg hen med det? Jeg vil derhen, at det da meget vel kan være at en forbundsformand mener at debatten om slipsetvang i offentlig sammenhæng har fået opmærksomhed nok (Svar til Gerner Lohman i decemberudgaven af Fængselsfunktionæren). Det kan også meget vel være at en forbundsformand ikke mener at det hjælper at råbe op og larme op over for en (enerådende, bedrevidende - *min udlægning*) direktør omkring at ændre på et direktiv vedrørende uniform. Men så længe at en endog meget stor del af styrken er imod, eller finder direkte ubehag, i brugen af slips som en uniformsdel er det, efter min bedste overbevisning, en forbundsformands forbandede pligt at forfølge emnet. Kardinalspørgsmål eller ej.

Måske er det ikke i en forbundsformands øjne noget stort emne og vel har vi større opgaver og udfordringer i vort daglige virke, men debatten om slips - den der har været i Fængselsfunktionæren og, ikke mindst, den der er foregået og stadig foregår ude på gangene og på postværelserne - viser jo klart, at det stadig er noget der i høj grad optager forbundets medlemmer. At det er noget der igen må forsøges ændret. Det er altså vores hverdag der er berørt! *Min* forbundsformand bør ikke indtage en holdning der siger: "Hvad kan jeg gøre? ...Min herre og mester har talt!!!!" *Min* forbundsformand bør være vedholdende indtil medlemmernes ønsker/krav er opfyldt så langt som det er faktisk muligt. Dette gælder naturligvis på alle områder.

Man kan løbe hovedet mod en mur flere gange uden at der sker noget – men næste gang er det jo ikke sikkert at muren holder! ■

Pensionistforeningen – hvad sker der?

Af pensioneret fængselsfunktionær
Ólavur á Heygum.

Jeg er en af dem (pensioneret fængselsfunktionær), som blev tilmeldt pensionistafdelingen og betaler 600 kr. om året.

Sådan et nyt initiativ burde der efter min mening være skrevet lidt mere om.

Jeg savner, at høre om tiltag for os pensionister. Jeg kan stadig huske, da jeg i sin tid gjorde tjeneste på Vestre Fængsel, og de der var pensionister dengang, strømmede ind til gymnastiksalen for at holde julefrokost og man kunne høre summende stemmer af glade mennesker, som fik hilst på gamle kollegaer.

Er der slet intet arrangement af den slags eller er vi bare nogen, man kom af med? Jeg læste i Fængselsfunktionæren om et sommerstævne. Jeg var bortrejst på det tidspunkt, men der var ikke rigtigt annoncering om hvad det var for en gruppering, eller var det for en vagtmestergruppering? Det kan være, at jeg ikke har forstået det rigtigt. Så vil jeg spørge, hvad er formålsparagraffen i denne afdeling jeg er havnet i?

Da jeg mente, at forbundet skulle varetage mine interesser også, rettede jeg en telefonisk forespørgsel, for ikke så længe siden. Det drejede sig om, at jeg og min kone er i Mølholms sygeforsikring igennem fængselsforbundet. Forsikringen steg og steg og er nu steget 20 % i år. På forespørgsel direkte til Mølholm, fik jeg at vide, at på grund af for mange udgifter for fængselsfolk, var det nødvendigt med denne stigning. Dette forelagde jeg en sagsbehandler i fængselsforbundet, som så satte sig i forbindelse med forsikringsselskabet og fik at vide, at dette ikke var specielt for fængselsfunktionærer. Jeg foreholdt sagsbehandleren, at dette ikke var rigtigt og bad ham følge sagen op og undersøge om andre faggrupper havde fået samme stigning - men har ikke hørt fra ham siden.

Nu spørger jeg så, er der ikke andre kollegaer, der har undret sig over denne stigning og forskelsbehandling? ■

Svar til Ólavur á Heygum

Af forbundskasserer
Peder Jørgensen,
Dansk Fængselsforbund.

Kære Ólavur.

Oprettelsen af den nye pensionistafdeling i Dansk Fængselsforbund skete på baggrund af mange henvendelser fra tidligere medlemmer. Ikke mindst var Dansk Arrestforvarerforeningens Seniorklub meget aktive og havde et stort ønske om et medlemskab i forbundet. De har således været medinddraget i hvilke tilbud et medlemskab skulle indebære.

På Dansk Fængselsforbunds kommende kongres i maj måned i år vil der komme et forslag om at pensionistafdelingen skal gøres permanent og som følge deraf blive en del af forbundet.

Forbundet vil i god tid inden kongressen kontakt de pensionister, der var med til at starte afdelingen, så de kan komme med input til om der skal laves yderligere tiltag

for medlemmer af afdelingen, som vil kræve en kongresbeslutning.

Med hensyn til behandlingsforsikringen kan jeg oplyse, at forbundet i øjeblikket undersøger andre alternativer idet vi heller ikke mener, at den nuværende aftale med forsikringsselskabet fungerer tilfredsstillende. ■

Nytårsønske for Statsfængslet Østjylland

Af Helle Jessen, Erik Schmidt og Michael Overby, Afdeling E i Statsfængslet Østjylland.

