Fængselsfunktionæren

FÆNGSELSFORBUNDET

NR 12/1
DEC 2012
JAN 2013

FLERÅRSAFTALE:
1,7
MILLIARDER

FLERÅRSAFTALE:
BETJENTROLLEN NYTÆNKES

RENTZMANN SIGER FARVEL EFTER 40 ÅR

FLERÅRSAFTALE:
SIKKERHEDEN STYRKES

LAVT SYGEFRAVÆR I SØNDER OMME

INDHOLD

4 1,7 milliarder i ny aftale

5 200 nye pladser på vej

6 Aftale styrker sikkerheden

8 Kort nyt

10 Rentzmann siger farvel efter 40 år

12 Aftale lægger op til nytænkning af betjentrollen

14 Nye tider på Kragskovhede

16 Sønder Omme giver de andre fængsler baghjul

18 Fem om faglighed

19 150 år på bagen

ET FORTJENT FAGLIGT SKULDERKLAP

Af Kim Østerbye, formand for Fængselsforbundet

Som formand for en fagforening har man den sure pligt hele tiden at være kritisk og negativ. Men efter den politiske aftale for Kriminalforsorgen er faldet på plads, er det svært at lægge ansigtet i triste folder.

En ting er, at politikerne har fundet ekstra penge til områder, som har været forsømte i mange år. En anden – og mindst lige så vigtig ting – er det faglige skulderklap, som skinner igennem hele flerårsaftalen. Aftaleteksten slår nemlig fast, at fængselsbetjente og værkmestre spiller en afgørende rolle for aftalens succes.

Politikerne vil ikke blot løse Kriminalforsorgens akutte problemer. De ønsker et markant skifte i retning af bedre resocialisering. Der skal være færre gengangere, færre ofre for kriminalitet og mere tryghed. Og de har udpeget os til at sikre retningsskiftet.

Forligspartierne udtrykker dermed stor tillid til vores faglige kunnen. Det kan vi tillade os at være stolte over.

Man kunne sagtens have forestillet sig, at andre faggrupper var blevet udset til at være tovholdere, men politikerne på Christiansborg anerkender det professionelle stykke arbejde, som vi udfører hver dag. Altså at vi ikke bare er nøgleswingende toilet- og madvognsbetjente, men varetager en dobbeltrolle, hvor hensyn til kontrol og sikkerhed går hånd i hånd med motivation og støtte til de indsatte.

Denne tillid håber jeg, at vi som faggruppe lever op til i løbet af aftaleperiodens fire år.

Og når vi har rystet det faglige skulderklap af os, er det rart, at aftalen også har et konkret indhold, som bakker de smukke ord op. Jeg tænker blandt andet på, at der er afsat ekstra penge til vores efteruddannelse og til styrket indsats for de indsatte.

Aftalens bagside er, at ikke alle penge kommer udefra. Vi skal selv finansiere nogle af de nye initiativer. En post, som vækker min bekymring, er planerne om at spare 63 millioner på vagtplanlægningen. Kan det gennemføres samtidig med, at man begrænser alenearbejdet? Det lyder vanskeligt.

Ikke alt er perfekt, men der er blevet lyttet til Fængselsforbundet på en lang række områder, og vi har fået flere penge til vores kerneopgaver.

Jeg ønsker jer alle en god jul og et rigtig godt nytår!

Udgivet af:
Fængselsforbundet
Ramsingsvej 28 A, st. th.
2500 Valby

Tlf. 7255 9976

www.faengselsforbundet.dk

ISSN: 0902-8897

Artikler og indlæg modtages på:
redaktion@faengselsforbundet.dk senest den 14. i hver måned. Debatindlæg (max 750 ord) sendes med navn, stilling og tjenestested. Send gerne fotos med.

Redaktionen forbeholder sig ret til at redigere i indsendte tekster. De holdninger, der kommer til udtryk i indlæg og artikler, er ikke nødvendigvis et udtryk for forbundets holdning. Hvis intet andet er angivet, er materialet skrevet af redaktøren.

Redaktion:
Forbundsformand Kim Østerbye (ansvh.)
Redaktør Søren Gregersen, tlf. 72 55 99 91

Produktion og tryk: PE Offset A/S
Grafisk design: kroyergrafik.dk

Foto: *Nicolai Perjesi, Bente Benderska, Andreas Graae, Søren Gregersen*

1,7 MILLIARDER I NY AFTALE

Kriminalforsorgen får tilført 1,7 milliarder kroner i den nye flerårsaftale. Budgettet vokser dermed med cirka ti procent.

Af Søren Gregersen

Modsat stort set resten af den offentlige sektor vokser Kriminalforsorgens økonomi.

Regeringen er blevet enig med Enhedslisten, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti om at tilføre cirka 1,7 milliarder kroner til Kriminalforsorgen i perioden 2013 til 2016.

Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, kalder det en meget tilfredsstillende aftale: "Det er lykkedes at få flere penge i en situation, hvor der spares på stort set alle områder," siger han.

Direktøren fremhæver, at aftalen sikrer bedre plads, bedre sikkerhed og bedre muligheder for uddannelse og resocialisering af de indsatte: "Aftalen giver dermed en god ramme for Kriminalforsorgens arbejde i de næste fire år."

Også Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, er glad for aftalen: "Den betyder, at vi kan afhjælpe nogle af de alvorlige problemer, som vi har kæmpet med i de senere år. Jeg tænker blandt andet på pladsproblemerne, som har nærmet sig et grotesk niveau og de alvorlige sikkerhedsproblemer på grund af rockere og bandemedlemmer," siger han og fortsætter: "Forhåbentlig betyder det, at vi fremover får bedre mulighed for at løfte vores kerneopgave – nemlig at få de kriminelle på ret køl igen."

FLERE MEDARBEJDERE
I aftalen er der cirka en milliard kroner ekstra til at nedbringe overbelægget. De penge går til at etablere nye pladser, ansætte op til 150 nye medarbejdere, håndtere overbelægget og udvide fodlænkeordningen.

Der er afsat cirka 100 millioner kroner ekstra til øget sikkerhed, omkring 360 millioner kroner mere til resocialisering og uddannelsen af de indsatte og man viderefører aktiviteter for et større millionbeløb fra den forrige flerårsaftale.

VI VIL HA' ET FÆNGSEL!

Flerårsaftalen var knap nok færdig, før politikere rundt i landet tilbød at lægge areal til et nyt fængsel. I Hviding, syd for Ribe, foreslår regionsrådsformand Carl Holst (V), at byens nedlagte sygehus ombygges til fængsel. På samme måde mener man i Helsingør, at byens hospital, som snart lukker, vil være oplagt som fængsel. I Aabenraa siger borgmester Tove Larsen (S), at det vil være naturligt at erstatte byens gamle arresthus med et nyt. Hun henviser til, at der også i fremtiden er behov for et arresthus tæt ved grænsen.

Alt er dog ikke lyserødt. Aftalen forudsætter også besparelser på 350 millioner kroner.

Besparelserne omfatter blandt andet "reorganisering og procesoptimering af Kriminalforsorgen, mere optimal dimensionering og planlægning af bemandingen, reduceret sygefravær og mere effektivt indkøb," som det fremgår af aftalen.

Der oprettes blandt andet et rejsehold, som skal finde 63 millioner kroner på vagtplanlægningen.

