



Statsfængslet Østjylland har halveret antallet af sygedage. En af forklaringerne er såkaldte trivselsdage, hvor medarbejderne kan tage en fridag uden at være syge – og selv betale for det.

# TRIVSELSDAGE I ØSTJYLLAND GIVER RASKERE ANSATTE

*På bare to år er antallet af sygedage halveret i Statsfængslet Østjylland. Såkaldte trivselsdage, som er akutte fridage uden at være sygedage, får en del af æren.*

Af Andreas Graae

Mange kender nok følelsen af i perioder ikke rigtig at kunne overskue at gå på arbejde – selvom man ikke fejler noget fysisk. De fleste overvinder dog som regel ulysten og kommer af sted. Men andre tager sig måske en sygedag. Og så tager den ene sygedag den anden. Sådan kan langtidssygdom opstå.

Det er der dog råd for. I Statsfængslet Østjylland har man nemlig indført såkaldte trivselsdage. Det vil sige dage, hvor man – uden at blive afkrævet forklaring – kan meddele, at man ikke er i stand til at gå på arbejde. Det bliver ikke registreret som sygedage, men som feriedage eller afspadsring.

Det er ifølge Fængselsforbundets lokalformand i Østjylland, Carsten Aagaard, en del af forklaringen på, hvorfor fængslet på bare to år har halveret antallet af sygedage.

”Man kan kalde det en slags nødløsning, hvis man om natten eller om morgenen finder ud af, at man ikke er i stand til at gå på arbejde, men heller ikke er syg. Man behøver ikke give nogen grund, og man betaler selv,” siger han.

I flere år var Østjylland ellers kendt for sit belastede arbejdsmiljø og høje sygefravær. Men i 2011 skete der pludselig noget. Ved fælles kraft formåede ledelse og medarbejdere på to år at halvere antallet af sygedage per medarbejder fra 28 til 13 sygedage.

”Det startede med, at Kriminalforsorgen satte fokus på at få sygefraværet ned – men så er det også kommet helt ned, hvor det aldrig har været før,” siger Carsten Aagaard.

Han understreger dog, at trivselsdagene kun er en del af forklaringen: ”Det forklarer nok ikke hele faldet – men det har uden tvivl haft en effekt. Før i tiden fik folk bare lov til at være syge. Det gør de ikke mere. Nu bliver de langtidssyge kaldt til en samtale og får eventuelt tilbudt en anden jobfunktion, hvor de for eksempel ikke har kontakt med de indsatte. Det er ikke for at straffe folk, men for at hjælpe og støtte dem.”

Det er derfor ikke meningen med trivselsdagene, at de skal bruges for tit. I gennemsnit har personalet kun to trivselsdage om året, oplyser lokalformanden.

”Det skal siges, at har man for mange trivselsdage, så er det måske tegn på, at der er et andet problem, og så bliver man kaldt til samtale. For det er selvfølgelig ikke meningen, at man skal bruge sine feriedage til sygdom,” siger han.

## FORBUNDET BAKKER OP OM TRIVSELSDAGE

Fængselsforbundets formand Kim Østerbye er positivt indstillet over for trivselsdage som redskab til at sænke sygefraværet: ”Hvis det er det, der skal til for at få raske medarbejdere, bakker vi naturligvis op om det. Det lader til at være en god mulighed for at tage sig en velfortjent puster uden at være tynget af dårlig samvittighed. Man ender måske endda med at blive syg af det.”

Formanden peger desuden på, at Statsfængslet Østjylland slap for store personalebesparelser ved at sænke antallet af sygedage, så det i sidste ende fik penge tilbage fra Direktoratet for Kriminalforsorgen: ”Det handler jo om kroner og ører det her. Jo flere penge vi bruger på sygdom, jo færre har vi til postbesættelse. Så det er godt givet ud efter min mening,” siger han.