Vi har siddet og læst artiklen i Fængselsfunktionæren 12/1 omkring det nye fængsel på Falster. Her er Kontorchef Erik Bang citeret for at gode og mindre gode erfaringer fra Statsfængslet Østjylland, skal bruges når det skal opføres.

Vi er på mange måder glade for vores nye fængsel, som nu efter godt 2 år er kommet til at fungere væsentlig bedre end fra starten.

Vi er også glade for at se, at man fra anlægsenheden har lagt mærke til at visse ting har fungeret mindre godt. Vi håber nu på, at der også er en vilje til, at udbedre de ting som har fungeret mindre godt.

Der kunne nævnes rigtig mange punkter lige fra kogeplader, vridere på dørlåse, adgangsveje, fingeraftrykscannere til indretning af værksteder mv.

Vi vil her blot nævne er par punkter.

Økonomi

Vi har brugt for mange penge på fængslet hører vi; der er underskud, ikke på løn til personale, men til driften. Det viser sig nemlig, at det er væsentlig dyrere at drive et nyt og højteknologisk fængsel end der var budgetteret med.

Det var umiddelbart ikke noget der bekymrede os som personale, idet det jo ikke er fængslet selv eller vores ledelse, der har lavet budgettet til drift af det nye fængsel, men et fejlskøn der er lavet fra centralt hold. Vi havde en forventning om, en sådan fejl ville blive rettet, ved at DFK hævede driftsbevillingerne, så de svarede til den faktiske udgift.

Sådan fungerede det ikke, fik vi at vide. Fængslet må selv finde pengene til denne merudgift og det kan kun ske ved nedskæring i postbesættelsen, og vi har derfor i år været gennem to sparerunder.

Branddøre

Et fængsel som Østjylland er udstyret med et stort antal branddøre og det viser sig, at disse skal være lukkede, også når der er personale til stede. Det giver store sikkerhedsmæssige problemer på alle afdelinger, men især her på afd. E, hvor der er branddøre mellem for og bag kontor, og det er ikke muligt at høre hvad der foregår gennem disse døre. Sikkerheden i at det var muligt, at råbe fra kontoret i særlig sikret afdeling til kontoret i rockerafdelingen, er også fuldstændig væk.

Vi får at vide, at problemet kunne løses ved at montere en magnet på hver dør, som så automatisk lukkede ved brand. En god løsning, som burde have været her fra starten, og vi kommer givetvis selv til at betale her også.

Det skal nævnes, at bemandingen på nye Statsfængsel Østjylland, i forvejen var bemandet med 10 % mindre personale end tilsvarende fængsler og vi finder det ikke rimeligt, at vi skal gennem sparerunder for at betale for fejlskøn og ting der burde være lavet fra starten.

Vi føler at anlægsenheden/DFK har fralagt sig ansvaret og at vi nu betaler for mangler og fejlskøn, som de har begået, med nedlæggelse af poster.

Vores nytårsønske til anlægsenheden/DFK er derfor, at vi får færdiggjort Statsfængslet Østjylland og udmeldt et realistisk budget, før al opmærksomhed kastes på fængslet på Falster.

Personalet på afd. E stiller sig gerne til disposition, hvis kontorchefen ønsker en rundvisning. Så kan han ved selvsyn konstatere hvad der er godt og hvad der er skidt, således at anlægsenheden ikke igen begår de samme fejl. ■

www.faengselsforbundsbank.dk

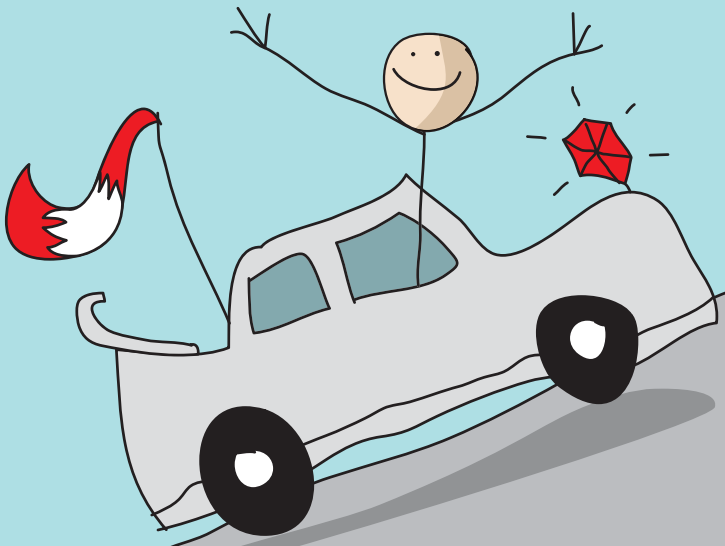
På 24 timer får du råd til den bil, der passer dig

Rummelig stationcar eller lækker cabriolet?
I Fængselsforbundsbank tilbyder vi et meget fordelagtigt billån til alle Dansk Fængselsforbunds medlemmer.