Desuden skal der spares på aflønningen af betjentelever. De får fremover SU i stedet for løn i skoleperioder.

DE NYE PENGE GÅR BLANDT ANDET TIL:

FLERE PLADSER

Etablering af 200 nye pladser	339 millioner kroner
Nye medarbejdere + drift	343 millioner kroner
Håndtering af forhøjet belæg	201 millioner kroner
Øget brug af fodlænker mv.	46 millioner kroner
Ny midlertidig anstalt i Grønland	14 millioner kroner
I alt	**943 millioner kroner**

ØGET SIKKERHED

Ny bandeafdeling i Østjylland	23 millioner kroner
Øget sektionering	25 millioner kroner
Flere narkohunde og scanneranlæg	13 millioner kroner
Styrket bandeexit og mentorordning	22 millioner kroner
Andre sikkerhedstiltag	9 millioner kroner
I alt	**92 millioner kroner**

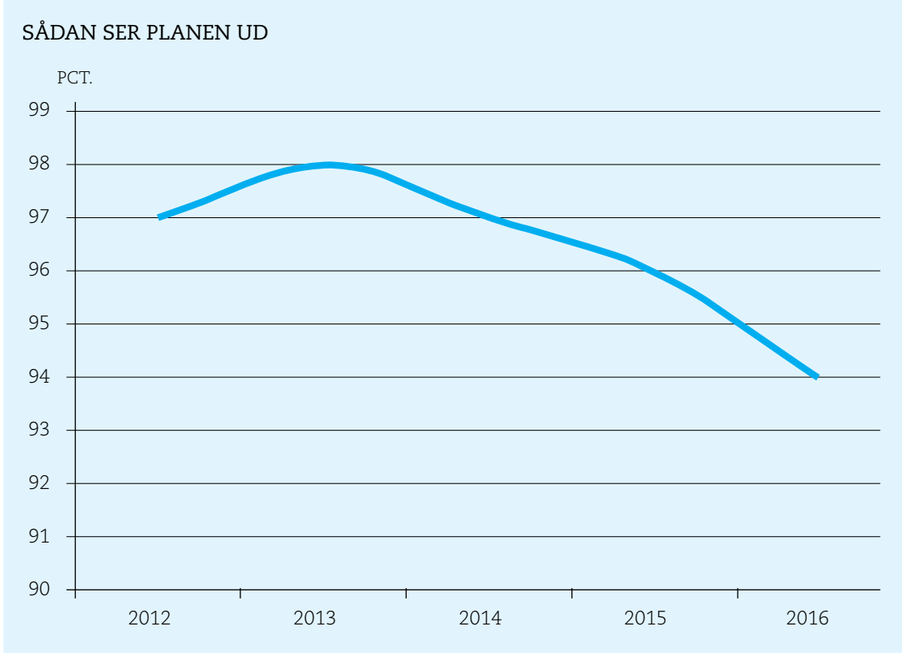
BEDRE RESOCIALISERING

Løft i uddannelse og beskæftigelse	260 millioner kroner
Nye modtagelsesafsnit	33 millioner kroner
Kompetenceløft til fængselsbetjente	22 millioner kroner
Børneansvarlighedsordning	14 millioner kroner
Andre resocialiseringstiltag	36 millioner kroner
I alt	**365 millioner kroner**

200 NYE PLADSER

Der er afsat penge til 150 nye lukkede pladser, 30 åbne pladser og 20 pensionspladser i den nye flerårsaftale. Om alt går vel, falder belægget til 94 procent i 2016.

Af Kristian Westfall



Ifølge flerårsaftalen skal belægget falde til 94 procent i 2016.

Kilde: Aftale om Kriminalforsorgens økonomi i 2013 til 2016.

Det er uholdbart, at fængsler og arresthuse er overfyldte år efter år. Derfor har politikerne afsat 340 millioner kroner til 200 nye pladser i de kommende fire år.

Alligevel forventer man, at belægget stiger på kort sigt. Fra 97 procent i år til 98 procent næste år, men derefter skal det gradvist falde til 94 procent i 2016.

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, ser frem til den positive udvikling: "Når vi nu har kæmpet med propfyldte fængsler i mange år, kan vi glæde os over, at det forhåbentlig går i den rigtige retning."

Han håber dog, at belægget kommer endnu længere ned end 94 procent: "Jeg mener stadig, at målet, om at fængslerne maksimalt skal belastes med 92 procent i gennemsnit, er det rigtige."

FLERE I FODLÆNKE
I forbindelse med forhandlingerne om flerårsaftalen blev der udarbejdet en prognose for belæggets udvikling i de kommende år. Ifølge prognosen mangler der 320 pladser i 2013, og problemet forventes at blive større i de efterfølgende år.

Selvom der oprettes 200 nye pladser, er der altså stadig pladsmangel. Det problem skal løses ved at bruge andre strafformer end frihedsstraf. Man forventer at skaffe, hvad der svarer til 100 åbne pladser, ved at øge brugen af fodlænker og bruge mere samfundstjeneste.

HVOR SKAL PLADSERNE PLACERES?
Ifølge souschef i ressourcestyringskontoret, Kirsten Lærkeholm, er direktoratet godt i gang med at finde ud af, hvor de nye pladser skal placeres.

"Vi har nedsat en lille styregruppe, der arbejder på højtryk for at finde placeringen," siger hun.

Alt er som udgangspunkt i spil. Ifølge Kirsten Lærkeholm er der dog to pejlemærker: "Der mangler flest lukkede pladser på Sjælland, og så kigger vi på de fængsler, der ikke har nogen lukkede pladser." Hun understreger, at gruppen er i en opstartsproces; intet er sikkert.

Men hvornår er der så et konkret udspil om de 200 nye pladser? "Der går ikke måneder, men nok nærmere uger," siger Kirsten Lærkeholm.

AFTALE STYRKER SIKKERHEDEN

En særlig afdeling for rockere og bandemedlemmer. Øget sektionering. Og fem nye narkohunde. Det er nogle af de tiltag, som skal gøre fængsler og arresthuse tryggere at arbejde i.

Af Andreas Graae

Sikkerheden er i fokus i den nye politiske aftale for Kriminalforsorgen.

Politikerne er blandt andet blevet enige om at bruge 23 millioner kroner på en ny afdeling i Statsfængslet Østjylland med plads til 48 negativt stærke indsatte.

Beslutningen kommer efter stigende problemer med rockere og bandemedlemmer. I dag råder kriminalforsorgen over fire afdelinger til negativt stærke indsatte med i alt 71 pladser.

Med de 48 nye pladser får Kriminalforsorgen bedre mulighed for at håndtere de over 300 rocker- og bandemedlemmer, der i øjeblikket sidder bag tremmer.

Det er sikkerhedschef Michael Gjørup fra Direktoratet for Kriminalforsorgen godt tilfreds med: "Konkret betyder aftalen, at vi kan få flyttet et antal rockere og bandemedlemmer, der lige nu afsoner i arresthusene. Det vil forhåbentligt give luft til arresthusene – selv om de nok ikke slipper helt for dem," siger han.

ØGET SEKTIONERING

Politikerne øger samtidig muligheden for at sektionere og adskille rivaliserende bandemedlemmer i fællesskabs-, arbejds- og undervisningsafdelinger. Det er der i alt afsat 25 millioner kroner til.

