

TRODS NULTOLERANCE AL VOLD BLIVER **IKKE** POLITIANMELDT

Kriminalforsorgen har indført en nultolerancepolitik over for trusler og vold mod ansatte. Det betyder, at alle volds- og trussels-episoder skal anmeldes til politiet. Ud af 31 episoder er det dog kun 23, der er politianmeldt i årets første to måneder.

Af Andreas Graae

Volden stiger mod fængselsbetjente. Det kunne man læse om i årets første nummer af fagbladet.

For at imødegå denne kedelige udvikling har Direktoratet for Kriminalforsorgen indført en nultolerancepolitik over for vold og trusler mod personalet: Nu skal alle volds- og trusselsepisoder anmeldes.

Sådan var det ikke tidligere. I 2012 og 2013 var det for eksempel kun omkring 6 ud af 10 episoder, som blev politianmeldt. Men i 2014 skulle det altså helst være alle episoder. Det lader blot ikke til at være tilfældet. I løbet af årets første to måneder har 31 volds- og trusselsepisoder nemlig kun affødt 23 politianmeldelser, viser tal fra Kriminalforsorgen.

Indtil videre er det således kun omkring tre ud af fire episoder, der bliver anmeldt.

Kriminalforsorgens vicedirektør, Ole Hansen, bekræfter imidlertid, at alle episoder skal politianmeldes – hvis der er formodning om en kriminel handling.

”Vi har nultolerance over for strafbare overgreb mod vores ansatte. Det betyder, at der bør ske politianmeldelse, hvis der er formodning om et strafbart forhold, som kan forfølges af det offentlige. Forskellen i episoder og politianmeldelse kan jo skyldes, at man har vurderet, at der i det konkrete tilfælde ikke er en formodning om et strafbart forhold,” siger han.

Vicedirektøren understreger dog, at alle voldsepisoder som udgangspunkt må give formodning om et strafbart forhold – og derfor bør anmeldes.

EN KLAR STYRINGSBESKED

Ole Hansen oplyser desuden, at vold og trusler mod personalet er et markant fokusområde i Kriminalforsorgen. Meldingen om nultolerance er derfor givet i både det Centrale Samarbejdsudvalg (CSU) og ved diverse ledermøder.

”Det er altså en klar styringsbesked. Den vil givet også blive formaliseret i en nedskrevet politik, hvilket for eksempel kan ske i

forbindelse med opfølgning på vold og trusler samt chikane, som skal skrives snart,” siger han.

Og beskeden lader – til trods for uoverensstemmelsen mellem episoder og politianmeldelser – til at være både modtaget og forstået ude i institutionerne. I Statsfængslet Østjylland mener personalechef Dion Christensen, at nultolerancen har givet anledning til at ændre den måde, man arbejder på området.

”Det gør det nemmere for os, at vi nu automatisk politianmelder alle sager. Hvor vi tidligere brugte tid og energi på en juridisk vurdering af, om anmeldelsen kunne holde i retten, lader vi nu den vurdering være op til politiet. Det er jo sådan set også det, de er sat i verden for,” siger han.

GDGT SIGNAL TIL INDSATTE

Personalechefen mener samtidig, at nultolerancen er et godt signal til de indsatte om, at vold og trusler mod personalet er noget, der bliver taget meget alvorligt.

”Der er en god signalværdi i nultolerancen i forhold til de indsatte. Nu hersker der ikke længere den mindste tvivl om, at alle episoder bliver meldt til politiet – også selvom man måske ikke opnår en juridisk straf,” siger han.

Også i forhold til arbejdsmiljøet er signalet godt, mener han: ”Hvis man ser på statistikken over registrerede episoder og politianmeldelser, vil der være en forskel i forhold til tidligere år. Og de to tal vil fremadrettet komme til at ligge meget tæt på hinanden. Det er et godt signal til personalet.”

Det synspunkt deler fængselsbetjent Jimmy Koesgaard, der er daglig leder af arbejdsmiljøorganisationen på Statsfængslet i Jyderup. Her har det tidligere haltet med at få registreret og anmeldt voldelige episoder – men nu er der kommet fokus på det.

”Vi har fået skærpet procedurene for indberetninger og anmeldelser, så det er noget, der er meget fokus på – både på personalemøder og på intranettet. Nu er det helt sort-hvidt: hvis der er lavet en registrering, skal den også politianmeldes,” siger han.

KIM ØSTERBYE: ET ER TAL, NOGET ANDET ER HANDLING

Kriminalforsorgens fokus på vold og trusler mod personalet glæder også Fængselsforbundets formand, Kim Østerbye. Han håber dog på, at det i fremtiden vil være alle episoder, der bliver politianmeldt.

Desuden opfordrer han Kriminalforsorgen til ikke kun at udarbejde statistik, men også at handle: ”Det er fint, at man sætter fokus på problemet ved at stramme op på registreringer og politianmeldelser. Men et er tal, noget andet er handling. Vi kan konstatere problemerne nok så meget, men det løser de sig ikke af. Der må konkrete initiativer på bordet for at løse dette problem.”