Du får:
- Hurtig og professionel betjening
- Svar inden for max. 24 timer
- Kun 20% i udbetaling på både nye og brugte biler
- Mulighed for at søge om lånet på nettet

I Fængselsforbundsbank har vi gjort det så nemt, fordi vi kun har travlt med én ting: Dig.
Vi lader andre om de store forkromede erhvervs-spekulationer. Vi er nemlig en bank kun for private.

Læs mere om billånet på www.faengselsforbundsbank.dk eller ring til os på 3378 1913, så sætter vi fokus på dig.



Billån *8,00 % p.a.

*ÅOP 9,39 %. Lån på min. 50.000 kr. Løbetid min. 3 år. Udbetaling min. 20 %. Bil ikke ældre end 7 år.
Renten er gældende pr. 12. januar 2009.

bedst til private

Fængselsforbundsbank

Fængselsforbundsbank (Lån & Spar Bank A/S), København, cvr 135 38 530

NAVNE

25 års jubilæum

Fængselsfunktionær Niels Erik Dahl, Arresthuset i Rønne

Tirsdag den 27. januar kunne fængselsfunktionær Niels Dahl fejre 25 års jubilæum i Statens tjeneste.

Grunden til den særegne dato er, at Niels har ca. 2 ½ års millitærtid med i bagagen. Niels blev ansat i Kriminalforsorgen den 1. april 1986 ved Anstalten ved Herstedvester og her blev han til den 1. marts 1988, hvorefter Arresthuset i Køge fik glæde af ham i ca. 2 ½ år. Men der var noget andet der trak i Niels og det var Grønland. Her var han udstationeret til Godthåb og Julianehåb i ca. 2 år før han vendte tilbage til Køge den 24. november 1993. I Køge var Niels på arbejde den 2. februar 1997, da der pludselig bragede en panserværnsraket ind i arresthuset, og det synes Niels svinede lidt for meget, så han søgte tilbage på Herstedvester, hvorfra han havde nogle udstationeringer til blandt andet Roskilde, Næstved og Rønne. Kærligheden til klippeøen var ikke glemt, så her søgte og fik han en stilling den 1. februar 2002 og siden har vi hængt på ham.

I arresten har Niels bestridt jobbet som sikkerhedsrepræsentant til alles tilfredshed og særlig APV'en er et kært barn for ham.

Niels bruger fritiden på sin familie, Marinehjemmeværnet og så spiller han golf og det er ikke minigolf, da der er investeret adskillige kroner i diverse speciel-køller og andet hjælpemateriel, så han kan få handicappet bragt ned. Lidt lystfiskeri bliver det også til og hvis der er nogen der ikke kan forstå hvorfor vores fiskekvoter ikke er større, så spørg bare Niels.

Personalet i Arresthuset i Rønne vil ønske dig tillykke med jubilæet og vi ønsker dig held og lykke i din forsatte karriere i Kriminalforsorgen.

På vegne af personalet
i Arresthuset i Rønne
Tillidsmand Kim Carlsen

Mindeord

Fængselsfunktionær Claus Teilmann

Det er med stor sorg at vi har taget afsked med vores gode ven og kollega Claus Teilmann.

Claus blev kørt ned af en bil på Vesterbrogade tidligt lørdag morgen den 29. november 2008. Claus døde umiddelbart efter ulykken.

Claus vil blive savnet. Ikke bare for hans arbejdsindsats, gode humør og hans altid finurlige og ligefremme væremåde. Men i lige så høj grad for alt det sociale han stod for. Madlavningen og hans festlige initiativer blev altid værdsat og vil altid blive husket. Ligesom historierne fra alle de lange rejser og udstationeringer til Verdens brandpunkter er med til at tegne et billede af en ven og kollega, der nåede meget i sit desværre alt for korte liv.

Bisættelsen fandt sted i Vallensbæk Sognegård onsdag den 10. december 2008. Claus blev 31 år.

Æret være Claus Teilmanns minde.

På kollegernes vegne
Martin Schrøder
Ellebæk

Afs. ID-Nr. 46533
Dansk Fængselsforbund
Ramsingsvej 28A st. th.
2500 Valby

www.danskfaengselsforbund.dk

Returneres ved varig adresseændring

MAGASINPOST STANDARD B

POST PP DANMARK

Julestemning i Besøgsafdelingen på Vestre Fængsel

Besøgsafdelingen på Vestre Fængsel uddelte julegodter og adventsgaver til de børn, der besøgte deres mor eller far i julemåneden.

På Københavns Fængsler kunne man se, at det var jul. Besøgsafdelingen og Indleveringen på Vestre Fængsel havde blandt andet hængt julepynt op i kroge og hjørner. Der blev også indkøbt en masse pebernødder og bolsjer, som børnene fik, når de kom og besøgte deres mor eller far i december måned. Både julepynt og godter blev sponseret af "Børnesagens Fællesråd". LEGO støttede også den gode sag og tirsdag den 2. december landede en kæmpe bunke LEGO på Vestre, som blev uddelt til børnene hver søndag i advent og lige op til jul. ■

Der var rigtig julestemning på besøgsafdelingen i Vestre Fængsel op til jul.

Der var julegodter og gaver til de besøgende børn hvis mor eller far er indsat.