Denne beslutning er Michael Gjørup også glad for: "Det er noget, vi har peget på mange gange – at det kunne være rart at få bedre mulighed for opdeling, så der er færre rockere og bandemedlemmer ude blandt andre indsatte i fællesskabet. Så set med sikkerhedsbriller er det en meget positiv aftale."

FEM NYE LOGRENDE KOLLEGAER

Nultolerance over for indsmugling af narkotika og mobiltelefoner er et andet led i styrkelsen af sikkerheden. Derfor intensiverer man nu indsatsen mod indsmugling med fem nye narkotikahunde, så der i alt vil være 16 hunde og førere fordelt over hele landet. Det er 50 procent flere end i dag.

"Det er vigtigt for os at bekæmpe narkotika, for det er ødelæggende for afsoningsmiljøet i fængslerne. Og med fem ekstra hunde kan vi honorere flere tilkald ude på institutionerne og være mere til stede ved visitationer," siger Michael Gjørup.

Det er imidlertid en lang proces at uddanne en narkotikahund og dens fører, så der vil gå et stykke tid, før man reelt vil få glæde af de firbenede kollegaer.

"Vi skal først udpege personale og finde hvalpe. Vores træningsleder skal rundt og kigge på hundene, inden vi køber dem. Jeg kan dog sige, at vi allerede nu har kontakt til nogle kenneler, hvor vi har forudbestilt hvalpe, fordi nogle af vores gamle hunde skal udskiftes. Men der går nok lige et års tid, før de er helt klar," siger sikkerhedschefen.

Det er endnu ikke besluttet, hvor i landet hundene skal placeres. Men det kan meget vel blive i de områder, hvor man skal til at oprette nye pladser, oplyser Michael Gjørup: "Selvom vores hunde er mobile og kører over hele landet, kan der være fornuft i at sætte nogle stillinger af i de områder, hvor der skal oprettes nye pladser."

SKÆRPET BESØGSKONTROL

Endelig indebærer flerårsaftalen skærpede regler for visitation. For eksempel får personalet i åbne fængsler nogle af de samme beføjelser til kropsvisitation som i lukkede fængsler.

Samtidig vil politikerne skærpe nultolerencen over for mobiltelefoner i lukkede fængsler og arresthuse samt sikre arresthusene mod indkast af ulovlige genstande.

"Vi overdækker de sidste 5-6 arresthuses gårdtursarealer, som vi mangler at dække, for at hindre indkast. Og så vil vi intensivere jagten på mobiltelefoner med scanneranlæg," siger Michael Gjørup.

OPGRADERING MODTAGES MED KYSHÅND

De mange skærpede indsatser, narkohunde og sikrede pladser modtages med åbne arme af Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye. Han ser sikkerhedsaftalen som et helt nødvendigt skridt i udviklingen med det stadigt hårdere klientel.

"Sikkerheden i Kriminalforsorgen skal løbende holdes up to date. Det har man forsømt. Men bedre sent end aldrig. Vi er glade for, at politikerne retter lyskeglen på dette område," siger han.

SNIF, SNIF, VOV!

Fem nye hundehvalpe og -førere skal i foråret trænes op til at blive professionelle narkotikajægere. Det er træningsleder for de nuværende 11 hundeførere i Danmark, Jørgen Hansen, meget tilfreds med.

"Det er meget positivt. Når vi nu får fem nye kollegaer, er det fordi, der er fokus på vores arbejde. Reelt betyder det, at vi kommer til at være mere ude i marken, så vi kan lave flere besøg, hvor der er behov for det."

Træningslederen peger på, at de nye hunde vil styrke udnyttelsen af 'personsøg', som blev indført sidste år: "Personsøg bruger vi ved adgangskontrol af besøgende og til at søge efter narkotika på de indsatte. For eksempel på behandlingsafdelinger, hvor målet er at finde narkotika. Vi beder de indsatte stille op på en række, og det tager de næsten altid godt imod. For det er knap så ydmygende – og hurtigere – at blive søgt af en hund end at skulle smide al tøjet."

Han tror, at forøgelsen af narkohunde vil styrke sikkerheden: "Vi ved af erfaring, at når der er stoffer på en afdeling, hænger det næsten altid sammen med vold og trusler. Den der gamle skrøne om, at hash skulle give ro på afdelingen, tror jeg alle er enige om, er forkert," siger Jørgen Hansen.

Og hans kollega, hundefører Bo Haulrich Jørgensen, er helt enig: "Det kommer forhåbentlig til at styrke sikkerheden og trygheden ude i fængslerne. Det er et arbejdsredskab, som de nu har endnu mere til rådighed. De kan bare ringe efter os, så skal vi forsøge at honorere det, så godt vi kan. Og med flere kollegaer kan vi dække mere. Der vil simpelthen være flere hunde på vejene," siger han.

ØSTJYLLAND ÅNDER LETTET OP

"Vi sagde det med det samme: 'Det her kommer aldrig til at gå!'" Sådan siger tillidsrepræsentant ved Statsfængslet Østjylland, Carsten Aagaard, om personalets reaktion, da de i marts fik pålæg om at modtage rockere og bandemedlemmer, der skulle afsone i fællesskab.

"Og det gjorde det heller ikke. I løbet af sommeren løb det hele af sporet med knivstik, slagsmål og skadestueindlæggelser til følge. Det var en halv løsning. De røg i totterne på hinanden," siger Carsten Aagaard.

Han er derfor lettet over at høre, at politikerne nu har sat 23 millioner af til en særlig afdeling for negativt stærke indsatte: "Det er jo det, vi har ønsket os lige fra starten. Det kan løse nogle af problemerne, hvis man får bedre mulighed for at adskille rockerne fra banderne – som vi har forsøgt siden sommer. Men det kræver noget mere personale, ellers kan det ikke gennemføres."

Carsten Aagaard vil gerne have en rokeringsordning, så det samme personale ikke skal gå i det hårde miljø hele tiden: "Det er dæleme hårdt for de kollegaer, der går oppe på afdelingen. Det har man ikke godt af i længden. Banderne skal hele tiden prøve personalet af, og de har ingen grænser. Man har simpelthen brug for noget luft. Også for ikke at komme i lommen på rockerne, for de manipulerer jo for et godt ord," siger han.

Varmere uniformer til Grønland

Hvis nogen skulle være i tvivl, er det normalt koldere i Grønland end i Danmark. Det er årsagen til, at de grønlandske betjente nu får varmere bukser, jakker og støvler. Den varme uniform er dog kun til grønlandsk brug. Man må ikke tage den med, hvis man skifter job til et af kongerigets sydligere beliggende fængsler.

ER DU OK?

LO har iværksat en oplysningsindsats, som har til formål at øge befolkningens kendskab til overenskomster. Indsatsen har sloganet 'Er du OK?'. Ideen er at fortælle, især yngre danskere, at overenskomsten sikrer løn, pension, ferie, barsel, efteruddannelse med videre og gøre det klart, at det er fagforeningerne, der forhandler og sikrer overenskomsten. Fængselsforbundet er, som de øvrige LO-forbund, medunderskriver på indsatsen.

Flemming Vinther genvalgt

Flemming Vinther er blevet genvalgt som formand for OAO Stat. Flemming Vinther er også formand for Hærens Konstabel- og Korporalforening. Rita Bundgaard blev valgt som ny næstformand. Hun kommer fra HK/Stat. OAO repræsenterer 30 fagforbund med ansatte på offentlige arbejdspladser, herunder Fængselsforbundet.

