

OVERFALDET PÅ ALENEVAGT

I 2009 blev en 35-årig kvindelig fængselsbetjent overfaldet i Statsfængslet i Ringe, da hun var alene på vagt. Gitte Kolbech fortalte historien i fagbladet for et år siden. Om hvordan to indsatte pludselig uprovokeret kastede sig over hende. At hun blev kastet bagover ind i en væg, slået i hovedet, sparket og truet med at blive skåret. Hun råbte om hjælp, men der var ingen kollegaer, som kunne høre hende, og de to indsatte havde taget overfaldsalarmen fra hende. Først da den ene overfaldsmand tilfældigt kom til at trykke på alarmen, kom en kollega ilende til. Gitte Kolbech måtte forlade arbejdsmarkedet på grund af overfaldet, som kunne være undgået eller begrænset, hvis hun havde haft en kollega ved sin side.

FIRE PÅBUD: ARBEJDSMILJØET SKAL FORBEDRES I RINGE

Arbejdstilsynet har i marts måned udstedt fire påbud til Statsfængslet i Ringe. Fængslet skal inden efteråret forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø – herunder sikre at personalet ikke er alene på afdelinger med farlige indsatte. Fængslets inspektør tager kritikken til sig og afventer arbejdsmiljøorganisationens løsningsforslag.

Af Andreas Graae

Det er for ringe. I flere betydninger af ordet. Sådan kunne man forestille sig, at Arbejdstilsynets tilsynsførende har tænkt, da de traf deres afgørelse om at tildele Statsfængslet i Ringe hele fire påbud om at forbedre arbejdsmiljøet.

Efter et besøg i fængslet den 10. oktober 2013 konstaterede Arbejdstilsynet en række forhold, som ikke blev fundet tilfredsstillende.

I første påbud vurderes det for eksempel, "at den sundhedsmæssige risiko ved belastninger som følge af høje følelsesmæssige krav i arbejdet ikke er forebygget tilstrækkeligt."

Det bygger Arbejdstilsynet blandt andet på, at medarbejdere i flere situationer arbejder alene på afdelinger med 10-16 indsatte. Og at medarbejderne oplyser, at det er "særdeles følelsesmæssigt belastende, at stå med ansvaret for afdelingen alene" – især da der tidligere har været overfald mellem indsatte.

Det leder videre til påbud nummer to, som kræver, at fængslet forebygger belastningerne i arbejdet som følge af fysisk og psykisk vold. Herunder skal fængslet sikre, "at ansatte ikke er alene med indsatte med en kendt voldelig adfærd på afdelingerne."

Ved alenearbejde forstår Arbejdstilsynet, "at den ansatte ikke har mulighed for at opnå kontakt med andre ansatte – for eksempel at andre kan observere, hvad der sker, eller let kan høre om kollegaen har behov for at modtage øjeblikkelig hjælp i forbindelse med voldsepisoder."

UENIGHED OM HVAD ALENEARBEJDE ER

Denne opfattelse af, hvad alenearbejde er, stemmer dog ikke overens med Kriminalforsorgens nye definition, hvor man kun registrerer alenevagter, hvis der af sikkerhedsmæssige årsager bør være to eller flere fængselsbetjente til stede, men der kun er én.

I forhold til denne konflikt mellem definitionerne på alenearbejde har fængslets inspektør, Bodil Philip, på et møde med Arbejdstilsynet oplyst, at man følger Kriminalforsorgens egen definition.

"Jeg har bemærket, at Arbejdstilsynet har en anden forståelse af, hvad alenearbejde er. Men vi må naturligvis følge den definition, som direktoratet har udstukket," siger hun.

INSPEKTØR RESPEKTER PERSONALETS MENING

Mere overordnet ser hun dog Arbejdstilsynets påbud som en anledning til at arbejde med områder ved arbejdsmiljøet, som personalet har peget på: "De fire påbud er lavet på baggrund af udtalelser fra medarbejderne. Det kan vi som ledelse kun respektere og forholde os til."

Hun har derfor bedt fængslets arbejdsmiljøorganisation om at kigge nærmere på kravene i de fire påbud og komme med forslag til, hvordan fængslet kan imødekomme dem inden fristen, som er henholdsvis 1. august og 15. september i år.

LOKALFORMAND: MANGE FØLER SIG UTRYGGE

Fængselsforbundets lokalformand i Ringe, Steen Østerberg, er tilfreds med, at Arbejdstilsynet har lyttet til medarbejderne og sat fokus på en række problemer, der fylder meget i dagligdagen.

"Det kommer ikke bag på mig, for jeg mener, der er belæg for de påbud. Der er jo en bred skare af kollegaer, der har tilkendegivet, hvad de syntes – og det har Arbejdstilsynet så tolket på," siger han og fortsætter:

"Vi kører ofte med ualmindelig lav postbemanding. Og det gør, at mange føler sig utrygge – især når vi samtidig oplever mere vold mellem indsatte og en stigning i antallet af trusler mod personalet."

Arbejdstilsynets påbyder desuden, at fængslet forebygger risikoen for vold og trusler i forbindelse med arbejdet som nattevagt. Og det er ifølge Steen Østerberg også på sin plads: "Vi går ofte kun to mand og har ikke mulighed for at kalde en ekstra medarbejder. Og om natten må vi hverken gå med håndjern og peberspray, selvom det er et ønske fra medarbejdere. Det skulle man måske kigge på," siger han.

ARBEJDSMILJØETS FIRE PÅBUD TIL STATSFÆNGSLET I RINGE

Arbejdstilsynet påbyder fængslet:

- At håndtere og forebygge belastninger som følge af høje følelsesmæssige krav i arbejdet (frist 15. september 2014).
- At forebygge belastningerne i arbejdet som følge af fysisk og psykisk vold (frist 1. august 2014).
- At forebygge risikoen for vold og trusler om vold i forbindelse med arbejdet som nattevagt (frist 1. august 2014).
- At sikre at stor arbejdsmængde og tidspres ikke forringer medarbejdernes sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdet (frist 15. september 2014).