

Test indsatsen på din arbejdsplads

DIALOGEN OM ARBEJDSMILJØET er en forudsætning for, at det fungerer. Spørgsmålet er, om du som medarbejder ved nok om arbejdsmiljøindsatsen på din arbejdsplads, for at kunne indgå i dialogen og tage et medansvar i at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø. Denne test giver dig mulighed for at tænke over, hvad din arbejdsplads gør for at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø.

Testens resultat siger noget om din personlige vurdering af arbejdsmiljøindsatsen. Dét testen kan bruges til er at skabe dialog om og sætte fokus på arbejdsmiljøet og arbejdet med sundhedsfremme – ikke at give en objektiv vurdering af indsatsen på din arbejdsplads.

Hvis du vil øge dialogen og skabe debat om arbejdsmiljø og sundhedsfremme på din arbejdsplads, kan du f.eks. henvende dig til din sikkerhedsorganisation, få det som et punkt på et fyraftens- eller personalemøde, gå til dit SU/MED-udvalg, eller få dine kollegaer til at udfylde testen og herved bringe arbejdsmiljø og sundhedsfremme på dagsordenen.

Når du udfylder testen, skal du vurdere, hvilket udsagn, der er mest rigtigt. Du skal skrive A, B eller C, alt efter, hvad du vil svare.

Herefter skal du tælle sammen, og se resultatet i næste spalte.

Resultat:

Flest A'er

Får din arbejdsplads flest A'er virker det til, at indsatsen er god. Der er et højt informationsniveau om indsatserne, og det er normalt at tale om arbejdsmiljø og sundhed. Vær dog opmærksom på de områder, hvor det kunne være bedre.

Flest B'er

Får din arbejdsplads flest B'er kan der meget vel være gode tiltag for at fremme arbejdsmiljøet – der er bare ingen der ved noget om det. Der er behov for, at arbejdsmiljøet kommer på dagsordenen, og at dialogen bliver fremmet, så I kan få glæde af indsatserne og styrke den dér, hvor den halter.

Flest C'er

Får din arbejdsplads flest C'er tyder meget på, at indsatsen for at fremme arbejdsmiljøet er ret dårlig. Dialogen omkring arbejdsmiljøet mangler, og selvom der muligvis findes nogle initiativer, er der al for lidt information om dem. Der er et stort behov for at få sat fokus på arbejdsmiljøet og sundheden.

	A Ja	B Ved ikke	C Nej
Vi taler ofte om arbejdsmiljøet			
Arbejdspladsens arbejdsmiljø vurderes regelmæssigt ved at bruge arbejdspladsvurderingen (APV'en)			
Der er en god oplæring af unge og nyansatte			
Min arbejdsplads er arbejdsmiljøcertificeret			
Der har været trivselsundersøgelse(r)			
Der er en politik om at vælge (under-)leverandører, som har et godt arbejdsmiljø			
Jeg ved, hvem der er min sikkerhedsrepræsentant, eller hvem jeg ellers skal henvende mig til med spørgsmål om arbejdsmiljøet			
Jeg oplever, at min nærmeste leder tager vare på et godt psykisk arbejdsmiljø			
Jeg oplever, at min nærmeste leder tager vare på et godt fysisk arbejdsmiljø			
Der er en stresspolitik			
Der tages hensyn til medarbejdere, som ikke er fuldt arbejdsdygtige, enten af fysiske eller psykiske årsager			
Jeg oplever, at vi har gode tilbud om motion			
Vi har en kantine, hvor man kan få sund mad			
Der er en mobbepolitik			
Antal i alt			