Krav om generelle lønstigninger

Forhandlingerne om en ny overenskomst går i gang. Finansministeriet og CFU udveksler krav midt i december, hvorefter de reelle forhandlinger begynder. CFU forhandler på vegne af 127.000 statsansatte. Generelle lønstigninger står øverst på Fængselsforbundets ønskeseddel. Forbundssekretær René Larsen siger: "Det er vores absolutte hovedkrav, at så stor en del af overenskomsten som muligt udmøntes i generelle lønstigninger for alle. Det er vigtigt for forbundet, at reallønnen sikres bedst muligt."

Eva Smith stopper

Det Kriminalpræventive Råd skal have ny formand. Eva Smith takker af efter 16 år på posten.

Må man tjekke tilslørede ansigter?

Karsten Lauritzen (V) har spurgt justitsministeren, om man må kontrollere besøgende i Kriminalforsorgens institutioner med religiøse hovedbeklædninger. Ja, er budskabet fra Morten Bødskov (S). Hans svar lyder på denne måde: "Forudsætningen om, at en indsat eller en besøgende skal identificeres i forbindelse med fængselspersonalets kontrol af, hvilke personer der bevæger sig ind og ud af institutionen, gælder også i tilfælde, hvor den pågældende bærer en hovedbeklædning, som helt eller delvist dækker personens ansigt."

Undgå arbejdsskader

Hvordan forebygger man psykiske skader, fald og andre ulykker? Find løsninger og gode råd i nyt informationsmateriale fra Branchearbejdsmiljørådet. Materialet henvender sig specifikt til ansatte inden for forsvar, politi og fængsler. Læs mere på bar-service.dk.

SUNDHEDSORDNING FORRINGES

Arbejdsgiverbetalt psykologbistand er ikke længere fritaget for skat, hvis det drejer sig om private problemstillinger. På grund af lovændringen har Kriminalforsorgen besluttet, at medarbejderne fremover alene tilbydes psykologbehandling, hvis behovet bunder i forhold på arbejdspladsen. Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, mener dog, at det er svært at skelne mellem det ene eller andet. Altså om et problem skyldes arbejdet eller privatlivet:

> „Jeg undrer mig over, at en socialdemokratisk regering gennemfører denne form for lovgivning, hvor man forringer arbejdstagernes muligheder for at få hjælp," siger Kim Østerbye.

Kruspersille fra Søbysøgård

Når Aarstiderne leverer råvarer til husstande landet over, er det med krydderurter fra Statsfængslet på Søbysøgaard. Det fynske fængsel har nemlig indgået et samarbejde med firmaet. Aftalen gør det muligt for gartneriet at planlægge langt bedre, da opskrifterne i Aarstidernes måltidskasser er fastlagt otte uger frem i tiden. Fængslets gartneri har blandt andet specialiseret sig i kruspersille, basilikum, oregano, timian og koriander. Og flere slags er på vej.

Otte løsladt på grund af pladsmangel

Ifølge justitsministeren blev otte sigtede løsladt i maj, fordi der ikke var plads til dem i Københavns Fængsler.

Cand. krim.

Aalborg Universitet opretter næste år en toårig masteruddannelse, der skal ruste politibetjente og andre i at bekæmpe kriminalitet. Uddannelsen oprettes i samarbejde med Rigspolitiet. Det er meningen, at ansatte fra Kriminalforsorgen også kan tage uddannelsen. Det vil kræve en bacheloruddannelse og to års erhvervserfaring.

”JEG VIL IKKE BARE SIDDE DERHJEMME OG GLO”

HVORFOR KRIMINALFORSORGEN?

William Rentzmann er ud af en politifamilie. Både mor, far og morfar var ansatte i politiet. Morfaren blev ligesom det øvrige politi arresteret af tyskerne under krigen. Han døde i en koncentrationslejr.

Familiens politibaggrund spillede ind, da Rentzmann som 22-årig valgte at læse jura på Københavns Universitet. At han efterfølgende søgte arbejde i Kriminalforsorgen, hang sammen med, at Kriminalforsorgen i begyndelsen af 1970’erne var midt i en brydningstid, hvor den daværende direktør, Lars Nordskov Nielsen, forsøgte at forny værdier og normer.

”Lars Nordskov Nielsen indledte en revolution, hvor han lagde fundamentet for den moderne kriminalforsorg. Han ønskede et nyt system, som byggede på et mere humanistisk syn på de indsatte. Det projekt ville jeg gerne være en del af,” siger William Rentzmann.

Ti år senere – i 1980 – blev Rentzmann fængselsinspektør i Direktoratet for Kriminalforsorgen. I 1989 blev han vicedirektør, og efter halvandet år som direktør for Civilretsdirektoratet i midten af 1990’erne blev han i 1998 direktør for Kriminalforsorgen.

William Rentzmann siger farvel efter 40 års tjeneste i Kriminalforsorgen. Han har dog ikke tænkt sig at være pensionist på fuld tid.

Af Søren Gregersen

De fleste vil overveje at trække sig helt tilbage fra arbejdslivet, når de er fyldt 71 år, men sådan er det ikke for Kriminalforsorgens direktør.

William Rentzmann har mange planer for fremtiden, når han til nytår forlader sit kontor på Strandgade i København.

”Jeg vil ikke bare sidde derhjemme og glo. Derfor har jeg tænkt meget over, hvad jeg skal lave fremover, men jeg har holdt det for mig selv. Det nytter jo ikke noget, hvis man melder ud et halvt år i forvejen, at man har tænkt sig at stoppe. Så er man en død mand i jobbet,” siger han.

Nu afslører han, at han blandt andet gerne vil løse internationale opgaver fremover. Det kunne for eksempel være for Europarådet, hvor han kunne hjælpe med at opbygge fængselsvæsen i andre lande.

William Rentzmann vil også gerne løse konsulentopgaver for andre internationale organisationer og i Danmark.

Og så vil han gerne skrive flere bøger. Det bliver ikke kriminalromaner, som tidligere politidirektør Hanne Bech Hansen har givet sig i kast med, men snarere noget i stil med den bog, som han skrev i 2011, hvor han blandt andet forklarer, hvilke ideer der ligger bag den måde, Kriminalforsorgen arbejder på.

UNGDOMSFÆNGSLER OG SIKKERHEDSFORVARING

Direktøren har mange emner at skrive om. Han forlader nemlig en arbejdsplads, som har ændret sig meget siden 1970, hvor han trådte ind ad døren for første gang. Dengang hed statsministeren Baunsgaard, kongen hed Frederik, og The Beatles havde netop udgivet deres sidste album.

På plussiden fremhæver han, at man i dag lægger langt større vægt på behandling af de indsatte.

”I 1970 havde vi stadig ungdomsfængsler, sikkerhedsforvaring og den slags. Nu er der fokus på resocialisering for alle.”

Denne udvikling kan også ses på fængselsbetjentenes funktion, som er meget anderledes i dag: ”Tidligere bestod funktionen alene i sikkerhed, nu er den meget bredere. Mange andre lande misunder os, at vi har betjente, som ikke bare låser døre, men også tager sig af sagsbehandling, beskæftigelse og fritid for de indsatte. Det er et område, hvor vi i Danmark har været frontløbere – også hvis man sammenligner os med de øvrige nordiske lande,” siger William Rentzmann.

Men det er ikke alt, som er bedre i dag. På den negative side peger direktøren på, at klientellet er blevet hårdere. Det skete gradvist med narkoens indtog i løbet af 1970’erne og siden med øget bandekriminalitet.

”Vi er et spejl af den verden, som omgiver os. De gode gammeldags kriminelle, dem er der ikke så mange tilbage af.”

FOKUS PÅ VÆRDIER

Som direktør har William Rentzmann især haft fokus på fire områder. For det første har han styrket de værdier, som ligger til grund for arbejdet i Kriminalforsorgen. Det er blandt andet sket i form af et nyt principprogram.

”Man kan ikke styre fængslerne alene på baggrund af regler. Man må have nogle værdier, man kan forholde sig til. Vi har blandt andet et normaliseringsprincip. Altså at dagligdagen for indsatte så vidt muligt svarer til livet uden for murene. Det betyder for eksempel, at vi lader pressen komme ind og filme. Så kan det godt være, at vi nogle gange får en over nakken, som i tilfældet med Claus Meyers kokkeskole, men det ændrer ikke ved, at princippet er rigtigt.”

Direktøren har også haft fokus på de nedslidte fængsler. Statsfængslet i Horsens blev lukket i 2006 og erstattet med Statsfængslet Østjylland.

På samme måde bliver Statsfængslet i Vridsløselille om nogle år erstattet af et nyt på Nordfalster. Og man er ved at bygge et nyt fængsel i Grønland.

”Det næste skridt bliver at kigge på arresthusene. Det er der lagt op til i den nye flerårsaftale.”

> ”I 1970 havde vi stadig ungdomsfængsler, sikkerhedsforvaring og den slags. Nu er der fokus på resocialisering for alle.”

Det dårlige arbejdsmiljø i Kriminalforsorgen har også fyldt meget. William Rentzmann fremhæver blandt andet Camp Godt Arbejde, hvor man i 2006 forsøgte at nytænke arbejdsmiljøindsatsen i hele Kriminalforsorgen.

Endelig peger direktøren på de nye afsoningsformer, som et fokusområde: ”Vi ved, at man ved at bruge alternativer til frihedsstraf kan mindske tilbagefaldet til kriminalitet,” siger han.

FORLADER JOBBET MED GOD SAMVITTIGHED

William Rentzmann annocerede sin afsked kort efter, at den nye fleråraftale for 2013 til 2016 faldt på plads. Det var ikke tilfældigt.

”Jeg kan med god samvittighed give jobbet videre til en ny direktør. Det er en meget tilfredsstillende aftale, som skaber en god ramme for Kriminalforsorgens arbejde i de kommende år,” siger han.

Direktøren er dog ikke ubetinget glad for at forlade jobbet. Han kommer til at savne kollegerne: ”Det er et stort system med mange engagerede medarbejdere. Det er altid en fornøjelse at komme rundt i landet. Alle er positive og fulde af ideer. Det kommer jeg til at savne.”

Han er heller ikke bleg for at indrømme, at han vil savne det serviceapparat, som han er omgivet af i hverdagen.

”Når man ikke er en ørn til it, er det en fordel, at man bare skal række en finger op for at få hjælp.”

AFTALE LÆGGER OP TIL **NYTÆNKNING AF BETJENTROLLEN**

Ifølge kontorchef Ina Eliasen er flerårsaftalen et klart signal om at styrke fængselsbetjentenes støttende rolle. Forbund, betjente og værkmestre glæder sig over udviklingen.

Af Andreas Graae

Færre gengangere i fængslerne er et af de mest konkrete mål i den nye flerårsaftale for Kriminalforsorgen.

Aftalen sætter blandt andet penge af til at styrke fokus på uddannelse og arbejdsmarkedsparathed, bedre resocialiseringsindsatser, øget fokus på børn af indsatte og sidst, men ikke mindst, et kompetenceløft til fængselsbetjentene i form af mere efteruddannelse.

Centralt i aftalen er altså uddannelse og resocialisering, som ifølge kontorchef i Straffuldbyrdelseskontoret, Ina Eliasen, indebærer en nytækning af betjentrollen: "Fængselsbetjenten har længe haft en dobbeltrolle, som udfyldes med både kontrol og støtte – men aftalen er et klart signal om, at betjenten er en meget vigtig spiller i resocialiseringsarbejdet."

Aftalen sætter for eksempel 14 millioner kroner af til, at alle institutioner nu skal have børneansvarlige fængselsbetjente, som skal styrke de indsattes kontakt til deres børn.

Kontorchefen peger desuden på, at det styrkede fokus på uddannelse – som udmøntes i et pilotprojekt med egentlige uddannelsesafdelinger – vil betyde en helt ny type arbejdsopgaver for de betjente, der har en særlig interesse for dette område.

"Vi ved jo allerede fra behandlingsområdet, at jo mere betjentene ved om behandling, jo bedre bliver behandlingen. Og det samme, vil man sikkert se med uddannelse: Jo mere betjentene ved om uddannelse, jo bedre kan de motivere og støtte op om undervisningen."

BEGEJSTRET FORBUNDSFORMAND: VI ER GLADE

Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye, er begejstret for det politiske signal.

"Jeg læser aftalen som udtryk for, at fængselsbetjente og værkmestre er krumtappen i det resocialiserende arbejde. Det er en udvikling, jeg gerne ser udfoldet endnu mere. For det er nu engang logisk, at det er os, som til daglig går op og ned ad fangerne og kender dem bedst, der har de bedste forudsætninger for at motivere og støtte dem til et liv uden kriminalitet," siger han.

NYE OPGAVER TIL FÆNGSELSBETJENTE OG VÆRKMESTRE

Ifølge flerårsaftalen skal værkstederne i højere grad fokusere på uddannelse og jobtræning af de indsatte frem for på produktion. Det er der sat 65 millioner kroner af til, hvoraf 22 millioner går til efteruddannelse af fængselsbetjente og værkmestre, så de bedre kan medvirke til at gøre de indsatte arbejdsmarkedsparate.

AO-FORMAND: JA TAK TIL KOMPETENCELØFT

Med 22 millioner kroner øremærket til efteruddannelse sikrer flerårsaftalen, at også erfarne fængselsbetjente får et kompetenceløft, så de har redskaberne til at løse de udfordrende opgaver, som de stilles over for hver dag.

Det glæder Allan Kjær, der er formand for Arresthusenes Organisation i Syd-, Sønderjylland og Fyn. Sidste år kritiserede han i fagbladet, at efteruddannelsen for langt de fleste fængselsbetjente kun består i et obligatorisk kursus hvert syvende år.

"Det er meget positivt at høre, at flerårsaftalen nu prioriterer efteruddannelse. Vi kan bruge vores kompetencer meget bedre, end vi gør i dag. Det er os, der har det bedste kendskab til de indsatte. Hvis vi lærer at udnytte vores sociale kompetencer, kan vi løse mange problemer både med dynamisk sikkerhed og forholdet mellem betjent og fange."

I forhold til de konkrete kurser bør man ifølge Allan Kjær være skarpere til at definere, hvilke behov de enkelte huse har: "For eksempel har arresthusene i Tønder og Sønderborg mange østeuropæere og dermed en anden fangesammensætning, end andre steder. Så jeg tror, vi skal hen i retning af mere kollektive kurser, der er indrettet til de enkelte huses behov – frem for kun at sende to medarbejdere af sted ad gangen."

Denne omprioritering bliver der taget godt imod i Statsfængslet i Jyderup, siger værkmester Michael Heitmann. Han er talsmand for fængslets værkmestre og er desuden med i en arbejdsgruppe omkring uddannelse for indsatte.

"Vi er meget positive over for muligheden for at spore de indsatte ind på en uddannelse, som på længere sigt kan give dem et arbejde."

33 MILLIONER TIL MODTAGELSESAFSNIT

Der har ifølge værkmesteren været tendens til, at nogle indsatte shoppede meget rundt mellem værksteder og skoler: "Et par uger ét sted, og så et par uger et andet sted. Det er bedre at bruge mere tid i starten på, hvad de indsatte vil – og ikke mindst kan – før de bliver visiteret til skole eller beskæftigelse. Vi skal finde det rigtige til dem, afklare deres kompetencer og se, hvordan de bedst muligt bruger kompetencerne i uddannelse eller job," siger han.

Dette har man i aftalen forsøgt at imødegå ved at sætte 33 millioner af til nye modtagelsesafsnit, hvor de indsattes behov for blandt andet undervisning og arbejde kan afdækkes og udmøntes i en afsoningsplan. For unge under 30 år skal uddannelse være det centrale element i afsoningsplanen.

Michael Heitmann håber, at Jyderup bliver et af de udvalgte fængsler, hvor man vil lave modtagelsesafsnit: "Vi har budt ind med en model med et modtagelsescenter, hvor vi visiterer de indsatte til det rigtige forløb. Den model håber vi, bliver udvalgt," siger han.

> "Vi er meget positive over for muligheden for at spore de indsatte ind på en uddannelse, som på længere sigt kan give dem et arbejde, siger værkmester Michael Heitmann."

IDRÆTSLEDER VILD MED AFTALE

Ideen om en bedre afdækning af de indsattes udfordringer og kompetencer falder også i god jord hos lederen af Idrætsskolen på Statsfængslet i Sønder Omme, Pia Kjelgaard.

"Jeg er helt vild med det! Det er super, at man nu fokuserer mere på vores støttende rolle – og på i højere grad at afdække kompetencer og behov hos den enkelte. I afklaringsfasen kunne man eventuelt sætte ind med motion og sund kost, mens man tester deres skolefærdigheder, hvis det er dét, der satses på."

Hun ser desuden gerne, at man generelt får mere idræt ind over resocialiseringsindsatsen – også i forhold til uddannelse og jobtræning: "Man kunne for eksempel lave en samarbejdsaftale med Fitness.dk eller DGI, hvor man først gav de indsatte noget teori om motion, kost og ernæring i fængslet – og så matchede det med, at de kom ud i centrene og tog eksamen. Med et papir fra DGI kan man jo gå ud i et hvilket som helst fitnesscenter og få job som instruktør."

NYE TIDER PÅ KRAGSKOVHEDE

De ansatte i Statsfængslet på Kragskovhede kan mærke, at de indsatte er blevet hårdere og har flere psykiske problemer. De efterlyser flere værktøj til at håndtere det nye klientel i landets åbne fængsler.

Af Søren Gregersen

"Der er en af de indsatte, som har tegnet sin egen gravsten og dateret dødsdatoen til i morgen." Sådan lyder beskeden, da fagbladet træder ind i en af vagtstuerne i Statsfængslet på Kragskovhede.

Selvom det lyder som en dramatisk situation, er den ikke usædvanlig. I Statsfængslet nord for Frederikshavn oplever fængselsbetjentene, at miljøet er blevet mere råt, og at flere indsatte har psykiske problemer i forhold til tidligere.

Som åbent fængsel er Kragskovhede ellers indrettet til at tage sig af afsonere, der kan indordne sig i et fængsel med et lavt sikkerhedsniveau.

Der er for eksempel ikke et hegn eller en mur rundt om fængslet. Afsoningsforholdene forudsætter en høj grad af selvdisciplin hos den enkelte fange.

Men tiderne er skiftet. Klientellet er blevet hårdere i takt med, at velfungerende indsatte afsoner med fodlænke eller i samfundstjeneste. I dag sidder der mange indsatte i åbne fængsler, som tidligere ville have afsonet i et lukket fængslet.

Ifølge Fængselsforbundets tillidsrepræsentant, Teddi Klit Christensen, betyder det, at de indsatte generelt er blevet ringere: "Tidligere kunne de gode indsatte trække de dårlige op. For eksempel få folk til at rydde op og den slags. Nu er flertallet dårlige. De gode indsatte, som håndværkeren med en spritdom, dem har vi ikke længere."

Udviklingen betyder, at fængslet bliver nødt til at gå på kompromis med nogle af de principper, som ellers kendetegner de åbne fængsler. Man bliver for eksempel oftere nødt til at låse de indsatte inde.

FLERE HÅRDE STOFFER

Det kan også mærkes, at der er flere misbrugere blandt de indsatte. Det er et problem, som man forsøger at dæmme op for via urinprøver, men Teddi Klit Christensen peger på, at urinprøverne har en utilsigtet bivirkning.

"Man kan spore hash mange dage tilbage i en urinprøve. Modsat forsvinder hårdere stoffer hurtigere ud af kroppen. Hvis man vil undgå at blive opdaget og risikere sanktioner, kan det derfor være en fordel at bruge amfetamin eller kokain frem for hash," siger han. Det betyder, at de indsatte risikerer at blive afhængige af langt hårdere stoffer, og at der er flere penge i omløb.

> "De gode indsatte, som håndværkeren med en spritdom, dem har vi ikke længere," siger Teddi Klit Christensen.

FLERE PSYKISK SYGE

Fængslets personale- og sikkerhedschef, Jan Birger Højrup, er enig i, at udviklingen går i retning af flere belastede indsatte.

"De psykisk syge er blevet en mere markant gruppe. Tidligere var der flere normale indsatte, som kunne hjælpe dem gennem afsoningen. Dem er der færre af i dag."

Udviklingen kan mærkes hos personalet: "Folk bliver nervøse, når de står over for syge indsatte. De har svært ved at tackle dem," siger Jan Birger Højrup.

Både Teddi Klit Christensen og Jan Birger Højrup ser gerne, at der var flere penge til at uddanne personalet, så de er bedre rustet til at håndtere det nye klientel i åbne fængsler.

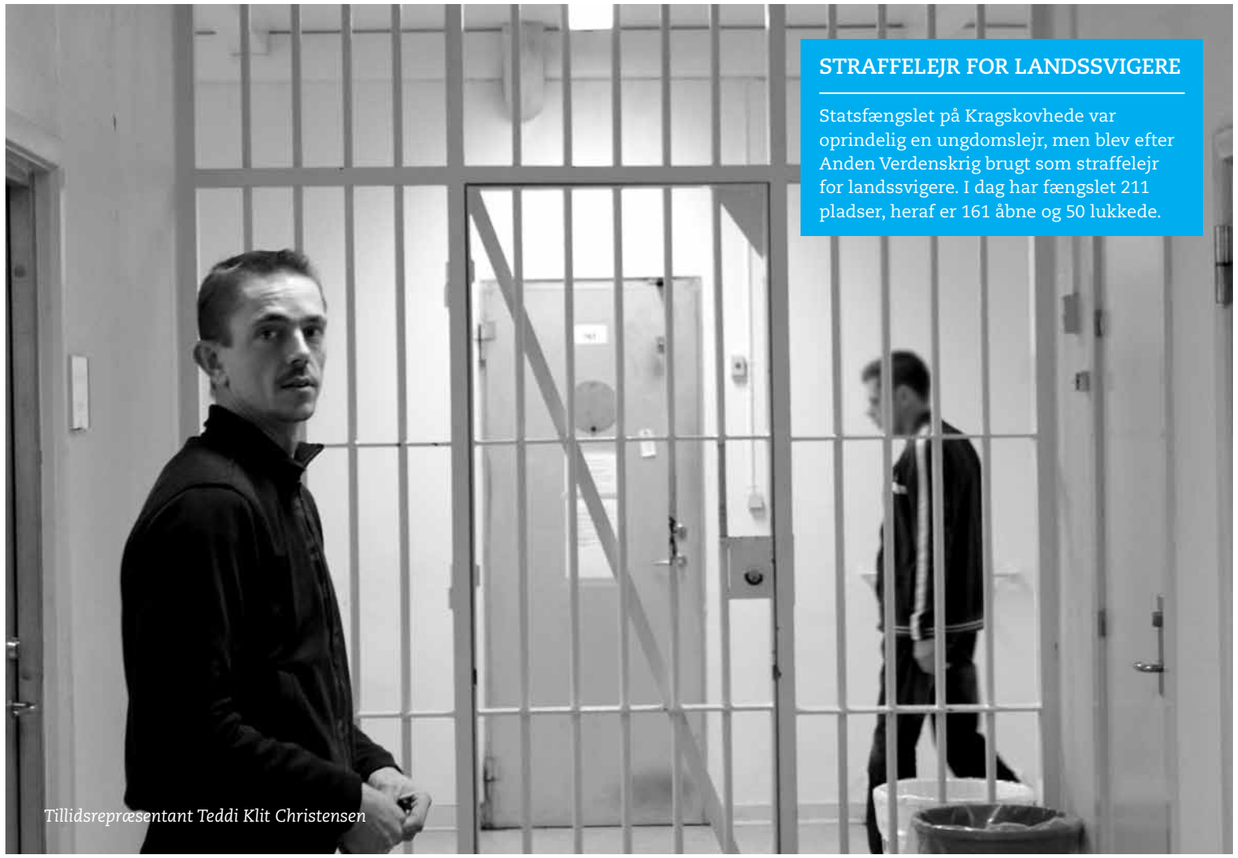
HÅRDERE MILJØ

Man kan også mærke i fængslet, at miljøet mellem de indsatte er blevet hårdere: "Det er ikke nemmere at være indsat," siger Jan Birger Højrup. Alligevel går sikkerhedschefen ikke ind for, at man fjerner pengene helt mellem indsatte: "Lukker vi alle muligheder for at betale gæld, risikerer vi, at de finder andre måder at betale hinanden på."

Trusselsmiljøet mærkes desuden på fængslets arbejdspladser. Teddi Klit Christensen er værkmester i fængslets snedkeri. Han oplever for eksempel, at indsatte nægter at møde på arbejde alene af frygt for andre indsatte.

FLERE I FODLÆNKE

Den nye flerårsaftale betyder, at der fremover er endnu flere, som skal afsone med fodlænke. Selvom Teddi Klit Christensen er tilfreds med, at initiativet skaber bedre plads, er det en ulempe, hvis det betyder, at sammensætningen i de åbne fængsler bliver yderligere forringet: "Det kommer til at forstærke de seneste års udvikling," siger han.



Tillidsrepræsentant Teddi Klit Christensen

STRAFFELEJR FOR LANDSSVIGERE

Statsfængslet på Kragskovhede var oprindelig en ungdomslejr, men blev efter Anden Verdenskrig brugt som straffelejr for landssvigere. I dag har fængslet 211 pladser, heraf er 161 åbne og 50 lukkede.

HEDE MED RIMMER

Statsfængslet på Kragskovhede ligger på et stort areal. I alt råder fængslet over 1.500 tønder agerjord, skov, hede og mose.

Heden, som fængslet er opkaldt efter, har en meget speciel karakter. På grund af den kraftige vestenvind i Vendsyssel opstod der efter istiden en form for klitter, som kaldes rimmer. Mellem rimmerne opstod der mose. Det er efter sigende et farligt landskab at begive sig ud i og måske årsag til, at fængslet ikke er omgivet af hegn. Flygter en indsat denne vej, er det klogest at vende om.

SØNDER OMME GIVER DE ANDRE FÆNGSLER BAGHJUL

Det kan godt lade sig gøre at sænke sygefraværet i Kriminalforsorgen. Med hurtig opfølgning og hyppige samtaler er Statsfængslet ved Sønder Omme kommet ned på et sygefravær på otte dage om året per medarbejder. Gennemsnittet i Kriminalforsorgen er tyve dage.

Af Kristian Westfall

"Vi har en god arbejdsplads, og vi kan li' at komme på arbejde," siger fængselsbetjent Helle Madsen. Det var egentlig slet ikke hende, der skulle svare på, hvorfor Statsfængslet ved Sønder Omme har et markant lavere sygefravær end resten af Kriminalforsorgen. Men mellem telefonkø, omstilling og snik-snak kommer Helle Madsen alligevel med sit bud.

At folk godt kan lide at komme på arbejde i det åbne fængsel nordvest for Billund, er dog ikke hele sandheden bag det lave sygefravær, som i 2012 ligger på 8 dage per medarbejder. Det er også håndteringen af sygemeldinger, der spiller en rolle. Det kommer til udtryk ved færre lange sygeforløb.

Ifølge Peter Kempf Pedersen, der er tillids- og arbejdsmiljørepræsentant i fængslet, er man nemlig gode til at følge hurtigt op på sygemeldinger.

Tillidsrepræsentant Peter Kempf Pedersen er glad for den hurtige sygeopfølgning i Statsfængslet ved Sønder Omme. Modsat landets øvrige fængsler svarer sygefraværet i Sønder Omme til gennemsnittet i staten.

"Er det for eksempel en psykisk sygemelding, prøver vi som udgangspunkt at få kollegaen ud på arbejdspladsen forholdsvis hurtigt igen," siger han.

Det gør man ifølge tillidsrepræsentanten, fordi erfaringen viser, at det er nemmere for en sygemeldt at vende retur, hvis han eller hun bevarer tilknytningen til jobbet.

Peter Kempf Pedersen ser positivt på den hurtige opfølgning, men understreger, at det altid er en balancegang: "Det er ekstremt vigtigt, at reglerne for opfølgning bliver fulgt til punkt og prikke, så ingen føler sig pressede. Derfor gør vi også meget ud af, at man ikke behøver at komme tilbage for fuld kraft."

TRIVSEL ER ET FÆLLES ANSVAR

Fængselsinspektøren for Sønder Omme Statsfængsel nikker ja til, at det er indsatsen ved sygemeldinger, der gør en forskel i statistikken.

Anne Marie Heckscher siger: "I fængslets personaleafdeling er vi meget opmærksomme på sygefravær og sikrer information til lederkredsen, når en medarbejder er sygemeldt".

Det er hendes oplevelse, at kontakten generelt bliver opfattet som omsorg for de ansatte.

"Vi har almindeligvis en god dialogkultur, og det gør det ofte lidt lettere at tale om svære ting," siger Anne Marie Heckscher.

Desuden skaber klare værdier fra ledelsen og høj faglighed blandt personalet bedre trivsel på arbejdspladsen: "Vi ser trivslen i Sønder Omme som et fælles ansvar," siger inspektøren.

DER SKAL SPARES PÅ SYGEFRAVÆRET

Kriminalforsorgen skal spare for at få råd til flere pladser, øget sikkerhed og bedre tilbud til de indsatte.

I den nye flerårsaftale er der aftalt effektiviseringer på 300 millioner kroner over de næste fire år.

Nogle af pengene skal findes ved at nedbringe sygefraværet blandt medarbejdere. Planen er, at der skal spares 23 millioner kroner på dette område.

FEM OM FAGLIGHED

Kan man lide en uforudsigelig hverdag, hvor ens faglighed ofte udfordres, er man kommet på rette hylde på Rejseholdet. Sådan har 42-årige Peter Fomsgaard det med sit job. I øjeblikket er han udstationeret i Grønland.

Af Kristian Westfall

HVAD FORSTÅR DU VED GOD FAGLIGHED?
Som rejseholdsmedarbejder er det meget vigtigt at kende til regler og bestemmelser for de forskellige institutioner i Kriminalforsorgen. Vi ved jo aldrig, hvor vi skal arbejde næste gang. Der er stor forskel på, om du skal fungere i et lukket fængsel, et åbent eller i et arresthus. Desuden skal man kunne arbejde på tværs af faggrupperne. Da jeg startede i '94, var der stort set ikke andre faggrupper end fængselsbetjente i Kriminalforsorgen, men nu er der mange forskellige fagpersoner at forholde sig til i hverdagen.

ER DER OMRÅDER I HVERDAGEN, HVOR DU GERNE VIL VÆRE FAGLIGT BEDRE?
Jeg vil gerne være bedre til IT. Vi bruger klientsystemet rigtig meget, og det er helt klart, at jeg kunne blive både bedre og hurtigere til det. Jeg ser det samme hos mange af mine kollegaer. Især dem der har været i faget længe, og som ikke er vokset op med computere. Et andet område, hvor jeg gerne vil udvikle mig fagligt, er i håndteringen af psykisk syge. Det har i mange år heddet sig, at vi ikke havde psykisk syge i fængslerne, men der er vist ingen tvivl om, at det er forkert. Vi har mange. Heldigvis er der nu en del kurser om, hvordan man bedst håndterer indsatte med psykiske problemer. Sådan et kursus vil jeg gerne på.

HVORDAN SER DU UDVIKLINGEN I FAGET?
Klientellet er blevet meget hårdere. Vi har derfor øget kontrollen af de indsatte, det har jeg det fint med, for det er vi nødt til. Der er kommet flere østeuropæere, bandemedlemmer, rockere og psykisk syge. Derfor tror jeg også, at vi vil se mere opdeling af indsatte i ABC-grupper eller lignende. Det tror jeg, bliver nødvendigt.

PÅ HVILKE PUNKTER ER DER BEHOV FOR AT STYRKE FAGLIGHEDEN I FAGET?
Jeg tror, der generelt er brug for mere efteruddannelse inden for IT, håndtering af psykisk syge og konflikthåndtering. Med hensyn til konflikthåndtering får vi et fire-dages kursus hvert syvende år. Det er for lidt. Måske skulle man i stedet afholde et en-dags-kursus en gang om året. Det kunne foregå lokalt. På den måde ville det også blive langt billigere, og man blev genopfrisket oftere.

HAR DU FORSLAG TIL, HVORDAN FÆNGSELSFORBUNDET KAN VÆRE MED TIL AT STYRKE FAGLIGHEDEN?
Forbundet skal fortsætte med at arbejde for mere efteruddannelse og for afskaffelse af alenearbejde. Jo mere vi arbejder alene, jo dårligere bliver kontakten jo til de indsatte. Det går ud over sikkerheden og resocialiseringen. Jeg kunne også godt tænke mig et større fokus på jobudveksling. Det er mit indtryk, at mange gerne vil benytte sig af muligheden for at arbejde et andet sted i Kriminalforsorgen, men ikke ved nok om hvordan. Derudover mener jeg også, at forbundet bør arbejde for en genindførsel af praktikperioden i arresthusene. Det er en vigtig del af uddannelsen af nye betjente. I samme boldgade ligger lederuddannelsen, der indtil for to-tre år siden krævede lederudveksling. Det har givet mig rigtig god lærdom at være udvekslet. Jeg synes, det bør blive en del af lederuddannelsen igen.

REJSEHOLDET blev oprettet i 1979 med ti fængselsbetjente. I dag består det af omkring 20 fængselsbetjente. De indsættes akut i fængsler, arresthuse og i fodlænkeordningen. Rejseholdet gør tjeneste overalt i Danmark, Grønland og på Færøerne. Der er stor søgning til holdet.

FAGLIGHED
I FOKUS

150 ÅR PÅ BAGEN

Arresthuset i Randers fejrede 150-års jubilæum den 12. november. Ud over vin og chokolade var der også en særlig gave til arresthuset, som vil forbedre besøgsforholdene for børn.

Af Bente Benderska

Det store telt i gården var næsten fyldt til bristepunktet med gæster fra nær og fjern, da Arresthuset i Randers fejrede sin 150-års fødselsdag. I talerne blev det store engagement og den positive ånd blandt personalet fremhævet som noget særligt for arresthuset. Kriminalforsorgens direktør, William Rentzmann, roste både ledelse og medarbejdere for at have en af de absolut bedste trivselsmålinger i Kriminalforsorgen. Noget som smitter mærkbart af på de indsattes ophold i arresthuset.

Direktøren havde også en gave med i form af penge til etablering af en gård, som de indsattes børn kan bruge, når de er på besøg. En gave, som gjorde arrestforvarer Flemming Solberg rørt, idet den kom som en stor overraskelse. Huset havde blot 14 dage forinden fået afslag på en ansøgning om penge til samme projekt.

Ud over gaven fra direktøren, blev der givet en hel del vin og chokolade, blomster, penge, nogle flotte og muntre malerier samt et indrammet fotografi af arresthuset med billeder af hele personalet – alt sammen noget der kan nydes af personalet til hverdag og fest.

Op til dagens festligheder havde både ansatte og indsatte været engageret i forberedelserne. De indsatte havde blandt andet deltaget ved at sætte huset flot i stand og ved at lave indbagte pizzaer til alle i stedet for den traditionelle platte fra Sønder Omme. De ansatte havde forberedt et diasshow med historiske fakta om arresthusets udvikling og rundvisning i huset.

TAK FOR VENLIG DELTAGELSE

Yvonne Blankenborg vil gerne takke kollegaer fra Statsfængslet i Vridsløselille for deltagelsen ved sin mand – pensioneret værkmester – *Dan Stradel Hansens* bisættelse. Kollegaerne havde medbragt betjentforeningens fane, som stod smukt ved kisten under bisættelsen. Fanen blev afslutningsvis båret foran kisten på vej ud af kirken.

De nuværende og tidligere fængselsbetjente bidrog til, at Dan Stradel Hansen fik en værdig sidste rejse, og til at de efterladte fik trøst og støtte på en svær dag.

DEBATINDLÆG (max 750 ord) sendes til redaktion@faengselsforbundet.dk senest den 14. hver måned.

SORTERET MAGASINPOST

POST
PP DANMARK